

인권경영 선언

SK 디앤디는 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하고 관리하는 Double Bottom Line(DBL)을 경영철학의 기반으로 삼아 경영활동을 진행하고 있으며 그 과정에서 구성원, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 환경을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 회사는 이들과의 관계에서 인권 존중에 대한 책임을 가지며 인권 증진 및 보호를 추구합니다. 나아가 실재적·잠재적 인권 리스크를 사전에 예방하고, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하며, 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

인권경영 선언문

SK 디앤디는 국제연합(UN)의 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)', '국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언' 등의 인권에 관한 국제적 원칙을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다. 본 인권경영 선언문의 적용 대상은 SK 디앤디와 국내외 계열회사의 구성원을 포함합니다. 나아가 회사의 비즈니스 파트너 또한 인권 존중 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다.

구성원의 인권

- 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대한 안전보호를 위해 노력하고 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.
- 출신, 인종, 성별, 장애, 종교, 나이, 정치적 견해 등에 따른 어떠한 사유로도 고용과 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력한다. 더불어 능력과 자질에 근거하여 자기 개발과 교육의 기회를 평등하게 부여하며 공정한 기준에 따라 평가하고 보상한다.
- 회사는 모든 구성원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 조치를 취한다.
- 노동관계 법규에서 정하는 근로시간 기준을 준수하고, 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 노력한다. 더불어 일과 삶의 균형을 유지하고 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 근무여건을 개선한다.
- 구성원의 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력하며, 건강을 보호하고 유지하기 위하여 안전하고 청결한 근무환경을 조성하는 등 최적의 업무환경을 제공한다.
- 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 구성원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

고객에 대한 인권

- 회사가 제공하는 제품 및 서비스를 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력하며, 고객의 요구에 신속하고 정확하게 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력한다.
- 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 업무상 수집한 고객정보 보호를 위한 다양한 기술적·물리적 방안을 마련하고 지속적으로 개선하여 책임감 있게 보호한다.

비즈니스 파트너에 대한 인권

- 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.
- 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너에게도 인권·윤리 경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원한다.

지역사회/환경에 대한 인권

- 경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호한다.
- 회사는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 친화적인 기술 확산 및 연구개발을 장려한다.

주주에 대한 권리

- 주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법규에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하며, 정확한 회계자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하고 주주와 투자자의 신뢰를 유지한다.
- 합리적 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자의 가치 제고를 위해 노력한다.

인권 침해 접수 및 처리 프로세스

구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고·제보 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 시 인권 전담부서에 전달하여, 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내하겠습니다.

온라인 제보

제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다

- 웹사이트 : <https://ethics.sk.co.kr>

SK 디앤디 대표이사
김도현



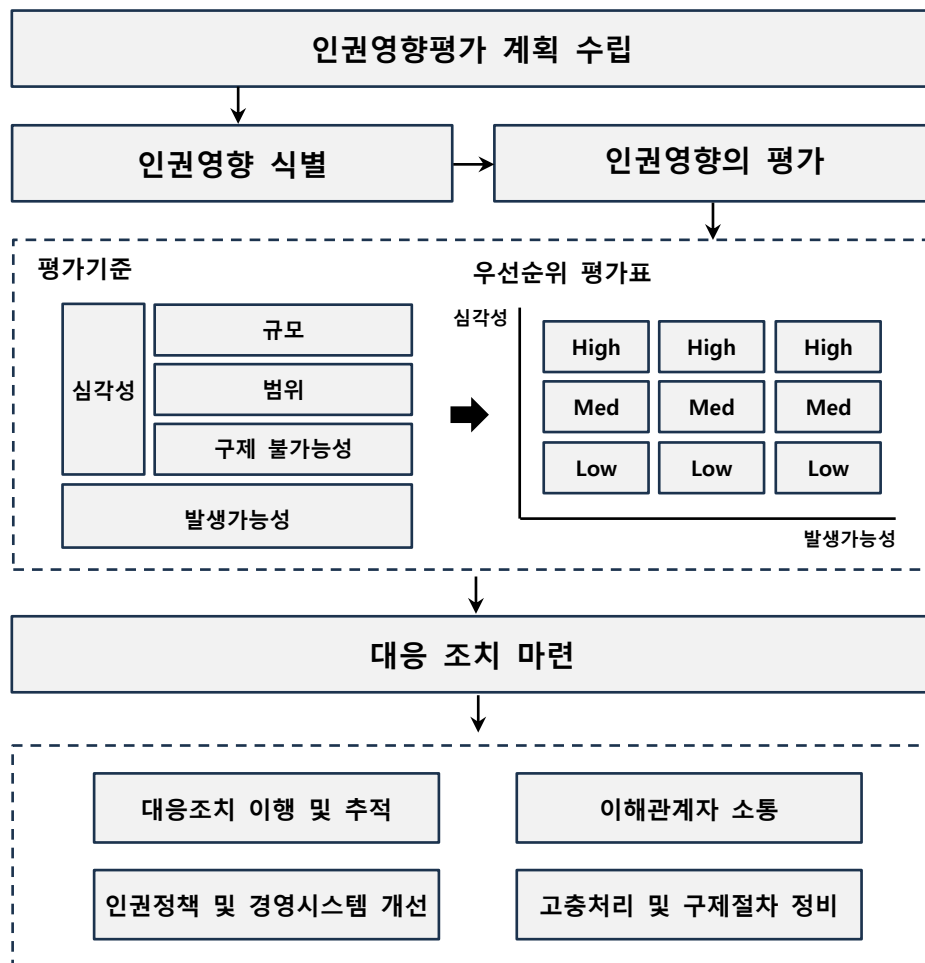
인권경영 관리체계

SK 디앤디는 인권경영 정책에 따라 회사의 가치 사슬 전반에 걸쳐 이해관계자의 인권경영을 수행하고 있습니다. 이사회 보고 체계를 기반으로 하는 인권경영 거버넌스를 구축하여 인권경영 추진 실무조직인 ESG Part, People & Culture Part 주관하 외부 전문가 진단을 통한 인권 실사를 연 1 회 정기적으로 실시하며 인권영향평가 결과를 기반으로 도출된 개선과제를 이행하여 실질/잠재적 인권 리스크를 예방 및 완화하고, 인권경영 정책 개정 시 피드백을 제공하고 있습니다. 인권경영 활동 계획 및 결과는 최종적으로 이사회 산하 위원회인 ESG 위원회에 보고되며, ESG 위원회는 주요 인권 리스크 및 개선 과제 이행 여부를 정기적으로 모니터링 하고 있습니다.

인권실사

SK 디앤디는 리스크 기반 접근 방식 (Risk-based Approach)에 기초하여 자체 운영 및 가치사슬 내 실제적 · 잠재적인 부정적 인권영향을 식별, 평가하고 대응조치 수립하여 완화/예방을 진행하고 있으며, 예방/경감하는데 효과적인 조치를 취했는지 정기적으로 소통하고, 해당 결과를 이해관계자들과 소통하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



1) 인권영향평가

인권영향평가는 일반평가, 심화평가 두 단계로 수행하며 고위험 영역 또는 취약그룹의 경우, 제 3 의 독립적인 인권전문가가 참여하여 심화 평가를 실시하여 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다. 식별된 인권 영향은 유엔 기업과 인권 이행원칙 (UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인 및 주요국 실사법제에 따라 심각성/발생가능성 평가 지표로 우선순위를 진행하여 주요 인권 이슈를 도출하고 있습니다.

2) 대응조치 수립

식별된 인권 리스크를 예방 및 완화하기 위해 SK 디앤디는 주요 이슈 별 개선계획을 수립하여 전사적으로 신속하게 이행될 수 있도록 조치하고 있으며, 공급망 관련 인권 리스크 식별 시 협력사 행동규범에 의거하여 Business Partner 가 인권존중책임을 다할 수 있도록 적절한 조치를 이행할 수 있도록 요청 및 지원하고 있습니다.

3) 모니터링

SK 디앤디는 발견된 주요 인권 이슈를 대처, 예방, 경감하는데 효과적인 조치를 취했는지 정기적으로 모니터링하고, 그 결과에 따른 지속적인 개선작업을 이행하고 있습니다. 이행성과 모니터링은 인권영향평가 주기에 맞춰 정기적으로 실시하며 정량적 지표, 정성적 지표를 활용, 필요 시 외부 전문가를 참여하여 신뢰성과 투명성을 확보하는 노력을 진행하고 있습니다.

4) 소통 및 보고

SK 디앤디는 이해관계자가 접근가능한 방식으로 인권실사 정보를 제공, 모니터링 결과를 적시에 제공하며 필요 시 별도의 인권영향 보고서를 작성 및 공시하고 있습니다.

구제 및 고충처리

SK 디앤디는 이해관계자들이 본 인권경영 정책이 정한 원칙을 비롯한 인권침해 사례 전반에 대해 신고할 수 있는 고충처리 메커니즘을 제공하고 있습니다. 고충처리 메커니즘은 이해관계자와 관련된 고충과 분쟁에 관한 신고채널과 접수, 조사, 처리, 구제조치 등을 포함하고 있으며, 인권존중 책임의 중요한 요소인 구제를 실현하고 있습니다.

고충처리 메커니즘을 통해 접수된 신고는 구속력 있는 회사의 규정 또는 정책에 따라 처리되며, SK 디앤디는 해당 절차를 공정하게 진행, 피진정인(피해자)의 2 차 피해 등을 고려하여 피진정인의 신원을 기밀로 유지하고 있습니다.

나아가, 내부고발자를 비롯한 피진정인에 대한 보복을 용납하지 않으며, 조사를 통해 인권 침해 행위가 확인되는 경우에는 적절한 조치를 취하고 있습니다. 나아가, SK 디앤디는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 제 31 조가 정한 8 가지 기준에 따라 매년 고충처리 메커니즘의 효과성을 평가하고, 평가를 통해 도출된 개선과제를 이행하여 지속적으로 고충처리 메커니즘의 효과성을 제고합니다.