

# Building a Green World

2021 SK D&D 지속가능경영보고서



# About This Report

## 보고서 개요

SK D&D는 이해관계자들에게 비재무 성과를 투명하게 공개하고 소통하기 위해 2021 SK D&D 지속가능경영보고서를 최초 발간했습니다. 본 보고서에는 3대 ESG 경영목표(지속가능한 공간과 에너지, 이해관계자 행복, 공정하고 투명한 생태계 조성)에 따라 주요 ESG 활동 및 성과를 포함하고 있습니다.

## 보고 경계 및 기간

ESG 정량 데이터는 2021년 1월 1일~12월 31일까지 본사 데이터를 집계하여 공시했습니다. 보고 경계는 SK D&D가 사업을 영위하는 한국 내 사업장의 활동 성과를 수록하고 있으며, 환경 부문 데이터의 에너지 및 온실가스, 폐기물, 수자원 데이터는 본사, 본사 외 사업장, 자회사 영역(연결 기준)을 담고 있습니다. ESG 정성 활동의 경우 2021년 1월부터 2022년 7월까지의 내용을 포함하고 있습니다.

## 보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합 방식을 따르고 있습니다.

## 보고 주기

본 보고서는 GRI원칙에 따른 첫 보고서로, 매년 지속가능경영 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개할 계획입니다.

## 보고 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 데이터의 신뢰성, 공정성과 완결성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 받았습니다. 검증 표준 AA1000 AS(Assurance Standard)이 적용되었습니다.

경기도 성남시 분당구 판교로 332, ECO Hub  
담당 부서: ESG Part  
문의처: 02-398-4700  
E-mail: skdnd@sk.com  
홈페이지: www.skdnd.com/main.do

<b>Introduction</b>	About This Report	02
	CEO Message	04
	경영진 인터뷰	06
	Business Overview	10
	사업 소개	12
<b>ESG Strategy</b>	ESG경영 전략체계	22
	이해관계자 소통	25
	중대성 평가	26
	Trend Book	28
<b>Our ESG Story</b>	<b>Environmental — Sustainable Space and Energy</b>	34
	친환경 비즈니스	36
	환경경영	44
	<b>Social — Stakeholder Happiness</b>	48
	행복한 일터	50
	협력사 상생경영	57
	안전·보건 경영	60
	고객만족경영	64
	사회공헌	68
	<b>Governance — Fair and Transparent Ecosystem</b>	72
	거버넌스	74
	윤리경영	78
	리스크 관리	80
정보보호	81	
<b>Appendix</b>	ESG Data	84
	GRI Index	90
	제3자 검증 의견서	94
	중대 토픽 접근 방식	96
	환경방침	98
	녹색건축물 인증 현황	99
	ISO14001 인증서	100
	온실가스·에너지 검증확인서	101
	인권정책	102
	가입 단체 및 협회	103

## CEO Message

**"이해관계자 행복을 최우선 가치로 두고, 지속가능한 도시생활을 만드는 공간 개발과 리빙솔루션의 파트너 SK D&D가 되겠습니다."**



2021년은 코로나(COVID-19) 확산 장기화로 경영환경의 불확실성이 높았을 뿐 아니라, 중대재해처벌법과 탄소중립기본법 등이 시행되면서 기업의 사회적 역할과 책임이 더욱 강조된 한 해였습니다. 또한 ESG투자 확산과 더불어 주주 자본주의에서 이해관계자 자본주의로 패러다임이 전환되는 등 ESG경영의 중요성이 크게 대두된 해이기도 했습니다. SK D&D는 2021년의 이러한 경영환경 변화에 대응하면서 최고의 경제적 성과를 만들어 냈을 뿐 아니라, ESG경영을 선포하고 경영 체계를 수립하는 등 ESG 실행 수준을 한 단계 높이는 의미 있는 시간이었습니다. 이제 지난 한 해의 성과를 담은 첫 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분들에게 SK D&D의 ESG 이야기를 공유하고자 합니다.

### Remarkable Growth

SK D&D는 부동산과 신재생에너지 분야 개발에서 운영, 자산운용까지 포괄하는 종합 디벨로퍼로서 Biz. 모델 혁신과 경영 시스템 업그레이드를 통해 지속적인 성장을 만들어 가고 있습니다. Biz 모델은 장기 안정적 성장을 위해 개발 후 매각 위주의 사업모델에서 Reits AMC와 Property Management 역량을 확보, 장기적 자산 활용으로 이익을 확대해 가는 모델로 전환하였습니다. 이제는 한 발 더 나아가 고객의 더 나은 도시생활을 지원하기 위해 리빙 솔루션과 데이터 기반 사업모델의 '디지털 디벨로퍼'로 사업영역을 확장해 가고 있습니다. 신재생에너지 영역에서도 태양광, 풍력, 연료전지 및 ESS 사업과 미래 분산발전원을 기반의 VPP 사업자로 도약하기 위해 필요한 솔루션과 운영 역량을 확보해 가고 있습니다. 이러한 노력으로 SK D&D는 2021년 역대 사상 최대 실적을 기록할 수 있었으며, 미래의 성장 기반도 점차 견고하게 갖추어 가고 있습니다.

### Responsibilities for our Planet, Society and Stakeholders.

#### Environmental

UN환경계획의 '2020 빌딩 및 건설 부문 글로벌 현황 보고서'에 따르면 건축물에서 발생하는 온실가스는 전세계 배출량의 약 38%를 차지합니다. SK D&D는 부동산 개발에 따른 온실가스 배출을 최소화하고자 친환경 건축물 공급을 위해 노력하고 있습니다. 부동산 개발 시 설계와 시공 유지, 관리 등 전 과정에서 에너지 절약 및 환경오염 저감에 기여하고, 신재생에너지 개발 및 발전을 확대하여 기후 위기 극복에 동참해 나가고자 합니다.

#### Social

SK D&D는 SK 경영 철학을 바탕으로 기존의 경제적 이윤만 창출하는 형태에서 벗어나, 경영활동 전반에서 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 것을 근간으로 하고 있습니다. 이해관계자의 행복을 위해 공정거래, Biz. 파트너와의 상생경영을 추구하고 있으며, 안전보건경영 환경 조성 및 사회공헌 활동도 지속적으로 확장해 나가고 있습니다. 더불어 내부적으로는 구성원의 행복을 위해 구성원과의 행복 Talk 및 구성원 성장을 위한 Program을 진행하고 있으며, 구성원이 행복하게 일 할 수 있도록 '따뜻한 프로페셔널 문화'도 구축해 가고 있습니다.

#### Governance

SK D&D는 이사회 역할과 권한을 강화하는 이사회 중심 경영을 추진하고 있습니다. 특히 다양한 배경과 전문성을 겸비한 이사를 선임하여 사외이사 비중을 50%로 확대했으며, 이사회 의장도 사외이사 중에 선임하여 대표이사 분리와 독립성을 확보하고자 노력했습니다. 또한 이사회 자가 평가를 실시하여 부족한 부분을 개선하고 있으며 이사회 중심 경영 정착을 목적으로 이사회 혁신을 이어가고자 합니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

앞으로도 SK D&D에 많은 기대와 관심 부탁드립니다. 기대에 부응하는 ESG경영 활동으로 이해관계자와 함께 성장하는 모습을 보여드리겠습니다. 감사합니다.

SK D&D 대표이사 김도현

## 경영진 인터뷰



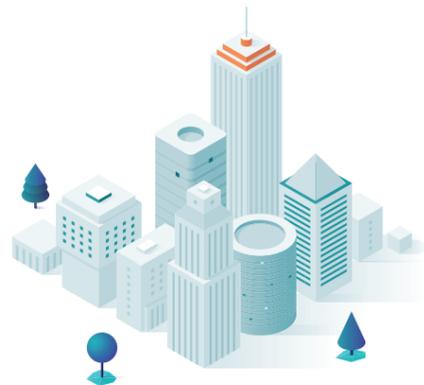
부동산뉴프론티어본부  
황선표 본부장

지속 가능한 사회,  
더 나은 삶을 위한 환경 중심의  
공간 가치를 창조하겠습니다.

부동산뉴프론티어본부는 삶을 윤택하게 해주는 공간을 만드는 일을 하고 있으며 공간 운영의 범위까지 사업 영역을 확장하고 있습니다.

우리가 사용하는 공간은 시대에 따라 변화해왔습니다. 우리는 그동안 건축물을 만들 때 그 목적에 맞게 공간을 구성하고 기능과 디자인측면에서 사용자들의 만족도를 높이는 것에 집중해 왔습니다. ESG 경영이 국내외 산업의 중요한 관심사로 자리 잡은 요즘, 부동산뉴프론티어본부는 단순히 사용자 만족도를 높이는 것을 넘어 지속 가능한 사회, 더 나은 삶을 위한 지구 환경에 대한 고민을 핵심 가치 건축물을 건립하고 운영하고자 하였습니다.

우리는 대부분의 시간을 집, 회사, 쇼핑몰, 기타 시설로 이루어진 공간을 소비하는 주체입니다. 그 공간들로 구성된 건축물들이 지구 온실가스 배출의 40%를 차지하고 있다고 합니다. 부동산뉴프론티어본부는 누구보다도 ESG 가치를 깊이 공감하고 프로젝트 기획 단계부터 개발, 운영 전 단계를 거쳐 실현해야 하는 사명이 있습니다. 건물을 건립하고 운영하면서 주변 환경과 지역경제, 지역사회와 주민의 삶에 도움이 되며 친환경 자재와 에너지 사용을 적극적으로 적용하고자 합니다. 높아가는 불확실성 속에서 발전과 혁신의 기술보다 사회문제를 해결하는 기술, 본질적인 가치에 점차 더 집중하겠습니다.



Meta-space 본부  
이준노 본부장

Web 3.0으로,  
카본 네가티브 산업으로의  
전환을 달성하겠습니다.

ESG와 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation)은 기업경영에서 필수적인 요소로 자리 잡았습니다. SK D&D는 이러한 사회 변화 흐름에 앞장서고, 비즈니스와 ESG 경영의 혁신을 위하여 '22년 Meta-Space 본부를 신설하였습니다. 공간사업자인 SK D&D는 탄소감축 목표 달성을 위하여, 건축 전 기획단계에서부터 운영단계까지 건물의 모든 영역까지 생애주기(Life-Cycle)를 고려하여 탄소배출을 줄이는 노력을 해야 합니다.

이를 위해서 Meta-Space 본부는 공간과 연결되는 Web 3.0을 바탕으로 디지털화를 통해, 물리적 비효율성을 제거하고, Living Space의 편의성과 Work Space의 생산성을 유지하면서 탄소 배출을 감축시킬 수 있는 최적화된 공간 솔루션을 제공하고자 합니다. 아울러 Meta-Space 본부의 디지털 역량을 기반으로 SK D&D의 공간, 친환경에너지 발전 사업과 연계하여 RE100을 자체적으로 달성할 수 있는 스마트에너지, 스마트그리드 등의 새로운 상품개발을 통해 국가차원의 에너지 절감에 기여하도록 추진하겠습니다.



## 경영진 인터뷰



에너지솔루션본부  
김해중 본부장

**Green Energy Solution Provider로서 Net Zero 달성과 더불어 이해관계자들의 행복에 기여하도록 하겠습니다.**

ESG가 기업 경영의 Global Standard로 자리 잡았습니다.

Global Financial Society를 시작으로 ESG가 자본조달과 비즈니스 관계에 영향을 미치고 투자자들의 중요한 의사결정 요소로 반영됨에 따라 기업 경영의 'New Paradigm'으로 떠오르고 있습니다. 이제는 국내 대기업 및 자본 시장에서도 ESG를 '일시적 유행'이 아닌 '중장기 전략의 본질적 핵심'으로 인정하는 분위기입니다. ESG라는 메가 트렌드는 'Green Energy' 투자 슈퍼사이클의 흐름을 견인할 것으로 전망되고 있습니다.

SK D&D 신재생에너지 사업은 사회 공동체를 위한 경제적 가치와 함께 탄소중립의 사회적 가치를 실현하는 효과가 동반됩니다. "Digital Transformation", "Green Energy" 분야를 핵심영역으로 재편해 시장의 지지를 얻고 있습니다. 주요 기업들의 67.4%가 올해 ESG 중 환경에 가장 집중하고 있고 SK D&D는 이 흐름의 선두에 있습니다. SK D&D의 에너지솔루션본부는 태양광/풍력/연료전지/ESS 등 다양한 신재생에너지 포트폴리오와 함께 Total Value Chain 전반의 축적된 경험과 역량을 보유하고 있습니다. 약 70명으로 구성된 SK D&D 에너지솔루션본부는 'Green Energy Solution Provider'라는 Vision 하에, 2030년까지 4GW의 친환경에너지 자원을 확보할 계획입니다.



경영지원본부  
오영래 본부장

**이해관계자들의 행복을 위해 글로벌 Top Tier 수준의 ESG System을 갖추겠습니다.**

최근 기업의 ESG는 글로벌 시장에서의 일시적인 유행이 아닌, 자본조달과 더불어 투자기관의 중요한 의사결정 요소로써 기업경영의 새로운 패러다임으로 자리매김하고 있습니다. 나아가 이해관계자는 지속가능한 기업으로의 요구가 거세어지고, 지속가능경영보고서와 이에 준하는 정보공개를 법제화 하고 있습니다.

SK D&D는 이러한 경영 환경에 발 맞추어 ESG에 대한 본질적인 필요성을 인식하고 2021년 지속가능경영보고서를 발간했으며 기후변화에 적극 대응하기 위하여 SBTi 및 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 가입을 추진하고 있습니다. 내부적으로는 지속가능경영위원회를 설치하고 전사 차원의 ESG 사안을 결정하는 조직체계를 갖추었으며 ESG 중장기계획인 ESG Master Plan을 통해 체계적인 ESG경영을 실천하고 있습니다. 또한 이사회 중심의 경영을 추진하기 위해 이사회 산하 위원회를 신설하여 투명하고 신뢰성 있는 경영을 추진하고 있습니다.

SK D&D는 SK그룹의 일원으로서 사회적가치와 경제적가치를 동시에 추구하는 DBL(Double Bottom Line) 관점의 ESG경영을 추진하고 있습니다. 이에 다양한 사회공헌, Biz. Partner와의 상생경영 등 사회적 가치를 높임과 동시에 부동산과 전기사업에 있어서 새로운 성장동력을 지속 발전시키고 있습니다. SK D&D는 모든 이해관계자분의 행복을 최우선 가치로 두고 지속가능한 회사로 나아가기 위해 노력할 것이며 글로벌 Top Tier 수준의 ESG 제도 및 시스템을 확보해 나가겠습니다.



# Business Overview

## 회사 개요

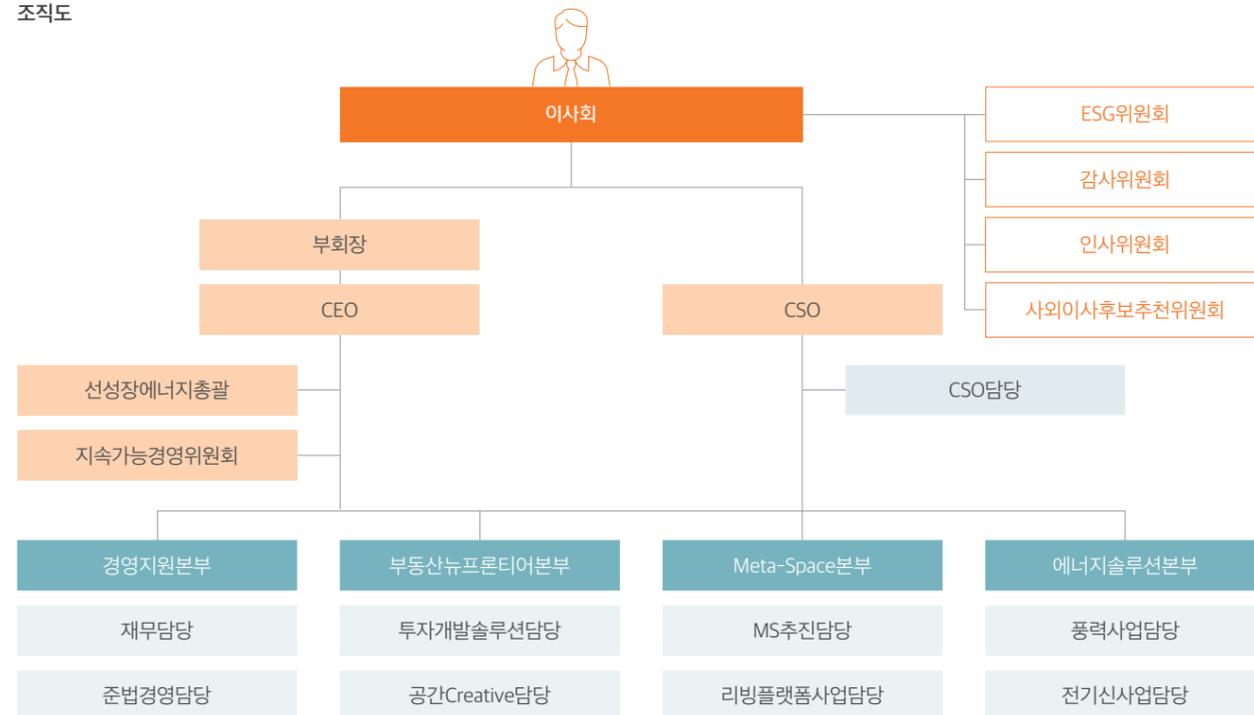
SK D&D는 부동산과 친환경 에너지 분야에서 개발 및 운영부터 자산운용까지 사업 영역을 확장하며 성장하였습니다. 오피스 빌딩을 시작으로 호텔, 지식산업센터, 물류센터 등 상업용 부동산과 기업형 임대주택까지 부동산 포트폴리오를 확대하고, 친환경 에너지는 태양광, 풍력, ESS, 연료전지를 넘어 해상풍력까지 확대해 나가고 있습니다.

테크 산업의 급성장, 디지털 전환과 ESG 패러다임 등 급변하는 사업환경 변화에 대응하여 지속가능한 기업으로 성장하고자 합니다. Digital 솔루션을 바탕으로 고객과 Biz. Partner를 위한 Eco-system을 구축하여 AI 기반 서비스 및 솔루션을 통해 창출되는 Big Data로 추가적인 사업기회를 확보하고자 합니다. 친환경 에너지 분야에서도 AI/DT기반의 전력 중개 솔루션 확보를 통해 향후 VPP시장의 진출을 준비하고 있습니다.

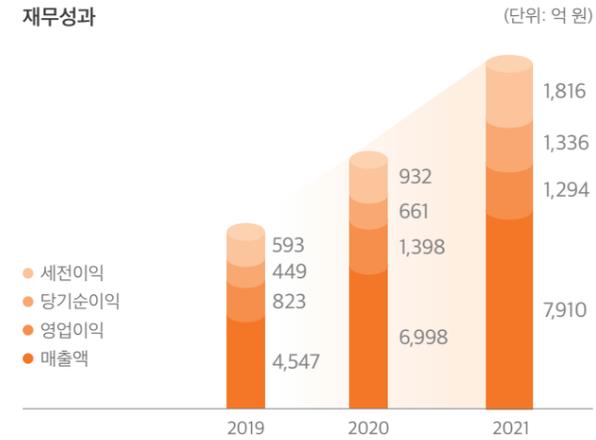
### 기업소개

회사명	SK D&D 주식회사	총 자산	1조 9,834억 원
설립일자	2004년 4월 27일	본사주소	경기도 성남시 분당구 판교로 332
대표이사	김도현	사업분야	부동산 개발, 부동산 운영, 부동산 운용, 신재생에너지, ESS, 가구사업
임직원 수	274명		

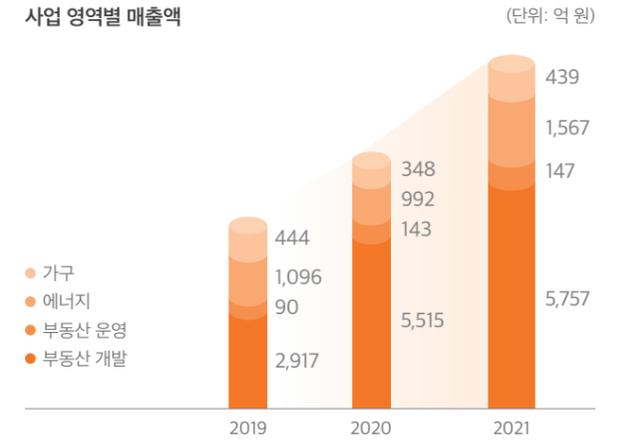
### 조직도



재무성과



사업 영역별 매출액



## 창립과 태동의 시기

- 2005.04. (주)아페론 설립
- 2007.06. SK D&D(에스케이디앤디(주)) 상호변경
- 2007.10. 오피스 개발사업 진출(논현)
- 2008.09. 신재생에너지 태양광발전사업 진출(남원)

## 성장의 기반을 마련하다.

- 2011.09. 지식산업센터 개발사업 진출(당산)
- 2014.11. 신재생에너지 풍력발전사업 진출(제주)
- 2015.04. 판교 ECO Hub 사옥 이전
- 2015.06. 한국거래소 코스피 상장
- 2016.08. 해외투자사 유치 및 파트너십 부동산개발 추진(명동, 판교, 제주)
- 2017.07. ESS(에너지저장장치) 사업 진출

## 성장 가도에 올라타다.

- 2021.08. 연료전지 사업 진출(청주 에코파크)
- 2021.08. 디앤디플랫폼리츠 상장
- 2022.02. 국내 연기금의 디앤디 개발블라인드리츠 참여 및 공동투자
- 2022.04. 디지털 시대의 새로운 도약을 위한 Meta-Space본부 출범
- 2018.01. 자산관리 전문 자회사(REITs AMC) 디앤디인베스트먼트(DDI) 설립
- 2018.09. 한앤컴퍼니 지분투자
- 2018.12. 해외국부펀드 디앤디 주거상품 최초 투자 (수유역 민간임대주택 개발사업)
- 2020.01. 임대주택사업 진출(에피소드 성수 101)
- 2020.07. 부동산 운영 전문 자회사 디앤디프라퍼티 매니지먼트(DDP) 설립

## 사업 소개

# Property Development

© REDD 21호 그랜드 조션 제주

### 부동산 개발

부동산 개발사업은 2004년 창립 이래 17년 동안 오피스, 호텔, 복합개발, 지식산업센터, 물류센터의 부동산 개발 사업을 추진해 왔습니다. 서울, 경기 신도시, 부산 등 핵심입지의 부동산 개발 프로젝트를 주요 타겟으로 개발 사업을 추진하고 있으며, 다양한 형태의 매각 및 분양 방식으로 수익을 실현하고 있습니다. 최근 이커머스 시장의 급성장과 물류센터의 수요가 지속적으로 증가함에 따라 사업영역을 확장하고 있으며, 오피스 운영 솔루션 런칭을 통하여 다양한 형태의 임차 방식 및 어메니티 서비스를 결합한 새로운 방식의 오피스를 선보이고 있습니다.

### SK D&D 브랜드

SK D&D의 지식산업센터 브랜드 '생각공장'은 '생각으로 세상을 바꾸는 공장'이라는 슬로건 하에 한 차원 진화한 지식산업센터를 지향하고 있습니다. 생각공장은 단순히 업무만을 위한 공간이 아니라 비즈니스, 문화, 여가 모두를 아우르는 복합공간이자, 다양하고 창의적인 '생각'이 공유되는 공간으로 만들기 위해 여러 노력을 기울이고 있습니다.



주요 실적

(단위: 억 원)

2026 Target

(단위: 평)



구분	주요 프로젝트	개발 중 프로젝트
오피스	파로스 타워, 삼일빌딩, 수송스퀘어 외 2개	명동, 강남역, 남산, 충무로, 서울역 등
호텔/주거-상업시설	그랜드조션 제주, 일산 레이킨스몰 외 12개	용두동, 남양주 개발, 명동 호텔 등
지식산업센터	생각공장 성수, 당산 외 5개	생각공장 구로, 영등포, 군포 복합개발 등
물류센터	-	신갈, 이천 백사, 이천 송은리 물류센터 등

사업 소개

# Property Management

© 에피소드 신촌 369

### 부동산 운영

SK D&D는 자산 개발을 통한 운영 중심의 비즈니스 모델로서 임대주택 개발 및 운영관리 사업을 수행하고 있습니다. 최근 도시 주거 형태는 밀레니얼 세대와 1인 가구를 중심으로, 개인을 존중하고 새로운 현상에 민감한 형태로 빠르게 변화하고 있습니다. SK D&D는 변화하는 트렌드에 발맞춰 '주택'의 개념에서 벗어나, 다양해진 주거 문화와 소비자의 니즈를 담아내고 삶의 경험과 양식에 초점을 둔 '주거' 관점의 공간을 제공하고 있습니다. 이를 통해 입주민의 개성과 취향을 담을 수 있는 최고 수준의 경험을 만족시키기 위해 노력합니다.

### SK D&D 브랜드

SK D&D의 'EPISODE'는 더 나은 도시 생활로의 주거 솔루션을 제안하는 주거 브랜드로, 밀레니얼 세대의 라이프스타일과 개성을 반영한 콘텐츠 중심의 공간과 서비스를 제공하여 지속가능한 주거 문화 조성을 위하여 노력하고 있습니다.



주요 실적



2026 Target



구분	명칭	세대 수
운영 중	강남 BIEL, 구의 웰츠 Episode 성수 101, 121 Episode 서초 393, 강남 262 Episode 신촌 369, 수유 838	2,491세대
오픈 예정	Episode 용산, 신촌2, 운수	1,039세대

사업 소개

# Renewable/ New Energy

© 청주 에코파크

## 친환경에너지

SK D&D의 친환경에너지사업은 태양광, 풍력, 연료전지, ESS 부문으로 구성되어 있습니다. 태양광 및 풍력 사업은 개발, EPC\*, O&M\*\* 등 재생에너지 사업의 전 밸류 체인에 걸친 다양한 가치를 창출하고 있으며, 연료전지사업은 분산 전원 및 수소경제 로드맵에 발 맞춰 발전 규모를 확대하고자 합니다. ESS사업은 C&I(Commercial & Industrial) 고객의 전력 수요 관리와 재생에너지 연계 사업의 경쟁력을 강화하여, 안전성을 바탕으로 에너지 관리 효율을 높이는 Value-up 역량을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

\* EPC: 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction) 등의 영문 첫 글자를 딴 말로서, 대형 건설 프로젝트나 인프라사업 계약을 따낸 사업자가 설계와 부품-소재 조달, 공사를 원스톱으로 제공하는 형태의 사업  
 \*\* O&M(Operation & Maintenance): 친환경에너지 발전소 운영관리, 유지보수

## 친환경에너지 발전 및 ESS 현황



\* 운영: SK D&D가 보유·투자 중인 자산(개발 및 투자 후 매각한 프로젝트 제외)

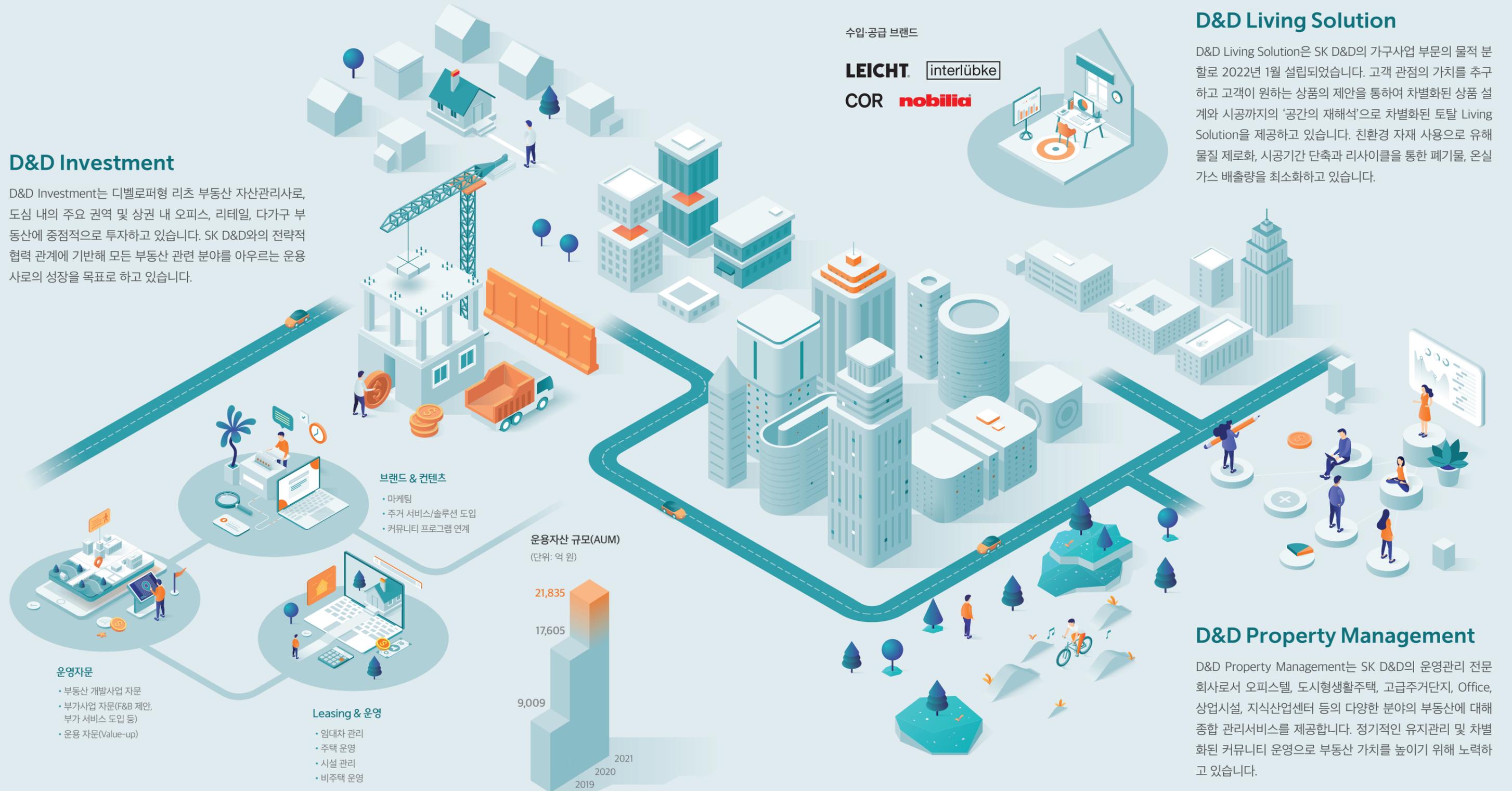


구분	주요 프로젝트	개발 중 프로젝트
풍력	제주 가시리, 울진 현종산 풍력	군위, 의성, 청도 육상풍력, 신안우이 해상풍력 등
태양광	영암 F1경기장, 대구 하수처리장 외 4개	제주 위미, 당진, 서산, 장흥 태양광 등
연료전지	청주 에코파크	음성, 철곡 에코파크, 파주 에코그린 등
ESS	제주 가시리 풍력발전 연계 외 28개	-

# 사업 소개

## D&D Investment

D&D Investment는 디벨로퍼형 리츠 부동산 자산관리사로, 도심 내의 주요 권역 및 상권 내 오피스, 리테일, 다가구 부동산에 중점적으로 투자하고 있습니다. SK D&D와의 전략적 협력 관계에 기반해 모든 부동산 관련 분야를 아우르는 운용 사로의 성장을 목표로 하고 있습니다.



# ESG Strategy



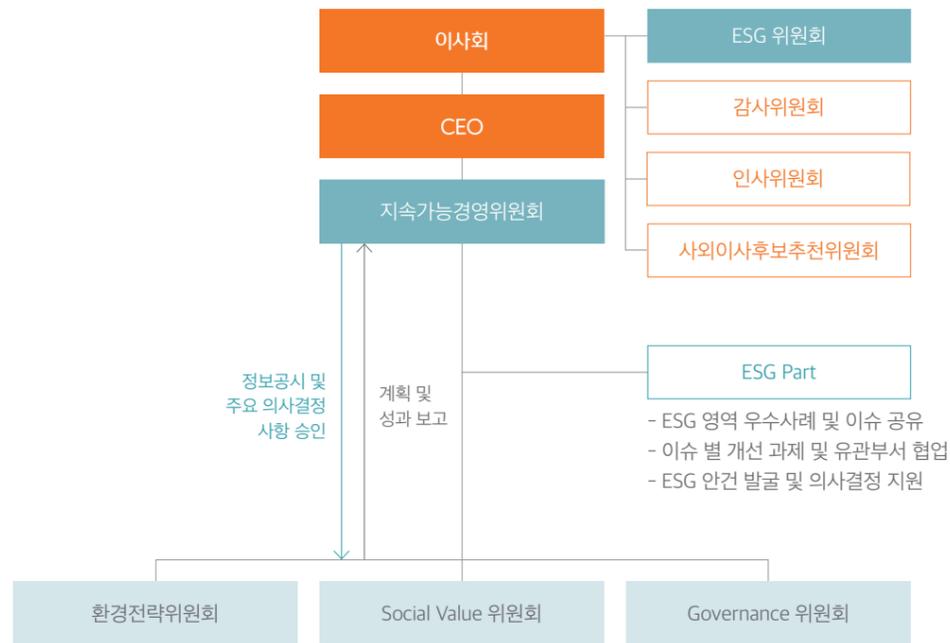
ESG경영 전략체계	22
이해관계자 소통	25
중대성 평가	26
Trend Book	28

# ESG경영 전략체계

## ESG Governance

SK D&D는 이사회 차원의 지속가능경영 추진을 위해 이사회 산하 위원회인 'ESG위원회'를 신설하고 의사결정체계와 프로세스를 새롭게 정립하였습니다. 또한 실질적인 ESG경영 활동이 이루어질 수 있도록 CEO 직속 조직 '지속가능경영위원회'와 환경·사회·지배구조 영역의 '분과위원회'를 신설하여 ESG 활동 추진 동력을 확보하고 지속가능한 성장을 위한 운영 조직을 강화하고자 노력하고 있습니다. 각 실무 부서에서는 ESG경영 목표 달성을 위한 환경·사회·지배구조 영역의 세부 과제를 추진하고 있으며, 각 분과위원회(환경 전략위원회, Social Value 위원회, Governance 위원회)를 통해 과제별 성과를 취합 및 공유하고 있습니다. 중대한 ESG 사안에 대해서는 상위 기구인 지속가능경영위원회 또는 ESG위원회를 통하여 최종 의사결정을 받는 체계로 관리하고 있습니다.

## ESG 의사결정 체계



<p><b>ESG 위원회</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영전략 및 ESG 방향성 검토 및 자문</li> <li>• 환경경영 이슈 관리</li> <li>• Net Zero, 기후변화 Risk</li> <li>• 친환경 Biz. 추진 방향성 환경경영성과 검토</li> <li>• 온실가스 배출 감축 성과</li> </ul>	<p><b>지속가능 경영위원회</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속가능경영 안전 의사결정 과제 검토 및 승인</li> <li>• ESG 추진전략, 성과 검토 및 피드백</li> <li>• ESG 평가 추진현황 검토 및 목표 관리</li> <li>• ESG 정보 공개 계획 검토 및 승인</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

\* ESG위원회, 지속가능경영위원회는 분기 1회, 분과위원회는 분기 1회 개최를 원칙으로 필요시 수시로 개최하고 있습니다.

## ESG Strategy

SK D&D는 SK그룹의 DBL경영 추진과 기업 및 이해관계자의 지속가능성을 위해 3대 ESG 경영 목표를 설정하였습니다. 중점 추진 방향을 바탕으로 UN SDGs와 연계된 12대 개선과제를 설정 및 이행하여 국제사회가 함께 해결해야 할 범 지구적 과제 해결에 동참하고자 합니다.



<p><b>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</b> 깨끗한 에너지</p> <p><b>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</b> 혁신과 인프라</p> <p><b>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</b> 지속가능한 도시</p> <p><b>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</b> 지속가능한 생산</p>	<p><b>4 QUALITY EDUCATION</b> 양질의 교육</p> <p><b>5 GENDER EQUALITY</b> 양성평등</p> <p><b>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</b> 양질의 일자리와 경제성장</p>	<p><b>10 REDUCED INEQUALITIES</b> 불평등 해소</p> <p><b>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</b> 평화, 정의 및 제도 구축</p>
<p><b>6 CLEAN WATER AND SANITATION</b> 수자원 및 위생</p> <p><b>13 CLIMATE ACTION</b> 기후변화 대응</p> <p><b>14 LIFE BELOW WATER</b> 해양 생태계 보존</p> <p><b>15 LIFE ON LAND</b> 육상 생태계 보존</p>	<p><b>1 NO POVERTY</b> 빈곤 퇴치</p> <p><b>2 ZERO HUNGER</b> 기아 종식</p>	<p><b>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</b> 건강과 웰빙</p> <p><b>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</b> 파트너십 강화</p>

# ESG경영 전략체계

## SKMS(SK Management System)

SK그룹의 경영관리체계 SKMS는 1979년 처음 정립된 이후, 기업경영 본질에 대한 공통의 이해를 바탕으로 모든 구성원의 힘을 하나로 모으고 경영 수준을 높이는 토대가 되어 왔습니다. SK D&D는 SK 경영의 지향점인 '지속 가능한 구성원 행복'을 위하여 우리의 철학이자 방법론인 VWBE\*를 통한 SUPEX\*\* 추구로 이를 실현하고자 합니다. SK 구성원 모두는 SK 경영철학에 대한 믿음, 실천에 대한 Commitment를 기반으로 구성원 행복 → VWBE 문화 → SUPEX Company의 선순환 구조를 통해 구성원과 이해관계자의 행복을 지속적으로 창출하는 공동체로 발전해 나갈 것입니다.

\* VWBE: 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)인 두뇌활동(Brain Engagement)  
 \*\* SUPEX: Super Excellent Level, 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준



SKMS 이해관계자

## DBL(Double Bottom Line)

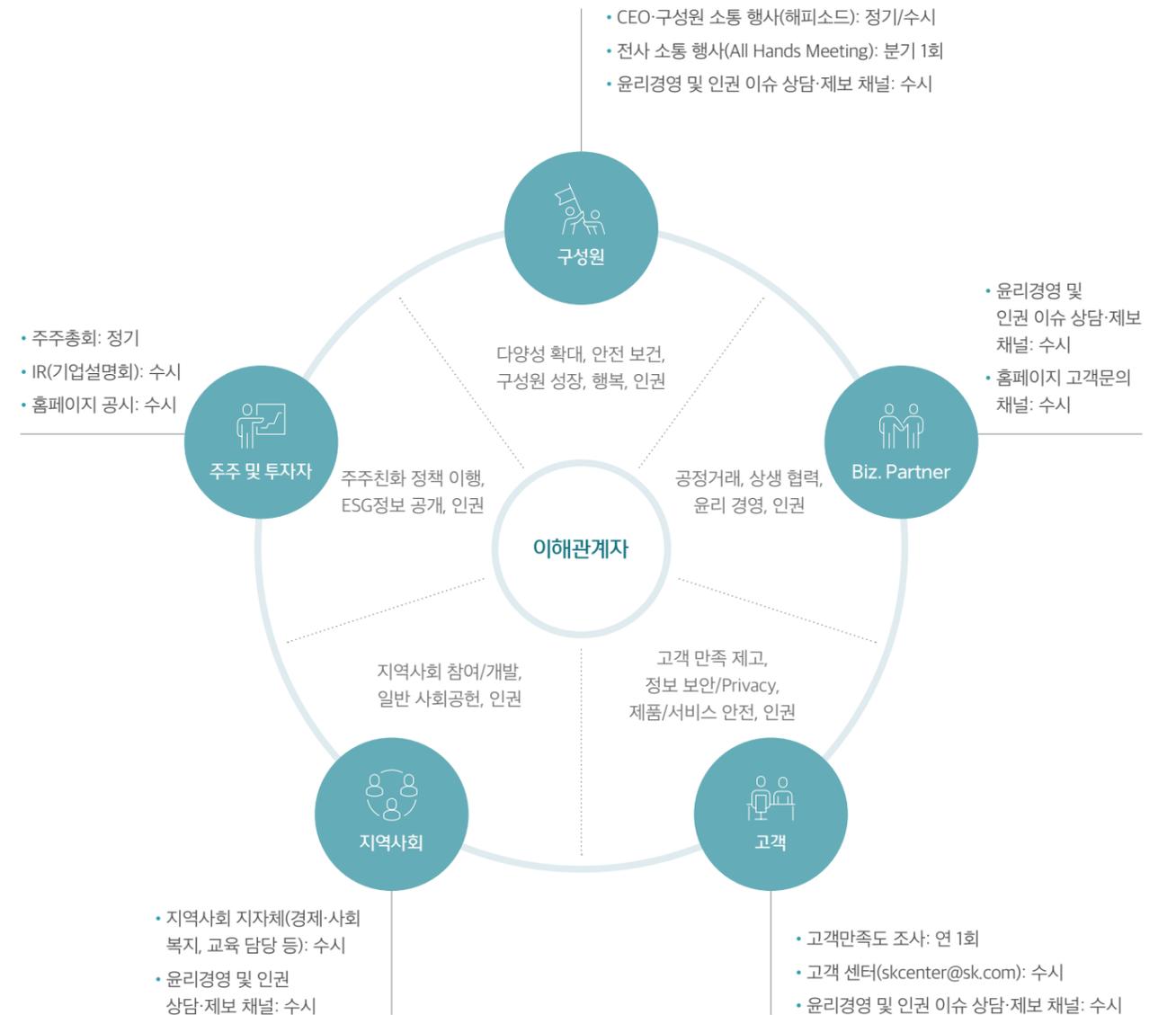
SK DBL(Double Bottom Line)은 경영활동 전반에서 경제적 가치(Economic Value)와 사회적 가치(Social Value)를 동시에 추구하는 것을 의미합니다. 사회적 가치란 이해관계자의 행복을 위해 회사가 창출하는 가치로 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 사회 구성원 모두의 행복을 극대화하고자 합니다. 나아가, SK는 전 그룹 차원에서 DBL 경영을 통해 사회적 가치를 창출할 수 있는 BM(Business Model) 혁신을 진행하고 있습니다.



# 이해관계자 소통

SK D&D는 주요 이해관계자 그룹을 구성원, 고객, Biz. Partner, 주주 및 투자자, 지역사회로 구분하여 핵심 이슈를 파악하고 경영활동에 반영하고 있습니다. 이를 위해 다양한 소통 채널을 운영하여 여러 이해관계를 경영 의사결정에 반영하고 있으며, 정보 공개를 강화하여 이해관계자 소통을 확대하고 있습니다. 나아가 이해관계자 인권 존중을 바탕으로 각종 행동규범 및 법령을 준수하며 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이에 SK D&D를 둘러싼 주요 이해관계자를 식별하고 각 대상 별 주요 과제를 수립하여 접근 방식을 구체화하고 있습니다.

## 이해관계자별 소통 채널 및 활동



# 중대성 평가

SK D&D는 가치사슬 전반에 걸쳐 자사의 사업활동이 환경사회·경영/경제에 미치는 영향을 식별하기 위해 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 중대성 평가를 실시했습니다. 내부 자료 및 국제표준, 벤치마킹, 미디어 분석을 통해 가치사슬 전반의 영향을 파악하여 토픽 풀(Topic Pool)을 구성하고, 이해관계자 설문조사를 실시했습니다. 표준 분석, 벤치마킹, 미디어 분석, 설문조사 결과를 리스크 영향도(Risk Impact)와 리스크 발생 가능성(Risk Likelihood) 관점에서 종합 검토하여 SK D&D의 5개 중대 토픽(Material Topic)을 도출하였습니다.

**Step 1.**  
이해관계자 영향 파악

내부 자료 및 국제표준, 벤치마킹, 미디어 분석을 통해 가치사슬 전반의 영향을 파악하여 19개의 ESG 토픽 풀(Topic Pool) 구성

- ① **표준 분석**  
GRI Standards 및 SK D&D 내부자료, 국제 표준 및 ESG 평가 지표 분석(SASB, DJSI, MSCI)
- ② **벤치마킹**  
국내 및 해외 부동산 & 신재생 발전 산업 내 다뤄지는 주요 이슈 검토
- ③ **미디어 분석**  
2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 언론 기사 분석

**Step 2.**  
중대 이슈 우선순위 도출

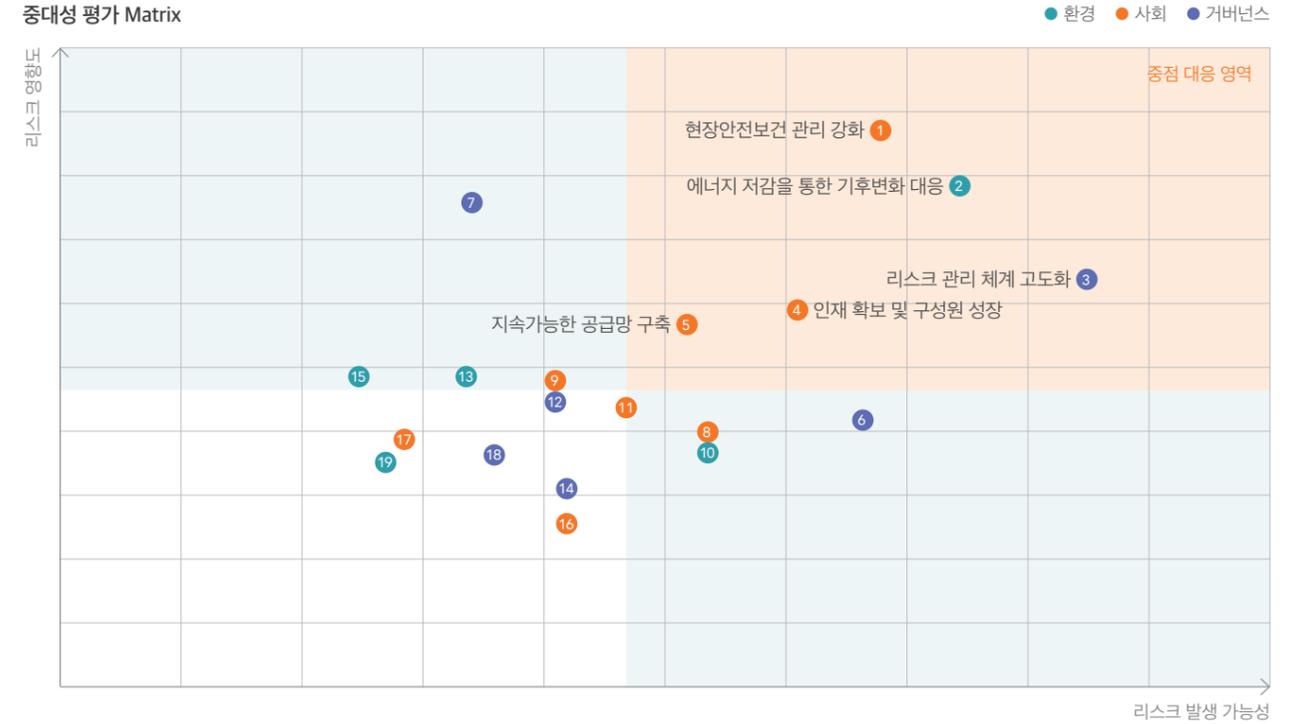
선정된 19개 ESG 토픽 풀을 종합 분석하여 리스크 발생 가능성과 리스크 영향도를 측정하고 전략적 우선순위를 설정했습니다.

- ① 표준 분석, 벤치마킹, 미디어 분석, 설문 결과를 리스크 측면에서 분석
- ② 임직원 및 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사 실시(총 118개의 유효 응답 수렴)

**Step 3.**  
중대 토픽 도출

이해관계자에 미치는 영향과 자사의 경영전략, 경영 환경 등을 종합적으로 고려하여 중대 토픽 5개를 도출했으며, 경영진 검토 과정을 거쳤습니다.

중대성 평가 Matrix



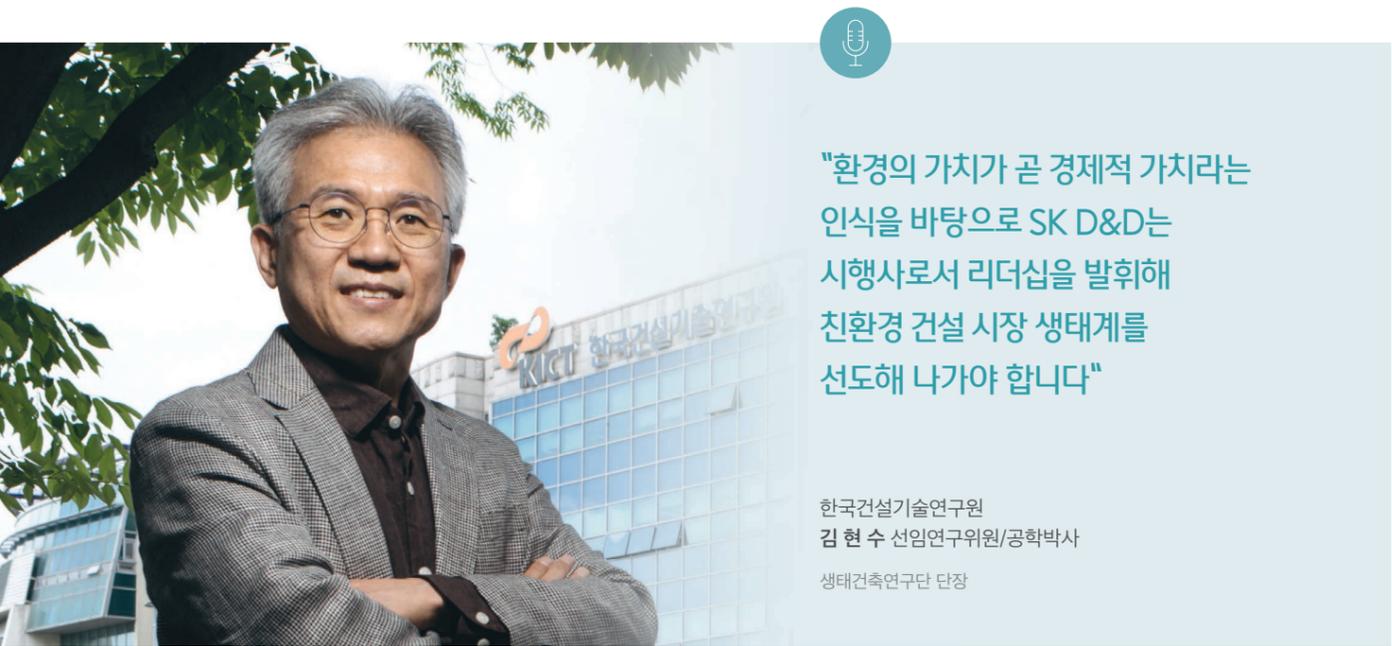
토픽 풀

Rank	지속가능성 토픽 풀	보고 위치	Rank	지속가능성 토픽 풀	보고 위치
1	● 현장 안전보건관리 강화	60~63	11	● 고객 만족 경영	64~67
2	● 에너지 저감을 통한 기후변화 대응	44~47	12	● 정보보안	81
3	● 리스크 관리 체계 고도화	80	13	● 폐기물 관리	46
4	● 인재확보 및 구성원 성장	50~53	14	● 이해관계자 커뮤니케이션 다각화	25
5	● 지속가능한 공급망 구축	58	15	● 수자원 관리	46
6	● 신성장 동력 확보	12~18	16	● 구성원(임직원) 행복	54
7	● 준법(컴플라이언스), 윤리경영	78~79	17	● 공정거래 및 동반성장	57, 59
8	● 지역사회 참여 및 공헌활동	68~71	18	● 이사회 중심 경영	74~77
9	● 인권, 다양성 및 포용성	55	19	● 생물 다양성 보호	47
10	● 신재생에너지 BM 다각화	36~43			

# Trend Book

## 녹색건축물 개발 및 운영 추진 전략 자문

SK D&D는 ESG경영 측면에서 신규 부동산 개발 시 상업용 및 주거용 건축물을 대상으로 녹색건축물 인증 100% 획득을 목표로 부동산 개발 프로젝트를 추진하고 있으며, 부동산 개발 전 과정Life-Cycle에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 부동산 개발 시 발생하는 환경영향 관리를 고도화하기 위해 전문가 인터뷰로 이해관계자 의견을 수렴했으며, 이해관계자 의견을 신중히 검토하여 개선 방안을 모색해 나가겠습니다.



### Q1 — 대내외 녹색건축물 인증제도와 관련된 동향은 어떻게 되나요?

기술적 목표는 제로에너지 빌딩을 넘어 넷 제로 카본 빌딩Net Zero Carbon 개념으로 넘어가고 있습니다. 따라서 운영 단계 에너지만 관리하는 것이 아닌, 부동산 개발 시 재료를 생산하고, 조달, 시공하는 단계 즉 전 과정에서Life-Cycle 발생하는 환경 영향을 관리해야 하는 시대입니다. 특히 유럽에서는 제품환경발자국PEF 평가 기법을 이용해 16가지 환경 영향을 계량화하는 수준까지 도달했습니다.

### Q2 — 녹색건축물 공급에 대해 SK D&D는 어떻게 접근해야 하나요?

환경의 가치가 곧 경제적 가치라는 인식을 가지고 접근해야 합니다. 즉 환경의 가치가 없다면 지속가능한 경제적 가치도 없다는 뜻입니다. 부동산 개발에 따른 가치 사슬 전체에서 발생하는 환경 영향을 진단하여 어디서 환경적 영향이 발생하는지를 파악해야

하며, 이를 해결하기 위한 목표 설정과 노력이 수반되어야 합니다. 현재, SK D&D에서 Scope 3 영역을 포함해서 온실가스를 관리하고 있는 점과 녹색건축물 인증 제도를 받겠다 라는 것은 좋은 목표입니다. 하지만, 녹색건축물 인증제도는 환경성적이 공개된 친환경 자재들을 사용하도록 만들지만 녹색건축물 인증제도로는 총량적 탄소 배출량 관리에는 한계가 있습니다. 전과정 평가 측면에서 접근해야 하며 개선된 환경성적표지 평가 기법을 활용한다면 제품 단위에서 더 구체적이고 정량적인 환경 영향 관리가 가능해질 것입니다. SK D&D는 시행사 역할로 공급하는 제품 및 서비스를 결정할 수 있습니다. 이는 곧 SK D&D가 공급 사슬을 친환경적으로 전환하는 힘을 가지고 있다는 뜻입니다. 다시 말해 제품 및 협력사를 심사하고 선정할 때 환경성적 표지 기법 등을 활용하여 환경 영향을 심사하겠다고 선언한다면 협력업체들이 환경 영향을 개선하기 위한 노력을 하게 되며, Vendor간의 시장경쟁을 통해 자연스럽게 환경의 가치는 올라가고 비용은 개선될 수 있는 시스템이 만들어질 것입니다. 최근 유럽 PEF 가이드를 기반으로 한국건설기술연구원이 개발한 건축 자재 환경성 정보 평가 기법을 선도적으로 적용하는 것도 좋은 방안이 될 수 있을 것으로 생각합니다.

### Q3 — 녹색건축물 인증에 대한 비용은 어떻게 관리해야 하나요?

앞서 한차례 말씀드렸듯 ‘환경의 가치=경제적 가치’라는 인식을 바탕으로 비용을 산정해야 합니다. 유럽은 이미 1990년대에 환경적 가치가 경제적 가치다 라는 등식을 성립시켰습니다. 이는 곧 친환경적이지 못하면 경제적인 가치도 없다는 것으로 친환경 시스템 및 기술이 요구되는 상황입니다. 그 배경을 살펴보면 환경 문제에 대한 사회의 인식입니다. 소비자들도 친환경 생활을 하고 친환경 제품을 요구하다 보니, 시장 또한 친환경 제품을 생산하며 곧 친환경 제품 및 서비스로 인한 수익이 증대될 수밖에 없습니다. 즉 ESG경영이란 이러한 시스템 하에 자연스럽게 실현되고 있는 것입니다. 그렇다면 왜 유럽이 왜 더 친환경적 시스템을 갖추고 있는 것일까요? 이는 친환경 소비를 가능하게 하는 시스템과 소비자들의 인식 수준에 있습니다. 소비자들이 친환경이 무엇인지 구분을 해야 친환경 소비가 가능한 것입니다. 독일의 경우 1978년에 이미 Blue Angel이라는 환경표지제도가 도입되어 운영되었으며, 유럽연합EU에서는 제품환경발자국PEF, Product Environmental Footprint제도로 산출된 제품 및 서비스의 16가지 환경 영향을 계량화하는 수준까지 도달했습니다. 제품들에 대해 환경 영향에 대해 계속 공지를 하면 자연스럽게 비교가 되고 소비자들 및 회사는 자연스럽게 친환경 제품을 소비하고 생산할 수밖에 없는 것입니다. 이를 위해서는 환경 가치와 기술 가치의 정량화와 측정이 필요합니다. 앞서 말씀드린 전 과정 측면에서 환경성적표지 등을 활용해 기술 가치와 환경 가치가 정량화 된다면 유지 관리 비용을 절감하는 기술 등을 확보해도 되겠다 라는 판단이 가능해질 것입니다.

### Q4 — 구체적인 사례나 방법이 있다면 무엇일까요?

조명 부문에서 형광등을 LED로 전환한 것은 정부의 지원도 있었지만 전 과정 측면에서 경제적으로 인식이 되어 전환이 되었습니다. 이러한 아이템들을 발굴한다면 SK D&D의 유지관리 비용을 절감할 수 있으며 이는 곧 수익으로 연결될 것입니다. 나아가, 환경성적표지 제도를 활용해 시장 전체 제품군들의 평균 환경영향을 판단할 수 있을 것입니다. 평균51% 이상 제품군들의 평균을 기준으로 제시하고 특정 기준 이상의 제품을 사용하겠다 라고 선언한다면 가치 사슬 자체가 변화할 것입니다. 즉 SK D&D는 시행사 가치 사슬의 리더십 역할로 환경 영향과 비용 관리를 할 수 있을 것입니다.

# Trend Book

## 신재생에너지 사업 추진 전략 자문

SK D&D는 ESG경영 측면에서 신재생에너지 보급을 확대하고, 개발, 운영을 넘어 솔루션 및 유통전력중개 및 저장사업으로 확대하고 있습니다. 신재생에너지 사업의 질적 성장을 위해 학계 전문가 인터뷰를 통해 신재생에너지 사업 추진 전략에 대해 자문을 구했습니다. SK D&D는 이해관계자 소통으로 다양한 의견을 수렴하고 경영 방향을 검토해 나가겠습니다.



**"탄소중립 사회로 나아가기 위한 신재생에너지의 중요성과 역할은 더욱 커질 것입니다. 신재생에너지 발전원의 포트폴리오 다각화, 4차 산업혁명 기술(드론, AI, 빅데이터 등)의 적용 및 신기술 개발을 위한 선제적인 투자가 중요합니다."**

고려대학교 식품자원경제학과  
조용성 교수

2050 탄소중립녹색성장위원회 위원, 전) 에너지경제연구원장



### Q1 — 국내외 신재생에너지 동향은 어떻게 되나요?

전 세계적으로 탄소중립 사회로 전환하기 위한 탄소 규제가 강화되고 있습니다. 한국 정부는 2050 탄소중립선언과 함께 및 강화된 2030 국가 온실가스 감축 목표를 제시했습니다. 아울러 RE100, EU의 탄소국경제도CBAM 등 국제적으로도 온실가스 감축과 신재생 에너지 보급이 점점 더 중요해지고 있습니다. 현 정부는 탄소중립사회 달성을 위한 온실가스 감축이라는 목표에 대해서는 지난 정부와 궤를 같이 하지만, 정책수단에서는 원자력을 확대하고 신재생에너지는 보급 속도를 조절하려고 합니다. 그간 신재생에너지의 빠른 보급 과정에서 나타난 문제점들을 먼저 해결하고 보완이 필요한 부분들을 찾아내어 국내 신재생에너지산업의 기반을 튼튼하게 만드는 것은 중요합니다. 하지만 이와 별도로 신재생에너지원을 다양화하는 것이 필요합니다. 우리나라의 경우 신재생에너지원 중 태양광 발전을 중심으로 급성장했습니다. 낮 시간에 전기를 생산하는 태양광에 집중되는 것은 간헐성 문제를 심화시키기 때문에 풍력, 지열, 바이오에너지, 조력발전 등 다양한 신재생에너지원이 균형 있게 보급되는 것이 필요합니다. 그런 차원에서 풍력발전의 역할이 중요한데, 현재 여러 난제들로 인해 풍력발전의 보급이 더디게 진행되는 것은 아쉬운 점입니다.

### Q2 — 신재생에너지 사업에서 중요하게 고려할 요인은 무엇인가요?

신재생에너지 사업에서 중요하게 고려해야 할 위험 요인 중 하나는 지역사회의 수용성 문제입니다. 이를 위해 가장 중요한 것은 '공감과 소통'입니다. 신재생에너지 발전사업은 개발 지역에 특화된 자연자원을 이용해서 수익을 내고자 하는 일련의 활동입니다. 이에, 사업 시작 전부터 지역사회의 다양한 구성원들과 함께 신재생에너지 발전설비가 들어오면 어떤 변화가 있고, 왜 필요한지 등 투명한 정보 공개와 소통을 바탕으로 설득이 필요하며, 지역사회 주민이 직접 참여하여 이익을 공유할 수 있도록 절차적 정당성을 확보해야 합니다. 지역사회 문제를 잘 해결하고 원활히 운영되는 우수 사례들의 공통점은 개발 주체의 '리더십', 소통과 공감을 통한 '지역사회 참여도 제고', '정부와 지자체의 지원' 등 3가지 요소가 조화를 이루는 곳입니다. 또한, 지역사회와 기업이 직접 소통할 수도 있지만 경우에 따라서는 제3자가 중재 역할을 담당하는 것도 대안이 될 수 있습니다. SK D&D 사업 중 하나인 제주 가시리 풍력발전소가 원만하게 잘 운영되고 있는 것은 그만큼 지역사회와 협의하고 관계를 맺는 경험과 노하우가 잘 축적되어 있다는 것을 의미하고 이 부분이 SK D&D의 강점이 아닐까 생각합니다.

### Q3 — SK D&D의 신재생에너지 질적 성장을 위해 무엇이 중요하나요?

포트폴리오 다각화와 4차 산업혁명 기술 도입이 중요합니다. 신재생에너지의 간헐성 문제를 보완하기 위해 포트폴리오 다원화가 필요합니다. SK D&D는 풍력, 태양광, 연료전지 사업 외에도 건물 부문에서는 히트 펌프를 이용한 지열에너지 활용을 고려할 수 있을 것입니다. 또한 전기 생산 외에 우리가 필요로 하는 열을 재생에너지를 통해 공급하는 사업에 대해서도 고려해볼 수 있습니다. 나아가, 4차 산업혁명 기술 도입 및 개발이 중요합니다. 예로, 태양광 패널의 관리, 풍력 발전발전기 블레이드 관리 등은 에너지 효율성에 영향을 미칩니다. 이를 효율적으로 관리하기 위해서 AI, 드론, 빅데이터 등의 도입 및 기술 개발이 중요합니다. 또한 기존에는 발전소 부품들을 물류 창고에 비축해 두었다면, 3D프린터 기술의 발전은 부품 창고가 필요 없게 만들 것입니다. 부품의 설계도면을 갖고 있다가 발전소에 필요한 부품들을 맞춤형으로 제작할 수 있어 O&M 효율성을 증가시킬 수 있을 것입니다. 장기적으로는 해외 사업을 진출하는 것도 고려할 수 있습니다. 예를 들어, 동남아시아 지역에는 석탄화력발전소가 많이 있습니다. 기업 경영 활동에서 이윤 창출을 너무 앞세우기 보다는 기업의 사회적 가치를 선도적으로 추구함으로써 ESG경영을 활성화하고 기업의 대외 이미지를 높여서, 참여하는 것을 고려해볼 수 있습니다. 이러한 활동으로 누적된 기업 이미지와 명성 등은 SK D&D의 경쟁력으로 작용할 것입니다. 나아가, 장기적으로 그린 수소를 공급하는 사업도 고려해 볼 수 있습니다. 2050년에는 새로운 에너지원으로 그린 수소가 중요해질 것으로 전망되므로 시베리아 지역 및 중앙아시아의 우수한 수력 발전, 태양광, 풍력 발전을 활용해 그린 수소를 생산하여 국내로 들어오는 것도 새로운 사업 아이템이 될 것으로 생각합니다.

### Q4 — 신재생에너지가 더욱 보급되기 위한 방법은 무엇인가요?

신재생에너지 시장이 활성화되기 위해서는 정부는 전력판매시장의 경쟁 도입과 전기요금의 정상화 그리고 판매와 발전의 겸업 허용이 필요합니다. 현재의 어정쩡한 전력산업구조로는 신재생에너지 보급 확대는 물론이고 탄소중립 사회 달성이 어렵다고 생각합니다. 가격 기능이 정상적으로 작동하지 못하고 있는 현재의 전력판매시장은 불필요한 전력소비를 만들게 되고, 단기적으로 신재생에너지 보급에 따른 추가적인 비용과 석탄발전으로 인한 미세먼지와 온실가스 배출에 대한 사회적 비용을 가격에 반영하지 못하고 있어, 한편의 적자 누적 문제를 비롯하여 새로운 인프라 투자를 어렵게 하고 있습니다. 전력판매시장에서의 가격 기능 정상화 외에, 전력망을 중립적으로 관리하는 것과 현재 금지되어있는 발전과 판매 겸업을 단계적으로 허용하는 것도 고려해야 합니다. 태양광 등 재생에너지가 보급되며 개인부터 대기업까지 전력을 생산하고 소비하는 프로슈머Producer+Consumer 개념이 등장했습니다. 현재는 전력 생산분 대비 잉여 전력의 경우 저축하여 다음 달에 상쇄하여 비용을 감해줍니다. 만약 생산된 전력을 팔아서 바로 이익을 창출할 수 있도록 한다면 재생에너지 보급도 확대되고, 전력을 절약하는 효과도 클 것입니다. 나아가, 직접 전력을 판매할 수 있는 제도PPA 등을 활용해 전기를 원하는 사람에 직접 판매할 수 있다면 유통 과정이 줄어들고 생산자와 소비자 모두 혜택을 볼 것입니다.

# Our ESG Story



<b>Environmental</b>	
Sustainable Space and Energy	34
<b>Social</b>	
Stakeholder Happiness	48
<b>Governance</b>	
Fair and Transparent Ecosystem	72

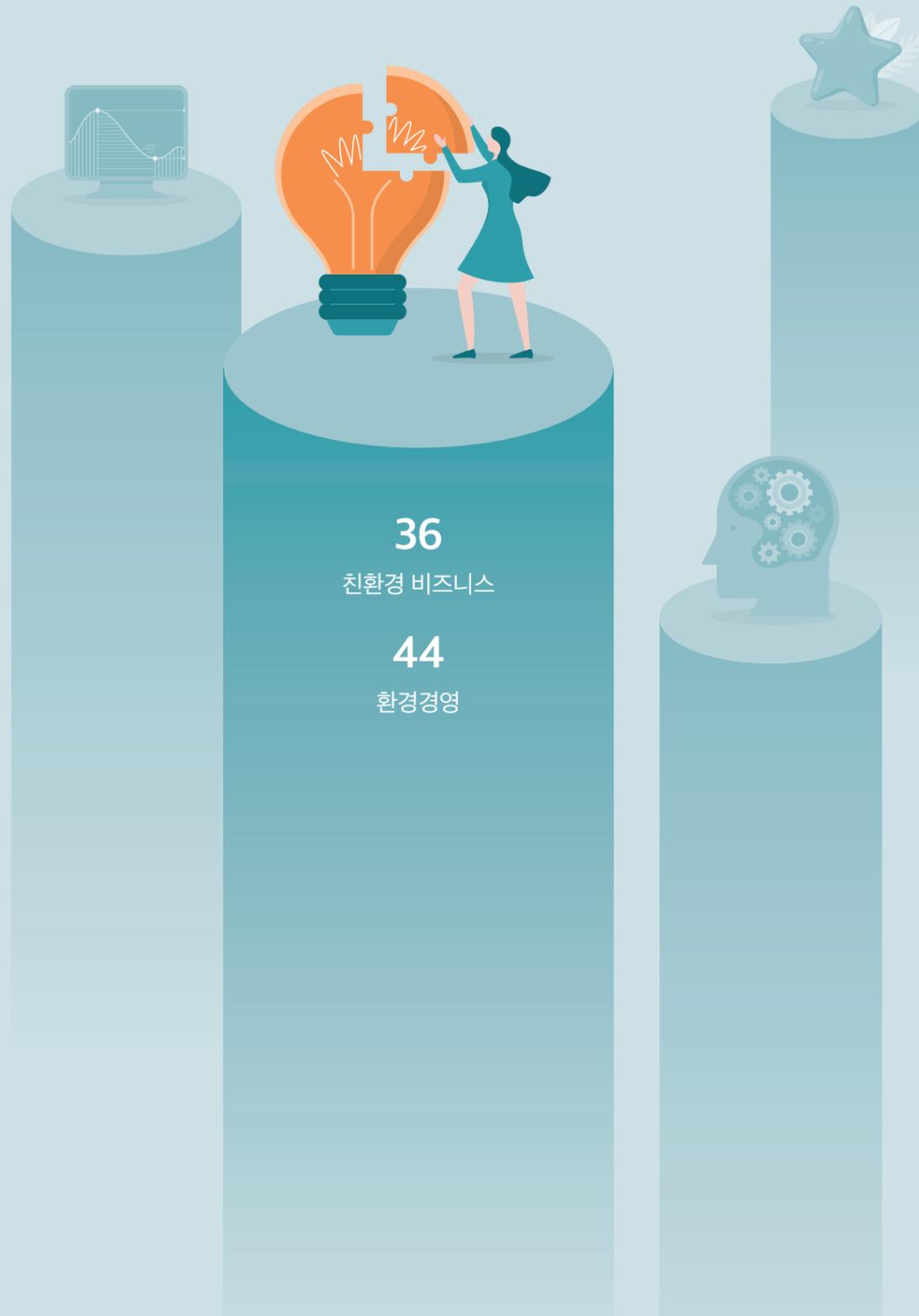
## Environmental

# Sustainable Space and Energy

기후변화는 환경 문제를 넘어 경제 및 안보 문제로 다가오고 있습니다. IPCC에 따르면 기후변화로 인해 되돌릴 수 없는 변화 '티핑 포인트'(Tipping Point)를 넘지 않기 위해서는 1.5°C 이내로 온도 상승을 억제해야 합니다. 파리기후변화협정(Paris Climate Change)에서는 지구온난화를 막기 위한 법적 구속력이 있는 합의가 이루어졌으며, 1.5°C 이하로 제한하기 위한 전 지구적 노력이 수반되고 있습니다. 한국 또한 2050 탄소중립 선언, 탄소중립기본법 시행 등 저탄소 경제로의 전환이 이루어지고 있습니다. UN환경계획(UNEP)이 발간한 '2020 빌딩 및 건설 부문 글로벌 현황 보고서'에 따르면 건축물에서 발생하는 온실가스 배출량은 전 세계 약 38%를 차지하고 있습니다. 이는 부동산 부문의 저탄소 경제 전환을 위해서는 에너지, 토지이용, 도시, 수송 및 건물을 포함한 기반 시설의 시스템 전환이 필연적임을 의미합니다.

지속가능경영위원회 & 환경전략위원회 <b>설립/운영</b>	친환경에너지 발전·공급 확대* <b>96,160 MWh</b>	온실가스 감축효과* <b>40,368 tCO<sub>2</sub> eq.</b>
녹색건축물 & 에너지효율 등급 인증 확보 <b>9건</b>	연료전지 발전 상업운전 <b>19.8 MW</b>	Scope 1, 2 <b>자발적 검증,</b> Scope 3 <b>산정</b>

\* SK D&D가 지분을 투자한 친환경에너지 발전소의 경우, 총 발전량, 감축효과에 투자 비율을 적용함





# 친환경 비즈니스

## 녹색건축물 개발 & 운영

SK D&D는 친환경 건축물의 부동산 개발 전 과정(Life-Cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 프로젝트 개발 시 토지 이용 및 편의성, 생태 및 실내 환경, 에너지 및 환경오염, 유지보수 용이성, 원자재 및 자원사용, 수자원 관리를 고려하고 있습니다. 신규 부동산의 경우, 상업 및 주거용 건축물 대상 녹색건축물 인증 100% 획득을 목표로 부동산 개발 프로젝트를 추진하고 있으며, 기존 운영 중인 건축물을 리모델링하여 녹색 건축물을 공급하고 있습니다.

추진 방향

### 상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득

주요 활동



전 과정을 고려한 개발



고객 중심 공간 설계



녹색건축물 인증 확보로 신뢰성 확보

## SK D&D 녹색건축물 개발 프로세스

SK D&D와 자회사는 개발 사업 전과정의 연계를 통한 시너지 확보로, 신규 비즈니스 기회를 확보하고 각 영역별 최적화된 솔루션을 제공하여 경제적, 사회적 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다.

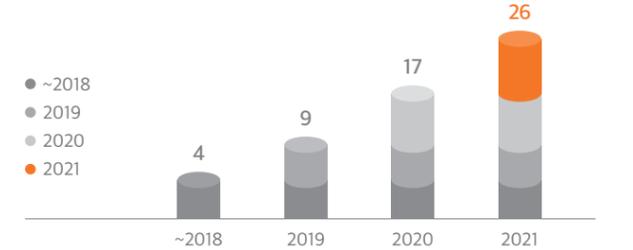


## 녹색건축물 개발

SK D&D는 녹색건축물에 대한 소비자 수요가 증가하고, 지속가능한 개발·발전의 실현을 위하여 업무공간 및 주거공간 개발 시 친환경 건축 설계 적용을 하고 있습니다. 건축물 설계와 시공에 친환경 인증 자재를 사용하고, 물순환 관리, 에너지 및 자원 절약, 오염물질 배출감소, 건축물의 에너지 사용 및 온실가스 발생을 저감하는 다양한 기술을 적용하고 있습니다. 또한 건축물 환경성에 투명성과 신뢰성을 확보하기 위하여 '녹색건축인증', '건축물에너지효율등급' 등 제3자 인증을 획득·확보하고 있습니다. 향후 SK D&D가 개발하는 모든 업무 및 주거공간에 제3자 인증 획득이 가능하도록 사업을 추진할 계획입니다.

## 녹색건축물 인증\* 확보 건수(누적)

(단위: 건)

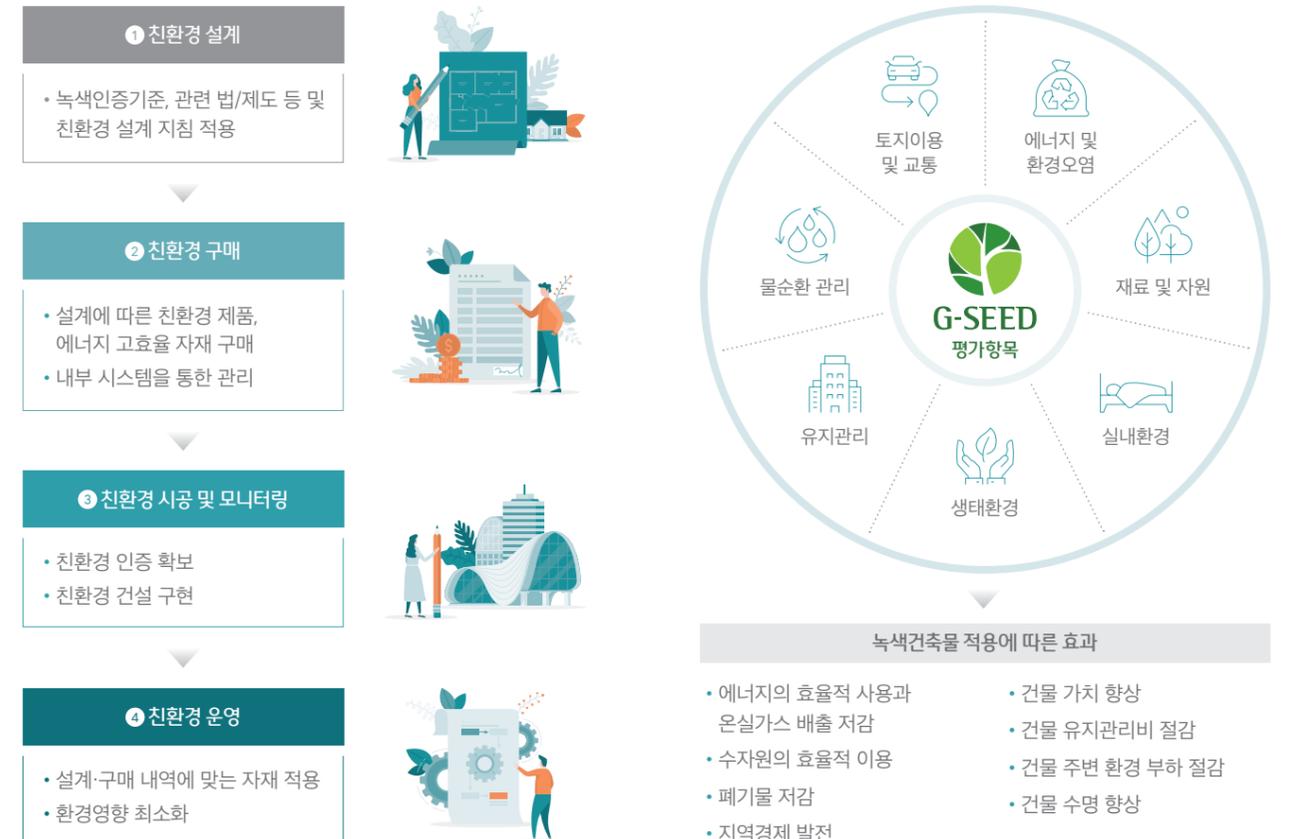


구분	~2018	2019	2020	2021
녹색건축인증	2	2	4	4
에너지효율인증	2	2	4	5
LEED	-	1	-	-

\* 본인증 획득건수

## 녹색건축물인증제도

글로벌 기후변화 문제와 환경보전을 위하여 설계·시공·운영·유지보수 후 폐기까지의 전 과정을 고려하여 에너지 및 자원 절약, 오염물질 배출감소, 쾌적한 주거환경 조성 등 환경영향평가를 통하여 환경 성능을 인증하는 제도입니다.



**친환경 건축물 운영**

글로벌 기후변화 등 환경에 대한 소비자 인식 변화가 가속되면서 고객이 사용하는 제품/서비스의 환경성이 중요한 요소로 부상하였습니다. SK D&D는 고객의 니즈 변화에 대응하고 한 단계 높은 공간 경험을 제공하기 위해 다양한 친환경 요소를 반영한 주거 및 업무 공간을 운영하고 있습니다. 향후 고객의 친환경, 온실가스 배출 저감 활동을 유도할 수 있는 서비스 제공으로 운영·사용단계에서의 환경영향 저감 활동을 적극적으로 수행하겠습니다.

운영 단계 환경영향 저감을 위한 고려사항

- 자전거 사용 활성화, 대중교통 시설 인프라 확보를 통한 공해 발생 저감, 에너지 사용 절감 유도
- 건축물 에너지효율 개선을 통한 운영 단계 에너지 소비 저감
- 냉난방, 공조 시스템 최적화를 통한 에너지 효율 개선
- 에너지 사용량 관리를 위한 모니터링 설비 적용
- 고효율 조명 설비를 통한 에너지 사용량 절감
- 오존층 파괴물질 배출 물질 절감을 통한 기후변화 영향 저감(친환경 냉매 등)
- 신재생 발전설비 설치를 통한 전기 사용량 절감
- 빗물, 유출 지하수 및 절수형 기기를 통한 수자원 절감

임대주택 친환경 인증 현황

프로젝트명	인증명
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1++)



Case study

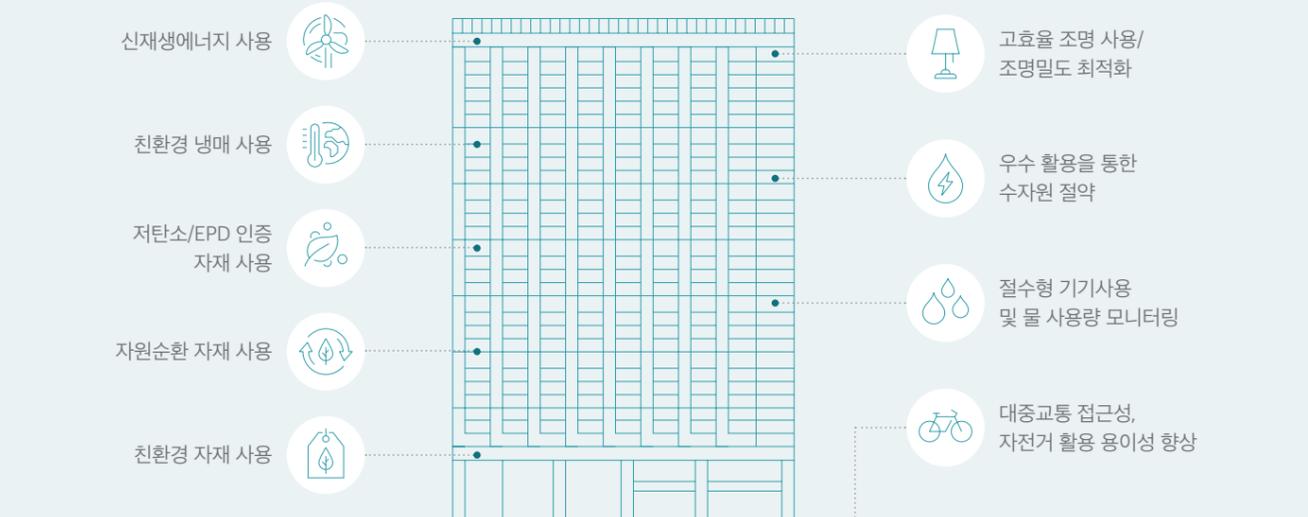
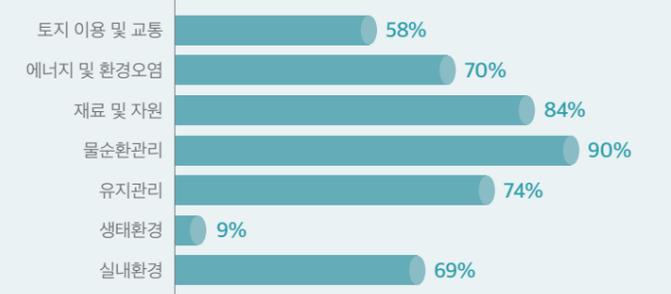
**에피소드 서초 393**



프로젝트 개요

- 건물명: 에피소드 서초 393
  - 준공일: 2021. 07.
  - 위치: 서울시 서초구 서초동 1338-5
  - 연면적: 33,774.62㎡
  - 규모: 지하 7층, 지상 16층
  - 주용도: 업무시설, 공동주택
- \* 에피소드 서초 393은 서울시에서 요구하는 기준 대비 약 30% 이상 에너지 효율이 우수함(서초 393 에너지 소모량: 114.9kWh/㎡)

분야별 평가



전 과정평가(LCA) 수행 결과

에피소드 서초 393의 원료채취부터 폐기까지 전 과정(Life-Cycle)의 대한 환경부하를 도출함(지구온난화, 산성화, 부영양화)

특성화	단위	총 배출량	원료 채취 및 자재 생산	시공	운영 및 유지	해체 및 폐기
지구온난화	kgCO <sub>2</sub> eq.	4.31E+07	9.15E+06	1.32E+05	2.96E+07	4.20E+06
산성화	kgSO <sub>2</sub> eq.	8.61E+04	1.91E+04	2.25E+02	5.01E+04	1.66E+04
부영양화	kgPO <sub>4</sub> <sup>3-</sup> eq.	1.47E+04	3.28E+03	4.07E+01	9.34E+03	2.06E+03

### 친환경에너지 개발&발전

전 세계는 인간의 생존을 보장하고, 경제적 이익을 담보하기 위하여 적극적으로 기후변화에 대응하고 있습니다. 또한 사업장에서의 온실가스 배출 및 각종 폐기물로 인한 환경오염에 기업의 사회적 책임이 높아지고 있습니다. SK D&D는 SK그룹의 2040 Net Zero 목표에 따른 전략을 수립, 이행하고 있으며, 친환경에너지 발전을 통하여 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고 있습니다. 더불어 사업 영역 전반에서 친환경건축물 개발, 운영 및 리모델링을 통한 녹색건축물 생태계 조성 등 에너지 절감 활동과 기후변화 대응 노력을 지속하고 있습니다.

### 친환경에너지 개발 추진 방향

SK D&D는 친환경에너지 발전을 확대하여 깨끗한 에너지로의 전환을 가속화하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 국가 2050 탄소중립을 위한 에너지 전환의 가속화, 청정 에너지로의 시장 재편, 공급망 이슈 및 에너지 안보의 중요성에 발맞추어 기존 개발 & 운영 중심의 사업구조에서 발전 규모 확대, 솔루션, 유통 시장까지의 확장으로 사업구조 다각화를 추진해 나갈 계획입니다.

### 사업구조의 다각화



### 사업 확대 방향

	친환경 에너지개발	운영 (발전/O&M)	유통 (전력중개/저장)
발전	태양광, 육상풍력, 해상풍력, 연료전지	솔루션 및 유통	
저장	ESS		
솔루션		청정수소(발전)	청정수소(유통)
		디지털 O&M	분산 자원 전력 중개 (VPP플랫폼)

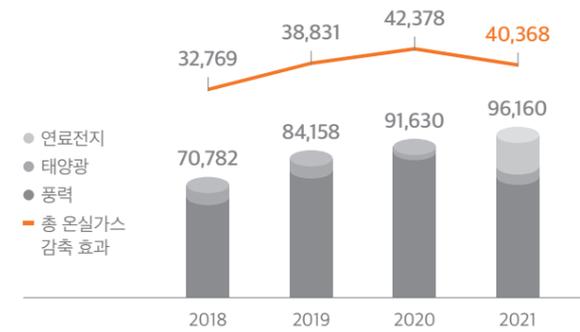
### 발전원 개발/운영 규모



### 친환경에너지 발전 성과

SK D&D는 국가 탄소중립 및 글로벌 기후변화 문제의 해결을 위하여, 온실가스 배출이 적은 태양광 발전, 풍력 발전 및 연료전지 발전을 통하여 친환경 에너지 공급을 확대해 나가고 있습니다.

친환경에너지 발전량 및 온실가스 감축 효과 (단위: MWh, tCO<sub>2</sub> eq.)



구분	단위	2018	2019	2020	2021
풍력		64,942	78,442	87,439	76,320
태양광	MWh	5,840	5,717	4,191	4,144
연료전지		-	-	-	15,695
총 발전량		70,782	84,158	91,630	96,160
총 온실가스* 감축 효과	tCO <sub>2</sub> eq.	32,769	38,831	42,378	40,368

\* SK D&D가 지분을 투자한 친환경 에너지 발전소의 경우 총 발전량, 감축 효과에 투자 비율을 적용함

### 풍력 발전

SK D&D는 국내 최대 발전사업자로 발돋움하기 위하여 육상 풍력과 해상풍력을 적극 개발하고 있습니다. 육상풍력 사업은 울진 현종산, 제주 가시리 풍력발전 단지에서 총 83MW 규모를 운영하고 있습니다. 육상풍력 사업은 전력 및 신재생에너지 공급인증서(REC)에서 수익을 창출하는 발전 사업과 개발을 통한 매각, 발전소 건설과 O&M 도급 수행 EPC 사업으로 수익을 이끌고 있습니다. 특히 울진 현종산 풍력단지는 2007년 현종산 산불 훼손 지역에서 시행된 사업으로, 발전소 개발로 가치를 복원시켜 경제성을 창출한 사례입니다. 해상풍력 사업은 인천 및 신안 등에서 개발을 추진하고 있습니다. 장기간의 개발 기간과 대규모 자본이 필요한 사업 특성상 성공적인 개발 및 확대를 위해 국내외 선도 업체와 전략적 협업 관계를 구축하고 있습니다.



울진 현종산 풍력단지

### 태양광 발전

SK D&D는 친환경에너지 전환, 탄소중립 선언 확대에 따라 개발, EPC, O&M 등 태양광발전 사업의 전 가치사슬에서 사업을 수행하고 있습니다. 영암 F1경기장 태양광, 당진에코파워 태양광 등 대규모 태양광 사업 경험을 바탕으로 발전 사업 및 EPC 사업에 앞장서고, 염해농지를 활용한 육상태양광과 수상 태양광 사업 등 전국 단위 개발사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한 국가차원의 신재생에너지 수요 확대가 예상됨에 따라 개발 사업뿐만 아니라 중소 발전 자원 매입으로 분산 자원 확보에 노력합니다. 디지털 O&M, AI/DT 기반 솔루션 제공을 통하여 태양광 발전을 토대로 한 다양한 사업 영역 확대를 추진하고 있습니다.



당진 태양광발전단지

### 연료전지

연료전지는 기존 화석연료의 연소로 에너지를 얻는 전통적인 발전 형태와 달리, 화학 반응에 의해 전기 에너지를 얻는 친환경, 효율적 발전 방식입니다. SK D&D는 연료전지 사업의 추진을 위해 2019년 미국 블룸에너지(Bloom Energy)와 공급계약을 체결하여 국내 판권을 확보하였으며, 2021년 하반기 청주 에코파크(20MW) 착공 및 상업운전을 시작으로 연료전지 사업에 진출했습니다. 음성에코파크(20MW) 등의 연료전지 발전 사업을 확대하고 있으며 향후 바이오가스 혼합, 지역 상생형 소규모 연료전지 발전 등 환경·사회 부문을 강화한 사업 모델을 기획하고 있습니다. 신재생에너지 발전 디벨로퍼로서의 가치를 증명하고 글로벌 환경문제에 적극적으로 대응하기 위해 친환경 발전소를 확대하고, 발전소 EPC와 O&M 역량을 통해 연료전지 사업분야의 역량을 강화할 계획입니다.

### 청주 에코파크

			
위치 충북 청주시 흥덕구	사업규모 19.8MW	설치용량 300kW * 66 Units	상업발전 2021년 10월



청주 에코파크

### ESS

SK D&D는 정부의 신재생에너지 확대 정책과 시너지 창출 및 전력계통 안정화를 위하여 국내 최대 규모 ESS를 보유, 운영하고 있습니다. 현재 전국 28개 사업장 총 800MWh 규모의 ESS를 운영 중이며, 차별화된 설계, 고성능 설비, 고사양의 소방 시스템으로 안전성을 확보하였으며, 실시간 데이터 분석기술을 바탕으로 Value-up Solution을 적용하여 수익성을 높이고 있습니다. ESS는 전기요금 절감뿐만 아니라 분산형 전원 및 에너지 효율화에 필수적인 설비로서, 확대되는 신재생에너지 발전 인프라와 함께 시너지를 높여나갈 계획입니다.



단양 ESS

### Case study

## 제주 가시리 풍력 발전 지역사회 상생과 에너지 효율성

### SDGs 달성 기여

7.2 2030년까지 전세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비중을 상당한 수준으로 증대



### 지역사회 상생

SK D&D는 주민과의 '상생'을 최우선 가치로 두고 제주 가시리 풍력 발전소를 운영하고 있습니다. 약 72만 평 규모의 임대 부지 중 발전소 면적 1만 평을 제외한 임대 토지의 대부분은 지역사회 상생을 위해 마을 공동목장으로 활용하고 있습니다. 풍력발전소의 이미지 개선을 위해 주변에 유채꽃밭을 조성하고, 조랑말 농장과 연계한 관광 코스를 개발하는 등 가시리 풍력발전소를 관광자원으로 적극 활용하고 있습니다.

### 에너지 효율성 극대화

제주 가시리 풍력발전소는 30MW규모의 발전소로 2021년 5만 8천 MWh의 전력을 생산하였으며, 바람의 영향을 극대화할 수 있는 최적의 형태로 배치하였습니다. 풍력발전 설비는 에너지저장장치(ESS, Energy Storage System)와 연계, 전력의 안정적 공급을 통해 에너지 효율성을 높이고 있습니다. 또한 송전 현황, 전력 품질 등을 모니터링하여 안정적인 발전과 전력 공급을 이루고 있습니다.



제주 가시리 풍력발전소 전경



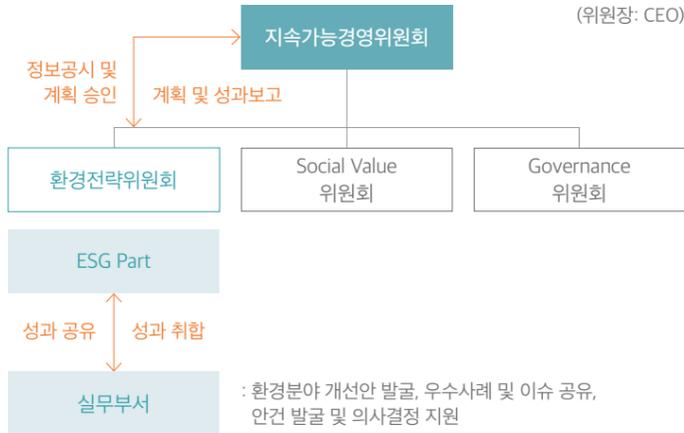


# 환경경영

SK D&D는 녹색 건축물 공급 확대와 신재생에너지 발전 확대를 통한 온실가스 감축을 목표로 환경경영을 추진하고 있습니다. 나아가 SK 그룹의 2040 Net Zero 이행에 따라 사업장 및 사업장 외부에서 발생하는 환경영향을 파악하고, 이를 감축시키기 위한 계획을 수립하고 있습니다. 또한 각 사업 영역별 환경 성과를 핵심성과지표(KPIs)와 연계하여 구성원의 환경경영 실천력을 높이고자 하며, 2022년 환경경영시스템(ISO 14001)인증을 취득으로 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다.

## 환경경영 조직 및 보고 체계

SK D&D는 전사 차원의 환경경영 조직체계를 구축하고 있습니다. 환경경영 전담부서인 ESG Part는 실무부서와 협업하여 전사 환경 로드맵 개발, 환경 성과 관리 등을 담당하며, 실무부서와 환경 개선과제 수행을 통해 환경 경영을 실천하고 있습니다. 환경전략위원회에서 수집된 개선과제를 논의하고 환경경영 방향성을 보완하며, 중대 사안에 대하여 상위 기구인 지속가능경영 위원회에 보고함으로써 효과적인 환경경영을 추진하고 있습니다.



## 환경경영 성과 관리

SK D&D는 경영진의 ESG경영 내재화를 위하여 핵심성과지표(KPIs)에 ESG 관련 항목을 포함하여 관리합니다. 개발 부동산의 친환경 인증 확보, 신재생에너지 발전 규모 확대 등 ESG 지표에 반영하여 실천 과제를 효과적으로 수행하고 있습니다.

### 2021 KPI 구성



### ESG KPI 및 달성률

구분	달성률	단위	2021 목표	2021 성과	2022 목표
신재생 에너지 발전량*	96%	GWh	170.3	164.3	330
녹색 건축물 인증획득	100%	건	9	9	7

\* '21년 제주시 출력제한으로 제주 가시리 풍력 발전소 발전량 감소(풍력, 태양광 발전만 포함)

## 기후변화 대응

### 온실가스 배출량 관리

SK D&D는 기후위기 심각성에 공감하고 대응하기 위해, 전사 차원에서 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 국내 온실가스 관련 제도\*에 포함되지 않으나, 자발적으로 국내 온실가스 배출량 산정·인증에 관한 지침에 따라 온실가스, 에너지 관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 사업장 온실가스 배출량 관리\*\*(Scope 1, 2)를 넘어 선제적으로 임대자산 및 부동산 투자 영역(Scope 3)에까지 배출량 산정과 관리를 시작했습니다. Net Zero 달성을 위한 연도별 세부 목표를 설정하고 이행 로드맵을 구체화할 계획입니다.

온실가스 배출량 (단위: tCO<sub>2</sub> eq.)

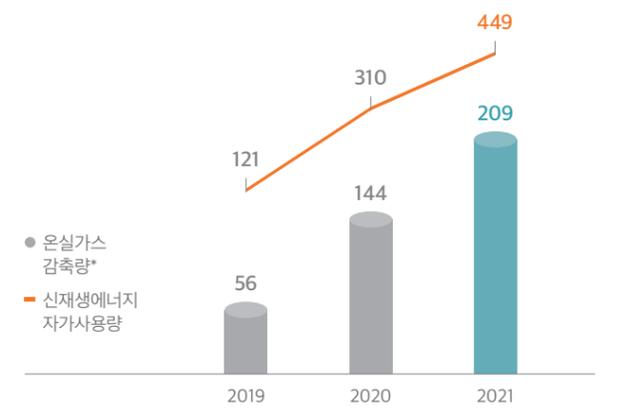
구분	2019	2020	2021
Scope 1	138.58	169.09	153.80
Scope 2	629.19	579.25	617.77
Scope 3***	5,161.85	7,974.84	13,306.83

\* 온실가스 목표 관리제, 배출권 거래제 등  
\*\* Scope 1, 2 조직 경계의 경우 본사, 본사 외 사업장, 자회사 포함  
\*\*\* Scope 3 영역은 Category 13(임대자산), 15(투자) 산정

### 온실가스 배출량 감축

SK D&D의 본사인 Eco-hub는 건축 설계부터 운영·유지보수 단계에서의 환경영향 저감 및 에너지 사용량 저감을 위하여 지열 시스템, 태양광 발전 시스템, Smart Glass 등 에너지 사용량을 저감할 수 있는 설비를 갖추고 있습니다. 또한, 자회사, 임대주택 등에서 신재생에너지 사용, 고효율 에너지 설비 적용을 통하여 전사 차원의 온실가스 배출량 감축을 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 배출량 감축 (단위: MWh, tCO<sub>2</sub> eq.)



\* 신재생에너지(Scope 2) 사용에 의한 감축

## SK D&D Net Zero

SK D&D는 글로벌 기후변화 대응을 위해 온실가스 감축의 필요성을 인식하고, 다양한 이해관계자의 요구에 따라 친환경 사업을 활용하여 기후변화 대응에 적극 동참하겠습니다. 이에 SK D&D는 2022년 TCFD 권고안에 따른 정보공개와 SK그룹의 2040 Net Zero 달성을 위하여 SBT기반 온실가스 감축목표를 설정, 이행하고자 합니다.

**온실가스 배출량 관리**

- 사업장 온실가스 배출량 관리 - Scope 1, Scope 2
- 사업장 외 온실가스 배출량 관리 - Scope 3(카테고리 13(임대자산), 15(투자) 등)
- 자발적 온실가스 배출량 제3자 검증
- SBTi 기반 온실가스 감축목표 설정

**온실가스 감축 이행**

- 친환경·에너지 효율 건축물 보급
- 사업장 온실가스 배출량 감축 - 차량 교체, 연료 전환, 고효율 설비 교체 등
- 임대주택 고객 활동으로 배출량 감축 - 고객 온실가스 감축 활동 유도로 배출량 감축
- 신재생에너지 활용으로 배출량 감축

**수자원 관리**

SK D&D는 수자원 효율성을 높이기 위해 본사 사업장에 물 사용량 저감·관리 시스템을 구축하여 운영합니다. 본사(Eco-hub) 건물 옥상 및 대지에 우수와 지하수를 모아 중수 원수 또는 조경수로 재사용하며, 친환경 인증 위생 기구를 사용하여 상수 소비를 절감하고 있습니다. 나아가, 부동산 개발 시 빗물 관리 시스템을 도입하여 빗물, 유출 지하수를 활용하고 있습니다. 또한 절수형 기기를 사용하고, 사용량이 모니터링 기준을 충족하도록 부동산 개발 사업을 추진하고 있습니다.

구분	2019	2020	2021
용수 사용량	3,186.83	3,649.38	3,445.97
용수 저감량	328.70	295.93	406.86

\* 보고 경계: 본사, 제주 가시리 풍력단지, 스마트위크센터, 자회사



중수/우수 시스템: 건물 옥상 및 대지 내 우수, 지하수를 집수하여 중수 원수 또는 조경수로 재사용하는 시스템



절수형 위생기구: 적은 양의 물로 세척 성능을 확보한 환경표지인증 위생기구를 사용함으로써 상수 소비 절감

**폐기물 관리**

SK D&D는 사내 폐기물 배출량을 줄이기 위해 폐기물 저감 캠페인을 진행하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 개인별 머그컵 및 텀블러 사용을 의무화하여 일회용품 사용량을 줄이고, 사내 카페 '라플리에'에서 판매되는 모든 음료는 개인/공용 텀블러로만 구입이 가능하도록 운영합니다. 본사 배출 폐기물은 폐기물 관리 시스템에 따라 관리하고 있으며, 페이퍼리스(Paperless)사업장 운영으로 일회용품 사용을 줄이고 있습니다. 풍력발전소에서 발생하는 지정폐기물의 경우, 외부 O&M업체를 통하여 폐기물 적법처리시스템 올바르게 시스템으로 철저히 관리합니다. 향후 임대주택 입주민이 배출하는 폐기물에 대해서도 환경 개선 캠페인을 운영하여 폐기물 저감 활동에 기여하고자 합니다.

구분	2019	2020	2021	
일반 폐기물	재활용	3.44	3.76	4.27
	소각	2.62	2.34	2.30
	매립	0.16	0.05	0.04
지정폐기물	1.23	3.88	2.06	
총 폐기물 배출량	7.45	10.03	8.68	

\*보고 경계: 본사, 제주 가시리 풍력단지, 스마트위크센터, 자회사



일회용품 저감 캠페인

**생물다양성**

SK D&D는 환경영향평가를 실시하여 생태계에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 수행하는 개발 사업에 대한 환경영향평가를 통해, 부동산 및 신재생에너지 개발 활동으로 미칠 환경영향을 사전에 파악, 법과 제도에서 요구하는 기준 이상의 조치를 취하고 있습니다. 환경영향평가 결과에 따라 사업장 인근 생태계 보호를 위해 녹지축을 조성하고 생태통로를 설치하는 등 여러 활동을 추진하고 있습니다.

생태환경보호 방안 수립을 위한 프로세스



생물다양성 증진 방안

- 사업장 외부 생태계와 연계 강화를 위한 녹지공간 조성
- 자연 순환 기능 유지 및 토양 생태계 기능 보전을 위한 자연 지반 녹지 보존 및 조성
- 야생 동식물과 공존·공생 가능한 수생·육생 비오톱(Biotope) 조성
- 대상 사업장 인근나 법정 보호생물 조치 계획 수립 및 이행

**R&D**

SK D&D는 에너지솔루션 사업본부에 신재생에너지 연구소를 설립하여 R&D 전문 인력을 배치하였습니다. SK D&D가 보유·개발하고 있는 태양광 및 풍력발전 단지와 관련하여 최적 사업지 선정 연구, ESS 사업 관련 가치 향상 방안에 대한 지속적인 연구 활동을 진행하고 있습니다.

**환경교육**

SK D&D는 환경경영 실천력을 제고하기 위해 전 구성원을 대상으로 정기 환경교육을 실시하고 있습니다. mySUNI 교육 플랫폼을 활용하여 Net Zero·수소·순환경제·신재생에너지 발전 등의 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.



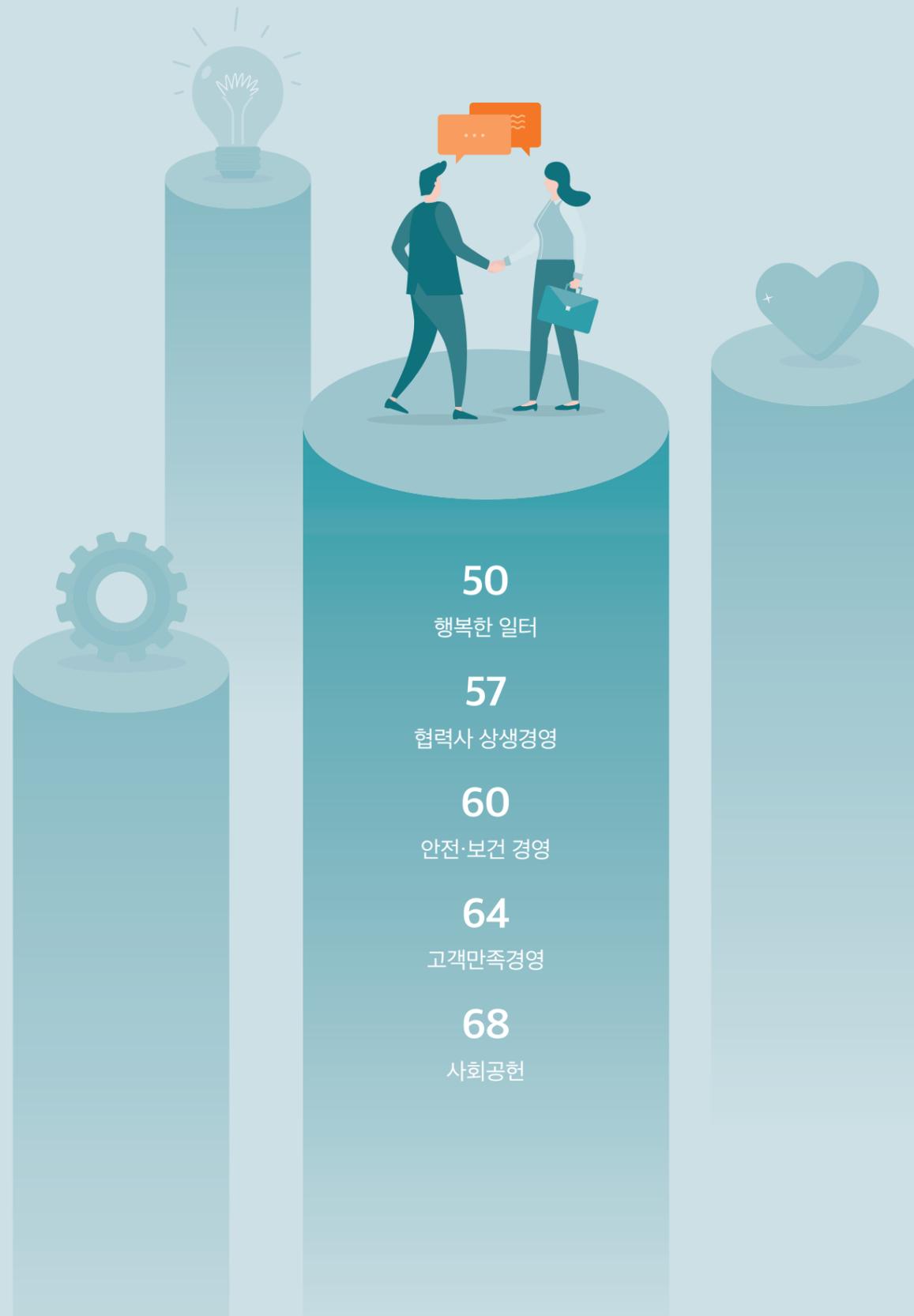
mySUNI 환경교육 커리큘럼(4개 영역 총 82개 과정)

- Literacy**: 환경에 대한 인식전환, 환경과 Deep Change의 관계 공감을 위한 지식. Why Green? **25** 과정
- Enabler**: 환경주체의 변화 요인에 대한 이해를 위한 지식. Green Policy, Green Finance **3** 과정
- Domain**: Deep Change에 필요한 Domain 별 환경 역량 제고를 위한 지식. Net Zero, 수소, 순환경제, 에너지솔루션 **51** 과정
- Advanced**: Green Biz. 및 Tech. 관련 최신 정보와 전문지식 습득, 문제 해결력 함양. Tech Insight, Expert Certif. **3** 과정

Social

# Stakeholder Happiness

기업은 사회에 존재 기반을 두고 이해관계자와 상호 작용을 통해 이윤을 창출합니다. 기업의 성장과 발전으로 사회적 위치가 중요해짐에 따라 다양한 이해관계를 마주하게 되고, 사회적 책임(Corporate Social Responsibility)에 대한 요구가 증대하고 있습니다. 기업의 사회적 책임이란 법적 테두리 안에서 이윤 창출로 경제적 책임을 다하는 것은 물론이고, 윤리적 책임 나아가 자선적 책임을 다하는 것을 의미합니다. 최근 중대재해처벌법의 시행과 EU공급망 실사법 등 국내외 관련 법적 책임이 강화되고 있으며, 이해관계자와의 동반성장, 상생경영에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 나아가 일에 대한 개인적 의미, 삶의 균형, 성장, 다양성과 포용성 등 구성원과 연관된 다양한 사회적 가치가 중요해지고 있습니다. 이에 SK D&D는 사업전략 및 목표 수립 과정에서 안전보건, 동반성장과 같은 다양한 이해관계자의 가치를 고려한 사회적 책임 경영을 수행하여 지속가능 성장을 이루고자 합니다.



 안전경영강화를 위한 CSO(Chief Safety Officer) 조직 신설	 1인당 인재 육성 투자 비용 2.6 백만 원
 1인당 복리후생 비용 19 백만 원	 사회공헌활동 투입 금액 62.6 백만 원



# 행복한 일터

강하고 우수한 기업문화를 구축하는 것은 회사의 성장과 발전의 원천입니다. SK그룹의 궁극적인 경영목적은 구성원의 지속가능한 행복입니다. 이를 위해서 자사가 속한 사회와 이해관계자의 행복 역시 지속가능할 수 있도록 노력해야 합니다. 이에 SK D&D는 SK 그룹의 SKMS, DBL 사회적 가치 추구하고 따뜻한 프로페셔널 기업 문화를 바탕으로 구성원과 이해관계자의 행복을 추구하고 있습니다.

## 따뜻한 프로페셔널

SK D&D는 '구성원 및 이해관계자 행복 추구'를 목표로 '따뜻한 프로페셔널'을 육성하고자 노력하고 있습니다. 인재 채용, 역량강화 및 성과 창출 단계까지 구성원들의 즐거운 몰입을 이끌어내 회사와 개인의 성장을 동시에 이루는 '고성과 조직'을 만들어 나가고 있습니다.

목표

"따뜻한 프로페셔널들이 즐겁게 몰입을 통해 성장과 성과를 창출해가는 조직"

Key Words



고성과 조직을 위한 3대 Enabler



## 고성과 조직

SK D&D는 구성원들이 즐거운 몰입을 통해 높은 성과를 창출할 수 있는 '고성과 조직' 문화를 추구하고 있습니다. 업무 환경과 방식의 자율성을 보장하고, 경영발전협의회, 해피소드 등 소통의 장을 마련하여 리더-구성원 간의 간극을 좁히고 팀워크를 강화하며, 정기적인 평가를 바탕으로 개선활동을 수행하여 목표 의식을 내재화하고 있습니다.

## 업무 환경 개선



## 공정한 채용 정책

SK D&D는 공정하고 평등한 기회를 바탕으로 역량 기반의 인재 채용을 실시하고 있습니다. 채용 시 SKCT\*를 통해 SK 인이 갖춰야 할 종합 역량을 객관적으로 검증하고 있습니다. 채용시 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 또는 병력 등에 따른 차별을 금지하도록 내부 규정에 명문화하고, 채용 서류 전형 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대하고 있습니다. 또한, 외부 우수인력 Pool을 확대하고자 사내 추천제도를 도입·운영함으로써 외부 우수 인재 확보에 노력하고 있습니다.



## 성과중심의 공정한 평가

SK D&D는 역량 기반의 성과중심 문화를 구축하기 위해 객관적인 기준으로 구성원의 성과를 평가하고, 결과에 따른 역량 개발 방향을 제시하여 성장을 유도하고 있습니다. 특히 구성원들이 회사의 지속가능성 측면에서 업무를 이해하고 실천할 수 있도록 성과 평가 지표에 ESG 성과를 포함하고 있습니다. 합리적인 성과 평가 프로세스를 바탕으로 구성원의 성과급, 승진 및 연봉에 적절한 보상이 이뤄질 수 있도록 운영하고 있습니다.

## 성과평가 프로세스



\* SKCT(SK Competency Test): 인지역량(Critical Thinking), 실행역량(Situational Judgment), 심층역량(Work Personality)을 측정하는 검사

**구성원 역량강화**

SK D&D는 고성과 조직을 만들고 구성원들이 따뜻한 프로페셔널로 나아갈 수 있도록 다양한 교육 채널을 운영하고 있습니다. 체계적인 인재육성 시스템을 기반으로 구성원의 역량을 강화하여 급변하는 경영환경에 대비하고자 합니다.

**구성원 육성 방향**



**교육 채널**

SK아카데미 직급별·기업 문화 교육 과정	mySUNI SK그룹 교육 플랫폼	BBS D&D 교육 플랫폼	사외 교육 (전문가 초빙, 휴넷 등)

**인재육성 성과** (단위: 백만 원, 시간)

구분	2019	2020	2021
총 교육훈련비	219	496	703
1인당 교육훈련비	0.9	2.0	2.6
총 교육시간*	3,824	20,888	21,166

\* 자율 참여형 교육 플랫폼(mySUNI) 실적 포함

**SK아카데미**

SK아카데미는 신입 구성원, 영입 구성원, 신입 팀장 및 임원을 대상으로 SKMS(SK Management System)과 SK Value를 전파하여 SK기업 문화인 행복 경영의 토대를 강화하고, 각 직급별 체계적인 육성 Pipeline을 구축하여 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성하고자 합니다.

"나무를 키우듯, 인재를 키워온 SK인재육성의 산실"

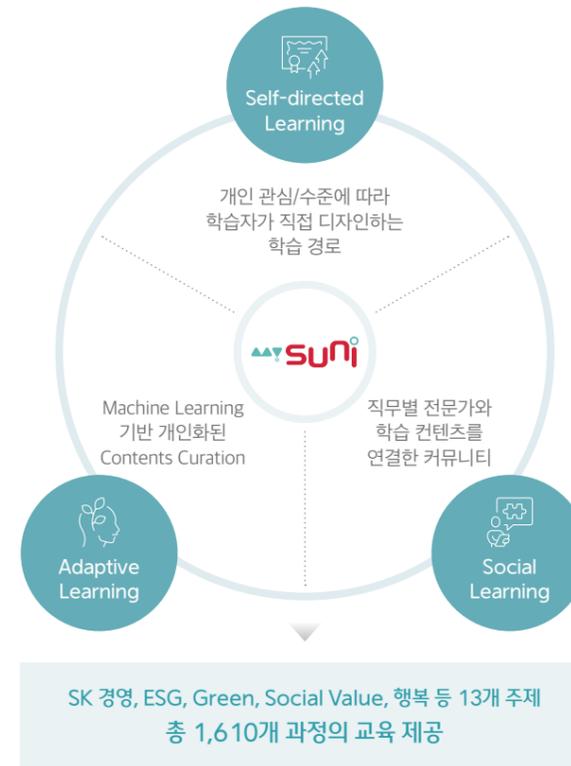


SK아카데미는 SKMS/Values 전파를 통해 SK 기업문화의 토대를 강화하고, 체계적인 육성 Pipeline에 따라 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성합니다.

**mySUNI**

SK D&D는 구성원의 개인 역량 개발과 관리를 위해 SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI를 활용하고 있습니다. mySUNI는 구성원 개개인의 학습 니즈에 맞춘 커리큘럼을 설계할 수 있도록 다양한 교육 과정 및 프로그램을 제공하고 있으며, 근무 시간을 활용하여 자기주도형 학습이 이뤄질 수 있도록 교육 환경을 조성하고 있습니다. 또한 구성원이 학습 내용을 실무에 적용하고 업무 성과를 향상시킬 수 있는 다채로운 교육 과정을 개발하고 있습니다.

**mySUNI 제공 솔루션**

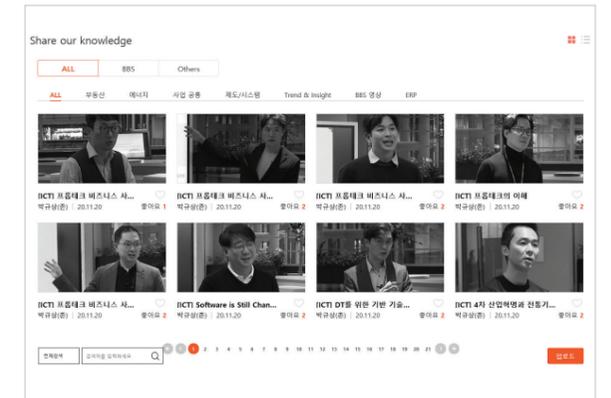


**BBS**

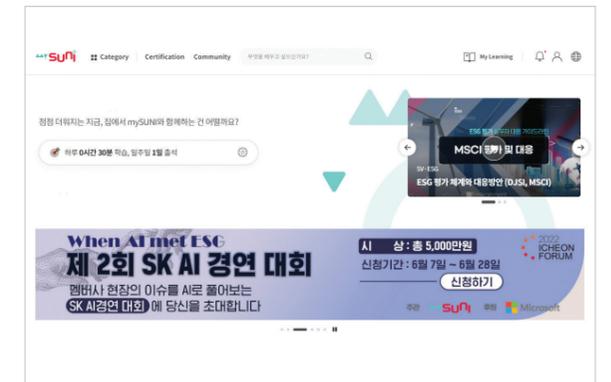
BBS(Brown Bag Seminar)는 가벼운 식사와 함께 캐주얼한 분위기에서 진행되는 SK D&D의 자율 참여형 교육 프로그램입니다. 시장 현황, 제도 및 정책, 업무 스킬 등 다양한 콘텐츠를 구성원이 자유롭게 학습하고, 교수하고 싶은 교육과정을 제안할 수 있도록 운영하고 있습니다.

**사외 교육**

SK D&D는 역량 개발에 필수적이지만 사내 교육으로 학습하기 어려운 교육에 대하여 사외 교육을 제공합니다. 외국어, 비즈니스, 금융 등 직무 역량 강화에 필요한 교육이라면 구성원의 자발적 신청을 통하여 수강할 수 있도록 포괄적인 교육 시스템을 운영하고 있습니다.



BBS



mySUNI



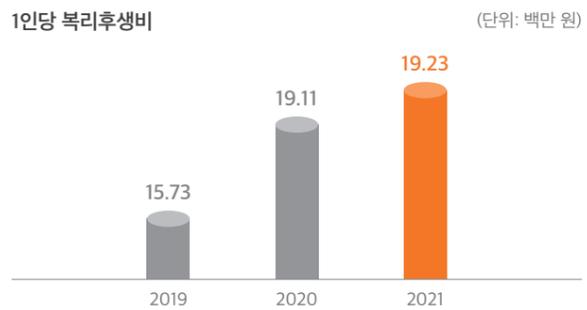
사외교육(휴넷)

### 구성원 복리후생

SK D&D는 구성원의 삶의 질 향상과 Work-life Balance를 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 주요 복리후생 제도로 통합복리후생, 경조사 지원, 학자금 지원, 건강검진 등이 있으며 경영발전협의회를 통해 구성원 니즈에 맞춘 복리후생 제도를 지속적으로 관리, 개선해 나가고자 합니다.

#### 주요 복리후생 프로그램

<b>통합복리후생</b> 제휴업체 '베네피아' 포인트 지급	<b>경조사 지원</b> 경조사 시 휴가 및 경조금 지급
<b>학자금 지원</b> 중, 고, 대학교 학비 지원	<b>동호회</b> 사내 동호회 운영, 봉사활동비 지원
<b>사내치과</b> 구성원 및 가족 치과 진료비 지원	<b>교육비 지원</b> 사외 직무교육비 지원
<b>안식 휴가</b> 근속 5년마다 2주 안식휴가 제공	<b>장기근속포상금</b> 장기 근속에 대한 격려금 지원

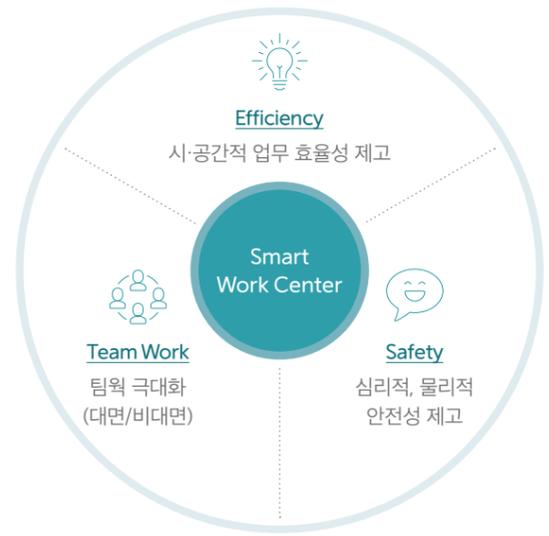


복리후생비 총액 **5,258** 백만 원

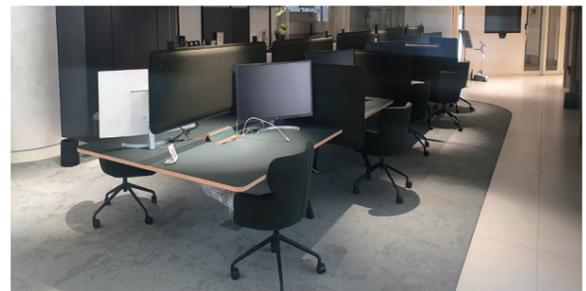
1인 복리후생비 **19** 백만 원

### 구성원 일과 삶의 균형

SK D&D는 행복 경영 실현을 위해 일과 삶의 균형에 초점을 맞춘 다양한 제도와 정책을 시행하고 있습니다. 일과 가정이 양립할 수 있도록 육아휴직제도, 유연 근무제근무시간 선택의 자율성을 부여하며, 구성원의 업무 효율성을 높이고 다양한 근로 장소를 제공하고 Smart Work 제도를 운영합니다. Smart Work란 IT시스템을 활용하여 언제, 어디서든 업무를 수행하는 근무 형태로 자택 또는 Smart Work Center를 활용하여 원격 근무의 편의성을 제공하는 제도입니다. 구성원의 거주지, 업무 중심지 등을 고려하여 종로, 강남, 성수 지역에 Smart Work Center를 설치, 시·공간의 단점을 보완하고 업무 형태의 자율성을 보장하고 있습니다.



몰입을 위한 효율성과 팀워크 그리고 안전한 공간 제공으로 일과 삶의 균형 제고



관훈동 Smart Work Center

### 인권경영

#### 인권 정책 선언

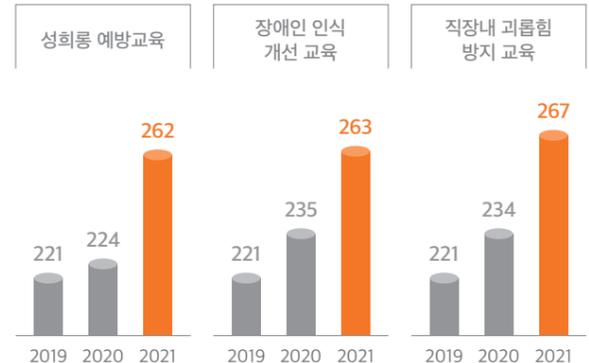
SK D&D는 모든 구성원 및 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 국제 인권 기준을 준수하고 있으며, 이해관계자의 인권과 노동에 대한 기본권을 보장하기 위한 인권 정책을 선언했습니다. 인권정책 선언을 통해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 유엔 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)' 및 국제 노동기구(International Labor Organization) 협약 등 국제 인권 원칙을 지지하고 있습니다.

#### 인권의식 내재화

SK D&D는 인권 리스크 예방을 위해 구성원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 퀴즈, 애니메이션 등 다양한 매체를 활용하여 교육 효과를 높여 인권의식 내재화를 지원합니다. 또한 법정 의무교육 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식개선 프로그램뿐만 아니라, 인권경영 실천사례 등 의무교육 외 프로그램을 함께 운영하여 모든 이해관계자에 대한 인권존중 문화를 만들기 위하여 노력하고 있습니다.



#### 인권교육 이수현황



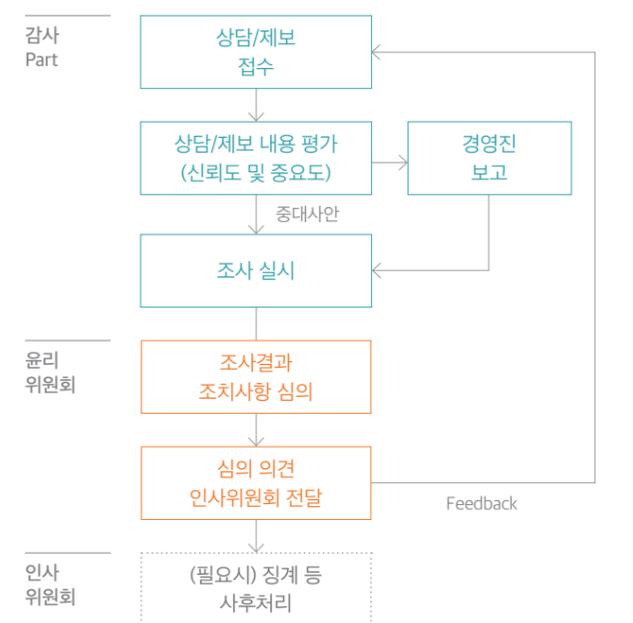
### 소통을 통한 조직문화 개선

SK D&D는 건강한 조직문화를 갖추기 위해 회사-구성원 간 협의체인 경영발전협의회를 운영하고 있습니다. 경영발전협의회는 주요 경영진과 구성원 대표로 선출된 근로자 위원이 분기별 1회 회의를 통해 구성원의 행복 관련 다양한 안건들에 사내 제도에 반영될 수 있도록 논의하며, 분기별 전 구성원 대상 All-Hands Meeting을 실시하여 구성원 소통 문화를 활성화하고자 노력하고 있습니다. 더불어 최고 경영자가 직접 참여하는 비정기 회의체 '해피소드'를 통해 구성원들의 고충 사항을 청취, 개선해 나가고 있습니다.

### 구성원 고충처리

SK D&D는 인권침해가 예방을 위해 피해자 보호와 구제 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 고충처리위원회는 피해자 비밀 보장 및 보호 원칙을 바탕으로 피해 내용을 접수해 조사를 실시합니다. 공정한 처리를 위해 필요 시 외부 전문가를 선임하여 사실관계를 파악할 수 있도록 지원하고, 조사 결과는 담당 임원을 통해 관리하고 있습니다. 징계심의회가 필요한 경우, 인사위원회를 통해 징계 관리 절차가 이뤄지고 있으며 피해자 보호 대책 협의와 재발 방지를 위해 추가적인 조치를 취하고 있습니다.

#### 고충처리 프로세스



\* 감사 Part: 접수 및 처리결과 연 1회 이상 공지

Case study

# Happisode



SK D&D는 구성원 간 소통을 강화하기 위해 해피소드(Happy+Episode)를 운영하고 있습니다. 해피소드는 CEO와 구성원이 행복한 직장생활을 만들고자 진행하는 SK D&D 고유의 소통 채널입니다. 또한 해피소드 수다방을 개설하여 수평적 분위기를 바탕으로 구성원들이 애로 사항, 경영 목표 등 주제로 자유롭게 의견을 주고 받고 있으며, 2022년 6월까지 총 18회의 해피소드를 운영했습니다. 앞으로 해피소드 운영을 더욱 확대하여 원활한 소통이 이루어지는 조직문화 조성에 힘쓰겠습니다.



해피소드 참여 현장

주요 Agenda



# 협력사 상생경영

SK D&D는 협력사(B.P, Biz. Partner)와의 투명한 공정거래 체계 확립과 동반성장을 위해 지속가능한 경영을 추진하고자 합니다. 업체 선정 과정에서 기술 실적 평가와 더불어 비재무적 요소를 평가함으로써 ESG 문화 확산에 기여하고자 하며, 비재무 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다. 더불어 공정거래 4대 가이드라인을 신설하여 견고한 상생경영 체계 확립에 노력하고 있습니다.

상생경영 추진 체계

SK D&D는 Biz. Partner 동반성장과 상생협력을 강화하고 관련 리스크를 최소화 하고자 'SCM Part'를 신설하였습니다. 협력관계 강화를 통해 우수 협력사와 함께 상품 경쟁력을 키우고, 협력사의 ESG 개선과 지원에 초점을 맞춘 프로그램을 실시하여 상생 생태계 구축에 힘쓰고자 합니다.

미션

## Maximize Product Value

전략과제



주관조직

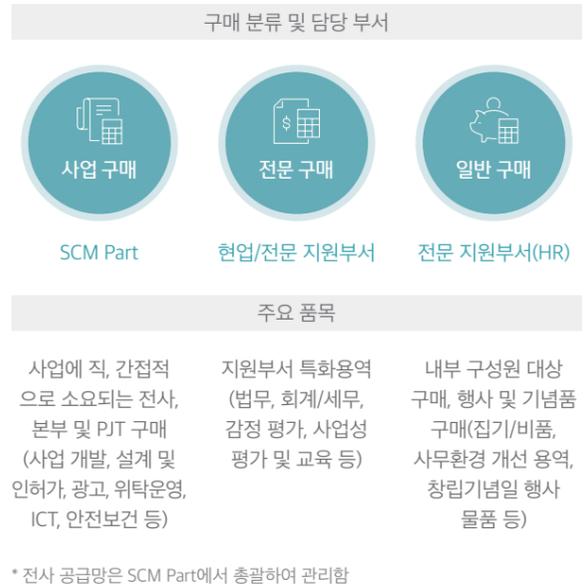
## SCM Part

SCM Part 주요 역할



**공급망 관리체계**

SK D&D는 3단계로 분리, 관리함으로써 지속가능한 공급망을 구축하고자 합니다.



**Biz. Partner 선정 기준**

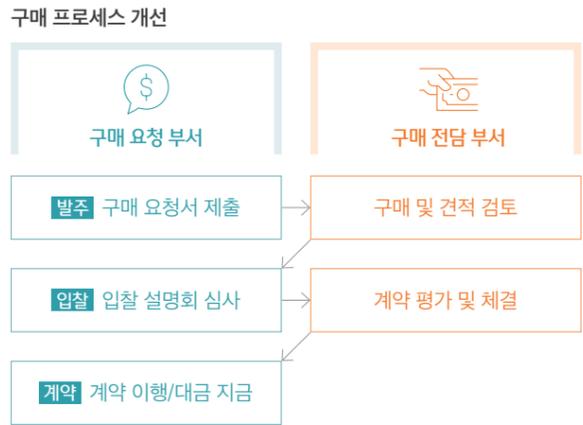
SK D&D는 'Biz. Partner 관리업무 절차서'에 ESG관련 요소 (비윤리행위 해당여부, 산업안전/보건 관련 위반행위)를 평가에 포함시켜 선정 기준을 강화하고 있습니다.

협력사 및 구매규모 (단위: 개사, 억 원)

구분	2019	2020	2021
Biz. Partner	191	150	184
구매규모	3,111	1,820	2,254

**수요·구매 프로세스 분리 시행**

SK D&D는 공정하고 투명한 계약을 체결하기 위해 수의계약 프로세스를 개선했습니다. 구매 요청부서에서 진행되던 B.P 선정 전 과정(발주, 입찰 및 계약 업무) 중 중간 과정인 입찰 및 계약 체결 업무를 구매 전담 조직이 담당하도록 변경함으로써 준법이슈(Compliance Issue)를 해소하고 B.P 선정 프로세스의 고도화를 추진하고 있습니다.



**수의계약 프로세스 개선**

SK D&D는 수의계약 방식의 보완을 위해 수의계약 프로세스를 개선했습니다. 수의계약 방식은 거래 과정의 공정성과 투명성이 취약할 수 있어, 내부심의위원회 심사를 통해 수의계약 체결 방식의 취약점을 개선하였습니다. 내부심의위원회에서 업체 선정 및 가격 적정성을 평가하여, 그 결과를 구매 계약에 반영하고 있습니다. 앞으로도 명확한 기준과 절차를 규정하여 공정한 거래질서를 확립하고 B.P와의 상생협력체계를 구축해 나가고자 합니다.



**공정거래 4대 가이드라인**

공정하고 투명한 거래 환경을 조성하고 상호협력을 강화하여 동반성장 체계를 구축하기 위해 공정거래 4대 가이드라인을 제정했습니다. 공정거래 4대 가이드라인은 계약 체결, 협력사 선정 및 운용, 내부심의위원회 설치, 서면발급 및 보존에 대한 내용으로 구성되어 있으며 신뢰 중심의 동반성장을 바탕으로 상생 모델을 구축하고자 합니다



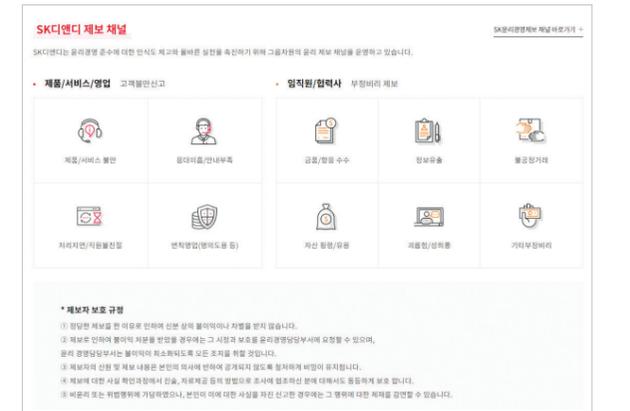
**공정거래 교육 강화**

SK D&D는 구성원의 공정거래 자율준수, 위법 예방 및 재발 방지를 위해 전 구성원 대상 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 구성원의 공정거래 의식 수준을 높이기 위해 구매 제도, 공정거래법 및 불공정 거래 관련 교육을 총 339시간 실시함으로써 공정거래 교육 수준을 한 층 강화하였습니다.

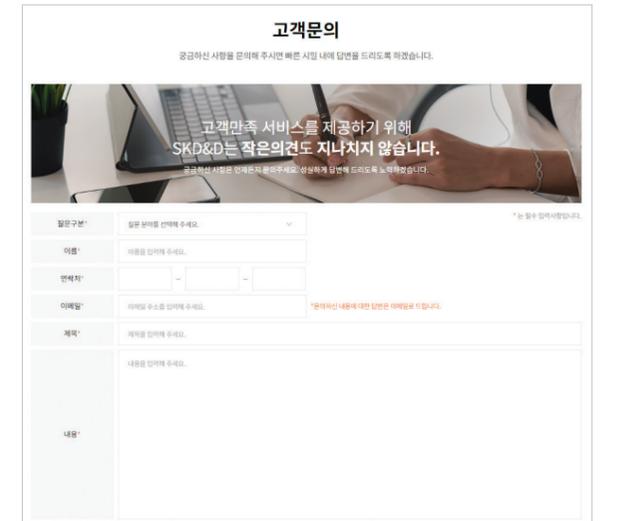
공정거래 교육 시간  
총 **339** 시간

**Biz. Partner 소통 채널 운영**

SK D&D는 Biz. Partner의 목소리를 적극적으로 수용하고 상생경영의 기틀을 확립하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 채널의 접근성을 높이기 위해 전화, 팩스, 이메일 및 온라인 제보 등 실명 또는 익명으로 접수할 수 있도록 운영하고 있습니다. 접수된 사안은 중대성, 영향 정도에 따라 전담 부서에 직접 전달되어 신속한 처리가 이뤄질 수 있도록 운영하고 있으며, 비윤리 제보의 경우, 제보자 보호를 위해 윤리경영 전담부서에서 검토, 조치하며 제보자 보호 규정을 통해 신원, 제보 내용을 보호받을 수 있도록 운영하고 있습니다.



BP 소통 채널



홈페이지 문의 채널



# 안전·보건 경영

SK D&D는 사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고 중대재해 Zero를 목표로 적극적인 안전보건 경영활동을 지원하고 있습니다. 안전보건 관리 수준을 높이기 위해 이사회 직속 최고 안전보건관리책임자(CSO: Chief Safety Officer)를 선임하여 안전보건 최종 권한과 책임을 부여했으며, 전사 안전전담조직 SHE Part를 신설하여 설계부터 공간 서비스 제공까지의 전과정에 걸친 안전보건 환경 구축에 힘 쓰고 있습니다. 2022년에는 SHE 경영 고도화를 위한 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 획득을 추진하고 있으며, 기존 안전보건 교육을 직급 별 세분화하여 시행함으로써 안전보건 의식 내재화에 앞장서고 있습니다.

## 안전·보건 경영 추진 체계

미션

사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고 중대재해 Zero를 달성한다.

목표

중대재해 'Zero'를 달성한다.

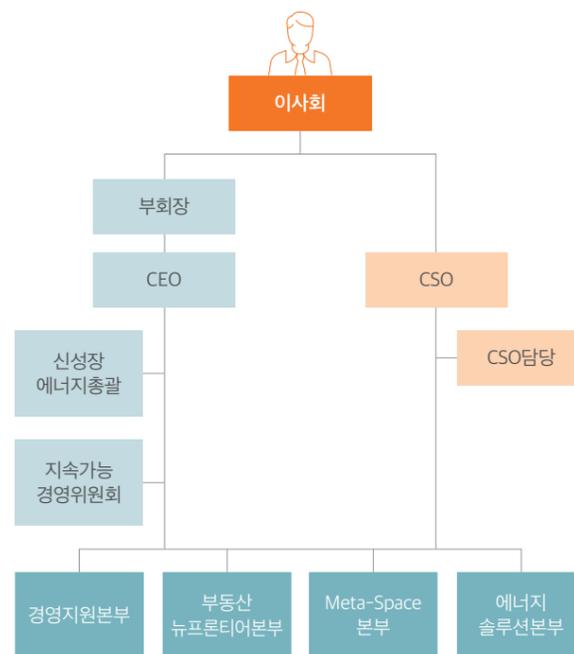
SHE 관련 법규를 철저히 준수하고 법적 기준을 뛰어넘는 SHE 경영을 추구한다.

파트너사를 리드하는 SHE 관리 선진사를 추구한다.

## 안전보건 조직 및 의사결정 체계

SK D&D는 안전 경영 강화를 위하여 이사회 산하 안전보건 전담 조직을 신설하여 운영하고 있습니다. CSO는 안전보건 최종 권한과 의사결정권을 지니며, 안전보건 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 실무 추진 조직인 SHE Part는 현장 점검결과 분석 및 개선 사례를 안전보건계획/실적 보고(이사회 보고, 1회/년)와 SHE 정례회의(월/1회)를 통해 보고하고 있으며, 사업본부는 전사 SHE 방침 및 목표에 따라 안전보건 활동 이행, 점검, 교육 등으로 사업장에서 발생하는 안전 리스크를 관하고 있습니다.

## 안전보건경영 조직도



### 안전보건경영회의(반기 1회)

- 전사 안전보건목표 및 추진 계획 달성 정도 검토
- 직전 회의 이후 발생한 재해 분석 검토 및 재발방지 대책 적용 현황 검토 등

### SHE 정례회의(월 1회)

- 부서별 목표(KPI) 추진현황 및 달성 정도 검토
- 현장 점검결과 분석 및 개선 사례 공유 등

## 안전보건활동

SK D&D는 안전보건경영 매뉴얼을 수립하고 사업 단계별 안전보건활동을 수행하고 있습니다. 개발, 현장 및 고객 임대 공간의 안전 사고 예방을 위해 'Plan-Do-Check-Act'의 선순환 체계를 구축하여 안전보건활동을 지속적으로 보완해 나가고자 합니다.

## 직급별 SHE 역할 및 행동 원칙

직급	Mgmt.	PL	구성원
역할	<b>SHE 경영 선도</b>	<b>SHE 변화 Lead/솔선수범</b>	<b>SHE 자발적 행동 실천</b>
행동지표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SHE 목표 제시</li> <li>• SHE Leadership 발휘</li> <li>• SHE 경영 활동 여건 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SHE 관리체계 정립</li> <li>• 변화에 대한 Lead, Help, Check, 솔선수범 &amp; 실천 유도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SHE 기본과 원칙 준수</li> <li>• 현장 안전 Ownership 확보</li> <li>• 지속적 SHE 실천/체화(體化)</li> </ul>



## 물류센터 화재 예방 관리 강화

SK D&D는 안전을 최우선으로한 상품을 개발하기 위해 부동산 개발 설계 시 안전, 화재 예방 설계 기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 부동산 포트폴리오 중 하나인 물류센터의 시공 및 운영 단계의 안전 위험 리스크를 사전에 파악할 수 있도록 자체 설계 기준을 적용하였습니다. 나아가, 시공, 운영 단계의 화재 예방을 위해 비상사태 대응매뉴얼을 수립하고, 정기 점검을 강화하는 등 실질적 조치를 취하고 있습니다.

추진방향



설계

**발화 위험성 최소화, 감지 시스템 개선  
전기 과부하 예방, 소방 접근성 강화**

- 불연재 사용, 용접 최소화 공법 사용
- 공기흡입형, 광센서 감지기, 습식 고성능 스프링클러
- 전기/기계실, 분전반(가설포함) 모두 설치
- 4면 접근 동선 확보 및 진입창 설치



시공

**시공 절차 개선  
소방 대응 시스템 개선**

- 단열재 용접 동시 작업 금지, 선후 공정관리 등
- 간이소화 장치, 비상 경보장치 개선



운영

**소방시설 강화  
정기점검 강화**

- 방재실 역량 강화, FM사 운영 방식 개선
- 외부 전문기관 활용 월 1회 점검 실시

개선사례

**안전 리스크 관리 및 위험성 평가**

SK D&D는 사업장에 잠재되어 있는 안전 관련 위험요인을 파악하고 안전보건 리스크를 사전에 예방하고자 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 법적 기준, 매뉴얼 및 조직문화 등 다양한 대내외 요인 종합하여 위험 가능성을 파악하고, 위험도별 개선 대책을 수립하고 있습니다. 중대 위험으로 선출된 유해위험요인은 경영책임자가 직접 확인하여 개선 절차를 마련하고 실행 여부를 확인하고 있습니다.

**시공사 선정 및 지원활동**

SK D&D는 발주자의 의무와 책임을 다하기 위해 발주 프로젝트 관리지침을 수립하여 적용하고 있습니다. 현장의 산업 재해를 예방하고, 안전보건 문화 확산을 위해 시공사 선정 프로세스에 안전관리 지표를 포함시켜 최종 평가, 반영하고 있습니다. 또한 현장의 안전 감리를 별도로 배치하여 현장 안전 활동을 지원, 감독함으로써 선도적인 안전보건 문화 조성에 노력하고 있습니다.

**안전감리**

SK D&D는 안전한 사업장 환경을 조성하고 중대재해를 예방하기 위해 안전감리를 배치하고 있습니다. 안전감리는 공사 안전보건대장에 따른 이행점검은 물론 정기·비정기적인 안전점검(취약 시기별 안전점검)을 실시하고, 위험성 평가 및 유해위험요인 개선 대책을 수립합니다. 위험도가 높은 작업에는 작업 중지 및 개선 조치를 취하여 제도적으로 위험을 제거하고, 안전보건협의회(노사협의체) 등 근로자의 의견을 직접 청취하여 안전한 사업장 구축에 앞장서고 있습니다.

**안전점검 주요 활동 및 수행 계획**

점검명	목적	점검자	'22년 계획
MBWA	경영진 주관 안전점검	CSO, SHE Part	18회
SHE Part 지원 점검	시공 지위/취약 PJT 지원 점검	SHE Part	37회
전문기관 정기 점검	정기 컨설팅	점검 컨설팅 기관	57회
PJT 담당 정기 점검	담당별 수시점검	PE Part, PJT감리사	수시 점검



**풍력발전소 공사 안전 점검**

SK D&D는 경북 군위에 위치한 풍백 육상풍력 발전소 송전선로 건설공사 과정에서 현장 안전점검을 실시했습니다. 실질적인 안전보건 개선 활동이 진행될 수 있도록 산업안전보건법 관련 서류 검토, 위험성 평가가 진행되었으며, 현장 근로자들과 One-on-One 인터뷰를 통해 현장의 생생한 목소리를 듣고 개선사항을 도출하였습니다. 또한, 송전탑 설치 시 재해 우려가 가장 높은 고소 작업에 안전보건 강화를 위해 장비 안전검사, 추락/낙하 위험물 파악 등 현장 점검도 병행하여 실질적 예방 조치를 다하고자 하였습니다.



현장근로자 One-on-One 인터뷰



현장 안전점검

**안전보건 확산**

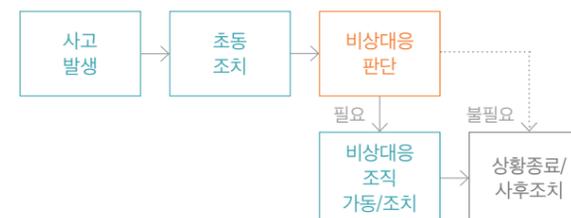
SK D&D는 안전보건경영 내재화를 위해 다양한 안전보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 회사의 안전보건 문화를 정착시키고자 교육 대상별 차별화된 내용을 제공합니다. 2021년에는 총 1,121시간의 교육이 이루어졌습니다.



**비상대응체계**

SK D&D는 중대사고(인명)와 각종 자연재난 등 위기상황에 대한 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 비상대응 상황 발생 시 비상대책기구를 한시적으로 운영하여 위기상황 대응 조직을 구축하고 즉각적인 수습활동으로 이어질 수 있도록 프로세스를 마련하였습니다. 나아가, 반기 1회의 실제 상황을 가정한 모의 대응 훈련을 통해 비상사태에 대한 경각심을 높이고, 비상상황 시 즉각 대처할 수 있도록 사고 대응 프로세스를 강화하고 있습니다.

**사고 발생 시 대응 프로세스**



**제품 및 서비스 안전보건 관리**

SK D&D는 임대주택(Episode) 입주민의 안전한 환경을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 전문 FM사와 협업하여 임대주택 시설물, 전기설비, 소방시설 및 기계 장치에 대한 정기 점검을 실시하고, 사고표준절차서를 수립, 예상하지 못한 사고로 인한 피해를 최소화하고 있습니다. 나아가 자연재해 보험 가입과 모의 훈련으로 사고 대비책을 마련하여 고객의 안전보건 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

**Covid-19 대응**

SK D&D는 Covid-19 팬데믹으로부터 구성원의 건강과 안전 관리를 위해 Covid-19 상황실을 운영하고 있습니다. 정부의 방역 지침을 공유하고, 스마트 워크(재택근무, 유연근무) 비율을 의무화하며 필요에 따라 구성원에게 방역 물품을 지급하는 등 Covid-19 감염을 최소화하기 위해 노력했습니다.

**주요 대응 활동**

확진자 케어 프로그램	코로나19로 격리된 구성원 지원용 밀키트 및 배달 상품권 지급
자가진단키트 배포	구성원의 안전한 휴가 보장 및 확산 예방을 위한 자가진단키트 지급
백신 접종 휴가	백신 예방접종 본격화에 따른 백신 접종 당일 휴가 지급, 이상 반응 시 추가 가능
스마트 워크 활성화	거리두기 정부 방역 지침에 따른 스마트 워크 비율 50%~70% 준수
구성원 마스크 공급	마스크 공급 해소 및 감염 예방 적극 대응을 위한 전 구성원 마스크 지급



# 고객만족경영

SK D&D는 고객의 니즈를 반영한 주거, 사무 공간과 리빙 솔루션 제공으로 고객 가치 혁신을 추구하고 있으며, 지속적인 소통을 기반으로 장기적 신뢰관계를 구축하여 고객과의 지속가능성을 높이고자 합니다. 코로나19로 각종 비대면 서비스의 필요성이 증가하고 디지털화가 부상함에 따라 AI 및 데이터에 기반한 Space-as-a-service를 제공하여 비대면 서비스의 가치를 한 단계 높이고자 합니다. 나아가 최근 환경, 사회적으로 지속가능한 생활 추구를 선호하는 소비자의 니즈에 발맞춰 ESG 가치를 올릴 수 있는 제품 개발과 서비스를 강화하여 고객과 함께 ESG 가치를 창출하고자 합니다.

## 고객만족경영 추진체계

목표

### 차별화된 공간 경험과 리빙솔루션을 통한 고객 가치 창출

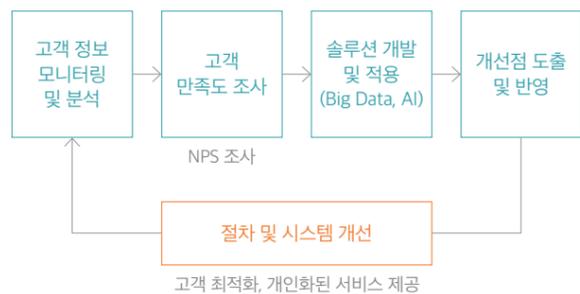
추진방향



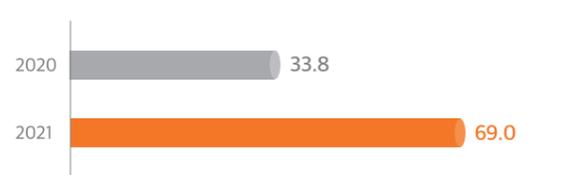
## 고객만족도 조사

SK D&D는 고객 가치 혁신을 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 개선 사항에 대해 실질적인 개선이 이뤄질 수 있도록 만족도 조사 점수를 핵심성과지표(KPI)에 반영하는 등 고객만족도 개선을 위한 정량적 관리체계를 바탕으로 관리하고 있습니다.

## 고객 만족 개선 프로세스



## 만족도 점수



'21년 고객 만족도 조사 참여 수  
**214명**

## 고객 가치 혁신 활동

### ESG 기반 고객 가치 혁신

SK D&D는 고객에게 지속가능한 공간과 서비스를 제공하고자 환경, 사회적 가치를 고려한 공간 설계 및 시공 작업을 수행하고 있습니다. 건축물 개발 단계에서부터 친환경 인증 자재를 사용하고, 건축물로 인한 환경 영향을 최소화 하기 위한 친환경 기술을 사용하고 외부 인증을 받음으로써 환경 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 환경, 사회 친화적 주거 경험을 제공하기 위하여 공용부 공간에 친환경 소재 가구 및 비품을 설치하고, 고객과 함께 ESG 프로그램을 추진하는 등 입주민과 지속가능한 ESG 주거 문화를 개척해 나가고자 노력하고 있습니다.

### 환경, 사회적 가치 창출

<p>재활용 소재 가구 활용</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 플라스틱 페트병 재활용 원단으로 만든 소파 (플리츠 마마 협업)</li> <li>• 건축 폐기물 재활용 통한 스툴 (카야 작가 협업)</li> <li>• 폐기 의류 원단 재활용 플러스넬 판넬 수납장 및 벤치</li> </ul>
<p>지역사회 공유공간 제공</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 펫 라운지(카페, 스파 등) 운영으로 지역사회 자활 활용 유도</li> <li>• EP 카페 이용자 대상 공용 라운지 공간 제공</li> <li>• 공용부지 내 월 1회 그로우 마켓 개최 (입주자 및 지역 주민 참여)</li> </ul>

### ESG 주거 문화 활성화

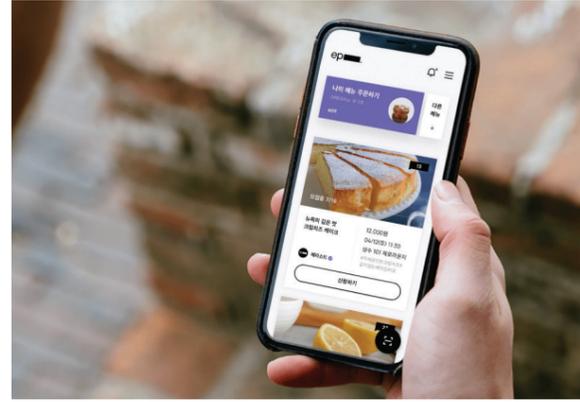
<p>환경 &amp; 건강 개선 프로그램</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입주민 건강과 환경을 동시에 챙기는 프로그램 운영                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 플로깅, 비건 쿠킹, 피플랜트 가드닝 프로그램 및 로컬푸드 먹거리 장터</li> </ul> </li> </ul>
<p>사회적 가치 창출 프로그램</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 로컬 소상공인 연계 소규모 플라마켓 제공 (무인양품x에피소드)</li> <li>• 로컬 플라워 샵 연계 원데이 클래스 개최 및 제휴 프로그램 제공</li> </ul>
<p>생활 프로그램</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입주민을 위한 심미적 가치 제공 프로그램</li> <li>• 생활 콘텐츠 TEDx 강연 프로그램</li> </ul>



플로깅 프로그램



TEDx 강연 프로그램



Episode 2.0 App.

에피소드 2.0 앱 주요 기능



고객 개인정보보호

SK D&D는 개인정보보호법 등 관련 법령의 개인정보보호 규정을 준수하고 있습니다. 개인정보를 처리하는 경우 명시된 목적이나 범위 이외의 정보 활용과 공개·공유 여부를 확인하여 개인정보가 비윤리적 행위에 오남용되지 않도록 노력하고 있습니다. 나아가, 고객의 개인정보와 사생활을 보호하고 정보 유출사고를 예방하기 위해 개인정보 취급 담당자 정기 교육을 실시하여 고객정보보호 인식을 개선시키고 있습니다. 또한 SK그룹 보안 가이드라인 기준 정기 시스템 점검을 실시하고, 발견된 취약점을 분석하여 대응 방안을 마련하는 등 예방에 힘쓰고 있습니다.

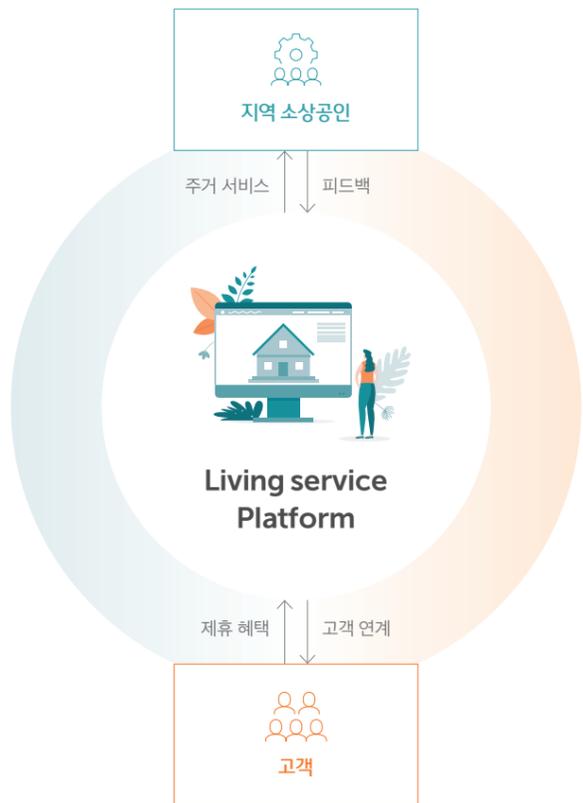
VOC(Voice of Customers)

SK D&D는 입주민의 주거 관련 불편 사항에 대해서 즉각적인 조치가 이뤄질 수 있도록 에피소드 앱의 통한 실시간 문의를 받고 관리자가 상시 대응하고 있습니다. 에피소드 앱을 통해 접수된 의견 및 불만 사항을 향후 활동계획에 반영하여 최선의 고객 서비스를 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다.

DT 기반 주거 서비스 혁신

SK D&D는 입주 고객의 모바일 기반 주거 서비스 플랫폼을 구축하여 입주 고객에게 차별화된 경험을 제공하고자 노력합니다. 2021년에는 에피소드 2.0 모바일 앱을 자체 개발하여 주거 시설, 리빙 서비스 및 커뮤니티 활동 등의 접근성을 높여 고객 편의성을 제고하였습니다. 향후 지역사회 소상공인과 연계한 서비스로 입주자 중심에서 비입주자까지 서비스 영역을 확대하여, 주거 서비스의 다양성 및 차별성을 확보해 나가고자 합니다.

모바일 기반 리빙 서비스 플랫폼



Case study

Design Awards



임대주택 브랜드 에피소드를 통해 SK D&D의 주거 철학인 '생활 공간, 개인의 삶 중시, 하나의 작은 사회(Society), 연결 가치(Connecting Value)' 등을 실현하고자 합니다. 에피소드는 공유 주거 브랜드 중 국내 최대 규모로 공급자 중심의 공간 디자인에서 벗어나 사용자 관점에서 다양한 주거 경험을 제공하고 있습니다.

에피소드는 각 지점별 커뮤니티 공간의 차별성을 살려, 오피스 밀집 지역인 강남은 일과 삶의 질이 조화를 이루는 공간을, 개성과 감각이 넘치는 성수는 트렌디한 커뮤니티 라운지 등 인구 및 지역, 사회문화 등을 반영한 개성 넘치는 주거 문화를 선도하고 있습니다. 그 결과, 에피소드는 2021 iF 디자인 어워드 본상, GDA 2021 등을 수상했습니다.

2021 Coliving Award

Best Coliving Operator



Coliving Awards는 유럽 공유 주거협회가 실시하며 전세계 100여개 이상의 공유 주거 선도기업이 참여하여 공유 주거 문화 우수 기업을 선정하는 시상식입니다. Episode는 입주민들의 안전과 웰빙을 위한 커뮤니티 퀄리티, 시설, 지속가능성 부분에 우수성을 인정받아 아시아 업계 최초로 올해의 베스트 운영(Best Coliving Operator of the Year) 부문을 수상했습니다.

2021 Global Design Awards

Brand Identity 부문 Special Mention



GDA는 독일 디자인 협회가 1969년 제정한 세계적 권위의 디자인 어워드입니다. 디자인 업계 종사자와 교수진 등 전문가로 이뤄진 독일 디자인 협회 심사위원들이 자체 조사를 통해 최종 수상자를 선정하는 시상식으로, Episode는 커뮤니케이션 디자인과 브랜드 아이덴티티의 우수성을 인정받아 Special Mention상을 수상했습니다.

2021 A 'Design Awards & Competition'

그래픽 커뮤니케이션 브론즈



A 디자인 어워드는 이탈리아에서 개최되는 세계 최고의 브랜드, 건축, 제품 등 다양한 디자인 영역의 결과물을 평가하는 시상식입니다. Episode는 '더 나은 도시 생활'을 위한 새로운 주거 문화 트렌드에 앞장서고 이를 콘셉트화한 부문을 인정받아 기업 아이덴티티(CI)/브랜딩 부문에서 그래픽, 일러스트레이션 및 비주얼 커뮤니케이션 부문 브론즈(Bronze) 상을 수상했습니다.

2021 Serviced Apartment Awards

Best Coliving Development



2016년부터 매년 개최되는 SA Awards는 아파트 및 단기 임대 등의 산업을 대상으로 시행되는 시상식입니다. Episode는 증가하는 1인 가구에 대한 주거 형식과 트렌드를 반영한 공유 주거 상품 제시와 주거 서비스의 다양성으로 입주민들의 고객 가치 제고에 일조했다는 부문에서 높은 평가를 받게 되어 Best Coliving Development상을 수상했습니다.

2021/2022 메류리 어워드

디자인 컬처/라이프 스타일 부문 Honors



Mercury Excellence Awards는 기업의 커뮤니케이션 활동을 평가하는 국제 시상식으로, SK D&D의 자회사인 DDP에서 발간한 '넥스트(Next)' 매거진이 컬처/라이프 스타일 부문 Honors 상을 수상했습니다. 해당 매거진을 통해 DDP의 디자인 스토리와 공간에 대한 이해를 제3자로부터 평가 받음으로서 그 가치를 입증 받았으며, 향후 관련 스토리를 웹 플랫폼을 공개하여 접근성을 높이고자 합니다.



# 사회공헌

SK D&D는 '사회적 문제 해소를 위한 행복 나눔'이라는 비전 아래 취약계층, Green, Health 3개 테마를 중심으로 사회공헌활동을 진행하고 있으며, UN SDGs와 연계하여 추진함으로써 국제 사회의 지속가능발전 목표 달성에 기여하고자 합니다. 효과적인 사회공헌 활동을 위해 당사의 사업과 밀접한 사회적 문제를 파악하고 내·외부 이해관계자와의 협력관계를 구축하여 적극적으로 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 나아가, 매년 1회 이사회 내 ESG 위원회를 통해 사회공헌활동 결과 및 계획을 승인 받아 진정성 있는 사회공헌활동을 이어나가고자 합니다.

## 사회공헌 체계

### DESIGN Happiness With D&D 사회적 문제 해소를 위한 행복 나눔

3대 사회공헌 Theme	취약계층	Health	Green
<p><b>경제적, 환경적 취약계층</b> 지역사회 및 취약계층 지원으로 존경 받는 기업문화 선도</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>교육·문화 기회 제공</li> <li>사회 자립기반 구축</li> </ul>	<p><b>몸과 마음의 건강</b> 사회안전망 강화 및 올바른 가치관 공유로 건강한 사회 문화 확산</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 안전망 강화</li> <li>인문/사회 가치 확산</li> </ul>	<p><b>기후변화 대응 &amp; 자원순환</b> 글로벌 주요 이슈인 기후변화, 자원 문제 해결을 위한 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 문제 해결</li> <li>자연재해, 난개발 산림 복구</li> </ul>	
<p>주요 사회공헌 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>희망메이커 2.0</li> <li>Covid-19 피해 소상공인 지원</li> <li>교육·장애인 복지시설 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생명나눔-온택트 헌혈 릴레이</li> <li>소방-안전재단 후원</li> <li>플라톤 아카데미 후원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Green Remodeling</li> <li>폐휴대폰 기부 캠페인</li> <li>랜선 당근마켓</li> <li>태풍피해 지역 지원</li> </ul>	

\* 임직원 참여 사회공헌활동 프로그램



## 취약계층

### 희망메이커 2.0

SK D&D 대표 사회공헌활동 '희망메이커'는 소외 계층 아동 및 청소년들이 훌륭한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하는 사회 양극화 해소 프로그램입니다. 2021년 성남 '한솔종합사회복지관'과 운영 협약을 체결하여, 사회적으로 취약한 환경에 놓인 이들에게 경제적·정서적 활동을 지원하고 있습니다. 결연 후원금, 명절 선물, 희망 Kit(겨울나기 용품) 등을 후원하고 있으며, 운영 재원은 구성원 급여와 사내 모금액을 매칭하여 기부하는 '매칭그랜트' 방식을 채택, 프로그램의 지속가능성을 더하고 있습니다.



SK D&D-한솔복지관 희망메이커 업무협약식



희망메이커 희망 Kit 전달

## 임대료 및 전차료 감면

Covid-19의 장기화에 따른 정부의 사회적 거리두기 강화와 외부 활동 감소로 개인 및 소상공인이 운영하는 소규모 사업장의 피해가 증가했습니다. SK D&D는 Covid-19로 경제적인 피해를 입은 입주사 대상으로 임대료 및 전차료를 한시적으로 인하하는 사회공헌활동을 진행하였습니다. 직접 피해 업종을 파악하고, 6개월 간 임·전차료 50%를 감면함으로써 국가적 사회 문제 피해를 Biz. Partner와 함께 부담하여 상생 경영을 도모하고자 하였습니다.



## 교육·장애인 복지시설 조성

SK D&D는 당산동 지식산업센터 부지 내 교육 복지시설을 구축하기 위해 영등포구청과 사회공헌 협약을 체결하였습니다. 총 7층 규모로 조성될 기부채납 건물은 인근 지역사회 주민과 장애인들을 위한 사회복지시설 및 도서관으로 활용될 예정입니다. 인테리어, ICT솔루션 도입, 가구 등 공간 리모델링을 통하여 양질의 시설로 완성될 수 있도록 노력하고 있습니다.



SK D&D-영등포구 기부채납 사회공헌 협약식

### Health

#### 소방 안전·보건 사회적 안전망 구축

SK D&D는 부동산 개발업과 밀접하게 연관된 소방 안전·보건 분야의 사회적 안전망(Safety Net) 구축에 노력하고 있습니다. 소방 안전 재난의 사전 예방을 목적으로 한국소방복지재단에 7,000만원의 후원금을 전달하였으며, 기부금은 소방관 처우 개선, 순직 및 상해 소방관 지원, 언론을 통한 대중 인식도 개선 사업에 활용될 예정입니다.

#### 인문학 심화 및 확산 사업

SK D&D는 인문학 발전 사업을 시행하여 연구 및 미래 지도자 양성을 지원하고 있습니다. 인문학 연구·확산을 위한 문학 지원 재단인 플라톤아카데미에 기부한 후원금은 대학의 인문 연구 활동 지원, 온라인 인문학 장학사업, 문화 지원 사업 등에 활용됩니다. 인문학 기반 강화를 통해 시민의식을 높이고 인문학적 가치관 확산 및 사회적 책임감을 제고하기 위해 앞장서고 있습니다.

#### 재단법인 플라톤 아카데미



### 헌혈 캠페인

SK D&D는 코로나 장기화로 빚어진 국가적 혈액 부족 사태 해결에 적극적으로 기여하기 위하여 헌혈 캠페인 진행했습니다. 구성원들의 자발적 참여를 바탕으로 진행된 본 캠페인은 국가 혈액 사업을 수행하는 한마음혈액원과 협업하여 진행 되었으며, 참여한 구성원 당 소정의 기부금을 적립하여 혈액암으로 고통받는 취약계층 아동 및 청소년에게 기부하여 '선한 영향력' 확산을 위해 노력했습니다.



헌혈 캠페인



SK 생명나눔 온택트 헌혈 캠페인

### Green

#### 그린리모델링

SK D&D는 사업과 직접 연관된 건축물의 환경성과 개선과 글로벌 기후변화에 대응하기 위해 공공 및 취약계층 주거 시설의 친환경 리모델링 사업을 진행하고 있습니다. 2021년 한국해비타트와 함께 성남시 저소득층 노후 아동주거시설을 선정하여 단열공사, 창호교체 등 에너지 효율 시공 작업을 진행하였습니다.



SK D&D-한국해비타트 협약식



그린리모델링 활동

#### 폐휴대폰 기부 캠페인

SK D&D는 폐휴대폰 기부 캠페인 '민트 프로젝트'에 참여하고 있습니다. '민트 프로젝트'는 SK그룹의 재활용 캠페인으로, 폐휴대폰 수거 후 주요 자원을 추출·재활용하고, 발생 수익 전액은 취약계층 아동의 후원금 지원 형태로 진행합니다. 나아가 참여자에게 소정의 리워드를 제공함으로써 환경인식 개선을 위해 노력하고 있습니다.

### 랜선 당근마켓

SK D&D는 구성원의 자발적 사회공헌활동의 하나인 랜선 당근마켓을 진행했습니다. 미사용 개인 물품 경매로 나눔 행사를 진행하였으며, 재활용 문화에 대한 인식 개선으로 친환경 문화를 확산시킬 수 있었습니다. 행사에서 모은 수익금 전액은 지역사회 불우아동 생활지원과 아동·노인복지 지원을 위해 기부하였습니다. 향후 구성원이 자발적으로 추진하는 ESG프로그램에 적절한 지원책을 마련하여 회사 차원의 지원을 확대해 나가고자 합니다.



랜선 당근마켓

### 지역사회 재난 지원 활동

SK D&D는 기후변화에 기인한 자연재해로 피해 입은 지역주민을 위해 후원금을 전달하였습니다. 2021년 포항, 울진 지역에 발생한 태풍 '오마이ς', '미탁'으로 어려움을 겪고 있는 주민에 경제적 후원금과 현물을 전달, 신속한 피해복구가 이루어지도록 지원하였습니다. 앞으로도 대형 재난 발생 시 지역사회 피해 주민의 일상 생활이 안정될 수 있도록 다양한 지원 활동을 펼치겠습니다.

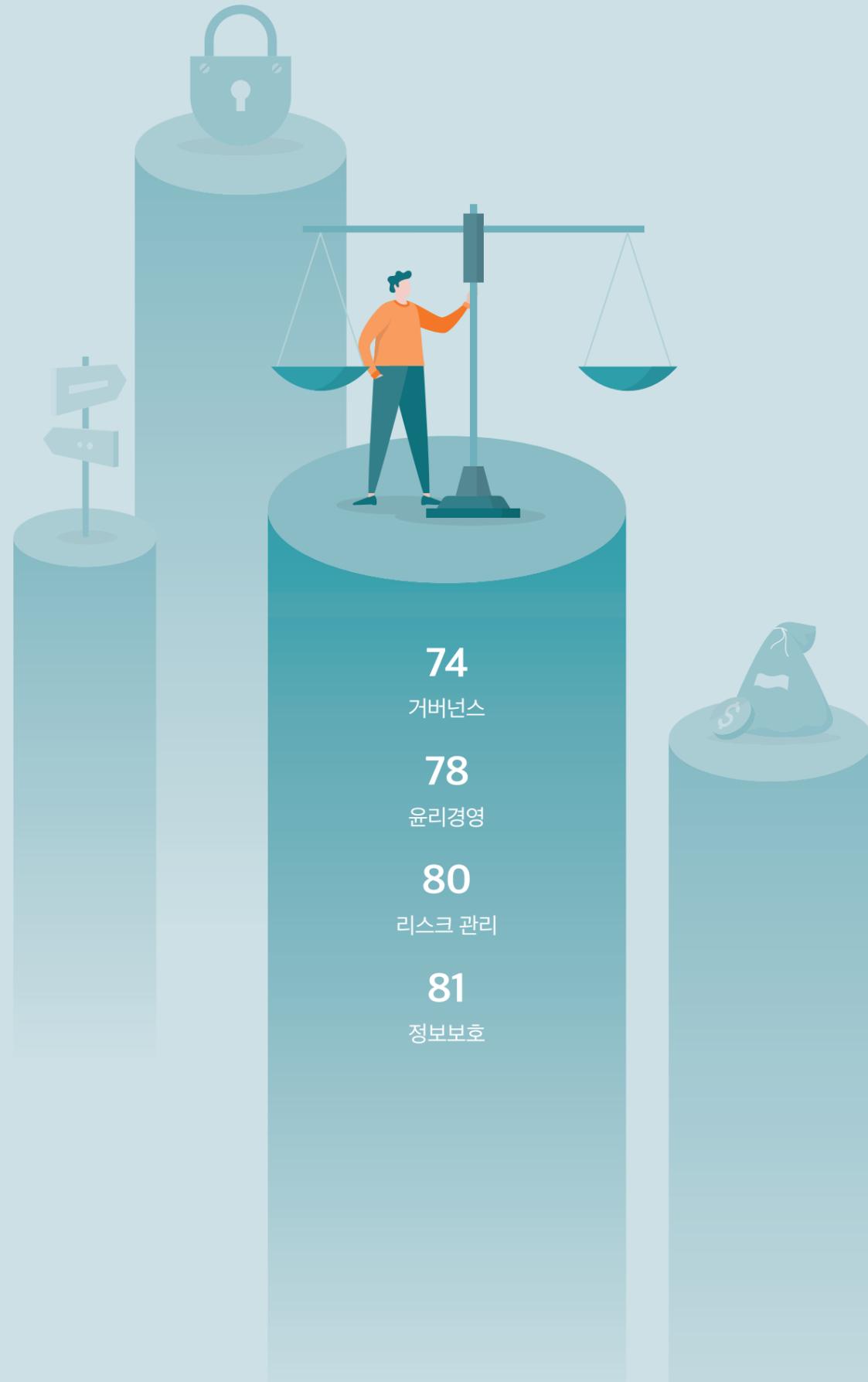


포항 태풍피해 지역사회 지원

## Governance

# Fair and Transparent Ecosystem

기업지배구조는 조직의 권한 및 책임의 분배, 의사결정 방식을 이루는 틀을 의미합니다. 건전한 지배구조는 합리적 경영 의사결정을 바탕으로 경영 효율성에 기여합니다. 효과적인 지배구조 구축을 위해서 OECD에서는 기업지배구조원칙을 통해 주주 권리 보호, 공시 강화, 이사회 책임 등을 제시하고 있습니다. 나아가 미국의 대표 경제단체 비즈니스라운드테이블(BRT)에 참석한 대기업 CEO 181명이 '기업의 목적에 관한 성명서'에서 CEO들은 모든 이해관계자의 장기적인 이익을 위해 회사를 운영하기로 약속했습니다. SK D&D는 주주 자본주의에서 이해관계자 자본주의 인식 패러다임의 변화를 인식하고, 이해관계자의 권리와 참여를 보장하여 회사의 지속가능성을 제고하고자 합니다.



이사회 산하  
위원회 신설

(감사, 인사, ESG, 사외이사후보추천)



사외이사 비율  
50% 달성



이사회 출석률  
99%



ESG 리스크 검토  
프로세스 구축



# 거버넌스

SK D&D는 이사회의 역할과 권한을 강화하는 이사회 중심 경영을 추진하고 있습니다. 이사회의 역할을 확대하고 효율성을 높이기 위해 이사회 내 인사위원회, 사외이사추천후보위원회, ESG위원회를 신설했습니다. 이사회 자가 평가를 실시하여 개선점을 발굴하고 있으며, 이사회 관련 규정을 신설하고 보완해 나가고 있습니다.

### 이사회 구성 및 운영

이사회는 회사의 중요한 의사결정 및 경영감독 기능을 수행하는 최고 의사결정기구로 매월 정기 개최를 원칙으로 하고 있으며 필요 시 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회는 총 8인(사내이사 1인, 기타비상무이사 3인, 사외이사 4인)으로 구성되어 있으며, 투명하고 독립적인 의사결정을 위하여 대표이사과 이사회 의장의 분리 및 이사의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다.

이사회 운영 (단위: 회, 건)

구분	2019	2020	2021
개최 횟수	12	19	17
부의 안건	38	51	52
가결 안건	38	51	52
참석률	93%	99%	99%

### 이사 선임 절차

SK D&D는 이사 후보 발굴 및 선임 시, 이사회 업무 수행에 필요한 자격 요건을 평가하여 주주총회에서 선임하고 있습니다. 대표이사는 인사위원회를 통해 후보 추천 및 선임 제안이 이루어지며, 주주총회 의결을 거쳐 선임됩니다. 사외이사의 경우, 사외이사후보추천위원회를 통해 후보 대상자가 상법 및 상법 시행령 등 관련 규정에 제시된 결격사유에 해당되는지 여부를 심사하고 전문성을 검증합니다. 이사 후보 선정 시 이사회 구성의 전문성 및 다양성, 사외이사의 독립성을 함께 고려하며, 임기는 3년으로 정하고 있습니다.

### 이사회 특징

**전문성**

- 이사 선임 시 인사위원회, 사외이사후보추천위원회에서 전문성 검증
- 사외이사 대상으로 전문 교육 실시(2021년 총 9회 실시)
- 사외이사는 필요시 임직원이나 외부 전문 인력의 지원 및 업무 수행에 필요한 정보 제공

**독립성**

- 대표이사 이사회 의장 분리
- 사외이사 비중 50%
- 이사 선임시 사외이사후보추천위원회를 통해 지배주주나 경영진의 영향력을 배제하고 후보 선정 및 추천, 전원 사외이사로 구성하여 사외이사 선임 절차의 공정성 마련
- 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한

**투명성**

- 감사위원회 전원 사외이사로 구성 (재무전문가 포함)
- 이사회 성과 자체 평가 실시 및 평가 항목, 결과 사업보고서에 공개
- 정기적으로 공시되는 사항 이외에도 기업 가치에 영향을 미칠 수 있는 기업 정보를 홈페이지에 공시

### 이사회 구성

(기준일: 2022년 7월)

구분	성명	전문분야	직책	성별	최초 선임일	임기	주요경력
사내이사	김도현	전문경영인	• 대표이사 • ESG위원회	남	2022-03	2025-03	[현] SK D&D 대표이사
기타 비상무이사	남기중	전문경영인	• 인사위원회	남	2022-03	2025-03	[현] SK 디스커버리 경영지원실장
	김재민	재무/시장분석	• 인사위원회 • ESG위원회	남	2018-11	2024-03	[현] 한앤코개발홀딩스(유) 부사장
	이동춘	전문경영인		남	2018-11	2024-03	[현] 한앤코개발홀딩스(유) 부사장
사외이사	김준철 (이사회 의장)	회계 및 재무 (공인회계사)	• 감사위원회(위원장) • ESG위원회 • 사외이사후보추천위원회	남	2021-03	2024-03	[현] 다산회계법인 회계사
	박제형	법률(변호사)	• 사외이사후보추천위원회(위원장) • 인사위원회 • 감사위원회	남	2021-03	2024-03	[현] 법무법인(유한) 바른 구성원변호사
	이길호	회계 및 재무 (공인회계사)	• ESG위원회(위원장) • 사외이사후보추천위원회	남	2021-11	2024-11	[현] (주)케이카캐피탈 감사
	김경민	환경 전문가	• 감사위원회 • 인사위원회(위원장) • 사외이사후보추천위원회	남	2022-03	2025-03	[현] 서울대학교 환경대학원 교수

### 이사회 내 위원회\*

이사회 내 감사위원회, ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이사회의 권한을 각 위원회에 위임하고, 전문적이고 효율적인 의사결정을 하고 있으며 각 위원회 규정에 사외이사 선임 비율을 명시하여 독립성을 보장하고 있습니다.



\* 감사위원회: 2021년 3월 설치 / 감사위원회, ESG위원회, 사외이사추천위원회: 2021년 6월 설치

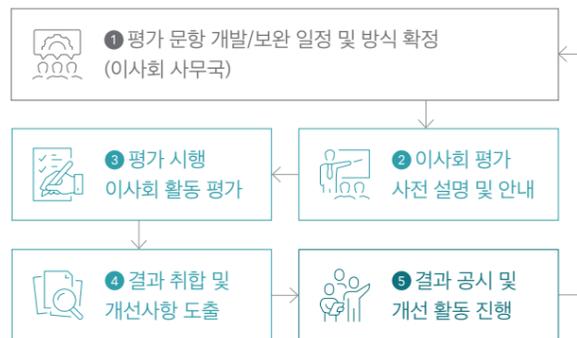
**이사회 평가**

SK D&D는 지배구조 투명성 강화를 목적으로 이사회 활동 평가를 수행하고 있습니다. 사외이사 대상 연 1회 익명 설문 조사를 실시하며, 이사회의 구성, 역할, 책임, 운영 및 위원회 5개 영역을 평가합니다. 평가 결과를 바탕으로 이사회 관련 규정을 신설, 보완하는 등 이사회 지속 개선 활동으로 이사회를 혁신해 나가고자 합니다.

**평가 항목**

<b>이사회 구성</b>	규모의 적정성, 이사의 전문성/경험, 독립성
<b>이사회 책임</b>	회사의 비전 및 전략 수립, 권한 범위의 적정성, 경영진 자문, 기업가치 제고, 리스크 관리
<b>이사회 역할</b>	경영성과에 대한 감독, 비밀준수 의무, 기업지배구조, 기업의 사회적 책임
<b>이사회 운영</b>	개최 회수 적정성, 안건 적시성, 경영자료의 효율성, 이사 참여도, 토의 적절성, 교육제공, 정보수집
<b>위원회</b>	위원회 및 위원 구성, 역할 분담 및 책임, 개최 횟수, 정보 및 자료의 적기 제공 및 논의 충분성

**이사회 평가 절차**



**평가 결과**

(단위: 5점 만점)

구분	2020	2021
이사회의 구성	5.00	4.83
이사회의 역할	4.90	4.56
이사회의 책임	4.88	4.81
이사회의 운영	4.81	4.62
위원회	-	4.68

**이사회 보수**

SK D&D는 주주총회에서 승인받은 이사 보수 한도 범위 내에서 인사위원회를 통해 직책(역할), 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가와 전략적 목표 달성도, 리더십 등의 정성 평가 결과를 종합적으로 고려하여 지급하고 있으며, 사내이사의 경우, 핵심성과 지표 내 비재무적 성과를 포함하여 최종 보수액을 결정하고 있습니다.

**보수 내역**

(기준일: 2021년 12월 31일/ 단위: 백만 원)

구분	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	1,852	1,852
사외이사*	68	68
감사위원회 위원	174	58
감사	15	15

\*사외이사: 감사위원회 위원 제외

**주주권리 보호**

SK D&D는 주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 노력하고 있습니다. 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 전반에 관한 사항을 전자공시시스템(DART)과 회사 홈페이지에 공시하고 있습니다. 주주총회 개최 2주 전 통지하며, 일반 주주의 참석이 용이하도록 당사 및 주요 계열회사들과 주주총회 일자를 분산하여 개최하고 있습니다.

**공시 및 접근성 확대**

SK D&D는 이해관계자에게 다양하고 투명하게 정보를 제공하기 위하여 홈페이지에 재무정보, 전자공시시스템상 공시 정보, 주총이나 외부감사인 선임 등에 관한 공고를 공개하고 있습니다. 이를 통해 정기적으로 공시되는 사항 이외에도 기업 가치에 영향을 미칠 수 있는 기업 정보를 모든 주주가 동등하게 제공받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 공시정보 관리 규정(공시 통제 활동과 운영, 공시 위험의 평가와 관리, 모니터링 등)을 제정하여 공시 정보의 완전성, 공정성, 시의 적절성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

**배당정책**

SK D&D는 주주에게 자사의 수익을 환원하여 금전과 주식 등을 통한 이익 배당이 이루어질 수 있도록 관련 사안을 정관에 명시하고, 배당정책을 확대해 왔습니다. 배당 정책 및 지급에 관한 사항은 당사 정기보고서(사업보고서, 분기보고서)를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 주주총회에서 최종 결정하여 1개월 이내 주주에게 지급하고 있습니다.



**감사위원회**

감사위원회는 전원(3인)이 상법 상 결격사유가 없는 사외이사로 구성되어 독립성을 유지하고 있습니다. 감사위원회 위원은 상법 등 관련 법령 절차를 준수하여 선출하며 위원장은 회계 및 재무 전문가로 선임하였습니다. 감사 전문성 강화를 위해 외부감사에 관한 법률, 내부회계관리제도 등에 관한 교육을 월 1회 이상 시행하고 있습니다. 원활한 업무 수행을 위해 내부회계관리파트가 감사 실무업무를 지원하고 있으며 외부 감사인과 정기적인 소통을 진행하고 있습니다.

**감사위원회 구성**

직책	구성		감사업무 관련 자격
	구분	성명	
위원장	사외이사	김준철 (이사회 의장)	공인회계사
위원	사외이사	박제형	변호사
위원	사외이사	김경민	-

**외부감사인**

SK D&D는 회계 정보의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 외부 감사인이 정기 감사를 실시하고 있습니다. 외부감사인 선임규정을 제정하여, 외부감사인 선정 시 감사인의 독립성과 전문성을 확보할 수 있도록 정책을 마련하여 운영하고 있습니다.

사업연도	감사인	감사의견
제18기(당기)	한영회계법인	적정
제17기	한영회계법인	적정
제16기	한영회계법인	적정

**내부회계관리제도**

내부회계관리제도를 설치, 운영하고 있습니다. 감사위원장은 내부회계관리제도 운영실태를 평가하고 이사회에 보고하고 대표이사는 내부통제관리시스템의 효과성에 대한 점검, 관리 및 운영 책임을 지며 주주총회, 이사회, 감사위원회에 결과를 보고하고 있습니다. 세부 규정 및 운영 결과는 사업보고서와 내부회계관리제도 보고서를 통해 전자공시시스템(DART)에 공시하고 있습니다.



# 윤리경영

SK D&D는 기업 경영활동 과정에서 경제적, 법적, 윤리적 책임을 다하고자 합니다. 이에, 경영 의사결정 과정에서 윤리 요소를 판단하고 있으며, 이를 바탕으로 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속가능한 기업으로 성장하고자 합니다. 감사 Part에서 윤리경영 관련된 업무를 수행하며, SCM Part에서는 공정거래 등 구매 관련 윤리경영을 담당하고 있습니다.

## 윤리경영 추진체계



## 윤리규정

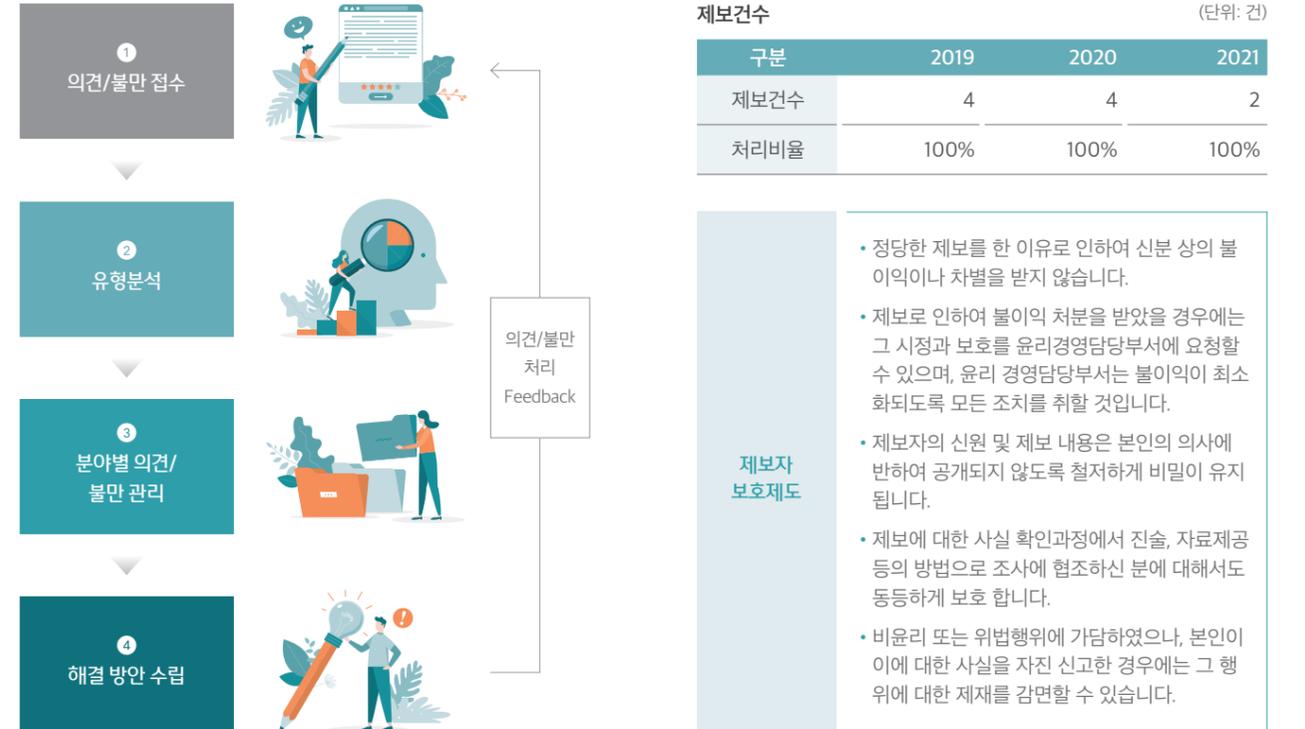
SK D&D는 구성원이 윤리규정을 바탕으로 정직과 공정한 업무수행을 실천할 수 있도록 지원하고, 구체적 판단 및 행동 기준을 제시하고자 합니다. 2021년에는 ESG 경영 강화를 위해 윤리규정에 적용 범위를 확장하고, 경쟁사에 대한 공정거래 원칙을 신설했습니다.

### 윤리 규정 주요 내용

구분	내용	구분	내용
제1장	차별 금지	제2장 3조	미공개 내부 정보를 이용한 불공정 행위 금지
제3장 12조	임직원의 사익 편취 금지	제2장 2조, 5조	환경 안전 보건 의식 함양
제3장 8조	임직원의 뇌물 수수 및 청탁 금지	제2장 2조	주주 및 고객에 대한 책임
제3장 18조	공정 거래 및 공정 경쟁 (독과점 및 반경쟁 행위 금지)	제3장	불법적·비윤리적 행위 발생 시 보고 의무
제2장 2조, 4조	회사 또는 고객의 비밀 정보 및 내부 정보 등 정보 기밀 준수	제4장 20조	불법적·비윤리적 행위 발생 시 내부고발(제보자) 보호

## 윤리 제보 채널

SK D&D는 SK그룹차원의 윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 채널을 통해 구성원의 비윤리 행위 및 불공정거래 행위 등에 대한 신고를 접수 받고 있으며, 제보자가 신고를 했다는 이유로 불이익이 발생하지 않도록 신분과 비밀을 철저히 보장하고 있습니다. 익명 신고 제도로 접근성을 강화했으며, 홈페이지, 전화 등 접수 방법을 다각화하고 있습니다.



## 윤리경영 조사(Survey)

SK D&D는 윤리경영 수준을 진단하고 개선하기 위해 윤리경영 조사(Survey)를 실시하고 있습니다. 전 임직원 및 Biz. Partner를 대상으로 매년 1회 실시하며, 윤리경영 실천수준, 문화 및 시스템, 비윤리 행위유형 등을 평가하고 있습니다. Survey결과는 윤리경영 진단 참고 자료로 활용하며, 관련 제도를 보완 개선하여 윤리경영 수준 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

## 윤리 워크샵 & 인식 개선 활동

SK D&D는 윤리의식 내재화 및 윤리 역량 향상을 목적으로 윤리실천 워크샵을 운영하고 있습니다. 윤리 워크샵은 매년 전 구성원을 대상으로 시행되며, 윤리적 갈등 상황에 대한 의사결정 판단을 주제로 계층·조직 간 구성원 토의가 진행됩니다. 나아가, 윤리경영 내재화를 위해 윤리경영 사내 메일을 수시로 배포하고, 설이나 추석에는 Biz. Partner로부터의 선물 수수를 금지하는 등 인식 개선 활동을 추진합니다.

## 윤리 & 부패방지 교육

SK D&D는 전 구성원을 대상으로 의무 윤리 및 부패방지 교육을 실시하고 있습니다. 기업윤리, 청탁 금지법, 구매계약/법규 등 윤리경영 전반에 대한 온라인 교육을 실시하며, 교육을 통해 구성원의 윤리 실천 내재화와 윤리경영 문화 확산에 기여하고자 합니다.

윤리 & 부패방지 교육 총 **794**시간



# 리스크 관리

SK D&D는 안정적인 성장을 위해 기업 경영활동에 미치는 재무·비재무 리스크를 체계적으로 관리하고자 영역별 주관 부서 및 의사결정체계를 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 전사 리스크 관리 시스템(ERM)을 통해 사업 영역, 시장 환경 및 이해관계자 특성을 고려한 리스크를 파악하고 있으며, 리스크 한도를 설정하고 이를 바탕으로 전사 차원에서 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 프로젝트별 투자 리스크를 관리하여 사업 초기, 운영 단계의 리스크를 선제적으로 예방하고 있습니다. ESG Part에서는 환경·사회 리스크를 파악하고 사전 대응방안을 수립함으로써 보다 넓은 범위의 리스크를 파악, 대응하고 있습니다.

## 리스크 관리 추진체계

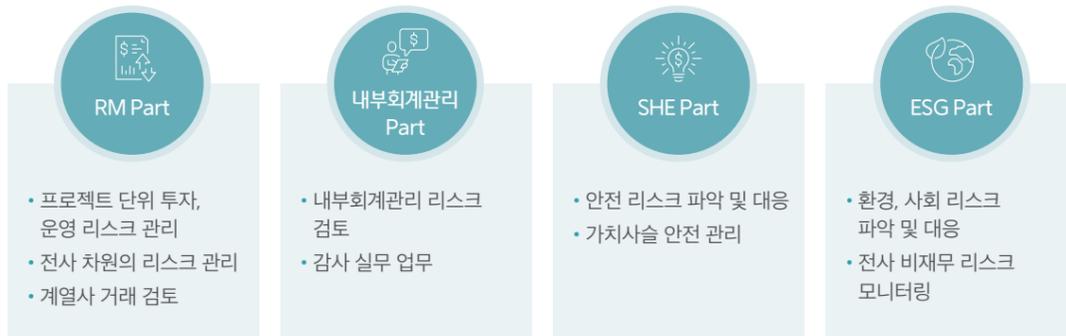
이사회

리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안에 대한 의사결정

ESG위원회

### 기업경영활동 및 ESG 관점에서 발생할 수 있는 리스크 식별 및 분석

실무부서



## 투자 리스크 관리

사업성이 우수한 프로젝트 선별, 선제적 대응력 확보를 위하여 별도의 투자 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 투자 리스크 관리 프로세스는 프로젝트의 수주 및 투자 단계에서 적용하고 있으며, 주요 프로젝트를 대상으로 투자심의위원회를 통해 프로젝트의 사업성, 재무, 비재무적 리스크를 심층 검토합니다. 투자심의위원회는 사업성이 우수하고 리스크가 적은 프로젝트를 선별하며, 규모나 리스크가 크다고 판단되는 프로젝트는 이사회 최종 검토 및 승인을 거쳐 의사결정이 이루어지고 있습니다.



# 정보보호

SK D&D는 고객정보와 기업 정보자산 보호를 위해 개인정보처리방침 및 정보보호규정에 따라 관리하고 있으며, 대표이사 직속으로 정보보호 관련 법률, 관행, 정보보안에 전문성을 지닌 CISO(Chief Information Security Officer)를 지정하여 매년 업무계획을 수립, 실행, 점검하고 있습니다. 2022년에는 정보보안 및 고객정보보호체계 고도화를 위해 ISMS\*인증 획득을 추진하고 있습니다.

## 정보보호 추진체계

목표

데이터 거버넌스를 수립하여, 플랫폼 사업 선두주자로 도약하기 위한 IT 인프라 솔루션 구축

추진방향



**국제 표준 준수**  
조직 사업의 사이버  
보안 리스크 해소



**재무 리스크 해소**  
보안 리스크 발생  
비용 감축



**윤리규범 준수**  
이해관계자와의  
대외 신뢰도 제고

## 정보보안 교육

SK D&D는 임직원의 정보보안 인식 제고와 역량 강화를 위해 매년 전 구성원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 모든 임직원이 정보보호서약서를 작성함으로써 정보보호의 중요성을 인지하고 정보보호 책임의식을 내재화하고 있습니다. 또한 정보보안 실천력 강화를 위해 피싱 메일 모의훈련을 실시할 계획입니다.



정보보안 교육 이수율  
**100%**

## 문서중앙화 및 ITSM\*\*

문서중앙화 시스템을 구축하여 기업 정보의 외부 유출을 사전에 방지하고 있습니다. 문서 중앙화는 문서를 사용자 개별 PC가 아닌 회사의 중앙 서버 등에 저장하여 문서가 외부로 유출되지 않도록 하며, 문서 자원의 자산 기반이 됩니다. 정보 보안성 개선으로 나타나는 정보 처리 속도 저하를 해결하기 위해 내부 구성원 대상으로 IT시스템 개선 사항, 장애 요인들을 수렴하고, 지속적으로 관리 개선할 수 있도록 ITSM 서비스를 도입하여 지원하고 있습니다.

## IT업무연속성

SK D&D는 정보보안 사고를 예방하고 신속히 대응하기 위하여 업무 연속성 계획 대응 절차를 구축하고, 이를 주기적으로 점검하고 있습니다. 재해 및 전산망 장애 발생 시 IT업무연속성 지침에 따라 위기관리팀을 구성하고 전산망 장애에 따른 업무 영향도를 분석하여 복구 우선순위를 설정하며, 관리적, 기술적 조치를 이행합니다. 실제 상황이 발생하더라도 침착하게 대처하기 위해 IT업무연속성 모의 훈련 및 위기대응 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

\* ISMS(Personal Information & Information Security Management System): 정보보호 및 개인정보보호를 위한 일련의 조치와 활동이 인증기준에 적합함을 인터넷진흥원 또는 인증기관이 증명하는 제도

\*\* ITSM(Information Technology Service Management): 정보시스템 사용자가 만족할 수 있는 서비스를 제공하고 지속적인 관리를 통해 서비스의 품질을 유지, 증진하기 위한 활동



# Appendix

ESG Data	84
GRI Index	90
제3자 검증 의견서	94
중대 토픽 접근 방식	96
환경방침	98
녹색건축물 인증 현황	99
ISO 14001 인증서	100
온실가스-에너지 검증확인서	101
인권정책	102
가입 단체 및 협회	103

# ESG Data

## 경제성과



### 주요 재무성과

구분	단위	2019	2020	2021
총자산		1,396,933	1,712,428	1,983,431
자본금		361,425	531,472	639,256
부채		1,035,508	1,180,956	1,344,175
매출액		454,720	699,753	790,956
매출 총이익	백만 원	131,987	225,311	209,289
영업이익		82,258	139,808	129,368
세전이익		59,309	93,209	181,595
당기순이익		44,903	66,111	133,635
법인세		14,406	27,099	47,960

\* 자세한 재무 정보는 사업보고서 참조: SK D&D/사업보고서/2022.03.15(fss.or.kr)

## 환경성과

### 온실가스 배출량(Scope 1, 2)

구분	단위	2019	2020	2021
직접배출 (Scope 1)	고정연소	8.76	8.68	9.64
	이동연소	129.81	160.41	144.17
간접배출(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq.	629.19	579.25	617.77
총 온실가스 배출량		767.76	748.33	771.57

### 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
에너지원	전기	16.78	21.33	23.99
	화석연료	TJ	2.20	2.57
총 에너지 사용량		18.98	23.90	26.31

### 사업장별 온실가스 배출량, 에너지 사용량(Scope 1, 2)

구분	단위	2019	2020	2021
온실가스 배출량	SK D&D	731.39	709.44	738.48
	자회사 (DDI, DDP)	36.36	38.89	33.09
에너지 사용량	SK D&D	18.24	23.10	25.62
	자회사 (DDI, DDP)	0.75	0.80	0.69

\* 유효 숫자, 정수 처리로 인하여 제3자 검증확인서와 표현상 차이 발생  
 \* SK D&D 사업장만 제3자 검증을 수행함(자회사 제외)  
 \* SK D&D 사업장 범위의 경우 온실가스 검증 의견서 참조

### 온실가스 및 에너지 원단위(Scope 1, 2)

구분	단위	2019	2020	2021
온실가스 원단위 배출량	tCO <sub>2</sub> eq. /백억 원	16.88	10.69	9.75
에너지 원단위 사용량	TJ /백억 원	0.42	0.34	0.33

\* 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 전 사업장(100%)을 반영함  
 - 본사, 가시리 풍력발전소, 갤러리디앤디, 스마트워크센터 등  
 \* 당해년도 매출액 기준으로 원단위 산정

### 온실가스 배출 및 에너지 사용량(Scope 3)

구분	단위	2019	2020	2021
Downstream 임대자산 (EPISODE, ESS 등)	tCO <sub>2</sub> eq.	5,120.36	7,933.35	9,113.73
	TJ	105.43	163.35	190.24
투자 (연료전지 발전소 등)	tCO <sub>2</sub> eq.	41.49	41.49	4,193.10
	TJ	0.85	0.85	107.58

### 수자원

구분	단위	2019	2020	2021
용수 사용량	D&D (본사 및 사업장)	2,920.98	3,411.33	3,157.87
	자회사 (DDI, DDP)	265.85	238.05	288.10
총 용수 사용량		3,186.83	3,649.38	3,445.97
용수 사용 저감량		328.70	295.93	406.86
용수 원단위 사용량	ton /백억 원	70.08	52.15	43.57

\* 수자원, 폐기물 배출량 데이터는 전 사업장(100%)을 반영함  
 - 본사, 가시리 풍력발전소, 갤러리디앤디, 스마트워크센터 등

# ESG Data

## 환경성과

폐기물				
구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 처리 형태	재활용	3.44	3.76	4.27
	소각	2.62	2.34	2.30
	매립	ton	0.16	0.05
지정폐기물		1.23	3.88	2.06
총 폐기물 배출량		7.45	10.03	8.68
폐기물 원단위 배출량	ton /백억 원	0.16	0.14	0.11

\* 수자원, 폐기물 배출량 데이터는 전 사업장(100%)을 반영함  
- 본사, 가시리 풍력발전소, 갤러리디앤디, 스마트워크센터 등

## 신재생에너지 발전, 감축효과

구분	단위	2019	2020	2021	
에너지원	풍력	78,806	88,381	76,320	
	태양광	MWh	2,813	1,332	4,144
	연료전지		-	-	15,695
총 발전량		81,620	89,713	96,160	
신재생에너지 발전에 따른 온실가스 감축 효과*	tCO <sub>2</sub> eq.	38,332	42,076	40,368	

\* 감축효과 산정 시 D&D 투자 지분을 고려함

## 환경목표

구분	단위	2021 목표	2021 성과	달성률
신재생에너지 (발전량)*	GWh	170.3	167.4	96%
녹색건축물(인증획득)	건	9	9	100%

\* 제주시 출력제한으로 제주 가시리 풍력 발전소 발전량 감소  
\* 목표 발전량의 경우 지분을 고려하지 않음

## 환경법규위반 현황

구분	단위	2019	2020	2021
환경법규위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0

\* 법규위반 사항 없음

## 환경 투자 성과

구분	단위	2021	비고
환경 투자	백만 원	337	'21년부터 집계 중

## 사회성과

### 구성원 현황 (단위: 명)

구분	2019	2020	2021		
총 구성원 수	233	253	274		
성별	남	172	193	201	
	여	61	60	73	
고용 형태별	정규직	남	162	185	193
		여	48	51	61
	비정규직*	남	10	7	8
		여	13	9	12
여성 관리자	0	0	0		
기타 사회적 취약계층**	10	12	11		

\* 비정규직: 기간제, 일일, 용역 파견근로자 등을 포함  
\*\* 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

### 구성원 신규 채용 및 이직

구분	단위	2019	2020	2021	
채용	남	명	52	59	62
	여	명	28	19	25
이직	이직률	%	14.3	22.7	30.3
	자발적 이직률*	%	10.5	14.1	16.8

\* 비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 진출, 계약만료 등

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용자 수	명	3	0	1
육아휴직 후 복귀자 수	명	1	1	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수	%	0	1	1

### 인재개발

구분	단위	2019	2020	2021	
총 교육 훈련비	백만 원	219	496	703	
1인당 교육 훈련비	백만 원/인	0.9	2.0	2.6	
총 교육시간	시간	3,824	20,888	21,166	
	직무능력	시간	2,498	18,008	16,206
	준법·윤리·인권·반부패	시간	1,326	1,542	2,013
프로 그램별 교육 시간	환경	시간	-	1,067	1,486
	안전보건	시간	-	251	1,121
	공정거래	시간	-	20	339
인당 교육시간	시간/인	16	83	77	

### 윤리교육

구분	단위	2019	2020	2021
윤리·반부패 교육 대상 인원	명	197	234	254
윤리·반부패 교육 참여 인원	명	197	234	254
윤리·반부패 교육 참여율	%	100	100	100

### 임금 및 복리후생

구분	단위	2019	2020	2021	
평균임금	남	백만 원	92	108	92
	여	백만 원	48	65	59
복리후생 이용도	집행액	백만 원	3,665	4,835	5,268
	%		100	100	100

# ESG Data

## 사회성과

### 인권교육

구분	단위	2019	2020	2021
성희롱 예방교육	명	221	224	262
장애인 인식 개선 교육	명	221	235	263
직장내 괴롭힘 방지 교육	명	221	234	267

### 산업재해

구분	단위	2019	2020	2021
구성원 근로손실 재해율(LTIR)	%	0	0	0
구성원 근로손실 재해 건수	건	0	0	0
구성원 사망률	%	0	0	0
구성원 사망 건수	건	0	0	0

### 사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021
사회공헌활동 총 집행액	백만 원	8.3	131.0	641.9
사회공헌활동 참여 인원	명	140	30	177

### 사내 규정 위반 및 조치현황

구분	단위	2019	2020	2021	
윤리경영	제보건수	건	4	4	2
	처리비율	%	100	100	100
정보보안	유출건수	건	0	0	0
	처리비율	%	0	0	0

### 협력사

구분	단위	2019	2020	2021
협력사 개수	수	191	150	184
구매금액	억 원	3,111	1,820	2,254

\* 당사가 발주자가 되는 계약 기준이며(즉, 계약서 상 "갑"이 D&D인 경우) vehicle 사업(계약서 상 "갑"은 리츠나 펀드)은 제외임

### 내부회계 관리제도 운영실적

구분	평가 항목수	발견사항	조치건수	비고
전사수준통제	42	3	3	발견사항에 대한 보완 완료(단순 미비사항)
거래수준통제	288	3	3	
전산일반통제	56	3	3	
Total	386	9	9	100%

### ESG 평가 등급(KCGS)

구분	단위	2019	2020	2021
종합등급	등급	B	B	A
환경	등급	C	C	A
사회	등급	B	B	A+
지배구조	등급	B+	B+	A

## 거버넌스 성과

### 이사회 운영현황

구분	단위	2019	2020	2021	
총 이사회 개최	회	12	19	17	
논의 안건 수	부의 안건 수	건	38	51	52
	가결 안건 수	건	38	51	52
이사회 참석률	사외이사	%	88	98	98
	총참석률	%	93	99	99

### 임직원 보수 평균 및 중간값

구분	단위	2021
임직원 보수 평균	원	105,000,000
임직원 보수 중간값	원	90,198,760

\* 보수액 산정기준: 21년 4분기 사업보고서 공시기준에 따름(등기이사 제외: CEO 및 사외이사), 연봉, 연차수당, 인장상여, 성과급 등 2021년 모든 보수액 포함  
\* 보수액 산정식: 총 대상자 연봉값의 중위값, 최고연봉자 제외

### 배당정책

구분	단위	2017	2018	2019	2020	2021	
보통주	배당주식수	천주	16,155	18,990	18,990	18,990	22,190
	주당배당금	원	600	600	600	600	800
	현금배당수익률	%	1.87	2.26	2.06	1.41	2.56
우선주	배당주식수	천주	-	-	-	5,200	2,000
	주당배당금	원	-	-	-	1,022	1,022
현금배당성향	%	17.85	21.74	25.37	25.35	14.85	
배당금 총액	백만 원	9,693	11,394	11,394	16,708	19,796	

### 윤리경영 실적

구분	단위	2019	2020	2021
부패 발생 수	건	0	0	0
부패 사례로 근로자가 해고되거나 징계를 받은 사례의 수	건	0	0	0
부패로 인한 사업 파트너와의 계약이 종료되거나 갱신되지 않은 사례의 수	건	0	0	0
경쟁저해 및 독과점 금지 법률 위반 건수	건	0	0	0

### 자율공시 및 기업설명회

구분	단위	2019	2020	2021
자율공시	건	0	3	0
기업설명회(IR)*	건	0	1	3

\* 기업설명회 건수는 전자공시시스템(Dart)을 통해 공시된 건수만 산정하였으며, 별도의 공시없이 매월 수시 진행 중

# GRI Index

Universal Standards			
보고주제	GRI 기준	보고사항	위치
GRI 102: 조직 프로필	GRI 102-1	조직명	10~19
	GRI 102-2	주요 활동, 브랜드, 제품 및 서비스	10~19
	GRI 102-3	본사 소재지	10
	GRI 102-4	사업장의 위치	10
	GRI 102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	10
	GRI 102-6	대상 시장	10
	GRI 102-7	조직 규모	10
	GRI 102-8	임직원 및 기타 근로자에 대한 정보	10, 87
	GRI 102-9	공급망	58, 88
	GRI 102-10	보고기간 동안 발생한 조직 및 공급망 주요 변화	사업보고서 페이지 7~12 참조
	GRI 102-11	예방적 원칙 또는 접근방법	45, 80
	GRI 102-12	외부 이니셔티브	해당사항 없음
	GRI 102-13	협회 멤버십 현황	103
GRI 102: 전략	GRI 102-14	최고의사결정권자의 성명서	4~5
	GRI 102-15	주요 위험 및 기회요소	96~97
GRI 102: 윤리 및 청렴	GRI 102-16	핵심가치, 행동강령 및 원칙	22~23, 98, 102
	GRI 102-17	윤리 관련 자문 및 고충처리 매커니즘	79
GRI 102: 지배구조	GRI 102-18	조직의 지배구조	74~75
	GRI 102-19	권한 위임	22
	GRI 102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진의 책임	22
	GRI 102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	75
	GRI 102-23	최고의사결정기구의 의장	75
	GRI 102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	74
	GRI 102-25	이해관계 상충	74
	GRI 102-26	경제·사회·환경 분야별 목적, 가치, 미션, 전략, 정책, 목표 등을 구축하는데 있어 최고 의사결정기구의 역할	22

Universal Standards				
보고주제	GRI 기준	보고사항	위치	
GRI 102: 지배구조	GRI 102-28	이사회 자체의 성과, 특히 경제·환경·사회 관련 성과를 평가하는 프로세스	22, 76	
	GRI 102-30	조직의 경제·사회·환경 리스크 관리에 대한 최고 의사결정기구의 역할 및 영향력	12, 80	
	GRI 102-31	경제·사회·환경 영향 및 리스크, 기회에 대한 최고 의사결정기구의 검토 빈도	22	
	GRI 102-33	최고 의사결정기구로의 심각한 우려 사항 전달 과정	22	
	GRI 102-35	이사회 구성원, 고위 관리자, 임원 등에 대한 보상과 조직의 성과	76	
	GRI 102-36	보수 결정 절차(보수 관련 컨설턴트의 참여 여부 및 경영 참여 여부, 조직과의 관계 등)	76	
	GRI 102-40	참여 이해관계자 리스트	25	
	GRI 102-41	단체협상결과의 적용을 받는 종업원의 비율	해당사항 없음	
	GRI 102: 이해관계자 참여	GRI 102-42	주요 이해관계자 파악과 선정에 대한 근거	26
		GRI 102-43	형태별, 이해관계자 그룹별 빈도로 본 이해관계자 협의에 대한 접근 방식과 보고서 준비를 위한 참여 프로세스	25~26, 96~97
GRI 102-44		보고서 발간을 포함하여 이해관계자 참여를 통해 제기되어 온 중대 이슈 대응 방법 및 결과(이해관계자별 주요 이슈)	96~97	
GRI 102-45		조직의 연결재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 주체의 목록	84	
GRI 102: 보고 관행	GRI 102-46	보고내용 및 측면경계 결정 및 보고원칙 적용 프로세스	2	
	GRI 102-47	중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈 리스트	27, 96	
	GRI 102-48	이전 보고서에 제공된 정보의 재인용 효과, 재인용 이유	첫 지속가능경영 보고서 발간으로 변동 없음	
	GRI 102-49	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정		
	GRI 102-50	보고기간	2	
	GRI 102-51	최근 보고서 발간일자	2	
	GRI 102-52	보고주기	2	
	GRI 102-53	보고서 또는 보고서 내용에 관한 문의처	2	
	GRI 102-54	GRI 스탠다드 선택 옵션	2	
	GRI 102-55	GRI Content 인덱스	90~93	
GRI 102-56	제3자 검증보고서	94~95		

# GRI Index

Topic-specific Standards			
Universal Standards			
보고주제	GRI 기준	보고사항	위치
<b>중대 토픽(Material Topic) #1: 현장 안전보건 관리 강화</b>			
GRI 103: Management Approach 2016	GRI 103-1	중대이슈와 중대이슈의 범위에 대한 설명	96
	GRI 103-2	중대이슈 관리 접근 방식과 그 구성요소	96
	GRI 103-3	중대이슈 관리 접근 방식에 대한 평가	96
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	GRI 403-1	산업 안전보건관리 시스템	60~61
	GRI 403-2	안전보건 위험 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	62
	GRI 403-3	산업 보건지원 프로그램	63
	GRI 403-4	산업 안전보건 관리를 위한 임직원 참여 및 소통방안	60~61
	GRI 403-5	산업 안전보건 관련 임직원 교육	63
	GRI 403-6	임직원 건강증진을 위한 프로그램	63
	GRI 403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향의 완화 및 예방	62
	GRI 403-9	업무 관련 상해	88
	<b>중대 토픽(Material Topic) #2: 에너지 저감을 통한 기후변화 대응</b>		
GRI 103: Management Approach 2016	GRI 103-1	중대이슈와 중대이슈의 범위에 대한 설명	96
	GRI 103-2	중대이슈 관리 접근 방식과 그 구성요소	96
	GRI 103-3	중대이슈 관리 접근 방식에 대한 평가	96
GRI 302: Energy 2016	GRI 302-1	조직 내 에너지 소비	85
	GRI 302-3	에너지 집약도	85
	GRI 302-4	에너지 사용량 저감	85
GRI 305: Emissions 2016	GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 사용량 저감	39
	GRI 305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	45, 85
	GRI 305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	45, 85
	GRI 305-4	온실가스 배출 집약도	85
	GRI 305-5	온실가스 배출량 저감	45, 86

Topic-specific Standards			
Universal Standards			
보고주제	GRI 기준	보고사항	위치
<b>중대 토픽(Material Topic) #3: 리스크 관리 체계 고도화</b>			
GRI 103: Management Approach 2016	GRI 103-1	중대이슈와 중대이슈의 범위에 대한 설명	96
	GRI 103-2	중대이슈 관리 접근 방식과 그 구성요소	96
	GRI 103-3	중대이슈 관리 접근 방식에 대한 평가	96
-	-	리스크 관리 체계 고도화*	80
<b>중대 토픽(Material Topic) #4: 인재 확보 및 구성원 성장</b>			
GRI 103: Management Approach 2016	GRI 103-1	중대이슈와 중대이슈의 범위에 대한 설명	96
	GRI 103-2	중대이슈 관리 접근 방식과 그 구성요소	96
	GRI 103-3	중대이슈 관리 접근 방식에 대한 평가	96
GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1	신규 임직원 채용 및 임직원 퇴직률	87
	GRI 401-3	육아휴직	87
GRI 404: Training and Education 2018	GRI 404-1	임직원 1인당 평균교육 시간	52, 87
	GRI 404-2	임직원 역량강화 및 직무전환 지원 프로그램	52~53
<b>중대 토픽(Material Topic) #5: 지속가능한 공급망 구축</b>			
GRI 103: Management Approach 2016	GRI 103-1	중대이슈와 중대이슈의 범위에 대한 설명	96
	GRI 103-2	중대이슈 관리 접근 방식과 그 구성요소	96
	GRI 103-3	중대이슈 관리 접근 방식에 대한 평가	96
GRI 414: Supplier Social Assessment	GRI 414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	57~59
<b>중대 토픽 외 지표(Non-Material Topics)</b>			
GRI 205: Anti-Corruption 2016	GRI 205-3	확인된 부패 발생 사례 및 대응조치	88~89
GRI 418: Customer Privacy 2016	GRI 418-1	확인된 고객 정보 유출사례	88
GRI 303: Water and Effluents 2018	GRI 303-5	용수 사용량	46, 85
GRI 306: Waste 2020	GRI 306-3	폐기물 배출량	48, 86
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	GRI 412-2	인권 정책 및 활동에 관한 임직원 교육	55, 88

\* 연결 가능한 GRI지표 없음.

# 제3자 검증 의견서

SK D&D(주) 이해관계자 귀중

## 도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 SK D&D 지속가능경영보고서 2021(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 SK D&D(주)에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK D&D(주) 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 SK D&D(주)의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

## 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 포괄적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다. Type2 검증 유형은 GRI 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 아래 조항을 대상으로 보고 조직에서 제공한 자료에 근거하여 국내 사업장의 성과에 대해 제한적 검증이 수행되었습니다.

- GRI 300 환경: 302-1, 302-3~5, 305-1~2, 305-4~5
- GRI 400 사회: 401-1, 401-3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 414-2

## 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 보고내용
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보
- 보고서 Appendix에 포함된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 보고서에 제시된 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

## 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 중대이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

## 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 SK D&D(주)의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 포괄적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

## AA1000 AP 4대 원칙

**포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시**  
SK D&D(주)는 구성원, 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 투자자, 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하여, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

**중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고**  
SK D&D(주)는 지속가능경영과 관련된 경제적, 사회적, 환경적 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 미디어 리서치 분석, 유관산업의 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석결과와 각 이해관계자 그룹별 소통채널에서 취합된 의견을 바탕으로 19개의 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다. 각 이슈의 전략적 우선순위를 선별하기 위해 사업 연관성 평가 및 이해관계자 영향도 평가 등을 통해 각 이슈에 대한 리스크 발생 가능성과 리스크 발생 시 심각성을 종합적으로 분석하여 5개의 중대 핵심 이슈를 결정하였습니다.

**대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응**  
SK D&D(주)는 중대성 주제로 결정된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 환경, 사회, 지배구조 관련 실무 위원회에서 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 논의하여 지속가능경영위원회에 보고하고 있으며, 이슈별 대응활동 성과를 ESG 이사회에 보고하고 있습니다.

**영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향**  
SK D&D(주)는 중대성 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악 및 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고, 해당 프로세스를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## 개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 의견을 제시합니다.

- SK D&D(주)는 첫번째 지속가능보고서를 발간하면서, ESG 관련 성과와 중장기계획을 보고하였습니다. ESG 경영전략체계 내에 지속가능경영위원회 및 경제, 환경, 지배구조관련 실무협의체의 프로세스를 강화하고, SK 그룹의 ESG 가치 측정방법론에 기반하여 ESG 성과를 모니터링하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 중요성 평가 시행 및 중대 이슈 도출 프로세스에서 외부 이해관계자의 비중을 높이는 것이 SK D&D(주)에 실질적으로 영향을 미치는 지속가능성 이슈를 반영하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

## 독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 SK D&D(주)와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

## GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 SK D&D(주)의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 따라 작성되었음을 확인하였으며, SK D&D(주)가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다.

## 공통표준(Universal Standards)

- 102-1~13(조직 프로필), 102-14~15(전략), 102-16~17(윤리 및 청렴성)
- 102-18~20, 102-22~26, 102-28, 102-30~31, 102-33, 102-35~36(지배구조), 102-40~44(이해관계자 참여)
- 102-45~56(보고관행), 103-1~3(경영접근방식)

## 특정주제 표준(Topic-specific Standards)

- 경제: 205-3
- 환경: 302-1, 302-3~5, 303-5, 305-1~2, 305-4~5, 306-3
- 사회: 401-1, 401-3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 412-2, 414-2, 418-1

2022년 6월 24일  
BSI Group Korea(주) 대표이사 **임성환**




## 중대 토픽 접근 방식

	Impact	Risk & Opportunity	Our Approach	Next Plan
<b>Material Topic.1</b> <b>현장 안전보건 관리 강화</b>  60~63 Page	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 인명 피해 및 재산 손실</li> <li>SK D&amp;D 프로젝트 일정 지연 및 기업 평판 영향</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 처벌법 시행 등 안전 보건 관련법 강화</li> <li>건축물 안전성 기준 강화 및 소비자 인식 변화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사람을 최우선으로 안전보건경영 추진, 시공사 선정 시 안전보건 실적 고려</li> <li>발주자 지위로 시공사 안전보건 활동 지원</li> <li>안전을 최우선으로 차별화된 상품을 개발하기 위해 부동산 개발 설계 시 안전, 화재 예방 설계 기준 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 획득으로 안전보건경영 고도화</li> <li>안전보건 교육 세분화를 통한 안전보건 내재화</li> <li>Biz. Partner를 리드하는 SHE 관리 선진화 추구</li> </ul>
<b>Material Topic.2</b> <b>에너지 저감을 통한 기후변화 대응</b>  44~47 Page	<ul style="list-style-type: none"> <li>부동산 개발 및 운영 과정에서 온실가스 배출에 따른 환경 영향</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색건축물 조성 지원법 강화</li> <li>녹색건축물에 대한 소비자의 수요 증가 및 인식 변화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 과정(Life-Cycle)을 고려한 부동산 개발, 상업용 및 주거용 건축물을 대상으로 녹색건축물 인증 100% 획득</li> <li>기존 운영 중인 건축물 리모델링으로 녹색 건축물 공급</li> <li>고객 중심 친환경 요소를 반영한 주거 및 업무 공간 운영, 온실가스 저감 활동 서비스 운영</li> <li>배출권거래제 및 목표관리제 대상 기업이 아님에도 선제적으로 Scope 1, 2, 3 배출량 산정 및 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 개발, 투자 상업 및 오피스 건축물에 녹색건축물 인증 확보</li> <li>SBTi 기반 Net Zero 전략 수립 및 감축수단 이행으로 Net Zero 달성</li> </ul>
<b>Material Topic.3</b> <b>리스크 관리 체계 고도화</b>  80 Page	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 사업 과정에서의 재무/비재무적 영향</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>시장 현황, 정책변화 등 불확실성 증대</li> <li>책임경영으로 투자자의 신뢰 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리스크 최소화로 통한 안정과 성장 동시 추구</li> <li>각 사업영역에서 발생할 수 있는 리스크 최소화를 위한 포트폴리오 분배(Rebalancing)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부동산 개발사업의 다각화</li> <li>플랫폼 사업자로의 전환, 확장으로 안정된 수익구조 구축</li> <li>이해관계자 중심의 경영체계 수립</li> </ul>
<b>Material Topic.4</b> <b>인재 확보 및 구성원 성장</b>  50~53 Page	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사 결정 효율성 및 경제적 성과 영향</li> <li>구성원 직무 만족도 및 성과 영향</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>우수인재 확보를 위한 경쟁 심화</li> <li>구성원 다양성 및 포용성 니즈 증가</li> <li>Work Life Balance 가치관 변화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원이 즐거운 몰입을 통해 높은 성과를 창출할 수 있는 '고성과 조직' 문화 추구</li> <li>성과 중심 역량 평가 및 역량 기반 공정한 채용</li> <li>외부 우수인력 Pool 확대, 사내 추천제도 도입 운영</li> <li>도전적 과업 부여로 일을 통한 육성 및 교육 프로그램 다각화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영발전협의회, 해피소드 운영 등 구성원 간 소통 강화 및 의견 수렴을 통한 지속개선활동</li> <li>몰입을 지원하는 회사 인프라, 정책, 구조 지속 개선</li> </ul>
<b>Material Topic.5</b> <b>지속가능한 공급망 구축</b>  58 Page	<ul style="list-style-type: none"> <li>시행사로 부동산 개발 상품력 영향</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명하고 공정한 구매 프로세스 확립으로 우수 Biz. Partner 발굴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수요 및 구매 프로세스 분리로 공정거래 정착</li> <li>Biz. Partner 및 구매 프로세스의 체계화</li> <li>Biz. Partner와의 커뮤니케이션 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구매 정책 및 전략, 수립</li> <li>Biz. Partner ESG 평가 기준 마련</li> <li>동반성장 정책 수립 및 소통 강화</li> </ul>

## 환경방침

### 환경경영 추진 방침

SK D&D는 친환경에너지 발전을 확대하여 깨끗한 에너지로의 전환을 가속화하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 국가 2050 탄소 중립을 위한 에너지 전환의 가속화, 청정에너지로의 시장 재편, 공급망 이슈 및 에너지 안보의 중요성에 발맞추어 기존 개발&운영 중심의 사업구조에서 발전 규모의 확대, 솔루션, 유통 시장까지의 확장을 통하여 사업구조의 다각화를 추진해 나갈 예정입니다.

SK D&D는 환경 리스크를 최소화하고 환경경영 수준을 높이기 위한 Management Infra 구축 및 내재화를 통해 환경 경영 활동을 체계적으로 관리하는 한편, 친환경 사업을 확대하기 위해 노력한다.

- ① SK D&D는 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- ② SK D&D는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- ③ SK D&D는 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- ④ SK D&D는 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- ⑤ SK D&D는 경영활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.
- ⑥ SK D&D는 환경경영 전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- ⑦ SK D&D는 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

SK D&D 대표이사 김도현



## 녹색건축물 인증 현황

구분	인증명	인증획득일	인증기관
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022.03.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021.07.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1++)	2021.07.	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021.07.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.07.	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020.11.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020.11.	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center( I )	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center(II)	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020.04.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.03.	한국생산성본부인증원
서소문오피스	LEED Platinum 인증	2019.12.	美녹색건축위원회
	녹색건축인증(우수)	2019.09.	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019.08.	한국감정원
문래 SK V1 center	녹색건축인증(우량)	2019.08.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증	2019.08.	한국환경건축연구원
강남역 BIEL 106	녹색건축인증(우량)	2018.04.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증	2018.04.	한국건물에너지기술원
문래동오피스	건축물에너지효율등급 인증	2017.12.	한국건물에너지기술원
	녹색건축인증(우수)	2017.11.	한국환경산업기술원

# ISO 14001 인증서



# 온실가스·에너지 검증확인서

**검증개요** 에스케이디앤디(주)는 기후변화 리스크에 대응하기 위해 ISO 14064 등 검증표준에 근거한 MRV를 실시하고 있습니다. 한국경영인증원은 에스케이디앤디(주)의 2021년도 검증 결과를 아래와 같이 확인합니다.

- 검증범위**
- 조직경계 및 운영경계: 에스케이디앤디(주) 운영통제 하에 있는 10개 사업장의 배출시설
  - 검증대상 사업장: 판교본사, 제주가시리, 갤러리디앤디, 현장 4개소, 스마트워크 3개소
  - 검증대상기간: 2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일
  - 보고대상 온실가스: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>
  - 배출원 검증범위: 직접배출원(Scope 1), 간접배출원(Scope 2)

- 검증기준**
- ISO 14064-1(2018), ISO 14064-3(2018), WRI/WBCSD GHG Protocol(2004)
  - 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
  - KMR 온실가스·에너지 검증매뉴얼 및 절차서, IPCC Guidelines(2006)

**검증결과**

연도	사업장명	온실가스 배출량(ton CO <sub>2</sub> -eq)			에너지 사용량 (TJ)
		직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총량 (Scope 1+Scope 2)	
2021	판교 ECO hub	94.621	292.056	386.677	7.911
	제주가시리	10.639	171.921	182.560	14.497
	갤러리디앤디	-	54.192	54.192	1.132
	현장 4개소 (울진, 당진, 군위, 청주)	48.548	-	48.548	0.692
	스마트워크센터 3개소 (관훈, 대학로, 성수)	-	66.503	66.503	1.390
	합계	153	584	737	25.622

**검증결과** 2021년도 위 조직의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 산정이 적합함을 확인하였습니다.

## 인권정책

### 인권정책 선언

SK D&D는 ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’ 및 유엔 인권위원회의 ‘기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Right; Ruggie Framework)’, ‘국제 노동기구(The International Labor Organization) 협약’ 등에서 제시하고 있는 인권 원칙에 대하여 공개적 지지하며, 이를 준수할 것을 선언합니다. 또한 SK D&D 구성원, 협력회사, 지역사회, 고객 등 전 밸류체인 상의 모든 이해관계자를 대상으로 상기 인권 및 노동에 대한 국제 규약의 준수를 위해 노력하겠습니다. SK D&D는 이를 실천하기 위해 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

#### 인권존중

인간의 존엄성과 가치 실현을 위해 모든 구성원을 인격적으로 존중하고 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.

#### 차별금지

모든 구성원의 다양성을 존중하며, 성별, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등의 사유로 채용·임금·승진·교육 등 근로조건에 대해 차별하지 않는다.

#### 강제노동 금지

정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수한다.

#### 아동노동 금지

국가 및 지역법에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며 법규에 따른 적절한 절차와 준수 여부를 지속적으로 확인한다.

#### 근로시간 및 근로조건 준수

국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고, 노동관계 법규에서 정하는 적법한 보상을 제공한다.

#### 사업장 안전과 환경

국가에서 정한 환경관련 법규 및 안전·보건 기준을 준수하며, 환경보호와 환경 재해, 안전사고 예방을 위해 노력한다.

#### 지역사회 참여

지역사회 미칠 수 있는 잠재적 영향을 파악하고, 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지한다.

SK D&D 대표이사 **김도현**



## 가입 단체 및 협회

협회 명
한국데이터센터협회
한국 ESS 산업 진흥회
ESS 생태계 육성 통합 협의회
한국풍력산업협회
연료전지산업발전협의회
한국소방안전원
한국전력거래소



본 브로슈어는 콩기름 잉크와 FSC™(ForestSteward-ship Council/  
산림관리협의회) 인증을 받은 친환경 용지를 사용하여 인쇄되었습니다.