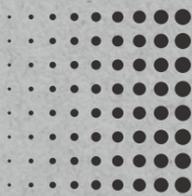


D&D + ∞ = D·D
 COMPANY SK DND INFINITE SUSTAINABILITY MOTIVE VISION SIMB

ESG 경영을 통해 지속가능하고 무한한 가치를 창출하는 SK D&D의 사업이념과 무한한 순환을 상징하는 기하학적 모티프를 상징적으로 담아 표현하였습니다.



2022 SK D&D 지속가능경영보고서에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



2022 SK D&D 지속가능경영보고서

BUILDING A GREEN WORLD

BUILDING



A GREEN WORLD



New Urban Space Developer

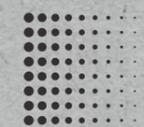
Leading Beyond Space Solution

ESG Eco-System

2022



SK D&D 지속가능경영보고서



About this report

보고서 개요

SK D&D는 비재무 성과를 투명하게 공개하고 지속가능경영 활동 및 성과와 미래 추진방향에 대한 내용을 이해관계자들과 소통하기 위해 지속가능경영보고서를 발간합니다. '2022 SK D&D 지속가능경영보고서'는 2번째로 발간하는 보고서로, 이 중중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈에 대한 체계적인 관리가 가능하도록 보고를 고도화했습니다. 환경, 사회, 거버넌스에 대한 ESG Story를 4개 챕터를 통해 상세히 보고하고 있으며, 향후에도 매년 정기적으로 보고서를 발행할 예정입니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) standard의 부합 보고 원칙을 준수하였으며, 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를 반영했습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 SK D&D(별도 기준) 사업을 영위하는 한국 내 사업장의 활동 성과를 수록하고 있으며, 환경 부문 데이터 중 에너지 및 온실가스, 폐기물, 수자원 데이터는 본사, 본사 외 사업장, 자회사 영역(연결 기준)을 담고 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월부터 2022년 12월까지이며, 일부 활동의 경우 2023년 상반기 내용을 포함하여 작성했습니다.

보고 주기

가장 최근 보고서는 2021년에 발간되었으며, 향후 매년 정기적으로 보고서를 발행하고자 합니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용 및 작성 프로세스에 대한 신뢰성, 공정성과 완결성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문 검증기관인 BSI에 의한 제3자 검증을 받았습니다.

경기도 성남시 분당구 판교로 332, ECO Hub

담당 부서: ESG Part

문의처: 02-398-4700

E-mail: skdnd@sk.com

홈페이지: www.skdnd.com/main.do

Introduction	02	About this report
	04	CEO Statement
	06	Executive Message
	10	Business Overview
	14	Business Model

ESG Strategy	22	ESG Governance
	23	ESG Strategy
	24	ESG Highlights
	28	중대성 평가
	30	중대이슈 접근 방식(Management Approach)

ESG Story	Sustainable Living and Green Action	
	36	Green Business
	44	환경경영
	48	기후변화 대응

	Safe and Inclusive Workplace	
	54	구성원
	64	안전·보건

	Shared Value Creation	
	74	고객만족
	78	협력사 상생경영
	82	사회공헌

	Transparent and Responsible Oversight	
	88	지배구조
	96	윤리경영 & 컴플라이언스
	101	리스크 관리
	104	정보보호

Appendix	109	ESG Data
	120	이해관계자 참여
	122	환경/안전 방침, 인권정책
	124	GRI Index
	128	TCFD Index
	129	SASB Index
	130	제3자 검증 의견서
	132	온실가스 검증성명서
	133	ISO 14001, 45001 인증서
	135	녹색건축물 인증 현황
	136	주요 수상 및 단체 가입현황

CEO Statement



존경하는 이해관계자 여러분, SK D&D에 아낌없는 관심과 성원을 보내주셔서 감사합니다.

SK D&D는 2004년 창립 이래 성장을 거듭하며, 명실공히 국내 최고의 부동산 및 에너지 기업으로 자리잡았습니다. 2022년 세계경제는 예상보다도 급격한 성장둔화와 혼란을 겪었습니다. SK D&D는 이러한 위기와 대외적 불확실성 속에서도 미래지향적 솔루션, 플랫폼 기업으로 거듭나기 위하여 다양한 비즈니스 파트너와의 관계 형성으로, 지속가능한 성장을 위한 비즈니스 모델의 전환과 확장을 최우선으로 추진하고 있습니다. 또한 내부적으로는 ESG 경영 체계 강화와 내재화를 통하여 회사의 지속가능성을 제고해 나가기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 이해관계자 여러분들과 함께 이루어 낸 한 해의 경제적, 환경적, 사회적 가치 창출을 위한 활동과 성과를 2022년 SK D&D 지속가능보고서를 통해 공유하고자 합니다.



SK D&D ESG

기후변화와 환경오염으로 마주한 지구의 위기 속에 전 세계가 기후변화 대응 의지를 확고히 하고 있습니다. 우리 정부도 2020년 탄소중립을 선포하며 국제사회에 기후변화 대응 의지를 표명하고, 2050 탄소중립 비전을 법제화한 14번째 국가가 되었습니다. SK D&D도 공간 개발과 친환경에너지 분야의 기후변화 트렌드에 신속하고 민감하게 대응하고 있습니다. Net Zero를 향한 중장기 전략 및 이행 로드맵을 수립했으며, 환경경영시스템인증 획득으로 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 앞으로 그린 리모델링, 디지털 전환을 통한 지속가능한 공간 개발, 신재생에너지 발전 및 솔루션을 통하여 깨끗한 에너지로의 전환에 지속적으로 힘쓰며 친환경 시장을 선도하는 기업으로 도약하겠습니다.

SK D&D는 SK 경영 철학을 바탕으로 기존의 경제적 이윤만 창출하는 형태에서 벗어나, 경영활동 전반에서 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 것을 근간으로 하고 있습니다. 이해관계자의 행복을 위해 공정거래, 비즈니스 파트너와의 상생경영을 추구하고 있습니다. 또한 안전한 일터를 조성하기 위해 2022년에는 안전보건경영시스템 인증을 획득하며 안전보건경영을 고도화하고 있습니다. 더불어 '따뜻한 프로페셔널'이라는 인재상 하에 구성원 모두가 자긍심을 가지고 공동의 가치를 추구하고, 상호 발전을 도모함으로써 함께 성장해가고 있습니다. 역량을 갖춘 구성원과 건강한 조직문화를 기반으로 기업의 단기적 이익만이 아닌, 지역사회를 돌보고 함께 성장할 수 있도록 노력을 지속하겠습니다.

SK D&D는 이사회 독립성과 전문성, 투명성을 확보하여 이사회 중심 경영을 실천하며, 기업의 모든 경영활동 과정에서 법적, 윤리적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 또한 기업 경영활동에 영향을 미치는 재무, 비재무 리스크를 체계적으로 관리하며 안정적인 성장을 도모하고 있습니다.

2023년은 전세계가 경제적으로 가장 어려운 한 해가 될 것이라 전망하고 있습니다. 국제 정세의 악화, 반도체 등 첨단 기술과 공급망 등에서 일어나고 있는 이슈 등 세계 경제를 위협하는 요소가 산재하고 있습니다. 모두가 주춤할 수밖에 없는 시기이지만, 고성능 조직을 기반으로 빠른 성장을 이룬 SK D&D에게는 미래를 기대할 수 있는 찬스가 시작될 것입니다. SK D&D는 앞으로도 경제적 가치 뿐만 아니라 사회적 가치 창출과 지속가능성에 귀를 기울이고, 기업과 사회, 고객과 주주, 구성원의 행복을 진심으로 담아 추구해 나가겠습니다. 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

2023년 7월
SK D&D 대표이사 김도현

Executive Message

지속가능한 공간 개발과
그린 리모델링을 통해
탄소중립 실천과 사회적 가치를
창출하겠습니다.

부동산뉴프런티어본부
황 선 표 본부장



SK D&D는 지식산업센터의 프리미엄 브랜드 '생각공장', 더 나은 도시생활을 위한 1인 임대주택 브랜드 '에피소드'를 런칭하며, 건물의 이용자를 위한 사용 환경이라는 정성적 요소에 주목하며, 기존 정형화된 공간에서 벗어나 고객·이용자를 우선으로 생각하는 공간을 개발하고 있습니다. 기업 경영에 있어 ESG는 더 이상 선택이 아닌 핵심 요소로 자리잡은 요즘, 기존 비즈니스 모델과 같이 이익창출 만으로는 더 이상 이전과 같이 시장의 인정을 받기 어려운 현실이 되었습니다. 2022년 ESG를 떼어놓고 비즈니스를 논하기 어려운 상황에서, 우수한 경제적 성과는 물론 친환경 건축물 개발, 리모델링을 통한 에너지 효율성 향상, 사회공헌 등 사업과 관련된 다양한 영역에서 사회적 가치를 창출하는 성과를 이루는 한 해를 보냈습니다. 앞

으로 SK D&D 부동산뉴프런티어본부는 기존 수행하고 있는 녹색건축물 개발보다 한단계 더 나아가 건축물의 전과정을 고려한 '그린 리모델링'을 통해 기업과 사회의 지속가능성 향상을 위해 노력을 다하고자 합니다. 더불어 생태계 보존, 지역사회 사회적 공간 제공을 통하여 공간 제공자로서 환경과 지역사회에 기여할 수 있는 활동을 확대하고, 남들보다 빠르게 ESG에 주목하여, 업계 선도 기업으로 나아가겠습니다.

디지털 전환을 통한
공간 및 고객 경험 혁신으로
지속가능한 임팩트를 창출하겠습니다.

Meta-space 본부
이 준 노 본부장



SK D&D는 지속가능한 도시를 만드는 공간개발 파트너로 거듭나기 위하여 디지털 전환(Digital Transformation)의 중요성을 인지하고, 기업 전략의 중심에 두고 사업을 추진하고 있습니다. 공간의 Life-cycle 중 운영 단계에서 다양한 이해관계자와 관계가 형성되고, 대부분의 환경·사회적 영향이 발생하고 있습니다. Meta-Space 본부는 운영단계에서 발생할 수 있는 문제 해결을 위해 최적화된 공간 솔루션 제공을 통하여 지속가능한 공간 사업자로 변화하기 위한 가치 창출을 추구하고 있습니다. 파편화되고 분절화 되어 있는 공간 산업의 밸류체인을 연결하고, 디지털 전환을 통한 통합된 생태계를 구축하여 공간에서 일어나는 환경·사회 문제에 공감하고 함께 해결하고자 합니다. 이를 위해 '에피소드'에서 고객과 함께 사회적 가치

창출을 위한 활동을 전개하고 있으며, '커넥트파이 클라우드' 합작법인 설립을 통해 IT·DT 솔루션 제공으로 데이터와 정보가 순환하는 ESG Eco-System으로 전환을 추진하고 있습니다. SK D&D는 기존 경험을 바탕으로 디지털 전환을 통해 보다 책임감 있는 방식으로 도시를 개발하고, 지속가능한 미래를 위한 비전을 실현하는 데 기여할 것입니다.

Executive Message

**Green Energy Solution
Provider로서 글로벌 기후 위기
극복에 적극 동참하겠습니다.**

에너지솔루션본부
김해중 본부장



지속가능경영은 단순히 기업의 생존과 성공을 위한 전략이 아니라, 우리사회, 환경, 미래세대에 대한 책임을 다하는 핵심적 요소입니다. 친환경에너지 발전 사업자로서, 우리의 비즈니스 모델이 지속가능경영 중심에 위치함을 인지하고 있습니다. SK D&D는 Green Energy Solution Provider로서 지속가능한 공급망을 만들고 기후변화에 대응하며, 환경에 대한 책임을 다하고자 합니다. 영국계 청정에너지 투자사인 '글렌몬트 파트너스'와 합작법인을 설립해 태양광 발전 자원 매입, 발전량 예측, 디지털 O&M, RE100 등 다양한 솔루션을 제공하고 있습니다. 국내 육상풍력 선도 사업자로서, 오랜 경험과 역량을 기반으로 해상풍력으로도 본격 진출하고 있습니다. 한편, 세계 최고 솔루션을 보유하고 있는 미국 블룸에너지와의 파트너십

을 통해 분산형전원인 연료전지 발전소 보급 확대에 힘쓰고 있습니다. 전세계적 기후변화 문제 해결을 위한 기술혁신과 지속가능한 비즈니스 모델로 확장으로 공급망에서의 온실가스 관리와 감축, RE100 이행을 위한 솔루션 제공을 통하여 지속가능한 미래를 구축하는데 앞장서겠습니다.

**고성과 조직문화를 기반으로
ESG 실천을 통하여
구성원이 행복하고, 지속가능한
SK D&D를 만들어가겠습니다.**

경영지원본부
오영래 본부장



ESG 이슈가 일시적 유행이 아닌 새로운 경영 패러다임으로 자리잡음에 따라 SK D&D 또한 ESG 경영을 기업의 지속가능성을 위한 필수 요소로 인지하고 이를 경영에 반영하는 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 매년 ESG 경영 수준을 높여가고 있으며 2022년에는 글로벌 기후변화 대응을 위한 2030 Net Zero 로드맵을 수립하였고, ISO 14001 및 ISO 45001 인증을 통해 환경 및 안전·보건 시스템의 수준을 한 단계 높였습니다. 또한 SBTi를 통한 Data의 객관적 검증과 TCFD 보고서 발간 등 외부의 다양한 ESG 관련 요구사항을 경영에 반영하고 있습니다. 이러한 ESG 개선 노력 결과 국내·외 ESG 평가 기관으로부터 2021년보다 상향된 등급을 받을 수 있었습니다.

이제 SK D&D는 잘 갖추어진 ESG 경영체계를 기반으로 일상적 경영활동이 ESG Activity가 될 수 있도록 전 구성원이 ESG 경영을 체화하는 노력을 추진할 예정입니다. 또한 업무의 디지털 전환(DT) 및 HR 제도 개선 등을 통해 고성과 조직문화를 구축하고, 행복경영을 확산하여 구성원과 모든 이해관계자가 행복한 회사로 만들어 지속가능한 기업이 될 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.

Business Overview

회사 개요(SK D&D)

SK D&D는 ‘지속가능한 도시를 만드는 공간 개발 파트너, 더 나은 도시 생활을 만드는 리빙 솔루션 파트너’라는 아이덴티티를 품고, 부동산과 친환경 에너지 분야에서 개발 및 운영부터 자산운영까지 사업 영역을 확장하며 성장해왔습니다. 오피스 빌딩을 시작으로 호텔, 지식산업센터, 물류센터 등 상업용 부동산과 기업형 임대주택까지 부동산 포트폴리오를 다각화하고 있습니다. 친환경 에너지는 태양광, 풍력, ESS¹⁾, 연료전지를 넘어 해상풍력까지 확대해 나가고 있습니다. 또한 테크 산업의 급성장, 디지털 전환과 ESG 패러다임 등 급변하는 사업환경 변화에 대응하여 지속가능한 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다. 앞으로 Digital 솔루션을 바탕으로 고객과 비즈니스 파트너를 위한 Eco-system을 구축하여, AI기반 서비스 및 솔루션을 통해 창출되는 Big Data로 추가적인 사업기회를 확보하고자 합니다. 더불어 친환경 에너지 분야에서도 AI/DT기반의 전력 중개 솔루션 확보를 통해 향후 VPP²⁾시장 진출을 준비하고 있습니다.

1) ESS: Energy Storage System, 에너지저장장치. 남은 전력을 따로 저장했다가 필요한 시기에 공급하는 시스템.
2) VPP: Virtual Power Plant, 가상발전소. 신재생에너지로 발전한 전기를 여러 가정과 기업 내 ESS에 저장하고 인터넷으로 연결해 하나의 발전소처럼 관리하는 방식.

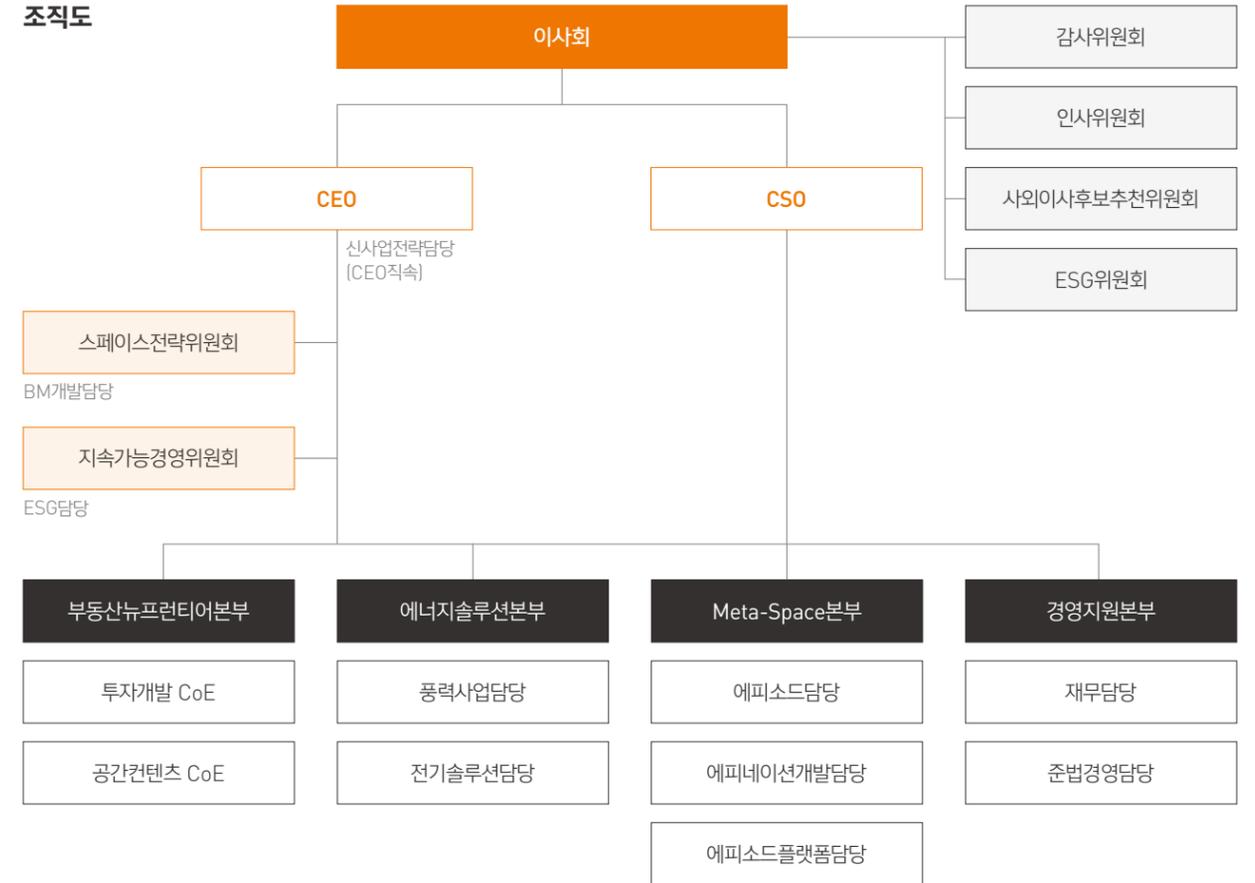
“지속가능한 도시를 만드는 공간 개발 파트너, 더 나은 도시 생활을 만드는 리빙 솔루션 파트너”

주주·파트너·구성원·도시민의 행복 추구

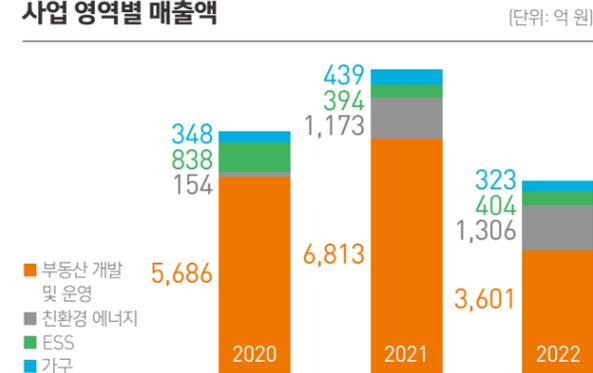
 New Urban Space Developer	 Leading Beyond Space Solution	 ESG Eco-system
도시를 위한 공간 디벨로퍼	‘선도적’ 솔루션 운영자	지속가능한 생태계 구축
<ul style="list-style-type: none"> • 사회변화와 지속가능성을 고려한 공간의 개발·투자·운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 가치, 데이터 및 AI에 기반한 Space-As-a-Service 제공 • DT를 통한 현실과 가상공간의 연결 및 시간, 장소 제약 극복 	<ul style="list-style-type: none"> • 건강한 도시 재생 및 활성화를 통한 사회적인 연결과 통합 및 사업 모델 구축

기업 소개	
회사명	SK디앤디 주식회사 (SK D&D Co., Ltd.)
대표이사	김도현
사업영역	부동산, 신재생에너지 개발 및 운영
자본금	241.9억 원
상장일	2015년 6월 23일 유가증권시장(KOSPI: 210980)
설립일	2004년 4월 27일
임직원수	259명(22년 12월 기준)
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 332

조직도



사업 영역별 매출액



주요 재무 성과

(단위: 억 원)

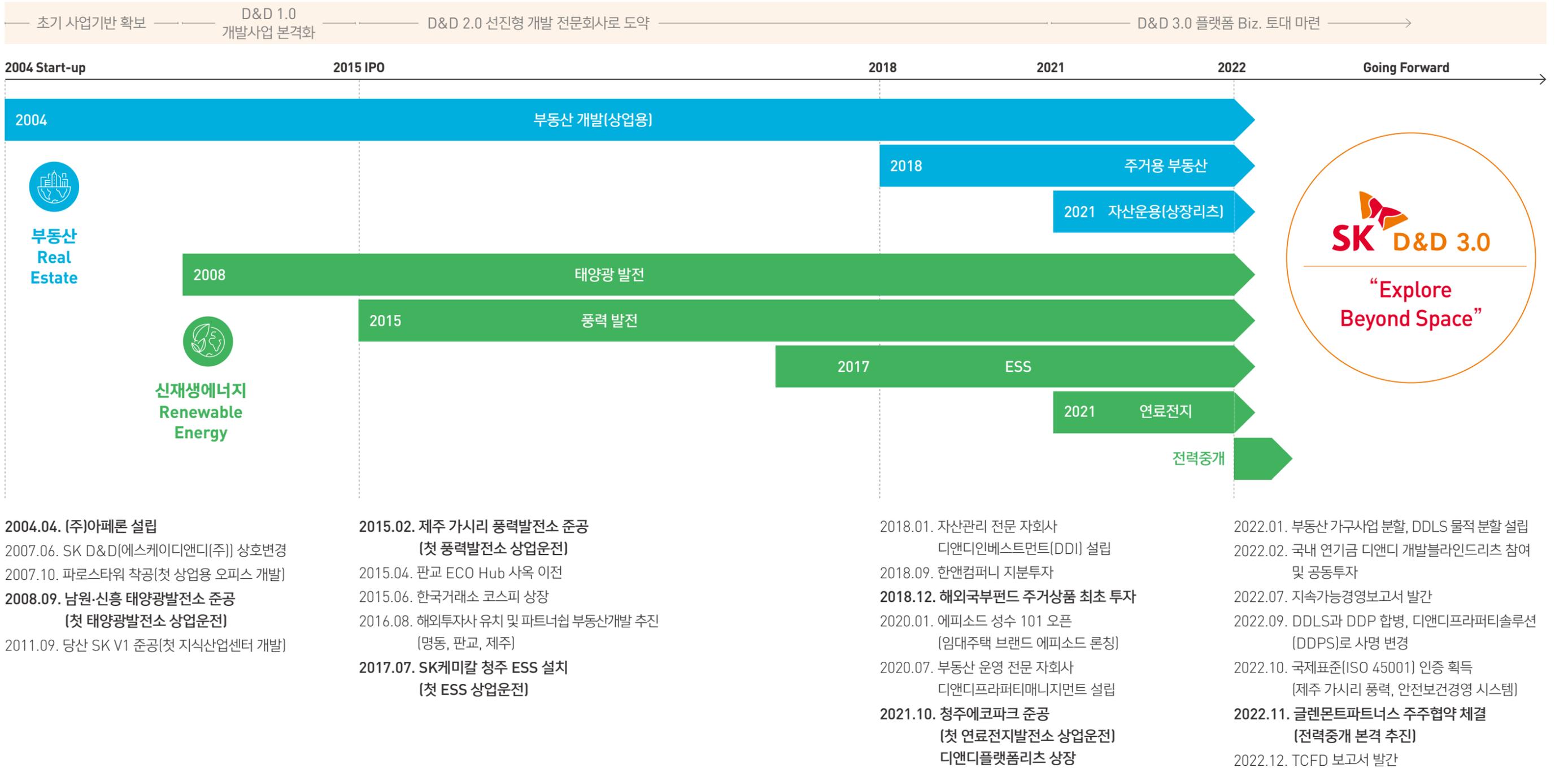
구분	2020	2021	2022
매출액	7,026	8,818	5,634
영업이익	1,112	2,099	643
당기순이익	661	1,336	762
세전이익	932	1,816	1,137

Business Overview

Historical Events

SK D&D는 지속가능한 도시를 만드는 공간 개발 파트너이자,

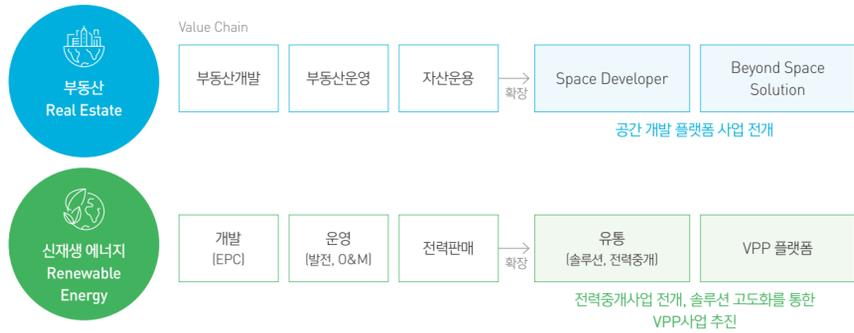
더 나은 생활을 위한 리빙 솔루션 파트너로 성장하고 있습니다.



Business Model

Business Portfolio

SK D&D는 부동산 및 신재생 에너지 분야에서 개발·운영·솔루션까지 밸류체인을 확장하며 성장을 거듭하고 있습니다.



Value Chain



우량 투자자 기반의 다양한 금융 파트너 확보

- Top 10 국부펀드 국내 주거용 부동산 첫 투자
- 국민연금 및 교직원 공제회 각각 부동산 개발 블라인드 리츠 유치



부동산뉴프런티어 - 지속가능한 공간을 개발하는 사업

2004년 창립 이래 18년 동안 오피스, 호텔, 복합개발, 지식산업센터, 물류센터의 부동산 개발 사업을 추진해 왔습니다. 서울, 경기 신도시, 부산 등 핵심입지의 부동산 개발 프로젝트를 주요 타겟으로 개발 사업을 추진하고 있으며, 다양한 형태의 매각 및 분양 방식으로 수익을 실현하고 있습니다. 더불어, 노후화된 도심에 생기와 활력을 불어넣고, 주거 생활의 질을 향상시키기 위한 도시정비사업과 국가 건물부문 탄소중립 이행에 동참하기 위한 그린리모델링 사업을 추진하고 있습니다.

SK D&D 브랜드

'생각공장'은 '생각으로 세상을 바꾸는 공장'이라는 슬로건 아래 한 차원 진화한 형태의 오피스를 지향하는 SK디앤디의 프라이밍 오피스급 지식산업센터 브랜드입니다.

생각 공장

SK D&D 개발 실적

주거공간	16건	414,284m ²
지식산업센터	10건	1,079,846m ²
물류센터	5건	381,716m ²
호텔	9건	206,337m ²

주요 성과

명동 N빌딩 리모델링 수행

SK 네트워크의 모태인 '선경직물주식회사' 사옥 전체를 건물의 기능적 개선과 함께 주변환경과 어우러질 수 있도록 현대적 프라이밍 오피스로의 리모델링 완료

건물명	명동N빌딩(구 SK네트워크 빌딩)
규모	B3-19F
연면적	4,143평

강남역 오피스 준공

도시안에서 사람과 자연, 사람과 사람이 소통을 위한 공간을 연출한 'Forest on the City', 'Floating Garden' 컨셉의 강남역권 프라이밍 오피스 상품 개발 완료

건물명	강남역 오피스(스케일타워)
규모	B6-19F
연면적	14,950평

향후 계획

- 사회변화와 지속가능성이 반영된 건물·공간의 개발
- 복합개발 사업 확대, 도시재생, 그린리모델링 프로젝트 추진

오피스	충무로, 남산, 서울역 오피스 등
주거·상업시설	용두, 용산, 신촌2 에피소드 등
지식산업센터	생각공장 구로, 영등포, 군포 복합개발 등
물류센터	이천, 신갈, 백사 물류센터 등

* 개발 중 프로젝트

'대체 불가' 디벨로퍼 지위



* 2022년 3월 기준

Meta-Space - 리빙솔루션을 통해 주거문제를 해결하는 사업

SK D&D는 자산 개발을 통한 운영 중심의 비즈니스 모델로서 임대주택 개발 및 운영관리 사업을 수행하고 있습니다. 최근 도시 주거 형태는 밀레니얼 세대와 1인 가구를 중심으로, 새로운 현상에 민감하고 개인을 존중하는 형태로의 빠르게 변화하고 있습니다. SK D&D는 변화하는 트렌드에 발맞춰 '주택'의 개념에서 벗어나, 다양해진 주거 문화와 소비자들의 니즈를 담아내고, 삶의 경험과 양식에 초점을 둔 '주거' 관점의 공간을 제공하고 있으며, 이를 통해 입주민의 개성과 취향을 담을 수 있는 최고 수준의 경험을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

SK D&D 브랜드

'EPISODE'는 더 나은 도시 생활을 위한 주거 솔루션을 제안하는 주거 브랜드로, 콘텐츠 중심의 공간과 서비스를 제공하여 지속가능한 주거 문화 조성을 위하여 노력하고 있습니다.

에피소드

주요 성과

신규 에피소드 3개 사이트 오픈

1인 가구의 증가와 도심 주거 질 문제를 해결하고, 다양한 경험을 제공을 통하여 더 나은 도시 생활을 위한 에피소드 강남 262, 신촌369, 수유838 3개 사이트 추가 오픈

에피소드 강남 262	250세대
에피소드 신촌 369	352세대
에피소드 수유 838	818세대

향후 계획

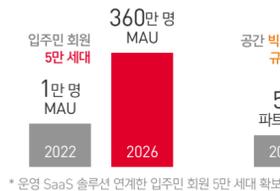
- 공간사용자 Needs 반영한 상품 및 운영 솔루션 개발
- 도시 주거 대안 상품의 추가 확장
- 주거 및 상업 공간의 디지털 전환 가속화 통한 ESG 임팩트 창출

'커넥티드파이 클라우드' 합작법인 설립

공간에서 일어나는 다양한 ESG 문제의 해결, 파편화되고 분절된 공간 산업의 밸류체인을 연결하고, Digital Technology를 활용한 생태계 구축을 위하여 '커넥티드파이 클라우드' 합작 법인 설립



'선도적' 솔루션 운영자



* 운영 SaaS 솔루션 연계한 입주민 회원 5만 세대 확보

공간 사업자 'Game Changer'



Energy Solution - 에너지솔루션을 통해 기후변화 문제를 해결하는 사업

SK D&D의 친환경에너지사업은 태양광, 풍력, 연료전지, ESS 부문으로 구성되어 있습니다. 태양광 및 풍력 사업은 개발, EPC¹⁾, O&M²⁾ 등 재생에너지 사업의 전 밸류체인에 걸친 다양한 가치를 창출하고 있으며, 연료전지사업은 분산 전원 및 수소경제 로드맵에 발 맞춰 발전 규모를 확대하고자 합니다. ESS사업은 C&I(Commercial & Industrial) 고객의 전력 수요 관리와 재생에너지 연계 사업의 경쟁력을 강화하여, 안전성을 바탕으로 에너지 관리 효율을 높이는 Value-up 역량을 지속적으로 확보해 나가고 있습니다.

1) EPC: 설계(engineering), 조달(procurement), 시공(construction) 사업자가 설계부품, 조달, 공사를 일괄 제공하는 형태의 사업
2) O&M(Operation & Maintenance): 친환경에너지 발전소 운영관리, 유지보수

주요 성과

음성 연료전지 발전소 상업운전 개시

2019년 미국 블룸에너지사와 발선용 연료전지에 대한 국내 주기적 공급계약 체결. 2022년 음성에코파크 상업운전 개시를 통한 총 40MW 연료전지 발전소 운영

연료전지 발전 운영 현황	향후 계획
청주 에코파크 20MW	철곡, 파주 등 약 200MW
음성 에코파크 20MW	파이프라인 확보, 사업 추진

글렌몬트파트너스 JV 설립

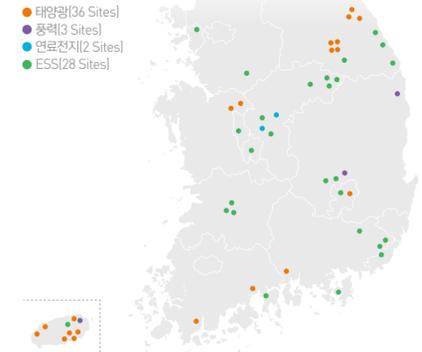
영국제 신재생에너지 투자사인 글렌몬트 파트너스와 전력중개 사업 추진을 위한 합작법인을 설립하여 금융 플랫폼을 구축, 태양광 발전자원 매입 기반 확보

향후 계획

80MW 태양광 자원 매입을 통한 전력 중개사업 추진

GLENNMONT PARTNERS

운영 및 개발 현황



태양광 54 MW
개발 31MW(운영 9MW)
매입 23MW

풍력 158 MW
상업운전중 83MW
공사중 75MW

연료전지 40 MW
상업운전중 40MW

ESS 795 MWh
국내 No.1 Peak Cut
ESS 사업자

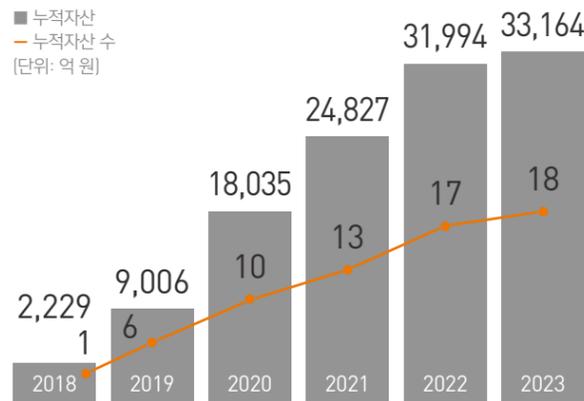
D&D INVESTMENT

디앤디인베스트먼트는 디벨로퍼형 리츠 부동산 자산관리사로 도심 내의 주요 권역 및 상권 내 오피스, 리테일, 다가구 부동산에 중점적으로 투자하고 있습니다. 2018년 설립 이후 현재 총 운용 자산 규모는 2조 6,000억 원(2021년 10월 기준)이며, SK D&D와의 전략적 협력 관계에 기반해 모든 부동산 관련 분야를 아우르는 운용사로 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다.



연도별 운용 자산 규모

안정적 운영기반 상품, 적절한 Portfolio 구성을 통하여 투자 안전성과 고수익률을 마련, 개발 및 Value added 중심의 상품 발굴



* 2023년 5월 31일 기준

운용 자산 유형

주거 43% 14,127억 원	오피스 35% 11,554억 원
호텔 8% 2,600억 원	물류 10% 3,440억 원
리테일 2% 800억 원	해외자산 2% 530억 원

주거	Episode 강남, 서초, 신촌, 수유, 용산, 구의웰츠, 온수 청년주택 등	물류	남청라 물류센터, 백암 파스토, 파스토 2센터
오피스	서울역오피스, 세미콜론 문래	리테일	성수낙낙
호텔	그랜드조선제주호텔		

Business Model

D&D PROPERTY SOLUTION

디앤디프라퍼티솔루션은 SK D&D의 운영관리 전문 회사로서 오피스텔, 도시형생활주택, 고급주거단지, Office, 상업시설, 지식산업센터 등 다양한 분야의 부동산 종합관리 서비스와 더불어 고객에게 리빙에 대한 아이디어 및 솔루션을 제공하고 있습니다. 관리운영, 정기적인 유지관리 및 차별화된 커뮤니티 운영으로 부동산 가치를 높이기 위해 노력하고 있습니다.



공간 운영

수도권을 중심으로 약 3천 세대의 부동산 운영, 자산관리를 통한 실질적인 부동산 운영과 고객 Life Cycle 전체를 반영한 주거서비스 제공



리빙 솔루션

최상의 품질과 품격을 대표하는 유럽 명품 브랜드 nobilia, LEICHT, COR, interlücke 공급을 통한 고객맞춤 라이프 솔루션 제공



ESG Strategy

22	ESG Governance
23	ESG Strategy
24	ESG Highlights
28	중대성 평가
30	중대이슈 접근 방식(Management Approach)

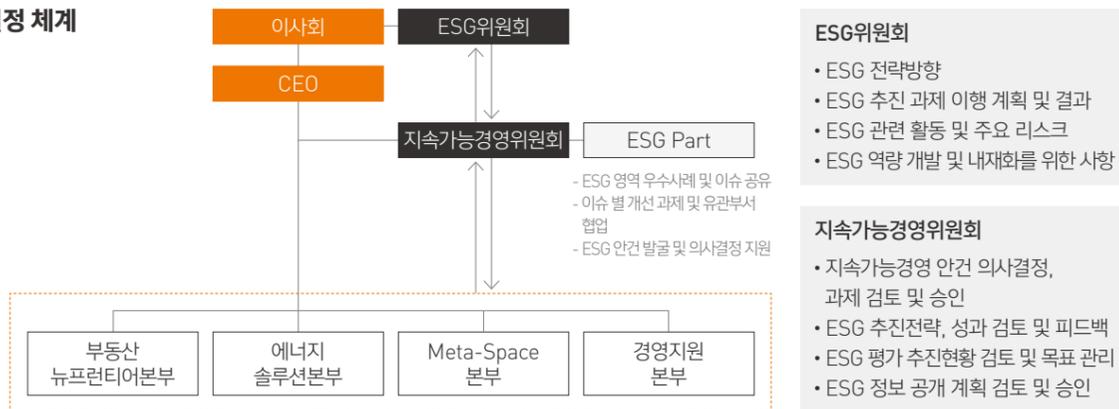
ESG Governance

SK D&D는 ESG경영을 본격화하고자 2021년부터 이사회 산하에 ESG위원회를 설치 및 운영하고, 그 외 다양한 위원회를 통해 ESG 경영 활동을 펼쳐가고 있습니다. 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하는 SK DBL(Double Bottom Line)을 ESG 전략 수립 및 추진해 가는 모든 과정에 녹여내며, 책임감 있고 진정성 있는 이사회 중심의 ESG경영을 위해 최선을 다하고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계

SK D&D는 이사회 산하 위원회인 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 더불어 CEO 직속 조직인 지속가능경영위원회를 통해 실질적인 ESG경영 활동을 추진하고 있습니다. 이사회 중심의 ESG 리스크 관리 강화를 위하여 ESG위원회와 이사회에 정기적으로 ESG 리스크와 기회 요인에 대한 검토 및 주요 사안에 대한 보고·승인 절차를 수행하고 있습니다. 또한, 지속가능경영위원회를 통해 ESG 성과의 검토, 개선과제의 발굴·이행 업무를 수행하고 있습니다. ESG경영을 위한 책임과 역할을 강화하기 위하여, ESG위원회의 구체화된 역할에 대하여 규정 개정을 수행하고, 지배구조 헌장 제정, 이사회 역량구성표(Board Skills Matrix) 도입을 완료하였습니다.

ESG 의사결정 체계



Double Bottom Line

SK DBL은 비즈니스 모델 혁신 및 기업가치 제고의 출발점이자 사회와 더불어 성장하는 SK의 경영 전략으로, 경영활동 전반에 EV와 SV를 동시에 추구하는 것을 의미합니다. 비즈니스, 사회공헌, 경제 간접 기여성과를 통해 사회적 가치를 창출하고, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 사회 구성원 모두의 행복을 극대화하고자 합니다.



ESG Strategy

SK D&D는 경영활동 전반에 EV와 SV를 동시에 추구하는 SK그룹의 DBL경영 추진과 이해관계자의 행복을 위해 ESG 목표를 가지고 지속가능한 경영을 펼쳐가고자 합니다. 6개의 중점 추진 방향을 바탕으로 12대 개선과제를 설정하고 적극적으로 이행하여, 국제사회가 함께 해결해야 할 범지구적 과제 해결에 동참하며, 더 나아가 유엔의 지속가능한 발전목표(UN SDGs)에 기여하고자 합니다.

ESG 전략

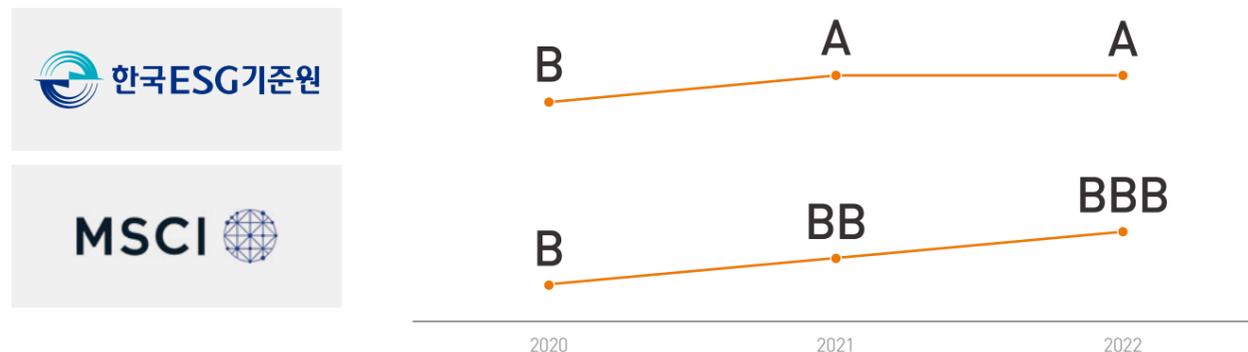
ESG 경영목표	지속가능한 공간과 에너지 창출	이해관계자 행복 추구	공정하고 투명한 생태계 조성
중점추진 방향	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 비즈니스 포트폴리오 확대 적극적 ESG 경영 실천 	<ul style="list-style-type: none"> 소통과 나눔을 통한 사회적 가치 창출 행복경영 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 경영 활동 내 위험요소 최소화 상생·책임경영 구현
12대 개선과제	<ul style="list-style-type: none"> 녹색건축물 생태계 조성을 통한 지속 가능한 공간 개발 신재생에너지 발전 및 솔루션을 통한 깨끗한 에너지로의 전환 ESG 리스크를 고려한 지속 가능한 자금조달/운용 Net Zero 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 리빙솔루션을 통한 고객 가치 혁신 구성원의 건강한 업무 환경 제공 사회적 문제 해소를 위한 행복나눔 주주 친화적 정책 및 활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 선도적 책임경영·윤리경영 실천 협력사 상생경영 실현 안전한 사업장·업무 환경 조성 ESG 리스크 관리 강화
UN SDGs 연계	<ul style="list-style-type: none"> 7. AFFORDABLE CLEAN ENERGY: 깨끗한 에너지 9. INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE: 혁신과 인프라 11. SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES: 지속가능한 도시 12. RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION: 지속가능한 생산 	<ul style="list-style-type: none"> 4. QUALITY EDUCATION: 양질의 교육 5. GENDER EQUALITY: 양성 평등 8. DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH: 양질의 일자리와 경제성장 	<ul style="list-style-type: none"> 10. REDUCED INEQUALITIES: 불평등 해소 16. PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS: 평화, 정의 및 제도 구축
	<ul style="list-style-type: none"> 6. CLEAN WATER AND SANITATION: 수자원 및 위생 13. CLIMATE ACTION: 기후변화 대응 14. LIFE BELOW WATER: 해양생태계 보존 15. LIFE ON LAND: 육상생태계 보존 	<ul style="list-style-type: none"> 1. NO POVERTY: 빈곤 퇴치 2. ZERO HUNGER: 기아 종식 	<ul style="list-style-type: none"> 3. GOOD HEALTH AND WELL-BEING: 건강과 웰빙 17. PARTNERSHIPS FOR THE GOALS: 파트너십 강화

ESG Highlights

<p>TCFD 보고서 공개</p>	<p>Net Zero 로드맵 구축</p>	<p>ISO 14001 획득</p>	<p>친환경 인증 3건 획득¹⁾</p>	<p>신재생에너지 154GWh 발전²⁾</p>
<p>ESG 채권 발행</p>	<p>인권경영체계 구축</p>	<p>ISO 45001 획득</p>	<p>CSO 선임</p>	<p>Episode 입주인 참여 SV 창출 프로그램 수행</p>
<p>이사회 독립성 강화</p>	<p>이사회 중심 경영 체계 구축</p>	<p>지배구조 헌장 제정</p>	<p>BSM 공개</p>	

1) 획득한 친환경건축물 인증은 본인증 기준임
 2) SK D&D가 지분을 투자한 친환경에너지 발전소의 경우, 총 발전량, 감축효과에 투자 비율을 적용함

국내외 ESG평가 등급 개선



2030 Net Zero 로드맵 구축

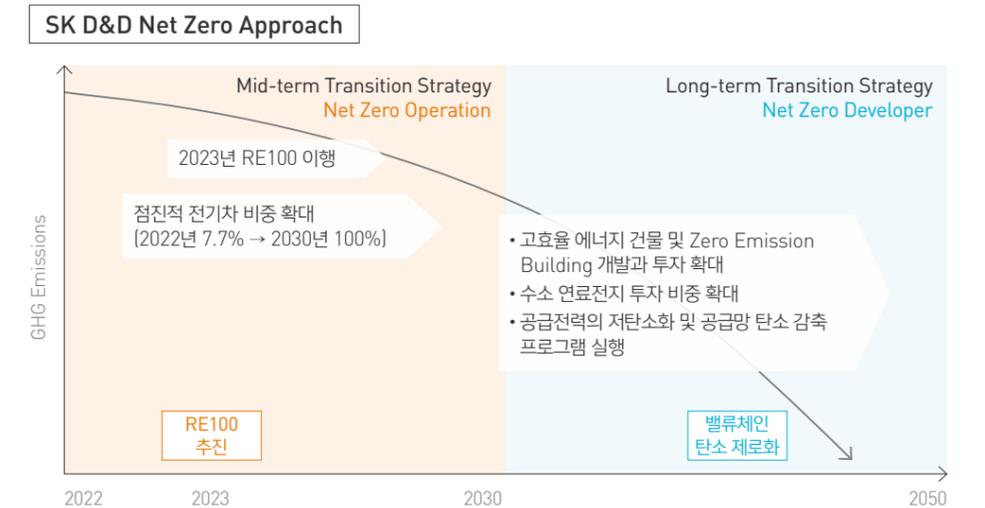
SK D&D는 기후변화 위기에 대한 글로벌 대응에 발맞춰 2030 Net Zero 로드맵을 구축했습니다. Scope 1, 2 Net Zero를 위한 중단기 전략과 Scope 3 Net Zero를 향한 장기 전략을 설정하고, 적극적으로 목표를 실현해 나가고자 합니다.

Mid-term Transition Strategy Net Zero Operation

사업장 Net Zero 단기 전략

2022년 SK D&D는 과학기반방법론(SBTi¹⁾)에 근거하여 2030년 부동산 사업과 에너지 사업의 Scope 1, 2 온실가스 배출량 Net Zero 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 전략을 구체화했습니다. 사업장의 온실가스 배출량과 주요 배출원을 규명하고, 2023년 재생에너지 사용 비율 100%(RE100)를 추진할 계획입니다. 그 외 잔여 배출량은 이동연소 감축 및 상쇄사업을 통해 감축합니다. 또한 Net Zero 관련 비용의 경제성을 분석하여 Net Zero 목표에 따른 전략 실행력도 강화했습니다.

1) SBTi: The Science Based Targets initiative, 과학기반 온실가스 배출 감축 목표 설정 지침과 방법론을 제시하는 기후,환경이니셔티브



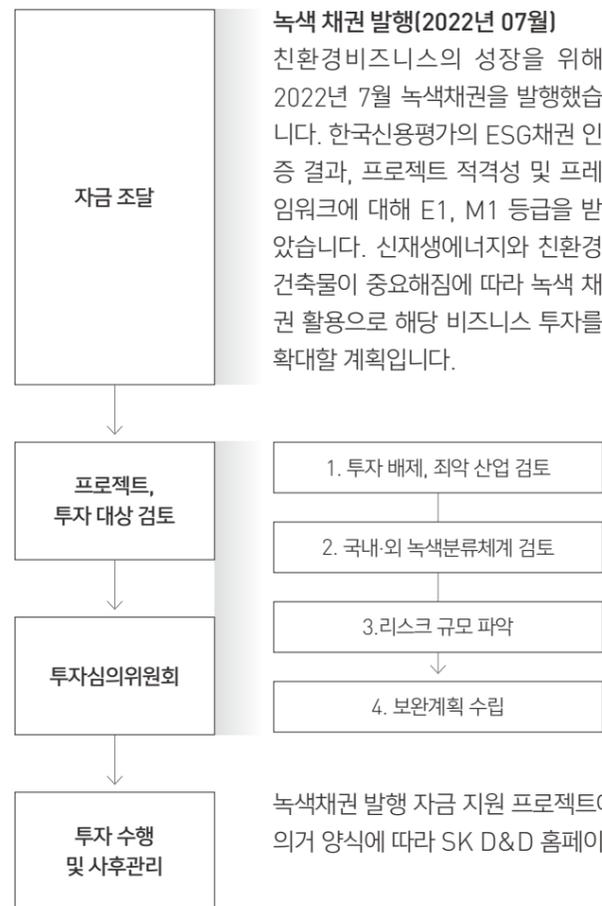
Long-term Transition Strategy Net Zero Developer

기후변화 대응을 위한 장기 전략

SK D&D는 밸류체인의 탄소 감축에도 기여하고자 합니다. 건물 에너지 효율화, Zero Emission Building의 경제성 등 미래 시점을 고려한 친환경, 에너지 효율 부동산 개발에 집중하는 것은 SK D&D의 장기 과제입니다. 밸류체인 Net Zero 달성 여건은 점차 개선될 전망이며, 공급 전력의 저탄소화에 따른 배출량 감소는 SK D&D의 Scope 3 Net Zero 달성 기반에 우호적으로 작용하게 됩니다. 더불어 공급망 탄소 감축 프로그램으로 파트너사와의 공동 감축 노력도 구체화할 것입니다.

지속가능한 투자 프로세스 확보

SK D&D는 지속가능한 투자를 위한 프로세스를 구축하고 있습니다. 자금 조달부터 투자 수행 및 사후 관리까지의 4단계로, 투자와 프로젝트의 타당성 여부와 ESG 리스크를 검토하여 지속가능한 공급망 구축 및 ESG 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위해 노력합니다.



녹색 채권 발행(2022년 07월)
친환경비즈니스의 성장을 위해 2022년 7월 녹색채권을 발행했습니다. 한국신용평가의 ESG채권 인증 결과, 프로젝트 적격성 및 프레임워크에 대해 E1, M1 등급을 받았습니다. 신재생에너지와 친환경 건축물이 중요해짐에 따라 녹색 채권 활용으로 해당 비즈니스 투자를 확대할 계획입니다.

1. 투자 배제, 최악 산업 검토
2. 국내·외 녹색분류체계 검토
3. 리스크 규모 파악
4. 보완계획 수립

녹색채권 발행 자금 지원 프로젝트에 대해서는 한국형 녹색분류체계 가이드라인 또는 의거 양식에 따라 SK D&D 홈페이지, 사회적임투자채권 포털을 통해 사후 보고가 이루어집니다.

발행개요

발행인	SK디앤디(주)	발행금액	200억 원
ESG 종류	녹색채권 (Green Bond)	발행일	2022년 7월 27일
평가대상	제10회 공모사채	만기	3년

녹색채권 평가 결과

최종 평가 **GB1** Part.1 평가 **E1** Part.2 평가 **M1**

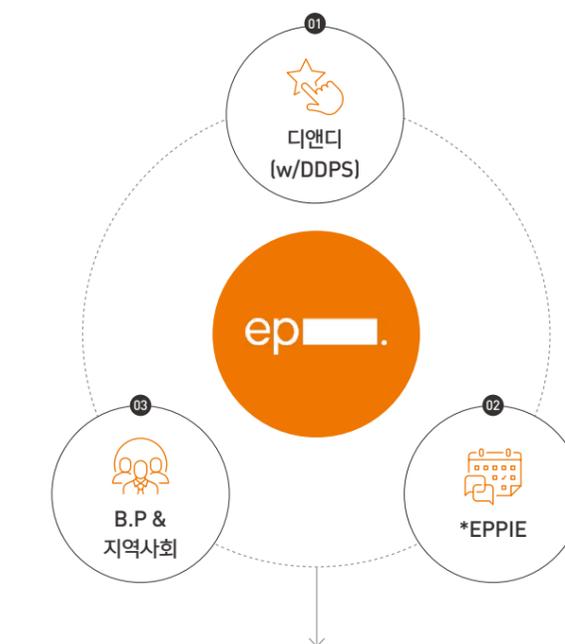
ESG 리스크 검토 프로세스 운영

투자 또는 신규 프로젝트 실시 건에 대해 투자심의 단계에서 사전에 발생 가능한 ESG 리스크 검토 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 공급망을 구축하고, Biz. Partner 등 전 밸류체인 ESG 리스크 발생 가능성을 예방합니다.

고객과 함께하는 사회적가치

경제적 가치는 물론 고객과 함께 사회적가치를 이끌어 내고 있습니다. Episode는 Eppie¹⁾와 ‘함께’, 그리고 더 나아가 Biz. Partner와 지역사회까지 모두가 지속가능한 도시생활을 위해 더 나은 삶을 살아가는 문화를 만들어갑니다.

1) EPPIE(엠펙피): 에피소드 입주 고객

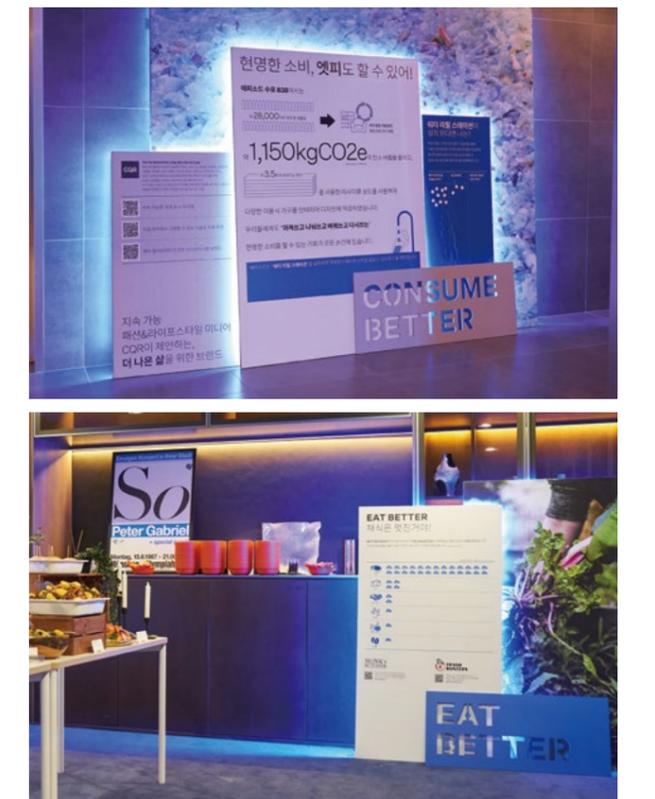


- 01** • 고객 ESG 관련 활동 Needs, Pain point 파악
• ESG 프로그램 기획
• 고객 인센티브 제공
- 02** • 자발적 활동, 프로그램 참여로 사회적가치 창출
• 활성화된 엠펙피 간 네트워크 기반 커뮤니티 활동 수행
• 창출된 사회적가치 보상으로 활동 지속
- 03** • 고객 대상 SV²⁾ 창출 Program 기획/수행
• 양질의 ESG 기반 제품/서비스 제공
• 지역사회 소상공인, 친환경 기업 연계

2) SV: Social Value 사회적가치

Episode - Better Night(2022년 12월)

Episode에 주거하고 있는 엠펙피와 함께 지속가능한 라이프 스타일을 만들어 나가는 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 주거공간에 동반되는 소비·폐기·먹거리 등의 문제를 함께 해결합니다. 1인 가구 라이프스타일에서 발생하는 문제를 공유하고, 방안을 모색하여 Episode에서의 거주 자체가 지속가능한 생활이 될 수 있도록 다양한 프로그램을 제공합니다.



중대성 평가

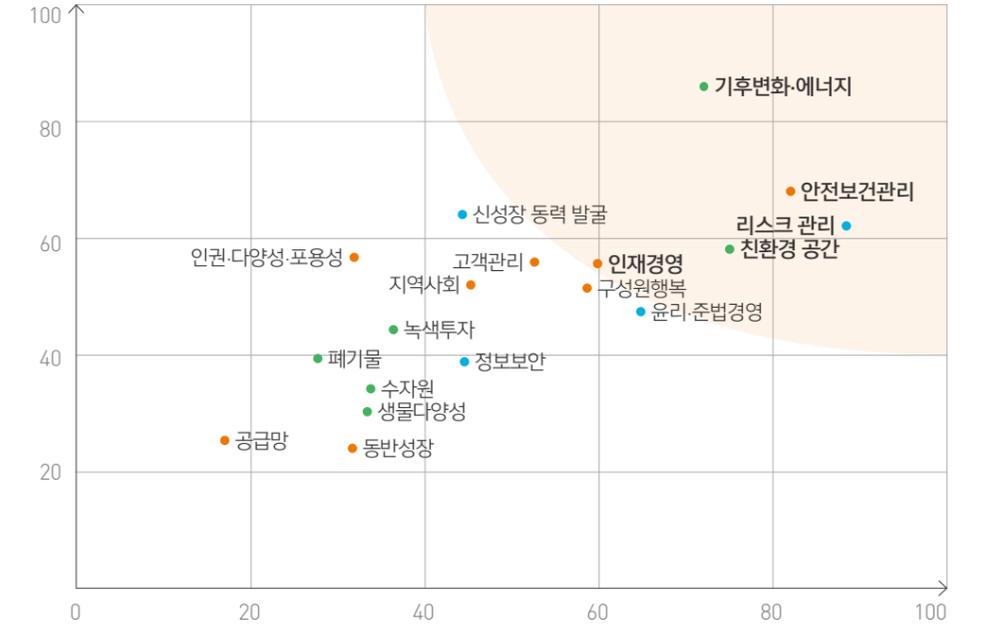
SK D&D는 밸류체인 전반에 걸쳐 자사의 기업활동이 환경, 사회, 경영/경제에 미치는 영향에 대해 평가하고 있습니다. 특히 2022년에는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 중대성(Materiality) 가이드라인과 더불어 새로운 중대 이슈 도출 방식인 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시했습니다. 이중 중대성이란 기업의 사업활동이 환경, 사회적으로 끼치는 영향뿐만 아니라 외부 관점에서 기업가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향까지 고려한 토픽 도출 프로세스입니다. 사회환경적 관점과 재무적 관점에 대한 분석을 중대이슈 도출 프로세스에 적용함으로써 이해관계자의 관심 사항과 요구 사항을 명확히 파악하여, ESG 전략 수립에 적극적으로 반영할 예정입니다.

ESG 토픽 풀



STEP 1	국제표준, 동종업계 및 글로벌 선진기업 분석, 미디어분석, 기업 ESG 전략 분석 실시, 밸류체인 전반의 영향을 파악하여 18개 이슈를 포함하는 SK D&D 고유 토픽 풀을 구성하였습니다.
STEP 2	사회환경적 관점에서 내·외부 이해관계자의 설문조사와 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹 분석으로 기업 활동이 환경, 사람 등 외부에 미칠 수 있는 사회환경적 영향을 식별하였습니다. 재무적 관점에서 내·외부 이해관계자의 설문조사와 기업 ESG 전략, ESG 평가표준 및 지표 분석을 통해 ESG 이슈가 SK D&D에 미치는 재무적 영향을 식별하였습니다.
STEP 3	이슈별 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 계량화하여 종합 평가를 실시, 최종 5개의 중대 토픽 (Material Topic)을 도출하였습니다.
STEP 4	실무진 및 경영진 인터뷰로 체감 영향도 및 내부 대응 수준을 검토하여 중대이슈를 선정하였습니다.

중대이슈 Matrix



ESG 중대이슈

SK D&D는 이중 중대성 평가를 통해 5가지 중대이슈를 선정하였습니다. 2022년 이중 중대성 평가 결과, '기후변화-에너지', '안전보건관리', '리스크 관리', '친환경 공간', '인재경영' 등이 SK D&D의 중대이슈로 선정되었습니다. '친환경 공간'이 신규 중대이슈로 떠올랐으며, 2021년 대상이었던 '공급망'은 우선순위 하락으로 중대이슈에서 제외되었습니다.

중대이슈 목록

ESG 이슈 항목	이슈 설명	보고위치
기후변화-에너지	기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 관리, 에너지 효율 관리, 재생에너지 사용	p.48
안전보건관리	협력사를 포함한 전 근로자의 안전예방 관리 및 신체적, 정신적 건강 관리 및 안전한 근로환경 조성	p.64
리스크 관리	부동산 프로젝트 사업성/투자계획 관리, 인허가 등 절차적 리스크 관리, 정책 및 경기 변화 대응	p.101
친환경 공간	친환경 건물에 대한 수요 증가, 녹색건축물 인증 확대	p.36
인재경영	구성원 업무 몰입, 구성원 교육 및 역량 개발, 인재유출 방지	p.54

중대이슈 접근 방식(Management Approach)

Issue Impact & Governance

기후변화-에너지

Financial Materiality
Environmental & Social Materiality

Governance

- 이사회 산하 ESG위원회를 통한 기후변화 및 에너지 관련 계획 및 추진전략, 실행, 성과의 정기적 검토
- 지속가능경영위원회 및 실무추진조직 ESG Part 통한 체계적인 기후변화 대응

Risks

- 부동산 개발 및 운영 과정에서 온실가스 배출에 따른 환경 영향

Opportunities

- 기후변화 관련 재해 발생의 선제적 대응을 통한 안전한 제품 및 서비스 제공
- 친환경에너지 사업을 통한 온실가스 저감

안전보건관리

Financial Materiality
Environmental & Social Materiality

Governance

- 이사회 산하 안전보건 전담조직 운영
- 안전보건 총괄 운영 책임자 CSO는 안전보건 방침 설정하고 안전보건 컨트롤타워 기능을 수행
- 안전보건 실무전담부서 SHE Part를 통한 안전 보건계획 수립, 성과 관리, SHE 리스크 관리
- 각 사업본부 통해 전사 SHE 방침 및 목표에 따른 안전 관리 이행

Risks

- 중대재해 처벌법 시행 등 안전보건 관련법 강화
- 건축물 안전성 기준 강화 및 소비자 인식 변화

Opportunities

- 안전보건관리 강화로 고객 신뢰 확보

리스크 관리

Financial Materiality
Environmental & Social Materiality

Governance

- 이사회 차원에서 리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안 의사결정 수행
- 이사회 산하 ESG위원회를 통한 기업경영 활동 및 ESG 리스크 분석
- 각 실무부서 차원에서 사업, 시장 환경 및 이해관계자 특성 고려한 리스크 대응

Risks

- 시장 현황, 정책변화 등 불확실성 증대
- 경기 불안정으로 인한 자금조달 어려움
- 시장 변동성으로 인한 부동산 가치 하락

Opportunities

- 책임경영으로 투자자의 신뢰 제고

친환경 공간

Financial Materiality
Environmental & Social Materiality

Governance

- 지속가능경영위원회를 통한 친환경 공간 목표 이행 성과 점검
- 부동산뉴프런티어본부 중심 친환경 공간 개발 이행

Risks

- 친환경 건물 관련규제 변동 가능성
- 친환경 공간 조성에 따른 재무적 부담

Opportunities

- 녹색건축물에 대한 소비자 수요 증가 및 인식 변화
- 친환경, 제로에너지 건축물 개발을 통한 부동산 상품 가치 상승
- 녹색건축물 조성 지원법 강화

인재경영

Financial Materiality
Environmental & Social Materiality

Governance

- People & Culture Part 중심 인재 확보·유지 방안 이행
- 경영발전위원회 등을 통한 구성원과의 소통 채널 운영

Risks

- 우수인재 확보를 위한 경쟁 심화

Opportunities

- 핵심인재 유지를 통한 경쟁력 확보
- 복리후생 및 합리적 보상을 통한 구성원 동기부여
- 차별화된 조직문화를 통한 구성원 소속감 제고

Strategies & Targets

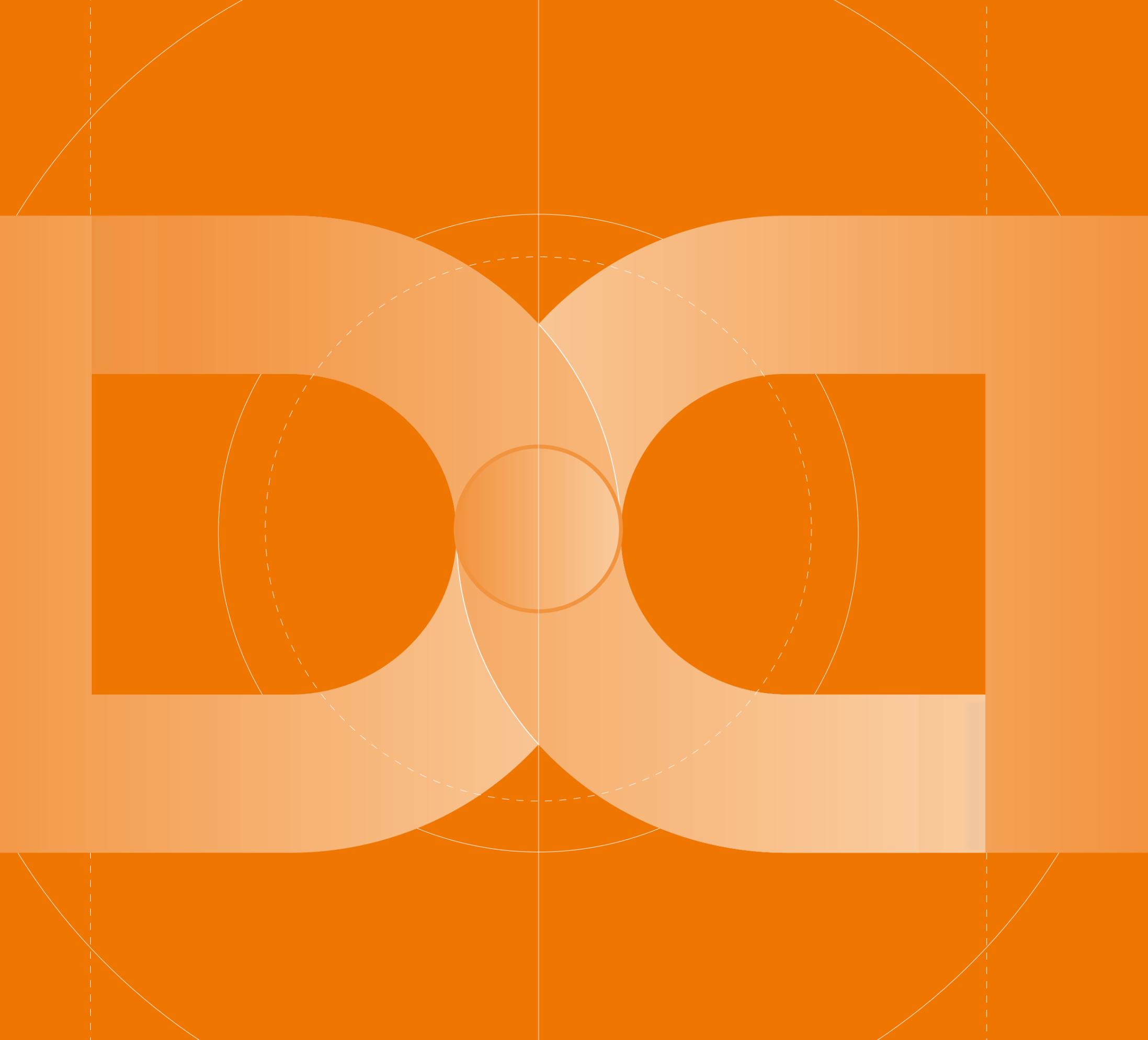
Response/Action	2022 Performance	Target
<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 저감 서비스 투자·개발·운영 선제적 Scope 1, 2, 3 배출량 산정 및 관리 SBTi 기반 Net Zero 전략 수립 친환경에너지 발전 확대 Net Zero 선언 및 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경에너지 발전을 통한 55,951tCO₂eq. 상당의 온실가스 감축 효과 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 TCFD 지지, 2022년 보고서 발간 	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 RE100 이행 재생에너지 발전원 3.0GW 확대(2026)

Response/Action	2022 Performance	Target
<ul style="list-style-type: none"> 사람을 최우선으로 안전보건경영 추진, 시공사 선정 시 안전보건 실적 고려 발주자 지위 시공사 안전보건 활동 지원 안전을 최우선으로 차별화된 상품을 개발하기 위해 부동산 개발 설계 시 안전, 화재 예방 설계 기준 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득 안전보건교육 759시간 동종업계 최초 사업장 안전관리 사전 배치로 공급망 안전 관리감독 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 점검 체계 고도화 협력사 안전보건 성과 관리

Response/Action	2022 Performance	Target
<ul style="list-style-type: none"> 리스크 최소화를 통한 안전과 성장 동시 추구 각 사업영역에서 발생할 수 있는 리스크 최소화를 위한 포트폴리오 분배(Rebalancing) 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 대상의 ESG 리스크 관리 체계 운영 포트폴리오 확대·강화를 위한 비즈니스 파트너와의 협업체계 구축 인권 및 협력사 ESG 리스크 검토 체계 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 플랫폼 솔루션 비즈니스로의 확장 ERM 시스템 고도화 Value Chain ESG 리스크 예방 체계 확보

Response/Action	2022 Performance	Target
<ul style="list-style-type: none"> 고객 중심 친환경 요소를 반영한 주거 및 업무 공간 운영 전 과정(Life-Cycle)을 고려한 부동산 개발, 상업용 및 주거용 건축물을 대상으로 녹색건축물 인증 100% 획득 	<ul style="list-style-type: none"> 녹색건축물 인증 확보 3건 - 녹색건축인증 2건, 에너지효율인증 1건 	<ul style="list-style-type: none"> 전 과정(Life-Cycle)을 고려한 부동산 개발, 녹색건축물 인증 획득 노후 공간의 그린리모델링을 통한 지속가능한 공간 개발

Response/Action	2022 Performance	Target
<ul style="list-style-type: none"> 구성원 물입을 통해 높은 성과를 창출할 수 있는 '고성과 조직' 문화 추구 과업물입을 지향하는 스마트워크제도 기반 회사 인프라 및 정책, 구조 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화 개선을 위한 ABCD 프로그램 시행 구성원 역량개발교육 11,508시간 	<ul style="list-style-type: none"> 보상제도 개편을 통한 구성원 동기부여 강화 경영발전협의회, 해피소드 운영 등 구성원 간 소통 강화 및 의견 수렴을 통한 지속개선활동



ESG Story

- 34 Sustainable Living and Green Action
- 52 Safe and Inclusive Workplace
- 72 Shared Value Creation
- 86 Transparent and Responsible Oversight

Sustainable Living and Green Action

폭염과 가뭄 등 기상이변이 전 세계를 덮쳤던 2022년, 유럽연합(EU) 집행위원회 산하 기후변화감시기구인 코페르니쿠스 기후변화서비스(C3S, Copernicus climate change service) 보고서에 따르면 지구 평균온도는 1.2°C까지 상승하며 역대 5번째로 뜨거운 해였습니다. 2015년 파리기후변화협정을 통해 169개 국가가 합의한 1.5°C 임계치까지 이제 0.3°C밖에 남지 않았습니다. 기후변화를 위한 실천은 이제 선택이 아닌 필수가 되었습니다. 기후변화를 막기 위한 전 세계의 노력이 계속되고 있고, 그 가운데 한국도 2050 탄소중립을 선언하며 저탄소 경제로의 전환이 이루어지고 있습니다. 이에 SK D&D는 친환경 Biz 확대, TCFD 지지 선언 및 첫 번째 TCFD 보고서 발간, 환경경영시스템(ISO 14001)인증 취득 등 어느 때보다 적극적으로 기후위기에 대응하고, 빠르게 변화하는 기후에 적응하기 위한 대비를 하고 있습니다.

36

Green Business

44

환경경영

48

기후변화 대응

Green Business

지속가능한 부동산 개발

부동산 개발 추진 방향

친환경 건축물의 부동산 개발 전 과정(Life Cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 프로젝트 개발 시 토지 이용과 편의성, 생태와 실내 환경, 에너지와 환경오염, 유지보수 용이성, 원자재 및 자원사용, 수자원 관리 등을 고려합니다. '상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득'을 목표로 부동산 개발 프로젝트를 추진하며, 건축물 환경성에 투명성과 신뢰성을 더하기 위해 '녹색건축 인증', '건축물에너지 효율등급' 등 제3자 인증을 확보하고 있습니다.



목표

개발 사업에서의 친환경 요소 반영을 통한 주거·상업용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득
노후한 건축물의 에너지 효율 향상을 통한 그린 리모델링 수행

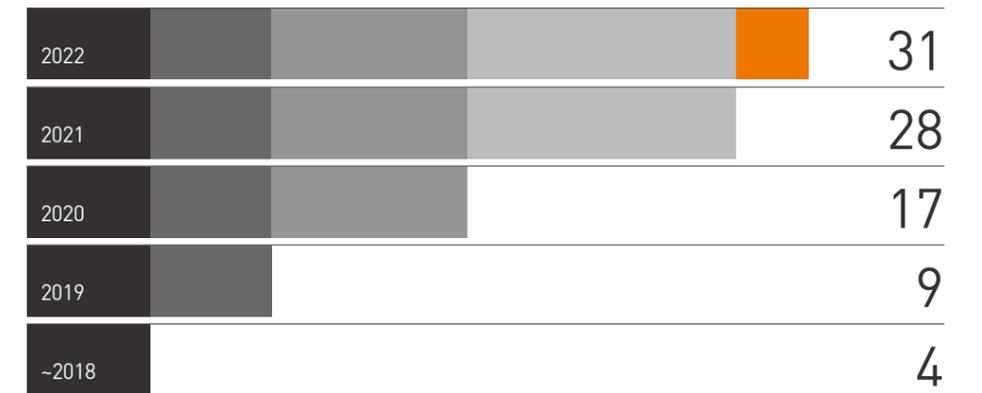
주요 활동



녹색건축물 개발

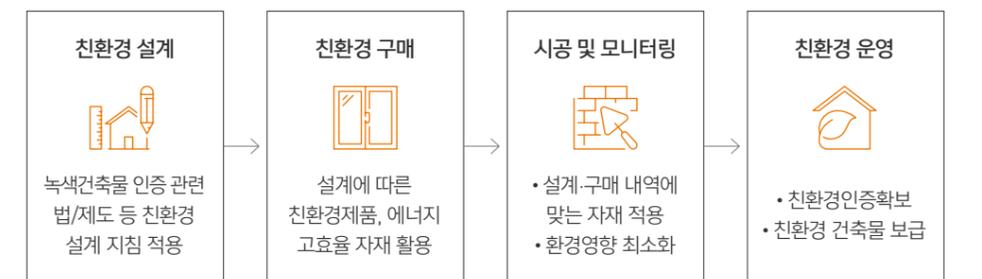
녹색건축물에 대한 소비자 수요 증가 대응과 지속가능한 발전을 위해 친환경 건축 설계를 적용하고 있습니다. 건축물 설계와 시공에 친환경 인증 자재를 사용하고, 물 순환 관리, 에너지 및 자원 절약, 오염물질 배출감소, 건축물의 에너지 사용 및 온실가스 발생을 줄이는 다양한 기술을 적용합니다. 또한 고객이 사용하는 제품·서비스에서 환경성이 중요 요소로 부상함에 따라 SK D&D가 운영하는 공간에도 다양한 친환경 요소를 반영했습니다. 앞으로 SK D&D의 개발 업무 및 주거공간에 제3자 인증 획득이 가능하도록 사업을 추진할 계획입니다. 고객 주도의 친환경, 온실가스 배출 저감 활동이 가능한 서비스를 제공함으로써 운영단계에서도 지속적으로 환경영향을 줄여 나가겠습니다.

녹색건축물 인증 확보 건수(누적)



구분	~2018	2019	2020	2021	2022
녹색건축물인증	2	2	4	4	2
에너지효율인증	2	2	4	7	1
LEED	-	1	-	-	-

녹색건축물 개발 프로세스



G-SEED 평가항목

- 재료 및 자원
- 토지이용 및 교통
- 에너지 및 환경오염
- 실내환경
- 생태환경
- 물순환 관리
- 유지관리

녹색건축물 적용에 따른 효과

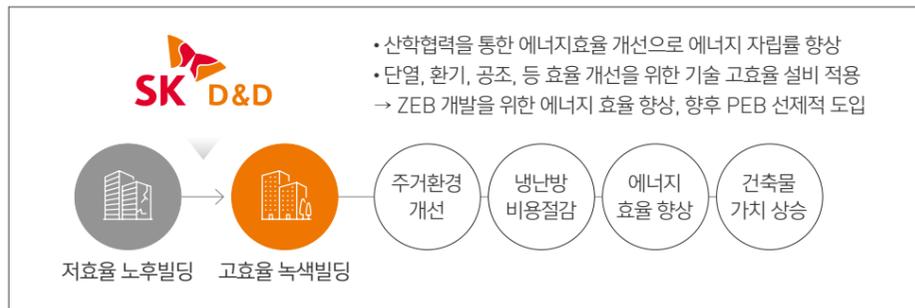
- 에너지의 효율적 사용과 온실가스 배출 저감
- 수자원의 효율적 이용
- 폐기물 저감
- 지역경제 발전
- 건물 가치 향상
- 건물 유지관리비 절감
- 건물 주변 환경 부하 절감
- 건물 수명 향상

Green Business

그린리모델링

리모델링 사업을 통해 도시에 생기와 활력을 불어넣어 환경적 가치 실현에 앞장서고 있습니다. 낡은 건축물의 내·외관뿐만 아니라 단열, 설비 등 성능 개선으로 에너지 효율을 높임으로써, 쾌적하고 건강한 주거환경을 제공합니다. 국가 탄소중립 이행을 위한 주요 정책에 발맞춰 그린리모델링 사업에 더욱 힘쓰고자 합니다.

SK D&D 그린리모델링 추진 방안 및 기대효과



명동N빌딩 리모델링



SK D&D는 노후화된 SK 네트워크의 모태 '선경직물주식회사' 명동 N 빌딩을 리모델링했습니다. 건물의 기능적 개선은 물론 기존 건물의 비례감을 유지한 디자인을 통해, 주변환경과 어우러질 수 있는 프라임 오피스 빌딩으로 성공적인 리모델링을 완료했습니다.

건물명	명동N빌딩(구 SK네트웍스 빌딩)
위치	서울 중구 명동
규모	B3-19F
연면적	4,143평
준공	2022년 12월

리모델링 수행 실적

구분	준공	면적	개요
수송스퀘어	'17년 2월	15,235평	수평 증축 확장 및 현대화로 고객 맞춤형 리모델링 수행
명동 청휘빌딩	'19년 6월	1,782평	명동 중심상권 내 복합건물 리모델링으로 호텔 개발
31 빌딩	'20년 10월	12,353평	기존 빌딩의 역사적 가치 보존 및 현대화로 리모델링 수행
명동 N빌딩	'22년 12월	4,143평	SK네트웍스 빌딩 리모델링으로 CBD 권역 랜드마크 개발
충무로 오피스	[개발 중]	6,546평	CBD 핵심권역 증축 리모델링 및 용도 변경으로 오피스 개발

도시정비사업

정기기반 시설이 열악하고 노후 불량 건축물이 밀집된 지역의 도시기능 회복을 위해 도시정비사업을 수행하고 있습니다. 도시·주거환경정비기본계획에 따라 낙후된 명동 권역에는 비즈니스 호텔을, 시청역 인근에는 프라임급 오피스를 개발하였으며, 서울역 인근 지역 사회의 환경개선을 진행하고 있습니다. 다양한 도시정비사업 수행으로 도시 낙후지역의 환경을 개선하고 주거 생활의 질을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.



도시정비사업 수행 실적

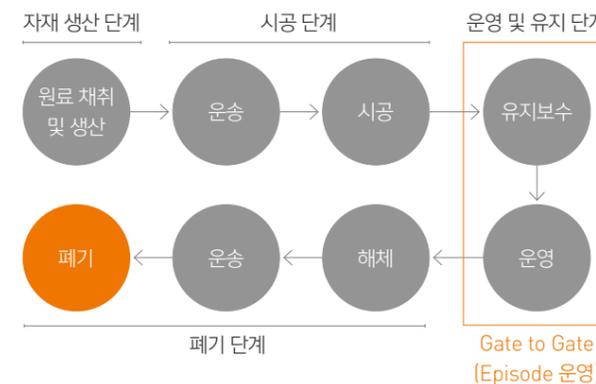
구분	준공	면적	개요
서소문 오피스	'19년 6월	11,527평	시청역 인근 낙후 지역의 도시환경정비로 프라임급 오피스 개발 수행
저동 비즈니스호텔	'20년 8월	6,552평	도심 명동 권역 내 낙후된 도시환경정비로 비즈니스 호텔 개발 수행
서울역 오피스	[개발 중]	-	2030 서울 도시·주거환경정비 기본계획에 따라 지역사회 정비를 위한 오피스 개발 진행 중

Episode 전과정평가 (Life Cycle Assessment)

Episode 개발에 전과정평가를 적용하여, 모든 과정을 고려한 친환경 설계를 진행하고 있습니다. 전과정평가(LCA)란 개발 전체 과정의 투입물, 배출물에 의한 환경영향을 평가하는 방법입니다. 원료 채취부터 폐기까지 건물이 환경에 미치는 영향에 대해 지구온난화(GWP) 등 특성화 값 결과를 도출하여 관리하고 있습니다.

건축물 Life Cycle

* Cradle to Grave(원료 채취 단계 부터 제품 폐기 단계)



[단위: tCO₂eq.]

구분	Total	자재 생산 단계	시공 단계	운영 단계	폐기 단계
Episode 신촌 369	1.67E+03	6.16E+02	2.67E+01	1.01E+03	8.38E+00
Episode 수유 838	2.33E+03	4.29E+02	5.62E+00	1.61E+03	2.82E+02
Episode 서초 393	1.93E+03	4.32E+02	5.66E+00	1.43E+03	6.49E+01
Episode 강남 262	1.85E+03	3.93E+02	5.67E+00	1.27E+03	1.81E+02

* 건물 수명은 자침에 따라 50년으로 설정

Green Business

친환경 주거공간 운영

Episode 친환경 운영

글로벌 기후변화 등 환경에 대한 소비자의 인식 변화가 가속되면서 고객이 사용하는 제품/서비스의 환경성이 중요한 요소로 부상하였습니다. SK D&D는 고객들의 요구 변화에 능동적으로 대응하며, 주거 및 업무 공간에서 더욱 높은 수준의 공간 경험을 제공하기 위해 다양한 친환경 요소를 고려하여 운영하고 있습니다. 향후 고객의 친환경, 온실가스 배출 저감 활동을 유도할 수 있는 서비스 제공을 통하여 운영·사용단계에서의 환경영향 저감 활동을 적극적으로 수행하겠습니다.



Episode	인증명
Episode 신촌 369	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
Episode 수유 838	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
Episode 서초 393	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1++)
Episode 강남 262	녹색건축인증(우수) 건축물에너지효율등급 인증(1+)
Episode 성수 101	건축물에너지효율등급 인증(1++)

Episode 환경성과 관리

고객의 니즈 변화에 대응하고 한 단계 높은 공간 경험을 제공하기 위해 여러 친환경 요소를 반영한 주거 및 업무 공간을 운영하고 있습니다. 더불어 Episode에서 발생하는 폐기물, 수자원, 온실가스 배출 등에 따르는 환경 성과 수집·관리로 개선안을 발굴하여 각 사업장 현황에 맞는 환경영향 저감 방안을 수립 및 추진하고 있습니다. 이를 통해 SK D&D의 사업장은 물론 투자·운영 사업장에서의 환경경영을 적극적으로 추진하고 있습니다.

구분	단위	Episode 성수 101	Episode 성수 121	Episode 신촌 369	Episode 수유 838	Episode 서초 393	Episode 강남 262	구의웰츠
에너지 사용	MJ	4,019	4,639	2,547	8,442	4,935	4,061	9,782
신재생에너지 발전	MWh	-	-	45	92	68	113	177
수자원 사용	ton	5,007	7,578	23,566	42,353	23,297	13,615	44,044

* 입주인이 사용하는 수자원 및 에너지 사용은 개별 세대별 측정이 가능함

친환경에너지 개발 및 발전

친환경에너지 개발 추진 방향

친환경에너지 발전 기반을 확대하여 깨끗한 에너지로의 전환을 가속화함으로써 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 국가 차원의 2050 탄소중립을 위한 에너지 전환의 가속화, 청정에너지로의 시장 재편, 공급망 이슈 및 에너지 안보의 중요성에 발맞춰, 발전 규모를 확대하고 솔루션 중개시장까지 확장하여 사업구조 다각화를 추진하고 있습니다.

사업구조의 다각화

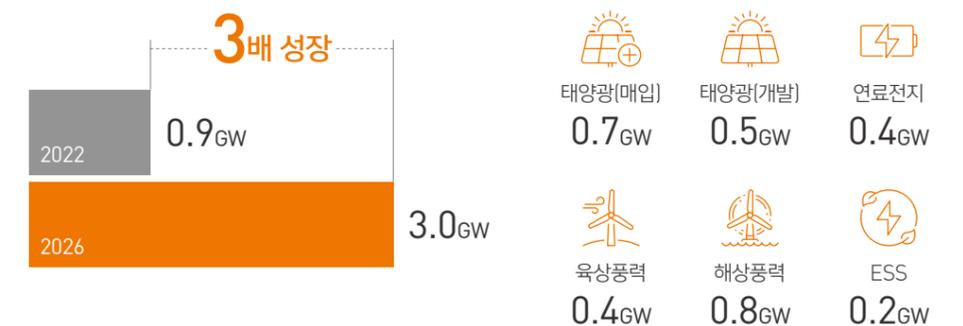


사업 확대 방향



친환경에너지 개발/운영 Target

(단위: GW)



Green Business

태양광 발전

RE100 참여 기업과 RPS¹⁾ 의무공급량 확대 등 재생에너지발전 원의 수요 증가에 따라 태양광 발전사업의 경쟁력이 높아지고 있습니다. 이에 SK D&D는 개발사업은 물론 태양광 발전 자원의 매입, 투자로 발전량 예측을 포함한 전력중개사업과 이후 VPP 사업으로 확대해 나갈 예정입니다. 2022년 청정에너지 인프라 펀드인 글렌몬트 파트너스와 합작법인을 설립하고, 국내에 80MW 태양광발전소 매입을 추진하고 있습니다. 당사의 친환경에너지 개발 및 운영 노하우에 IT 솔루션을 더하여 정부 정책과 발맞춰 다양한 전력 어플리케이션 시장에도 진출하고자 합니다.

1) RPS: Renewable energy Portfolio Standard, 신재생에너지공급의무화



풍력 발전

SK D&D는 육상 및 해상풍력 개발에 앞장서고 있습니다. 육상풍력은 2022년 7월 착공한 군위 풍백풍력(75MW)을 포함하여, 총 158MW 규모를 개발·운영 중에 있으며, 2023년 착공 예정인 의성 황학산 풍력(99MW) 포함 시, 국내 최대 규모의 육상풍력사업 민간발전사업자로 발돋움할 것으로 예상됩니다. 또한 당사 미래 주요 신재생에너지 자원인 해상풍력 사업의 경우, 인천 및 신안 등에서 개발을 추진하고 있습니다. 장기간의 개발 기간과 대규모 자본이 필요한 해상풍력사업의 성공적인 확대를 위해 국내 및 해외 선도 업체들과 전략적 협업 관계를 구축하고 있습니다.



연료전지

SK D&D는 2021년 친환경 효율적 발전방식의 청주에코파크(20MW)를 시작으로, 시장의 주목을 받으며 진출했습니다. 2022년 하반기 음성에코파크(20MW) 산업운전을 포함, 현재 약 200MW 규모 연료전지발전소 사업권을 확보하고 있습니다. 앞으로도 지역 상생형 소규모 연료전지 등 다양한 사업모델을 구축하여 사업 경쟁력을 강화해 나갈 계획이며, 수소 혼소 및 열 활용 가능 연료전지 등 새로운 사업모델도 준비하고 있습니다.



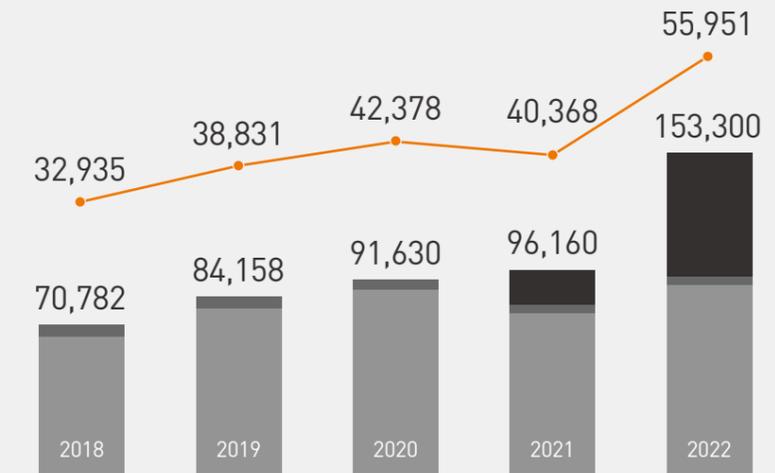
ESS

태양광, 풍력, 연료전지 등 신재생에너지사업과의 시너지와 전력계통의 안정화를 위해 ESS 사업을 수행하고 있습니다. 약 800MWh 규모의 ESS설비를 운영 중이며 차별화된 설계, 고성능 설비, 고사양 소방 시스템으로 안정성을 확보하고, 실시간 데이터 분석기술을 바탕으로 Value-up Solution을 적용하여 수익성을 높이고 있습니다.

친환경에너지 발전 성과

— 총 온실가스 감축효과 ■ 연료전지 ■ 태양광 ■ 풍력 (단위: MWh, tCO₂eq.)

국가 탄소중립 및 글로벌 기후변화 문제 해결을 위하여, 온실가스 배출이 적은 태양광, 풍력 및 연료전지를 통한 발전 등으로 친환경 에너지 공급을 확대해 나가고 있습니다.



구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022
풍력	MWh	64,942	78,442	87,439	76,320	89,470
태양광		5,840	5,717	4,191	4,144	4,338
연료전지		-	-	-	15,695	59,492
총 발전량		70,782	84,158	91,630	96,160	153,300
총 온실가스 감축 효과	tCO ₂ eq.	32,935	38,831	42,378	40,368	55,951

* SK D&D가 지분을 투자한 친환경에너지 발전소의 경우, 총 발전량, 감축 효과에 투자 비율을 적용함

환경경영

SK D&D는 부동산과 친환경 에너지 분야의 친환경 트렌드에 신속하게 대응하고 있습니다. 온실가스뿐만 아니라 폐기물, 수자원, 에너지 사용량을 감축하기 위한 근본적 대응과 변화를 위해 노력하고 있습니다. 사업장과 사업장 외부에서 발생하는 환경영향을 파악하고, 각 사업 영역별 환경 성과를 핵심성과지표(KPI)와 연계하여 환경경영 실천력을 높이고 있습니다. 2022년 Net Zero 이행 선언과 첫 번째 TCFD 보고서 발간, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 취득함으로써 체계적이고 적극적인 환경경영을 실천하고 있습니다.

환경경영 추진체계

환경경영 방침

사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 만들기 위해 사업 방향성에 부합하는 환경방침을 수립하여 환경경영을 추진하고 있습니다. 사업운영 전 과정의 환경영향 최소화, 전 사업장에 대한 환경성과 관리, 환경 법규 준수와 기후변화 대응 등 지구와 환경을 보호하고자 하는 당사의 의지를 담아 CEO의 책임 아래 적극적으로 실천하고 있습니다.

SK D&D는 환경 리스크를 최소화하고 환경경영 수준을 높이기 위한 Management Infra 구축 및 내재화를 통해 환경경영 활동을 체계적으로 관리하는 한편, 친환경 사업을 확대하기 위해 노력한다.

- ① SK D&D는 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- ② SK D&D는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- ③ SK D&D는 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- ④ SK D&D는 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- ⑤ SK D&D는 경영활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.
- ⑥ SK D&D는 환경경영 전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- ⑦ SK D&D는 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

환경경영 거버넌스



역할

- 01 • 환경경영 방향 의사결정
• 환경경영 목표 검토 및 승인
• 환경경영 추진 현황 관리·감독
- 02 • 중장기 환경경영 추진 전략 수립
• 성과 검토 및 Feedback
• 핵심 이슈 파악 및 리스크 관리
- 03 • 개선과제 발굴 및 의사결정 지원
• 개선과제 수행 및 유관부서 협업
• 환경경영 교육 및 인식개선

이사회의 위원회 중 ESG위원회가 있으며, SK D&D의 환경경영 계획, 추진전략, 실행, 성과를 정기적으로 면밀히 검토하고 있습니다. 실무 추진조직 ESG Part는 체계적인 환경경영을 추진하고자 각 사업장의 환경정보를 바탕으로 환경 관련 전략 및 목표를 수립하고, 내부 추진 조직 지속가능경영위원회를 통해 이사회에 보고, 관리합니다. 또한 전사적 친환경 정책을 바탕으로 사업 추진 단계부터 친환경 요소를 고려하여 환경영향을 줄일 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다.

환경경영시스템 (ISO 14001)

전사 환경경영에 대한 신뢰성 확보를 위해 본사 및 현장에 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득했습니다. 이를 바탕으로 환경경영 목표를 수립하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 전사 차원의 환경경영 활동이 적합성과 환경 목표 달성도 평가로 이루어지고 있습니다.

환경경영 성과

환경경영 성과 관리

환경경영 내재화를 위해 사업별 총괄 책임자에게 환경성과 개선과 관련된 KPI를 부여하여 체계적으로 성과를 관리하고 있으며, 보상 및 인센티브와 연계하여 운영하고 있습니다. 부동산 개발 부분에서의 친환경인증 확보, 신재생에너지 발전·공급을 통한 글로벌 온실가스 감축 등 환경성과 개선을 위한 과제를 발굴하고, 성과평가에 반영하여 실천 과제를 효과적으로 수행하고 있습니다.

환경경영 KPI 및 달성률

구분	달성률	단위	2022	
			목표	성과
신재생에너지발전량	115%	GWh	330	381
녹색건축물인증 획득	150%	건	2	3

폐기물 관리

본사에서 발생하는 폐기물은 내부 폐기물 관리 시스템을 따라 관리하고 있습니다. 또한 폐이퍼리스(Paperless) 사업장을 운영하고 구성원의 개인 머그컵 및 텀블러 사용을 의무화하여 일회용품 사용을 줄이고, 폐기물 저감 캠페인을 통해 환경경영 내재화를 수행하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물의 경우, 외부 O&M업체를 통해 철저히 관리하고 있으며, 임대주택 사업장인 Episode의 지속가능성 향상을 위하여 입주민에 의해 발생하는 폐기물 저감 캠페인을 기획·진행할 계획입니다.



폐기물

구분	단위	2020	2021	2022
		SK D&D	일반폐기물	226.7
	지정폐기물	3.9	2.1	1.6
DDI	일반폐기물	1.4	0.8	18.0
DDPS	일반폐기물	0.7	0.7	7.6
총 폐기물 배출량		232.7	270.3	313.4

* IFRS S2 기준 조직경계 변경 및 시설 추가에 전년도 사용량 변동 발생

Environmental Management

수자원 관리

수자원 효율성을 높이기 위해 본사 사업장에 물 사용량 저감·관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 본사(Eco-hub) 건물 옥상 및 대지의 우수와 지하수를 모아 중수 원수 또는 조경수로 재사용하고 있으며, 친환경 인증 위생 기구 사용으로 상수 소비를 절감하고 있습니다. 나아가 부동산 개발 시 빗물 관리 시스템을 도입하여 빗물과 유출 지하수를 활용하고, 절수형 기기 사용과 사용량의 기준을 충족할 수 있도록 사업을 추진하고 있습니다.



수자원

구분		단위	2020	2021	2022
SK D&D	용수 사용량	ton	7,808.0	11,005.9	12,195.3
	용수 저감량		797.9	549.4	572.1
DDI	용수 사용량		214.0	259.0	1,436.0
DDPS	용수 사용량		400.0	410.0	382.7
총 취수량			9,219.9	12,224.4	14,586.1

* IFRS S2 기준 조직경계 변경 및 시설 추가로 전년도 사용량 변동 발생
 ** 총 취수량은 용수사용량 및 용수 저감량(우수 등 사용)을 포함

환경교육

환경경영 실천력을 높이기 위해 전 구성원을 대상으로 정기 환경교육을 실시하고 있습니다. mySUNI 교육플랫폼을 활용하여, Net Zero-수소-순환 경제-신재생에너지 발전 등 다양한 콘텐츠의 환경 교육을 운영하고 있습니다.

2022년 환경교육 성과

총 750시간
 2.9시간/인

mySUNI 환경교육 커리큘럼

Literacy 환경에 대한 인식 전환, 환경과 Deep Change의 관계 공감을 위한 지식	Enabler 환경 주제 변화 요인의 이해 관련 지식	Domain Net Zero, 수소, 순환 경제 등 Deep Change에 필요한 환경 역량 제고 관련 지식	Advanced Green Biz. 및 Tech. 관련 최신 정보와 전문지식 습득, 문제 해결력 함양
--	---	--	--

생물다양성 보호

지역사회에 환경영향을 최소화하기 위해 공사 전 환경영향평가를 진행하고 있습니다. 생태계 보호를 위해 환경영향평가 요소를 파악, 악영향에 대한 저감 대책을 수립하여 생태계 교란을 최소화하고자 합니다. 또한 환경영향 평가 결과에 따라 사업장 인근 생태계 보호를 위해 녹지축 조성, 생태 통로 설치 등을 추진하고 있습니다. 공사 완료 후에도 생태계 보호를 위해 동일한 노력을 지속하고 있습니다.

생태계 보호종 대응 조치

생각공장 구로 개발 사업

- **법정 보호종:** 큰기러기, 황조롱이, 흰목물떼새, 새매, 원앙, 흰꼬리수리
- **서울시 보호야생생물:** 큰오색딱다구리, 쇠딱다구리, 오색딱다구리, 청딱다구리, 개개비, 물총새, 박새, 꾀꼬리

- 조경 계획 시 조류의 먹이원이 되는 수중 식재 반영
- 주변 하천, 공원과 생태적 연계를 위한 녹지 확보
- 육생 및 완충육생비옴 조성을 통한 생물 다양성 증진
- 녹지 면적 추가 확보, 공개 녹지 조성

군포 역세권 복합개발 사업

- **법정 보호종:** 큰기러기, 원앙, 맹금류, 맹꽂이, 수원 청개구리
- **경기도 보호야생생물:** 변산바람꽃, 땃쥐, 도롱뇽, 한국산개구리

- 보호야생동물의 먹이원에 대한 보호, 저진동-저소음 장비 사용
- 옥상 녹화 추가 조성을 통한 자원순환 기능 면적 추가 확보
- 공사 시 일시적으로 발생 가능한 생태계교란 생물 제거작업 실시



서울시 구로구: 생각공장 구로
 경기도 군포시: 군포 역세권 복합개발

기후변화 대응

기후변화 대응 전략

부동산과 친환경 에너지 분야의 기후변화 트렌드에 발빠르게 대응하고 있습니다. 탄소 배출량 감축을 넘어 친환경 저탄소 사업으로 포트폴리오 전환 계획을 수립하고, 더욱 근본적인 대응과 변화를 위해 노력하고 있습니다. 더불어 NZE2050 글로벌 Milestone에 대응하기 위해 TCFD 권고안에 따른 정보공개와 SBTi 기반 온실가스 감축목표를 설정, 이행하고 있습니다.

기후변화 대응 방향

TCFD 권고안 정의	SK D&D 대응 방향
지배구조(Governance) 기후 리스크 및 기회 지배구조 공개	• ESG위원회 및 이사회에 정기적 주요 사안 보고 및 승인 프로세스 수립 • 지속가능경영위원회에서 기후변화 리스크 및 기회 요인 발굴·식별 대응
전략(Strategy) 기후 리스크 및 기회 주요 사업, 전략, 재무에 대한 영향 공개	• 기후변화 리스크 및 기회 요인 식별 • STEPS 및 SDS 시나리오 기준, 기후변화 대응에 따른 재무 영향 분석 • Net Zero 목표 설정 및 달성 전략 구체화
리스크 관리(Risk Management) 기후 리스크 식별, 평가 및 관리 방법 공개	• 기후변화 리스크, 기회 요인 식별 및 관리 방안 마련 • 리스크, 기회 요인별 중대성 평가로 사업 영향 분석 및 관리 • 기후변화 리스크 및 기회 관리 프로세스 수립
지표 & 목표(Metrics & Targets) 기후 리스크, 기회의 평가, 관리 지표 및 목표 공개	• 연료전환, 재생에너지 사용량, 전체 온실가스 배출량 등 측정 가능한 요인 지표화 • Net Zero 목표 설정 및 달성을 위한 기후변화 관련 지표 관리

시나리오 분석 및 리스크 관리

IEA의 1.5°C 시나리오(NZE2050) 글로벌 Milestone을 분석하여 비즈니스 중장기 전략을 점검하고 있습니다. 부동산 개발 비즈니스의 경우, 전 과정(Life-cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 토지이용 및 편의성, 원자재 사용, 실내환경, 에너지 효율, 온실가스 배출, 유지보수 용이성 등을 고려하고, 이를 기반으로 개발하는 전 프로젝트의 친환경 인증을 확보하고자 합니다.

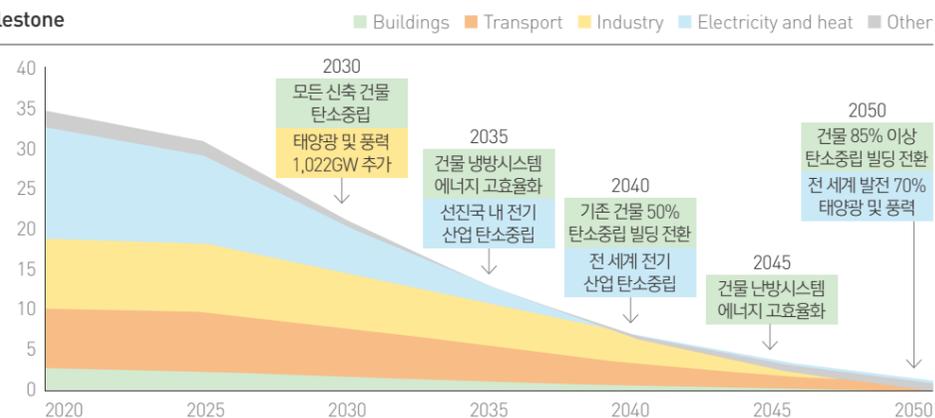
1.5°C 시나리오(NZE2050) 글로벌 Milestone

IEA 1.5°C 시나리오 개요

• IEA NZE2050 시나리오(Net Zero Emissions by 2050 Scenario)란 2050년 탄소중립 목표 달성을 위한 경로 예측

주요 가정사항

• 파리협정 1.5°C 온도 제한 및 대기오염 물질 감축 가정
 • 개별국가에서 발표한 모든 탄소 중립 목표 달성, 재생에너지 및 관련 투자의 급속한 확산 가정

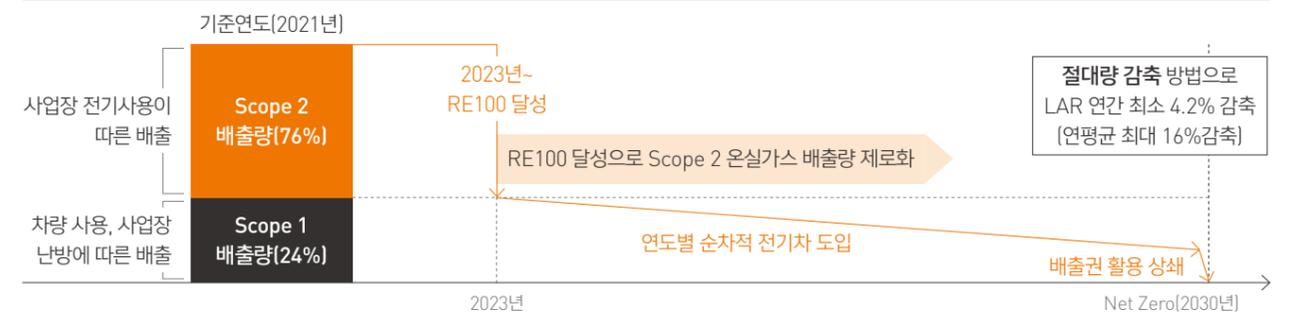


Net Zero 로드맵

2030 Net Zero

기후변화 대응을 위한 SK D&D의 ESG경영 목표는 '지속가능한 공간과 에너지 창출'입니다. Scope 1, 2 Net Zero를 위한 중단기 전략과 Scope 3 Net Zero를 향한 장기 전략을 설정하고, 목표를 실현하고자 합니다. 친환경 포트폴리오 강화와 적극적인 ESG경영 실천으로 지속가능한 공간을 개발하고 Net Zero를 실현하고자 합니다. 또한 2030 Net Zero를 위한 여정을 대외 이해관계자와 소통하면서 기후변화 대응을 위한 노력을 이어가겠습니다.

2030 Net Zero 로드맵



Net Zero 이행 수단

직접 및 간접배출 감축(RE100 & EV100)

사업장 Net Zero를 위한 중기 전략으로 부동산 개발 및 운영과 친환경에너지 사업부에서 발생하는 Scope 1, 2 온실가스 배출량 감축 전략을 실행하고자 합니다. Net Zero 목표를 수립하고, RE100(재생에너지 100% 전환) 이행 선언으로 온실가스 감축 전략을 이어갈 계획입니다.

기타 간접배출 감축(ZEB & 친환경건축물 개발)

Scope 3 온실가스 감축은 전체 밸류체인 온실가스 발생량 Net Zero를 위한 장기 전략의 핵심 사항입니다. SK D&D는 부동산 개발 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 친환경 빌딩 인증을 확대하고 클린 에너지를 공급하며, 전체 투자 및 운영 포트폴리오의 온실가스 배출 관리 강화로 밸류체인 온실가스 배출량을 감축해 나갈 계획입니다.

	부동산 개발·운영	신재생 에너지	투자, 공급망
Net Zero Strategy	Mid-term Transition Strategy	• 본사 건물 및 자회사 RE100 및 Net Zero 목표 수립 • 부동산상품 설계 내부 ESG 기준 수립	• 발전 사업장 RE100 및 Net Zero 목표 수립 • 신재생에너지 공급 및 커뮤니케이션
	Long-term Transition Strategy	• 친환경 빌딩 인증 확대, 투자자 산 온실가스 배출 관리 • 밸류체인 Net Zero 목표 수립	• 친환경 포트폴리오 강화 및 밸류체인 온실가스 감축 확대 • 제품 효율 개선손실률 감소 및 온실가스 감축 효과
			• 투자자산, 공급망의 배출 및 에너지 사용 현황 파악, 시스템화 • 친환경 자산에 대한 선택적 투자 • 폐기물, 에너지 사용량, 온실가스 배출량 최소화 노력

온실가스

온실가스 배출

기후위기 심각성을 이해하고 이에 대응하기 위해 전사 차원의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 국내 온실가스 관련 제도에 포함되고 있지 않으나, 국내 온실가스 배출량 산정·인증 지침에 따라 선제적으로 전사 온실가스·에너지 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 사업장 온실가스 배출량 관리(Scope 1, 2)를 넘어 적극적으로 사업장 외(Scope 3) 배출량 관리까지 이행하고, 정확성 및 신뢰성 확보를 위해 제3자 검증 수행을 완료했습니다.

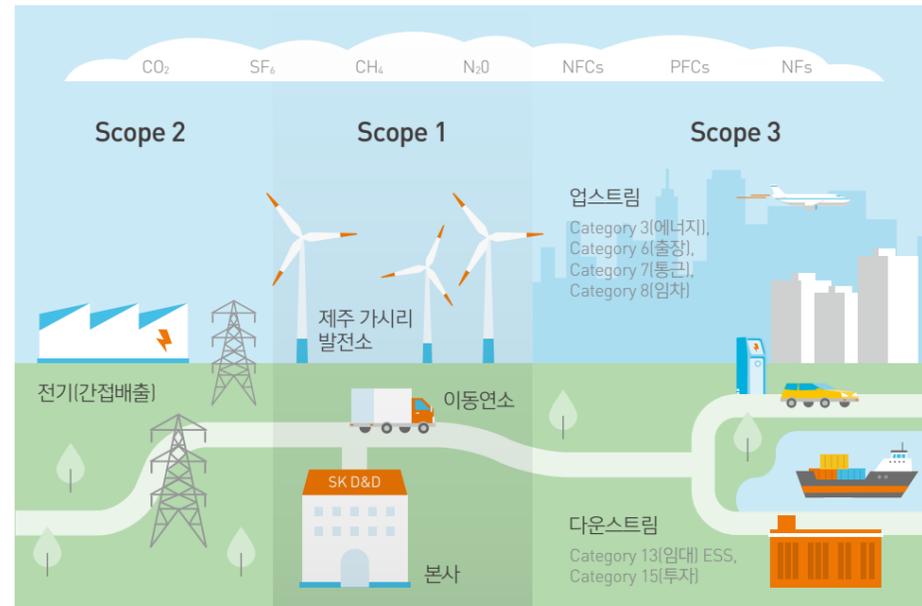
Scope 1 & 2 온실가스 배출 현황



Scope 3 온실가스 배출 현황 (단위: tCO₂eq.)

Category	배출량
Category 3 에너지	80
Category 6 출장	52
Category 7 통근	277
Category 8 임차자산	195
Category 13 임대자산	8,378
Category 15 투자	16,427
총 배출량	25,409

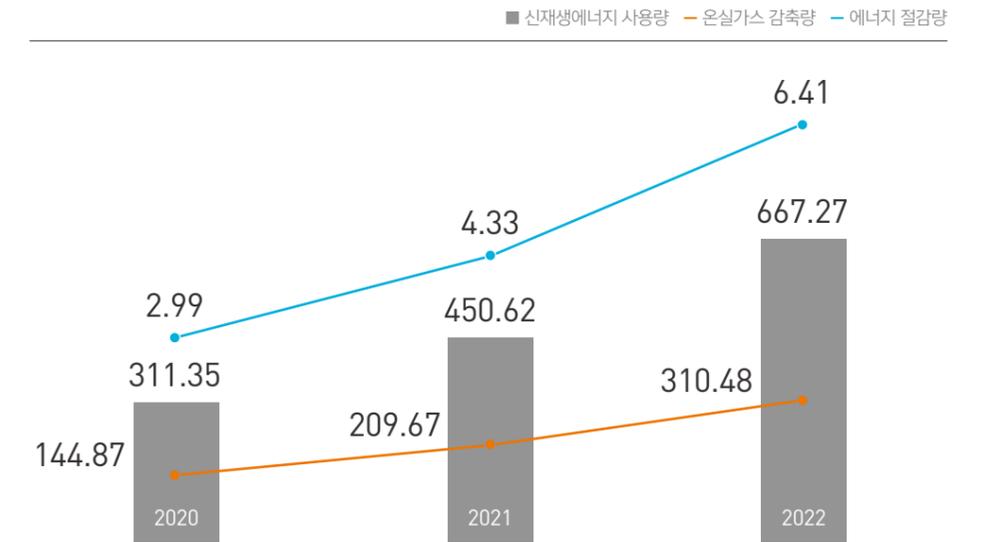
온실가스 관리 범위



Responses to Climate Change

온실가스 감축

본사 사옥 Eco-hub는 운영·유지보수 단계에서 환경영향과 에너지 사용량을 낮추기 위해 지열 시스템, 태양광 발전 시스템, Smart Glass 등 에너지 사용량 저감 설비를 갖추고 있습니다. 또한 자회사, 임대주택 등에 신재생에너지 사용, 고효율 에너지 설비 적용으로, 전사가 온실가스 배출량 감축을 위해 나서고 있습니다.



구분	단위	2020	2021	2022
신재생에너지 사용량	MWh	311.35	450.62	667.27
온실가스 감축량	tCO ₂ eq.	144.87	209.67	310.48
에너지 사용 절감량	TJ	2.99	4.33	6.41

Safe and Inclusive Workplace

인구 감소와 MZ 세대가 경제활동인구의 큰 비중을 차지하게 됨에 따라 훌륭한 인재 채용뿐 아니라 이직률을 낮추는 것이 기업의 큰 쟁점이 되고 있습니다. 또한 코로나19로 디지털화가 가속화되고, 자율 근무를 경험한 이후 엔데믹으로 접어들며 기존 조직문화에 대한 변화가 요구되고 있습니다. 기업의 경쟁력을 높이기 위해서는 사회적 흐름을 이해하고, 기업의 고유한 구성원 관리 체계를 운영하는 것이 중요합니다. 더불어 구성원이 건강하고 안전하게 일할 수 있는 환경을 만드는 것도 포함됩니다. 2022년 중대재해처벌 등에 관한 법률이 시행됨에 따라 기업의 안전관리 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 이러한 시대 변화에 따라 SK D&D는 안전보건경영시스템을 구축하여 구성원과 사업장의 안전보건에 힘쓰고, 나아가 구성원과 이해관계자의 행복을 추구하고, 조직 관리에 능동적으로 앞장서고 있습니다.

54

구성원

64

안전·보건

구성원

SK D&D는 SK그룹 구성원의 지속가능한 행복을 바라는 경영철학 SKMS, 경영전략 DBL을 바탕으로, '따뜻한 프로페셔널들이 즐겁게 몰입하여 일할 수 있는 행복한 일터'를 만들어 가기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 채용, 인재양성, 복리후생, 인권경영 등 행복한 일터를 위한 다양한 요소를 체계적으로 관리하고, 지속적으로 개선해 나가며 구성원과 이해관계자의 행복을 추구하고 있습니다.

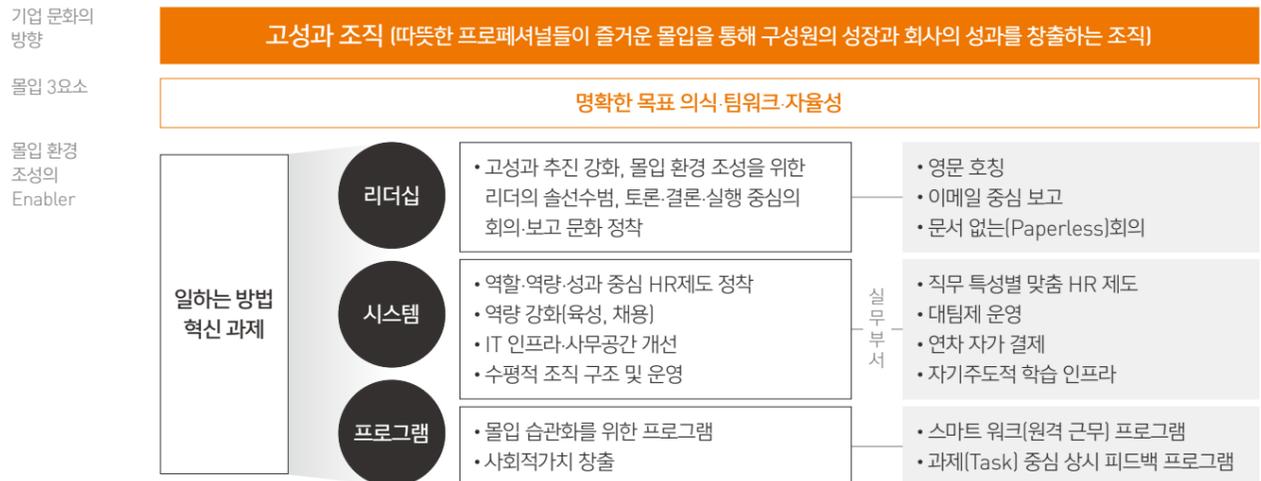
따뜻한 프로페셔널

SK D&D는 구성원과 이해관계자의 행복 추구를 목표로 따뜻한 프로페셔널들이 즐겁게 몰입하여 성장과 성과를 창출할 수 있는 기업문화를 만들어 가고자 노력하고 있습니다.

목표	"따뜻한 프로페셔널들이 즐겁게 몰입을 통해 성장과 성과를 창출해가는 조직"	
키워드	따뜻한 프로페셔널	몰입
	 <p>긍정적 에너지를 전파하는 인격과 배울 점이 있는 역량을 갖춘 사람</p> <ul style="list-style-type: none"> • 따뜻함(자긍심, 공동체 의식, 상호 배려) • 프로페셔널(내 일 알기, 도전적 목표 설정, 철저하고 즐거운 실행, 지식 공유) 	 <p>고성과 조직의 일하는 방식 내가 하는 일에 대한 명확한 목표 의식</p> <ul style="list-style-type: none"> • 다른 구성원들과 One Team 팀워크 발휘 • 맡은 일에 대해 책임과 권한을 가지고 추진할 수 있는 자율성

고성과 조직 일하는 방식의 혁신을 통해 구성원들의 명확한 목표의식, 팀워크, 자율성을 확보하고, 이를 기반으로 몰입하여 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 고성과 조직을 만들어 가고 있습니다.

고성과 조직 Framework



몰입 환경 조성

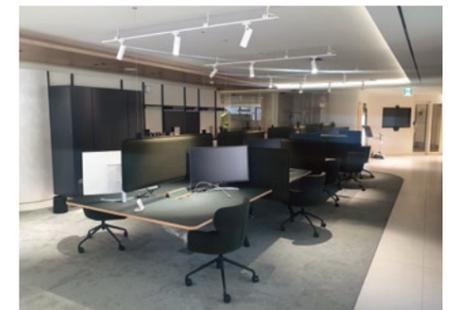
일하는 방식의 혁신으로 구성원의 몰입 환경을 조성하고, 구성원의 성장과 성과를 창출할 수 있도록 다양한 스마트 워크 프로그램을 시행하고 있습니다. 유연근무제, 자율 좌석제와 더불어 원격근무의 편의성 제공을 위하여 서울 주요 거점에 스마트워크센터를 운영하고 있습니다. 이를 통해 근무 장소의 다양화, 근무시간의 유연화를 도입하여 자율적이고 유연한 조직문화와 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

몰입환경 조성 프로그램

	주요 프로그램	운영 현황
유연근무제	개인별 근무 일정 Self-Design 업무 시간·공간의 제약을 극복하여 구성원 업무 성과 및 역량 향상	전 구성원 대상 실시
자율좌석제	구성원의 자율적 좌석 예약으로 수평적 업무 분위기 조성 및 효율성 향상	
스마트 워크센터	업무 몰입을 위한 Focus Room 등의 제공으로 창의적 업무환경 조성	총 3개소 운영 (대학로, 관훈, 성수)

몰입을 통한 구성원의 성장 및 회사의 성과 창출

스마트워크센터



관훈 스마트워크센터

조직문화

행복경영 프로그램

구성원의 친목과 행복한 조직문화를 만들기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 정기적으로 행복 Survey를 시행하고 개선사항을 도출하여, 구성원 행복 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 CEO와 구성원의 원활한 소통을 위한 '해피소드(Happy+Episode)'와 네트워킹 데이(Networking Day), 사내 동호회 등을 통하여 조직의 소통 활동을 장려함으로써 소속감 제고와 구성원 행복 증진에 기여하고 있습니다.

행복경영 프로그램

	주요 프로그램	운영 현황
ABCD 프로젝트	SK D&D 고유의 조직문화 구축을 위한 소통, 교육, 업무 혁신을 지원하는 프로젝트	전사 차원 수시 진행
행복 Survey	구성원의 인식조사를 통해 조직문화 개선 방향을 도출하는 Survey	연 1회 진행
해피소드	회사 생활과 관련된 다양한 주제에 대하여 구성원 간 수평적 분위기를 바탕으로 의견을 나누는 소통의 장	CEO 주관 수시 진행
네트워킹 데이	구성원 소통 증진, 동호회 활성화 등을 위한 전 구성원 대상 네트워킹 행사	연1회 진행
동호회	조직 내 유대감 강화, 구성원 간 취미공유를 위한 커뮤니케이션 프로그램	7개 동호회 연중 운영

소통 기반
조직문화 개선을
통한 구성원의
소속감 제고
및 행복 증진

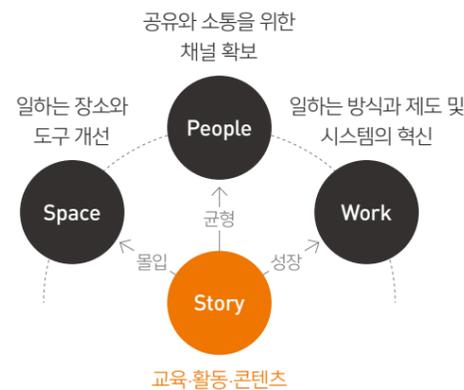
소통을 통한 조직문화 개선

건강한 조직문화를 만들기 위한 소통채널을 운영하고 있습니다. 회사와 구성원 협의체인 경영발전협의회와 전 구성원 대상 All-Hands Meeting 개최를 통해 구성원들의 고충과 의견을 청취, 개선하고 있습니다. 경영발전협의회는 주요 경영진과 구성원 대표 근로자 위원이 분기별 회의에서 근로조건 유지와 개선 및 기타 경영사안에 대해 논의하고 있습니다. 또한 All-Hands Meeting을 통하여 조직문화, 사업의 비전 및 전략, 고충 및 개선요구사항 등을 전 구성원과 공유하는 자리를 갖고 있습니다. 앞으로도 다양한 프로그램을 운영하여 원활한 소통이 이루어지는 조직문화를 조성해 나가겠습니다.

“ABCD 프로젝트는 구성원과 회사, 나아가 도시와 사회의 행복을 추구하고 지속가능한 성장을 위한 D&D문화의 초석입니다.”

ABCD(A Better Company D&D) 프로젝트

구성원과 회사 간 시너지 창출을 기대하며 궁극적으로 SK D&D만의 고유 문화를 만들기 위한 프로젝트입니다. 일터와 일하는 방식의 혁신, 구성원 소통 활성화, 구성원의 역량 개발, 업무 관련 교육과 인사이트 공유 등 다채로운 프로그램으로 구성되어 있습니다. 그 결과, 공간(Space)과 사람(People), 일(Work)과 관련한 고유의 조직문화를 창출하여 '더 나은 나, 더 나은 우리, 더 나은 디앤디'를 함께 만들어 가고 있습니다. 2023년에는 다양한 교육, 활동, 콘텐츠를 구성하여 구성원의 몰입과 균형, 성장을 도모하기 위한 지원을 이어갈 예정입니다.



Employees

일과 삶의 균형

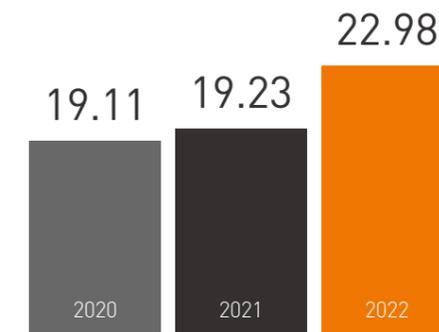
구성원 복리후생

구성원의 삶의 질 향상과 일·생활 균형을 위해 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 통합복리후생, 경조사와 학자금 지원, 근속자 포상 등이 있으며, 경영발전협의회에서 구성원 니즈에 맞춘 복리후생 제도를 지속적으로 관리, 개선해 나가고자 합니다.

통합복리후생 제휴업체 '베네피아' 포인트 지급	학자금 지원 중·고·대학교 학비 지원	사내치과 구성원 및 가족 치과 진료비 지원	교육비 지원 사외 직무 교육비 지원	안식 휴가 근속 5년마다 2주 안식휴가 제공
경조사 지원 경조사 시 휴가 및 경조금 지급	동호회 사내 동호회 운영, 봉사활동비 지원	가족 건강검진 구성원 및 가족 건강검진비용 지원	장기근속 포상 장기 근속 격려금 지원	사내 식당 조식, 중식 제공

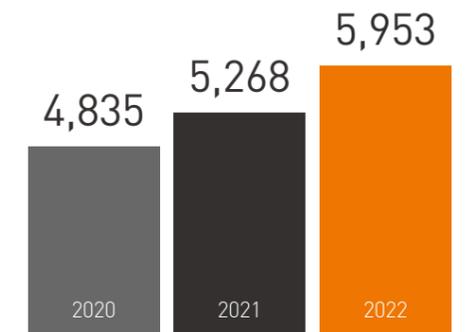
1인당 복리후생비

(단위: 백만 원/인)



총 복리후생비

(단위: 백만 원)



구성원 건강 증진 프로그램

구성원과 가족의 정기 건강검진, 사내 치과 운영 및 지원 등 다양한 질환 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 더불어 사무직 중심의 업무 형태에 따른 구성원 직무스트레스 예방 프로그램과 근골격계 질환(VDT) 예방 교육으로, 구성원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 분위기를 만들어 가고 있습니다.

모성보호제도

유연하고 가족친화적인 근로환경을 조성하고, 임신 중인 직원과 태아를 보호하기 위한 모성보호제도를 운영하고 있습니다. 산모의 출산 전 준비와 출산 후 회복을 위한 출산 전·후 휴가, 임신기간 근로시간 단축 및 출퇴근 시간 조정 등과 아울러 태아검진 휴가를 제공하고 있습니다. 모성보호제도 운영을 통해 구성원과 태아의 건강을 최우선으로 여기고, 구성원이 일과 가정생활의 균형을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다.

모성보호 프로그램

주요 프로그램	기준
출산 전·후 휴가	출산 전·후 임신부 보호·건강을 위한 휴가 실시
근로시간 단축	임신기 구성원보호를 위한 단축 근무 실시
출퇴근 시간 조정	임신기 구성원 편의를 위한 유동적 출퇴근 시간 적용
태아 검진 휴가	임산부 태아의 건강 진단을 위한 유급 휴가
유산·사산 휴가	근로자의 정신적, 신체적 건강 보호를 위한 휴가
난임치료 휴가	인공수정, 체외 수정 등 난임 치료를 위한 휴가

임신, 출산 등 모성기능의 보호를 통한 출산 장려, 구성원의 경력 단절 방지

구성원 역량개발

인재육성체계

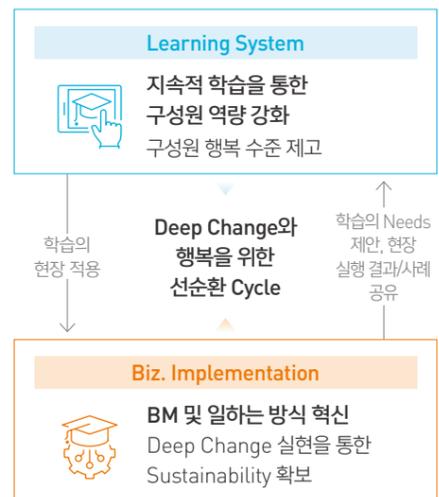
고성과 조직을 만들고, 구성원들이 따뜻한 프로페셔널로 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 'Deep Change와 행복을 위한 선순환 Cycle'이라는 구성원 육성 방향을 수립하고, 다양한 교육 채널을 운영하고 있습니다. 체계적 인재육성 시스템을 바탕으로 구성원의 역량을 강화하여, 급변하는 경영환경에 대비하고자 합니다.

구성원 육성 방향

일을 통한 육성
업무를 통해 습득한 지식, 스킬의 노하우로 전환
교육을 통한 육성
시스템을 통한 지식, 스킬 습득

2022년 인재육성 성과

총 교육훈련비	663백만 원
1인당 교육훈련비	2.6백만 원
총 교육시간	11,508시간
1인당 교육시간	44시간



Employees

역량 강화 교육 프로그램

<p>SK아카데미</p> <p>직급별, 기업 문화 교육 과정</p>	<p>mySUNI</p> <p>SK그룹 교육 플랫폼</p>	<p>사외 교육</p> <p>전문가 초빙, 휴넷 등</p>
--	---	---

SK아카데미

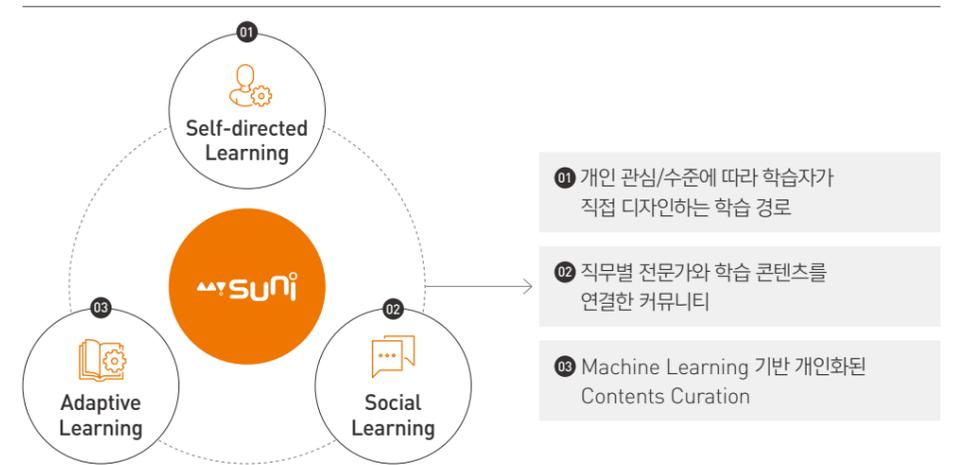
신입 및 영입 구성원, 신입 팀장과 임원을 대상으로 SKMS(SK Management System)와 SK Value를 전파하는 것이 목표입니다. 나아가 SK기업 문화인 행복 경영의 토대를 강화하고, 각 직급별 체계적인 육성 Pipeline을 구축, 미래 경영자와 Biz 전문가를 육성하고 있습니다.

“나무를 키우듯, 인재를 키워온 SK 인재육성의 산실”
SK아카데미는 SKMS/Values 전파를 통해 SK 기업문화의 토대를 강화하고, 체계적인 육성 Pipeline에 따라 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성합니다.

mySUNI

구성원의 개인 역량 개발과 관리를 위해 SK그룹 교육 플랫폼 mySUNI를 제공하고 있습니다. mySUNI는 구성원 개개인의 학습 니즈에 맞춘 커리큘럼으로 다양한 교육 과정 및 프로그램을 공급하며, 근무 시간을 활용한 자기주도형 학습이 가능합니다. 또한 학습 내용을 실무에 적용하고 업무 성과를 향상시킬 수 있는 다채로운 교육 과정을 지속적으로 개발하고 있습니다.

mySUNI 제공 솔루션



사외교육

역량 개발에 필수적이거나 사내 교육 제공이 어려운 분야를 대상으로 사외 교육을 실시하고 있습니다. 외국어, 비즈니스, 금융 등 직무 역량 강화에 필요한 교육에 대해 구성원의 자발적 신청으로 수강할 수 있는, 확장된 교육 시스템을 운영하고 있습니다.

채용 및 보상

채용 정책

공정하고 평등한 기회를 바탕으로 역량 기반의 인재 채용을 실시하고 있습니다. 채용 시 SKCT¹⁾를 통해 SK인이 갖춰야 할 종합 역량을 객관적으로 검증하고 있습니다. 채용 과정에 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 또는 병력 등에 따른 차별을 금지하도록 내부 규정을 명문화하고 있습니다. 또한 채용 서류 전형 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대하고, 채용 관련 자체 평가로 채용 효율성을 높이는 등 공정하고 투명한 채용 정책에 힘쓰고 있습니다.

1) SKCT(SK Competency Test): 인지역량(Critical Thinking), 실행역량(Situational Judgement), 심층역량(Work Personality)을 측정하는 검사

88명
신규채용

95%
정규직 비율

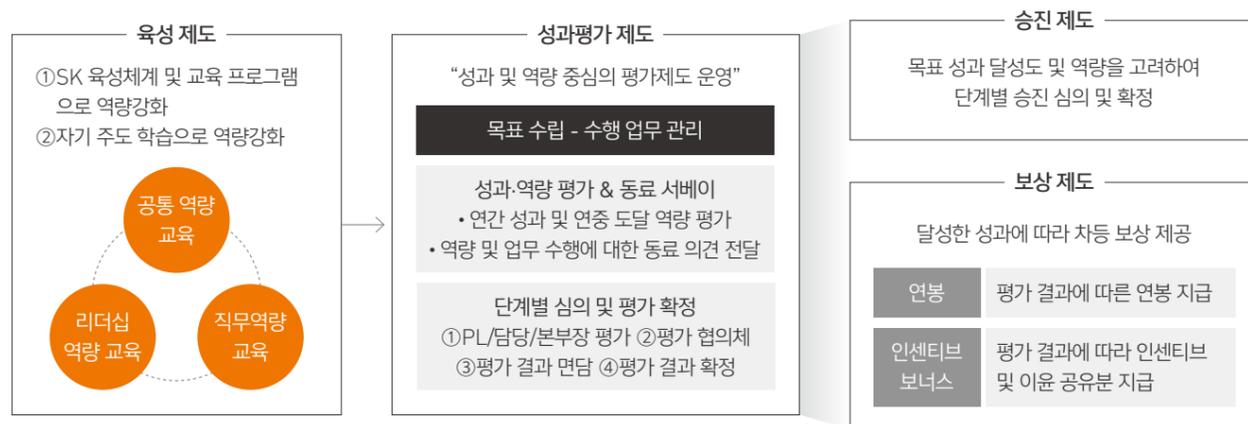
27%
여성 구성원 비율

인재 확보 및 신규 입사자 지원

외부 우수 인력 풀을 확대하기 위해 사내 추천제도를 운영함으로써 우수한 인재 채용과 조직의 성과 향상을 도모하고 있습니다. 더불어 신규 입사자가 새로운 업무환경에 적응할 수 있도록 신규 입사자와 임직원을 1:1 밀착 지원하는 버디 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 구성원의 조직문화와 업무 적응을 지원하고, 버디와의 상호작용을 통해 SK D&D의 조직문화에 안정적으로 적응할 수 있도록 돕고 있습니다.

성과평가

역량 기반의 성과중심 문화를 구축하기 위해 객관적 기준으로 성과를 평가하고, 역량 개발 방향을 제시하여 성장을 유도하고 있습니다. 특히 2022년 HR 2.0 인프라를 개선한 역량평가를 구축하고, 채용전략, 채용 프로세스, 온보딩(On Boarding), 업무 적응도 측정(Pivoting) 부문을 자체 진단했습니다. 합리적인 성과평가 프로세스를 바탕으로 구성원의 성과급, 승진 및 연봉에 적절한 보상이 이루어질 수 있도록 하며, 향후 금전적 보상 외에도 비금전적 보상제도를 더해 구성원들의 동기부여를 강화할 예정입니다.



구성원 인권

인권 리스크 관리

임직원 및 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위해 ‘OECD 책임 있는 기업 행동 실사 지침’에 따라 인권 실사 체계를 구축하고, 인권 리스크를 식별하여 인권경영 수준을 파악하고 있습니다. 인권 리스크 평가 시 장애인, 고령자, 비정규직, 여성 등 취약계층을 구분하여 실시하고 있습니다. 또한 인권보호를 위한 중장기 개선 방향을 설정하고, 인권 전반에 대한 내용을 이사회에서 검토합니다. 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 줄여나감으로써 인권경영에 앞장서겠습니다.

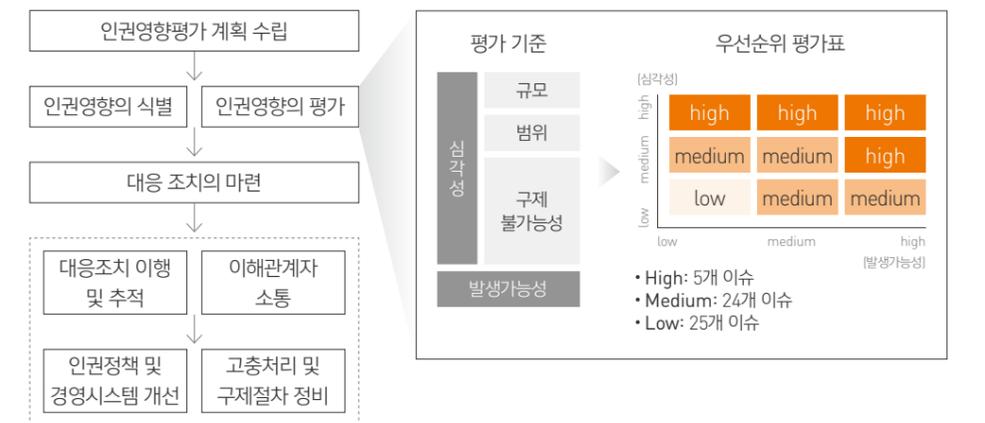
인권영향평가 수행 로드맵

사업 중요도가 높고, 인권 리스크가 높다고 판단되는 사업 영역에 우선 수행, 중장기 대상 확대로 전 밸류체인에 인권 리스크 관리 시행



인권경영체계 고도화 프로세스 수행

본사 및 자회사 구성원의 인권 리스크를 파악하여 예방하고, 기존 전사 인권 관련 제도를 검토함과 더불어 8개 주요 분류에 따른 54개 인권 이슈를 식별하고 이에 대한 대응 조치를 수립하는 등 인권경영체계 고도화를 수행하고 있습니다.



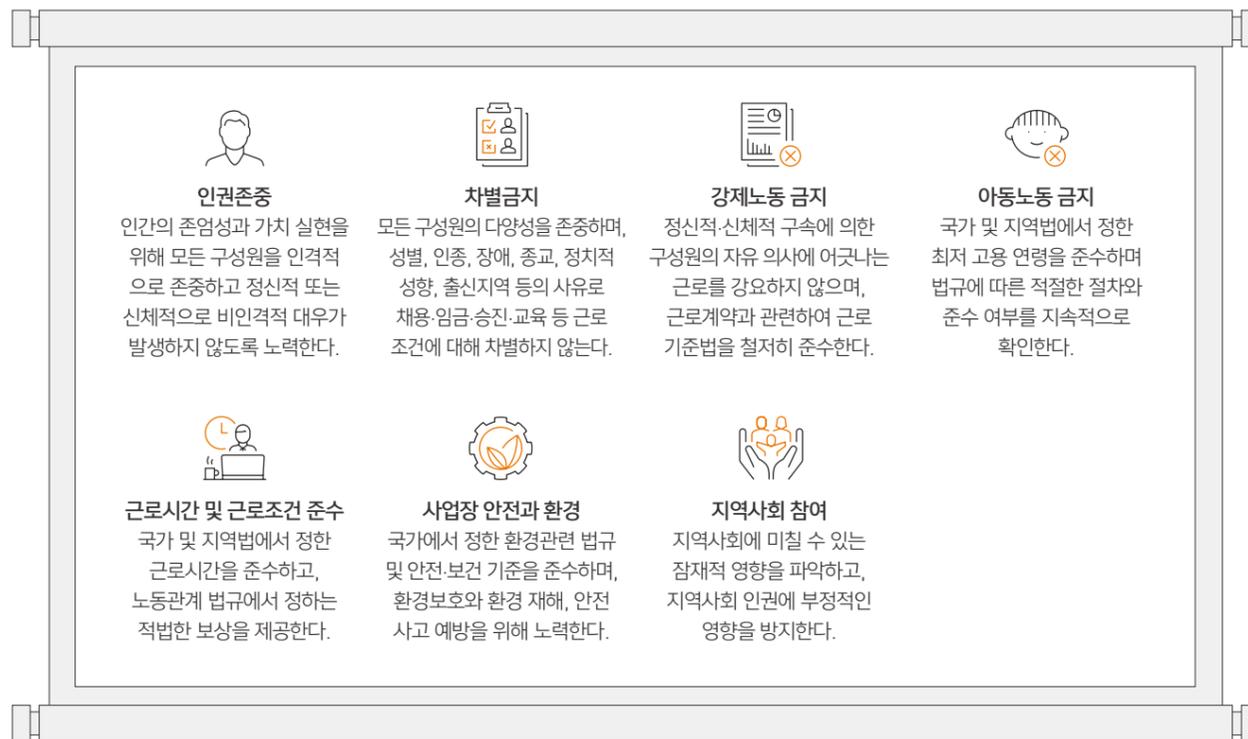
인권영향평가 결과

평가 대상	인권영향 식별	대응 조치 수립
본사 구성원, 자회사 구성원	8개 카테고리에 대한 54개 인권 이슈 식별	24개 인권 이슈에 대한 56개 예방 조치 수립 완료

Employees

SK D&D 인권정책

SK D&D는 '세계인권선언' 및 '기업과 인권에 대한 지침(UNGP)', '국제 노동기구(ILO)' 등에서 제시하는 인권 원칙에 대해 지지하고, 이를 준수할 것을 선언했습니다. 또한 구성원, 협력회사, 지역사회, 고객 등 전 밸류체인 이해관계자를 대상으로 인권 및 노동에 대한 국제 규약 준수를 위해 노력하고 있습니다. 인권정책 선언과 선언문은 홈페이지를 통해 공시하고 있습니다.



인권교육 프로그램

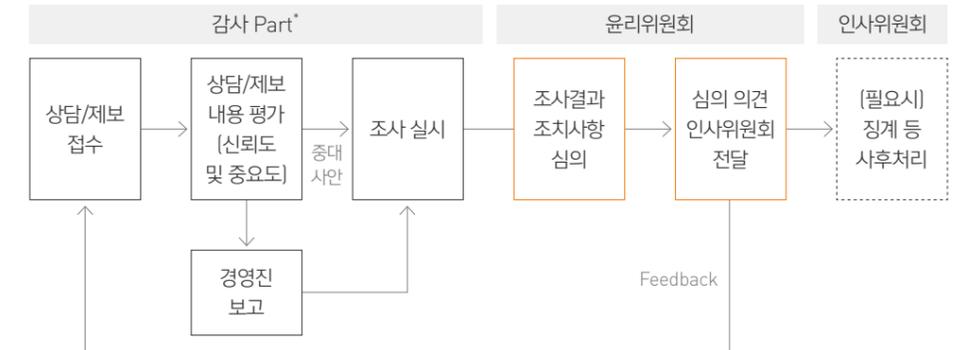
인권경영 문화를 내재화하고, 인권 리스크를 예방하기 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 인권 캠페인, 전자 메시지 등 다양한 매체로 교육 효과를 높이고, 법정 의무교육인 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육을 통해 구성원의 인식을 제고했습니다. 또한 인권경영 관련 프로그램을 함께 운영하여, 모든 이해관계자에 대한 인권존중 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

법정의무교육 외 수료시간	11,028시간	법정의무교육 수강 인원	240사원
법정의무교육 수료시간	480시간	법정의무교육 외 수강 이수율	93%

고충처리

인권침해 예방을 위해 피해자 보호와 구제 절차를 마련하고 있습니다. 윤리경영채널과 고충처리 위원회에서 피해자 비밀 보장 및 보호 원칙을 바탕으로 피해 내용을 접수하고 사실관계를 조사합니다. 조사 결과는 담당 임원이 관리하며, 필요시 외부 전문가 지원을 받습니다. 징계 심의가 필요한 경우, 인사위원회를 통해 징계 관리가 이루어지고, 피해자 보호 대책과 재발 방지를 위해 추가 조치하고 있습니다. 인권 관련 리스크는 ESG위원회 규정에 명시하고 이사회 차원에서 검토하며, 경영발전협의회에서 매 분기 고충처리 내역을 공유하고 있습니다.

고충처리 프로세스



* 감사 Part: 접수 및 처리결과 연 1회 이상 공시

안전·보건

SK D&D는 '사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고 중대재해 Zero 달성'이라는 미션으로, 적극적이고 체계적인 안전보건경영을 추진하고 있습니다. 홈페이지를 통해 안전보건경영방침 및 목표를 공시하고, 미션과 목표 달성을 위해 직급별 행동원칙을 정립하여 전 구성원의 동참을 유도하고 있습니다. 2022년에는 안전보건경영 고도화를 위해 안전보건경영시스템을 구축했습니다.

안전보건경영 추진 체계

안전보건 환경 구축을 위해 안전보건 경영방침과 직급별 행동원칙을 수립하고, 안전보건 중장기 목표와 연도별 추진 목표를 설정했습니다. CSO의 KPI 안전보건경영 목표 연계로 역할을 강화하고, 리스크 파악과 완화조치로 잠재적 위험을 예방과 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다. 더 나아가 안전보건경영 강화를 위해 이사회 산하 전담 조직을 신설하여, 전문성 제고에 노력을 기울이고 있습니다.

안전보건 경영방침

SHE Mission	<p>사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고, 중대재해 Zero를 달성한다. SHE 경영을 통해 안전, 보건, 환경을 적극적으로 지키고 실천하며, 다양한 이해관계자의 Needs를 충족함으로써 지속가능경영을 실현한다.</p>		
Target	중대재해 Zero를 달성한다.	SHE 관련 법규를 철저히 준수하고 법적 기준을 뛰어넘는 SHE 경영을 추구한다.	파트너사를 리드하는 SHE 관리 선진사를 추구한다.

SHE 중장기 Roadmap

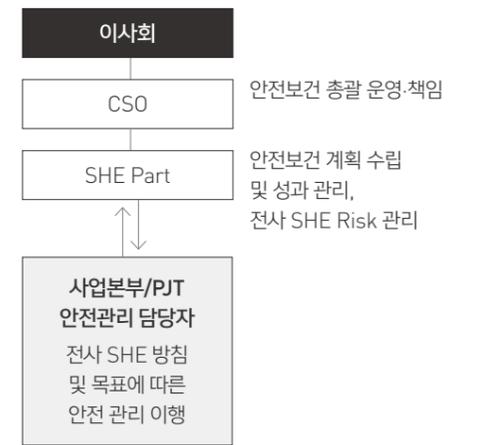
	Phase I-II(2021~2022년)	Phase III(2023~2024년)	Phase IV(2025년)
주요 목표	SHE 관리 체계 구축 및 운영 ▲ As-is CSO 전담조직 구성, 시스템과 매뉴얼 구축/실행	SHE 관리체계 고도화 구성원의 의식 고취 구축된 시스템/매뉴얼 개선	동종업계 SHE Top Tier 수준 도약 파트너사 Leading 선진사
목표 수준	B+	A	S
안전보건점검	구축/실행	개선	고도화
안전보건교육	구축/실행	개선	고도화
시스템/매뉴얼	구축/실행	개선	지속
조직구성	운영	지속	지속

직급별 SHE 역할 및 행동 원칙

직급	Mgmt	PL	구성원
역할	<p>SHE 경영 선도</p> <ul style="list-style-type: none"> SHE 목표 제시 SHE Leadership 발휘 SHE 경영 활동 여건 조성 	<p>SHE 변화 Lead/솔선수범</p> <ul style="list-style-type: none"> SHE 관리 체계 정립 변화에 대한 L/H/C 솔선수범 & 실천 유도 	<p>SHE 자발적 행동 실천</p> <ul style="list-style-type: none"> SHE 기본과 원칙 준수 현장 안전 Ownership 확보 지속적 SHE 실천/체화(體化)

안전보건 조직 및 의사결정 체계

SK D&D은 경영책임자 중심의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer) 선임 및 전사 안전·보건전담조직(SHE Part)을 통하여 안전보건경영의 실행력을 강화하였습니다. 매년 안전보건 계획과 성과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 본사 및 자회사의 SHE 정례회의를 주기적으로 개최하고 있습니다. 현장 점검 결과를 분석하고, 개선 사례 공유를 통해 본사 및 자회사의 산업재해를 예방하기 위하여 노력하고 있습니다.



안전보건경영 KPI 연계

KPI와 보상 시스템을 활용하여 목표 달성과 안전문화 조성에 기여하고 있습니다. 안전보건관리 역할을 강화하기 위해 CSO KPI에 중대재해 예방, 안전보건 관리 체계 고도화, PJT 사업장 안전 관리 등 안전보건경영 목표를 포함하였습니다. 안전보건관리의 효과적 이행과 위험 및 재해 예방, 안전한 작업환경 조성을 위해 해당 성과의 달성도와 CSO의 보상 및 인센티브를 연계하고 있습니다.

	주요 프로그램	운영 주기	2022년 실적
이사회	연간 안전보건 추진 계획 보고 & 승인	연 1회	1회 실시
안전보건 경영회의	전사 안전보건 목표 및 추진 현황 검토	반기 1회	2회 실시
SHE 정례회의	현장 점검 결과 분석 및 개선 사례 공유	월 2회	23회 실시
SHE 자회사 정례회의	자회사 현장 점검 결과 분석 및 개선 사례 공유	월 1회	5회 실시

Safety and Health Management

안전보건 리스크 관리

SK D&D는 운영중인 임대주택 및 에너지 운영 사업장에 대한 안전 위험요인을 평가하고 있습니다. 소방·화재, 안전시설 분야를 정기 점검하여 사업장에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 관리합니다. 또한 법적 기준 및 매뉴얼, 조직문화 등 다양한 대내외 요인을 종합하여 위험 가능성을 파악하고, 위험도에 따른 개선 대책을 수립하였습니다. 중대 유해·위험요인은 경영책임자가 직접 확인하여 개선 절차를 마련하고 실행 여부를 확인합니다. 나아가 잠재 리스크를 관리하기 위해 사업장 위험성 평가와 함께 해당 평가의 실효성을 확인합니다. 이를 토대로 안전점검 활동을 고도화하고, 거주민들이 안전하고 편안하게 생활할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.



사업장 안전·보건 활동

안전보건 경영 시스템

근로자의 안전과 보건에 대한 책임을 체계적으로 이행하고자, 친환경에너지 개발·판매 사업장에서 2022년 9월 국제 표준 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 취득했습니다. 나아가 구성원의 생명과 신체를 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 본사 및 사업장의 안전보건경영 매뉴얼과 비상사태 대응 지침, 발주 PJT 관리지침을 제정했습니다. 안전보건경영 매뉴얼에 따른 시스템 이행 점검 등 안전보건 강화 노력과 'Plan-Do-Check-Act(PDCA)' 선순환 체계 적용을 통해 지속적인 안전보건경영 시스템 개선을 이루어 가겠습니다.

Plan-Do-Check-Act 선순환 체계



Safety Board 운영

구성원에게 안전보건 개선 목표와 관련 정보를 공유하여, 안전보건 내재화에 기여할 수 있도록 Safety Board 홈페이지를 운영하고 있습니다. 안전보건 매뉴얼과 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 정보의 접근성을 높이고자 카드뉴스 형태로 구성원들에게 배포하고 있습니다.

비상사태 대응

사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 사고에 대비하고자 행동지침을 수립하였습니다. 사태별 비상 계획을 수립하여 비상사태 발생 시 즉각적 대응으로 재해를 예방하고, 인명 보호와 오염방지 등을 통해 현장 및 회사의 직·간접 손실 피해를 최소화하고자 합니다. 또한 사업장 비상사태 대응훈련 계획 수립과 더불어 평상시에도 비상사태를 충분히 이해하고 대비할 수 있도록 반기 1회 이상 훈련과 교육을 실시하고 있습니다. 나아가 경영책임자 등을 통해 해당 활동의 이행여부를 반기 1회 확인하고 있습니다.

Safety and Health Management

안전보건 교육

안전보건경영 내재화를 위해 매년 다양한 교육 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 안전관리 공감대를 형성하고 구성원의 안전 의식 수준을 향상시키기 위해 교육 대상별 차별화된 내용을 제공하고 있으며, 구성원의 직무스트레스 및 질병 관리를 위한 건강보건 교육을 진행했습니다. 2022년에는 구성원들의 보건 및 안전관리 의식을 고취하고자 총 759시간의 안전보건 교육이 이루어졌습니다.

759시간
안전보건교육

구분	교육명	주기	시간
전 구성원	SHE mind 함양 교육	반기 1회	4H
임원	SHE Trend 분석과 중대재해처벌법 대응	반기 1회	4H
SHE 직책자	SHE 리더 역할 안전관리체제 이해	반기 1회	4H
CSO	안전보건경영시스템	분기 1회	6H

공급망 안전·보건 활동

공급망 안전 강화

안전한 사업장 환경 조성 및 중대재해 예방을 위해 2022년 1월부터 각 사업장에 동종업체 최초로 총 7명의 On-going PJT 안전감리를 사전 배치하여 관리감독을 강화했습니다. 또한 프로젝트 계약 프로세스를 개선하여 PJT 적격 시공사 선정기준을 적용하고 재해예방 기술지도를 이행했습니다. 협력사 안전역량 평가를 위해서는 분기별 협력사 안전 역량평가를 실시하여 유해 위험요인을 제거하고, 현장별 안전관리 수준을 파악하고 있습니다. 미흡한 현장은 시정 조치 사항을 사업장에 공유하고, 안전보건경영방침, 목표 수립, 위험성평가 등 주요 안전점검 결과를 이후 점검 계획에 반영하고 있습니다.

공급망 안전 관리 체계 구축



안전한 공간 개발 및 관리 수준 강화

시공사 선정 프로세스

발주자의 의무와 책임을 다하기 위해 발주 프로젝트 관리지침을 수립하여 적용하고 있습니다. 또한, 입찰 단계에서 규모별 평가기준을 적용하여 중대재해 예방 및 안전보건 활동에 대한 이행 능력을 평가하고 있습니다. 사전 프로세스에 만족하는 업체를 선정함으로써 현장의 산업 재해를 예방하고, 프로젝트 수행 중 시공장에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

규모별 평가기준

일반 발주공사	전문공사	소규모 공사
<ul style="list-style-type: none"> • 국토부 안전관리 수준 • 안전보건경영시스템 인증 • 안전 전담 조직 운영 여부 • 중대재해 발생 여부 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전관리자 배치 지정서 • 안전관리규정 보유 여부 • 유해/위험 작업 위험성평가 • 중대재해 발생 여부 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 유해/위험 작업 위험성평가 등

안전역량 정기 평가

안전보건 전담부서는 발주자 지위로 분기별 협력업체의 안전 점검을 시행하여 유해·위험요인을 제거하고 현장별 안전관리 수준을 파악하고 있습니다. 이 과정에서 미흡한 현장에 대해서는 시정 조치를 사업장에 공유하고 있으며, 주요 안전점검 결과는 안전보건경영방침/목표 수립, 위험성평가 등 향후 점검 계획에 반영하고 있습니다.

2022년 정기 평가결과

부동산 개발·운영	신재생 에너지	투자, 공급망
<ul style="list-style-type: none"> • 8개 On-going PJT 	<ul style="list-style-type: none"> • 수준평가 결과 보통 등급 6개, 미흡 등급 2개 Site • 개선 필요 사항 83개 발굴 	<ul style="list-style-type: none"> • 83개 개선요구사항에 대한 100% 개선조치 확인 완료

SHE 포상제도

SK D&D 조직 및 구성원의 우수성과에 대한 보상과 SHE 기준 이행에 대한 명확한 책임을 부여하고 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 SHE 포상 및 징계관리 지침을 제정하여 운영 중에 있습니다. 이를 통해 구성원의 안전보건 성과 달성에 대한 동기를 부여하고, SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 합니다.

무재해 포상	착공-준공시까지 무재해 달성	단체 시상
PJT 담당자 안전 포상	착공-준공시까지 사업장에서 중대재해 미발생, 우수 안전보건활동 수행	개인 시상
SHE활동 우수자 포상	모범적 SHE 실천, SHE 사고 예방 및 적절한 조치 이행, SHE 수준 향상을 위한 제안 등	단체 시상

현장 안전 지원

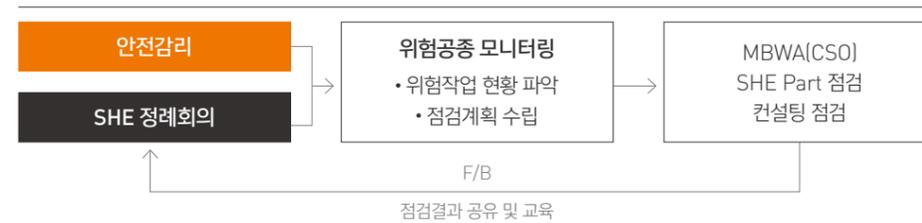
안전보건경영 매뉴얼 제정

안전보건 관리에 관한 기준과 절차를 규정하고, 중대재해 처벌 등에 관한 법률 및 산업안전보건법을 반영하여 사업장의 산업재해를 예방하기 위해 매뉴얼을 제정하였습니다. 매뉴얼은 안전보건 방침, 안전보건관리체계, 위험도 평가, 시공사 안전보건 역량 및 적격성 평가지표 등으로 구성되어 있습니다. 안전보건경영 매뉴얼을 바탕으로 본사 및 사업장에 해당하는 법규 및 기준을 파악하고, 원칙과 절차를 바탕으로 안전보건경영시스템을 원활히 운영하여 산업재해를 예방하고 근로자의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.

안전보건경영매뉴얼 주요 내용

안전보건방침	경영책임자의 리더십 및 의지 표명
조직의 역할	사업본부별 책임, 권한 협의 및 이행
위험성 평가	유해위험요인 제거 및 Risk 평가
근로자의 참여 및 협의	근로자 의견 반영
역량/적격성	시공사 등 SHE 수준 평가 지표

위험공종/작업 사전 모니터링 시스템



2022년 정기 평가결과

점검명	목적	점검자	횟수(년)
MBWA	경영진 안전점검, 현장 고충처리	CSO, CSO 담당	60회
SHE Part 지원점검	Risk 예방지원 안전감리교육	SHE Part 관계 구성원	107회
전문기관 정기 점검	정기 컨설팅	점검 컨설팅 기관(외부)	25회
PJT 담당 정기 점검	위험공종 수시점검	PJT 담당 감리업체	수시
합계			192회

Safety and Health Management

공급망 안전보건 고충처리 채널 운영

현장 안전 점검 및 부적합 사항의 개선·감독을 위하여 자발적으로 각 현장에 안전감리를 배치하고 있습니다. 현장의 의견을 수렴하기 위해 수시로 현장의 안전감리를 통해 소통 채널을 운영하고 있으며, 분기 1회 정기적으로 각 현장·협력사의 고충처리, 의견수렴 및 우수 사례 공유를 위하여 안전감리간담회를 실시하고 있습니다.

고충처리 채널 - 안전감리 간담회



* 2022년 하반기 부터 분기별 1회 정기 실시 중

안전한 공간 서비스 제공

운영 사업장 안전 리스크 관리

임대주택(Episode) 입주민의 안전보건 제고를 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 전문 FM 사와의 협업을 통해 임대주택의 시설물, 전기 설비, 소방 시설 및 기계 장치에 대해 정기 점검을 실시하고 있으며, 사고 표준 절차를 수립하여 예상치 못한 사고에 대한 피해를 최소화하고 있습니다. 나아가, 자연재해 보험을 가입하고 모의 훈련을 실시하여 예상치 못한 사고에 대한 대책을 마련하여 고객의 안전보건 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

Shared Value Creation

2019년 미국의 주요 기업 CEO들의 모임 비즈니스라운드테이블(BRT)에서 이해관계자 경영을 선언했습니다. 이해관계자 경영은 기업 경영의 목적이 주주가치 창출뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자를 함께 고려하는 것을 의미합니다. 즉 지속가능경영은 기업의 구성원, 주주, 공급망, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 공유 가치를 창출해야 하는 것이며, 이러한 가치는 더욱 강조되고 있습니다. 이에 SK D&D는 적극적으로 고객의 니즈를 반영한 주거, 사무, 공간과 리빙솔루션을 제공함으로써 고객 가치 혁신을 추구하며, 사회적가치와 경제적 가치를 함께 키워나가는 사회공헌 비즈니스 혁신 모델을 추진하고 있습니다. 또한 투명한 공정거래 체계 확립과 동반성장을 위해 SCM Part를 신설하여 협력사 상생경영 체계를 확립해 가고 있습니다.

74

고객만족

78

협력사 상생경영

82

사회공헌

고객만족

SK D&D는 고객의 니즈를 반영한 주거, 사무 공간과 리빙솔루션을 제공함으로써 고객 가치 혁신을 추구하고 있습니다. 환경과 사회적가치를 창출하고, ESG 생태계 조성과 확산을 위해 노력하고 있습니다. 급속도로 디지털화 되어가는 사회에 발맞춰 AI 및 데이터 기반 공간 서비스(Space-as-a-service)를 제공하여 고객 삶의 질을 높이고 있습니다. 또한 고객의 불편함을 해소하고, 니즈를 파악하기 위한 소통채널을 운영하여 고객 만족도를 제고하고 있습니다.

고객만족경영 추진체계

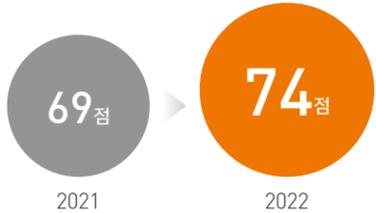
SK D&D는 '차별화된 공간 경험과 리빙솔루션을 통한 고객 가치 창출'을 목표로 고객 가치 혁신에 앞장서고 있습니다. 사업과 연계한 'Product-Price-Process-Customer Value' 4가지 고객만족경영을 분류하고, 주제별 추진 방향을 설정하여 실행하고 있습니다. 고객 입장에서 생각하는 차별화된 서비스로 고객 가치를 드높이고, 고객 만족을 향해 끊임없이 정진하겠습니다.

목표	차별화된 공간 경험과 리빙솔루션을 통한 고객 가치 창출			
추진방향	Product Value	Price Value	Process Value	Customer Value
	공간 기능과 주거 및 커뮤니티 서비스 다양성	공간과 서비스의 합리적인 비용 부과	고객 Life-Cycle 관리 및 커뮤니케이션 일원화	브랜드 평판 제고 및 고객 만족 극대화

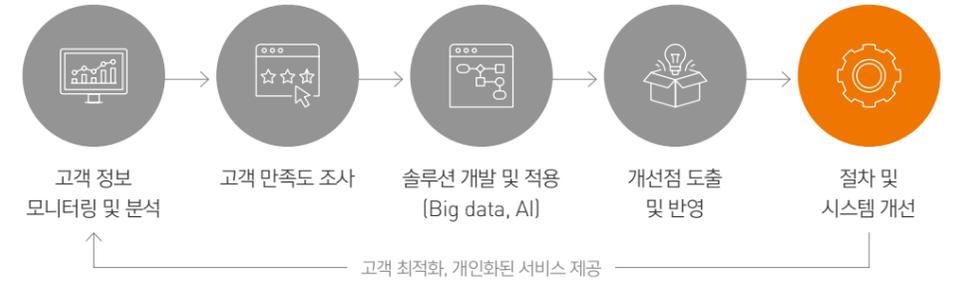
고객 가치 혁신 활동

고객과의 소통(VOC) 고객과 소통(VOC, Voice of Customers)을 위한 채널을 운영하고 있습니다. 에피소드 앱에서는 입주민의 주거 관련 불편 사항에 대한 즉각적인 조치가 이루어질 수 있도록 관리자가 실시간 대응하고 있습니다. 또한 접수된 의견 및 불만 사항은 향후 활동계획에 반영해 최선의 고객 서비스를 제공하고 있습니다.

고객 만족도 평가 고객 만족을 높이기 위해 매년 고객 만족도를 평가하고 있습니다. 도출된 개선 사항에 대해 실질적으로 바로잡을 수 있도록, 만족도를 조사하고 있습니다. 이를 통해 고객의 니즈를 파악하여 고객의 만족도를 향상시킬 수 있도록 서비스 품질을 개선하고, 운영 프로그램을 개발·적용하고 있습니다.



고객 만족 개선 Process



에피소드 커뮤니티 프로그램

에피소드는 공간이 갖춰야 할 기본적인 가치 뿐만 아니라 마음의 여유를 가져다 줄 서비스를 만들고, 이웃사이의 고리를 잇고 일상을 풍요롭게 만들어줄 프로그램을 제공하고 있습니다. 이를 통해 단순히 머무는 집이 아닌 도시에서 살아가는 이들을 위한 생활공간과 문화 공간을 제공하여 다양한 경험을 제공하고 주거 문제를 해결하고자 합니다.



환경 & 건강 개선 프로그램	• 입주민 건강과 환경을 동시에 챙기는 프로그램 운영: 플로깅, 비건 쿠킹, 피플랜트 가드닝 프로그램 및 로컬푸드 먹거리 장터
사회적 가치 창출 프로그램	• 로컬 소상공인 연계 소규모 플라마켓(무인양품&소규모 상점 16곳x에피소드) • 복도 공유화 층 구축 및 새삼스럽게 브랜드 캠페인 팝업 전시(이케아x에피소드) • 로컬 플라워 샵 연계 원데이 클래스 개최 및 제휴 프로그램 제공 • 예술작가 창작 작업 공간 제공 및 전시 개최(아티스트 인 에피소드, 조현서x에피소드)
생활 프로그램	• 입주민을 위한 심미적 가치 제공 프로그램 • 생활 콘텐츠 TEDx 강연 프로그램

WCM 글로벌 네트워크 구축

WCM(Worldwide Coliving Membership)는 전 세계 코리빙 브랜드와 기업 간 교류를 바탕으로, 주거 문화를 발전시키기 위해 SK D&D 에피소드가 주관하여 설립한 국제 민간 단체입니다. 영국, 스페인, 일본, 필리핀, 호주 등 7개 기업이 회원사로, 공동 커뮤니티 프로그램을 통해 입주자에게 국경을 넘는 교류와 상호 간 특별한 혜택을 제공하는 다양한 노력을 진행하고 있습니다.



미래지향적 주거문화 확산

에피소드 Live Better 프로그램

단순한 주거 공간이 아닌, 지역사회와 입주민이 환경과 사회적가치를 만들어 갈 수 있도록 ESG 생태계를 확산하고자 합니다. 입주민의 환경과 건강 개선 프로그램, 소상공인과의 협력 프로그램, 다양화 문화 프로그램 등을 운영하고 있습니다. 특히 2022년에는 생태계 조성을 위한 첫발로, 입주민과 공감대를 형성하고자 Eppie Night를 개최하였습니다. 공감대를 나눈 입주민과 함께 Episode를 중심으로 지역사회 등 이해관계자와 상생할 수 있는 체계를 구축 및 운영하고자 합니다.



DT 리빙솔루션

입주 고객의 모바일 기반 주거 서비스 플랫폼을 구축하여, 차별화된 경험을 제공하고 있습니다. 자체 개발한 에피소드 2.0 모바일 앱을 통해 공간 예약, 룸 클리닝 서비스, IoT 서비스¹⁾, 주거 민원 해결, 보안 관리 및 커뮤니티 프로그램 참여 등 각종 주거 편의를 제공하고 있습니다. 향후 지역사회 소상공인과 연계하여 입주자 중심에서 비입주자까지 서비스 영역을 확대함으로써 주거 서비스의 다양성 및 차별성을 확보해 나가겠습니다.

1) IoT 서비스: Internet of Things 사물 인터넷 기반으로 핸드폰 앱을 통해 여러 가전기기를 제어할 수 있는 서비스



지속가능한 디자인

3_{ton}
총 폐섬유 사용량

997 kg CO₂eq.
온실가스 감축 효과

지속가능한 공간과 서비스를 제공하고자 공간 설계 및 시공에서부터 환경·사회적가치를 생각하고 있습니다. 건축물 개발 단계에서 친환경 인증 자재를 사용하고, 환경 영향을 최소화하기 위한 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 외부 인증 및 수상을 통해 신뢰성을 확보함으로써 환경 경쟁력을 더욱 강화하고 있습니다. 더불어 환경·사회 친화적 주거 경험을 제공하기 위해 주방, 거실, 라운지 등 공유 공간을 조성하고, 친환경 소재 가구와 비품을 설치, 운영하고 있습니다.



재활용 가구 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 플라스틱 페트병 재활용 원단으로 만든 소파(폴리스 마마 협업) • 건축 폐기물 재활용 스톤(카야 작가 협업) • 폐기 의류 원단 재활용 플러스넬 패널 수납장 및 벤치 제작 • 가전, 가구 빌려쓰는 홈퍼니싱 구독 서비스 제공
지역사회 공유공간 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 펫 라운지(카페, 스파 등) 운영으로 지역사회 자활 활용 유도 • EP 카페 이용자 대상 공용 라운지 공간 제공 • 공용부지 내 그로우 마켓 개최(입주자 및 지역 주민 참여) • 공용부지 전시회 진행(아티스트 인 에피소드)

Design & Experience Awards

임대주택 브랜드 에피소드는 SK D&D의 주거 철학 '생활 공간, 개인의 삶 중시, 하나의 작은 사회(Society), 연결가치(Connecting Value)'를 실현하고 있습니다. 에피소드는 사용자 관점의 다양한 주거 경험을 제공하며, ESG 생태계 확산을 위해 노력하고 있습니다. 또한 각 지점별 커뮤니티 공간의 차별성을 살려 인구 및 지역, 사회문화 등을 반영한 개성 넘치는 주거 문화를 선도하고 있습니다. 그 결과 2022년 에피소드의 디자인과 에피소드에서의 경험을 인정 받아 많은 수상의 영예를 안았습니다.

수상 실적

레드닷 어워드: 공간 커뮤니케이션 인테리어 디자인 본상 수상

German Design Award Brand Identity 부문 Special Mention 수상

iF어워드 커뮤니케이션 디자인 부문 Corporate IDentity Branding 본상 수상

A' Design Award and Competition 비주얼 커뮤니케이션 디자인 Bronze Award 수상

Coliving Awards Best Operator of the Year Category 수상

Serviced Apartment Awards 2021 - Best Coliving Development 수상

협력사 상생경영

SK D&D는 협력사(Biz. Partner)와의 투명한 공정거래 체계 확립과 동반성장을 위해 SCM Part를 신설하여 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다. 업체 선정 과정에서 기술 실적 평가와 더불어 비재무적 요소를 평가함으로써 ESG 문화 확산에 기여하고, 비재무 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다. 더불어 공정거래 4대 가이드라인을 신설하여 견고한 상생경영 체계를 확립해 가고 있습니다.

상생경영 추진체계

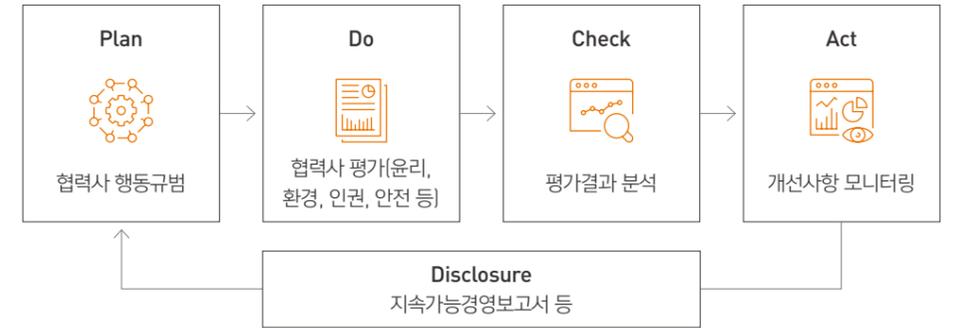
Biz. Partner와의 동반성장과 상생협력을 강화하고 관련 리스크를 최소화하고자 'SCM Part'를 신설했습니다. 협력관계를 강화함으로써 우수 협력사의 상품 경쟁력을 키우고, 협력사의 ESG 개선과 지원에 초점을 맞춘 프로그램을 실시하고 있습니다. 향후에는 상생 프로그램 개발로 상생 생태계 구축에 힘쓰고자 합니다.

미션	Maximize Product Value			
전략과제	Fair	Variety	Balance	
	공정거래 정착을 위한 수요/구매 프로세스 분리강화	Customized된 Biz. Partner 정책, 구매전략, 동반성장 정책 수립	Product 분야별 특화된 구매정책 수립	
주관조직	SCM Part			
	구매/외주 투명성 강화로 구매 경쟁력 강화에 따른 상품력 제고	Compliance Issue에서 회사와 구성원 보호	업체선정 프로세스 개선, 구매 관리기능 수행, Biz. Partner 상생 동반성장 추구	공급업체 Pool 확보 및 윤리기준, 평가관리 강화 제도 수립 및 이행

행동규범

지속가능한 공급망 관리와 성공적인 상생협력 생태계를 만들기 위한 '협력사 행동규범'을 제정했습니다. 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 준수함과 동시에 ESG경영을 내재화하고 실행할 수 있도록 환경, 안전·보건, 기업윤리, 인권·노동, 경영시스템 등 항목별 준수사항을 담았습니다. SK D&D와 협력사가 상호 신뢰를 바탕으로 공정하고 투명한 관계를 유지하고, 협력사 행동규범 준수를 통해 사회적책임을 다하여 더욱 존경 받는 기업으로 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

행동규범 Process



공급망 관리

Biz. Partner 선정 프로세스

'Biz. Partner 관리업무 절차서'에 ESG 관련 요소(비윤리행위 해당여부, 산업안전·보건 관련 위반행위)를 평가에 포함시켜 선정 기준을 강화하고 있습니다.

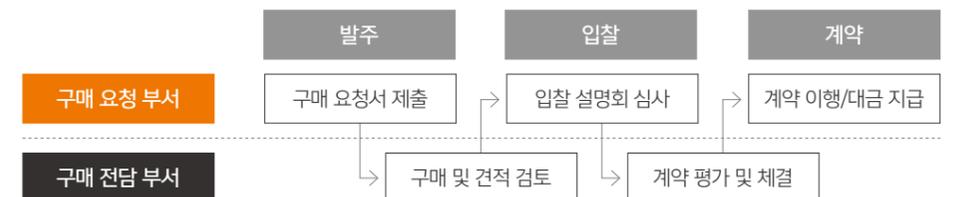
(단위: 개, 억 원)

구분	2020	2021	2022
Biz. Partner	104	184	127
구매규모	2,983	2,254	2,983

구매·수의계약 프로세스 고도화

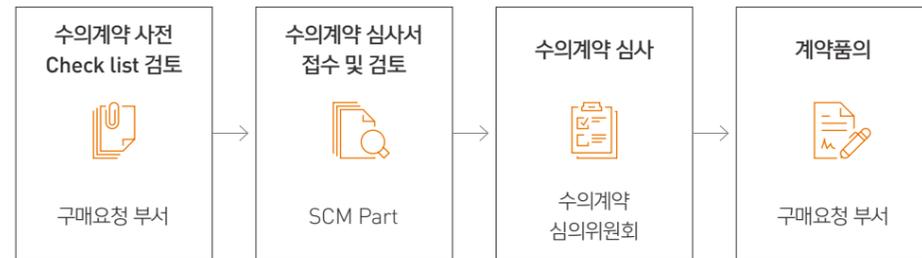
공정하고 투명한 계약을 체결하기 위해 구매, 수의계약 프로세스를 운영하고 있습니다. 구매 프로세스의 입찰 및 계약 체결 업무는 구매 전담 조직이 담당하며, 준법이슈를 해소합니다. 수의계약 프로세스는 거래 과정의 공정성과 투명성을 위해 내부심의위원회 심사를 통해 체결하고 있습니다. 내부심의위원회는 업체 선정 및 가격 적정성을 평가하고, 그 결과를 구매 계약에 반영합니다. 앞으로도 명확한 기준과 절차를 규정하여 공정 거래질서를 확립하고 Biz. Partner와 상생협력체계를 구축해 나가겠습니다.

구매 프로세스



Win-Win Growth

수의계약 프로세스



수의계약 심의위원회

역할	수의계약 상정 안건 심의를 진행 후 적정성에 대한 의견 제시
구성	구매 관리 담당 임원이 지정하는 위원장, 상임위원 및 비상임위원

Biz. Partner 소통 채널

Biz. Partner와 진정성 있는 소통으로 상생경영 기틀을 확립하기 위해 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 채널 접근성을 높이고자 전화, 팩스, 이메일 및 온라인 제보 등 실명 또는 익명으로 접수할 수 있습니다. 접수된 사안은 중대성, 영향 정도에 따라 전담 부서에 바로 전달되어 신속한 처리가 이루어지게 됩니다. 비윤리 제보의 경우 제보자 보호를 위해 윤리경영 전담부서에서 검토하며, 제보자 보호 규정에 따라 신원, 제보 내용을 보호받을 수 있습니다. 특히 2022년 시공 현장에 안전 감리를 배치하여 현장 의견을 수렴하며, 적극적으로 소통하고 있습니다.

제품/서비스/영업 고객불만 신고		임직원/협력사 부정비리 제보	
제품/서비스 불만	응대 미흡/안내 부족	금품/향응 수수	정보유출
처리 지연/직원 불친절	변칙 영업(명의도용 등)	불공정거래	자산 횡령/유용
		괴롭힘/성희롱	기타 부정비리

공정거래

공정거래 4대 가이드라인

공정거래 4대 가이드라인을 통해 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하고, 상호협력을 강화하고 있습니다. 공정거래 4대 가이드라인은 계약 체결, 협력사 선정 및 운용, 내부심의위원회 설치, 서면발급 및 보존으로 구성되며, 신뢰 중심의 동반성장을 바탕으로 상생 모델을 구축하고 있습니다.

내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인	공정한 거래질서 확립에 이바지하고 협력사와 신뢰를 바탕으로 상생협력 체계 구축
바람직한 계약 체결 가이드라인	하도급법 등 관련법을 위반 최소화, 합리적이고 공정한 거래관행 구축
바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인	하도급법 상 서면발급 관련사항 인식 제고, 공정한 하도급 거래질서 구축
협력사 선정 및 운용에 관한 가이드라인	협력사 선정 및 협력사 풀 운용에 대한 자율성, 투명성 및 공정성 확보

공정거래 컴플라이언스

공정거래법 위반행위를 방지하고 내부 준법시스템 확립을 위해, 공정거래 관련 준법통제 기준 준수 여부를 점검했습니다. 담당자 인터뷰, 유형별 계약 점검, 법무 검토 등을 통해 7개 과제를 도출했으며, 2023년 각 유관 부서에 적시 반영하고자 합니다. 수의계약 심의 절차와 하도급거래 현황 점검 결과, 세부적으로 규제기관 제재 이슈가 없는 것으로 확인되었습니다. 사업지원 분야 계약금액 증액 이슈에 대한 사전 점검과 신규 사업 관련 법률 지원 등을 통해 지속적으로 관련 컴플라이언스를 관리하고 있습니다. 또한 기업의 ESG경영 요구가 강화됨에 따라 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입을 목표로, 2023년부터 관련 제반 법령 검토 및 리스크 요인 분석, 관련 내부 운영규정, 교육체계 등을 정비하고, 2024년 시범 운영용 내부 모니터링 프로그램을 설계할 예정입니다.

공정거래 교육

구성원의 공정거래 자율준수, 위법 예방 및 재발방지를 위해 전 구성원 대상 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 인식 수준을 높이기 위해 2022년 총 58시간의 교육을 실시했으며, 매년 교육 수준 강화에 노력하고 있습니다.

2022년 공정거래 교육

총 **58** 시간
공정거래법 이해 및 정책 동향

사회공헌

SK D&D는 SK의 지속가능한 성장방법론 'DBL(Double Bottom Line)경영'에 따라 사회적가치와 경제적 가치를 함께 키워나가는 사회공헌 비즈니스 모델 혁신을 추진합니다. 기업의 사회적책임을 다하기 위해 사업과 밀접한 사회 문제를 파악하고, 내·외부 이해관계자와 협력하여 효과적인 사회공헌 활동에 노력하고 있습니다. ESG위원회에서 매년 사회공헌활동 결과 및 계획을 승인받아 진정성 있는 활동을 이어가고, 사회공헌 투입금액 증액과 구성원 참여를 독려하며 사회공헌 의지와 실천을 확대해 나가고 있습니다.

사회공헌 체계

'사회적 문제 해소를 위한 행복 나눔'의 비전 아래 사회공헌 로드맵을 수립하여, 체계적인 활동을 실천하고 있습니다. 3대 주제 '취약계층·Health·Green'을 중심으로, 주제별 특화된 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 정기적 모니터링을 통해 비전과 사회 현황, 지역의 니즈 등에 따른 운영을 끊임없이 고민하고 발전시켜 나갑니다. 그 결과, SK D&D만의 특화된 사회공헌으로 국제 사회 지속가능발전 목표 달성에 기여하고 있습니다.

사회공헌 추진체계

“Design Happiness With D&D” 사회적 문제 해소를 위한 행복나눔			
3대 사회공헌 Theme	취약계층  환경적, 문화적 취약계층 지역사회 및 취약계층 지원으로 존경 받는 기업문화 선도	Health  몸과 마음의 건강 사회 안전망 강화 및 올바른 가치관 공유로 건강한 사회 문화 확산	Green  기후변화 대응 & 자원순환 글로벌 주요 이슈인 기후변화, 자원 문제 해결을 위한 노력
목표	교육·문화 기회 제공 사회 자립기반 구축 • 희망메이커 2.0 • 우크라이나 구호물품 지원 • 수해 입주민 지원 • 산불 이재민 지원	사회 안전망 강화 인문/사회 가치 확산 • SK 릴레이 헌혈 캠페인 • 플라톤 아카데미 후원 • 지관서가(止觀書齋) • 아티스트 인 에피소드	기후변화 대응 자원 순환, 환경 보존 • 그린리모델링 • 라이팅 칠드런 • 플로깅 • 지역사회 환경정화 활동

사회공헌 기부금			참여 구성원 수		
(단위: 백만 원)			(단위: 명)		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
131	641.9	685.9	30	177	215

사회공헌 & 지역사회 참여 로드맵

[단기] 2022~2023	[중기] 2024~2025	[장기] 2026~
<ul style="list-style-type: none"> 지관서가 1호점 개관(울진) 구성원 지역사회 참여형 프로그램 지속 운영(성남) Episode 중심 사회적가치 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 연계 지관서가 확산 Biz.Model 연계 중장기 사회공헌 대표 프로그램 운영 지역사회 재능기부 활동 수행 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 양적/질적 확대 (세전 이익 3%) 지관서가 확산 대표 프로그램 고도화

Green(환경)

그린리모델링

국내 대표 주거복지 비영리단체 해비타트와 2022년 5월 1일 취약계층 주거 환경 개선을 위한 업무 협약을 체결했습니다. 2021년부터 해비타트와 경기도 성남시의 아동·청소년 그룹홈을 발굴하고, BIM(Building Information Modeling)과 건축물 에너지 효율 등급 평가 프로그램을 활용한 친환경 주거 시설로 리모델링했습니다. 사업의 영향력과 성과를 고려하여, 앞으로도 지속적으로 사업을 진행해 가고자 합니다. 지속가능한 가치 창출을 통해 기업의 구성원, 협력사는 물론 지역사회까지 사회적책임을 다하는 기업으로 자리매김하겠습니다.



* 학대방임 가정해체 등의 아동과 청소년을 보호하는 가정 형태 보육 시설



라이팅 칠드런

'지구의 날' 기념 사회공헌 활동으로 밀알복지재단과 협력하여 라이팅 칠드런 캠페인(Lighting Children)을 진행했습니다. 이 캠페인은 에너지빈곤국의 문제 해결을 위해 태양광 랜턴을 지원하는 친환경 에너지 나눔 캠페인입니다. 휴대용 태양광 랜턴을 글로벌 에너지 빈곤국에 전달하여 에너지를 통한 변화를 기대하고, 해당 국가 어린이에게 희망을 전했습니다. 향후에도 캠페인을 지속하여 에너지 문제에 대한 인식을 높이고, 지속가능한 발전을 위한 밑거름이 되겠습니다.

디앤디언 플로깅 챌린지

구성원의 커뮤니케이션 증진 및 환경에 대한 관심을 높여 ESG를 내재화할 수 있도록, 산책이나 조깅을 하며 길가의 쓰레기를 수거하는 플로깅(Plogging) 챌린지를 진행했습니다. '디앤디언 플로깅 챌린지'는 구성원과 회사, 나아가 도시와 사회의 행복을 추구하고 지속가능한 성장을 도모하는 ABCD 실천 활동의 하나입니다. 개인 또는 단체별(본부 및 파트, 동호회)로 플로깅 키트를 지급하고, 전 구성원이 간단한 후기와 사진을 공유했습니다. 플로깅 키트는 아웃도어 의류 자투리 원단으로 만든 업사이클링 소재와 생분해 봉투로 구성되어 환경친화 의지와 의미를 담았습니다.



Social Contribution

Health(몸과 마음의 건강)

플라톤 아카데미

인문학 기반 강화를 통해 시민의식을 높이고 있습니다. 인문학적 가치관 제고와 인문학 연구 활성화 및 확산을 위해 인문학 지원 재단인 플라톤 아카데미에 정기적으로 후원하고 있습니다. 후원금은 대학의 인문 연구 활동 지원, 온라인 인문학 장학사업, 문화 지원 사업 등에 활용되고 있습니다.

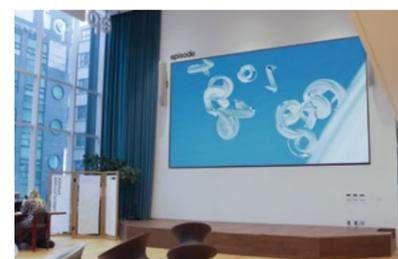


헌혈 캠페인

코로나 장기화로 발생한 혈액 부족 사태를 적극적으로 해결하기 위해 헌혈 캠페인을 진행했습니다. 국가 혈액 사업을 수행하는 한마음혈액원과 2022년 1월 'SK 릴레이 헌혈 캠페인'을 함께하고, 참여한 구성원 앞으로 기부금을 적립하여 혈액암으로 고통받는 취약계층 아동과 청소년에게 기부했습니다. 더불어 지속적 참여로 선한 영향력이 확산할 수 있도록 한마음혈액원과 협약식을 가졌습니다.

지관서가

부동산과 에너지 사업의 주요 지역사회에 보답하고자 2022년 Book Cafe 공간에 인문학을 결합한 지관서(止觀書架) 사업 계획과 운영 방안을 수립했습니다. 지관서가는 지자체, 지역사회와 협업하여 문화소외지역의 관공서 유효부지에 리모델링한 Book Cafe로, 인문 프로그램과 커뮤니티를 통해 지역 시민의 건강하고 행복한 삶에 보탬이 되는 사업입니다. 2023년 올진 착공을 시작으로, SK D&D는 지관서가를 점진적으로 확대해 나가고자 합니다.



아티스트 인 에피소드

신진 예술가의 잠재력을 높이고, 예술의 사회적 환원 및 지역사회 교류 지원을 위해 2022년 '아티스트 인 에피소드(Artist in episode)'를 전개했습니다. 예술가가 창작에 전념할 수 있도록 거주 공간 '에피소드 신촌 369'를 제공하고, 작업 결과물은 온-오프라인 전시회를 통해 선보였습니다. 앞으로도 에피소드는 아티스트의 성장을 돕고, 지역 문화 활성화 등 문화 플랫폼으로서 역할을 다하겠습니다.

취약계층

희망메이커 2.0

'희망메이커 2.0'은 SK D&D의 대표적 사회공헌활동으로, 소외 계층 아동·청소년이 건강한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. 한솔종합사회복지관과 협력하여 매월 정기 후원 및 멘토링 프로그램 등으로 정서적 지원을 제공하고 있습니다. 학습 멘토링을 통해 학습은 물론 진로와 여러 측면에 일조했으며, 만족도 조사 결과 5점 만점에 4.75점으로 참여 청소년의 만족도가 높게 나타났습니다. 청소년의 학습, 정서, 진로 발전을 위한 정기 지원으로 경제·사회·심리적으로 소외된 아동·청소년의 사회적 포용과 양극화 해소에 기여하고 있습니다.

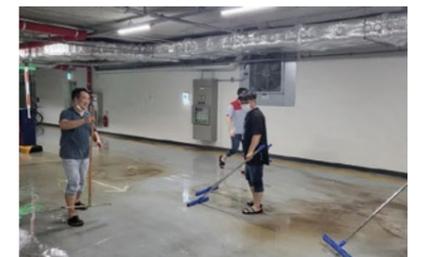


산불 이재민 지원

2022년 3월 경북 울진 지역에 발생한 대규모 산불 피해 복구를 돕기 위해 경북사회복지공동모금회를 통해 성금 1억 원을 기부했습니다. 울진군 기성면 및 매화면 일대에 당시의 울진 현종산 풍력발전소(53.4MW)가 있어, 지역사회 일원으로서 책임을 다하고 피해 지역 주민의 조속한 일상 복귀 지원을 위해 성금을 전했습니다. 성금은 울진 지역 산불 피해 복구와 생필품, 의약품 등 긴급복지에 사용되었습니다. 또한 산불 확산 직후, 울진 사업 현장은 이재민 대피소인 국민체육센터에 수건 등을 지원했습니다. 앞으로도 지역주민과 상생하며 사회적가치를 이루기 위해 앞장서겠습니다.

수해피해 임차인 지원

2022년 8월 강남·서초 지역 폭우로 피해를 입은 에피소드 서초 393 임차인의 정서적 안정과 회복을 도왔습니다. 지원 대상 및 피해 현황 파악 후 일반 세대와 펫 세대에 맞춰, 에피소드 상업 시설의 제품을 직접 구매하여 입주자에게 전달했습니다. 재난 피해를 당한 입주인을 위로함과 동시에 지역 사회에 사회공헌을 실천함으로써 주거 사업 브랜드 위기관리 대처 방안의 규범이 되었습니다.



우크라이나 인도적 지원

우크라이나 국가와 국민을 향한 인도적 지원으로 의약품 구매를 위한 약 5천만 원의 후원금을 주한 우크라이나 대사관을 통해 전달했습니다. 우크라이나 국민이 어려운 상황에서도 희망을 꿈꿀 수 있도록 실질적 지원이 이루어졌습니다. 앞으로도 국제사회의 일원으로서 글로벌 차원의 사회공헌을 통해 사회적가치를 세워나가겠습니다.

Transparent and Responsible Oversight

ESG경영이 강화될수록 기업 거버넌스의 투명하고 책임감 있는 감독이 중요해지고 있습니다. 거버넌스는 자본시장에서 기업 가치를 평가하는 핵심 요소로, 기업의 지속가능한 성장을 결정짓습니다. 아시아 기업지배구조협회(ACGA)에서 발표한 정기 보고서 'CG Watch 2020'에 따르면 한국 기업지배구조 종합점수는 52.9%로 아시아 12개국 중 9위로 하위권이었습니다. 2018년 46.2%와 비교하여 상승한 결과이나, ESG관련 정책 사업 보고 의무와 소액주주 보호 한계 등을 이유로 여전히 하위권에 머물러 있습니다. 한국 기업지배구조에 대한 낮은 평가에도 불구하고 SK D&D는 글로벌 기준에 맞춰 이사회 중심 경영을 강화하며, 주주친화 경영 노력을 펼쳐가고 있습니다. 또한 사회적책임 의식을 바탕으로 윤리 및 준법경영을 실천하고 재무·비재무 리스크 관리도 체계적으로 이루어 가고 있습니다. 특별히 기업과 개인의 정보보안 사고 예방을 위해 정보보호 규정 및 지침을 제·개정하고, 전사 보안체계 분석 및 위험성 평가를 실시하며 정보보호 체계를 강화했습니다.

88

지배구조

96

윤리경영 & 컴플라이언스

101

리스크 관리

104

정보보호

지배구조

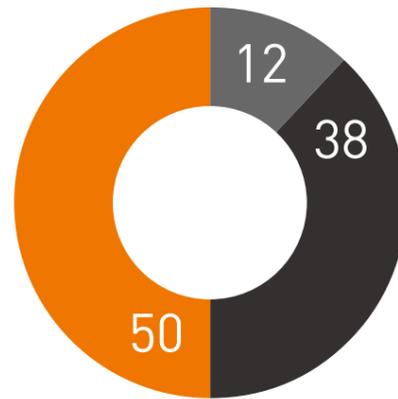
SK D&D는 이사회의 역할과 권한을 강화하는 이사회 중심 경영과 더불어 주주친화 경영을 위한 노력을 계속하고 있습니다. 이사회의 역할을 확대하고 효율성을 높이고자 이사회 내 감사위원회, 인사위원회, 사외이사추천후보위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 관련 규정들은 홈페이지를 통해 주주 및 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 공개하고 있습니다. 지배구조현장 제정 및 지배구조 보고서 발간, 이사회 자가 평가로 개선점을 발굴하고 이사회 관련 규정을 신설 보완해 나가며 이사회 중심 경영기반을 강화했습니다. 더 나아가 이사회 신뢰를 제고하기 위해 이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)를 제정, 도입하고 있습니다.

이사회 중심 경영

이사회 구성

이사회는 회사 전반의 경영 사안에 대해 의사결정 및 감독 기능을 수행하는 최고 의사결정기구로서 총 8인으로 구성되어 있습니다. 이사회의 객관적, 독립적 의사결정 기능을 강화하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 이사진과 경영진 상호간의 견제와 균형, 기업경영의 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 당사는 각 분야의 전문가로 이사회를 구성하며, 이사회 내 위원회 위원 50% 이상을 사외이사로 구성하고, 내부 지원 조직 운영을 통하여 이사회의 의사결정을 지원하는 등 이사회가 실질적인 전문성과 독립성, 효율성을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

■ 사외이사 ■ 기타비상무이사 ■ 사내이사 (단위: %)



[2023년 3월 기준]

구분	성명	전문분야	직책	최초 선임일	임기	주요경력
사내이사	김도현	기업경영	• 대표이사 • ESG위원회	2022.03.	2025.03.	[현] SK D&D 대표이사 [전] SK D&D 총괄사장
기타 비상무 이사	남기중	기업경영	• 인사위원회	2022.03.	2025.03.	[현] SK 디스커버리 경영지원실장 [현] SK 디스커버리 사내이사
	김재민	경영/경제	• 인사위원회 • ESG위원회	2018.11.	2024.03.	[현] 한앤코개발홀딩스(유) 부사장 [전] H&Q Asia Pacific Korea 이사
	이동춘	경영/경제		2018.11.	2024.03.	[현] 한앤코개발홀딩스(유) 부사장 [전] 소니코리아 부사장
사외이사	김준철 (이사회 의장)	회계/감사 (공인회계사)	• 감사위원회(위원장) • ESG위원회 • 사외이사후보추천위원회	2021.03.	2024.03.	[현] 다산회계법인 회계사 [현] (주)유한양행 사외이사 [전] 딜로이트안진회계법인 부대표

구분	성명	전문분야	직책	최초 선임일	임기	주요경력
사외이사	김경민	환경/Data	• 인사위원회(위원장) • 감사위원회	2022.03.	2025.03.	[현] 서울대학교 환경대학원 교수 [전] Property & Portfolio Research, Inc 선임연구원
	박제형	기업경영 (변호사)	• 사외이사후보추천위원회(위원장) • 감사위원회 • 인사위원회	2021.03.	2024.03.	[현] 법무법인(유한) 바른 구성원변호사 [전] 저축은행중앙회 사외(전문)이사
	이길호	회계/감사 (공인회계사)	• ESG위원회(위원장) • 사외이사후보추천위원회	2021.12.	2024.11.	[현] (주)케이카캐피탈 감사 [전] 딜로이트안진회계법인 금융감사본부 및 리스크자문사업본부 본부장(부대표), 고문

이사회 역량 구성표 (Board Skill Matrix) 도입

SK D&D 이사회는 이해관계자에게 회사가 필요로 하는 이사의 역량 등 정보를 제공함으로써 회사의 이사 후보 추천 Logic 및 프로세스에 대한 신뢰 강화를 위하여 BSM을 도입하였습니다. BSM 도입·공개를 통하여 최적의 이사회 구성과 투자자와의 적극적 소통으로 기업 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다.

이사 선임 프로세스

이사회 구성에 전문성, 책임성, 다양성 등을 중요 요소로 고려하고 있습니다. 이사회가 특정 배경, 직업군에 편중되지 않도록 하고, 이사 선임 시 연령, 성별 등 제약을 두고 있지 않으며, 중요한 경영상 의사결정에 실질적으로 기여할 수 있도록 다양한 지식 및 경력, 전문성, 책임성을 지닌 유능한 이사로 구성하고 있습니다.

이사 후보 발굴 및 선임 시 이사회 업무 수행에 필요한 자격 요건을 기본으로 평가하고 있습니다. 대표이사는 인사위원회를 통해 후보 추천 및 선임 제안이 이루어지며, 주주총회 의결을 거쳐 선임 됩니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 후보 대상자의 상법 및 상법 시행령 등 관련 규정에 제시된 결격사유 해당 여부를 심사하고, 전문성을 검증하고 있습니다.

전문성	독립성	투명성
<ul style="list-style-type: none"> 이사 선임 시 인사위원회, 사외이사 후보추천위원회에서 전문성 검증 사외이사 대상으로 전문 교육 실시 (2022년 총 5회 실시) 사외이사는 필요 시 임직원이나 외부 전문인력 지원 및 업무 수행에 필요한 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 대표이사와 사외이사를 분리 사외이사 비중 50% 이사 선임 시 사외이사후보추천위원회를 통해 지배주주나 경영진의 영향력을 배제하고 후보 선정 및 추천, 전원 사외이사로 구성하여 사외이사 선임 절차의 공정성 마련 이사회 결의에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한 	<ul style="list-style-type: none"> 감사위원회 전원 사외이사로 구성 (재무전문가 포함) 이사회 성과 자체 평가 실시 및 평가 항목, 결과 사업보고서에 공개 정기적으로 공시되는 사항 이외에 기업 가치에 영향을 미칠 수 있는 기업 정보 홈페이지 공시

Governance

이사회 산하 위원회

SK D&D 이사회는 경영 의사결정체계 운영 효율성을 높이기 위해 이사회 내 감사위원회, ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이사회 의 권한을 각 위원회에 위임하고, 각 위원회 규정에 사외이사 선임 비율을 명시하여 독립성을 보장하고 있습니다.

감사위원회	인사위원회	ESG위원회	사외이사후보추천위원회
<ul style="list-style-type: none"> • 이사의 법령/정관 위반행위 보고 • 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 • 외부감사인 선정에 필요한 평가 기준과 절차 마련 등 • 기타 법령, 정관 또는 이사회 규정에 정한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> • 대표이사에 대한 평가 및 그에 따른 유임 여부 • 대표이사 해임 및/또는 선임 제안 • 대표이사 후보 추천 • 개별 사내이사 보수액의 적정성 	<ul style="list-style-type: none"> • 연간 사업계획 및 수정 • 중장기 계획 및 수정 • 기타 경영에 중요한 ESG 추진 계획 및 활동 • 중요한 전략적 의사결정 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회 시 사외이사 후보 추천권 • 기타 사외이사 후보 추천 필요 사항 검토
<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 김준철 위원장 • 사외이사 박제형 위원 • 사외이사 김경민 위원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 김경민 위원장 • 사외이사 박제형 위원 • 기타비상무이사 남기중 위원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 이길호 위원장 • 사내이사 김도현 위원 • 기타비상무이사 김재민 위원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사외이사 박제형 위원장 • 사외이사 김준철 위원 • 사외이사 김경민 위원 • 사외이사 이길호 위원



이사회 활동

이사회 운영

이사회는 정관 및 이사회 규정에 의거 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 필요시 임시 이사회를 수시 개최하고 있습니다. 이사회는 의사결정이 회사 이해관계자에게 미칠 수 있는 긍정적, 부정적 영향을 독립적으로 검토하기 위한 책임을 다하고 있으며, 이를 위해 이해관계가 상충하는 이슈의 심의 및 승인 등 회사 리스크 관리 전반에 따른 검토 및 의사 결정 책임을 수행하고 있습니다. ESG위원회에서 이사회 내 ESG 이슈를 관리하고 환경·사회 영역에 이사회 차원에서 관리가 이루어질 수 있도록 해당 내용을 이사회 규정에 명문화하였습니다. 2022년 총 13회의 이사회가 개최되었으며, 100%의 참석률을 보였습니다.

100%
전 이사회 출석률(2022)

13회
이사회 개최(2022)

[단위: 회, 건, %]

구분	2020	2021	2022
개최 횟수	19	17	13
부의 안건	51	52	31
가결 안건	51	52	31
보고 안건	7	13	22
참석률	99	99	100

Governance

이사회
ESG 관리 체계 강화

이사회 운영의 효율성을 위해 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회에서 ESG 리스크 관리와 더불어 ESG 경영 전략을 검토하고, 관련 성과를 주기적으로 모니터링 하여 이사회 의사결정에 반영될 수 있도록 안건을 심의하고 있습니다. 특히 Net Zero 이행, 기후변화 대응 리스크 관리, 친환경 비즈니스 방향성 수립, 온실가스 배출량 관리 등의 환경경영 활동이 이사회 차원에서 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 ESG위원회 규정 내 전 밸류체인에서 발생할 수 있는 ESG 리스크 요인 검토 및 대응방안 수립 기능을 명시하여 관리하고 있습니다.

4회
ESG위원회 개최(2022)

2022년 ESG위원회 주요 결의 및 보고 현황

회차	개최일	보고 사항
1	01.24	• 2022년 사업계획 보고
2	03.02	• 2021년 ESG 리뷰 및 2022년 연간 활동 계획 보고 • 2021년 성과 및 2022년 계획 • ESG 중대성 기반 중장기 계획
3	07.20	• ESG위원회 위원장 변경 선임 건 • 지속가능경영보고서 발간 진행사항 보고 • 부동산 Platform Biz. 추진사항 보고
4	12.08	• 2022년 ESG 리뷰 및 2023년 연간 활동 계획 보고 • 2022년 성과 및 2023년 계획 • ESG 중대이슈 및 정보공시 • 환경 성과 및 기후변화 대응체계

ESG위원회 규정 - 제9조 검토사항

- 주요 ESG 성과, 추진 계획 및 활동
- ESG 전략 방향 및 중요 전략적 의사결정
- 기후변화 대응, 탄소중립 이행 등 환경 리스크 요인 검토 및 대응방안
- 인권, 공급망, 지역사회 등 사회 리스크 요인 검토 및 대응 방안
- 기타 ESG관련 리스크 요인 검토 및 대응 방안
- ESG 역량 개발 및 내재화 지원 필요사항

이사회 교육

사외이사 전문성을 강화하기 위해 사외이사 대상 교육을 실시하고 있습니다. 2022년 사외이사 전원을 대상으로 주요 사업관련 현안 및 계획과 더불어 이사회 중심경영 방안 등 다양한 주제로 ESG 교육을 실시하였으며, 감사위원회, 회계법인 등 외부 전문 기관에서 제공하는 프로그램을 적극 활용하여 이사회 활동 수행에 필요한 교육을 실시하였습니다.

16회
감사위원 교육(2022)

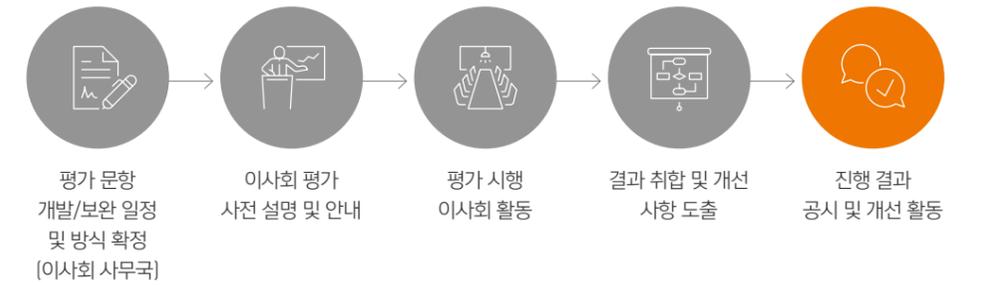
6회
사외이사 교육(2022)

이사회 평가 및 보수

이사회 평가

지배구조 투명성 강화를 목적으로 이사회 및 이사회 내 위원회 활동 평가를 수행하고 있습니다. 사외이사를 대상으로 연 1회 익명 설문 조사를 실시하여 이사회의 구성, 역할, 책임, 운영 및 위원회 5개 영역을 평가하고 있습니다. 평가 결과를 적극적으로 반영하여, 이사회 관련 규정을 신설하고 보완하는 등 지속적 개선 활동으로 이사회를 혁신해 나가고자 합니다.

이사회 평가 프로세스



이사회 평가 항목

이사회 구성	규모의 적정성, 이사의 전문성/경험, 독립성
이사회 책임	회사의 비전 및 전략수립, 권한 범위의 적정성, 경영진 자문, 기업가치 제고, 리스크 관리
이사회 역할	경영성과에 대한 감독, 비밀준수 의무, 기업지배구조, 기업의 사회적책임
이사회 운영	개최 회수 적정성, 안건 적시성, 경영자료의 효율성, 이사 참여도, 토의 적절성, 교육제공, 정보수집
위원회	위원회 및 위원 구성, 역할 분담 및 책임, 개최 횟수, 정보 및 자료의 적기 제공 및 논의의 충분성

평가 결과

(단위: 5점 만점)

구분	2020	2021	2022
이사회의 구성	5.00	4.83	4.92
이사회의 역할	4.90	4.56	4.88
이사회의 책임	4.88	4.81	4.80
이사회의 운영	4.81	4.62	4.80
위원회*	-	4.68	5.00
종합평점	4.9	4.7	4.89

* 2020년 위원회 평가 미실시

Governance

이사회 보상

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 범위 내에서 직책(역할), 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가와 전략적 목표 달성도, 리더십 등의 정성평가 결과를 고려하여 지급하고 있습니다. 사내이사의 경우 핵심성과 지표 내 비재무적 성과를 포함하여 최종 보수액을 결정하고 있습니다.

보수 내역 [기준일: 2022년 / 단위: 백만 원]

구분	등기이사	사외이사*	감사위원회 위원
보수총액	1,535	77	262
1인당 평균보수액	1,535	77	87

* 사외이사: 감사위원회 위원 제외

CEO 및 임원 KPI 내 ESG 성과 반영

CEO를 포함한 전체 임원의 KPI 내 재무 및 전략·운영 지표 외에도 ESG위원회를 통해 검토한 ESG Materiality를 기반으로 개선과제를 도출하여 ESG 관리 항목을 반영하고 있습니다. 2022년에는 ESG Infra 확보, 조직문화 개선, 안전보건 관리체계 고도화 등 비재무 지표를 평가에 활용하였으며, 평가결과를 보상과 연계하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 사회적가치 창출에 대한 책임의식 강화를 도모하고 있습니다.

2022년 CEO 및 임원 KPI 구성

구분	ESG	전략·운영	재무
과제	<ul style="list-style-type: none"> 환경, 사회, 지배구조 Infra 확보 대외 비재무 정보 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 사업전략 고도화 리스크 관리 신규 BM 개발 조직문화 개선 IT/DT 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 이익, 기업가치 제고

CEO 및 임원 KPI 평가·보상 결정 프로세스



주주친화 경영

주주권리 보호

주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 노력하고 있습니다. 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 전반 사항을 전자공시시스템(DART)과 회사 홈페이지에 공시하고 있습니다. 주주총회는 개최 2주 전 통지되며, 일반주주의 참석이 용이하도록 당사 및 주요 계열회사들과 주주총회 일자를 분산하여 개최하고 있습니다. 주주총회 시 다양한 의견권 대리행사를 제고하기 위해 2021년 제17기 정기주주총회부터 전자투표제를 채택하여 진행하고 있으며, 정관상 의견권 대리행사가 가능하도록 하고 있습니다. 또한 모든 주주를 대상으로 발송되는 주주총회 소집 통지 및 공고 관련 내용을 포함하고 있습니다.

공시 및 접근성 확대

홈페이지*를 통해 이해관계자에게 다양하고 투명한 정보를 제공하고 있습니다. 재무정보, 전자공시시스템상의 공시정보, 주주총회 또는 외부감사인 선임 등에 관한 공고를 공개하며, 정기공시 외에도 기업 가치에 영향을 미칠 수 있는 기업 정보를 모든 주주가 동등하게 제공받을 수 있습니다. 공시 통제 활동과 운영, 공시 위험의 평가와 관리, 모니터링 등의 규정을 수록한 공시정보관리규정을 제정하여 공시 정보의 완전성, 공정성, 시의 적절성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

www.skdnd.com/invest/irsearch.do

배당정책

주주에게 자사 수익을 환원하여 금전과 주식 등 이익의 배당이 이루어질 수 있도록 관련 사안을 정관에 명시하고, 배당정책을 고도화하기 위해 노력하고 있습니다. 배당 정책 및 지급에 관한 사항은 당사 정기보고서(사업보고서, 분기보고서)를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 주주총회에서 최종 결정하여 1개월 이내 주주에게 지급하고 있습니다. 특별히 2022년부터는 중간배당 시행으로 연 2회 배당이 이루어지게 되어 주주친화경영을 위한 정책이 보다 강화되었습니다.

배당의 안정성 제고	실적 기반의 배당을 결정하되 '점진적 우상향' 배당정책 추구
중간배당 도입 및 실시	2022년부터 기말배당과 더불어 중간배당 시행으로 주주친화경영 강화
정기적 정책 검토	3년 주기로 배당정책을 검토하고 발표함으로써 주주가치 제고 지속

지배구조헌장 제정

2022년 주주 권리를 제고하고 이사회와 감시기구의 책임을 강화하여 건전한 기업지배구조의 확립과 지배구조 정보 제공을 확대하기 위해 기업지배구조헌장을 제정 및 공표하였습니다. 지배구조헌장 제정을 통해 이사회 역할의 중요성을 강조하고 주주 및 이해관계자의 소통 범위를 ESG 경영 전반으로 확대해 나가고자 합니다.

윤리경영 & 컴플라이언스

SK D&D는 사회적책임 의식을 바탕으로 경제적, 법적, 윤리적, 자선적 책임을 다하고자 윤리규정을 수립하여 윤리경영을 실천하고 있습니다. 매년 윤리경영 수준 수준의 진단·개선을 위한 조사를 실시하고 결과에 따라 관련 제도를 보완하여 윤리경영 수준 고도화를 이루어 가고 있습니다. 윤리 제보 채널 운영, 윤리경영 교육, 윤리실천 워크샵 등을 진행하여 구성원의 윤리 및 준법 의식을 높이고, 비윤리 행위·불공정거래 철폐 문화 확산을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 실천 체계

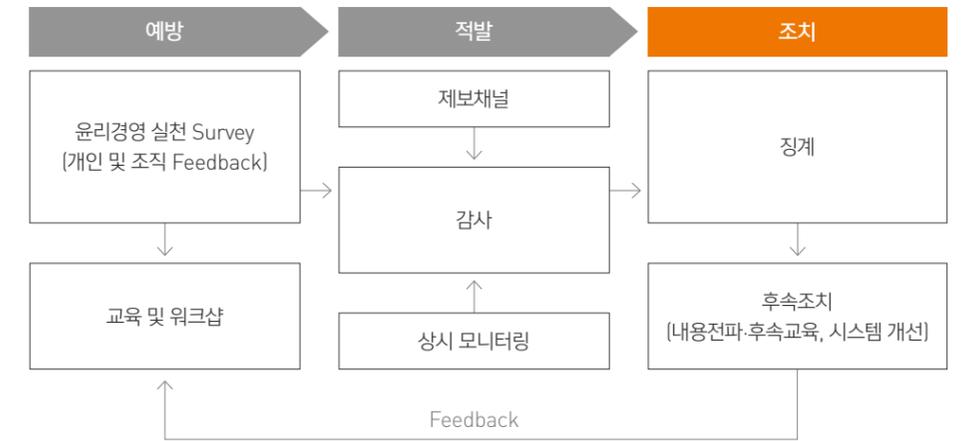
기업의 사회적 책임을 다하고자 윤리규정을 제정 및 공개하여 경영활동 전반의 의사결정과 행동 판단의 기준으로 삼고 있습니다. 구성원이 윤리규정을 바탕으로 정직과 공정한 업무수행을 실천할 수 있도록 지원하고, 구체적 판단 및 행동 기준을 제시하고 있습니다. 또한 전 구성원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 받았으며, 윤리경영 추진 조직인 감사 Part를 통해 내부감사 및 컴플라이언스 기반을 확립하여 윤리경영을 실천해가고 있습니다.

윤리규정 주요내용



100%
전 구성원 윤리경영 실천 서약 완료

윤리경영 추진조직 업무 프로세스



윤리경영 내재화

윤리실천 워크샵·메일링

전 구성원의 윤리의식 내재화 및 윤리 역량 향상을 목적으로 매년 윤리경영실천 워크샵을 운영하고 있습니다. 윤리경영실천 워크샵에서는 윤리적 갈등 상황에 대한 의사결정 판단을 주제로 계층·조직 간 구성원 토의를 진행합니다. 2022년 구성원과 임원을 대상으로 총 21개 분과의 별도 워크샵을 실시하였으며, 대상 임직원 중 96.2%가 워크샵에 참여하였습니다. 나아가 윤리경영 내재화를 위해 윤리경영 사내 메일을 수시 배포하고, 명절에는 Biz. Partner로부터 선물 수수를 금지하는 등 인식 개선 활동을 추진하고 있습니다.

윤리경영 교육

전 구성원을 대상으로 윤리 및 부패방지 교육 프로그램을 운영하여 회사의 윤리적 기업문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 법정 의무교육인 장애인 인식 개선 교육과 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방교육 외에도 SK윤리경영제보시스템 이용 방법, 반부패, 사내 부정행위 등의 커리큘럼을 구성하여 임직원의 윤리경영 내재화를 위해 힘쓰고 있습니다. 2022년에는 해당 교육을 온라인으로 진행했으며, 임직원 총 233명이 수료했습니다.

Ethics Management & Compliance

윤리 리스크 모니터링

리스크 점검

인사, 비용, 구매, 투자 등 주요 업무영역에서 자정시스템을 점검하고 리스크 감지 시스템을 통해 매년 리스크를 사전 점검하고 있습니다. 2022년 총 6개 영역에 해당하는 71개 세부 항목의 점검을 완료하였으며, 이를 통해 발생 가능 리스크를 사전에 예방 및 제거하고 윤리 리스크 관리체계를 재정비했습니다.

윤리경영 실천 Survey

윤리경영 수준의 진단 및 개선을 위해 '윤리경영 실천 Survey'를 실시하고 있습니다. 전 임직원과 협력사(Biz. Partner)를 대상으로 2015년 첫 도입 이래 매년 실시하고 있으며, 윤리경영 실천 수준, 윤리 문화 및 시스템, 비윤리 행위유형 등을 평가하고 있습니다. 2022년 구성원 윤리경영 실천 Survey는 임직원 98.4%가 참여하였으며, Survey 결과를 바탕으로 윤리경영 체계 보완 및 개선활동을 수행하고 있습니다. 더불어 협력사 150개 사를 대상으로 '협력사 윤리경영 Survey'를 실시하였으며, 거래 과정에서 구매부서 등 직원의 윤리경영 위반 행위 여부 등을 점검하였습니다.

98.4%

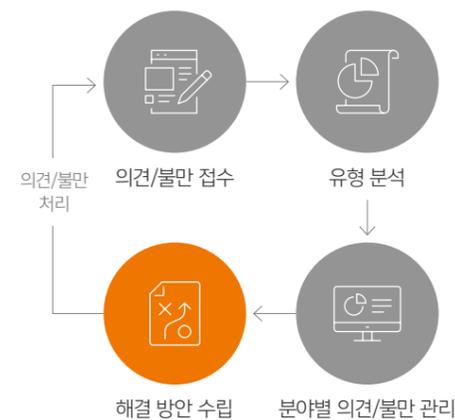
구성원 윤리경영 실천 Survey 응답률(2023)
* 254명 중 249명 응답

윤리경영 제보 및 처리 프로세스

SK그룹차원의 윤리 제보 채널을 운영하며, 제보 접수 시 윤리 상담·제보 세칙에 의거하여 조치하고 있습니다. 제보 채널을 통해 구성원의 비윤리 행위 및 불공정거래 행위 등에 대한 신고를 접수받고 제보자에게 불이익이 발생하지 않도록 신분과 비밀을 철저히 보장하고 있으며, 제보자의 정당한 제보를 이유로 신분상 불이익이나 차별을 받지 않도록 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 또한 익명 신고 제도로 접근성을 강화했으며, 홈페이지, 전화 등 접수 방법을 다각화하고 있습니다.

ethics.sk.co.kr

윤리제보 채널 운영 프로세스



제보건수

구분	2020	2021	2022
제보건수	4	6	8
처리비율	100%	100%	100%

컴플라이언스

컴플라이언스 조직 및 체계

법령을 준수함으로써 기업윤리를 구현하고, 투명한 업무 수행을 위해 준법지원인 및 준법지원조직(RM Part)을 선임, 구성하여 경영 활동 및 사업 운영에서 발생할 수 있는 각종 법적 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다. 준법통제기준의 준수 여부를 점검하기 위하여 법적 자격 요건을 갖춘 준법지원인을 선임하고 경영진과 임직원이 정해진 법과 규정을 준수하여 회사 경영의 적정 수행 여부를 감시하고, 이사회에 보고하는 역할을 수행하고 있습니다.

컴플라이언스 조직도



감사위원회

관련 법규와 회사 정관에 의거하여 자격요건을 갖춘 감사위원회를 구성하고 있습니다. 전원(3인)이 상법상 결격사유가 없는 사외이사로 구성되어 독립성을 지니며, 감사위원장은 회계 및 재무 전문가로 선임하였습니다. 감사 전문성 강화를 위해 감사위원회 대상으로 정기 포럼, 내부회계관리제도 등 다양한 교육을 시행하고 있습니다. 또한 원활한 업무수행을 위해 내부회계관리 Part에서 감사 실무업무를 담당할 감사위원회 지원조직을 운영하며 외부감사법 준수와 내부회계관리제도 점검 및 교육 등을 진행하고 있습니다. 외부감사인과의 계획된 감사범위와 시기, 감사 발견사항에 대해 지속적으로 소통하고 있습니다.

10회

감사위원회

감사위원회 구성

직책	구성		법상 회계 또는 재무 전문가
	구분	성명	
위원장	사외이사	김준철	V(공인회계사)
위원	사외이사	박제형	-
위원	사외이사	김경민	-

내부회계관리제도

내부회계관리제도를 설치 및 운영하고 있습니다. 감사위원장은 내부회계관리제도 운영실태를 평가하여 이사회에 보고하고, 대표이사는 내부통제관리시스템의 효과성에 대한 점검, 관리 및 운영 책임을 지며 주주총회, 이사회, 감사위원회에 결과를 보고하고 있습니다. 세부 규정 및 운영 결과는 사업보고서와 내부회계관리제도 보고서를 통해 전자공시시스템(DART)에 공시하고 있습니다.

제보건수

구분	평가 항목 수	발견 사항	조치 건수
거래수준 통제	211	5	3
전사수준 통제	42	-	-
전산일반 통제	63	-	-

* 조치건수에서 제외되는 2건의 경우, 2022년 기말 최종 미비점 2건에 해당하는 건으로, 재무제표 상에는 정확히 정정 조치하였으며, 2023년 개선방안을 수립하여 조치 진행 중

리스크 관리

SK D&D는 안정적인 성장을 위해 기업 경영활동 전 과정에서 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크를 체계적으로 관리하고자 영역별 주관 부서 및 의사결정체계를 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 전사 리스크 관리 시스템(ERM)을 통해 사업 영역, 시장 환경 및 이해관계자 특성을 고려한 리스크를 파악하고 있으며, 리스크 한도를 설정하고 이를 바탕으로 전사 차원에서 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 자연재해 등 재난상황에 대응하기 위한 비상상황 대응지침을 수립하여 재난 및 중대사고에 대비하는 등 사업별 ESG 리스크를 조직적으로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 추진체계

이사회 차원에서 리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안에 대한 의사결정을 수행하고, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기업경영 활동 및 ESG 관점에서 발생할 수 있는 리스크를 식별 및 분석하고 있습니다. 유동적으로 변화하는 리스크에 대응하기 위하여, 각종 영역의 각 실무부서에서 사업, 시장 환경 및 이해관계자 특성을 고려한 리스크를 복합적으로 대응하고 있습니다.

리스크 관리 체계

이사회	리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안 의사결정			
ESG위원회	기업경영활동 및 ESG 관점에서 발생할 수 있는 리스크 식별 및 분석			
실무부서	RM Part • 프로젝트 단위 투자, 운영 리스크 관리 • 전사 차원의 리스크 관리 • 계열사 거래 검토	내부회계관리 Part • 내부회계관리 리스크 검토 • 감사 실무 업무	SHE Part • 안전 리스크 파악 및 대응 • 밸류체인 안전 관리	ESG Part • 환경, 사회 리스크 파악 및 대응 • 전사 비재무 리스크 모니터링

Risk Management

리스크 관리 활동

투자 리스크 관리

지속가능한 공급망 구축 및 ESG 리스크 예방을 위해 투자심의 시 Working Group Meeting 등에서 ESG 리스크를 검토하는 체계를 갖추고 있습니다. 주관 부서에서 'ESG 리스크 검토 프로세스'에 따라 추가적 리스크를 검토하고, 해당 리스크 보완 및 저감 계획을 통해 ESG 리스크 인지 후 투자를 진행하고 있습니다. 프로젝트 규모 및 범위에 따라 이사회 판단이 필요한 경우 이사회 최종 검토 및 승인을 거쳐 의사결정이 이루어지고 있습니다.



재난 및 중대사고 대응

자연재해 등 재난 및 비상상황에 효과적으로 대응하기 위한 비상상황 대응지침을 수립하였습니다. 위기 상황에 따라 재난 상황을 식별하고 디앤디프라퍼티솔루션(DDPS)이 운영하는 주요 건물별 재난 대응조직 구성, 역할 분장, 대응 프로세스 전반 매뉴얼을 수립했습니다. 자연재해 관련 비상상황 발생 시, 대응지침에 따라 재난 관리 프로세스를 운영하며 리스크를 최소화할 수 있도록 대비하고 있습니다. 기후변화로 급격한 기상이변이 잦은 상황에서 자산피해를 최소화할 수 있도록 사전 모니터링 및 대응 시스템을 체계적으로 운용하여 이해관계자의 안전한 거주를 위해 최선을 다하겠습니다.

비상상황 대응 지침 주요 내용

단계	위기상황	근무기준	대응방법
주의	• 자연재난 간접영향권 진입으로 재난발생 가능성 예보	• 정상근무	• SHE part / 본부 지원 part 기상상황 모니터링
경계	• 사업장 내 생명에 위협이 되는 부상재해 발생 • 직접 영향권 진입으로 국가경보발령	• 비상상황실 핫체널 운영 • 유관기관 협업체계 확인	• 피해복구 장비대기 및 소요자재 확보 • 피해 예상지역 공사 중지
심각	• 중대재해 발생 • 화재 붕괴 등으로 사업장 1천만 원 이상 직접손실 피해 발생	• 비상상황실 가동 • 사업장 비상근무조 편성 및 비상근무 실시 • 유관기관 협업체계 가동	• 비상상황 선포 및 비상상황 대응절차 작동 • 위기대응 및 방재활동 • 피해현황 파악 및 피해복구 대책 수립

사업별 ESG 리스크 관리

지속가능한 기업의 성장을 위해 재무적 리스크와 함께 비재무적 리스크를 검토하고 있습니다. 동종업계 분석, 문헌 조사 등으로 ESG 리스크를 도출하고, 재무영향과 발생가능성을 기준으로 중대성 평가를 실시하여 사업별 위기 및 기회 요인을 식별하는 등 체계적으로 리스크에 대응 및 관리하고 실시하고 있습니다. 또한 이사회 산하 ESG위원회에서 ESG 이슈를 식별하고 대응방향을 수립하는 등 이사회 차원에서 잠재적 리스크를 실질적으로 관리하고 있습니다.

부동산 개발 및 운영 리스크 및 기회요인 평가

분류	사업 영향	위기	기회	대응 방향
정책 및 법률	• 기후변화 대응, ESG 모범규준 및 정보공시 기준 강화 • 녹색분류체계 판단 기준에 따른 요건 충족 필요	○		• 지속가능경영보고서 발간으로 매년 기후변화 대응현황 정보 공개 • 사회 변화와 지속가능성 반영한 건물/공간의 개발 투자 운영
시장	• 친환경 건축물 보급 확산 기조에 따른 자재, 설비 적용으로 개발 비용 상승 • 시장 요구사항 충족에 따른 부동산 상품 브랜드 가치 상승	○	○	• 꾸준한 친환경 건물 관련 연구 진행으로 환경 경제적으로 지속가능한 기술 적용 • 녹색건축인증 등 인증의무사항 적극 이행으로 대체불가 디벨로퍼 지위 확보
평판	• 친환경 정보공개, 기후변화 대응 활동 불이행에 따른 기업 평판 하락	○		• 기후변화에 적극 대응하기 위해 SBTi 및 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 가입 추진
제품 및 서비스	• 친환경, 제로에너지 건축물 개발로 부동산 상품 가치 상승 • 기후변화 관련 재해 발생의 선제적 대응으로 안전한 제품 및 서비스 제공		○	• 다양한 친환경 기술 적용, 디자인 반영 등 내부 부동산 개발 기준 상향 • 환경영향평가 수행, 자연재해 피해 예방을 위한 안전성 강화 등 기후변화 리스크 선제적 대응

친환경 에너지 개발 및 발전 리스크 및 기회요인 평가

분류	사업 영향	위기	기회	대응 방향
정책 및 법률	• 기후변화 대응, ESG 모범규준 및 정보공시 기준 강화 • 녹색분류체계 판단 기준에 따른 요건 충족 필요	○		• 지속가능경영보고서 발간으로 매년 기후변화 대응현황 정보 공개 • 녹색분류체계 가이드라인 분석으로 SK D&D 활동 적합성 판단
시장	• 친환경에너지 시장의 변동성, 불확실성 • 녹색 투자 확대에 따른 투자 재원 확보 용이성 향상	○	○	• 발전원 포트폴리오 확대 및 공급, 사업구조 다각화로 변동성 대비 • 재생에너지 접근성 향상을 위한 보조금 및 지역개발 은행과의 파트너십 등 기후 관련 자금 조달로 새로운 시장 참여
평판	• 친환경에너지 개발에 따른 지역사회 민원 발생	○		• 지역사회 주민에 미치는 환경영향평가 실시로 부정적 영향 최소화 • 사업장 인근지역 맞춤형 사회공헌 활동으로 기업이미지 제고
제품 및 서비스	• RE100, 탄소중립 등 선언에 따른 친환경에너지 수요 확대		○	• 연료전지와 해상풍력 등 사업 포트폴리오 확대로 친환경 에너지 수요 확대 대응
에너지 자원	• 친환경에너지 수요 확대에 따른 SK D&D 및 국가 탄소중립 달성		○	• 자체개발 중심에서 전략적 파트너 활용한 발전자원 매입 등 사업구조 다각화로 SK D&D 및 국가 탄소중립 달성

정보보호

SK D&D는 '데이터 거버넌스를 수립하여, 플랫폼 사업 선두주자로 도약하기 위한 IT인프라 솔루션 구축'이라는 목표를 수립하고 이를 실현하기 위한 다양한 정보보호 활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 정보보호 체계화를 위해 정보보호 규정 및 지침을 제·개정하고, 전사 보안체계에 대한 현황 분석 및 위험평가를 실시했습니다. 고객정보와 기업 정보자산 보호를 위해 개인정보처리방침과 정보보호규정 및 관련 지침에 따라 관리하며, 전 구성원이 정보보호 사규를 준수하고자 노력하고 있습니다.

정보보호 추진 체계

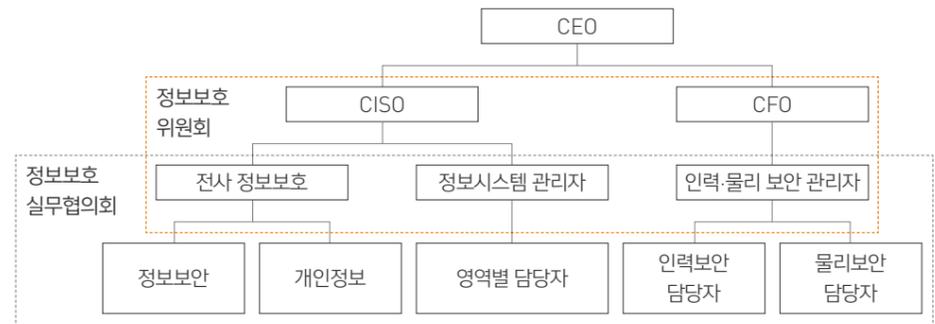
정보보호 전담 조직

2022년 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률에 따라 정보보호 관련 업무를 총괄 관리할 수 있는, IT경력 25년의 Meta-Space 본부 본부장으로 정보보안 최고책임자(CISO)를 선임했습니다. 정보보호 정책 및 통제 절차 수립, 기업비밀 보안업무와 운영 관련 최고 의사결정 기구인 정보보호 위원회와, 정보보호 실무를 담당하는 정보보호실무협의회를 본격적으로 운영하며 전사적 정보보안 체계를 강화해 나가고 있습니다.

정보보호 정책

목표	데이터 거버넌스를 수립하여, 플랫폼 사업 선두주자로 도약하기 위한 IT인프라 솔루션 구축		
추진방향	 국제 표준 준수 조직 사업의 사이버 보안 리스크 해소	 재무 리스크 해소 보안 리스크 발생 비용 감축	 윤리규범 준수 이해관계자와의 대외 신뢰도 제고

정보보호 조직도



정보보호 시스템 구축

0건

고객 개인정보 사고(2022)

2022년 정보보호 체계화를 위해 정보보호 규정 및 지침을 제·개정했습니다. 정보보호 관리체계(ISMS)의 관리·기술적 통제항목 필수 요구사항 적용과 더불어 정보보호 실무협의체(정보보호 관리자 주관) 운영관리에 관한 개정이 이루어졌고, 전사 클라우드 운영 환경 전환에 따른 클라우드 관리 지침서를 제정했습니다. 정보보호 정책은 그룹웨어 사규 게시판에 게시하여 전 구성원이 인지하고 열람할 수 있도록 제공하고, 인사 및 회사 관련 업무 수행을 위해 매년 구성원의 개인정보 처리에 관한 동의서를 작성하도록 하여 기술 보안에서 개인정보 보안까지 포괄적 정보보호 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

* ISMS(Personal Information & Information Security Management System): 정보보호 및 개인정보보호를 위한 일련의 조치와 활동이 인증기준에 적합함을 인터넷진흥원 또는 인증기관이 증명하는 제도

정보보호 위험분석 및 평가

2022년 전사 보안체계에 대한 현황 분석 및 위험평가를 실시하였으며, 각 분야별 조치 계획을 수립하였습니다. 위험분석을 통해 도출된 취약점을 바탕으로 개인정보 취급 현황 위험평가를 완료하였으며, 평가 결과에 따라 즉시·단기·중기·장기 등 대응 시기별 조치 계획을 수립하였습니다.

구분	점검항목	조치계획
ISMS	80	즉시(3) 단기(34) 중기(28) 장기(4)
개인정보	22	단기(7) 중기(5) 장기(3)
모의해킹	44	즉시(46) 단기(2)
IT 인프라	332	단기(130) 중기(1695)
합계	478	즉시(49) 단기(173) 중기(1728) 장기(7)

위험분석 프로세스



Information Protection

보안사고 예방 및 대응

정보보호 문화 확산

임직원의 보안 의식을 강화하여 정보보호 관련 사고를 예방할 수 있도록 정기적으로 생활보안을 점검하고, 취약점 및 침해사고 발생 시 공지하고 있습니다. 분기별 생활보안, 정보보호 실천 수칙을 배포하고, 사내 업무환경에 대한 생활보안 점검 진행 및 결과를 구성원에게 공유하여 보안문화를 구축해 가고 있습니다. 또한 스팸메일 유입, Office 관련 취약점 발생 시 구성원이 상황을 이해하고 정확하게 조치할 수 있도록 신속하게 공지하며 임직원 보안수준을 강화해 나가고 있습니다.

정보보호 실천수칙 10계명



보안사고 모의 훈련

보안사고 예방 및 정보보호 강화 활동으로 스팸메일 모의훈련, 모의해킹훈련 등 보안사고 예방 훈련을 진행하고 있습니다. 스팸메일 모의훈련은 스팸메일이나 랜섬웨어 유입으로 회사 자료가 유출되거나 업무가 중단되는 등의 사고를 방지하고 구성원 보안의식을 고취하기 위해 전 구성원을 대상으로 실시합니다. 더불어 구성원이 사용하는 전자 시스템, 어플리케이션, 사업과 관련된 IT Infra를 대상으로 모의 해킹을 실시했습니다. 2022년 모의해킹훈련 진행 결과 전년 대비 성과가 강화되었으며, 훈련결과에 따라 조치계획을 수립하고 해당 항목에 대한 조치를 완료하였습니다.

정보보호 교육

임직원의 정보보안 인식 제고와 역량 강화를 위해 매년 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 전 구성원을 대상으로 온라인 정보보호 교육을 진행하였으며, 총 228시간의 교육을 제공하였습니다. 아울러 모든 임직원이 정보보호서약서를 작성함으로써 정보보호의 중요성을 인지하고 정보보호 책임의식을 내재화하고 있습니다.

개인정보 보호

〈개인정보 처리방침〉을 수립하여 관련 법령을 철저히 준수하고 있으며, 모든 이해관계자가 확인할 수 있도록 홈페이지에 공개하고 있습니다. 개인정보 보호, 정보 유출사고 예방을 위해 개인정보 의무 교육을 실시하여 고객정보보호 인식개선을 위해 노력하고 있습니다. 나아가 SK그룹 보안 가이드라인 기반 정기 시스템 점검을 실시하여 발견된 취약점을 조치하고 개인정보 마스킹과 암호화에 투자하여 개인정보 유출 방지에 힘쓰고 있습니다. 또한 에피소드 임대주택 사업 진행에 따른 고객정보 유출에 대비해 개인정보보호 배상책임보험에 가입했습니다.

Appendix

109	ESG Data
120	이해관계자 참여
122	환경/안전 방침, 인권정책
124	GRI Index
128	TCFD Index
129	SASB Index
130	제3자 검증 의견서
132	온실가스 검증성명서
133	ISO 14001, 45001 인증서
135	녹색건축물 인증 현황
136	주요 수상 및 단체 가입현황

ESG Data

경영경제

주요 재무성과

구분	단위	2020	2021	2022
총자산		1,712,428	1,983,431	2,191,576
자본금		24,190	24,190	24,190
부채		1,180,956	1,344,175	1,494,510
매출액(영업수익)	백만 원	702,647	881,837	563,437
영업이익		111,168	209,866	64,346
세전이익		93,209	181,595	113,723
당기순이익		66,111	133,635	76,213
법인세		27,099	47,960	37,510

* SK D&D 고정사업장 기준(SK D&D 본사(Eco-hub, 제주가시리 풍력발전소)

** 기존 매출액-매출원가-판매관리비=영업이익 항목이 영업수익-영업비용=영업이익 항목으로 변경 적용됨에 따라 매출총이익 산출 불가

*** 자세한 재무 정보는 사업보고서 참조: SK D&D/사업보고서/2023.03.17(fss.or.kr)

환경

환경목표

구분	단위	2022 목표	2022 성과	목표대비 배출-사용량
온실가스 배출량	tCO ₂ eq.	1,070	1,053.14	98.4%
에너지 사용량	TJ	22	21.47	97.6%

SK D&D 온실가스 배출량 및 집약도

구분	단위	2020	2021	2022	
Scope 1 배출량		169.06	236.97	242.65	
Scope 1	고정연소	11.17	93.09	115.27	
	이동연소	157.89	143.88	127.38	
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq.	557.45	758.00	810.49	
Scope 2		전기	509.80	705.69	747.59
		열	47.65	52.31	62.90
총 온실가스 배출량		726.51	994.97	1,053.14	
온실가스 배출 집약도	tCO ₂ eq./백억 원	10.340	11.283	18.691	

* 온실가스 배출량 데이터는 SK D&D의 전체 사업장 및 배출시설(100%)을 반영하였으며 Scope 1, 2, 3에 대해 SK D&D 및 자회사별 제3자 검증을 수행함

* 당해연도 매출액 기준으로 집약도를 산정함

ESG Data

SK D&D 에너지 사용량 및 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
전기	TJ	10.50	14.75	15.62
열		1.37	1.45	1.70
화석연료		2.59	3.96	4.15
총 에너지 사용량		14.45	20.16	21.47
에너지 집약도	TJ/백억 원	0.206	0.229	0.381

* 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 SK D&D의 전체 사업장 및 배출시설(100%)을 반영함
 - 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소 스마트워킹센터, 에피소드 성수121
 * 당해연도 매출액 기준으로 집약도를 산정함

Scope 3 온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
Category 3 에너지	tCO ₂ eq.	54.19	75.64	80.50
Category 6 출장		-	26.23	51.88
Category 7 통근		-	194.79	276.74
Category 8 임대자산		-	194.72	194.65
Category 13 임대자산		7,933.35	8,373.50	8,378.02
Category 15 투자		41.49	4,257.57	16,426.76
Total		8,029.03	13,122.47	25,408.55

* Category 6, 7번 항목의 경우, 2021년부터 산정 중

자회사(DDI, DDPS) 온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
DDPS	tCO ₂ eq.	3.93	3.35	115.98
DDI		34.96	29.78	42.12

* SK D&D에서 물적분할된 DDLS와 기존 자회사인 DDPM과의 합병으로 DDPS 설립(2022.09)

자회사(DDI, DDPS) 에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
DDPS	TJ	0.08	0.07	2.31
DDI		0.72	0.62	0.84

* SK D&D에서 물적분할된 DDLS와 기존 자회사인 DDPM과의 합병으로 DDPS 설립(2022.09)

자회사(DDI, DDPS) Scope 3 배출량

구분	단위	DDPS	DDI
Category 3 에너지	tCO ₂ eq.		8.10
Category 6 출장			26.39
Category 15 투자			33.49
Total			67.97

온실가스 및 에너지 감축량

구분	단위	2020	2021	2022
신재생에너지 자가사용량	MWh	311.35	450.62	667.27
온실가스 감축량	tCO ₂ eq.	144.87	209.67	310.48
에너지 사용 절감량	TJ	2.99	4.33	6.41

* 본사(Eco-hub)에서 발전 사용하는 신재생에너지의 경우 SK D&D의 사용 면적을 고려하여 온실가스 감축량을 반영함

친환경 제품 및 서비스 매출

구분	단위	2020	2021	2022
전년 대비 친환경 제품 및 서비스 매출 비중	%	3	13	23
친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	18,323	117,304	130,646

* 신재생에너지사업의 매출액을 반영함

ESG Data

친환경 에너지 발전 - 발전량 및 온실가스 감축 효과

구분	단위	2020	2021	2022
풍력	MWh	87,439	76,320	89,470
태양광		4,191	4,144	4,338
연료전지		-	15,695	59,492
총 발전량		91,630	96,160	153,300
총 온실가스 감축 효과	tCO ₂ eq.	42,378	40,368	55,951

* SK D&D 투자 지분율을 고려하여 온실가스 감축효과를 산정함

부동산 개발 부문 - 친환경 인증 획득 성과

구분	단위	~2018	2019	2020	2021	2022
녹색건축물인증	건	2	2	4	4	2
에너지효율인증		2	2	4	7	1
LEED		-	1	-	-	-
누적		4	9	17	28	31

수자원

구분	단위	2020	2021	2022
SK D&D	용수사용량	7,808.0	11,005.9	12,195.3
	용수 저감량	797.9	549.4	572.1
DDI	용수사용량	214.0	259.0	1,436.0
DDPS	용수사용량	400.0	410.0	382.7
총 취수량		9,219.9	12,224.4	14,586.1

* IFRS S2 기준 조직경계 변경 및 시설 추가에 전년도 사용량 변동 발생

** 총 취수량은 용수사용량 및 용수 저감량(우수 등 사용)을 포함

*** 수자원 데이터는 SK D&D의 전체 사업장 및 배출시설(100%)을 반영함

- 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워터센터, 에피소드 성수121

폐기물

구분	단위	2020	2021	2022
SK D&D	일반폐기물	226.7	266.7	286.2
	지정폐기물	3.9	2.1	1.6
DDPS	일반폐기물	1.4	0.8	18.0
총 폐기물 배출량	일반폐기물	0.7	0.7	7.6
총 폐기물 배출량		232.7	270.3	313.4

* IFRS S2 기준 조직경계 변경 및 시설 추가에 전년도 사용량 변동 발생

** 폐기물 배출량이 관리되는 사업장 값을 적용함

- 본사, 가시리 풍력발전소

환경법규 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 건수	건	-	-	-
환경법규위반에 따른 과태료	백만 원	-	-	-

* 법규 위반사항 없음

친환경 차량 보유

구분	단위	2020	2021	2022
친환경 차량 보유 비율	%	-	-	7.41%

* SK 디앤디, DDI, DDPS 전체 이용 차량 중 친환경차량 운용 비율

사회

구성원 현황

구분		단위	2020 ¹⁾	2021	2022
총 구성원 수			252	274	259
성별	남		192	201	188
	여		60	73	71
고용 형태별	정규직	남	185	193	183
		여	51	61	62
	비정규직 ²⁾	남	7	8	5
		여	9	12	9
직급별 다양성	미등기임원	남	8	7	10
		여	1	1	-
	G3	남	39	41	41
		여	1	-	-
G2	남	104	106	103	
	여	29	38	42	
G1	남	41	47	34	
	여	29	34	29	
여성 관리자			-	-	-
다양성 및 포용성	장애인 근로자 비율	%	2.0%	1.8%	1.9%
	여성 근로자 비율		24%	27%	27%
기타	사회적 취약계층 ³⁾	명	12	11	9

1) 20년 전체 임직원수 오기입에 따른 수정(SK D&D 사업보고서(2023.03.17))

2) 비정규직: 기간제, 일일, 용역 파견근로자 등을 포함

3) 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

* SK D&D 내 노동조합은 설치되어 있지 않음에 따라 단체협약은 적용되지 않고 있으며, 노사협의를 위한 경영발전협의회를 운영 중

구성원 신규 채용 및 이직

구분		단위	2020	2021	2022
채용	남	명	59	62	54
	여		19	25	34
이직	이직률	%	22.7	30.3	29
	자발적 이직률*		14.1	16.8	24.7

* 비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 전출, 계약만료 등

구성원 성과평가

구분		단위	2020	2021	2022
정기 성과평가를 받은 임직원 비율 (직급별)	임원		75	77.8	91.7
	PL		100	100	93.8
	매니저	%	86.8	85.3	90.7
정기 성과평가를 받은 임직원 비율 (성별)	남		89.6	91	93.6
	여		81.7	75.3	84.5
	합계		87.7	86.9	91.1

임금 및 복리후생

구분		단위	2020	2021	2022
평균임금	남	백만 원	108	92	119
	여	백만 원	65	59	67
복리후생	이용도	%	100%	100%	100%
	총 집행액	백만 원	4,835	5,268	5,953

육아휴직

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자 수(여성)			-	1	1
육아휴직 후 복귀자 수(여성)		명	1	-	-
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수(여성)			1	1	-

사회공헌

구분		단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자액		백만 원	131	1,111	793.6
기부금 총액		백만 원	131	641.9	685.9
사회공헌활동 참여 인원		명	30	177	215
지역사회 참여활동을 실시하는 사업장 비율		%	100%	100%	100%

ESG Data

구성원 교육

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 훈련비	백만 원	496	703	663
1인당 교육 훈련비	백만 원/인	2.0	2.6	2.6
총 교육시간	시간	20,888	21,166	11,508
프로그램별 교육시간	직무능력	17,756	15,658	7,711
	준법·윤리·인권·반부패	1,542	2,013	2,002
	환경	1,067	1,486	750
	안전보건	251	1,121	759
	공정거래	20	339	58
	정보보안	252	548	228
인당 교육시간	시간/인	82.9	77.2	44.4

협력사

구분	단위	2020	2021	2022
협력사 개수	개	104	184	127
구매금액	억 원	2,983	2,254	2,983

* SK D&D가 발주자가 되는 계약 대상 실적

산업재해

구분	단위	2020	2021	2022
구성원 근로손실 재해 건수	건	-	-	-
구성원 사망 건수	건	-	-	-
구성원 근로손실 재해율(LTIR)	%	-	-	-
구성원 사망률	%	-	-	-

* 구성원 재해 및 사망 사고 발생하지 않음

원주민 권리침해

구분	단위	2020	2021	2022
원주민 권리침해 사건 발생 건수	%	-	-	-

* 원주민 권리침해 사건 발생하지 않음

고충처리 및 소통채널

구분	단위	2020		2021		2022	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력업체 대상 부정 기타(민원 등 비관리제보)	건	-	-	-	-	1	1
처리비율	%	100%		100%		100%	

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분	단위	2020	2021	2022
차별 및 괴롭힘 사건 발생 건수	건	-	1	-

* 2019년 윤리경영 위반 사항이 발견된 1건에 대하여 인사위원회를 통해 징계조치를 완료함

개인정보보호

구분	단위	2020	2021	2022
고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	건	-	-	-
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실의 수		-	-	-

* 개인정보보호 관련 불만 건수, 유출, 도난 및 분실 사고 발생하지 않음

정보보호 투자액

구분	단위	2021	2022
정보기술부문 투자액	백만 원	6,620	13,120
정보보호부문 투자액	백만 원	655	1,101
정보보호 투자 금액 비율	%	9.9%	8.4%

ESG Data

거버넌스

이사회 구성

구분	단위	2020	2021	2022
사내 이사 수	명	1	1	1
기타비상무이사 수		3	3	3
사외이사 수 및 비율	명(%)	2(33%)	4(50%)	4(50%)
이사회 내 사외이사(독립이사) 목표 비율	%	50%	50%	50%

이사회 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
50세 이하 이사 수	명	1	1	-
50세 이상 이사 수		5	7	8
여성 이사 수 및 비율		0(0%)	0(0%)	0(0%)

이사회 운영

구분	단위	2020	2021	2022
총 이사회 개최		19	17	13
논의 안건 수	부의 안건 수	51	52	53
	가결 안건 수	51	52	53
이사회 참석률	%	98%	98%	100%
참석률		총 출석률	99%	99%

이사회 위원회 운영

구분	단위	2020	2021	2022
인사위원회	개최 횟수	-	4	5
	참석률	-	92%	100%
감사위원회	개최 횟수	-	9	10
	참석률	-	100%	100%
사외이사후보 추천위원회	개최 횟수	-	2	1
	참석률	-	100%	100%
ESG위원회	개최 횟수	-	1	4
	참석률	-	100%	100%

* 2021년 인사위원회(6월), 감사위원회(3월), 사외이사후보추천위원회(6월), ESG 위원회(6월) 신설

사내이사 및 구성원 보수

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사	연간 총 보수	1,420	1,852	1,502
구성원	평균 보수	98	105	105

* 사업보고서 공시 기준

배당정책

구분	단위	2020	2021	2022	
보통주	배당주식수	천주	18,990	22,190	22,190
	주당배당금	원	600	800	800
	현금배당수익률	%	1.4	2.5	1.9
우선주	배당주식수	천주	5,200	2,000	2,000
	주당배당금	원	1,022	1,022	1,022
	현금배당성장(연결기준)	%	25.4	14.9	25.9
배당금총액	백만 원	16,708	19,796	19,796	

자율공시 및 기업설명회

구분	단위	2020	2021	2022
자율공시		3	-	5
기업설명회(IR)	건	1	3	4

* 기업설명회의 경우 공시의 애널리스트 및 국내외 기관투자자를 대상으로 월2회 이상 진행 중

경쟁저해행위

구분	단위	2020	2021	2022
경쟁저해행위나 독점 규제 법률 위반행위에 대한 법적조치	건	-	-	-

ESG 평가 등급(KCGS)

구분	2020	2021	2022
종합등급	B	A	A
환경	C	A	A
사회	B	A+	A
지배구조	B+	A	A

이해관계자 참여

SK그룹 경영관리체계 SKMS

SK그룹의 경영관리체계인 SKMS(SK Management System)는 1979년 처음 정립된 이후, 기업경영 본질에 대한 공통의 이해를 바탕으로 모든 구성원의 힘을 하나로 모으고 경영 수준을 높이는 토대가 되어 왔습니다. SK D&D는 SK경영의 지향점인 '지속 가능한 구성원 행복'을 위해 우리의 철학이자 방법론인 VWBE*를 통한 SUPEX** 추구로 이를 실현해 나가고자 합니다. SK 구성원 모두는 SK 경영 철학에 대한 믿음, 실천에 대한 Commitment를 기반으로 구성원 행복 →VWBE 문화→SUPEX Company의 선순환 구조를 통해 구성원과 이해관계자의 행복을 지속적으로 창출하는 공동체로 발전해 나갈 것입니다.

* 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)인 두뇌활용(Brain Engagement)
 ** SUPEX: Super Excellent Level의 줄임말로 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준



이해관계자 소통

SK D&D는 주요 이해관계자 그룹을 구성원, 고객, Biz. Partner, 주주 및 투자자, 지역사회로 구분하여 핵심 이슈를 파악하고 경영활동 전반에 반영하고 있습니다. 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고자 이해관계자별 소통채널을 운영하여 SK D&D를 둘러싼 다양한 이해관계를 경영의 사결정에 반영하고 있으며, 정보공개를 강화하여 책임있는 의사소통을 추구하고 있습니다. 이해관계자의 인권을 존중하고 법령 및 행동규범을 준수하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. SK D&D는 기업환경을 아우르는 주요 이해관계자를 식별하고 각 대상별 주요 과제를 수립하여 접근방식을 구체화하고 있습니다.

이해관계자 식별

구성원	Biz. Partner	고객	지역사회	주주 및 투자자
<ul style="list-style-type: none"> • 다양성 확대 • 보건-안전 • 구성원 성장 • 행복 • 계열사 거래 검토 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 • 상생협력 • 윤리 경영 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족 제고 • 정보보안, Privacy • 제품/서비스 안전 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 참여 개발 • 사회공헌 • 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주친화 • ESG 정보

인권

이해관계자 소통 채널

이해관계자	소통채널	운영 횟수
구성원	CEO 구성원 소통행사(해피소드)	정기/수시
	전사 소통행사(All Hands Meeting)	분기 1회
	윤리경영 및 인권이슈 상담 및 제보 채널	수시
Biz. Partner	홈페이지 고객 문의 채널	수시
	윤리경영 및 인권이슈 상담 및 제보 채널	수시
고객	고객만족도 조사	연 1회
	고객센터(skcenter@sk.com)	수시
	윤리경영 및 인권이슈 상담 및 제보 채널	수시
지역사회	지역사회 지자체(경제-사회-복지-교육담당 등)	수시
	윤리경영 및 인권이슈 상담 및 제보 채널	수시
주주 및 투자자	주주총회	정기
	IR(기업설명회)	수시
	홈페이지 공시	수시

환경/안전 방침

환경경영 추진 방침

SK D&D는 친환경에너지 발전을 확대하여 깨끗한 에너지로의 전환을 가속화하고 온실가스 감축에 기여하고자 합니다. 국가 2050 탄소 중립을 위한 에너지 전환의 가속화, 청정에너지로의 시장 재편, 공급망 이슈 및 에너지 안보의 중요성에 발맞추어 기존 개발&운영 중심의 사업구조에서 발전 규모의 확대, 솔루션, 유통 시장까지의 확장을 통하여 사업구조의 다각화를 추진해 나아갈 예정입니다.

SK D&D는 환경 리스크를 최소화하고 환경경영 수준을 높이기 위한 Management Infra 구축 및 내재화를 통해 환경경영 활동을 체계적으로 관리하는 한편, 친환경 사업을 확대하기 위해 노력한다.

- ① SK D&D는 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- ② SK D&D는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- ③ SK D&D는 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- ④ SK D&D는 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- ⑤ SK D&D는 경영활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.
- ⑥ SK D&D는 환경경영 전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- ⑦ SK D&D는 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

SK D&D 대표이사 김도현



안전보건 경영 추진 방침

안전보건 경영 미션

사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고, 중대재해 Zero를 달성한다.

SHE 경영을 통해 안전, 보건, 환경을 적극적으로 지키고 실천하며, 다양한 이해관계자의 Needs를 충족함으로써 지속 가능경영을 실현한다.

안전보건 경영 목표

- ① 중대재해 Zero를 달성한다.
- ② SHE 관련 법규를 철저히 준수하고 법적 기준을 뛰어넘는 SHE 경영을 추구한다.
- ③ 파트너사를 리드하는 SHE 관리 선진사를 추구한다.

인권정책

인권정책 선언

SK D&D는 '세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)' 및 유엔 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Right; Ruggie Framework)', '국제 노동기구(The International Labor Organization) 협약' 등에서 제시하고 있는 인권 원칙에 대하여 공개적 지지하며, 이를 준수할 것을 선언합니다. 또한 SK D&D 구성원, 협력회사, 지역사회, 고객 등 전 밸류체인 상의 모든 이해관계자를 대상으로 상기 인권 및 노동에 대한 국제 규약의 준수를 위해 노력하겠습니다. SK D&D는 이를 실천하기 위해 다음과 같이 인권정책을 선언합니다.

인권존중

인간의 존엄성과 가치 실현을 위해 모든 구성원을 인격적으로 존중하고 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력한다.

차별금지

모든 구성원의 다양성을 존중하며, 성별, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등의 사유로 채용·임금·승진·교육 등 근로조건에 대해 차별하지 않는다.

강제노동 금지

정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 근로계약과 관련하여 근로기준법을 철저히 준수한다.

아동노동 금지

국가 및 지역법에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며 법규에 따른 적절한 절차와 준수 여부를 지속적으로 확인한다.

근로시간 및 근로조건 준수

국가 및 지역법에서 정한 근로시간을 준수하고, 노동관계 법규에서 정하는 적법한 보상을 제공한다.

사업장 안전과 환경

국가에서 정한 환경관련 법규 및 안전·보건 기준을 준수하며, 환경보호와 환경 재해, 안전사고 예방을 위해 노력한다.

지역사회 참여

지역사회 미칠 수 있는 잠재적 영향을 파악하고, 지역사회 인권에 부정적인 영향을 방지한다.

SK D&D 대표이사 김도현



GRI Index

Statement of Use	GRI 1 used	Applicable GRI Sector Standards
2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하고 있습니다.	GRI 1: Foundation 2021	2023년 6월 현재 보고일 기준, 부동산 개발 산업에 대한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 사용 불가

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
GRI 2: 조직 정보 및 보고 관행	GRI 2-1	조직 상세 상황 (Organizational details)	10-11	
	GRI 2-2	지속가능보고서 내 포함된 대상 (Entities included in the organization's sustainability reporting)	2	
	GRI 2-3	보고 기간, 보고 빈도, 보고 담당자 (Reporting period, frequency, and contact point)	2	
	GRI 2-4	이전 보고서에 기록된 정보 수정 영향 및 수정 보고 이유 (Restatements of information)	변경 데이터 별도 주석처리함	
	GRI 2-5	외부 검증 (External assurance)	130-131	
GRI 2: Activities and Workers	GRI 2-6	사업영역, value chain, 기타 비즈니스 관계 (Activities, value chain and other business relationships)	10-19	
	GRI 2-7	임직원 (Employees)	114	
	GRI 2-8	직접 고용되지 않은 직원 (Workers who are not employees)	사업보고서 396p 참조	
GRI 2: Governance	GRI 2-9	거버넌스 구조 및 구성 (Governance structure and composition)	88-90	
	GRI 2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정 (Nomination and selection of the highest governance body)	88-89	
	GRI 2-11	최고의사결정기구 의장 (Chair of the highest governance body)	88	
	GRI 2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할 (Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts)	22-23, 88-92	
	GRI 2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임 (Delegation of responsibility for managing impacts)	22-23, 88-92	
	GRI 2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할 (Role of the highest governance body in sustainability reporting)	22-23	
	GRI 2-15	이해상충 (Conflicts of interest)	89-90	

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
GRI 2: Governance	GRI 2-16	중대한 영향 관련 커뮤니케이션 (Communication of critical concerns)	22-23, 101-103	
	GRI 2-17	최고의사결정기구의 역량/지식 (Collective knowledge of the highest governance body)	92	
	GRI 2-18	최고의사결정기구의 성과평가 (Evaluation of the performance of the highest governance body)	93-94	
	GRI 2-19	보수정책 (Remuneration policies)	93-94	
	GRI 2-20	보수결정 과정 (Process to determine remuneration)	93-94	
	GRI 2-21	연간 총 보상 비율 (Annual total compensation ratio)	119	
GRI 2: Strategy, policies and practices	GRI 2-22	최고의사결정권자 성명서 (Statement on sustainable development strategy)	4-9	
	GRI 2-23	정책 방침 (Policy commitments)	61-63	
	GRI 2-24	정책 방침의 포함 (Embedding policy commitments)	61-63	
	GRI 2-25	부정적 영향 해결/완화 프로세스 (Processes to remediate negative impacts)	101-103	
	GRI 2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘 (Mechanisms for seeking advice and raising concerns)	63, 80, 98	
	GRI 2-27	법률/규정 준수 (Compliance with laws and regulations)	113, 119, 사업보고서 449p 참조	
GRI 2: Stakeholder Engagement	GRI 2-28	가입 협회 (Membership associations)	136	
	GRI 2-29	이해관계자 참여 접근법 (Approach to stakeholder engagement)	120-121	
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 2-30	단체협약 (Collective bargaining agreements)	114	
	GRI 3-1	중대 이슈 결정 프로세스 (Process to determine material topics)	28-31	
	GRI 3-2	중대 이슈 목록 (List of material topics)	28-31	
	GRI 3-3	중대 이슈 관리 방식 (Management of material topics)	28-31	

GRI Index

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
중대 토픽(Material Topic) #1: 기후변화-에너지				
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 3-3	중대이슈 관리 방식 (Material topic management)	30-31	
GRI 302: Energy 2016	GRI 302-1	조직 내 에너지 소비 (Energy consumption within the organization)	30-31	
	GRI 302-3	에너지 원단위 (Energy intensity)	110	
	GRI 302-4	에너지 사용 절감량 (Reduction of energy consumption)	111	
	GRI 302-5	제품 및 서비스에서의 에너지 감축량 (Reductions in energy requirements of products and services)	41-43, 111	
GRI 305: Emissions 2016	GRI 305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1) (Direct(Scope 1) GHG emissions)	109	
	GRI 305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2) (Indirect(Scope 2) GHG Emissions)	109	
	GRI 305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출량(Scope 3) (Other indirect(Scope 3) GHG emissions)	110-111	
	GRI 305-4	온실가스 배출 집약도 (GHG emissions intensity)	109	
	GRI 305-5	온실가스 배출 감축 (Reduction of GHG emissions)	43, 111	
중대 토픽(Material Topic) #2: 안전보건관리				
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 3-3	중대이슈 관리 방식 (Material topic management)	30-31	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	GRI 403-1	안전보건경영시스템 (Occupational health and safety management system)	64	
	GRI 403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사 (Hazard identification, risk assessment, and incident investigation)	66	
	GRI 403-3	산업안전보건서비스 (Occupational health services)	66	
	GRI 403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통 (Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety)	67	
	GRI 403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육 (Worker training on occupational health and safety)	68	
	GRI 403-6	임직원 건강증진을 위한 프로그램 (Promotion of worker health)	57	
	GRI 403-7	비즈니스 관계로 직접 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화 (Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships)	68-69	
	GRI 403-9	업무 관련 상해 (Work-related injuries)	116	

보고주제	GRI기준	보고사항	위치	비고
중대 토픽(Material Topic) #3: 리스크 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 3-3	중대이슈 관리 방식	30-31	
Company specific metrics	-	리스크 관리 체계 고도화*	101-103	
중대 토픽(Material Topic) #4: 친환경 공간				
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 3-3	중대이슈 관리 방식	30-31	
Company specific metrics	-	LEED 등 친환경 건물 인증*	36, 37, 135	
중대 토픽(Material Topic) #5: 인재 확보 및 구성원 성장				
GRI 3: Material Topics 2021	GRI 3-3	중대이슈 관리 방식	30-31	
GRI 401: Employment 2016	GRI 401-1	신규 임직원 채용 및 임직원 퇴직율 (New employee hires and employee Turnover)	114	
	GRI 401-2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생 (Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees)	57	
	GRI 401-3	육아휴직 (Parental leave)	58, 115	
GRI 404: Training and Education 2018	GRI 404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간 (Average hours of training per year per employee)	116	
	GRI 404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램 (Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs)	58-59	
중대 토픽 외 지표(Non-Material Topics)				
GRI 205: Anti-Corruption 2016	GRI 205-2	반부패 정책과 방침에 대한 의사소통, 교육 (Communication and training about anti-corruption policies and procedures)	116	
	GRI 205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치 (Confirmed incidents of corruption and actions taken)	117	
GRI 418: Customer Privacy 2016	GRI 418-1	확인된 고객 정보 유출사례	117	
GRI 303: Water and Effluents 2018	GRI 303-3	용수 취수 (Water withdrawal)	112	
	GRI 303-5	용수 사용 (Water consumption)	112	
GRI 306: Waste 2020	GRI 306-3	폐기물 발생량 (Waste generated)	113	

* 연결 가능한 GRI지표 없음

TCFD Index

TCFD 권고사항		페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 역할 및 활동에 대한 설명	44
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할	
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 설명	48-49, 101-103
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향에 대한 설명	
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오에 대비한 조직의 경영 전략 유연성에 대한 설명	
리스크 관리	a) 조직이 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 절차에 대한 설명	101-103
	b) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직 내 절차에 대한 설명	
	c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	
관리지표와 목표	a) 조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 관리 지표의 공개	48-51, 101-103
	b) 조직의 Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 이와 관련된 위험 요인의 공개	
	c) 조직이 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 설정한 사용하는 목표와 조직의 목표 대비 성과에 대한 설명	

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

* Real Estate

구분	지표 코드	측정 지표	SK D&D 현황
에너지 사용량 관리	IF0402-01	임대 면적 대비 에너지 소비량 데이터 적용 범위	전 임대 주택 대상 적용(100%) (0.257 TJ/m ²) - 연간 총 에너지 소비량: 38TJ, 총 면적: 150천m ²
	IF0402-02	면적당 에너지 소비량 데이터 적용 범위, 그리드 전력 비율, 재생가능한 에너지 비율	12%(전 임대주택 대상 적용(100%)) - 신재생에너지: 494MWh, 총 에너지 소비량: 38TJ
	IF0402-03	전년 대비 포트폴리오 내 에너지 소비량 변화율과 데이터 적용 범위	187%(전 임대주택대상 적용(100%)) - 2022년 신규 임대주택 open으로 인한 상승
	IF0402-04	에너지 등급을 획득한 적격 포트폴리오 비율	71%
	IF0402-05	부동산 투자 분석 및 운영 전략이 건축물 에너지 관리 체계에 어떻게 연계되어 있는지에 대한 설명	Scope 3를 포함하여 2050 Net Zero 전략을 수립함에 따라 투자·운영 시 친환경 건축물을 고려하고, 운영에 따른 배출량 감축을 위한 프로그램을 추진 중
수자원 관리	IF0402-06	총 임대 면적 대비 취수량 데이터 적용 범위 비율 및 수자원 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역으로 분류되는 면적 대비 취수량 데이터 적용 범위 비율	100% - 임대주택 전체는 수자원 스트레스 지수가 높은 서울에 위치함
	IF0402-07	포트폴리오 면적당 취수량에 대해 데이터 적용 범위, 물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역으로 분류되는 면적 비율	
	IF0402-08	전년 대비 포트폴리오 내 취수량 변화율과 데이터 적용 범위	230%(전 임대주택대상 적용(100%)) - 2022년 신규 임대주택 open으로 인한 상승
세입자 지속가능성 영향 관리	IF0402-09	수질관리 리스크와 리스크 완화 전략 및 실천사항 기재	전량 수자원공사에서 공급하는 상수 사용 중
	IF0402-10	자원 효율성 관련 자본 개선을 위한 비용 복구 조항이 포함된 신규 리스 관련 임대 공간(바닥) 면적의 비율	미적용 중
	IF0402-11	그리드 전력 소비량을 개별적으로 계량되거나 서브미터링되는 세입자 비율	100%(전 세대 개별 측정 중)
기후변화 대응	IF0402-12	취수량을 개별적으로 계량되거나 서브미터링 되는 세입자 비율	100%(전 세대 개별 측정 중)
	IF0402-13	거주자의 지속가능 임팩트를 측정하고, 인센티브를 부여하여 지속가능성을 발전시키는 접근방법에 대한 기재	입주민을 대상으로 주거, 환경 문제 해결을 위한 프로그램을 운영 중이며, 향후 인센티브 부여 계획 중
	IF0402-14	FEMA(미국 재난관리청) 특별홍수위험지역이나 그에 준하는 지역에 있는 자산	해당 없음
	IF0402-14	기후변화 위험 노출도 분석, 포트폴리오 노출도 수준 및 위험 완화 전략에 대한 설명	사전에 잠재된 위험요인을 파악하고 있으며, 친환경 설계를 통한 기후변화 리스크를 선제적으로 대응하고 있음. 비상대응 프로세스 구축을 통하여 발생가능한 리스크에 대한 대응 체계를 구축·운영 중

* SK D&D가 보유 투자한 임대주택(Episode 등)을 대상으로 함 - Episode 성수 101, 성수 121, 신촌 369, 강남 262, 서초 393, 수유 838, 구의 웰츠

활동 지표	지표 코드	SK D&D 현황
(부동산 부문별) 자산 개수	IF0402-A	임대주택 7개
건축물 하위 분류별 임대 가능한 공간(바닥) 면적	IF0402-B	총 연면적 총 면적: 150천m ²

제3자 검증 의견서



SK디앤디(주) 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2022 SK디앤디 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 SK디앤디에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK디앤디 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 SK디앤디의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2로 진행되었으며, 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다.

GRI Topic Standards: 302-1, 302-3~5, 305-1~5, 401-1~3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2

검증범위

- 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
 - 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
 - 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
 - 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 SK디앤디의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

SK디앤디는 주주 및 투자자, 사용자, 크루, 비즈니스 파트너, 커뮤니티, 정부를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

SK디앤디는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 5개의 중대 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

SK디앤디는 중대성 평가로 결정된 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

SK디앤디는 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- SK디앤디는 ESG거버넌스 체계와 Net-Zero Load map 등 기후변화대응과 관련된 중장기 전략과 계획을 공개하였습니다. 기후변화대응 등 주요한 지속가능성 이슈에 대한 성과 이외에, 성과가 미진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 해당 이슈에 대한 전략과 목표 등을 공개하는 것이 보고의 균형성을 확보하는 데 도움이 될 수 있습니다.
- SK디앤디의 비즈니스 영역인 친환경 에너지 사업, 부동산 개발 및 자산 운용 등과 관련된 주요 비즈니스 영역별 지속가능성 이슈에 대한 전략과 계획을 구체화하고, 해당 비즈니스 부문별 세부 과제와 달성 여부를 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 SK디앤디와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 SK디앤디의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK디앤디가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

205-2~3, 302-1, 302-3~5, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-3, 401-1~3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 418-1

2023년 6월 27일
BSI Group Korea(주) 대표이사 **임성환**



온실가스 검증성명서



에스케이디앤디주식회사

국내사업장: 판교 Eco hub, 제주가시리 풍력발전소, 스마트워크(3개소), 에피소드 성수121
 (주)한국경영인증원은 에스케이디앤디주식회사의 2022년 온실가스 배출량(SCOPE1,2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

에스케이디앤디주식회사의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증결과

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	기타 간접배출(Scope 3)	총량(tCO ₂ -eq)
2022	242.648	810.494	25,408.548	26,459
에너지 사용량	연료(Scope 1)	전기(Scope 2)	열(Scope 2)	총량(TJ)
2022	4.152	15.645	1.700	21

2023년 5월 16일



ISO 14001 인증서

인증번호: REM2974



Certificate of Registration 환경경영시스템 인증서

SK 디앤디(주)

- 본사: 경기 성남시 분당구 판교로 332 ECO-HUB 3층
- SK 디앤디(주) 제주 가시리 풍력발전소: 제주특별자치도 서귀포시 표선면 녹산로 421-58

적용표준

KS I ISO 14001:2015/ISO 14001:2015

인증범위

1. 부동산(지식산업센터, 오피스, 호텔, 주거상업시설, 물류센터) 개발 및 판매
2. 친환경에너지(태양광, 풍력, 연료전지, ESS) 개발 및 판매

위와 같이 환경경영시스템 표준에 적합함이
 한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

2022년 7월 12일

인증승인일자: 2022. 7. 12.

인증유효일자: 2025. 7. 11.



ISO 45001 인증서

인증번호: ROH1626



Certificate of Registration
안전보건경영시스템 인증서

SK 디앤디(주)

·가시리풍력발전소: 제주특별자치도 서귀포시 표선면 녹산로 421-58

적용표준
KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018

인증범위
친환경에너지(태양광, 풍력, 연료전지, ESS) 개발 및 판매

위와 같이 환경경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함.

2022년 9월 26일

인증승인일자: 2022. 9. 26. 인증유효일자: 2025. 9. 25.





한국경영인증원

녹색건축물 인증 현황

구분	인증명	인증획득일	인증기관
강남역오피스	녹색건축인증(우수)	2023.03.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2023.03.	한국건물에너지기술원
당산동 생각공장	녹색건축인증(우수)	2022.11.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2022.11.	한국환경건축연구원
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022.03.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국그린빌딩협회
에피소드 강남 262	건축물에너지효율등급 인증(1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021.07.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1++)	2021.07.	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021.07.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.07.	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020.11.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020.09.	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center(I)	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center(II)	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020.04.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.03.	한국생산성본부인증원
서소문오피스	녹색건축인증(우수)	2019.09.	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019.08.	한국감정원
문래 SK V1 center	LEED Platinum 인증	2019.12.	美녹색건축위원회
	녹색건축인증(우량)	2019.08.	한국그린빌딩협회
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2019.08.	한국환경건축연구원
	녹색건축인증(우량)	2018.04.	한국그린빌딩협회
강남역 BIEL 106	건축물에너지효율등급 인증	2018.04.	한국건물에너지기술원
	녹색건축인증(우수)	2017.12.	한국환경산업기술원
문래동오피스	건축물에너지효율등급 인증(1)	2017.11.	한국건물에너지기술원

주요 수상 및 단체 가입현황

협회명
한국데이터센터협회
한국 ESS 산업 진흥회
ESS 생태계 육성 통합 협의회
한국풍력산업협회
연료전자산업발전협의회
한국소방안전원
한국전력거래소
한국프롬테크포럼

수상명
레드닷 어워드: 공간 커뮤니케이션 인테리어 디자인 본상 수상
German Design Award Brand Identity 부문 Special Mention 수상
iF어워드 커뮤니케이션 디자인 부문 Corporate IDentity Branding 본상 수상
A' Design Award and Competition 비주얼 커뮤니케이션 디자인 Bronze Award 수상
Coliving Awards Best Operator of the Year Category 수상
Serviced Apartment Awards 2021 - Best Coliving Development 수상

이니셔티브	
K-RE100	2023년 RE100 이행 선언
TCFD	TCFD 지지 선언, TCFD 보고서 발행(2022.12)