

---

# SK D&D ESG Report

Ver. 2024.06.28

# INDEX

Our ESG Approach	• CEO Message	4
	• ESG Strategy	5
	• 중요성 평가	9
	• 리스크 관리	21
Governance	• 이사회 중심 경영	27
	• 주주친화 경영	41
	• 윤리경영	44
	• 컴플라이언스	50
	• 정보보호	53
Environmental	• 환경경영 및 성과	59
	• 기후변화 대응	69
	• 녹색 건축 및 부동산 개발	80
Social	• 인권경영	94
	• 인재경영	98
	• 안전보건경영	112
	• 협력사 상생경영	121
	• 고객만족경영	124
	• 사회공헌	130
Data & Policies	• GRI	145
	• SASB	154
	• TCFD	157
	• UN SDGs	159
	• 정책 및 성명서	165
	• ESG 데이터	167
	• 보고 개요 및 검증	185
	• 보고서 아카이브	190
	• 수상 및 이니셔티브	193

# Our ESG Approach

- CEO Message
- ESG Strategy
- 중요성 평가
- 리스크 관리



## CEO Message

## CEO 메시지

☞ [GRI 2-22](#)

**“SK D&D는 지속가능한 도시를 만드는 공간 개발 파트너이자, 더 나은 도시 생활을 만드는 리빙 솔루션 파트너로서, 주주, 파트너, 구성원, 도시민들이 모두 행복한 기업으로 성장하겠습니다.”**

전통적인 ‘개발’과 ‘공급’의 개념을 넘어 공간 콘텐츠 중심의 운영과 지속가능한 빌딩 솔루션 제공을 통해, 새로운 도시의 가치를 창출하는 공간 디벨로퍼이자 플랫폼 기업으로 성장하고자 합니다.

대표이사 김도현



SK D&D는 2004년 창립해서 올해 창립 20주년을 맞이하게 되었습니다. 그 동안 많은 기업환경 변화의 도전들이 있었지만 회사는 그런 변화들을 늘 앞서 대비하고 그 변화 속에서 기회를 포착하면서 안정적 성장을 만들어 왔다고 자부합니다.

SK D&D는 20년이라는 짧은 기간이었지만 초기 운영비를 조달하기 위해 분양 대형업에서 출발해서 이후 가구사업, 오피스 개발사업 등 부동산 관련 사업을 확장하여 선도적 디벨로퍼로서 위상을 인정받아 왔을 뿐만 아니라, 개발이라는 핵심역량을 바탕으로 태양광, 풍력, 연료전지 발전, ESS 사업과 같은 사업으로도 진출하여 재생에너지 분야를 독립적 운영이 가능한 수준으로 성장시켰습니다. 이러한 성과를 기반으로 2023년 하반기에는 주주가치 제고 및 이종적인 두 사업의 독립적 성장을 가속화하기 위해 부동산사업과 에너지사업을 인적분할하기로 결정하고, 2024년 3월 분할을 완료하여 신설법인인 SK이터닉스라는 이름으로 새롭게 출발하게 되었습니다. 분할 후 신설법인인 시장으로부터 그 성장성을 인정받아 기업가치 측면에서 잘 안착해 가고 있다고 평가됩니다.

존속법인 SK D&D는 분할 후 훨씬 가벼워진 몸으로 부동산 디벨로퍼로서의 성장기반을 더 확고히 만들어 갈 계획입니다. 개발사업 위주로 편중되어 있는 수익을 투자운영/운영/IT Platform 사업으로 확대하여 자산의 보유·운영기간을 길게 가져가면서 다양한 수익원으로 활용하여 수익 모델을 다변화하고 안정성을 높여갈 계획입니다. 투자운영은 자회사인 디앤디인베스트먼트(DDI)를 통해 리츠 운영자산(AUM: Asset Under Management) 확대를 통한 매입/운영/매각보수를 늘려 나갈 것이고, 운영수익은 디앤디프라퍼티솔루션(DDPS)을 통해 임대주거의 위탁/Master Lease/Consulting을 통해 운영 보수를 확대해 나아가고자 합니다.

더불어, 운영사업이 확대됨에 따라 운영 효율성 향상을 위한 IT Solution 필요성이 증가, IT Solution 개발 조직을 내재화하여 당사의 운영 효율성을 높여 갈 뿐 아니라, 외부 운영사에게 판매를 통하여 Solution 수익을 확보해 가려고 합니다. 또한, 운영자산에 거주하는 고객과 생활편의 서비스를 제공하려는 사업자를 연결하는 주거 Platform 사업을 또 하나의 가치 창출 기회로 만들고자, 2023년 국내 주요 플랫폼 기업인 ‘아놀자’와 커넥트파이클라우드를 설립하여 올해에는 첫 서비스 출시를 추진하고 있습니다.

전통적인 부동산 개발 영역과, 추진 중인 비즈니스 모델들이 잘 안착된다면 당사는 수익의 안정성이 한층 높아질 뿐 아니라 지속가능한 성장 기반을 달성해 갈 것으로 확신합니다.

SK D&D는 지속가능성을 위해 비즈니스 모델을 변화해 가는 것뿐 아니라 ESG 측면에서도 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

온실가스 배출 최소화에 동참하기 위해 2022년에는 Net Zero 선언 및 로드맵 수립하였으며, 2023년 본사 및 자회사를 대상으로 RE100을 이행하였습니다. 또한, 공간 사업 소비자들의 환경·사회적 우수성에 대한 요구가 증가함에 따라, ESG 요소를 강화한 상품을 개발·공급함으로써 경제적·사회적 가치를 창출하고, 공간 개발 전 과정(Life Cycle)에서 환경·사회적 문제를 해결하고자 합니다.

2023년부터 SK D&D는 모든 구성원이 존중받고, 업무 수행을 통해 보람과 성장을 느낄 수 있도록 인권경영 체계를 구축하고, 구성원과의 소통을 통해 기업 문화를 개선하기 위한 ABCD(A Better Company D&D) 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 구성원뿐만 아니라, SK D&D가 발주한 사업장의 안전을 위해 다방면으로 협력을 지원하고 있으며, 지역 사회와의 상생을 위해 적극적인 사회 공헌 활동을 펼치고 있습니다.

투명한 거버넌스 체계 구축을 위해 지속적인 이사회 중심 경영 체계의 고도화 및 운영을 수행하고 있습니다. 이를 통해 SK D&D는 2023년 ‘한국ESG기준원’으로부터 지배구조 우수기업으로 선정되는 등 대외적으로 책임 경영에 대한 인정을 받고 있습니다.

미래의 부동산은 공유와 경험 위주의 사용 가치를 중시하며, 그 속에서 인간과 사회의 다양한 가치와 문화가 어우러지는 이야기가 중요해질 것입니다. SK D&D는 어려운 경영 환경 속에서도 용기를 가지고 행복과 번영이 공존하는 새로운 도시의 가치를 창출하며, 기업과 사회, 고객과 주주, 구성원의 행복을 진심으로 추구해 나가겠습니다. SK D&D의 의미 있는 여정에 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.



ESG Strategy

## Company Overview

[GRI 2-1](#)

### 조직 정보

구분	언어	내용
조직 명	국문	에스케이디앤디주식회사
	영문	SK D&D Co., Ltd.
주요 목적사업		SK D&D는 2004년 창립 이래 성장을 거듭하며 국내에서 유일하게 부동산 개발부터 자산운용, 운영까지 부동산 전 밸류체인을 구축한 종합 부동산 기업입니다. SK D&D는 IT 기반의 솔루션/플랫폼을 통해 사용자 중심의 공간을 개발 및 운영하고 있으며, 오피스, 지식산업센터, 물류센터 등의 업무용 공간과 임대주택 중심의 주거용 공간 등 다양한 포트폴리오를 보유하고 있습니다.
본사 위치		경기도 성남시 분당구 판교로 332(삼평동)
사업 지역		국내 사업장

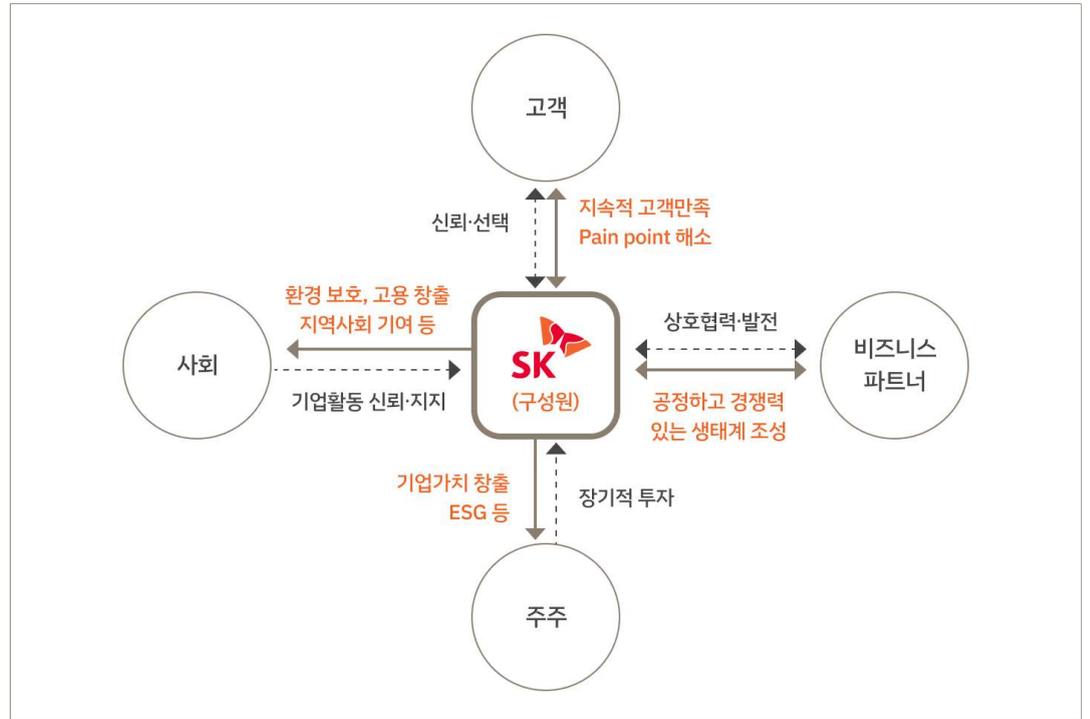
[SK D&D 회사 소개](#)   [SK D&D 주요 사업](#)

## ESG 경영 체계

### SKMS(SK Management System)

SK그룹의 경영철학인 SKMS(SK Management System)는 1979년 처음 정립된 이후, 기업경영 본질에 대한 공통의 이해를 바탕으로 모든 구성원의 힘을 하나로 모으고 경영 수준을 높이는 토대가 되어 왔습니다. SK D&D는 SK경영의 지향점인 '지속 가능한 구성원 행복'과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자의 행복을 동시에 추구해 나가고자 합니다. SK D&D는 내외부 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하고, 장기적으로는 이해관계자 모두를 위한 사회적 가치와 경제적 가치를 지속적으로 창출함으로써 이해관계자와 신뢰 관계를 발전시켜 나갈 것입니다.

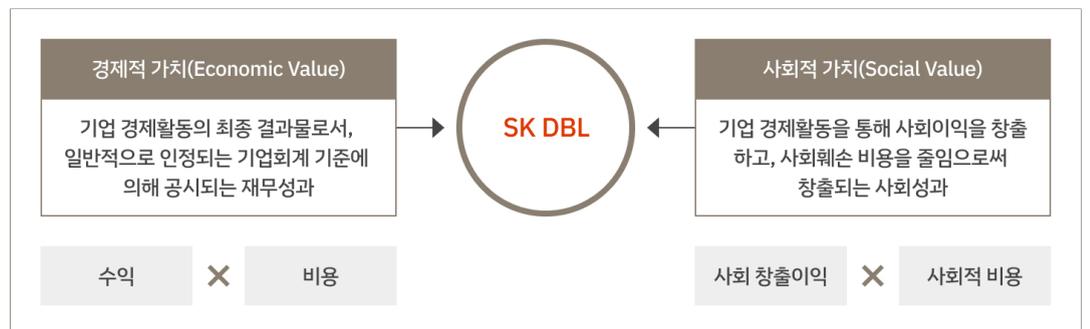
SK와 이해관계자 간 관계 및 역할



SK DBL

SK DBL은 비즈니스 모델 혁신 및 기업가치 제고의 출발점이자 사회와 더불어 성장하는 SK의 경영전략으로, 경영활동 전반에서 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하는 것을 의미합니다. 비즈니스, 사회공헌, 경제 간접 기여성과를 통해 사회적 가치를 창출하고, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 사회 구성원 모두의 행복을 극대화하고자 합니다.

DBL(Double Bottom Line)



사회적 가치 창출

☞ [GRI 203-2](#)

SK D&D는 코리빙 사업 브랜드인 에피소드의 최종 가치를 소비하는 고객(입주민)을 대상으로 에피소드 생활이 제공하는 경제적 가치와 사회적 가치를 측정하였습니다. 입주부터 퇴거까지 주거생활과 관련된 고객의 니즈를 파악하기 위해 2023년 기준 입주민 930명(전체 입주세대의 52%)을 대상으로 FGI(Focus Group Interview), IDI(In-Depth Interview), 설문 조사 등을 진행하였습니다. 이를 통해 공간, 주거환경, 부가서비스, 운영관리, 자아실현 및 교류 등 5가지 영역에 대한 33개의 대표 니즈를 도출하였으며, 입주민들의 응답 결과를 기반으로 SK D&D가 제공한 정량적 가치를 측정하였습니다.

2023년 SK D&D는 사용자 관점에서 최적화된 서비스를 제공하는 에피소드 운영을 통해 268억원의 경제적·사회적 가치 창출을 확인하였습니다. 향후 에피소드를 통한 신규 상품 개발, 지역사회와의 상생, 운영서비스의 확장을 추진하여 입주민들의 니즈 충족과 더불어 EV와 SV 창출을 확대하기 위해 노력하고자 합니다.

### SK D&D ESG Strategy

SK D&D는 SK그룹의 경영철학 및 DBL 경영전략을 추구하고 동시에, 이해관계자의 행복을 위한 ESG 경영 목표를 수립하여 지속가능한 경영을 펼쳐가고자 합니다. 6개의 중점 추진 방향을 바탕으로 12대 개선과제를 설정하고 적극적으로 이행하여, 국제사회가 함께 해결해야 할 범지구적 과제 해결에 동참하며, 더 나아가 유엔의 지속가능한 발전목표(UN SDGs)에 기여하고자 합니다.

#### ESG 경영 추진체계



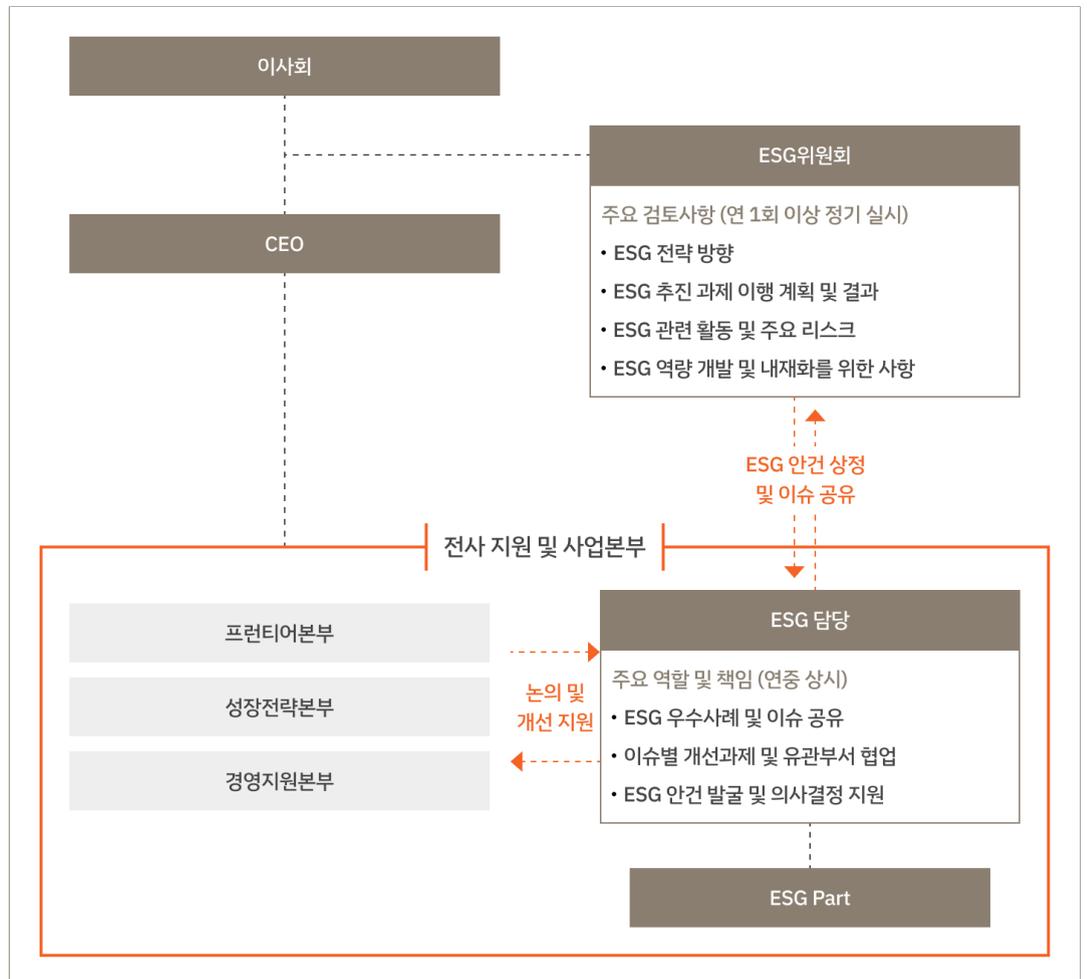
## ESG 거버넌스

☞ [GRI 2-12](#) ☞ [GRI 2-13](#) ☞ [GRI 2-14](#) ☞ [GRI 2-16](#)

SK D&D는 이사회 산하 위원회인 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회에서는 기후변화, 탄소중립, 인권, 공급망, 지역사회 상생, 정보보호 등 주요 ESG경영 사안들에 대한 추진 계획, 활동, 이행 경과에 대해 정기적으로 검토하고 있습니다. 나아가, 이사회 중심 ESG 리스크 관리 강화를 위해 사업 활동 시 잠재적인 ESG 리스크 및 기회를 파악, 검토 및 주요 사안에 대한 보고·승인 절차를 수행함으로써 ESG 경영의 관리 감독 책임을 이행하고 있습니다.

또한, 이사회로부터 ESG 경영에 대한 책임과 권한을 위임받은 ESG 담당과 ESG Part는 전사 ESG 성과를 측정, 검토, 개선과제 발굴을 수행하고 있으며, 이사회 차원의 중요 주제 검토 및 의사결정을 지원하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하고 이를 통해 도출된 ESG Materiality를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 더불어, CEO 산하 위원회인 스페이스전략위원회는 주요 사업 및 투자 활동 과정에서 ESG 리스크 검토 프로세스를 적용하여 리스크 관리를 고도화하고 있으며, 안전보건총괄 조직인 CSO의 SHE 경영 활동을 지원하여 사업 활동에서의 ESG 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

☞ [ESG 위원회 활동 현황](#)



## 이중 중요성 평가

SK D&D는 내외부 이해관계자의 요구사항을 반영하여 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고, ESG 전략을 수립하기 위해 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 유럽재무보고자문그룹(European Financial Reporting



## 중요성 평가

Advisory Group, EFRAG)의 중요성 평가 이행 가이드언스에 따른 이중 중요성 평가를 실시하였습니다.

이중 중요성 평가는 기업의 지속가능성 이슈에 대해 실질적 및 잠재적 영향(impact), 위험(risk) 및 기회(opportunity)를 식별하여 중요 주제(Material Topic)를 도출하는 과정입니다. 이는 기업의 사업 활동이 사람과 환경에 미치는 영향을 분석하는 영향 중요성(impact materiality) 평가와 지속가능성 이슈로 인해 발생가능한 기업의 재무적 위험과 기회를 분석하는 재무 중요성(financial materiality) 평가를 통해 실시되었습니다.

### 이중 중요성 평가 프로세스

[GRI 3-1](#)

#### Step 1. 지속가능성 이슈 풀 구성

SK D&D는 기업의 지속가능성 맥락을 이해하기 위해 Value Chain 전반에 걸친 사업활동과 내외부 이해관계자를 고려하였고, 기존 지속가능경영 보고 이슈를 검토 및 재정하였습니다. 또한, 산업 특성을 반영한 지속가능성 이슈를 파악하기 위해 미디어, 동종·유사 기업, ESG 공시 및 평가 기준을 분석하였습니다. 이를 통해 총 22개의 지속가능성 Issue Pool을 도출하였습니다.

#### Step 2. 이슈별 영향, 위험, 기회 분석

SK D&D는 이슈 풀 도출 시 활용된 회사 내외부의 다양한 자료들을 기반으로, 사업활동의 전 밸류체인 단계에서 경제, 환경, 사람에 대해 미칠 수 있는 실질적, 잠재적 영향을 검토하였으며 각 영향의 긍정적 및 부정적 측면을 식별하였습니다. 또한, 지속가능성 이슈와 관련된 재무적 위험과 기회를 단/중/장기 관점에서 분석하였습니다.

#### 지속가능성 이슈의 영향 요인 분석

영향 요인 분석	구분	상세 분석 대상
글로벌 ESG 이니셔티브 및 표준	잠재적	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 26000, UN SDGs, 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs) 등 표준 분석</li> <li>ESG 정보공시 기준 검토: GRI(Global Reporting Initiative) Standards</li> </ul>
미디어 보도 노출	실질적	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 미디어 157개 포털 제휴 언론사 보도자료(총 239개) 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>기간: 2023.01.01- 2024.02.29</li> <li>기업의 비재무적 영향과 관련된 키워드 중심 분석: 환경/사회/거버넌스 영향</li> </ul> </li> </ul>
동종·유사 기업 지속가능성 이슈	실질적	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내외 부동산 시공/개발/운용/운영 산업의 선진기업 7개사 공시자료 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>참고자료: 지속가능경영보고서, Integrated Report, Annual Report 등</li> </ul> </li> </ul>
SK D&D 내외부 이해관계자 참여	실질적 잠재적	<ul style="list-style-type: none"> <li>전년도 중요성 평가의 이슈 Pool 및 중요주제 검토</li> <li>지속가능성 이슈별 사업영역 Value Chain 매핑</li> <li>ESG 부서 설문조사 결과 분석</li> <li>제3자 전문가 자문 의견 반영</li> </ul>

지속가능성 이슈의 재무 위험 및 기회 요인 분석

위험 및 기회 요인 분석	상세 분석 대상
글로벌 ESG 공시 및 평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내외 ESG 평가 및 공시 지표 요건 분석</li> <li>• MSCI(모건스탠리캐피털인터내셔널) ESG 평가</li> <li>• KCGS(한국ESG기준원) ESG 평가</li> <li>• SASB(Sustainability Accounting Standards Board) Standards</li> </ul>
미디어 보도 노출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국내 미디어 157개 포털 제휴 언론사 보도자료(총 239개) 분석</li> <li>• 기간: 2023.01.01- 2024.02.29</li> <li>• 기업의 재무적 영향과 관련된 키워드 중심 분석</li> </ul>
SK D&D 내외부 이해관계자 참여	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SK D&amp;D의 ESG 전략, 사업 포트폴리오, 자본 유형 및 흐름 등 분석</li> <li>• 재무/전략 부서 설문조사 결과 분석</li> <li>• 내부 KPI의 지속가능성 연계 요인 검토</li> </ul>

Step 3. 영향·재무 중요성 평가

총 22개의 이슈에 대해 영향, 위험 및 기회 요인을 분석하여 영향 중요성과 재무 중요성을 평가하였습니다.

영향 중요성 평가

지속가능성 이슈와 관련된 영향의 심각성(severity)과 발생 가능성(likelihood) 측면을 고려하여 영향 중요성을 평가하였습니다. 특히 부정적 영향의 경우 이슈의 심각성(severity)을 규모(scale), 범위(scope), 회복 가능성(irremediable character)으로 세분화하여 우선순위를 선정하였습니다.

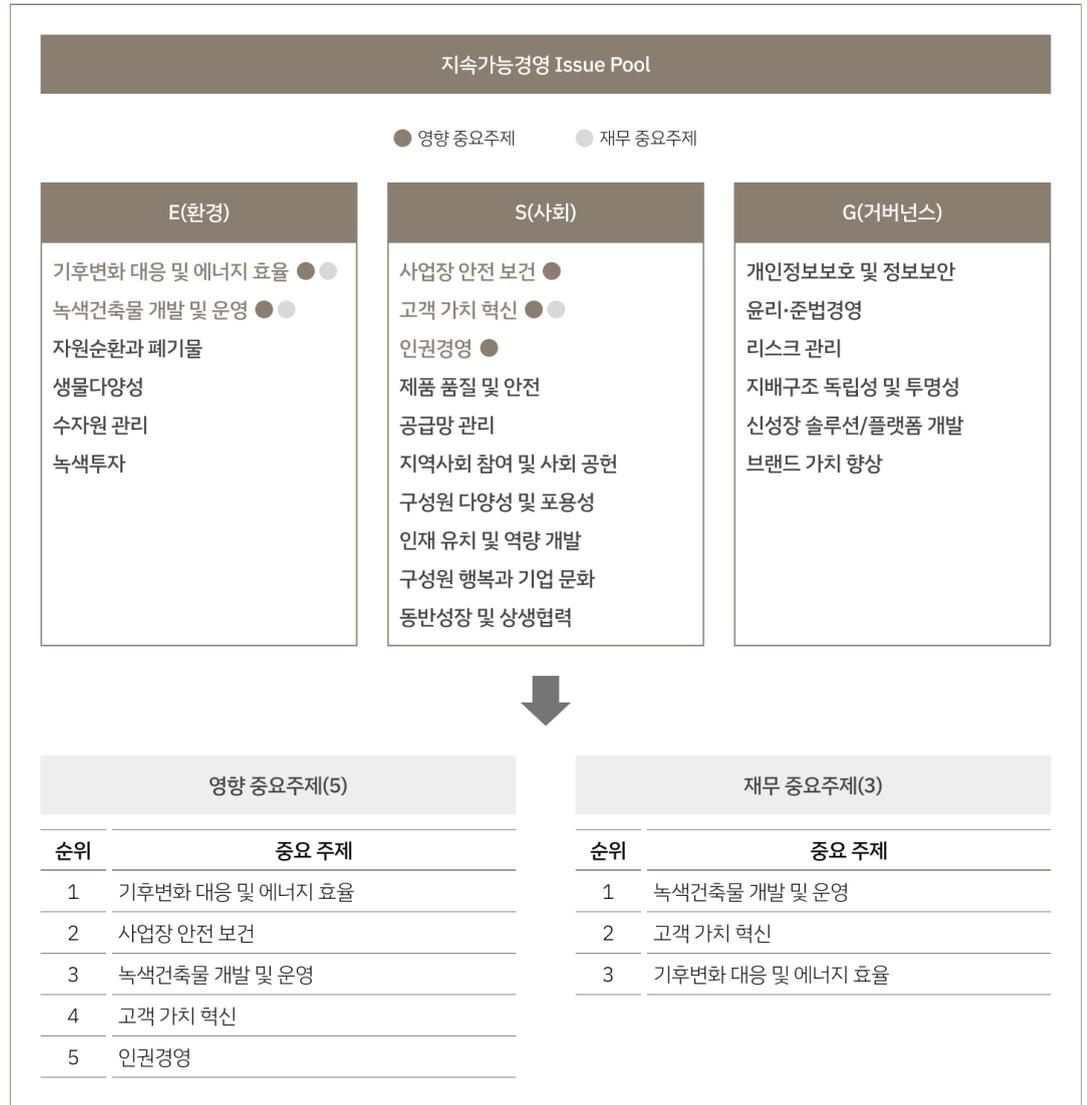
재무 중요성 평가

영향 중요성 평가를 통해 식별된 지속가능성 이슈의 영향 중요성을 기반으로, 각 이슈가 단/중/장기 관점에서 기업의 발전, 재무 성과, 현금 흐름 등 재무 상태에 미칠 잠재적 영향 수준과 이슈의 발생 가능성을 고려하여 재무 위험 및 기회를 도출하였습니다. 이어 이슈별 재무 중요성은 내부 이해관계자 설문, 조직의 핵심성과지표(KPI), 국내외 ESG 평가 및 공시 기준의 요구사항 등을 분석하여 평가하였습니다.

Step 4. 이중 중요성 평가 결과

이중 중요성 평가를 통해 총 22개의 지속가능성 이슈를 우선순위화하였고, 영향 중요주제 5개, 재무 중요주제 3개를 도출하였습니다. 영향 중요 주제는 '1) 기후변화 대응 및 에너지 효율, 2) 사업장 안전 보건, 3) 녹색건축물 개발 및 운영, 4) 고객 가치 혁신, 5) 인권경영' 순으로 총 5개가 도출되었습니다. 재무 중요 주제는 '1) 녹색건축물 개발 및 운영, 2) 고객 가치 혁신, 3) 기후변화 대응 및 에너지 효율' 순으로 도출되었으며, 이는 영향 중요 주제로도 선정되었습니다.

이중 중요성 평가 결과



\* 전년도 중요주제는 1) 기후변화-에너지, 2) 안전보건관리, 3) 리스크 관리, 4) 친환경 공간, 5) 인재경영 순으로 총 5개입니다. ‘고객 가치 혁신’, ‘인권경영’이 새로운 중요주제로 선정되었으며, ‘리스크 관리’, ‘인재경영’은 제외되었습니다. ‘친환경 공간’은 ‘녹색건축물 개발 및 운영’으로 재정의하였습니다.

SK D&D는 본 지속가능경영보고서 전반에 걸쳐서 영향 및 재무 중요 주제를 포함한 모든 지속가능성 이슈에 대해 상세히 공시하고 있습니다. 중요 주제의 경우 이사회의 검토 및 승인을 통해 최종 확정되었으며, 당사의 경영 및 ESG 전략과 연계하여 해당 주제의 영향, 위험, 기회 요인을 관리하고 있습니다.

### SK D&D 중요 주제

☞ [GRI 3-2](#)

영향 중요주제(5)

● 높음 ◐ 중간 ○ 낮음

Topic	영향 중요성					보고 목차
	중요성 순위	가치사슬 상 영향 범위	영향을 받는 이해관계자	영향 측면*		
				긍정적	부정적	
기후변화 대응 및 에너지 효율	1	제품/서비스, 운영 사업장, 공급망	주주·투자자, 고객, 지역사회	◐	●	기후변화 대응
사업장 안전보건	2	운영 사업장, 공급망	Biz. Partner, 지역사회	○	●	안전보건경영
녹색건축물 개발 및 운영	3	제품/서비스, 공급망	주주·투자자, Biz. Partner, 고객	●	◐	녹색 건축 및 부동산 개발
고객 가치 혁신	4	제품/서비스	주주·투자자, 고객	●	○	고객만족경영
인권경영	5	운영 사업장, 공급망	구성원, Biz. Partner, 지역사회	●	◐	인권경영

\* 각 이슈가 경제, 환경, 사람에 미치는 긍정적 영향과 부정적 영향을 평가함

재무 중요주제(3)

● 높음 ◐ 중간 ○ 낮음

Topic	재무 중요성							보고 목차
	중요성 순위	재무 영향 영역	영향 기간			영향 측면*		
			단기	중기	장기	위험	기회	
녹색건축물 개발 및 운영	1	• Cost • Revenue • Risk	●	●	●	◐	●	녹색 건축 및 부동산 개발
고객 가치 혁신	2	• Cost • Revenue • Risk	◐	●	●	◐	●	고객만족경영
기후변화 대응 및 에너지 효율	3	• Cost • Risk	○	●	●	●	◐	기후변화 대응

\* 각 이슈가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향을 위험과 기회로 구분하여 평가함

## 영향, 위험과 기회

### 영향 중요주제

☞ GRI 3-3

SK D&D는 지속가능성 이슈가 밸류체인 전반에 걸쳐 경제, 환경, 사람에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 평가하여, 영향 중요 주제 5가지를 선정하였습니다. 각 주제의 사업적 맥락을 바탕으로 실질적/잠재적 영향을 파악하고 증장기 영향 관리 전략을 수립하였으며, 2023년 성과와 함께 공개하고 있습니다.

## 중요 주제 ① 기후변화 대응 및 에너지 효율

사업적 맥락	<p>SK D&amp;D는 국내 선진형 디벨로퍼로서 글로벌 기후위기 대응 책임을 명확히 이해하고 있습니다. 부동산 사업의 전 밸류체인 내 에너지 사용이 환경에 미치는 영향을 인식하고, 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 있습니다. 기후 관련 규제 및 요구에 대응하고자 SBTi 기반 온실가스 감축 목표와 '2030 Net Zero 로드맵'을 수립하고 이행 성과를 TCFD 권고안에 따라 공개하고 있습니다.</p>		
실질적/잠재적 영향	<p>부동산 개발 시 건축물 시공 과정에서 발생하는 자원 소비, 에너지 사용, 폐기물 배출 등은 직간접적인 온실가스 배출량을 증가시킵니다. 또한, 부동산 개발 및 운영으로 인한 토지 이용 변화는 지역사회의 생태계와 생물다양성 등에 부정적인 영향을 미칠 수 있으며, 이러한 환경 문제는 기후변화 영향을 악화시킬 수 있습니다.</p>		
영향 관리 전략	<table border="1" data-bbox="683 703 1465 801"> <tr> <td data-bbox="683 703 818 801">중장기 목표</td> <td data-bbox="818 703 1465 801">           2030년까지 사업장 Net Zero 달성            2050년까지 전 밸류체인 Net Zero 달성         </td> </tr> </table> <ul data-bbox="667 824 1501 954" style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 Net Zero 달성을 위한 RE100 이행 및 법인 차량의 전기차 전환(EV100) 단계적 확대</li> <li>• 투자 자산, 공급망의 에너지 사용 현황 파악 및 온실가스 배출량 관리 강화</li> <li>• 친환경 자산 투자를 통한 밸류체인 온실가스 배출 저감</li> </ul>	중장기 목표	2030년까지 사업장 Net Zero 달성 2050년까지 전 밸류체인 Net Zero 달성
중장기 목표	2030년까지 사업장 Net Zero 달성 2050년까지 전 밸류체인 Net Zero 달성		
비즈니스 사례 및 2023 성과	<ul data-bbox="667 1005 1501 1173" style="list-style-type: none"> <li>• 2023년 RE100 이행 완료</li> <li>• 2023년 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3) 산정 및 제3자 검증 완료</li> <li>• 기후변화 위험과 기회 요인 도출 및 대응 전략 공개</li> <li>• KCGS ESG 평가 '환경' 부문 3년 연속 A등급 획득</li> </ul>		

 [기후변화 대응](#)

중요 주제 ② 사업장 안전보건

사업적 맥락	<p>SK D&amp;D는 중대재해처벌법, EU 공급망 실사법 등 강화된 안전보건 규제에 발맞춰, 사업장 안전보건 의무를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 적극적인 안전보건경영을 위해 ‘중대재해 Zero 달성’이라는 미션 하에 ‘SHE 중장기 Roadmap’을 구축하였습니다. SK D&amp;D는 본사 및 사업장, 시공 현장, 임대자산 등 모든 사업장의 안전보건을 철저히 관리하여 이해관계자의 안전을 보장하고자 합니다.</p>		
실질적/잠재적 영향	<p>안전사고 발생 시 인력 손실, 생산성 저하 등으로 이어져 착수한 프로젝트가 지연되거나 추가 비용이 발생할 수 있으며, 화학물질 유출 등의 심각한 사고는 근로자 및 지역사회에 치명적인 영향을 미칠 수 있습니다. 미흡한 안전보건 관리는 구성원 및 협력사 임직원의 건강에 부정적이며 장기적으로는 임차인(고객)의 건강과 생활환경 수준을 저해할 수 있습니다.</p>		
영향 관리 전략	<table border="1" data-bbox="679 703 1465 801"> <tr> <td data-bbox="679 703 815 801">중장기 목표</td> <td data-bbox="823 703 1465 801">                     2024년까지 SK D&amp;D 및 자회사 안전보건경영 고도화                      2025년까지 공급망 안전보건 관리 체계 확대                 </td> </tr> </table> <ul data-bbox="667 824 1501 954" style="list-style-type: none"> <li>• CSO KPI 내 중대재해 예방 항목 반영 및 보상 연계</li> <li>• 경영책임자의 중대 유해위험요인 관리 및 성과 모니터링 책임 보유</li> <li>• 협력사 안전보건 관리를 위한 안전역량 평가 실시 및 시공사 선정기준 강화</li> </ul>	중장기 목표	2024년까지 SK D&D 및 자회사 안전보건경영 고도화 2025년까지 공급망 안전보건 관리 체계 확대
중장기 목표	2024년까지 SK D&D 및 자회사 안전보건경영 고도화 2025년까지 공급망 안전보건 관리 체계 확대		
비즈니스 사례 및 2023 성과	<ul data-bbox="667 983 1501 1243" style="list-style-type: none"> <li>• 직급/대상별 차별화 안전 교육 실시 (임원 1회, 담당부서 3회, 프로젝트 담당 4회, 전사 1회, 현장 7회)</li> <li>• 2023년 현장 안전 정기 점검 총 229회 실시</li> <li>• 2023년 협력사 안전역량 평가 결과 식별된 377개 개선사항에 대한 개선조치 이행 100% 완료</li> <li>• 최근 3개년 간 산업재해 0건 달성</li> <li>• SK D&amp;D 안전관리 고도화 및 안전관리 범위 확대(SK D&amp;D→자회사→공급망)</li> </ul>		

안전보건경영

중요 주제 ③ 녹색건축물 개발 및 운영

<p>사업적 맥락</p>	<p>SK D&amp;D는 정부의 '기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법', '녹색건축물 조성 지원법'을 준수하고, 2050 탄소중립 실현을 위하여 법과 제도에서 요구하고 있는 기준 이상을 적용하여 녹색건축물 개발을 확대하고 있습니다. 구체적으로는 '상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득'을 목표로 매년 포트폴리오의 친환경 인증 비율을 높여가고 있습니다. 나아가 건축물 설계 및 시공 단계 뿐만 아니라, 고객의 친환경 활동 참여를 유도하는 서비스를 제공하여 건축물의 환경영향을 지속적으로 줄이기 위해 노력합니다.</p>		
<p>실질적/잠재적 영향</p>	<p>건축물 시공부터 운영 및 폐기까지 전 밸류체인에서 발생하는 온실가스 배출량은 전세계 온실가스 배출량의 약 38%에 이릅니다. 녹색건축물을 확대할 경우 에너지 효율을 높이고 온실가스 배출을 감소시킴으로써 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄일 수 있습니다. 또한, 친환경 건축 재료를 사용할 경우 자원 순환, 환경 보호, 인체 건강 등 사회 전반에 걸쳐 긍정적으로 기여할 수 있습니다.</p>		
<p>영향 관리 전략</p>	<table border="1" data-bbox="683 763 1465 853"> <tr> <td data-bbox="683 763 804 853"> <p>중장기 목표</p> </td> <td data-bbox="804 763 1465 853"> <p>'상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득' 달성 ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 사회적 가치(SV) 창출 및 상품의 Value-up</p> </td> </tr> </table> <ul data-bbox="663 887 1445 987" style="list-style-type: none"> <li>• 전과정에서의 ESG 빌딩솔루션 적용(에너지 효율, ZEB 등)을 통한 녹색건축물 개발 및 투자 확대</li> <li>• 부동산 사업 총괄 책임자 KPI 내 ESG 기반 부동산 개발 목표 반영 및 모상 연계</li> <li>• 투자/운영 포트폴리오의 환경 영향 성과 관리(온실가스, 수자원, 에너지 등)</li> </ul>	<p>중장기 목표</p>	<p>'상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득' 달성 ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 사회적 가치(SV) 창출 및 상품의 Value-up</p>
<p>중장기 목표</p>	<p>'상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득' 달성 ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 사회적 가치(SV) 창출 및 상품의 Value-up</p>		
<p>비즈니스 사례 및 2023 성과</p>	<ul data-bbox="663 1070 1406 1211" style="list-style-type: none"> <li>• 2023~2024년 상반기 건축물 환경관련 5개 인증 획득 (녹색건축, 건축물에너지효율 등급)</li> <li>• 녹색건축물 인증 확보 누적 건수 36건 달성</li> <li>• '에피소드 용산 241' 전과정평가를 통한 환경영향 측정</li> <li>• 지식산업센터 '생각공장 당산', 2023 대한민국 녹색건축대전 환경부상 수상</li> </ul>		

④ [녹색건축 및 부동산 개발](#)

중요 주제 ④ 고객 가치 혁신

<p>사업적 맥락</p>	<p>SK D&amp;D는 도시생활 및 주거 관련 사회 문제 해결에 기여하는 IT 솔루션 기반의 공간 플랫폼 사업자로 성장하고자 합니다. 이를 통해 차별화된 공간 경험과 리빙 솔루션을 제공하여 고객의 니즈를 충족시키고 고객 가치를 극대화하고자 합니다. 단순 주거 공간을 넘어 고객과 지역사회가 함께 사회적 가치를 창출해 나갈 수 있도록, 공간 및 서비스의 지속가능성을 강화하고 있습니다.</p>		
<p>실질적/잠재적 영향</p>	<p>고객의 공간 사용 경험을 최적화하고 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양한 서비스는 사회 구성원들에게 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 특히, 1인가구 증가, 도시 주택가격 상승 등 사회문제 해결의 대안으로서 코리빙(Co-living) 문화가 주목받음에 따라, 공유 경험과 커뮤니티 활동을 통해 포용의 문화를 구축하고 공동체성을 회복하는 동시에 공유 경제를 활성화하여 자원 낭비와 환경 오염을 줄이고자 합니다.</p>		
<p>영향 관리 전략</p>	<table border="1" data-bbox="679 734 1465 831"> <tr> <td data-bbox="679 734 815 831"> <p>중장기 목표</p> </td> <td data-bbox="815 734 1465 831"> <p>차별화된 공간 경험과 리빙 솔루션을 통한 고객 가치 창출 공간 개발, 거래, 운영 간 Data 및 ICT를 통한 고객경험 혁신</p> </td> </tr> </table> <ul data-bbox="663 857 1477 992" style="list-style-type: none"> <li>• ‘New Urban Space Developer’: 사회 변화와 지속가능성이 반영된 건물 공간의 개발·투자·운영</li> <li>• ‘Leading Beyond Space Solution’: 고객 가치, 데이터 및 AI에 기반한 Space As a Service 제공, DT를 통한 현실과 가상공간의 연결 및 시간, 장소 제약 극복</li> <li>• ‘ESG eco-system’: 건강한 도시 재생 및 활성화를 통한 사회적인 연결과 통합 및 사업 모델 구축</li> </ul>	<p>중장기 목표</p>	<p>차별화된 공간 경험과 리빙 솔루션을 통한 고객 가치 창출 공간 개발, 거래, 운영 간 Data 및 ICT를 통한 고객경험 혁신</p>
<p>중장기 목표</p>	<p>차별화된 공간 경험과 리빙 솔루션을 통한 고객 가치 창출 공간 개발, 거래, 운영 간 Data 및 ICT를 통한 고객경험 혁신</p>		
<p>비즈니스 사례 및 2023 성과</p>	<ul data-bbox="663 1072 1425 1211" style="list-style-type: none"> <li>• 2023년 11월 ‘에피소드 용산’ 준공 완료</li> <li>• 에피소드 고객 대상 공감·신뢰 확보를 위한 지표 개발 및 사회적 가치 측정 수행</li> <li>• 주거 브랜드 ‘에피소드 서초 393’, 제3회 코리빙 어워드에서 ‘영향력 및 지속가능성’ 부문 수상</li> <li>• 글로벌 코리빙 기업 ‘해빗(Habyt)’과 주거 솔루션 역량 강화를 위한 업무협약 체결</li> </ul>		

고객만족경영

중요 주제 ⑤ 인권경영

사업적 맥락	SK D&D는 부동산 사업이 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여, 모든 이해관계자의 인권보호 및 증진을 목표로 인권경영을 실천하고자 합니다. 인권 리스크를 사전에 식별하고 개선 조치를 수립 및 이행하기 위해 인권 실사 체계를 구축하였으며, 이를 본사 및 자회사부터 지역사회, 고객, Biz. Partner까지 포괄적으로 확대하여 관리해 나갈 수 있도록 인권영향평가 로드맵을 수립하였습니다.		
실질적/잠재적 영향	인권경영 수준이 미흡할 경우 노사관계나 Biz. Partner와의 파트너십 관계가 악화됨에 따라 프로젝트 추진 일정이 지연될 수 있으며, 장기적으로는 전문 인력의 부재로 사업 운영에 어려움을 겪을 수 있습니다. 또한, 인권 위반으로 인한 소송 및 벌금 등 법적 문제 발생 시 기업의 가치 및 평판에 심각한 영향을 미칠 뿐만 아니라, 향후 고객 신뢰 감소로 이어져 재정적인 부담을 초래할 수 있습니다.		
영향 관리 전략	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #4a4a4a; color: white; text-align: center; vertical-align: middle;">증장기 목표</td> <td>                     인권영향평가의 단계적 범위 확장                      • ('23~'24) SK D&amp;D 및 자회사 구성원 대상 인권영향평가 최초 실시                      • ('24~'25) 인권영향평가 대상에 'Biz. Partner' 포함 및 실시 확대                 </td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 정책에 대한 CEO의 관리·감독 및 승인 역할 강화</li> <li>• 인권경영 주요 현안 및 성과에 대해 정기적인 이사회/위원회 보고 실시</li> <li>• 본사 및 자회사 구성원 대상 격년 주기의 인권영향평가를 통한 개선 이행 및 리스크 제거</li> </ul>	증장기 목표	인권영향평가의 단계적 범위 확장 • ('23~'24) SK D&D 및 자회사 구성원 대상 인권영향평가 최초 실시 • ('24~'25) 인권영향평가 대상에 'Biz. Partner' 포함 및 실시 확대
증장기 목표	인권영향평가의 단계적 범위 확장 • ('23~'24) SK D&D 및 자회사 구성원 대상 인권영향평가 최초 실시 • ('24~'25) 인권영향평가 대상에 'Biz. Partner' 포함 및 실시 확대		
비즈니스 사례 및 2023 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024년 인권경영 고도화를 위해 인권경영 선언문 개정 및 CEO 승인 완료</li> <li>• 2023년 단기 13개 인권 이슈에 대해 조치 이행 100% 완료</li> <li>• 성희롱, 직장내 괴롭힘 등 인권 침해 대응 강화를 위해 제3자 제보 채널 '소통하라인' 도입</li> </ul>		

☞ [인권경영](#)

재무 중요주제

☞ [GRI 3-3](#)

SK D&D는 지속가능성 이슈가 기업의 가치 창출, 현금 흐름, 자본 접근성 등에 미치는 영향을 분석하여, 위험과 기회 측면에서 재무 중요성이 높은 재무 중요주제 3가지를 도출하였습니다. SK D&D는 ISSB(국제지속가능성기준위원회)의 'IFRS 지속가능성 공시기준 S1(일반 요구사항) 및 S2(기후 관련 공시)'와 KSSB(지속가능성기준위원회)의 '지속가능성 공시기준 공개 초안'을 참고하여, 각 재무 중요주제의 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 신뢰성 있는 정보를 제공하며 자세한 내용은 주제별 공시 상세 페이지를 통해 공개하고 있습니다.

중요 주제 ① 녹색건축물 개발 및 운영

위험 (Risks)	정부의 'ZEB 인증 의무화 로드맵' 등에 따라 녹색건축물에 대한 법적 요구는 기존 공공건축물에서 2025년에는 민간건축물, 2050년에는 모든 건축물로 확대될 예정이므로, 선제적 준비 여부에 따라 해당 법률 및 평판 리스크가 높아질 수 있습니다. 또한, 소비자들의 친환경 건축물 수요 증가 등 시장 변화에 적응하지 못하는 전통적인 건축물은 임차인 및 투자자 유치가 어려워질 수 있습니다. 비효율적인 디자인의 건축물은 더 높은 유지 비용을 부담하며, 경쟁력 저하 및 부동산 가치 하락으로도 이어질 수 있습니다.				
기회 (Opportunities)	녹색건축물은 최적화된 자원 소비와 에너지 사용을 통해 건축물의 운영 비용을 줄이고, 정부의 지원 및 혜택을 활용하여 개발 비용을 낮출 수 있습니다. 나아가, 녹색건축물의 개발은 지속가능한 부동산 관행을 채택한 글로벌 기업과의 파트너십 기회를 확대할 수 있습니다. 이를 통해, 사업 역량과 신뢰도를 높이고, 새로운 사업 모델을 모색하여 재정적 수익과 장기적 성장 전망을 강화할 수 있습니다.				
대응 전략	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #4a5558; color: white; text-align: center;">중장기 목표</td> <td>                     주거 및 업무용 건축물 대상 녹색건축물 인증 100% 확보                      ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 Value-up                 </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4a5558; color: white; text-align: center;">KPI 연계성</td> <td>                     ('23) 프런티어본부장 KPI 4% 연계 (ESG 솔루션 발굴)                 </td> </tr> </table> <p>SK D&amp;D는 전 과정(Life-Cycle)을 고려하여 부동산을 개발하고, 신규 건축물의 녹색건축물 인증을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, ESG 빌딩솔루션 적용 및 그린 리모델링을 통해 지속가능성과 친환경성을 모두 더한 건축물 개발을 지원하고 있습니다. 보다 상세한 대응 전략 및 2023년 성과는 지속가능경영보고서 내 '녹색 건축 및 부동산 개발' 페이지를 참조하여 주십시오.</p>	중장기 목표	주거 및 업무용 건축물 대상 녹색건축물 인증 100% 확보 ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 Value-up	KPI 연계성	('23) 프런티어본부장 KPI 4% 연계 (ESG 솔루션 발굴)
중장기 목표	주거 및 업무용 건축물 대상 녹색건축물 인증 100% 확보 ESG 빌딩솔루션 적용을 통한 Value-up				
KPI 연계성	('23) 프런티어본부장 KPI 4% 연계 (ESG 솔루션 발굴)				

② [녹색건축 및 부동산 개발](#)

중요 주제 ② 고객 가치 혁신

위험 (Risks)	임대주택 사업에서 고객은 가장 중요한 이해관계자입니다. 고객의 니즈와 거리가 먼 공간은 수요가 감소되며, 잠재적 고객 이탈 위험을 높일 수 있습니다. 이는 공실률 증가와 신규 고객 유치의 어려움을 초래하여, 장기적으로는 브랜드 평판 손상과 수익성 저하를 유발할 수 있습니다. 또한, 고객 만족도 관리에 소홀할 경우, 고객 관련 규제를 위반할 위험성이 높아지며, 이로 인해 소송, 과태료 등의 법적 및 금전적 부담이 발생할 수 있습니다.				
기회 (Opportunities)	고객만족경영은 고객 중심의 서비스 제공을 통해 시장에서의 경쟁 우위를 확보하는 데 중요한 역할을 합니다. 고객과의 강한 신뢰관계를 형성하고, 고객의 요구와 기대를 충족시킴으로써 임차유지율, 브랜드 충성도 등을 높일 수 있으며 이는 지속적인 수익 창출에 기여합니다. 또한, 브랜드 평판을 향상시켜 잠재적 고객 유치와 다양한 투자 기회 확보에 도움이 됩니다.				
대응 전략	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #4a4a4a; color: white; text-align: center; padding: 5px;">                     중장기 목표                 </td> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발, 투자, 운영, 고객 영역의 사업가치 통합을 통한 기업가치 제고</li> <li>• ICT를 통한 에피소드 고객경험 혁신</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4a4a4a; color: white; text-align: center; padding: 5px;">                     KPI 연계성                 </td> <td style="padding: 5px;">                     ('23) Meta space본부 운영 CoE KPI 20% 연계 (고객 가치 제고)                 </td> </tr> </table> <p>SK D&amp;D는 업무와 주거 공간에서 다양한 솔루션 사업기회를 발굴하여 사용자 중심의 더 나은 도시생활을 만드는데 기여하고자 합니다. 부동산 거래부터 운영관리, 서비스 및 콘텐츠 등 공간 전체 라이프 사이클 통합 플랫폼을 구축함으로써 고객 중심의 혁신적인 솔루션을 개발 및 제공할 것입니다. 보다 상세한 대응 전략 및 2023년 성과는 지속가능경영보고서 내 '고객만족경영' 페이지를 참조하여 주십시오.</p>	중장기 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발, 투자, 운영, 고객 영역의 사업가치 통합을 통한 기업가치 제고</li> <li>• ICT를 통한 에피소드 고객경험 혁신</li> </ul>	KPI 연계성	('23) Meta space본부 운영 CoE KPI 20% 연계 (고객 가치 제고)
중장기 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개발, 투자, 운영, 고객 영역의 사업가치 통합을 통한 기업가치 제고</li> <li>• ICT를 통한 에피소드 고객경험 혁신</li> </ul>				
KPI 연계성	('23) Meta space본부 운영 CoE KPI 20% 연계 (고객 가치 제고)				

[고객만족경영](#)

중요 주제 ③ 기후변화 대응 및 에너지 효율

위험 (Risks)	기후변화는 부동산 실물 자산의 물적 손해를 유발할 수 있는 물리적 리스크를 발생시킵니다. 특히 주요 사업이 진행되고 있는 수도권은 홍수, 폭염 등의 자연재해에 취약하여 관련 리스크 발생가능성이 높습니다. 이는 고객 수요 감소, 재해 복구 비용 증가, 자산 가치 하락 등을 유발할 수 있습니다. 또한, 정부의 2050 탄소중립 로드맵 이행에 따른 정책과 규제를 준수하지 않을 경우 전환 리스크가 높아질 수 있으며, 중장기적 시점에서 사업 기회 감소, 경쟁력 약화, 금전적 제재 증가 등이 발생할 수 있습니다.				
기회 (Opportunities)	선제적인 기후변화 대응을 통해 다양한 이해관계자에게 지속가능경영에 대한 의지를 보여줌으로써 회사의 평판과 브랜드 인지도를 높일 수 있습니다. 기업의 지속가능성 및 사회적 책임을 이행하고자 환경 문제 해결에 기여 가능한 비즈니스 모델 또는 솔루션을 개발할 경우, 사업의 지속가능성을 높이고 중장기적으로 사업 수익을 확대할 수 있습니다.				
대응 전략	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="background-color: #4a5558; color: white; text-align: center;">중장기 목표</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 중기(~2030): EV100 및 Net zero 달성 (Scope 1&amp;2)</li> <li>• 장기(~2050): 녹색건축물 투자·개발 확대, 국가 2050 탄소중립 시나리오에 따른 Net zero 달성 (Scope 3 확장)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #4a5558; color: white; text-align: center;">KPI 연계성</td> <td>( '23) CEO KPI 5% 연계 (RE100 이행)</td> </tr> </table> <p>SK D&amp;D는 2022년 SBTi에 근거하여 '2030 Net Zero 로드맵'을 수립하였으며, 2024년 인적분할 이후 부동산 사업의 넷제로 로드맵으로 재수립하였습니다. 보다 상세한 대응 전략 및 2023년 성과는 지속가능경영보고서 내 '기후변화 대응' 페이지를 참조하여 주십시오.</p>	중장기 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중기(~2030): EV100 및 Net zero 달성 (Scope 1&amp;2)</li> <li>• 장기(~2050): 녹색건축물 투자·개발 확대, 국가 2050 탄소중립 시나리오에 따른 Net zero 달성 (Scope 3 확장)</li> </ul>	KPI 연계성	( '23) CEO KPI 5% 연계 (RE100 이행)
중장기 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중기(~2030): EV100 및 Net zero 달성 (Scope 1&amp;2)</li> <li>• 장기(~2050): 녹색건축물 투자·개발 확대, 국가 2050 탄소중립 시나리오에 따른 Net zero 달성 (Scope 3 확장)</li> </ul>				
KPI 연계성	( '23) CEO KPI 5% 연계 (RE100 이행)				

[기후변화 대응](#)

## 이해관계자 참여

[GRI 2-29](#)

### 이해관계자 중심 경영

SK D&D는 이해관계자를 당사의 기업 활동으로부터 영향을 받거나 기업 활동에 영향을 미칠 수 있는 개인과 집단으로 정의하며, 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 구분합니다.

SK D&D는 회사와 이해관계자 공동의 지속가능한 성장과 발전을 위해 주주의 가치 뿐만 아니라 모든 이해관계자의 가치 창출을 목표로 하는 이해관계자 중심 경영을 추구하고 있습니다. SK D&D는 이해관계자를 당사의 사회 및 환경 책임 경영의 파트너로서 존중하며, 이해관계자와의 협력과 신뢰 관계를 강화하기 위해 이해관계자의 니즈를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.

특히, SK D&D의 ESG 경영 전략 및 방향성 수립 시에는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고, 이러한 이해관계자의 기대에 부합하기 위해 지속가능한 경영 성과를 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 당사의 인권영향평가 과정의 이해관계자 참여 확대를 위한 중장기 로드맵을 수립 및 이행함으로써, 가치사슬 내 주요 이해관계자의 인권을 존중하고 법령 및 행동규범을 준수하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

## 이해관계자 소통

SK D&D는 당사의 주요 이해관계자의 목소리에 귀를 기울이고자 이해관계자별로 다양한 소통채널을 운영하여 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 정기 및 수시로 수렴된 이해관계자의 의견은 경영 전략 수립 및 의사결정 과정에 적극적으로 반영하고, 이해관계자의 니즈를 충족할 수 있는 다양한 협력 프로그램 및 프로젝트를 추진하고자 노력합니다. 이해관계자가 관심을 갖는 주요 이슈에 대한 정보는 지속가능경영보고서 및 회사 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 소통 및 공시 채널을 지속적으로 업데이트하여 공시 정보에 대한 이해관계자들의 접근성을 강화해나가고 있습니다.

### 이해관계자 소통채널 및 주요 이슈

이해관계자	소통채널	운영 횟수	주요 이슈
구성원	ABCD(A Better Company D&D)*	매월	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업 목표</li> <li>• 구성원 평가 및 보상</li> <li>• 주요 PJT 소식 및 기타 이슈</li> <li>• CEO 신년사</li> </ul>
	전사 소통행사(All Hands Meeting)	분기 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다양성 확대</li> <li>• 보건·안전</li> </ul>
	윤리경영 및 인권이슈 상담/제보 채널	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 성장 및 행복</li> <li>• 계열사 거래 검토</li> </ul>
	내부 고충처리채널 (소통하라인)	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권 및 사내 고충</li> </ul>
Biz. Partner	홈페이지 고객 문의 채널	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공정거래</li> <li>• 상생협력</li> </ul>
	안전감리간담회	분기 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영</li> <li>• 협력사 안전보건</li> </ul>
	윤리경영 및 인권이슈 상담/제보 채널	수시	
고객	고객 만족도 조사	연 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객만족 제고</li> </ul>
	고객센터(skcenter@sk.com)	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정보보안, Privacy</li> <li>• 제품/서비스 안전</li> </ul>
	윤리경영 및 인권 이슈 상담/제보 채널	수시	
지역사회	지역사회 지자체(경제·사회·복지·교육담당 등)	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 참여/개발</li> <li>• 사회공헌</li> </ul>
	윤리경영 및 인권 이슈 상담/제보 채널	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회적 가치 및 영향 모니터링</li> </ul>
주주 및 투자자	주주총회	정기	
	IR(기업설명회)	수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주주친화 경영</li> <li>• ESG 정보 공시</li> </ul>
	홈페이지/지속가능경영보고서 공시	수시	

\* ABCD(A Better Company D&D)는 매월 전사 차원에서 경영진과 구성원 간에 소통하는 자리로, 회사 사업 전략 및 성과, 구성원 근무 환경 및 보상체계 등과 관련된 다양한 중요 이슈들을 논의 및 공유합니다.



## 리스크 관리

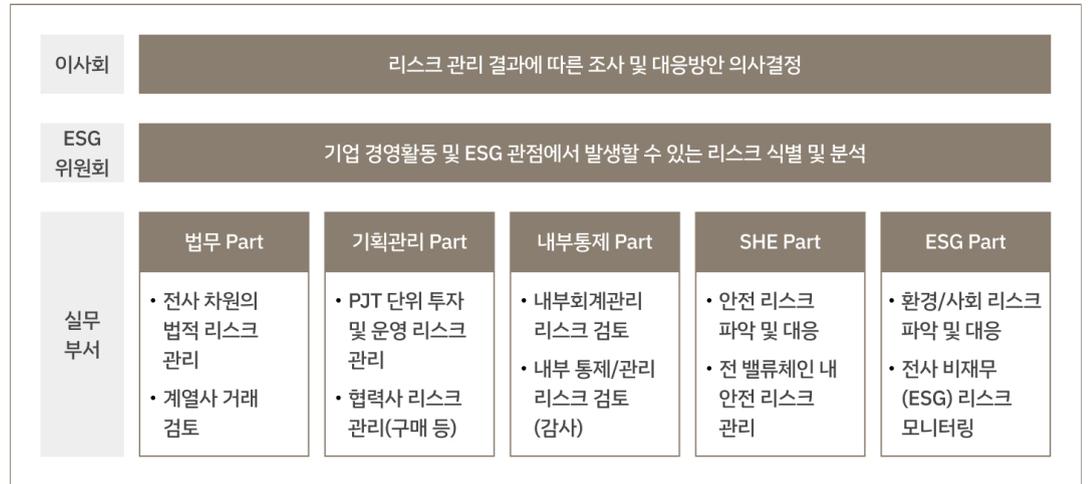
### 리스크 관리 체계

☞ [GRI 2-12](#) ☞ [GRI 2-13](#) ☞ [GRI 2-14](#)

### 리스크 관리 시스템

SK D&D는 지속가능한 성장을 위해 기업 경영활동 전 과정에서 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크를 체계적으로 관리하고자 영역별 주관 부서 및 의사결정체계를 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히, 환경, 사회 등 ESG 경영과 관련된 비재무 리스크의 경우 ESG위원회를 통해 검토되고 있으며, 사업영역, 시장환경, 이해관계자 등 대내외 환경 변화에 따른 리스크를 전략적으로 관리하고 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리 체계



리스크 관리 조직 및 절차

이사회는 리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안에 대한 의사결정을 수행하고, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기업 경영활동에서 발생할 수 있는 리스크를 식별 및 분석하고 있습니다. 각 실무부서는 전략적으로 리스크 관리 및 대응을 위해 부서의 기능과 연계된 실질적·잠재적 리스크를 파악하고 대응 방안을 수립하여, 이사회 및 위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

준법지원인 지원 조직이자 전사 컴플라이언스 주관 부서인 법무 Part는 투자/개발 및 수행하고 있는 전사 프로젝트의 법적 리스크를 관리하고 있으며, 이사회 사무국 역할 수행에 따라 전사 차원의 주요 리스크와 대응방안을 이사회에 보고합니다.

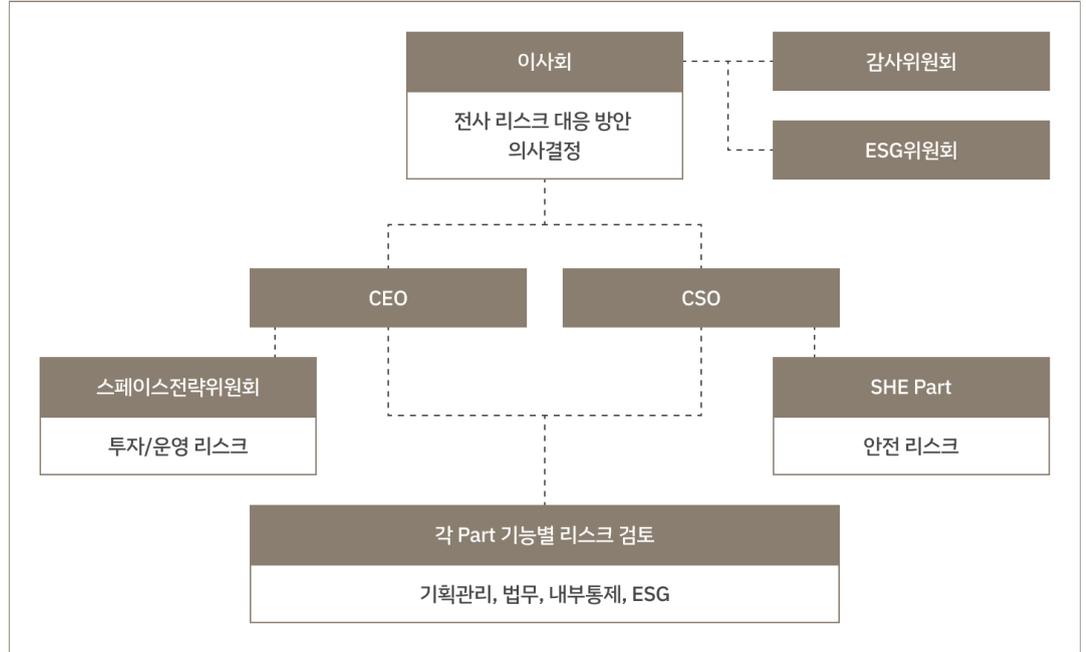
전사 경영전략, 관리 조직인 기획관리 Part는 ERM(Enterprise Risk Management) 체계를 수립하여 프로젝트 수행 부서와의 유기적인 업무 협업 체계를 바탕으로 프로젝트 및 사업 수행 과정별 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 비즈니스 파트너와의 동반성장을 위해 매년 하도급 등 공정거래 실태 조사를 실시하고 비즈니스 파트너와의 실질적/잠재적 리스크를 관리하고 있습니다.

내부통제 Part는 연결 기준 내부회계제도에서 발생가능한 재무/비재무적 리스크 관리와 감사 역할 이외에도 구성원들의 윤리의식 제고를 위한 활동을 실시하여 기업 윤리 및 부패 관련 리스크를 관리합니다. 또한, 감사위원회 지원 조직으로서, 감사 업무 전반에 대한 실무를 수행하며 감사위원회에 연간 감사계획 및 결과 등을 주기적으로 보고합니다.

전사 안전·보건전담조직인 SHE Part는 CSO 산하 실무조직으로서 발주PJT관리지침, 비상상황 대응 지침 등에 따라 안전·보건·환경 관련 리스크를 관리하고 있으며, 매년 연간 안전보건 계획을 수립하고 그에 따른 현장 점검 결과 및 개선사례 이행 경과 등의 성과를 이사회에 보고합니다.

ESG Part는 매년 ESG 영역별 리스크 및 우수사례를 파악하고, 리스크별 유관 부서와 협업하여 개선과제를 이행하고 있으며, 정기적으로 ESG 개선과제 이행 계획 및 결과, 당해년도 추진 계획 등의 성과를 ESG위원회에 보고합니다.

리스크 관리 보고 체계



## 리스크 관리 활동

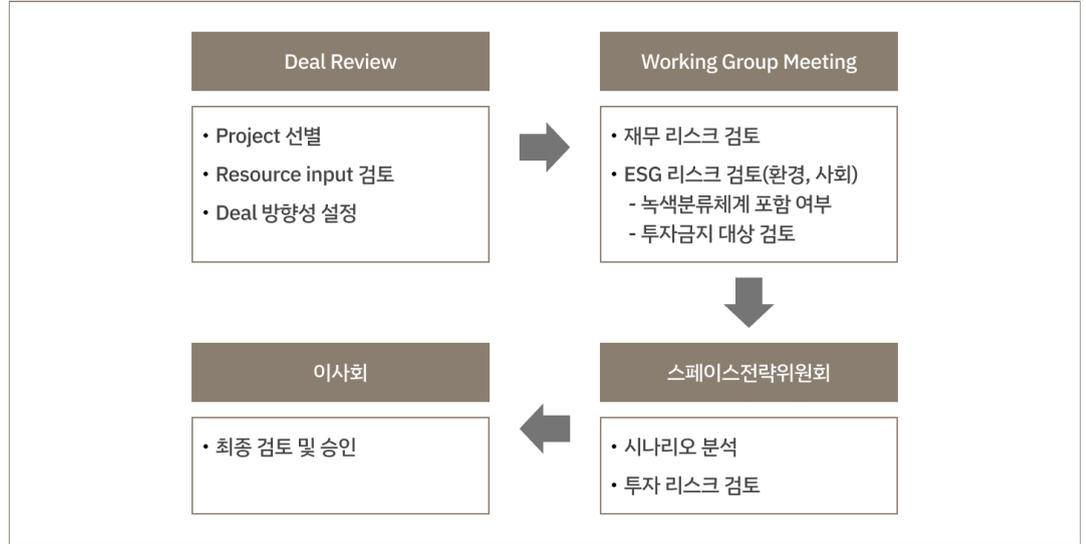
### 부문별 리스크 관리 활동

#### 투자 리스크 관리

SK D&D는 전 Value Chain의 ESG 리스크 발생 가능성을 최소화하여 지속가능한 공급망을 구축하고 사업활동에 따른 부정적인 외부 영향을 줄이기 위해, 투자 시 ESG 리스크와 기회를 종합적으로 검토하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 투자 대상 또는 신규 프로젝트 발굴 시에는 'ESG 리스크 검토 프로세스'에 따라 사업 수행과정에서 예상되는 잠재적인 ESG 리스크를 사전에 심사하여 리스크 완화 계획을 수립합니다. 이후 실무 조직 차원에서 Working Group Meeting를 통해 실제 투자 시 발생 가능한 재무 리스크(비용, 조달 등), 법적 리스크 및 ESG 리스크 등의 심각성과 영향도를 검토하고, 필요한 조치 및 개선 방안을 논의합니다.

투자 의사결정을 위해서는 CEO가 참석하는 스페이스전략위원회를 개최하여 실무진들의 투자 심의 결과를 공유하고 시나리오를 분석합니다. 스페이스전략위원회는 예상 수익성과 장기적인 지속 가능성을 고려하며, 투자 대상의 잠재적인 ESG 리스크를 저감/보완할 계획을 종합적으로 검토하고 있습니다. 프로젝트의 규모와 범위에 따라 이사회 의사결정이 필요한 경우 이사의 최종 검토 및 승인을 거치고 있습니다.

투자 리스크 관리 프로세스



부동산 사업 리스크 관리

SK D&D는 매년 실시되는 이중 중요성 평가의 결과를 분석하여 회사의 지속가능성 이슈를 파악하고, 리스크 유형 (정책/법률, 시장, 평판, 제품 및 서비스 등)에 따른 사업활동의 영향, 리스크, 기회 수준을 분석합니다. 사업 운영 중 발생가능한 리스크의 규모와 영향을 최소화하고, 기회를 최대한 활용하기 위해 SK D&D의 대응 방향 및 전략을 함께 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 이사회 산하 ESG위원회에서도 ESG 이슈를 식별하고 대응방향을 검토함으로써 잠재적 및 실질적 리스크 관리를 위해 적극적으로 참여하고 있습니다.

부동산 개발 및 운영 사업의 영향/리스크/기회 요인

분류	사업 영향	리스크	기회	대응 방향
정책 및 법률	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응, ESG 모범기준 및 정보 공시 기준 강화</li> <li>녹색분류체계 판단 기준에 따른 요건 충족 필요</li> </ul>	○		<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능경영보고서 발간으로 매년 기후변화 대응현황 정보 공개</li> <li>사회 변화와 지속가능성 반영한 건물 및 공간의 개발 투자·운영</li> </ul>
시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 건축물 보급 확산 기조에 따른 자재, 설비 적용으로 개발 비용 상승</li> <li>시장 요구사항 충족에 따른 부동산 상품 브랜드 가치 상승</li> </ul>	○	○	<ul style="list-style-type: none"> <li>꾸준한 친환경 건물 관련 연구 진행으로 환경·경제적으로 지속가능한 기술 적용</li> <li>녹색건축인증 등 인증의무사항 적극 이행으로 대체불가 디벨로퍼 지위 확보</li> </ul>
평판	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 정보공개, 기후변화 대응 활동 불이행에 따른 기업 평판 하락</li> </ul>	○		<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화에 적극 대응하기 위해 SBTi 및 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 가입 추진</li> </ul>
제품 및 서비스	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경, 제로에너지 건축물 개발로 부동산 상품 가치 상승</li> <li>기후변화 관련 재해 발생의 선제적 대응으로 안전한 제품 및 서비스 제공</li> </ul>		○	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 친환경 기술 적용, 디자인 반영 등 내부 부동산 개발기준 상향</li> <li>환경영향평가 수행, 자연재해 피해 예방을 위한 안전성 강화 등 기후변화 리스크 선제적 대응</li> </ul>

재난 및 중대사고 대응

SK D&D는 각종 중대사고, 자연재해 등의 재난 및 비상상황에 효과적으로 대응하기 위해 비상 대응 시스템을 운영하고 있습니다. SK D&D의 자회사인 디앤디프라퍼티솔루션(DDPS)이 관리하는 주요 건물에 대해 재난 대응조직 구성, 역할 분담 등 대응 프로세스 전반에 대한 매뉴얼을 수립 및 이행 중이며, 매년 이를 점검하여 개선하고 있습니다. 특히, 기후변화로 인해 급격한 기상이변 및 자연재해가 빈번해짐에 따라 자산피해를 최소화할 수 있도록 사전 모니터링 및 대응 시스템을 체계적으로 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시에는, 위기상황별 위험 단계에 따른 대응방법을 적용하여 추가적인 피해를 예방하고 신속한 피해 복구를 추진하고자 합니다.

## 비상상황 대응 지침 주요 내용

단계	위기상황	근무기준	대응방법
주의	<ul style="list-style-type: none"> <li>자연재난 간접영향권 진입으로 재난발생 가능성 예보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정상근무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SHE part / 본부 지원 part 기상 상황 모니터링</li> </ul>
경계	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 내 생명에 위협이 되는 부상재해 발생</li> <li>직접 영향권 진입으로 국가경보 발령</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비상상황실 핫채널 운영</li> <li>유관기관 협업체계 확인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>피해복구 장비대기 및 소요자재 확보</li> <li>피해 예상지역 공사 중지</li> </ul>
심각	<ul style="list-style-type: none"> <li>중대재해 발생</li> <li>화재 붕괴 등으로 사업장 1천만 원 이상 직접손실 피해 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비상상황실 가동</li> <li>사업장 비상근무조 편성 및 비상근무 실시</li> <li>유관기관 협업체계 가동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비상상황 선포 및 비상상황 대응 절차 작동</li> <li>위기대응 및 방재활동</li> <li>피해현황 파악 및 피해복구 대책 수립</li> </ul>

# Governance

- 이사회 중심 경영
- 주주친화 경영
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 정보보호



이사회 중심 경영

SK D&D는 이해관계자의 이익과 행복, 거버넌스 구조의 혁신을 위해 '이사회 중심 경영'을 실행하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 이사회 역할과 책임을 강화하고자 사외이사를 이사진의 과반수 이상으로 구성하였으며, 이사회 업무수행의 전문성과 효율성 제고를 위해 이사회 산하에 인사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 감사위원회를 운영하고 있습니다. 이사회 실질적인 권한을 보장하기 위해 이사회 및 산하 위원회의 규정을 신설·보완해 나가고 있으며 관련 규정들은 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 나아가, SK D&D는 투명하고 책임감 있는 경영을 실현하고 건전한 기업지배구조를 확립하기 위해 지배구조현장을 제정하여 공개하고 있습니다. 이를 통해 이사회 및 감시기구의 책임을 확대하고 지배구조 정보 제공을 통해 주주와의 커뮤니케이션을 증진하며, 장기적인 안정과 성장을 달성해 나가고자 합니다.

☞ [지배구조현장](#)

## 이사회 구성 및 역할

### 이사회 구성 현황

☞ [GRI 2-9](#)   ☞ [GRI 2-11](#)

SK D&D 이사회는 회사 전반의 경영 사안에 대해 의사결정 및 감독 기능을 수행하는 최고이사결정기구로서, 2024년 4월 기준 총 5인(사내이사 1인, 사외이사 3인, 기타비상무이사 1인)으로 구성되어 있습니다. 이사회는 객관적이고 독립적인 의사결정 기능을 강화하기 위해 대표이사외 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있습니다. 또한, 사외이사를 이사회 구성원의 50% 이상으로 구성하고, 재무, 경영 등 다양한 분야의 전문가를 선임하여 이사회 의사결정에 다양한 시각과 전문성을 반영하고 있습니다. 더불어, 이사회 산하 위원회, 내부 지원조직 등의 운영을 통하여 이사회가 실질적인 전문성, 독립성 및 효율성을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 이사회 구성원\*

구분	성명	전문분야	활동	최초 선임일	임기 만료일	2023년 출석률
사내이사	김도현	기업경영	대표이사, ESG위원회	2022.03.23	2025.03.23	100%
	김준철	회계/감사 (공인회계사)	이사회 의장, ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회(위원장)	2021.03.30	2027.03.30	100%
사외이사	김경민	환경/Data	인사위원회(위원장), 사외이사후보추천위원회, 감사위원회	2022.03.23	2025.03.23	100%
	김모듬**	기업경영 (변호사)	ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회	2024.03.26	2027.03.26	-
기타비상무이사	김재민	경영/경제	ESG위원회, 인사위원회	2018.11.15	2027.03.30	100%

\* 2024년 4월 1일 기준

\*\* 2024년 3월 신규 선임 이사이므로 2023년 출석률은 해당사항이 없음

이사별 경력/선임배경

성명	선임배경	주요 이력
김도현	리츠 AMC인 디앤디인베스트먼트(DDI)를 설립해 자산운용에 선제적으로 진출하여 SK D&D를 종합 부동산 회사로 발전시키고 새로운 도심형 주거 상품인 '에피소드'의 성공적인 론칭을 수행한 경험을 바탕으로 향후 신사업 개발 및 안정적인 수익 창출에 기여할 것을 기대함	서강대 화학공학 학사 <input checked="" type="checkbox"/> SK디앤디 대표이사 ) 프롭티어(주) 기타비상무이사 <input checked="" type="checkbox"/> SK디앤디 경영지원본부장/RESI솔루션운영개발본부장 <input checked="" type="checkbox"/> SK에코플랜트(주)(SK건설(주)) 기획운영실장
김준철	SK D&D의 감사위원회 위원장을 역임하여 회사의 재무·회계 리스크를 성공적으로 관리한 재무 전문가로서, 당사의 감사위원회 및 이사회 독립성 강화와 투명성 제고를 달성하여 회사의 발전과 주주들의 권익보호에 기여할 것을 기대함	서울대 경영학, 서울대 경영학 석사 <input checked="" type="checkbox"/> 다산회계법인 회계사 <input checked="" type="checkbox"/> 덕성여자대학교 겸임교수 <input checked="" type="checkbox"/> (주)유한양행 사외이사 <input checked="" type="checkbox"/> 딜로이트안진회계법인 부대표
김경민	당사의 주된 사업 영역인 부동산 개발 분야의 전문적인 지식과 풍부한 경험을 바탕으로 사업 전략 방향성 제시 및 사업개발 타당성 검토 등에 기여할 것을 기대함	<input checked="" type="checkbox"/> 서울대학교 환경대학원 교수 <input checked="" type="checkbox"/> Property & Portfolio Research, Inc 선임연구원
김모듬	M&A, 기업형사, 환경규제, 노동 관련 다수의 업무 수행 경험을 바탕으로 당사의 ESG 중심 경영 및 Governance Story 고도화에 기여할 것으로 기대되며, 당사의 주된 사업 영역인 부동산 개발 분야의 전문적인 지식과 풍부한 경험을 바탕으로 사업의 리스크 검토 및 의사결정에 기여할 것을 기대함	<input checked="" type="checkbox"/> (주)디딤이엔에프 사외이사 <input checked="" type="checkbox"/> 법무법인 동진 구성원 변호사 <input checked="" type="checkbox"/> 법무법인 대호 변호사
김재민	다양한 시장에 대한 분석 경험을 토대로 투자 자산 관리 강화, 재무 전략 고도화 및 확실한 경제 환경 대응 등 당사의 성장 방향을 제시하고 회사 운영의 효율화에 기여할 것을 기대함	연세대 화학공학 학사 <input checked="" type="checkbox"/> 한앤코개발홀딩스(유) 부사장 <input checked="" type="checkbox"/> H&Q Asia Pacific Korea 이사

이사회 책임 및 역할\*

이사회 책임

- 구성원과 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장 달성을 위해 회사의 목표와 경영전략 수립 및 검토
- 경영지원 및 자본 배분 등의 결정 시 ESG 경영 정책 고려
- 회사의 목적 및 가치, 전략 등이 지속가능성을 추구하는 기업문화와 일치하는지 점검 및 검토

이사회 역할/기능

- 경영목표와 전략의 설정
- 회계투명성 및 지속가능성 검토
- 대표이사의 임면 및 경영진에 대한 감독
- 경영성과의 평가와 보상 수준 검토
- ESG 정책 방향 설정
- 기타 회사에 중대한 영향을 미치거나 대외적 신뢰 관계와 관계되는 의사결정

\* SK D&D 이사회 책임 및 역할은 지배구조헌장에 명시됨

이사회 산하 위원회

[GRI 2-9](#)

SK D&D 이사회는 경영 의사결정체계 운영 효율성을 높이기 위해 이사회 내 감사위원회, 인사위원회, ESG위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이사회의 권한을 각 위원회에 위임하고, 각 위원회 규정에

사외이사 선임 비율을 명시하여 독립성을 보장하고 있습니다. 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 인사위원회 및 ESG위원회 또한 사외이사 50% 이상으로 구성되어 운영하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 구성\*

위원회명	주요 기능	구성	지원조직
감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사의 법령/정관 위반행위 보고</li> <li>내부회계관리제도 운영실태 평가 보고</li> <li>외부감사인 선정에 필요한 평가 기준과 절차 마련 등</li> <li>기타 법령, 정관 또는 이사회 규정에서 정한 사항</li> </ul>	김준철(위원장**/사외이사) 김경민(사외이사) 김모듬(사외이사)	내부통제 Part
인사위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>대표이사 평가 및 그에 따른 유임 여부</li> <li>대표이사 해임 및 선임 제안</li> <li>대표이사 후보 추천</li> <li>개별 사내이사 보수 적정성 검토</li> </ul>	김경민(위원장/사외이사) 김재민(기타비상무이사) 김준철(사외이사) 김모듬(사외이사)	People & Culture Part
ESG위원회***	<ul style="list-style-type: none"> <li>연간 사업계획 및 수정</li> <li>ESG 중장기 계획 및 주요 개선과제 검토</li> <li>ESG 추진 정책/계획/활동/성과 검토 (세부 안건: 기후변화, 환경경영, 인권경영 등)</li> </ul>	김도현(사내이사) 김재민(기타비상무이사) 김준철(사외이사) 김모듬(사외이사)	기획관리 Part, ESG Part
사외이사후보추천위원회****	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회 시 사외이사 후보 추천</li> <li>기타 사외이사 후보 추천 필요 사항 검토</li> </ul>	김준철(사외이사) 김경민(사외이사) 김모듬(사외이사)	이사회 사무국

\* 2024년 4월 1일 기준

\*\* 감사위원회 김준철 위원장은 기업공시서식 작성기준 전문가 '1호 유형(회계사)'에 해당하여 상법 시행령 상 기본자격 및 근무 기간 자격을 충족함

\*\*\* 2024년 4월 기준 ESG위원회 위원장은 일신상의 사유(분할신설법인 취임 등)로 임기만료 전 중도사임하여, 향후 선임할 예정임

\*\*\*\* 2024년 4월 기준 사외이사후보추천위원회 위원장은 임기만료로 퇴임하여, 향후 선임할 예정임

이사회 전문성

[GRI 2-10](#) [GRI 2-15](#) [GRI 2-17](#)

이사회 역량 구성표(BSM)

SK D&D는 이사회 구성원의 기술 및 역량 정보를 매트릭스 형태로 다각도로 평가한 이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)를 공개하고 있습니다. SK D&D의 BSM은 리더십, 사업개발 및 전략, 재무/회계 및 리스크, 법률/규제, ESG, 핵심 산업(부동산, 리빙 솔루션, 에너지), Global, M&A/자본시장 등 총 8가지로 구성되어 있으며, 각 항목에 전문성 및 역량을 보유한 이사진 비율을 제시합니다. BSM을 기반으로 이사회 구성을 검토하고 서로 시너지를 창출할 수 있는 이사진을 구성함으로써, 전문성에 기반한 의사결정을 추진해 나갈 예정입니다.

## 이사회 역량 구성표(BSM)\*

역량 Category	김도현	김준철	김경민	김모듬	김재민	비율
리더십	●	●	●	●	●	100%
사업개발 및 전략	●	-	-	-	●	40%
재무/회계 및 리스크	-	●	-	-	●	40%
법률/규제	-	-	●	●	-	40%
ESG	●	-	-	●	-	40%
핵심 산업**	●	-	●	-	-	40%
Global	●	●	●	-	●	80%
M&A/자본시장	●	●	-	●	●	80%

\* 2024년 4월 1일 기준

\*\* 부동산, 리빙 솔루션, 에너지

## 이사 교육 지원

SK D&D는 사외이사 전문성을 강화하기 위해 정기적으로 사외이사 대상 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 사외이사 및 감사위원회 위원 전원을 대상으로 인적분할 등 사업 환경 변화로 인한 리스크 관리 및 내부통제 강화를 위한 교육을 중점적으로 실시하였습니다. 또한, 감사위원회 포럼 및 회계법인 등 외부 전문 기관에서 제공하는 프로그램을 통해 감사위원의 업무 수행에 필요한 교육을 제공하고 있습니다.

## 2023 사외이사 교육 성과

교육 일자	교육 주체	주요 교육 내용	사외이사 참석률
2023.06.21	삼일회계법인	환경변화 및 Risk 증대에 따른 내부통제 강화	100%

## 2023 감사위원 교육 성과

교육 일자	교육 주체	주요 교육 내용	참석 감사위원
2023.04.18	(사)감사위원회 포럼	감사 및 감사위원을 위한 2023년 제1회 정기 포럼	1/3
2023.04.30	삼일 Audit committee school	Corporate Director School (5개 강좌)	1/3
2023.05.31	삼일 Audit committee school	Audit Committee School 보수과정 (10개 강좌)	1/3
2023.06.21	삼일회계법인	환경변화 및 Risk 증대에 따른 내부통제 강화	3/3
2023.07.13	(사)감사위원회 포럼	감사 및 감사위원을 위한 2023년 제2회 정기 포럼	1/3
2023.09.21	(사)감사위원회 포럼	감사 및 감사위원을 위한 2023년 제3회 정기 포럼	1/3
2023.11.09	한국 딜로이트 그룹	기업지배기구발전센터 2023 웨비나	1/3
2023.11.21	(사)감사위원회 포럼	감사 및 감사위원을 위한 2023년 제4회 정기 포럼	1/3

## 이사 활동 보장 및 지원

SK D&D는 유능한 이사를 선임하고 이들의 업무 및 의사결정 활동을 보호하기 위해, 회사 비용으로 임원배상책임보험을 가입하여 매년 갱신하고 있습니다. 또한, 사외이사는 필요 시 회사의 부담으로 임직원이나 외부

전문인력의 지원 또는 자문을 받을 수 있으며, 회사의 업무담당자에게 직무수행에 필요한 정보 제공을 요청할 수 있습니다. 이러한 내용은 당사의 지배구조현장에 명시되어 있으며, SK D&D는 사외이사들의 적극적인 직무 수행을 지원하고 있습니다.

## 이사회 독립성/투명성

[GRI 2-10](#) [GRI 2-15](#) [GRI 2-17](#)

### 이사 선임 프로세스

SK D&D는 2021년 6월 사외이사후보추천위원회를 신설한 이래로 위원회를 통해 주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하고, 선임 배경 및 추천 사유, 회사와의 이해관계 유무 등을 주주총회 공고에 투명하게 공개함으로써 주주의 사외이사 선임 권리를 보호하고 있습니다. 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회를 통해 이사 선임에 대한 지배주주 또는 경영진의 영향력을 배제함으로써 선임 절차의 공정성을 확보하고 있습니다.

사외이사 후보 발굴 및 추천 시에는 사외이사후보추천위원회를 통해 후보 대상자의 상법 및 상법 시행령 등 관련 규정에 제시된 결격 사유 여부를 심사하고 경험 및 전문성을 검증합니다. 이사 선임 시에는 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 이사회 구성의 전문성, 다양성, 독립성 등을 균형 있게 고려하며, 임기는 3년으로 정하고 있습니다. 대표이사는 인사위원회를 통해 후보 추천 및 선임 제안이 이루어지며, 주주총회 의결을 거쳐 선임됩니다.

### 이사의 독립성 및 투명성

SK D&D는 지배구조현장과 각 위원회 규정을 통해 이사회 내 위원회는 사외이사가 과반수 이상으로 구성되어야 한다는 요건을 명시함으로써 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 이사회 결의 시 보수 결정, 이사 후보 추천 등의 결의 안건에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 이사회 의사결정의 공정성과 독립성을 유지하고 있습니다. 한편, 사외이사 선임, 해임 또는 중도퇴임 시 금융위원회와 한국거래소에 신고하여 이사회 구성 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

## 이사회 운영 및 활동

### 이사회 활동

[GRI 2-16](#)

SK D&D 이사회는 정관 및 이사회 규정에 의거하여 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 필요에 따라 임시 이사회를 추가적으로 개최하고 있습니다. 이사회는 구성원 및 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장을 달성하기 위해 회사의 목표와 경영전략을 검토하며, ESG 리스크를 포함한 비재무적·재무적 리스크 전반에 대한 사항을 체계적으로 관리하고 의사결정을 이행할 책임을 갖고 있습니다. 또한, SK D&D는 이사회 규정에 '이사와 회사 간의 거래', '계열회사 간 내부거래 및 특수관계인과의 거래'를 이사회 승인사항으로 정하여, 당사의 내부거래 및 자기거래를 관리 및 통제하고 있습니다.

2023년에는 총 14회의 이사회가 개최되었으며, 100%의 참석률을 보였습니다.

[정관](#) [이사회규정](#)

## 이사회 활동 현황

구분	단위	2021	2022	2023
개최 횟수	회	17	13	14
부의 안건	건	52	31	36
가결 안건	건	52	31	36
보고 안건	건	13	22	18
이사회 평균 참석률	%	99	100	100

## 이사회의 주요 ESG 안건 논의 현황\*

회차	개최일	안건	결의 유형
23-1	2023.01.18	2023년 안전·보건 계획	의결
		준법지원활동 보고	보고
23-2	2023.02.26	사내이사 개인별 보수	의결
		대표이사 KPI 수립	보고
23-3	2023.03.07	2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고
		2022년 이사회 활동 평가 보고	보고
23-4	2023.04.12	지배구조현장 제정의 건	의결
		ESG위원회 규정 개정의 건	의결
23-6	2023.06.21	임원배상책임보험 갱신의 건	의결
23-8	2023.08.23	대표이사 KPI 중간 점검 보고	보고
		SHE 상반기 리뷰 및 하반기 계획	보고
23-12	2023.10.26	CEO 보상체계 개선의 건	보고
24-1	2024.01.05	준법지원인 선임의 건 (후보자: 장일홍)	보고
24-2	2024.01.24	사내이사 개인별 보수	의결
		대표이사 KPI 수립	보고
		2024년 안전보건 계획	보고
		준법지원활동 보고	보고
24-5	2024.03.11	이터닉스와의 대규모내부거래의 건	의결
		내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고

\* 2024년 4월 1일 기준

## 이사회 산하 위원회 활동

☞ [GRI 2-16](#)

이사회 산하 위원회는 각 위원회 규정에 따라 정기적으로 개최되며, 위원회의 주요 활동은 당사의 사업보고서와 홈페이지를 통해 자세히 공개하고 있습니다.

#### 위원회 활동 현황\*

구분		단위	2021	2022	2023
ESG위원회	개최 횟수	회	1	4	5
	참석률	%	100	100	100
인사위원회	개최 횟수	회	4	5	5
	참석률	%	92	100	100
감사위원회	개최 횟수	회	9	10	10
	참석률	%	100	100	100
사외이사후보추천위원회	개최 횟수	회	2	1	0**
	참석률	%	100	100	-

\* 감사위원회: 2021년 3월 설치 / ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회: 2021년 6월 설치

\*\* 2023년에 임기가 종료되는 사외이사가 없어 사외이사후보추천위원회가 개최되지 않음

#### ESG위원회

ESG위원회는 회사의 ESG 경영전략 및 방향성을 검토하고 정기적으로 성과를 점검하여 개선방안을 마련하는 등 이사회 차원의 ESG 경영 관리 체계를 강화하는 역할을 수행합니다. 사업 경영전략과 ESG 관련 활동의 목표를 설정함에 있어서 환경경영 및 사회책임경영 정책을 고려하며, 세부적인 실행 계획을 검토하고 이행합니다. 특히 Net Zero 이행, 기후변화 대응 리스크 관리, 친환경 비즈니스 방향성 수립, 온실가스 배출량 관리 등 환경경영 활동의 성과가 이사회 차원에서 적극적으로 검토될 수 있도록 안건을 심의하여 자문을 제공하고 있습니다. 또한 사업 전 밸류체인에서 발생할 수 있는 ESG 리스크와 기회를 식별하고, 이에 대응하기 위한 프레임워크를 수립하여 실행하고 있습니다.

ESG 경영 실무 조직인 기획관리 Part 및 ESG Part에서는 중요성 평가를 실시하여 회사의 지속가능성 이슈와 각 이슈의 영향, 리스크, 기회를 발굴하고, 우수사례 및 개선방안을 ESG위원회에 보고합니다. 또한, 이슈별 개선과제 수립 및 이행을 위해 환경, 사회, 거버넌스 각각의 유관부서와 협업을 진행하고 과제별 이행 성과를 ESG위원회에 공유합니다.

#### ESG위원회 규정

## ESG위원회 활동 현황\*

회차	개최일	안건	결의 유형
23-1	2023.01.16	'23년 사업계획 보고의 건	
23-2	2023.03.22	'23년 ESG경영 운영방향 및 주요 개선과제	
23-3	2023.07.12	기업가치 제고 방안	
23-4	2023.08.07	기업가치 제고 방안(후속방안)	
23-5	2023.08.31	ESG 중대성 및 정보공개 보고의 건	보고
		인권경영체계 수립 보고의 건	
		환경경영 및 기후변화 대응 보고의 건	
24-1	2024.01.19	'24년 사업계획 보고의 건	
		ESG경영 '23년 Review 및 '24년 계획	

\* 2024년 4월 1일 기준

## 인사위원회

인사위원회는 보상위원회의 기능을 통합적으로 담당하여 대표이사의 평가 및 유임 여부, 사내이사의 보수액 적정성 등에 관한 사항을 검토하고, 주요 임원의 평가 및 보수액 책정 결과에 대해 보고를 받습니다. 또한, 인사위원회는 대표이사의 경영 활동 및 성과를 평가하고, 대표이사 및 주요 임원의 KPI 이행 여부를 점검함으로써 경영진이 ESG 경영에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행해 나갈 수 있도록 지원합니다.

## 인사위원회 규정

## 인사위원회 활동 현황\*

회차	개최일	안건	결의 유형
23-1	2023.02.02	사내이사 개인별 보수 보고	
		대표이사 KPI 수립(안) 보고	
23-2	2023.08.18	대표이사 KPI 중간점검의 건	
		주요임원 KPI 중간점검의 건	
23-3	2023.10.23	대표이사보상체계 개선의 건	
23-4	2023.11.22	주요임원 평가결과 보고	보고
		대표이사 평가(안)	
23-5	2023.11.23	대표이사 유임 여부의 건	
24-1	2024.01.23	사내이사 개인별 보수 보고	
		대표이사 KPI 수립(안) 보고	
		주요임원 보수 보고	

\* 2024년 4월 1일 기준

## 감사위원회

감사위원회는 회계 감사, 외부감사인 선임, 내부회계관리 운영실태 평가 등 감사 전반 업무를 담당하며, 윤리 및 반부패 경영을 위한 관리감독 기능을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 독립성을 유지하기 위해 전원이 상법 상 결격 사유가 없는 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 위원장은 회계 및 재무 전문가로 선임하였습니다. 또한, 외부감사에 관한 법률, 내부회계관리제도 등에 관한 교육을 월 1회 이상 시행하여 감사위원회의 감사 업무 전문성을 강화하고 있습니다. 원활한 업무 수행을 위해 내부통제 Part가 감사위원회 운영 실무를 지원하고 있으며, 외부 감사인과 정기적인 소통을 진행하고 있습니다.

▣ [감사위원회 규정](#)

## 감사위원회 활동 현황\*

회차	개최일	안건	결의 유형
23-1	2023.02.23	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부감사인의 22년 회계연도 감사 결과 보고</li> <li>22년 내부감사 결과 및 23년 계획 보고</li> <li>22년 내부회계관리제도 운영실태 보고</li> </ul>	보고
23-2	2023.02.28	<ul style="list-style-type: none"> <li>제19기 정기주주총회 의안 및 서류조사 의견 확정</li> <li>정기주총 감사위원회 위원장 직무대행 순서 사전 결정</li> <li>22년 내부회계관리제도 운영실태평가보고서 확정</li> <li>감사위원회의 감사보고서 확정</li> </ul>	의결
23-3	2023.04.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기 외부감사인 감사품질 평가 보고</li> <li>22년 내부회계관리제도 미비점 관련 성과평가 반영 안</li> <li>23년 내부회계관리제도 운영실태 점검계획 보고</li> <li>23년 감사위원회 업무 계획 보고</li> <li>내부회계관리자 신규 선임에 따른 적격성 보고</li> <li>감사위원회 위원장의 연임 보고</li> </ul>	보고
23-4	2023.05.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부감사인의 2023 회계연도 1분기 검토 결과 보고</li> </ul>	보고
23-5	2023.06.21	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무제표 작성 완성도 / 결산 프로세스 개선 보고</li> <li>22년 내부회계관리제도 미비점 관련 성과평가 반영 안 (후속보고)</li> <li>회계법인 용역 내역 보고 (외부감사인의 비감사용역 포함)</li> </ul>	보고
23-6	2023.08.18	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부감사인의 2023 회계연도 반기 검토 결과 보고</li> <li>2023 회계연도 내부회계관리제도 변화관리 및 설계평가 결과 보고</li> </ul>	보고
23-7	2023.09.25	<ul style="list-style-type: none"> <li>반기 내부감사 및 윤리경영활동 결과 보고</li> <li>손익관리 프로세스 보고</li> <li>외부감사인의 비감사용역 보고</li> </ul>	보고
23-8	2023.10.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부회계관리제도 1차 운영평가 경과 보고</li> <li>감사위원회 자가평가</li> </ul>	보고
23-9	2023.11.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부감사인의 2023 회계연도 3분기 검토 결과 보고</li> <li>내부회계관리제도 성과평가 반영 안</li> <li>24년도 회계법인 보수계약체결 및 외부감사인 선임규정 조건부(분할 시) 개정 승인 요청의 건</li> </ul>	의결
23-10	2023.12.19	<ul style="list-style-type: none"> <li>자금관리 프로세스 보고</li> <li>자정시스템 자율점검 결과 보고</li> <li>비감사업무 수행 검토 보고</li> </ul>	보고
24-1	2024.01.16	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 제1차 임시주주총회 의안 및 서류조사 의견 확정</li> <li>2024년 제1차 임시주주총회 감사위원회 위원장 직무대행 순서 사전 결정</li> </ul>	의결
24-2	2024.02.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부감사인의 2023 회계연도 감사 결과 보고</li> <li>23년 내부회계관리제도 운영실태 보고</li> <li>23년 내부감사 결과 및 24년 계획 보고</li> </ul>	보고
24-3	2024.02.28	<ul style="list-style-type: none"> <li>제20기 정기주총 의안 및 서류조사 의견 확정</li> <li>정기주총 감사위원회 위원장 직무대행 사전 결정</li> <li>'23년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 확정</li> <li>감사위원회의 감사보고서 확정</li> </ul>	의결

\* 2024년 4월 1일 기준

## 사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사의 선임 및 위원회 운영에 있어 공정성과 독립성을 확보하기 위해 관련 상법 및 회사의 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 전원 사외이사로 구성되어 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보의 추천권을 가지며, 사외이사 후보자 선정을 위해 후보자의 결격 사유 및 전문성 등을 사전 심의 및 검증하고 후보자가 당사(계열회사 포함)와 중대한 이해관계가 없는지 확인하고 있습니다.

☞ [사외이사후보추천위원회 규정](#)

사외이사후보추천위원회 활동 현황\*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.02.28	사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 김모듬)	의결
		감사위원이 되는 사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 김준철)	의결(김준철 위원은 후보자 당사자로 의결권 제한)

\* 2024년 4월 1일 기준

## 이사회 평가 및 보수

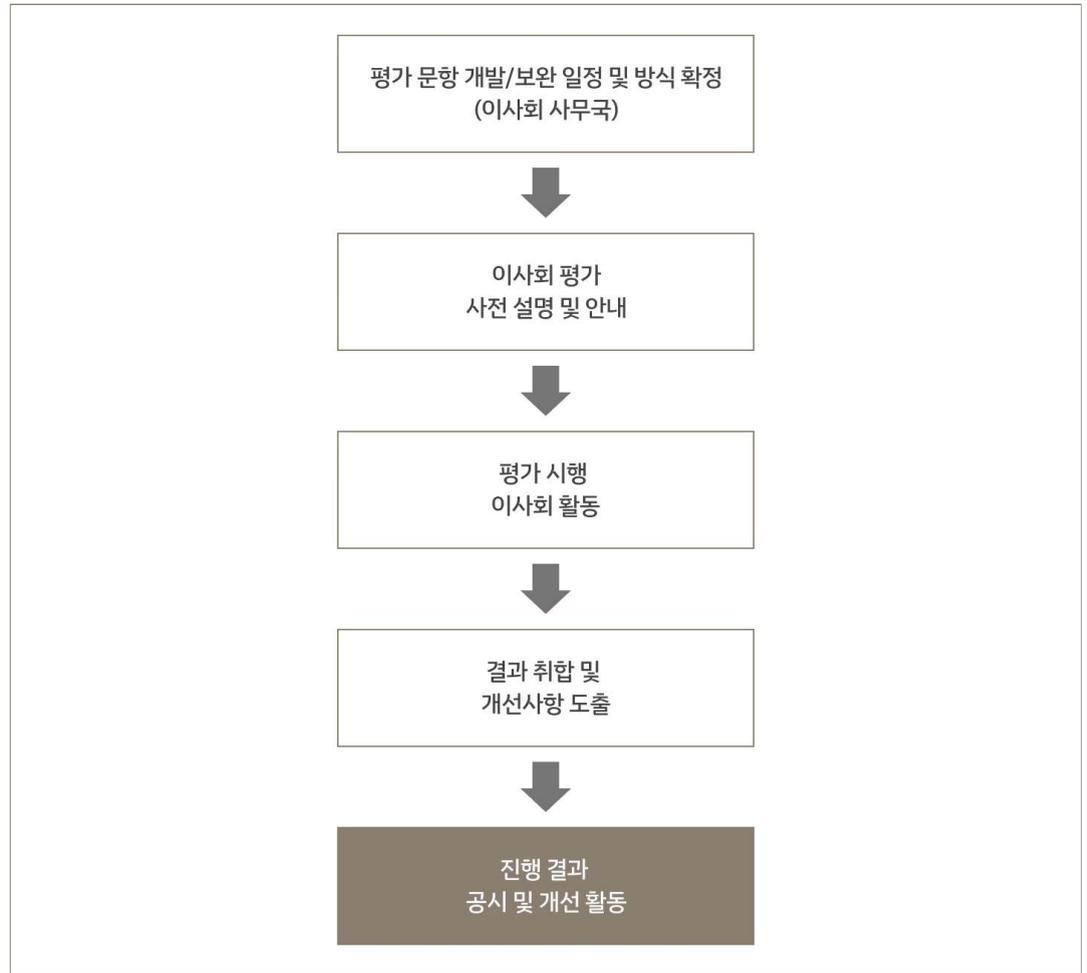
### 이사회 평가

☞ [GRI 2-18](#)

SK D&D는 지배구조 투명성 강화를 목적으로 이사회 사무국에서 매년 이사회 및 이사회 내 위원회 활동을 평가하고 있습니다. 이사회 평가는 사외이사로 한정된 자기 평가 방식으로 진행하며, 이사회의 구성, 운영, 책임, 역할, 위원회 등 총 5개 영역을 평가하고 있습니다. 평가 결과는 매년 이사회에 보고되며, 당해 이사회 활동 성과를 기반으로 차년도 개선과제를 도출하고 있습니다. 또한, 사업보고서와 지속가능경영보고서를 통해 외부 이해관계자들에게도 공개되고 있습니다.

2023년 3명의 개별 사외이사를 대상으로 평가를 실시한 결과, ‘이사회 구성’, ‘이사회 운영’, ‘이사회 책임’, ‘이사회 역할’ 영역에서 전년 대비 높은 점수를 획득하였고 전체 종합 평균 점수도 5점 만점에 4.94점으로 향상하였음을 확인하였습니다. 평가 결과를 기반으로 이사회 관련 규정을 신설·보완하거나 보상과 연계하는 등의 활동을 추진하여 이행해 나가고자 합니다.

이사회 평가 프로세스



이사회 평가 항목

구분	평가 항목	
이사회 구성	규모의 적정성, 이사의 전문성/경험, 독립성	
이사회 운영	개최 횟수 적정성, 안건 적시성, 경영자료의 효율성, 이사 참여도, 토의 적절성, 교육제공, 정보수집	
이사회 성과	이사회 책임	회사의 비전 및 전략 수립, 권한 범위의 적정성, 경영진 자문, 기업가치 제고, 리스크 관리
	이사회 역할	경영성과에 대한 감독, 비밀준수 의무, 기업지배구조, 기업의 사회적책임
위원회	위원회 및 위원 구성, 역할 분담 및 책임, 개최 횟수, 정보 및 자료의 적기 제공 및 논의의 충분성	

## 이사회 평가 결과

구분	단위	2021	2022	2023	
이사회 구성	점	4.83	4.92	5.00	
이사회 운영	점	4.62	4.80	4.94	
이사회 성과	이사회 책임	점	4.81	4.80	4.94
	이사회 역할	점	4.56	4.88	4.90
위원회 활동	점	4.68	5.00	4.94	
종합 평점*	점	4.70	4.89	4.94	

\* 5점 만점

## 이사회 보수

[GRI 2-19](#) [GRI 2-20](#) [GRI 2-21](#)

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 범위 내에서 직책(역할), 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급을 결정하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익과 같은 정량평가와 전략적 목표 달성도, 리더십 등의 정성평가 결과를 고려하여 지급하고 있습니다. 사내이사의 경우 핵심성과 지표 내 비재무적 성과를 포함하여 최종 보수액을 결정하고 있습니다.

## 2023년 이사 보수 지급 내역

구분	단위	등기이사	사외이사*	감사위원회 위원
인원 수	명	1	1	3
보수 총액	백만 원	1,267	89	294
1인당 평균보수액	백만 원	1,267	89	98

\* 사외이사: 감사위원회 위원 제외

## CEO-구성원 보수 비율

구분	단위	2021	2022	2023	
CEO	연간 총 보수	백만 원	1,852	1,502	1,267
구성원*	평균 보수	백만 원	105	105	110
CEO-구성원 간 보수 비율	배	17.6	14.3	11.5	

\* 사내이사(CEO) 제외

## CEO 및 임원 KPI 평가

[GRI 2-18](#) [GRI 2-20](#)

SK D&D는 CEO를 포함한 전체 임원의 KPI 항목 내 재무 및 전략·운영 지표 외에도 ESG위원회에서 검토한 ESG Materiality를 기반으로 수립된 ESG 관리 항목을 반영하고 있습니다. C-Level KPI 항목은 전년도에 ESG 성과를

포함하여 수립하며, 당해년도 1월에 인사위원회 검토 및 이사회 의결을 통해 확정합니다. KPI 달성을 촉진하기 위해 분기별 및 중간 이행 점검을 실시하며, 최종 평가를 거쳐 차년도 보상 시 KPI 성과와 연계하여 지급하고 있습니다.

2023년에는 CEO KPI로 ESG Master Plan 이행, 조직문화 혁신, 사업장 안전관리 고도화 및 전 사업장 중대재해 0건 등의 과제를 수립하였습니다. 임원 KPI의 경우 각 임원의 총괄 운영 사업과 연계하여 ESG 내재화 및 생태계 확산을 위한 KPI를 설정하였습니다. 이를 기반으로 CEO 및 임원의 KPI 이행 수준을 평가하고, 그 평가 결과를 보상 결정에 반영함으로써 경영진의 사회적 가치 창출에 대한 책임의식 강화를 도모하고 있습니다.

CEO 및 임원 KPI 평가·보상 결정 프로세스



2023년 CEO KPI 구성

구분	과제
ESG	<b>1. ESG Master Plan 이행</b> • 환경 : 전사 RE100 이행 • 사회 : D&D Biz. 연계 상생모델 운영 • 지배구조 : 이사회 중심 ESG 성과 관리 고도화  <b>2. DT/IT 활용 사업 고도화 및 업무환경 개선</b> <b>3. 조직문화 혁신</b> <b>4. 사업장 안전관리 고도화 및 전 사업장 중대재해 0건</b>
전략/운영	PJT 관리 수준, 사업 BM 경쟁력 강화, 지속가능한 사업 구조 확보, 신규 사업 계획, 투자 리소스 확보
재무	전사 손익, 이익 창출 규모, 기업가치



## 주주친화 경영

## 주주총회 개최 및 결과

### 주주총회 개최 및 운영

SK D&D는 주주총회에 주주 참여를 촉진하기 위해 당사 및 주요 계열회사들과 주주총회 일자를 분산하여 개최하고 있습니다. 또한, 다양한 방식으로 의결권 행사를 실시할 수 있도록 2021년 제17기 정기주주총회부터 전자투표제를 채택하여 진행하고 있으며, 정관상 의결권의 대리행사가 가능하도록 하고 있습니다.

주주총회는 개최 2주 전 홈페이지를 통해 통지되며, 주주총회 의안과 관련된 자세한 정보를 함께 공개함으로써 주주가 사전에 의안을 검토할 수 있도록 합니다. 임원 선임 및 정관 변경과 같이 중요한 안건을 상정하는 경우 각 임원 또는 조문마다 의안을 분리하고 의안별 상세 내용을 미리 공개하고 있습니다. 특히, 의안 중 사외이사, 감사위원 등의 임원 선임 건을 포함할 경우에는 후보의 주요 경력과 추천사유 등을 상세히 공개함으로써 주주들의 의사결정 권리를 보장하고 이사 선임에 대한 투명성을 확보하기 위해 노력합니다.

### 주주총회 결과

[GRI 2-10](#) [GRI 2-20](#)

2024년 3월 26일에 개최된 제20기 정기주주총회의 출석 주식수는 본인참석, 전자투표, 위임장에 의한 대리 출석 등 총 15,167,050주(68.4%) 최대주주 및 특수관계인을 제외한 출석 주식수는 2,031,769주이며, 이는 당사가 발행한 의결권 있는 주식수의 9.2%입니다. 제20기 정기주주총회 안건은 표결 결과 모두 결의 요건을 충족하며 9건의 안건이 원안대로 승인되었습니다. 안건별 세부 찬반 현황은 아래와 같습니다.

제20기 정기주주총회 개최 결과

안건	결의구분	회의 목적사항	가결여부	의결권 있는 발행 주식 총수 (①)	① 중 의결권 행사 주식수 (A)**	찬성 주식수(B) (비율, %)***	반대/기권 등 주식수(C) (비율, %)****
제1호	보통	제20기 (2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일) 재무제표 (이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결	22,190,164	15,167,050	15,037,550 (99.1%)	129,500 (0.9%)
제2-1호	보통	기타비상무이사 선임의 건 (후보: 김재민)	가결	22,190,164	15,167,050	14,927,884 (98.4%)	239,166 (1.6%)
제2-2호	보통	기타비상무이사 선임의 건 (후보: 이동춘)	가결	22,190,164	15,167,050	15,126,193 (99.7%)	40,857 (0.3%)
제2-3호	보통	사외이사 선임의 건 (후보: 김모듬)	가결	22,190,164	15,167,050	15,119,004 (99.7%)	48,046 (0.3%)
제3호*	보통	감사위원이 되는 사외이사 선임의 건 (후보: 김준철)	가결	22,190,164	3,111,940	2,799,317 (90.0%)	312,623 (10.0%)
제4호*	보통	감사위원 선임의 건 (후보: 김모듬)	가결	22,190,164	3,111,940	3,063,909 (98.5%)	48,031 (1.5%)
제5호	보통	이사 보수 한도 승인의 건	가결	22,190,164	15,167,050	15,142,917 (99.8%)	24,133 (0.2%)
제6호	보통	임원퇴직금규정 개정의 건	가결	22,190,164	15,167,050	15,121,260 (99.7%)	45,790 (0.3%)
제7호	보통	정관 일부 변경의 건	가결	22,190,164	15,167,050	15,146,737 (99.9%)	20,313 (0.1%)

\* 감사위원이 되는 사외이사 및 감사위원 선임 안건은 의결권이 제한된 주식수를 제외한 주식수 기재

\*\* 주식수(A) = 주식수(B) + 주식수(C)

\*\*\* 찬성 주식수 비율(%) = (B/A) x 100

\*\*\*\* 반대·기권 등 주식수 비율(%) = (C/A) x 100

## 주주권리 보호

### 주주 소통 및 정보 공개

#### 공시 및 접근성 확대

SK D&D는 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 공시 정보의 정확성, 완전성, 공정성 및 적시성을 보장하기 위해, 공시정보관리규정을 제정하여 공시 책임자를 지정하고 공시 위험을 평가 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 공시책임자 및 담당 부서를 대상으로 교육을 제공하여 공시 관련 법규 및 의무를 이행하고 공시의 전문성 및 효율성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

SK D&D는 홈페이지를 통해 재무정보, 전자공시시스템상의 공시정보, 주주총회 또는 외부감사인 선임 등에 관한 공고 등의 필수 공시 정보를 공개하며, 정기공시 외에도 기업 가치에 중요한 영향을 미칠 수 있는 결산공고, 인적분할에 따른 주식병합 등의 사항을 공개하고 있습니다. 또한, 2022년부터는 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 경영 성과를 다양한 이해관계자들에게 명확하게 전달하고 있으며, 정보 접근성 확대를 위해 웹 기반 ESG 보고서를 구축하여 지속가능경영 성과를 공개하고 있습니다.

SK D&D 공시 현황

구분	단위	2021	2022	2023
자율공시	건	0	5	1
기업설명회(IR)*	건	3	4	5

\* 기업설명회의 경우 애널리스트 및 국내외 기관투자자를 대상으로 공시된 설명회 횟수를 기재하였으며, 이외 다양한 이해관계자를 대상으로 월 2회 이상 진행 중

## 주주환원

### 배당정책 및 내역

SK D&D는 주주에게 자사 수익을 환원하기 위해 금전 및 주식 배당 관련 사안을 정관에 명시하고, 배당정책을 3년 주기로 검토 및 발표함으로써 지속적인 주주가치 제고를 추진하고 있습니다. 배당 정책 및 지급에 관한 사항은 주주총회 및 이사회 결의 후 정기보고서(사업보고서, 분기보고서)와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 배당금은 주주총회 최종 결정 후 1개월 이내에 주주에게 지급됩니다. 특히 2022년부터는 중간배당을 도입 및 시행하여 주주친화경영을 강화하고 있습니다.

SK D&D 배당정책(2021~2023)

<p><b>배당의 안정성 제고</b></p> <p>실적 기반의 배당을 결정하되 '점진적 우상향' 배당정책 추구</p>	<p><b>중간배당 도입 및 실시</b></p> <p>2022년부터 기말배당과 더불어 중간배당 시행으로 주주친화경영 강화</p>	<p><b>정기적 정책 검토</b></p> <p>3년 주기로 배당정책을 검토하고 발표함으로써 주주가치 제고 지속</p>
---	---	--

배당내역

구분		단위	2019	2020	2021	2022	2023
보통주	배당주식수	천주	18,990	18,990	22,190	22,190	22,190
	주당배당금	원	600	600	800	800	800
	현금배당수익률	%	2.06	1.41	2.56	3.51	3.12
우선주	배당주식수	천주	-	5,200	2,000	2,000	2,000
	주당배당금	원	-	1,022	1,022	1,022	1,022
현금배당성향		%	25.37	25.35	14.85	25.83	19.20
배당금총액		백만 원	11,394	16,708	19,769	19,769	19,769



윤리경영

윤리경영 체계

윤리경영 실천 체계

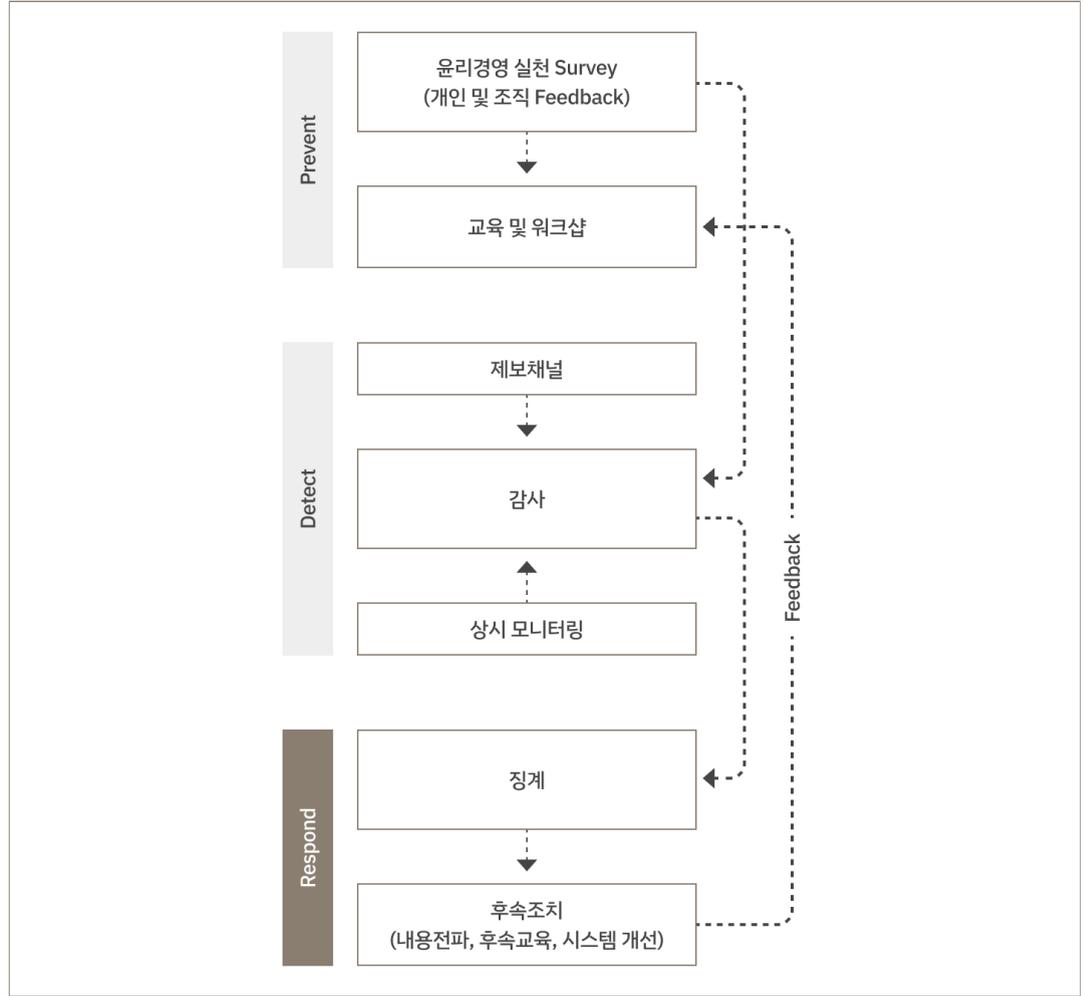
SK D&D는 경제적, 법적 의무 뿐만 아니라 윤리적, 자선적 책임 의식을 갖고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 윤리규정을 제정하고 이를 경영활동 전반의 의사결정과 행동판단의 기준으로 삼고 있습니다. 당사의 윤리규정은 내부통제 Part를 통해 정기적으로 검토되며, 경영 지원 유관부서와의 논의와 대표이사의 승인을 거쳐 개정됩니다. 국내 본사 및 자회사 전 구성원은 윤리규정 제4장 22조에 따라 ‘윤리규정 실천 서약’에 참여하고 있으며, 고객, 구성원, 협력업체 등 주요 이해관계자를 대상으로 정직하고 공정한 투명하게 업무를 수행하고 있습니다. SK D&D는 윤리 리스크를 사전에 예방하고, 상시 점검하며, 신속한 대응 조치를 추구하는 ‘Prevent-Detect-Respond’ 프로세스를 기반으로, 윤리경영 관련 리스크 전반을 관리하고 있습니다.

윤리규정

윤리규정 주요 내용

제1장 윤리강령	제2장 2조, 4조 고객 및 회사에 대한 책임과 의무	제2장 3조 협력업체와의 공정한 거래	제3장 8조, 12조 임직원의 뇌물수수, 청탁 및 사익 편취 금지
제3장 18조 공정거래 관련법 준수	제4장 20조, 21조 불법적·비윤리적 행위 신고 및 처리 절차	제4장 22조 전 임직원의 윤리규정 실천 서약 의무	제4장 23조 윤리규정 위반에 따른 징계 세부절차 및 양정기준

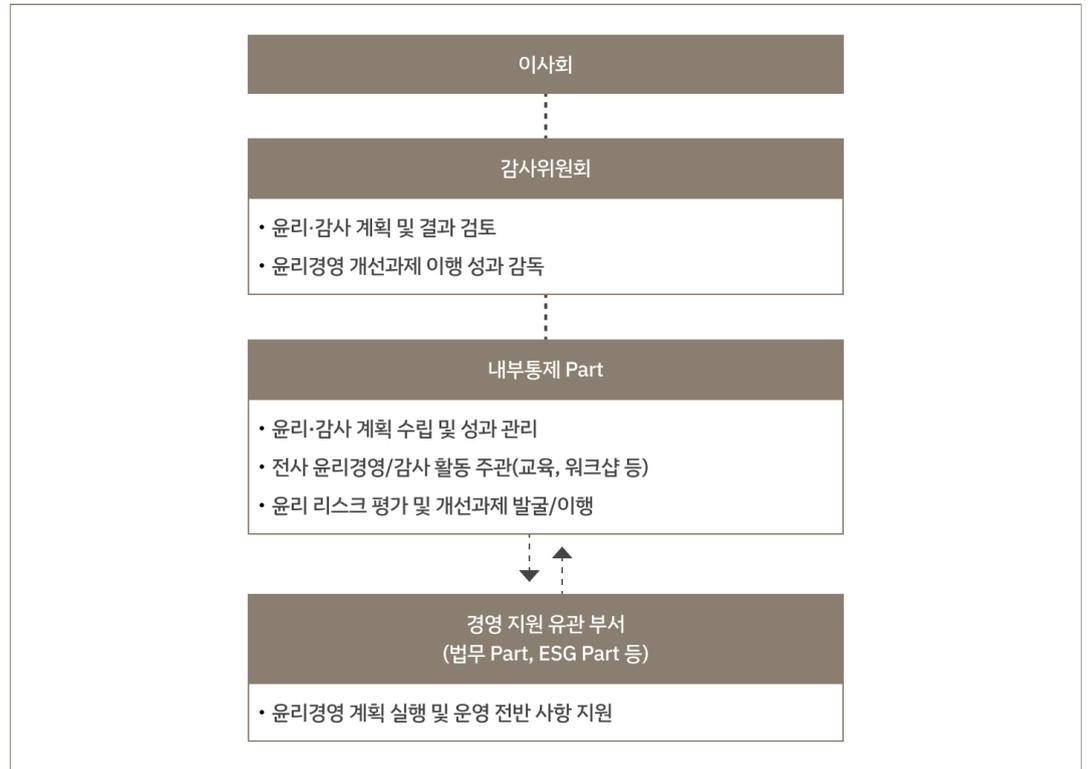
윤리경영 관리체계



윤리경영 추진 조직

SK D&D는 윤리경영 추진 조직인 내부통제 Part를 통해 매년 윤리실천교육, 윤리경영 워크샵, 윤리경영 실천서약서 징구 등을 실시하여 구성원들의 윤리의식 함양 및 제고를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 내부통제 Part는 감사위원회 산하 주관 조직으로서 외부감사, 내부회계관리제도, 내부 감사 및 관련 리스크 평가 등을 함께 수행하며, 매년 내부 감사 및 윤리/반부패 감사 계획을 수립하여 이사회 산하 감사위원회에 보고합니다. 감사위원회는 윤리경영 전반에 대한 계획과 결과를 검토하고 개선조치 이행 여부를 감독함으로써, 투명하고 책임감 있는 윤리경영 문화의 정착 및 발전에 기여하고 있습니다.

## 윤리경영 추진 조직



## 윤리경영 내재화

## 윤리경영 교육

☞ [GRI 205-2](#)

SK D&D는 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리 및 부패방지 교육 프로그램을 운영하여 회사의 건전한 윤리 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 매년 실시되는 법정 의무교육인 장애인 인식 개선 교육과 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방교육 뿐만 아니라 SK 윤리경영제보시스템 이용 방법, 직장 내 괴롭힘에 대한 사례 공유 및 토론 등 다양한 교육 커리큘럼을 구성하여 제공하고 있습니다. 모든 구성원은 매년 100%의 참여율로 윤리경영 교육에 참여하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 의식을 내재화하고 있습니다.

또한, SK D&D는 전 구성원의 윤리의식 강화를 목적으로 매년 윤리경영실천 워크숍을 개최하고 있습니다. 윤리경영실천 워크숍에서는 윤리적 갈등 상황에서 적용가능한 바람직한 의사결정 방법을 주제로 계층·조직 간 구성원 토의를 진행합니다. 2023년 총 265명의 구성원과 임원을 대상으로 직급 및 조직별 워크숍을 실시하였으며, 이 중 약 91%가 워크숍에 참여하였습니다. 더불어 윤리경영 실천 및 공감대 형성을 위해 윤리경영 레터를 분기별로 배포하고, 명절에는 Biz. Partner로부터 선물 수수를 금지하는 등 인식 개선 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2023 윤리경영 교육 및 활동 성과

구분	실시 주기	활동 내용	참여율
윤리경영 레터	연 4회	분기별 윤리경영 활동 계획 및 성과 안내	100%
윤리실천 서약	연 1회	윤리규정 및 윤리행동지침 실천 서약서 작성	100%
윤리경영 온라인 교육	연 1회	직장 내 괴롭힘 사례 및 제보채널('소통하라인') 이용 안내	100%
윤리경영 법정 의무교육	연 1회 이상	장애인 인식 개선 교육, 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 교육, 개인정보보호교육 등	100%
윤리경영실천 워크샵	연 1회	직급·조직별 구성원 윤리적 의사결정 판단 역량 제고 및 내부 정책·현안에 대한 의견 공유	91%*
명절 윤리경영 준수 안내	연 2회	구성원/협력사 대상 명절기간 내 윤리경영 준수 독려 및 선물 접수 신고 안내 (청탁금지법령 개정 내용 교육 포함)	100%

\* 2023년은 인적분할 전으로 현 신설법인 'SK이터닉스' 구성원 수를 포함하여 산정

## 윤리 리스크 모니터링 및 감사

### 윤리 리스크 모니터링

[GRI 205-1](#)

#### 윤리 리스크 감지 시스템

SK D&D는 경영 활동 중 부패/비윤리 행위의 발생을 예방하기 위해 본사 및 자회사를 대상으로 자정시스템을 운영하며, 주요 업무 분야의 수행부서가 자율적으로 윤리 리스크 현황을 점검하고 있습니다. 2023년에는 총 6개 영역(HR, 비용, 구매/BP, 매출/채권, 투자, 특이 리스크 관리)에 해당하는 76개 세부 항목의 점검을 완료하였으며, 이를 통해 발생 가능한 윤리 및 부패 리스크를 사전에 예방 및 제거하고 윤리 리스크 관리체계를 재정비했습니다.

#### 윤리/반부패 감사

SK D&D는 본사 및 자회사를 포함하여 운영 중인 전 사업장을 대상으로 1년 주기의 정기 윤리/반부패 리스크 감사를 수행하고 있습니다. 특히, 2024년에는 자회사의 윤리 및 부패 리스크 방지, 관리체계(규정 R&R 및 프로세스 등)에 대한 업무 개선 감사를 실시하였으며, 감사 계획 및 실행 내역은 감사위원회에 보고하고 개선 조치를 이행했습니다. 내부 감사를 통해 윤리 및 반부패 리스크가 식별될 경우, 감사위원회 보고 후 내부통제 Part에서 개선 조치를 이행하거나 유관 부서와 함께 개선 절차를 수행하여 리스크를 완화하고자 노력하고 있습니다.

#### 윤리경영 실천 Survey

SK D&D는 구성원의 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선하기 위해 전 구성원과 협력사(Biz. Partner)를 대상으로 '윤리경영 실천 Survey'를 실시하고 있습니다. 2015년 첫 도입 이래 매년 실시하고 있으며, 윤리경영 실천 수준, 윤리 문화 및 시스템, 비윤리 행위 유형 등을 평가하고 있습니다. '윤리경영 실천 Survey' 결과를 바탕으로 중점개선 영역\*을 도출하여 전사 윤리경영 체계 보완 및 개선활동을 수행하고 있습니다. 더불어 협력사를 대상으로 '협력사 윤리경영 Survey'를 정기적으로 실시하고 있으며, 2023년에는 49개 주요 협력사에 대해 구매 계약 관련 구성원의 윤리경영 위반 행위 여부 등을 점검한 결과 비윤리 행위 이슈가 한 건도 발생하지 않았습니다.

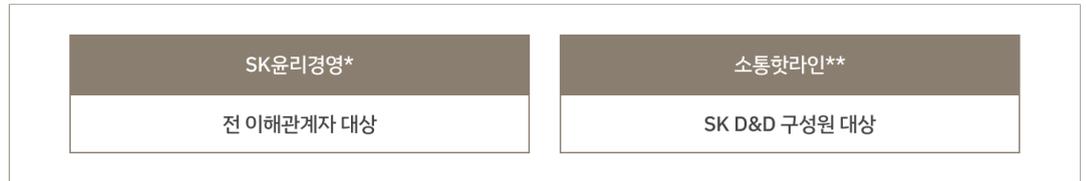
\* 2023년 중점개선 영역: 조사 및 징계 등 후속조치에 대한 투명한 공개, 제보 채널 신뢰도 향상

## 윤리경영 제보 채널

[GRI 2-26](#) [GRI 205-3](#)

SK D&D는 전 이해관계자를 대상으로 한 SK그룹 차원의 윤리 제보 채널 'SK윤리경영'과 내부 구성원의 인격 존중 미흡과 같은 비윤리행위를 조사하는 '소통하라인'을 운영하고 있습니다. 제보 채널을 통해 구성원의 비윤리 행위 및 불공정거래 행위 등에 대해 익명으로 제보를 받고 제보자에게 불이익이 발생하지 않도록 신분과 비밀을 철저히 보장하고 있으며, 제보자가 정당한 제보를 이유로 어떠한 불이익이나 차별도 받지 않도록 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 특히, '소통하라인'의 경우 독립적인 제3자 기관에 의해 운영되는 채널로 구성원 간의 접촉을 최소화하여 객관적이고 투명한 조사가 이루어지도록 하고 있습니다.

### SK D&D 윤리경영 제보 채널

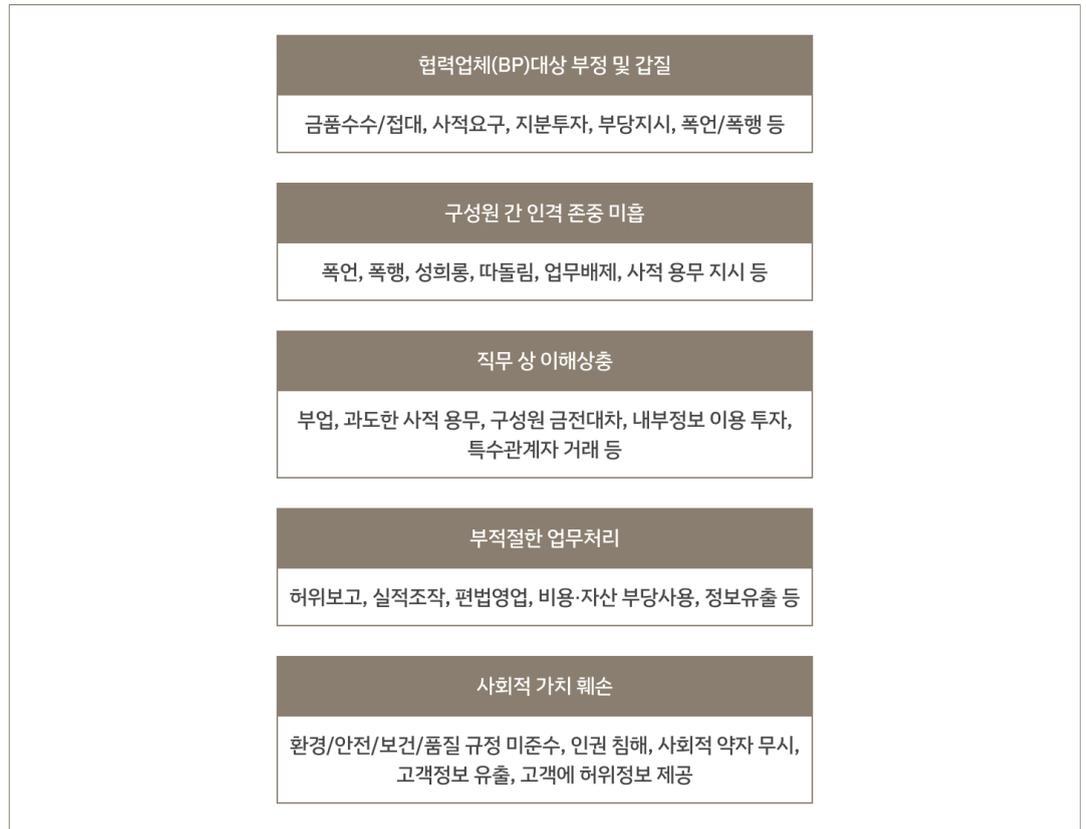


\* SK윤리경영 담당부서: SK D&D 내부통제 Part / skdnd.ethics@sk.com

\*\* \*\* 소통하라인 담당부서: SK D&D People & Culture Part

[SK윤리경영](#) [소통하라인](#)

### 제보 유형



### 제보자 보호제도

정당한 제보를 한 이유로 인하여 어떠한 불이익이나 차별을 받지 않습니다.

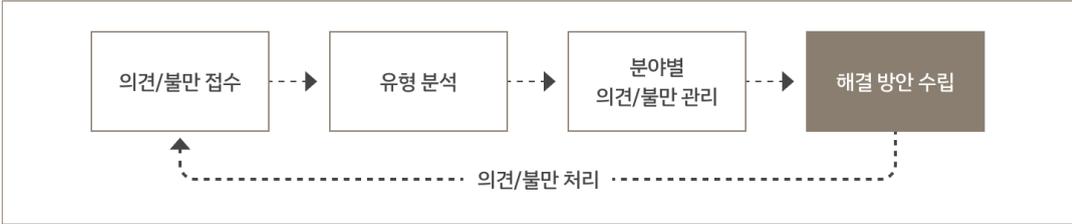
제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우에는 그 시정과 보호를 윤리경영담당부서에 요청할 수 있으며, 윤리 경영담당부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.

제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀이 유지됩니다.

제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.

비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재가 감면될 수 있습니다.

제보 처리 프로세스



윤리경영 제보 및 처리 현황

2023년에는 총 9건의 윤리경영 제보(협력업체 대상 부정 및 갑질 1건, 부적절한 업무처리 4건, 기타 민원관련 제보 4건)가 접수되었으며, SK윤리경영을 통해 접수된 제보의 경우 내부 조사를 통하여 조사 후 조치를 완료하여 종결처리 하였습니다.

윤리경영 제보 및 처리 현황

구분	제보 유형	단위	2021	2022	2023
제보 접수	협력업체 대상 부정 및 갑질	건	0	1	1
	구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	0
	직무 상 이해 상충	건	0	0	0
	부적절한 업무처리	건	0	0	4
	사회적 가치 훼손	건	0	0	0
	사내 윤리규정 위반*	건	1	0	0
	기타(민원 등 비관리 제보)	건	6	7	4
처리 결과	정직	건	0	0	0
	견책 및 경고	건	1	1	5
	기타	건	6	7	4
처리 비율		%	100	100	100

\* 2021년에 발견된 차별 및 괴롭힘 사건 1건에 대해 인사위원회를 통해 징계조치를 완료함



컴플라이언스

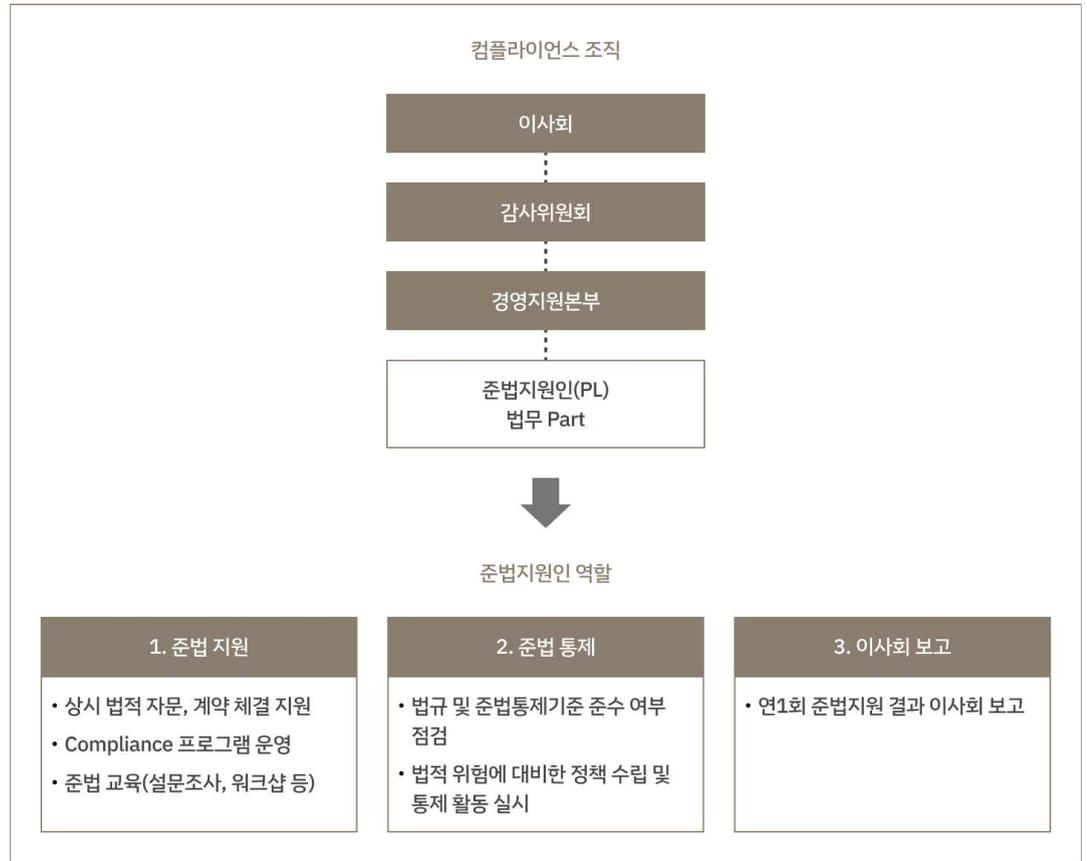
컴플라이언스 체계

컴플라이언스 추진 조직

SK D&D는 법령을 엄격히 준수하여 기업윤리를 실현하고, 업무 수행의 투명성과 공정성 확보를 위해 이사회 산하의 감사위원회, 준법지원인 및 준법지원조직(법무 Part)을 운영하고 있습니다.

감사위원회는 회사의 회계와 재무 감사 뿐만 아니라 이사와 경영진의 직무집행의 적법성 및 타당성을 강화하기 위해 상법상의 규제 대응을 지원합니다. 준법지원인은 경영 활동 및 사업 운영에서 발생가능한 전반적인 법적 위험을 수시로 점검하고 준법통제 기준의 준수 여부에 대한 검토 의견을 이사회에 보고합니다. 준법지원인 지원조직인 법무 Part는 내부 프로세스 점검을 통한 컴플라이언스 업무 전반을 지원하며, 사업/투자 관련 리스크 관리, 계열사간 거래 검토, 지배구조 개선 등의 역할을 수행합니다.

컴플라이언스 추진 조직 및 준법지원인 역할



2023 준법통제기준 준수 여부 점검 활동

점검 요인	점검 내용
준법 리스크 관리	회사 경영 활동 전반에 대한 준법 점검 - 신규/On-going PJT, 공정거래, 부정청탁 금지 등
컴플라이언스 (공정거래)	협력사 정기 Compliance Survey 실시 - 구매 관련 협력사 임직원의 윤리경영 위반 여부 점검 협력사 리스크 모니터링* - 계약이행평가 시 비윤리행위, 계약이행 수준 등 점검 내부심의위원회의 공급업체 의무 및 관련법 위반사항 심의 - 제재 대상 행위 발견 시 제재조치 결정 및 이행
컴플라이언스 (윤리경영)	윤리경영 실천 활동 점검 - 윤리경영 실천 Survey 진행 및 2024년 활동 계획에 설문 결과 반영 내부감사 - 안전보건 이행실태 점검, 자회사 관리체계 점검, 윤리제보 접수 처리 등 자금관리 점검 - 자금관리 프로세스 및 자정시스템 자율 점검

\* 협력사 컴플라이언스 리스크 모니터링 시스템의 경우 2023년에 새로 도입됨

내부회계관리제도

SK D&D는 재무정보 공시와 관련된 법률 준수를 통해 재무제표의 신뢰성을 강화하기 위해 내부회계관리규정을 제정하고, 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리자는 회계 또는 내부통제 전문성을 갖춘 상근 임원으로 지정되었으며, 내부회계관리제도의 설계 및 운영을 총괄하고 제도의 효과성을 점검하여 이사회 및

감사위원회에 보고합니다. 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영실태를 평가하여 이사회에 보고하고, 대표이사는 내부회계관리제도의 관리 및 운영 책임을 지며 주주총회, 이사회, 감사위원회에 결과를 보고하고 있습니다. 세부 규정 및 운영 결과는 전자공시시스템(DART)과 홈페이지에서 사업보고서와 내부회계관리제도 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

2023 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과\*

구분	평가 항목 수	발견 사항	조치 건수
거래수준 통제	218	0	0
전사수준 통제	42	0	0
전산일반 통제	63	0	0

\* 2023년 11월 21일 기준

## 공정거래

### 공정거래 4대 가이드라인

SK D&D는 협력사와의 합리적이며 공정한 거래관행을 구축하기 위해 공정거래위원회에서 권장한 공정거래 4대 가이드라인을 도입하여 실행하고 있습니다. 공정거래 4대 가이드라인은 내부심의위원회 설치 및 운영, 계약 체결, 서면발급 및 보존, 협력사 선정 및 운용으로 구성됩니다. SK D&D는 법무 Part를 통해 4대 가이드라인을 준수하여 공정한 협력사 선정 및 계약을 이행하고, 공정거래 관련 법규 준수 여부를 자율적으로 모니터링하여 협력사와의 불공정거래를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

- 내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인
- 바람직한 계약 체결 가이드라인
- 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인
- 협력업체 선정·운용 가이드라인

#### 공정거래 4대 가이드라인

내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인	바람직한 계약 체결 가이드라인	바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인	협력사 선정 및 운용에 관한 가이드라인
공정한 거래질서 확립에 이바지하고 협력사와 신뢰를 바탕으로 상생협력 체계 구축	하도급법 등 관련 법률 위반 최소화, 합리적이고 공정한 거래관행 구축	하도급법상 서면발급 관련사항 인식 제고, 공정한 하도급 거래질서 구축	협력사 선정 및 협력사 풀 운용에 대한 자율성, 투명성 및 공정성 확보

### 공정거래 강화 활동

GRI 206-1

#### 공정거래 컴플라이언스 관리

SK D&D는 불공정거래 행위를 예방하고 내부 준법시스템을 확립하기 위해, 매년 공정거래 관련 준법통제 기준 준수여부를 점검하고 있습니다. 담당자 인터뷰, 유형별 계약 점검, 법무 검토 등을 통해 도출된 개선 과제는 각 유관 부서와 함께 이행하여 개선하고 있습니다. 더불어, 사업지원 분야 계약금액 증액 이슈에 대한 사전 점검과 신규 사업 관련 법률 지원 등을 통해 공정거래 컴플라이언스를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이처럼 적극적인 공정거래 리스크

관리 활동을 실천한 결과, 최근 3년간 공정거래 관련 법률 위반이나 그로 인한 금전적 제재가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

SK D&D는 ESG 경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입을 목표로 관련 법령 검토 및 리스크 요인 분석, 관련 내부 운영규정, 교육체계 등을 정비하여 향후 시범 운영용 내부 모니터링 프로그램을 설계할 계획을 갖고 있습니다.

#### 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0

#### 공정거래 교육

SK D&D는 매년 구매담당 부서 뿐만 아니라 전 구성원을 대상으로 공정거래 교육을 실시하여, 조직 내 공정거래 자율준수 문화를 정착하기 위해 앞장서고 있습니다. 2023년에는 구성원의 공정거래 의식 수준 제고를 위해 모든 구성원을 대상으로 공급망 ESG 관리, 공정거래 및 법 준수 등과 관련된 교육을 실시하였습니다.

#### 공정거래 교육 성과

대상	내용	총 교육시간	인당 교육시간
전 구성원	공급망 ESG 관리(반부패, 공정거래, 컴플라이언스 등)	258.75	1.0



## 정보보호

## 정보보호 체계

### 정보보호 정책

SK D&D는 플랫폼 사업 선두주자로 도약하기 위한 IT인프라 솔루션 구축을 목표로 데이터 거버넌스를 수립하고 있으며, 이를 위해 정보보호 정책 및 체계를 수립하여 이행하고 있습니다. 국제 정보보안 표준과 윤리규범을 준수하여 사이버 보안 위험을 완화하고, 정보보안에 대한 대외 이해관계자와의 신뢰 수준을 향상함으로써 리스크를 관리해 나가고자 합니다.

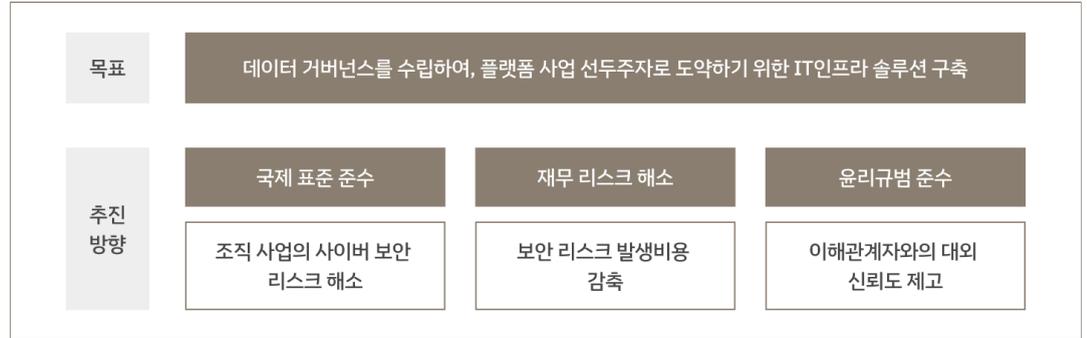
2023년에는 정보보호 체계화를 위해 정보보호 규정을 개정하였으며, 정보보안 규정 제4조에 따라 정보보안 최고책임자(CISO)의 승인을 획득하여 공개하고 있습니다. 주요 개정 사항으로는, 정보보호 관리체계(ISMS)의 관리·기술적 통제항목 필수 요구사항 적용과 정보보호 실무협의체 운영관리에 변경이 있었습니다. 또한, 전사 업무 시스템의 아마존웹서비스(AWS) 클라우드 전환에 따른 클라우드 관리 지침서를 제정하였습니다. 정보보호 정책과 관련 규정은 그룹웨어 사규 게시판에 게시하여 전 구성원이 인지하고 열람할 수 있도록 제공하고 있습니다.

SK D&D는 내부 정책 및 체계 고도화와 더불어 정보보안 수준을 강화하기 위해, 2023년 11월 당사 홈페이지와 에피소드 브랜드 홈페이지 등에 대한 ISMS(정보보호 관리체계) 인증\*을 획득하였습니다. 자발적으로 인증을 취득함으로써 보다 더 안전한 고객 서비스 환경을 조성하였으며, 앞으로도 정보보안 신뢰 향상을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

\* ISMS(Information Security Management System) 인증: 한국인터넷진흥원에서 정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률에 따라 적합한 정보보호 관리체계를 수립 및 운영하는 자를 인증하는 제도

정보보호 정책

정보보호 정책

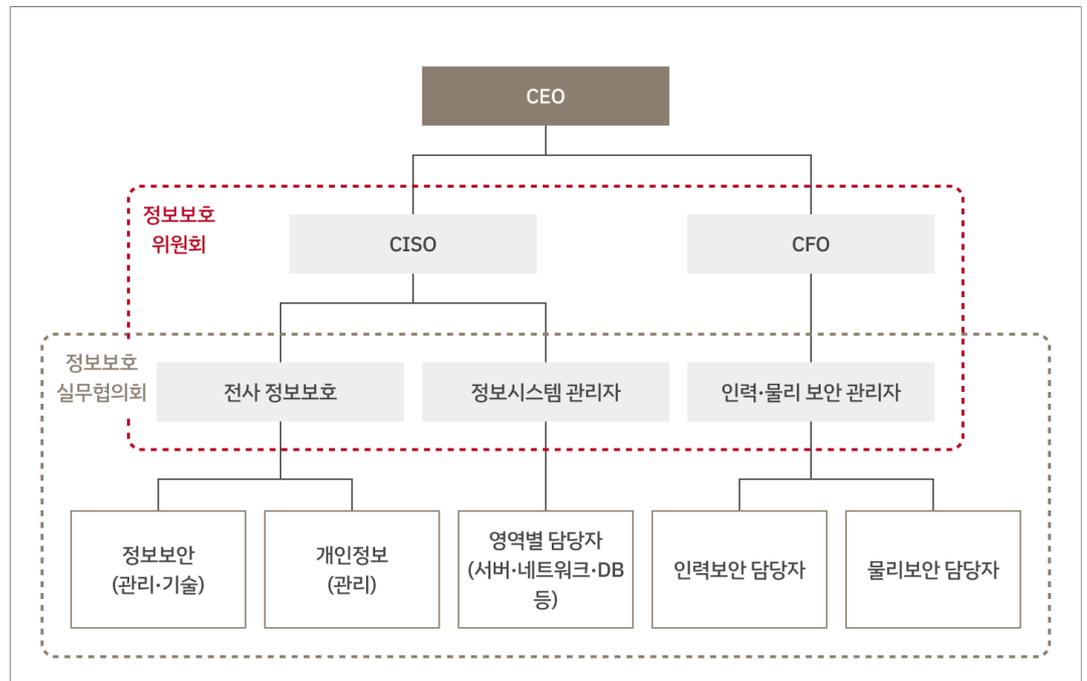


정보보호 추진 조직

SK D&D는 정보보호 관리활동을 체계적으로 이행하기 위하여 최고 정보보호 의결기구로서 정보보호위원회를 운영하고 있으며, 이를 통해 연 1회 이상 회사의 정보보호 정책 및 통제 절차 수립, 기업비밀 보안업무의 운영과 관련된 주요 현안을 검토하고 의사결정을 수행합니다. 정보보호위원회는 IT/정보보호 전문가로 구성되며, 위원장은 정보보호 최고책임자(CISO)로 선임합니다. CISO는 CEO로부터 정책 검토 및 승인 권한을 위임받은 조직의 C-level 임원으로서, 정보보안 전략 수립과 신속한 대응을 책임지고 정보보호위원회 심의·의결 사항을 CEO에게 보고합니다.

정보보호위원회의 효율적인 정보보호 업무 수행을 위하여 정보보호 실무협의회를 분기 1회 운영하고 있으며, 정보보호 관리자를 협의회 의장으로 하고 정보보호, 개인정보보호, 인력/물리보안 담당자 등 실무자들이 참여하여 전사적 정보보안 체계를 강화해 나가고 있습니다. 정보보호 담당 조직인 플랫폼 Infra Part에서는 연간 정보보호 추진계획을 이행하고 보안사고 예방을 위한 점검 및 사후 관리를 실시하며, 필요시 준법, Biz 등 유관부서과 함께 협업하여 사내 정보보호 활동을 추진하고 있습니다.

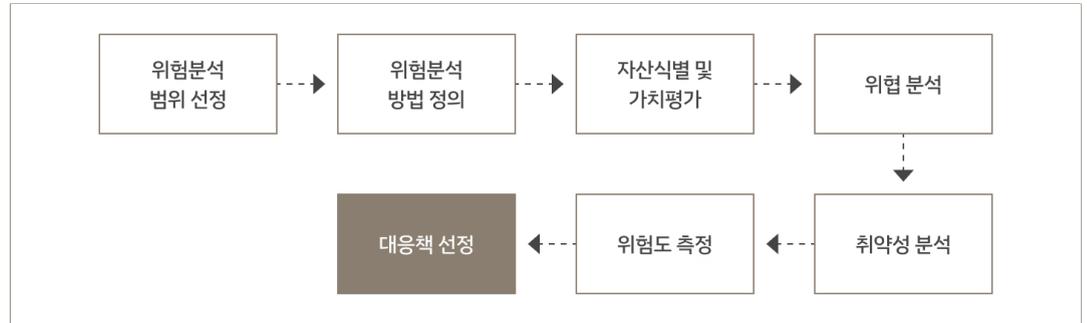
정보보호 추진 조직도



## 정보보호 위험분석 및 평가

SK D&D는 정보보호 정책이 요구하는 정보보호 수준을 유지하여 보안 침해사고 발생을 사전에 예방할 수 있도록 정기적으로 정보보안 점검을 실시하고 있습니다. 2023년에는 ISMS 인증기준에 따라 전사 보안체계에 걸쳐 정보보호 위험 및 취약점을 분석하여 위험도를 평가하였습니다. 평가 결과 총 12개 부문 및 82개 항목에 대한 결함을 확인하였으며, 부문별 결함 사항에 대해 완화조치 이행을 완료하였습니다. 더불어, 운영현황에 대한 효과성 평가 결과 86.4점(정보보호 수준 : 우수)으로 전년 대비 향상됨을 확인하였습니다.

### 위험분석 프로세스



### 2023 정보보호 위험 분석 결과

정보보호관리체계 주요 이슈 사항

- 기술지원종료(End of Service) 자산의 위험평가 미흡 : 13건 조치 완료
- 취약점 점검 및 조치 미흡 : 정보보호 및 개인정보관련 위험 조치 완료
- 개인정보처리시스템의 보호조치 미흡 : SK D&D 제공 서비스별 보호대책 수립 완료 (에피소드, 캔버스 등)

점검분야	전체	조치 완료	잔여 건수	개선률
ISMS 결함 내역	82건	82건	0건	100%

### 2023 정보보호 수준 개선 성과

구분	2022	2023	비고
정보보호 수준	53.8점 (미흡)	86.4점 (우수)	전년대비 32.6점 상승

### 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023
정보보안 위반/사고* 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0

\* 개인정보보호 관련 위반/사고 제외

## 정보보호 내재화

### 정보보호 실천수칙

SK D&D는 구성원의 보안 의식을 높이기 위해 생활보안을 정기적으로 점검하고 있으며, 발생한 취약점 및 침해사고를 공지하고 있습니다. 분기별로 생활보안 및 정보보호 실천 수칙을 배포하여 보안 문화를 확립하고 있으며, 사내 업무환경에 대한 생활보안 점검 결과를 구성원들과 공유합니다. 또한, 스팸 메일 유입이나 Office 관련 취약점 발생 시, 적절한 대응이 이뤄질 수 있도록 신속하게 구성원들에게 상황을 공지함으로써 중대한 정보보안 사고의 발생을 예방하고 있습니다.

#### 정보보호 실천수칙 10계명

업무문서 방치하지 않기	퇴근 시 PC 전원 끄기	비밀번호 설정 주기적으로 변경	주기적으로 업데이트 수행하기	출처가 불분명한 메일 열람 않기
신뢰할 수 없는 웹사이트 방문 않기	중요한 자료 암호화 관리	공식마켓에서 앱 다운로드	상용 메일 사용 않기	개인PC에 업무 파일 보관하지 않기

### 정보보호 투자 및 교육

SK D&D는 IT/데이터 기반 솔루션 및 플랫폼 사업을 추진하는 만큼 정보기술 부문 투자를 확대함과 더불어, 전사 차원의 정보보안 체계를 강화하기 위해 정보보호 투자를 매년 이행하고 있습니다. 2023년 SK D&D의 전체 정보기술부문 투자액 대비 정보보호 투자 금액의 비율은 4.7%에 달합니다. 앞으로도 꾸준한 정보보호 투자를 통해 고객과 기업의 정보 보호에 최선을 다하고자 합니다.

또한, SK D&D는 구성원이 정보보안의 중요성과 책임의식을 이해하고 보안 역량을 강화할 수 있도록 매년 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 전 구성원을 대상으로 온라인 정보보호 교육을 진행하였으며, 총 231시간의 교육을 제공하였습니다. 아울러 정보보호 규정에 따라 모든 구성원이 연1회 정보보호서약서를 작성함으로써 정보보호 관련 법규와 사내 규정을 준수하고, 정보보호에 대한 실천 의지를 다지고 있습니다.

#### 정보보호 투자 내역

구분	단위	2021	2022	2023
정보기술부문 투자액	백만 원	6,620	13,120	14,108
정보보호부문 투자액	백만 원	655	1,101	667
정보기술부문 투자액 대비 정보보호부문 투자액 비율	%	9.9	8.4	4.7

### 보안사고 예방 및 대응

SK D&D는 보안사고 예방 및 정보보호 강화 활동으로 스팸메일 모의훈련, 모의해킹훈련 등 보안사고 예방 훈련을 매년 진행하고 있습니다. 스팸메일 모의훈련은 스팸메일이나 랜섬웨어 유입으로 회사 자료가 유출되거나 업무가 중단되는 등의 사고를 방지하고 구성원 보안의식을 고취하기 위해 전 구성원을 대상으로 실시합니다. 모의해킹훈련은 구성원이

사용하는 전사 시스템, 어플리케이션, 사업과 관련된 IT Infra를 대상으로 실시하며, 보안사고 피해를 예방하고 보안인식을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한, IT 헬프데스크 채널 운영을 통해 구성원들의 IT/보안 이슈 사항을 수시로 접수받고 피드백을 신속하게 제공하고 있으며, 정보보안 사고를 예방하고 신속히 대응하기 위해 업무 연속성 계획 대응 절차를 운영하고 있습니다. 더불어 IT 업무 연속성 모의 훈련 및 위기 대응 교육 등을 연 1회 이상 실시하여 보안 이슈 대응 절차의 효과성을 정기적으로 점검하고 있습니다.

2023 스팸메일 모의훈련 결과

대상	결과	개선조치
264명(전 구성원)	메일 열람률: 28%(총 74명)	74명 대상 별도의 정보보안 교육 제공을 통해 구성원 개별 보안 취약점 개선 완료

## 개인정보보호

[GRI 418-1](#)

### 개인정보보호 활동

SK D&D는 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보처리방침을 수립하여 공개하고 있으며, 정보주체의 권리와 의무, 당사의 개인정보보호 책임자 및 담당자 등의 정보를 상세히 제시하고 있습니다. 법령 정책 또는 보안기술 등의 변경에 따라 개인정보처리방침을 지속적으로 검토 및 개정하고 있으며, 개정 방침의 시행 시기와 변경 내용을 정보주체가 확인할 수 있도록 모든 버전의 개인정보처리방침을 회사 홈페이지와 '에피소드' 홈페이지에 아카이브 형식으로 제시하고 있습니다.

[SK D&D 홈페이지](#) [에피소드 홈페이지](#)

SK D&D는 개인정보보호 담당 조직인 플랫폼 Infra Part를 통해 개인정보 보호와 정보 유출사고 예방을 위한 개인정보 의무 교육을 실시하고 있으며, 매년 구성원의 개인정보처리 동의서를 수령하여 구성원의 개인정보보호를 위해 노력하고 있습니다. 더불어, SK그룹 보안가이드라인 기반의 정기 시스템 점검을 실시하여 발견된 취약점을 해결하고, 개인정보 마스킹과 암호화에 투자하여 개인정보 유출 방지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 에피소드 임대주택 사업 진행에 따른 고객정보 유출에 대비하고자 개인정보보호 배상책임보험에 가입하여 매년 갱신하고 있습니다.

### 개인정보보호 컴플라이언스\*

구분	단위	2021	2022	2023
개인정보 관련 정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

\* 개인정보보호 관련 불만 건수, 유출, 도난 및 분실사고 발생 0건

# Environmental

- 환경경영 및 성과
- 기후변화 대응
- 녹색 건축 및 부동산 개발

## 환경경영 및 성과



## 환경경영 체계

### 환경경영 방침

SK D&D는 사업 활동에서 발생가능한 부정적인 환경영향을 저감하기 위해 지속가능한 부동산 및 녹색 건축물 확대 등을 목표로 환경경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래 환경 조성에 기여하고자 하는 당사의 의지와 사업 방향성에 부합하는 환경경영방침을 수립하여 공개하고 있습니다. SK D&D의 환경경영방침은 본사 및 자회사를 포함한 전 사업장에 적용되며, 환경경영의 최고 책임자인 CEO의 검토와 승인 하에 제 개정되고 있습니다.

SK D&D는 환경경영시스템 매뉴얼을 수립 및 이행하며, 본사에 대해 국제 표준 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득함에 따라 운영 중인 전 사업장에 대한 환경경영시스템 인증을 완료하고 있습니다. 앞으로도 ISO 14001 표준 요구사항 및 환경 법규에 기반하여 환경 컴플라이언스 및 이행 성과를 자체적으로 점검하고, 인증기관의 사후관리 심사에 따른 환경경영시스템 운영의 적합성 평가를 통해 체계적인 환경경영을 추진하고자 합니다.

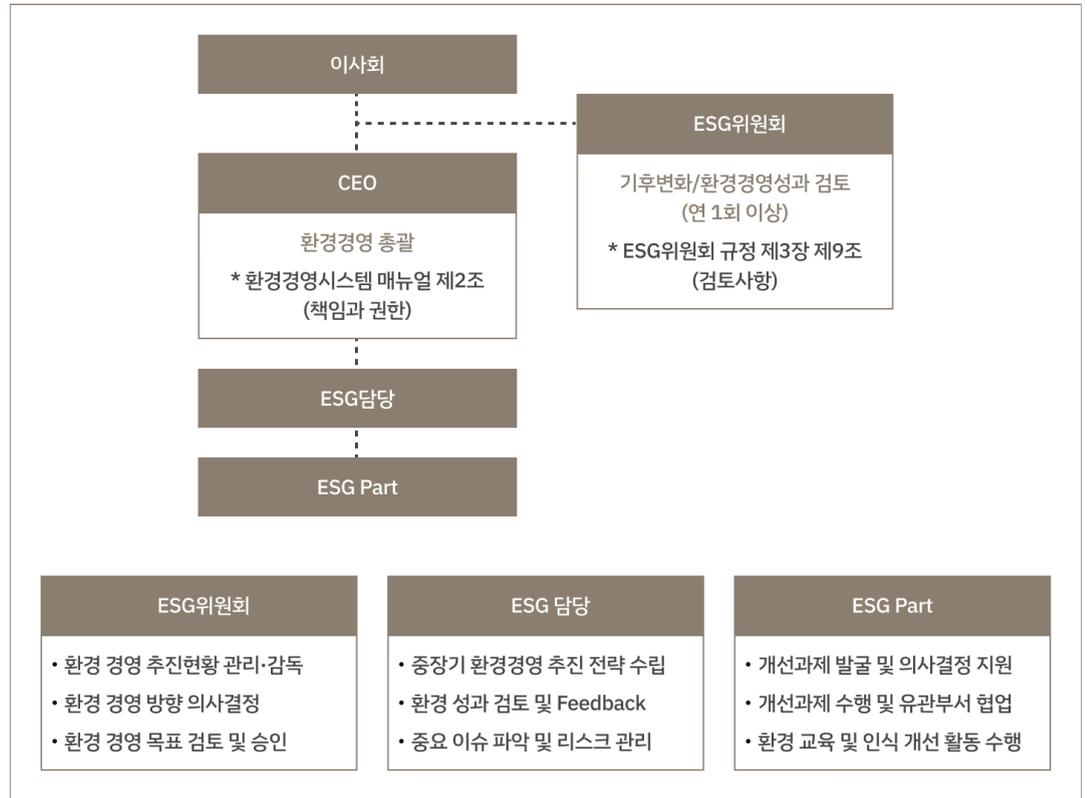
[환경경영시스템\(ISO 14001\)인증서](#) [환경경영방침](#)

### 환경경영 추진 조직

SK D&D는 전사 차원의 환경경영을 효과적으로 실행하기 위해 CEO 및 이사회의 적극적인 참여를 전제로 하는 환경경영 추진 조직을 마련하였습니다. CEO는 환경경영의 최종 책임자로서 환경경영에 대한 의지 표명, 환경방침 승인 및 환경경영 성과 감독 등 당사의 환경경영시스템을 총괄하고 지원합니다. 이사회는 ESG위원회를 통해 매년 SK D&D의 환경경영 계획 및 추진 전략, 이행 성과를 면밀히 검토하며, 환경 관련 리스크 완화를 위한 개선조치 수행 성과를 모니터링합니다.

환경경영 전담부서인 ESG Part에서는 정기적으로 환경 법규 모니터링, 환경영향평가 등을 실시하여 환경경영방침 및 정책을 개정합니다. 더불어, 각 사업장의 환경정보를 바탕으로 환경 전략 및 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 추진 계획과 개선 과제를 수립하여 유관부서와의 협업을 통해 수행합니다. 또한, 환경경영 내재화를 위해 구성원 대상 환경경영 인식 개선을 위한 교육을 추진하여 환경 관련 리스크의 발생을 최소화하기 위해 노력합니다. 이를 통해 도출된 환경경영 관련 주요 이슈 및 리스크, 이행 성과 등은 ESG위원회에 정기적으로 보고하여 이사회의 의사결정을 지원하고 있습니다.

환경경영 추진 조직



☞ ESG 위원회 활동 현황

## 환경경영 성과

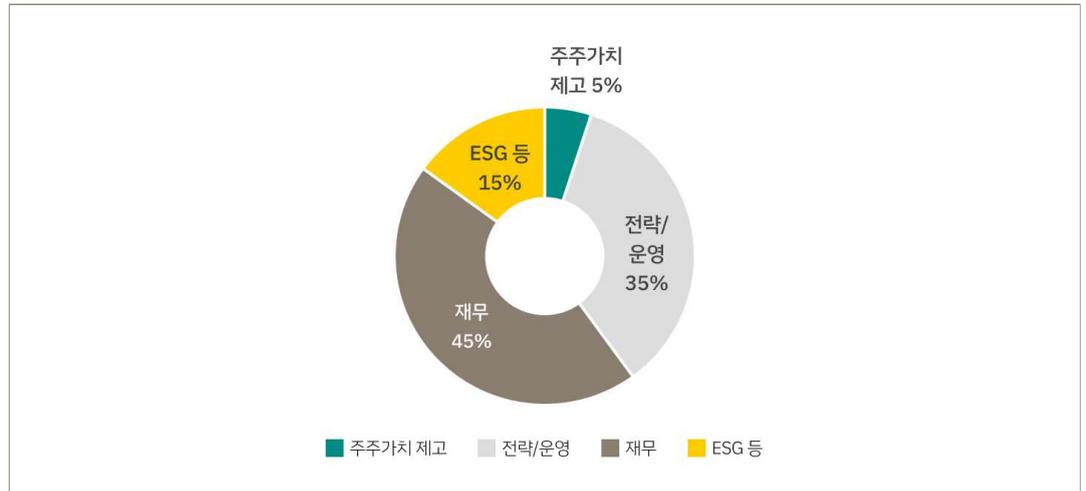
### 환경경영 성과 관리

☞ GRI 2-18

SK D&D는 환경경영 내재화를 위해 CEO, 임원, 사업별 총괄 책임자에게 환경성과와 관련된 KPI를 부여하고, 보상 및 인센티브를 연계하여 환경경영 성과를 개선하고 있습니다. 또한, 전사 차원의 사업 목표와 활동과 연계한 환경경영 KPI를 매년 수립하여 이행하고 있습니다. 2023년 환경경영 KPI는 'RE100 이행', 'ESG 빌딩 솔루션 구축', '친환경 발전 Biz. 강화'를 목표로 수립하였으며, 모든 과제에 대해 달성 완료하였습니다.

SK D&D의 환경경영을 고도화하기 위해 부동산 개발 시 친환경 인증을 획득하고 에너지 효율 설비를 설치하거나, 부동산 운영 시 환경 친화적 활동을 실시하는 등 사업 전 영역에서의 환경성과 개선을 위한 과제를 발굴 및 이행하고 있습니다. SK D&D는 2024년 4월 기준 총 36개의 제3자 친환경 인증을 보유하고 있으며, 모든 주거·상업용 건축물의 녹색건축물 인증 획득을 목표로 하여 매년 인증을 획득하고 있습니다.

CEO/임원 KPI 구성 - 환경경영 성과



CEO는 ESG KPI 중 환경과 관련하여 Net zero 달성을 위한 RE100 이행 과업을 포함하고 있으며, 부동산 개발을 총괄하는 프런티어본부장의 경우 KPI 내 부동산 개발 시 친환경 요소를 반영할 수 있는 ESG 빌딩솔루션(Green story) 도출 과업을 포함하고 있습니다.

2023년 환경경영 KPI 달성률(목표/성과)

구분	달성률(%)	2023		
		목표	성과	비고
RE100 이행	100	본사 및 자회사 RE100 전환	본사 및 자회사 RE100 이행	REC 활용을 통한 RE100 이행
ESG 빌딩솔루션 구축	100	특화 ESG 솔루션 개발	Phase 1. 개발 완료	정성평가 실시, '24년 지속 수행 중
친환경 발전 Biz. 강화	108	260MW	280MW	에너지솔루션본부 (SK이터닉스)

제3자 친환경 인증 획득 현황

구분	단위	2023(누적)*
녹색건축인증(G-SEED)	건	16
건축물에너지효율등급 인증	건	19
LEED	건	1
합계	건	36

\* 2024년 상반기 취득 인증 포함

폐기물 관리

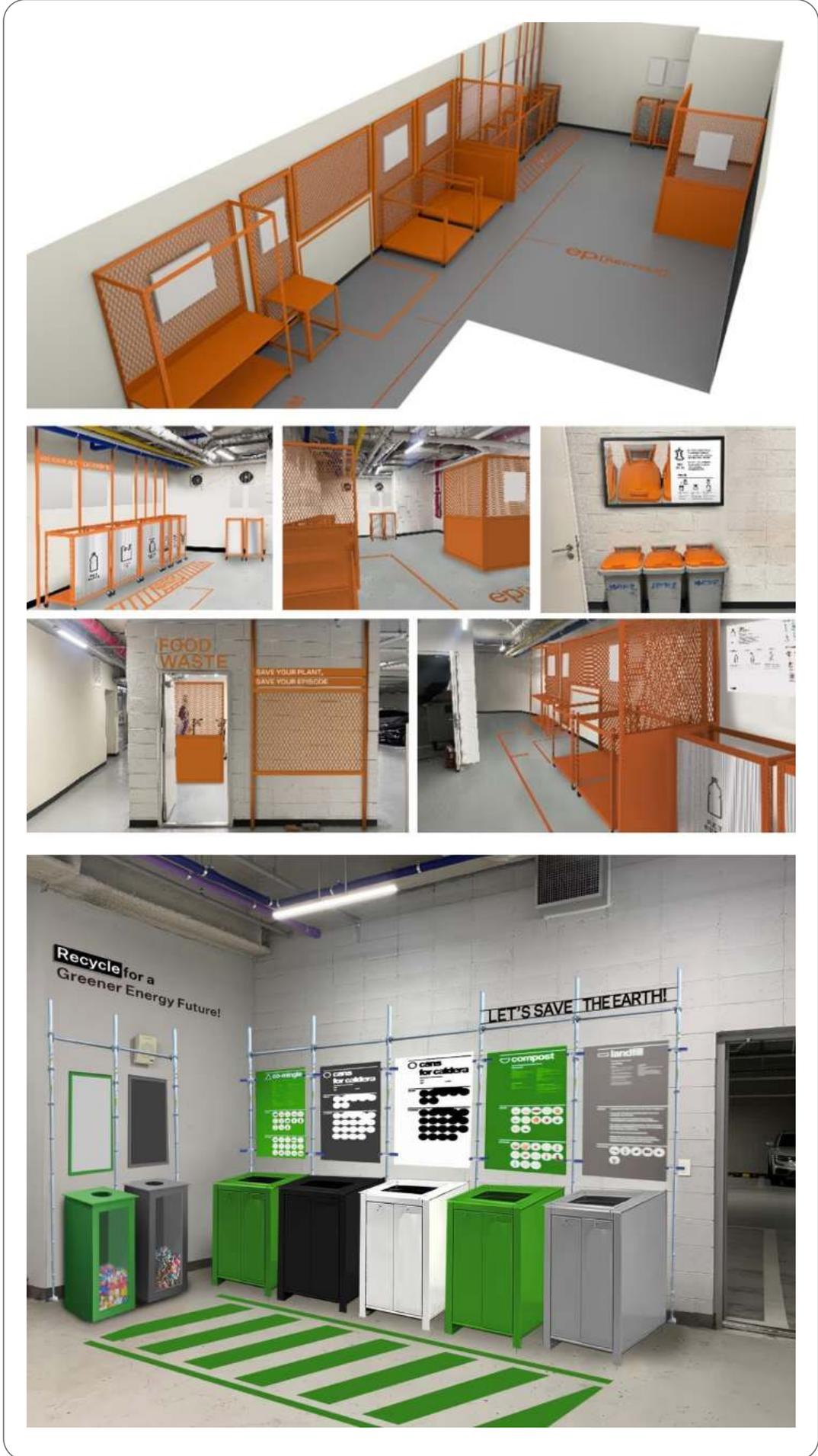
[GRI 306-1](#) [GRI 306-2](#) [GRI 306-3](#)

SK D&D는 본사에서 발생하는 폐기물 뿐만 아니라 공간 개발부터 운영까지 전 단계에서 배출되는 폐기물을 철저히 관리하여 부동산 사업 활동으로 인한 자원낭비와 환경오염을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

본사에서 발생하는 폐기물은 내부 폐기물 관리 시스템에 따라 관리하고 있으며, 사업장 폐기물은 외부 O&M 업체를 통해 적법하게 배출 및 처리하고 있습니다. 또한, 구성원이 사업장 폐기물 감축에 동참할 수 있도록 페이퍼리스(Paperless) 사업장을 운영하고, 사내 개인 머그컵 및 텀블러 사용을 의무화하여 일회용품 사용을 줄이며, 폐기물 저감 캠페인을 실시하고 있습니다.

시공 현장에서는 비즈니스 파트너와의 협력을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 건설 폐기물의 엄격한 분리 배출을 촉진하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 더불어, 임대주택 에피소드의 폐기물 배출 시설을 개선하기 위해 기존 분리수거장과 음식물 쓰레기장의 문제점을 분석하였고, 이를 바탕으로 가독성 개선 및 분리수거 가이드 제공, 배출 구역 분리, 하드웨어 설치 등 폐기물 처리장 내부 리뉴얼 활동을 진행 중에 있습니다. 앞으로도 에피소드 분리수거장 환경 개선 활동을 점진적으로 확대하고 폐기물 저감 캠페인 등을 실시하여, 임주민의 올바른 폐기물 관리와 재활용을 지원할 계획입니다.

에피소드 분리수거장 환경 개선



SK D&D 폐기물 발생량\*

구분		단위	2021**	2022**	2023
배출량	일반 폐기물	ton	6.3	6.7	8.6
	지정 폐기물	ton	2.1	1.6	3.3
	총 폐기물 배출량***	ton	8.3	8.3	11.9
	폐기물 배출 원단위****	ton/백억 원	0.10	0.17	0.29
재활용	재활용량	ton	3.5	4.2	5.2
	재활용률*****	%	42.2	50.4	43.5

\* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: 본사, 가시리 풍력발전소

\*\* 2023년부터 폐기물 배출량 데이터 관리 범위 변경에 따라 최근 3개년 데이터를 일괄 재산정하여 수치 변동 발생 (전년도까지는 에피소드 사업장 발생 폐기물 데이터를 포함하여 산정)

\*\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 폐기물 배출량 데이터가 일반 폐기물과 지정 폐기물의 합계와 상이할 수 있음

\*\*\*\* 폐기물 배출량 원단위: 해당연도 총 폐기물 배출량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

\*\*\*\*\* 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) x 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

자회사(DDI, DDPS) 폐기물 발생량\*

구분	단위	2021		2022		2023		
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS	
배출량	일반 폐기물	ton	0.8	0.7	18.0	7.6	18.0	7.7
	지정 폐기물**	ton	-	-	-	-	-	-
	총 폐기물 배출량	ton	0.8	0.7	18.0	7.6	18.0	7.7
재활용	재활용량	ton	0	0	10.3	0	10.3	0
	재활용률***	%	0	0	57.1	0	57.1	0

\* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: (DDI) 본사 / (DDPS) 본사 및 D&D 갤러리

\*\* DDI 및 DDPS는 지정 폐기물을 배출하지 않음

\*\*\* 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) x 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

수자원 관리

[GRI 303-3](#) [GRI 303-5](#)

SK D&D는 수자원 사용 효율을 높이기 위해 본사 사업장에 물 사용량 저감·관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 본사 Eco-hub 건물 옥상 및 대지의 우수와 지하수를 모아 중수 원수 또는 조경수로 재활용하고, 환경표지인증을 획득한 절수형 위생 기구 사용으로 상수 소비를 절감하고 있습니다. 나아가, 부동산 개발 사업 추진 시 빗물 관리 시스템을 도입하여 빗물 및 유출 지하수를 활용하며, 절수형 기기 사용을 통해 용수 사용량 기준을 충족하고자 합니다.

SK D&D 용수 사용량\*

구분		단위	2021	2022	2023
용수 취수량**	상수	ton	11,674.9	12,195.3	12,394.7
	우수	ton	549.4	572.1	619.2
	총 용수 취수량***	ton	12,224.4	12,767.4	13,013.9
용수 사용량		ton	12,224.4	12,767.4	13,013.9
용수 사용량 원단위****		ton/백억 원	154.10	254.21	321.54
용수 절감·재사용 비율*****		%	4.49	4.48	4.76

\* SK D&D는 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

\*\* SK D&D는 상수, 우수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같음

\*\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 용수 취수량 데이터가 상수 취수량과 우수 취수량의 합계와 상이할 수 있음

\*\*\*\* 용수 사용 원단위: 해당연도 총 사용량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

\*\*\*\*\* 용수 절감·재사용 비율: (우수 사용량 ÷ 전체 용수 취수량) x 100

자회사(DDI, DDPS) 용수 사용량\*

구분	단위	2021		2022		2023		
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS	
용수 취수량	상수	ton	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0
	총 용수 취수량**	ton	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0
용수 사용량		ton	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0

\* 자회사(DDI, DDPS)의 각 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

\*\* 자회사(DDI, DDPS)는 상수 외의 다른 취수원을 활용하지 않음

생물다양성 보호

☞ GRI 304-1 ☞ GRI 304-4

SK D&D는 부동산 개발 사업 수행 시 공사 전 환경영향평가를 진행하여 개발 활동으로 인한 환경 영향을 사전에 파악하고, 법과 제도에서 요구하는 수준 이상의 조치를 취하고 있습니다. 지역사회의 생태계 보호를 위해 환경영향평가 요소를 파악하고 악영향에 대한 저감 대책을 수립 및 이행함으로써, 국가 법정보호종 및 지역 내 보호야생동물을 보호하여 생태계 교란을 최소화하고자 합니다. 또한, 환경영향평가 결과에 따라 사업장 인근 생태계 보전을 위해 녹지축 조성, 생태 통로 설치 등을 추진하고, 공사 완료 후에도 중장기 개선과제를 이행하고 사후 영향을 모니터링하고 있습니다.

## 생태환경보호 방안 수립을 위한 프로세스



생태계 보호종 대응 조치 - 부동산 사업



\* 에너지 사업의 환경영향평가 결과에 따른 생태계 보호종 대응 조치는 현재 'SK이터닉스'에서 수행하고 있음

[☞ 생태계 보호종 대응 조치 - 에너지 사업\\*](#)

## 환경경영 활동

### 환경 법규 준수 모니터링

☞ [GRI 2-27](#)

SK D&D는 글로벌 기후변화 위기에 대응하고 고객에게 지속가능한 공간을 제공하고자 환경경영을 전사 경영 과제 중 하나로 삼고 핵심 과제를 선정하여 실천하고 있습니다. 건축물 개발 전 과정에서의 환경 영향을 최소화하기 위한 과정에서 환경 관련 법규 준수 여부를 통합 관리하고, 환경 컴플라이언스 수준을 정기적으로 모니터링함으로써 환경 법규 위반 사항 없이 환경경영 체계를 강화하고 있습니다.

SK D&D는 환경경영시스템(ISO 14001)에 따라 환경경영 업무와 관련하여 적용되는 법규 및 요구사항을 파악하고, 준수 의무사항을 관리하고 있습니다. 파악된 법규 및 준수 의무사항들은 연 1회 이상 주기적으로 관리하고 있으며, 해당 내용과 관련된 구성원이 이해하고 준수할 수 있도록 교육 등의 적절한 방법을 통해 내부적으로 공유하고 있습니다.

#### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 과태료	백만원	0	0	0

### 환경 투자 및 교육

SK D&D는 넷제로 달성과 임대주택 에피소드의 ESG 생태 개선을 위한 환경 투자를 실시하여 온실가스 배출 및 에너지 사용 감축을 직·간접적으로 달성하고 있습니다. 또한, 구성원의 환경 관련 지식 및 역량 수준을 제고하여 환경경영 추진력을 높이기 위해 전 구성원을 대상으로 환경교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. mySUNI 교육플랫폼을 통해 Net Zero·수소·순환 경제·신재생에너지 발전 등 다양한 콘텐츠의 환경 교육을 운영하고 있습니다. 2023년에는 SK D&D의 구성원들이 총 72개의 환경 교육 프로그램에 참여하여 기후변화 및 환경 이슈를 이해하고 사회 일원으로서 환경보전 의식을 제고하였습니다.

#### 2023년 환경 투자

구분	단위	2023
RE100 이행	백만원	178
환경 개선(에피소드 지점별 분리수거장 환경 개선 등)	백만원	33
합계	백만원	211

#### 2023년 환경 교육 성과\*

구분	단위	2023
총 교육 시간	시간	242
1인당 교육 시간	시간/명	0.9

\* mySUNI 교육 과정의 총 교육 시간 포함

환경교육 커리큘럼

Literacy	Enabler	Domain	Advanced
환경에 대한 인식 전환, 환경과 Deep Change의 관계 공감을 위한 지식	국가 및 국제기구, 금융 시장의 친환경/기후정책 및 제도의 변화	탈탄소, 수소, 순환 경제 등 Deep Change에 필요한 환경 분야 전문 지식	Green Biz. 및 Tech. 관련 최신 정보와 전문 지식, 문제해결력
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Green Strategy</li> <li>• Net Zero</li> <li>• 깨끗한 지구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Green Policy</li> <li>• Green Finance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Green/Battery 101</li> <li>• 탄소거래</li> <li>• Plastic Recycling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물/대기/자원순환</li> <li>• 에너지 저장/신재생 에너지</li> <li>• Green 분야 전문과정</li> </ul>



기후변화 대응

☞ [GRI 3-3](#)

## 기후변화 대응 체계

### 기후변화 거버넌스

SK D&D는 기후변화 이슈에 체계적으로 대응하기 위해 이사회, 경영진, 실무진 레벨로 구성된 기후변화 거버넌스를 구축하였습니다.

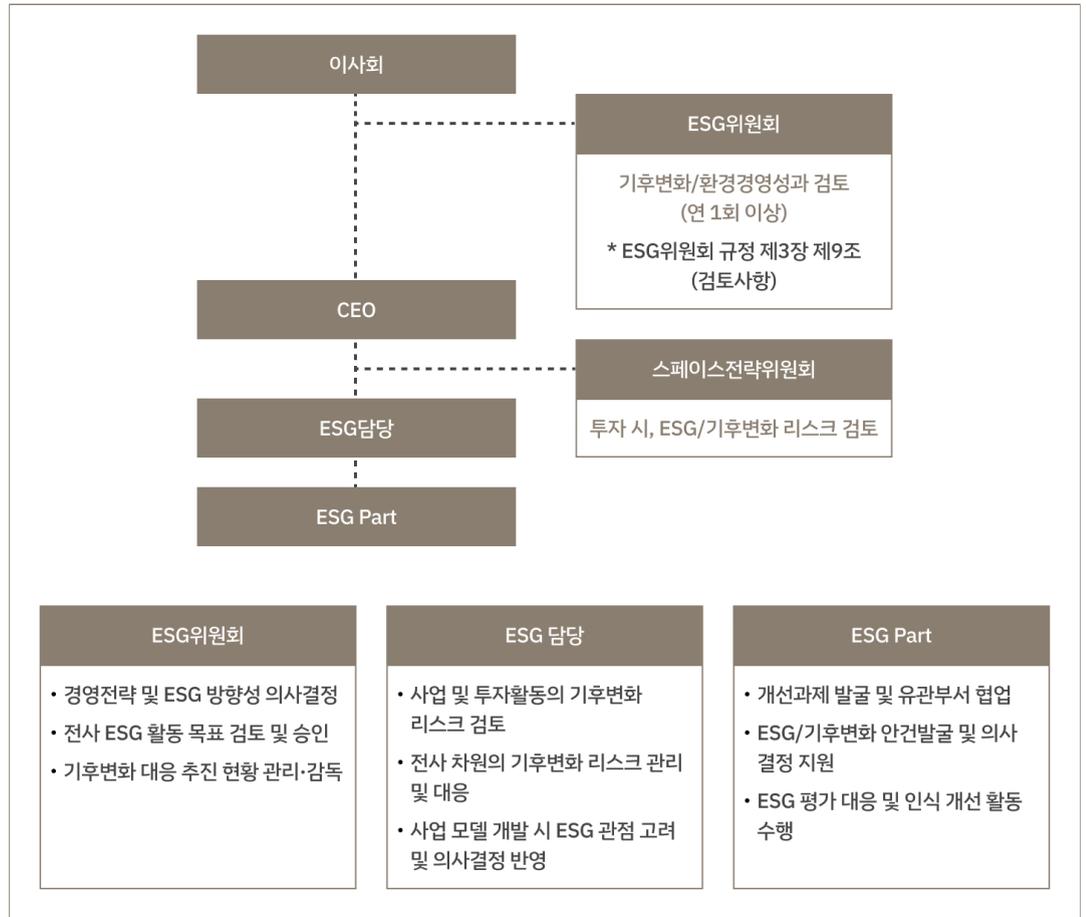
최고의사결정기구인 이사회 산하의 'ESG위원회'를 통해 기후변화 대응, 넷제로 이행 등을 포함한 ESG 경영 전반 사안을 관리·감독하며, ESG 가치를 통합한 사업 전략 및 방향성을 수립하고 있습니다. 또한, CEO 직속 산하 기구인 '스페이스전략위원회'는 사업 및 투자 활동 과정에서 기후변화 관련 위험과 기회를 분석하고, 대응전략을 수립하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

ESG 전담부서인 'ESG Part'는 유관부서와 협업하여 각 영역별 개선 과제를 점검하고, 실무적인 지원이 필요한 부서에 기후변화 대응 업무를 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 'ESG Part'는 사업 본부별 주요 ESG 의사결정 사안을 발굴 및 상정하여 이사회의 의사결정을 지원하고, 외부 ESG 평가 및 공시 요구에 적극적으로 대응하며, 구성원들의 기후변화 및 환경 인식 개선을 위해 교육과정 및 캠페인 등도 운영하고 있습니다.

기후변화 대응과 관련된 이슈는 정기적으로 연 1회 이상 이사회/경영진에 보고되어 주요 현안 및 활동 계획을 관리하고 검토하고 있습니다. 이러한 대응 성과를 관리 및 모니터링하고, C-level(CEO, CSO)과 사업별 총괄 책임자의 KPI 목표와 연계하여 기후변화 대응 내재화를 추진하고 있습니다.

☞ [ESG 위원회 활동 현황](#)

기후변화 거버넌스 및 역할



기후변화 리스크 관리

☞ [GRI 201-2](#)

SK D&D는 사업 활동 및 투자 프로세스 내 재무 리스크 뿐만 아니라 기후변화 관련 리스크를 통합적으로 관리하고 있습니다. SK D&D는 기후 관련 위험 및 기회 요인 Pool을 식별하고 각 위험 및 기회의 발생 가능성과 심각성을 종합적으로 평가하고 있으며, 향후 최종 선정된 주요 요인을 대상으로 재무적 영향을 분석하여 이에 기반한 세부 대응 전략을 수립 및 이행함으로써 기후변화 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

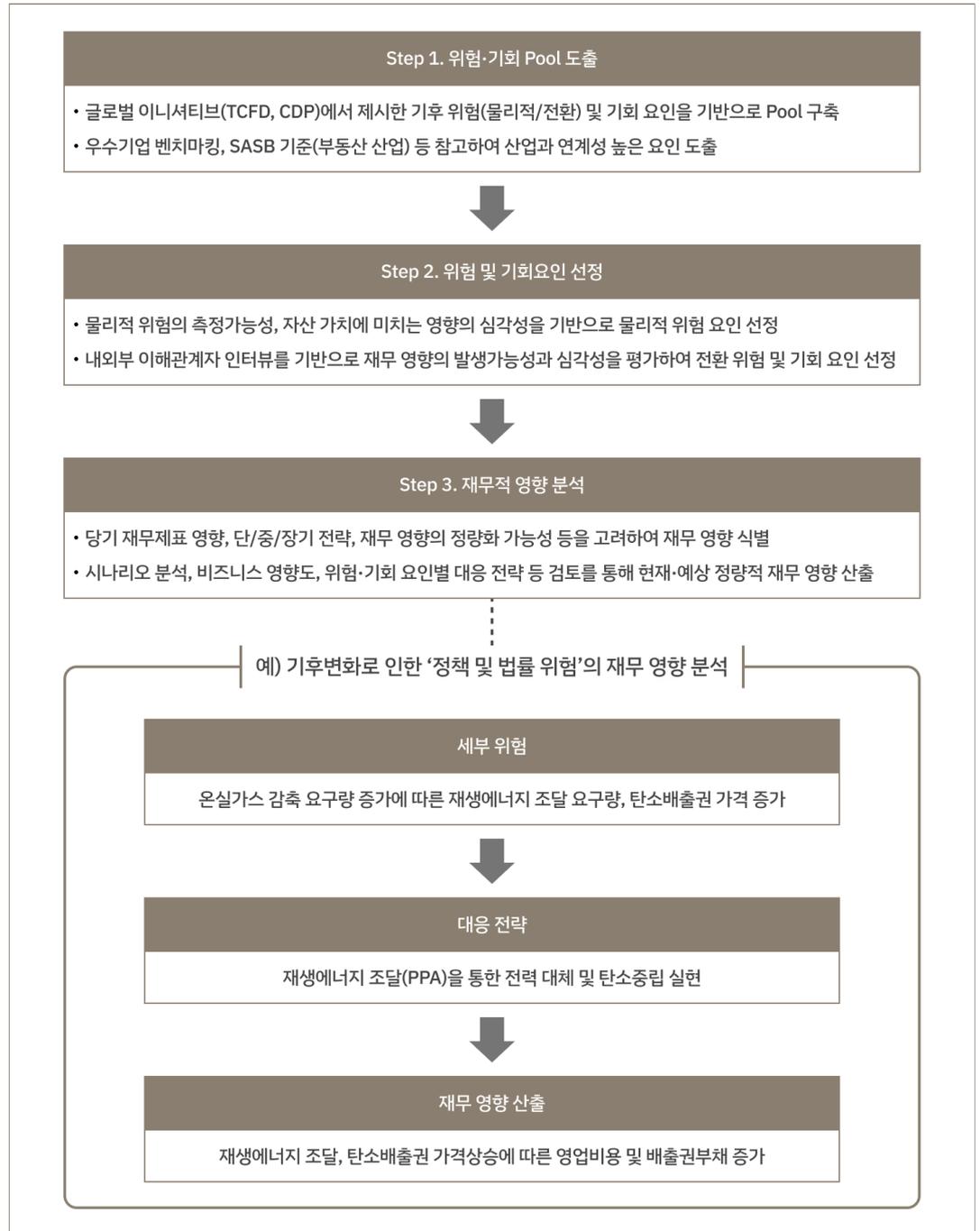
2024 기후 관련 위험 및 기회 분석

2024년에는 인적분할 이후 부동산 사업의 전문성 강화를 추진하며, 부동산 기업의 사업모형 및 밸류체인을 고려한 기후 관련 위험 및 기회 요인을 새롭게 식별하였습니다. 기후 관련 위험 및 기회 Pool은 글로벌 이니셔티브인 TCFD 및 CDP에서 제시하는 기후 위험 및 기회 요인을 기반으로 Long-list를 식별하였으며, Peer group 벤치마킹 및 SASB 공시 기준 분석을 통해 SK D&D 및 자회사(DDPS, DDI)에 특화된 위험 및 기회를 확인하였습니다.

위험 및 기회 요인 Pool에서 물리적 위험은 위험 분석 Tool을 통한 측정 가능성과 재무 영향의 심각성을 기준으로 선정하였으며, 전환 위험 및 기회 요인은 내외부 이해관계자 인터뷰를 통해 재무 영향의 발생가능성과 심각성을 평가하여 도출하였습니다. 선정된 주요 기후 위험 및 기회 요인에 대해 당사의 대응 전략을 검토하였으며, 연내 시나리오 분석 기반의 재무적 영향 경로 분석을 통해 요인별 현재 및 예상 정량적 재무 영향 측정을 완료하고자 합니다.

향후 기후 관련 위험 및 기회의 재무 영향도를 기반으로 단/중/장기 관점의 개선된 대응 전략을 수립하여 이행하고, 정기적인 성과 모니터링 및 보고를 실시하여 전사적 차원의 기후변화 대응을 강화해 나갈 예정입니다.

기후 관련 위험 및 기회 분석 프로세스



2024 기후 관련 위험 및 기회 요인

SK D&D(DDI, DDPS 포함) 부동산 개발/운영 사업의 기후 관련 위험 및 기회			
구분	유형	요인	설명
리스크*	정책 및 법률	기존 제품 및 서비스에 대한 의무사항 및 규제 도입	해당 업종 또는 제품에 대한 환경영향기준, 규격 등의 규제(ZEB, 녹색건축물 인증 등) 강화
	기술	저탄소 기술 전환	저탄소 기술 전환을 위한 생산 공정 변경, 운영 프로세스 변경 필요
	시장	소비자 행동 변화	소비자의 저탄소 제품 수요 증가로 인한 시장점유율 하락
		원료비 상승	저탄소 원재료 구입에 따른 원료비 상승 및 친환경 원자재 수요 증가로 관련 상품 가격 급등(그린플레이션) 등
	평판	이해관계자 우려 또는 부정적 견해 증가	회사의 기후 목표 및 활동에 대한 신뢰성 부족 등 이해관계자의 부정적 견해 증가
		(금융) 기후변화에 부정적 영향을 야기하는 프로젝트 및 활동에 대한 부정적 언론 보도	고탄소 업종 관련 프로젝트 및 활동에 대한 여신 및 투자활동으로 금융회사의 평판 악화
기회**	제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	저탄소 제품 및 서비스 개발, 확대를 통한 시장 요구사항 충족
		소비자 선호도 변화	저탄소 제품 및 서비스에 대한 소비자 선호도 증가
	시장	(금융) 투자 의사결정과정에서 좌초자산화 리스크 감소	투자 의사결정과정에서 기후 관련 요소를 고려함에 따라 자산의 좌초자산화 리스크 감소

\* 리스크 영향 검토 요인: ZEB, 녹색건축물 인증 등 건축물의 환경 규제 강화/ 녹색건축물, 기업의 사회적 가치 창출 등에 대한 소비자 니즈 증가/ 국내외 투자자 리스크 발생가능성 심화 등

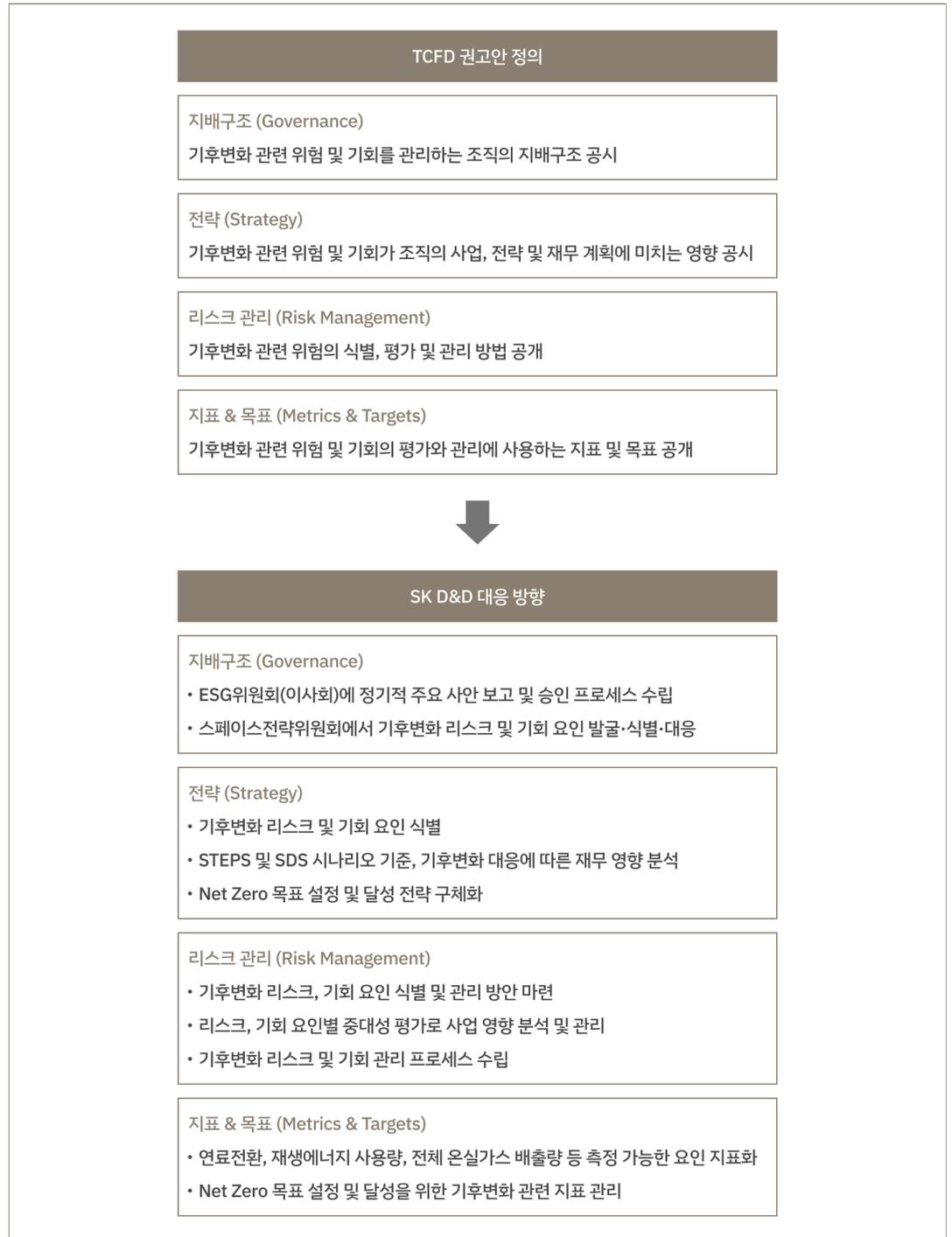
\*\* 기회 영향 검토 요인: ESG 빌딩솔루션 PJT 실시, 개발·투자 시 ESG(기후변화) 리스크 검토 프로세스 운영 등 SK D&D가 실시하고 있는 ESG 활동과 연계하여 매출, 자산 가치 등의 증가 예상 여부 등

기후변화 대응 전략 및 목표

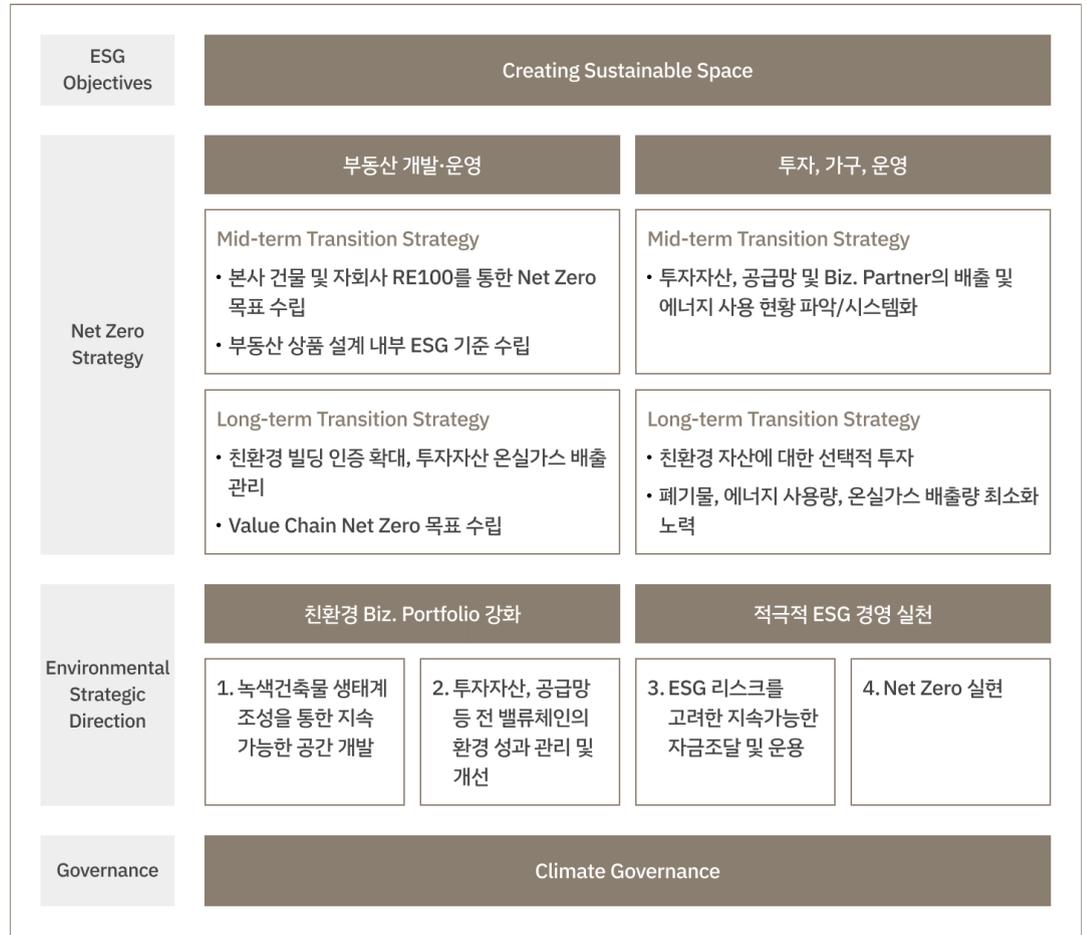
SK D&D는 NZE2050 글로벌 Milestone에 발맞춰 TCFD 권고안에 따른 정보공개와 SBTi 기반 온실가스 감축목표를 설정, 이행하고, 탄소배출량 감축을 넘어 친환경 저탄소 사업으로 포트폴리오 전환 계획을 수립하여 기후변화에 더욱 적극적이고 근본적인 대응과 변화를 위해 노력하고 있습니다.

SK D&D는 ‘지속가능한 공간 창출(Creating Sustainable Space)’이라는 ESG 경영 목표를 기반으로 넷제로 달성을 위해 공간 개발 및 운영, 투자 운용, 리빙 솔루션 사업 각 영역에서 발생하는 온실가스 감축 전략을 단/중/장기 관점에서 수립하여 이행하고 있습니다. 친환경 Biz. Portfolio를 강화하고 적극적인 ESG 경영 실천을 통해 부동산 기업에 요구되는 기후변화 대응 성과를 달성해 나가겠습니다.

## SK D&amp;D 기후변화 대응 방향성



SK D&D 기후변화 대응 Approach

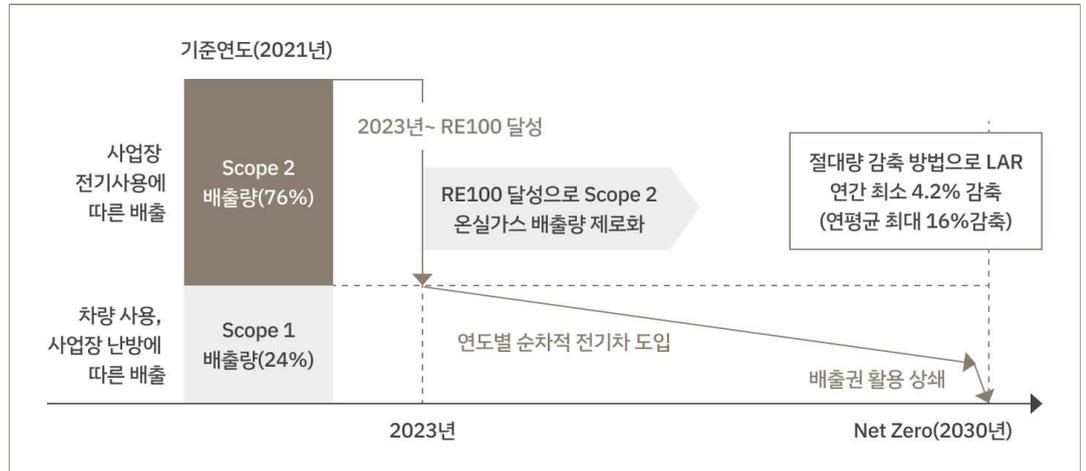


SK D&D 넷제로 목표

SK D&D는 IEA의 1.5°C 시나리오(NZE2050) 글로벌 Milestone 분석을 통해 리스크 및 기회 요인을 확인하고 이와 연계한 비즈니스 중장기 전략을 수립하였습니다. 부동산 개발 사업의 경우, 전과정(Life-cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 토지이용 및 편이성, 원자재 사용, 실내환경, 에너지 효율, 온실가스 배출, 유지보수 용이성 등을 고려하고, 이를 기반으로 개발하는 전 프로젝트의 친환경 인증을 확보하고자 합니다. 부동산 운영 비즈니스의 경우 고객의 친환경, 온실가스 배출 저감 활동을 유도할 수 있는 서비스 제공을 통하여 사용 단계에서의 환경영향 저감을 위해 노력하고 있습니다.

SK D&D는 글로벌 기후변화 위기 대응에 적극적으로 동참하고자 '2030 Net Zero 로드맵'을 수립하였습니다. 2030년까지 RE100, EV100 이행을 통해 Scope 1, 2 배출량을 감축하고, 2050년까지 부동산 개발 및 운영 전 과정에서의 온실가스 관리를 통해 Scope 3 배출량을 감축하여 넷제로를 달성할 것입니다.

2030 Net Zero 로드맵 – Scope 1 & 2



직접 및 간접배출 감축(Scope 1 & 2) - RE100 & EV100

SK D&D는 사업장 Net Zero를 위한 중·단기 전략으로 부동산 개발 및 운영 사업부문에서 발생하는 Scope 1, 2 온실가스 배출량 감축을 실행하고자 합니다. 2023년에는 전력 사용량의 100%를 재생에너지를 통해 공급받는 RE100(재생에너지 100% 전환)을 이행하였으며, 2030년까지 법인 차량의 전기차 전환 100%를 이행하여 감축량을 확대해 나가고자 합니다. 그 외 잔여 배출량은 정부의 수소공급 목표 및 정책 등을 기반으로 탄소 상쇄 사업을 통해 감축할 계획입니다.

기타 간접배출 감축(Scope 3) – 제로에너지건축물(ZEB) & 녹색건축물 개발

SK D&D는 조직 경계 내의 Scope 1, 2 Net Zero 뿐만 아니라 장기적으로 전 밸류체인 탄소 감축 달성도 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 고효율 에너지 건물 및 Zero Emission Building을 고려한 개발과 투자를 확대하고, 주거 및 업무 공간의 녹색건축물 인증 100% 획득과 지속가능한 공간 솔루션 제공을 추진하고 있습니다. 또한, 전체 투자 및 운영 포트폴리오, 협력업체 등 전 공급망의 온실가스 배출 관리를 강화하고 파트너사 공동 감축 노력도 구체화해 나가고자 합니다.

온실가스 관리

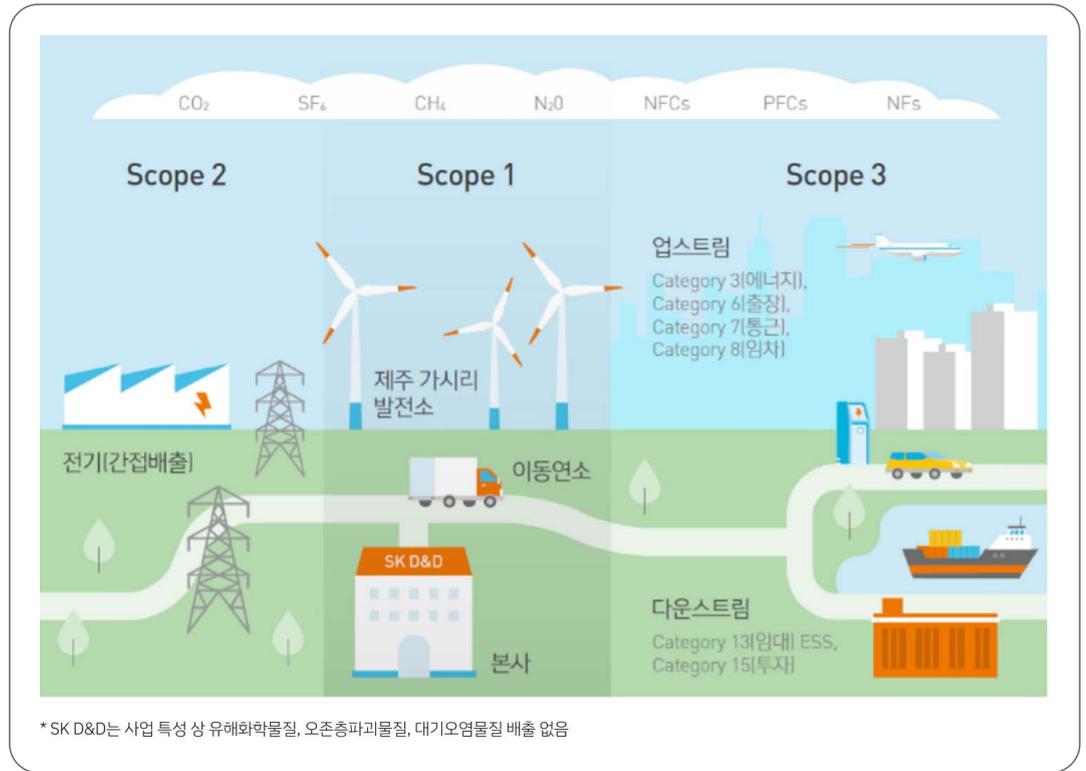
온실가스 인벤토리

☞ [GRI 302-1](#) ☞ [GRI 302-3](#) ☞ [GRI 305-1](#) ☞ [GRI 305-2](#) ☞ [GRI 305-3](#) ☞ [GRI 305-4](#)

SK D&D는 국내 온실가스 관련 규제\* 대상에 포함되지 않으나, 국내 온실가스 배출량 산정·인증에 관한 지침에 따라 자발적으로 온실가스 및 에너지 관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 사업장 온실가스 배출량 관리(Scope 1, 2)를 넘어 선제적으로 임대자산 및 부동산 투자 영역(Scope 3)까지 배출량을 산정함으로써 전 밸류체인 차원에서 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. SK D&D는 Net Zero 달성을 위한 연도별 세부 목표를 설정하고 이행 로드맵을 구체화해 나감으로써 기후위기 심각성에 공감하고 대응하기 위한 노력을 멈추지 않겠습니다.

\* 온실가스 목표 관리제, 배출권 거래제 등

SK D&D 온실가스 관리 범위



**온실가스 배출 및 에너지 사용 현황**

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 SK D&D의 전체 사업장 및 배출시설(100%)\*을 반영하였으며 Scope 1, 2, 3에 대해 SK D&D 및 자회사별 제3자 검증을 수행하였습니다.

\* 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 121

**2023년 환경 목표 및 성과**

구분	단위	2023 목표	2023 성과*	목표 달성률**
온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO2eq	310	297.63	104.16%
에너지 사용량	TJ	23	22.28	103.21%

\* RE100 이행을 통한 Scope 2 감축량 반영

\*\* 목표 달성률: {1-(성과-목표)/목표 절대값} x 100

## SK D&amp;D 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)\*

구분	단위	2021	2022	2023	
Scope 1	고정연소	tCO2eq	93.090	115.270	113.709
	이동연소	tCO2eq	143.880	127.380	125.096
Scope 1 총 배출량**		tCO2eq	236.970	242.650	238.805
Scope 2	배출 - 전기	tCO2eq	705.690	747.590	792.714
	감축 - REC 활용	tCO2eq	-	-	-792.714
	배출 - 열	tCO2eq	52.310	62.900	58.824
Scope 2 총 배출량**		tCO2eq	758.000	810.490	58.824
Scope 1+2 총 배출량		tCO2eq	994.970	1,053.140	297.629
온실가스 배출 집약도***		tCO2eq/백억 원	12.54	20.97	7.35
Scope 3	Category 3 에너지	tCO2eq	77.066	82.167	86.717
	Category 6 출장	tCO2eq	26.233	51.882	34.388
	Category 7 통근	tCO2eq	194.793	276.742	240.789
	Category 8 임차자산	tCO2eq	194.724	194.647	202.789
	Category 13 임대자산	tCO2eq	8,373.504	8,378.021	8,052.772
	Category 15 투자	tCO2eq	4,257.547	16,426.759	28,790.915
Scope 3 총 배출량**		tCO2eq	13,123.894	25,410.217	37,408.364
Scope 1+2+3 총 배출량		tCO2eq	14,118.864	26,463.357	37,705.993

\* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함  
- 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 121

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 당해연도 매출액(별도) 기준으로 온실가스 Scope 1+2 총 배출량에 대한 집약도를 산정함

자회사 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)\*

구분	단위	2021		2022****		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
Scope 1 총 배출량**	tCO2eq	-	-	6,741	18,226	2,416	20,012
Scope 2	배출	29,784	3,347	35,376	97,749	43,563	110,433
	감축-REC 활용	-	-	-	-	-43,563	-110,433
Scope 2 총 배출량**	tCO2eq	29,784	3,347	35,376	97,749	-	-
Scope 1+2 총 배출량	tCO2eq	29,784	3,347	42,117	115,975	2,416	20,012
	Category 3 에너지	-	-	2,934	7,483	3,451	9,130
Scope 3***	Category 6 출장	-	-	5,944	26,390	6,895	20,516
	Category 7 통근	-	-	18,358	33,488	25,915	31,012
Scope 3 총 배출량**	tCO2eq	-	-	27,235	67,361	36,261	60,658
Scope 1+2+3 총 배출량	tCO2eq	29,784	3,347	69,352	183,336	38,677	80,670

\* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 자회사 Scope 3 배출량은 2022년부터 산정 중

\*\*\*\* 2022년 DDPS Category 3 에너지 배출량의 값의 경우, 활동자료 오류로 인하여 배출량을 정정함

SK D&D 에너지 사용량\*

구분	단위	2021	2022	2023	
직접에너지	LNG	TJ	1,833	2,269	2,239
	프로판	TJ	0.201	0.163	0.090
	휘발유	TJ	1,060	0,987	1,222
	경유	TJ	0,864	0,733	0,537
비재생에너지	전체	TJ	3,958	4,152	4,088
	전기	TJ	14,746	15,623	-
간접에너지	스팀	TJ	1,454	1,700	1,633
	전체	TJ	16,200	17,323	1,633
비재생에너지 총 사용량**		TJ	20,158	21,475	5,721
총 사용량		TJ	0,024	0,022	16,580
재생에너지 사용 비율		%	0,119	0,102	74,347
총 에너지 사용량(재생에너지 + 비재생에너지)**		TJ	20,182	21,497	22,301
에너지 집약도***		TJ/백억 원	0,254	0,428	0,551

\* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함  
- 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 121

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 당해연도 매출액(별도) 기준으로 총 에너지 사용량에 대한 집약도를 산정함

자회사 에너지 사용량\*

구분	단위	2021		2022		2023		
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS	
직접에너지 전체	TJ	-	-	0.100	0.271	0.036	0.298	
비재생에너지	간접에너지 전체	TJ	0.622	0.070	0.739	1.879	-	-
	비재생에너지 총 사용량**	TJ	0.622	0.070	0.839	2.150	0.036	0.298
재생에너지	재생에너지 총 사용량	TJ	-	-	-	-	0.910	2.307
	재생에너지 사용 비율	%	-	-	-	-	96.200	88.560
총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)**		TJ	0.622	0.070	0.839	2.150	0.946	2.605

\* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

온실가스 감축 성과

☞ [GRI 302-4](#) ☞ [GRI 305-5](#)

SK D&D는 본사 사옥 Eco-hub의 운영·유지보수 단계에서 지열 시스템, 태양광 발전 시스템, Smart Glass 등 에너지 사용량 저감 설비를 갖추어 환경영향과 에너지 사용량을 낮추기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 자회사, 임대주택 등에 신재생에너지 사용, 고효율 에너지 설비 적용으로, 전사 차원에서 온실가스 배출량 감축을 위해 나서고 있습니다.

온실가스 및 에너지 감축량 차트



온실가스 및 에너지 감축량

구분	단위	2021	2022***	2023
신재생에너지 자가사용량*	MWh	450.62	525.48	454.43
에너지 사용 절감량	TJ	4.33	5.05	4.36
온실가스 배출 감축량**	tCO2eq	209.67	244.51	1,014.43

\* SK D&D 본사(Eco-hub), 제주가시리 풍력발전소(현. SK이터닉스)를 통해 생산된 신재생에너지 자가 소비량을 의미함

\*\* 온실가스 감축량의 경우, 신재생에너지 자가소비 REC 구매를 통한 RE100 이행으로 감축한 온실가스량을 의미함  
- 본사(Eco-hub)에서 발전·사용하는 신재생에너지의 경우 SK D&D의 사용 면적을 고려하여 온실가스 감축량을 반영함

\*\*\* 제주가시리 풍력발전소의 신재생에너지 사용량 산정 오류로 인한 감축량 수정(기준 661MWh → 수정 : 519MWh)

친환경에너지 개발 및 발전 사업

SK D&D가 기존에 영위하던 친환경에너지 개발 및 발전 사업은, 2024년 3월 4일 인적분할 결정이 완료됨에 따라 신설회사인 'SK이터닉스'가 영위하므로 이와 관련된 자세한 활동과 성과는 SK 이터닉스 홈페이지를 통해 공개되고 있습니다.

['SK이터닉스 홈페이지'](#)

[GRI 3-3](#)

지속가능한 부동산

[GRI 2-6](#)

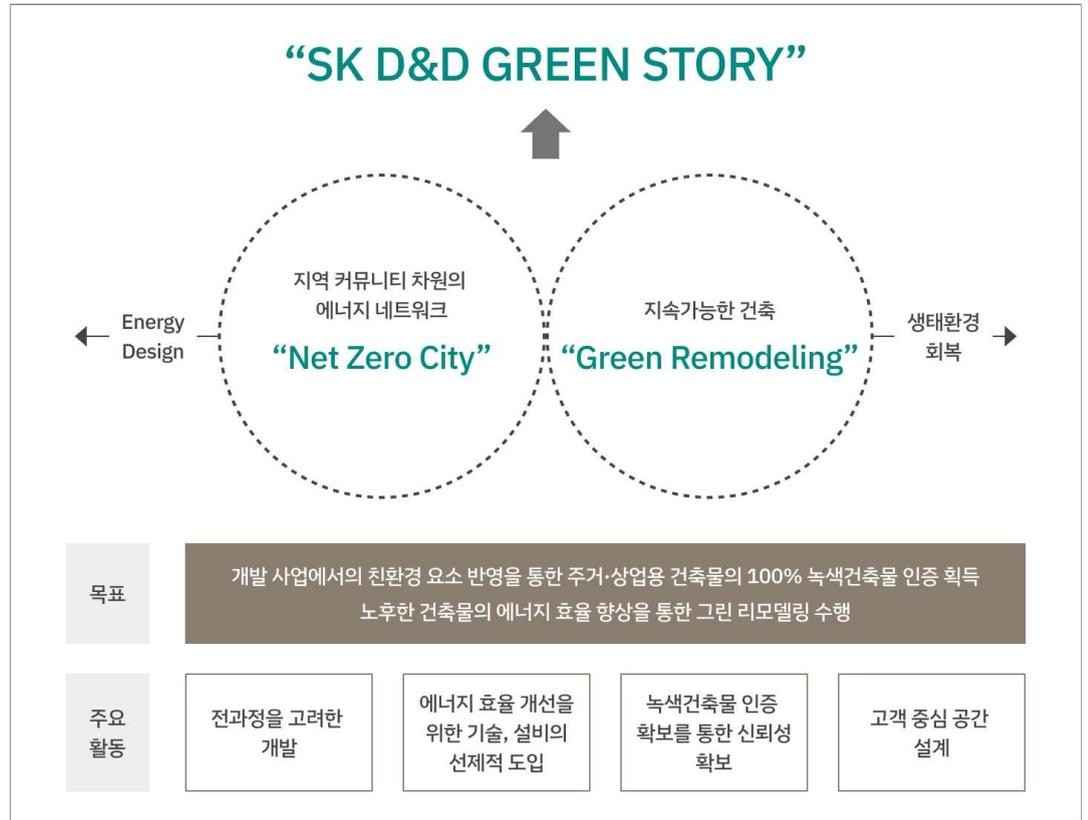
부동산 개발 방향

SK D&D는 부동산 개발 전과정(Life Cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해, 토지 이용과 편의성, 생태와 실내 환경, 에너지와 환경오염, 유지보수 용이성, 원자재 및 자원사용, 수자원 관리 등을 고려한 개발 프로젝트를 추진하고 있습니다. 또한, '상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득'을 목표로, 건축물의 환경친화적 영향에 투명성과 신뢰성을 더하기 위해 '녹색건축 인증', '건축물에너지효율등급 인증' 등 제3자 인증을 확보하고 있습니다. 나아가 노후한 건축물의 에너지 효율 향상을 위한 그린 리모델링을 수행하여 지역사회의 생태환경 회복과 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.



녹색 건축 및 부동산 개발

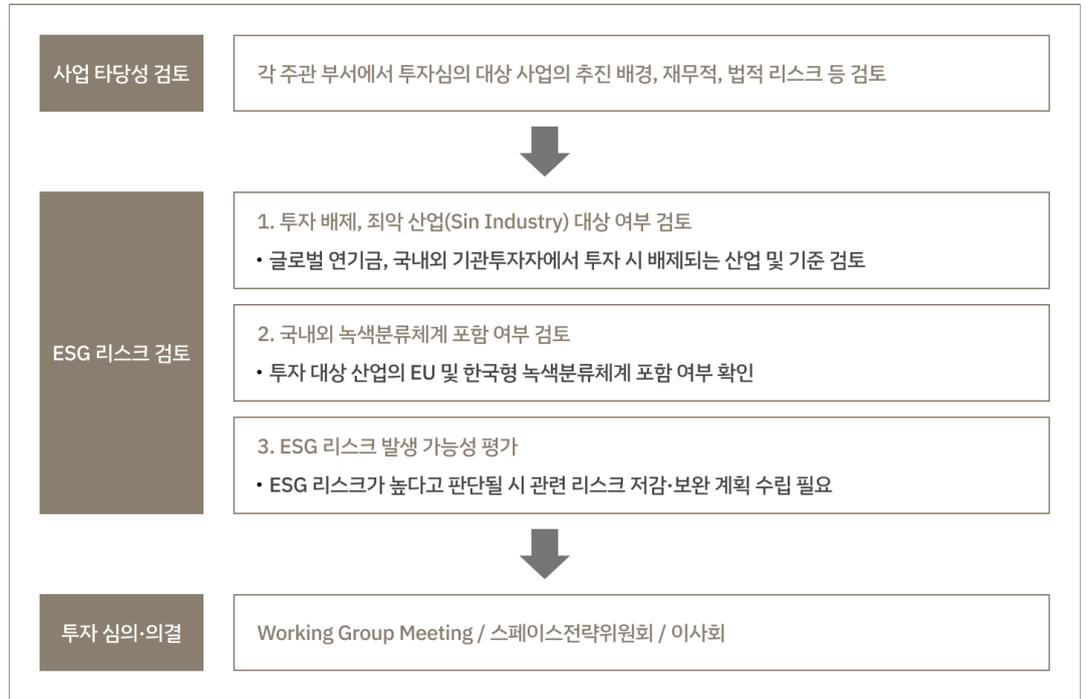
지속가능한 부동산 개발 추진 방향



지속가능한 투자

SK D&D는 지속가능한 공급망을 구축하고 사업 전반 밸류체인 내 ESG 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위해 프로젝트 및 투자 대상 검토 시 ESG 리스크 검토 프로세스를 적용하고 있습니다. 먼저, 글로벌 투자기관에서 정의하는 투자 배제 또는 취약 산업에 해당하는지를 평가하고, 국내외 녹색분류체계 포함 여부를 검토한 다음 ESG 영역에서의 리스크 발생 가능성을 분석합니다. ESG 리스크가 낮거나, 리스크 완화 계획이 수립된 프로젝트 건에 대해서는 Working Group Meeting에 ESG 리스크 검토 결과 보고서를 부의하여 투자 의사결정을 진행합니다. 이처럼 투자심의 대상 사업의 재무적, 법적 리스크 뿐만 아니라 ESG 리스크를 사전에 검토하고 관리함으로써 투자 프로젝트의 지속가능성을 강화해 나가고자 합니다.

ESG 리스크 검토 프로세스



## 녹색건축물 개발

☞ [GRI2-6](#)

### 녹색건축물 설계 및 운영

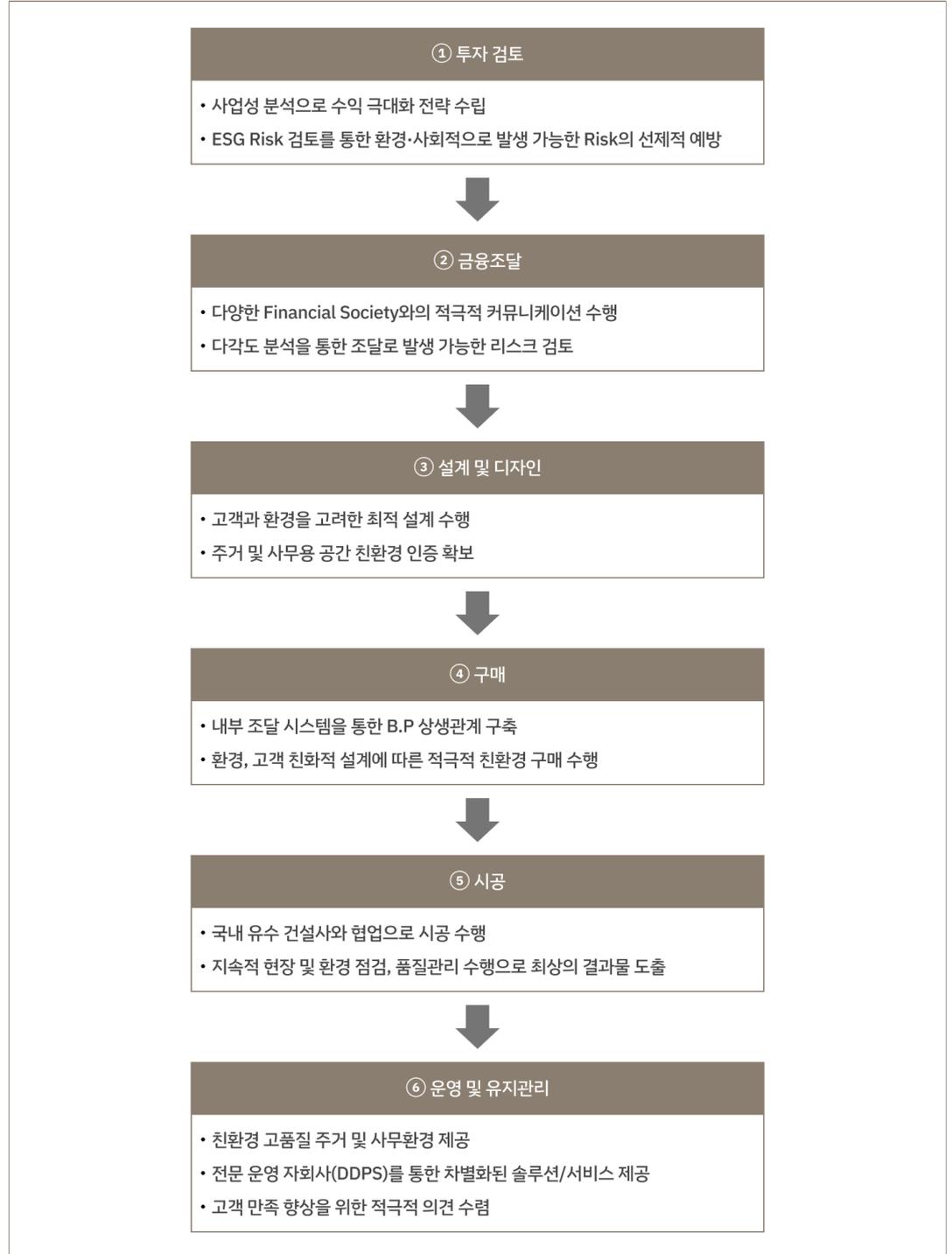
SK D&D는 녹색건축물에 대한 소비자 수요 증가와 지속가능한 발전에 발맞춰 건축물 설계부터 운영 전 과정에 걸쳐 환경친화적 요인을 강화하고자 합니다. 설계 초기 단계부터 국내외 녹색건축물 인증 표준과 설계 기준을 준수함으로써 제3자 인증 획득을 염두에 두고 건축물 에너지 효율 및 자원 효율성을 최대화하기 위한 친환경 기술을 적용합니다. 또한, 친환경 인증 자재를 구매 및 사용하여 건축물의 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 건축물 운영 시에도 고객의 니즈를 충족할 수 있는 서비스, 가구 및 공간 등을 제공하며, 환경과 관련된 커뮤니티 프로그램을 기획 및 운영하고 다양한 이해관계자의 참여를 유도함으로써 건축물과 주거생활의 환경 영향을 지속적으로 개선하고자 합니다.

#### Case. 에피소드 용산 241

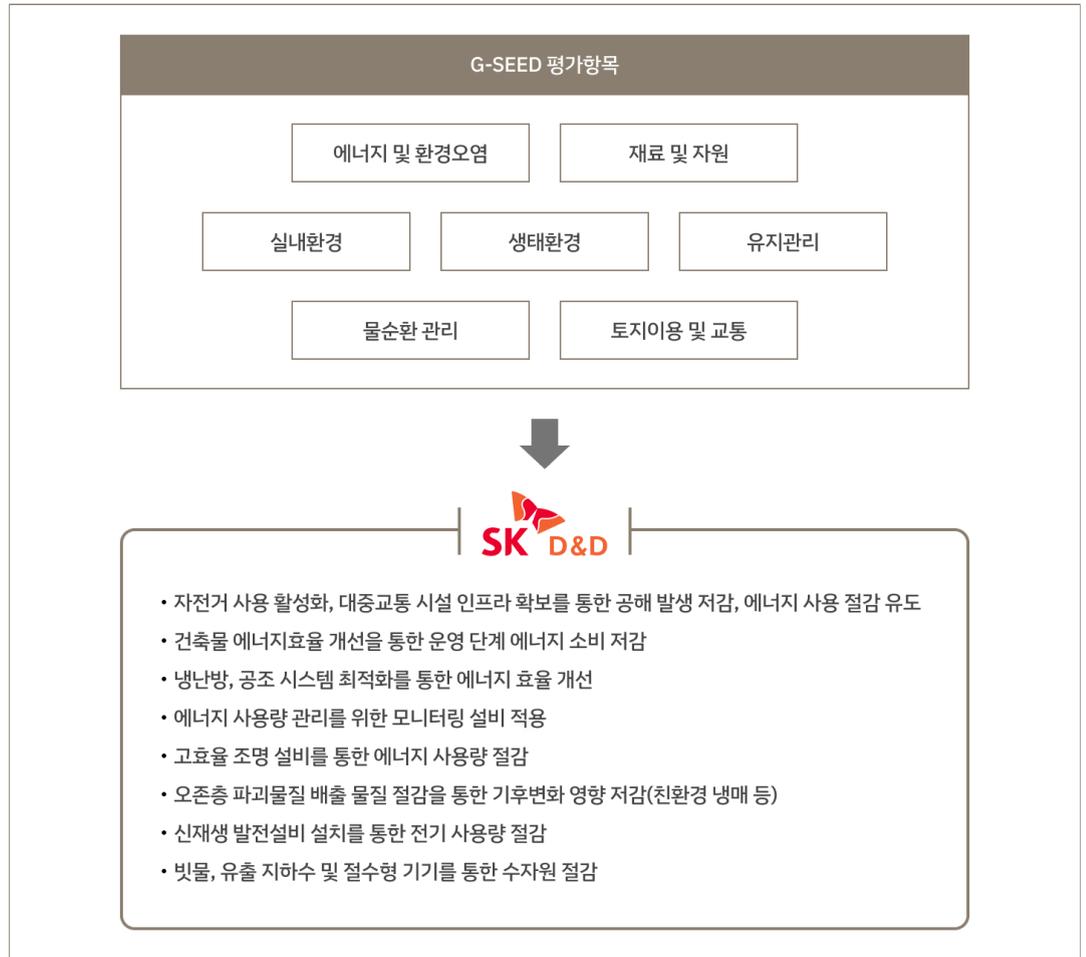
2024년 5월에 정식 개관한 ‘에피소드 용산 241’은 설계 단계에서부터 녹색건축인증, 건축물에너지효율등급 인증 등 녹색건축물 인증 획득을 위해 친환경 자재 및 설비를 사용하고, 운영 단계에서의 친환경성을 강화하기 위해 아래의 조치를 이행하였습니다.

- 전과정 평가(Life Cycle Assessment) 수행
- 전세대 에너지 모니터링 장치 설비 설치
- 친환경 단열재 및 보일러 설치
- EPD, 저탄소, 자원순환 건축자재 사용 (레미콘, 석고, 석고보드, 벽지, 경질우레탄 등)
- 절수형 기기, 빗물 및 유출 지하수 이용 시설 설치
- 실내공기 오염물질 저방출 제품 사용

## 녹색건축물 개발 프로세스



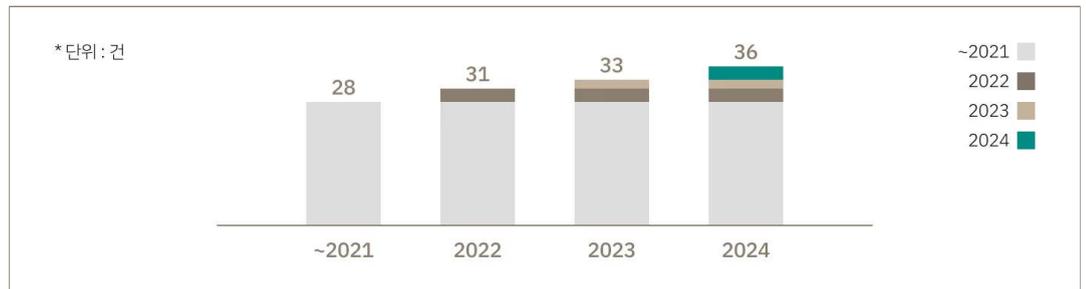
녹색건축물 운영 단계의 환경영향 저감 노력



녹색건축물 인증

SK D&D는 ‘주거/상업용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득 목표’를 달성하기 위해 매년 녹색건축물 인증 획득 목표를 수립하여 달성하고 있습니다. 2024년 상반기 기준 녹색건축물 인증 획득 건수는 총 36건이며, 향후 진행되는 프로젝트 개발 과정에서도 ESG 요소를 적극적으로 반영하여 건축물의 환경영향을 지속적으로 감축해 나가고자 합니다.

녹색건축물 인증 확보 현황



## 녹색건축물 인증 확보 건수

구분	단위	~2021	2022	2023	2024
녹색건축인증	건	12	2	1	1
건축물에너지효율등급 인증	건	15	1	1	2
LEED*	건	1	0	0	0
합계	건	28	3	2	3
누적합계	건	28	31	33	36

\* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 미국 녹색건축위원회가 주관하는 친환경 건축물 인증제도

## 녹색건축물 인증 현황

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
에피소드 용산 241	녹색건축인증 (일반)	2024.03.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2024.03.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (2) - 비주거	2024.03.	한국건물에너지기술원
강남역오피스	녹색건축인증 (우수)	2023.03.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2023.03.	한국건물에너지기술원
당산동 생각공장	녹색건축인증 (우수)	2022.11.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2022.11.	한국환경건축연구원
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022.03.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2021.11.	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021.07.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1++)	2021.07.	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021.07.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.07.	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020.11.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020.09.	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center (I)	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center (II)	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020.04.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.03.	한국생산성본부인증원
서소문오피스	LEED Platinum 인증	2019.12.	☑녹색건축위원회
	녹색건축인증(우수)	2019.09.	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019.08.	한국감정원
문래 SK V1 center	녹색건축인증(우량)	2019.08.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2019.08.	한국환경건축연구원
강남역 BIEL 106	녹색건축인증(우량)	2018.04.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증	2018.04.	한국건물에너지기술원
문래동오피스	녹색건축인증(우수)	2017.12.	한국환경산업기술원

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2017.11.	한국건물에너지기술원

## 환경 친화적 공간 솔루션

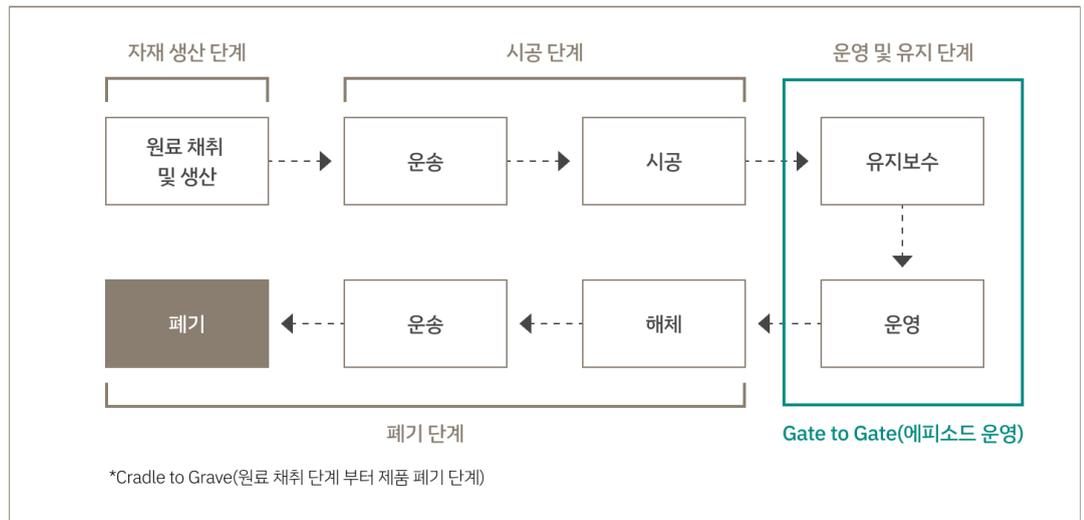
### 건축물 환경 영향 관리

☞ [GRI 302-5](#)

#### 전과정 환경영향평가

SK D&D는 임대주택 브랜드 에피소드를 개발할 때 전과정평가(Life Cycle Assessment; LCA)를 적용하여, 자재 생산부터 폐기 단계까지 건축물 전생애주기 동안의 환경영향을 측정하고 있습니다. 건축물의 환경영향 저감을 위해 설계 및 시공 시에는 친환경 자재 사용, 고효율 에너지 설비 설치 등을 실시하고, 운영 시에는 입주민 대상 ESG 생태계 구축을 위한 서비스를 제공하는 등 단계별 환경영향 관리 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

#### 건축물 Life Cycle



#### 에피소드 전과정 환경영향평가 결과

구분	단위	자재/생산	시공	운영	폐기	합계
에피소드 용산 241	tCO2eq/	6.97E+02	2.70E+01	2.58E+03	7.84E+01	3.38E+03
에피소드 수유 838	tCO2eq/	4.29E+02	5.62E+00	1.61E+03	2.82E+02	2.33E+03
에피소드 신촌 369	tCO2eq/	6.16E+02	2.67E+01	1.01E+03	8.38E+00	1.67E+03
에피소드 서초 393	tCO2eq/	4.32E+02	5.66E+00	1.43E+03	6.49E+01	1.93E+03
에피소드 강남 262	tCO2eq/	3.93E+02	5.67E+00	1.27E+03	1.81E+02	1.85E+03

\* 건물 수명은 관련 지침에 따라 50년으로 설정

#### Case. 에피소드 서초 393

Case study

## 에피소드 서초 393

**프로젝트 개요**

- 건물명: 에피소드 서초 393
- 준공일: 2021. 07.
- 위치: 서울시 서초구 서초동 1338-5
- 연면적: 33,774.62㎡
- 규모: 지하 7층, 지상 16층
- 주용도: 업무시설, 공동주택

\* 에피소드 서초 393은 서울시에서 요구하는 기준 대비 약 30% 이상 에너지 효율이 우수함(서초 393 에너지 소요량: 114.9kWh/m)



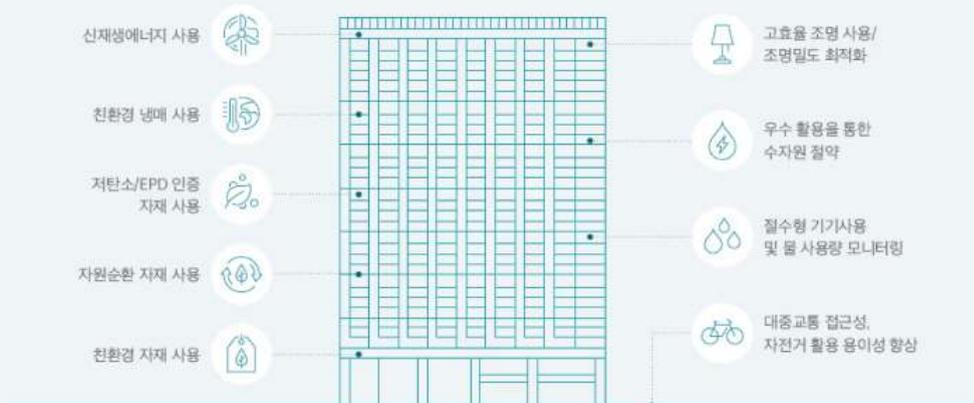
**녹색건축인증**  
우수(그린2등급)  
☆☆☆



**건축물 에너지 효율등급**  
1++

**분야별 평가**

토지 이용 및 교통	58%
에너지 및 환경오염	70%
재료 및 자원	84%
물순환관리	90%
유지관리	74%
생태환경	9%
실내환경	69%



신재생에너지 사용

친환경 냉매 사용

저탄소/EPD 인증 자재 사용

자원순환 자재 사용

친환경 자재 사용

고효율 조명 사용/조명밀도 최적화

우수 활용을 통한 수자원 절약

절수형 기기사용 및 물 사용량 모니터링

대중교통 접근성, 자전거 활용 용이성 향상

**전 과정평가(LCA) 수행 결과**

에피소드 서초 393의 원료채취부터 폐기까지 전 과정(Life-Cycle)의 대한 환경부하를 도출함(지구온난화, 산성화, 부영양화)

특성화	단위	총 배출량	원료 채취 및 자재 생산	시공	운영 및 유지	해체 및 폐기
지구온난화	kgCO <sub>2</sub> eq.	4.31E+07	9.15E+06	1.32E+05	2.96E+07	4.20E+06
산성화	kgSO <sub>2</sub> eq.	8.61E+04	1.91E+04	2.25E+02	5.01E+04	1.66E+04
부영양화	kgPO <sub>4</sub> <sup>3-</sup> eq.	1.47E+04	3.28E+03	4.07E+01	9.34E+03	2.06E+03

**친환경 인증 및 운영**

SK D&D는 글로벌 기후변화 등 환경에 대한 고객들의 수요 증가에 능동적으로 대응하기 위해, 주거 및 업무 공간에서 다양한 친환경 요소를 고려하여 더욱 높은 수준의 공간 경험을 제공하고자 합니다. 환경 영향을 최소화하고 입주민이 환경친화적 삶을 추구할 수 있도록 당사가 개발하는 모든 건축물에 대해 제3자 친환경 인증 획득을 목표로 하여 추진하고 있습니다. 또한, 고객이 지속가능한 생활을 실천할 수 있도록 환경 인식 개선, 사회 참여 활동 확대 등을 이끌어낼 수 있는 다양한 서비스를 운영하고 있습니다.

2023년에는 SK D&D가 개발한 지식산업센터 ‘생각공장 당산’이 환경친화적 우수성을 인정받아 2023년에는 서울시 건축상, 대한민국 녹색건축대전 각각에서 우수상 및 환경부상을 수상한 바 있습니다. ‘생각공장 당산’은 건축물에너지효율등급 인증(1+), 녹색건축인증 우수 등급 등 인증을 보유하며, 설계 시 에너지 관리 및 신재생에너지 발전 시스템, 효과적 차양 디자인 등을 적용하여 에너지 절감을 달성하고 있습니다.

또한, 에피소드에서는 모바일 어플리케이션을 통해 중고장터를 운영하고, 리퍼브 제품 판매와 홈퍼니싱 구독서비스를 제공하는 등 입주민의 재이용과 재활용을 촉진하여 자원의 낭비를 줄이며, 지속가능한 소비와 삶을 추구할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 에피소드 운영 현황



에피소드 친환경 운영 활동

## 에피소드 친환경 인증 획득 성과

건축물 명	인증명		인증획득일
에피소드 용산 241	녹색건축인증(일반)		2024.03.
	비주거	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2024.03.
	주거	건축물에너지효율등급 인증(2)	2024.03.
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)		2022.03.
	비주거	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.
	주거	건축물에너지효율등급 인증(2)	2021.11.
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)		2021.11.
	건축물에너지효율등급 인증(1+)		2021.11.
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)		2021.11.
	비주거	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.
	주거	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.11.
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)		2021.07.
	건축물에너지효율등급 인증(1++)		2021.07.

## 환경 성과 관리

SK D&D는 당사의 사업장 뿐만 아니라, 투자·운영 사업장에서의 환경경영을 적극적으로 실천하기 위해 에피소드에서 사용하는 에너지, 신재생에너지, 수자원 등의 환경 성과를 수집·관리하고 있습니다. 정량적 환경 성과를 기반으로 개선안을 발굴하고, 각 사업장 현황에 맞는 환경영향 저감 방안을 수립하여 에피소드별 맞춤형 ESG 생태계 확산 프로젝트를 실행하고 있습니다.

## 2023 에피소드별 환경성과

구분	단위	성수 101	성수 121**	신촌 369	수유 838	서초 393	강남 262	구의웰츠
총 에너지 사용량	TJ	3.75	4.26	18.00	34.83	21.47	20.27	20.79
신재생에너지 사용량*	TJ	0	2.69	0.01	0.33	0.23	0.39	0.16
신재생에너지 사용 비율	%	0	63.09	0.04	0.94	1.06	1.90	0.77
온실가스 감축량	tCO2eq	0	128.5	1.0	41.9	29.0	49.3	20.6
수자원 사용	ton	5,218	7,357	26,304	68,779	25,453	17,243	42,495

\* 신재생에너지 사용량 : 에피소드 건물 내 연료전지, 태양광발전 등에 따른 자가 사용량

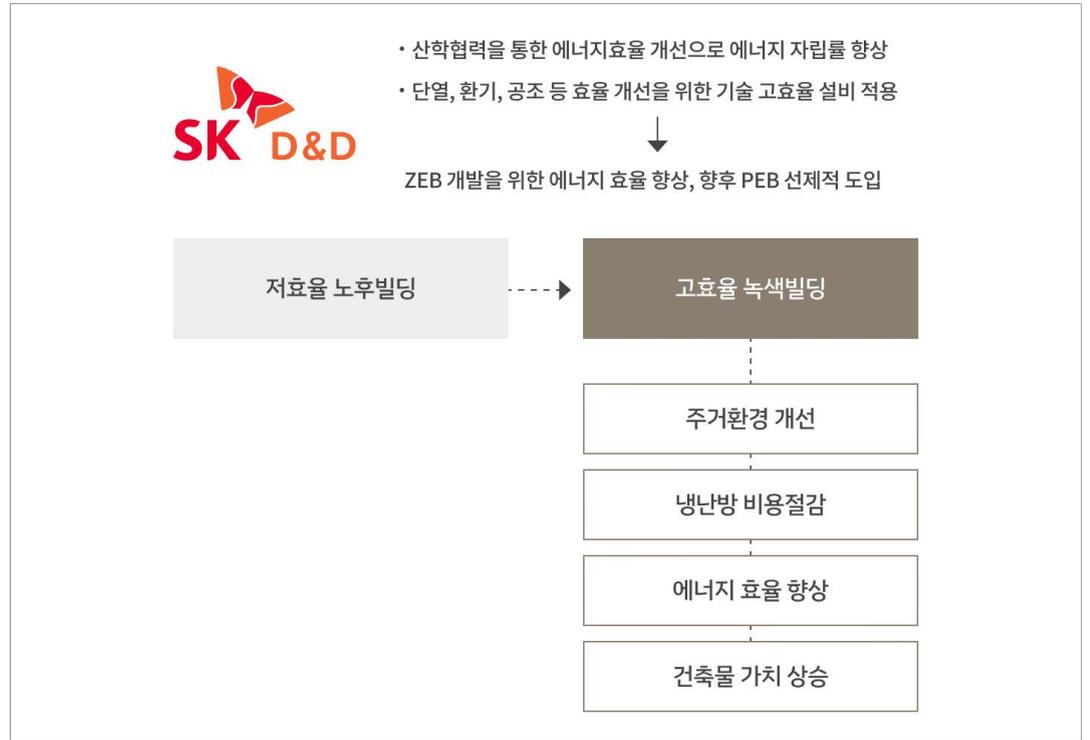
\*\* 에피소드 성수 121의 경우 RE100 이행 사업장으로, REC 구매를 통한 온실가스 감축

## 도시 재생사업

## 그린 리모델링

SK D&D는 저효율 노후빌딩을 고효율 녹색빌딩으로 전환하는 그린 리모델링 사업을 수행하고 있습니다. 내·외관 디자인뿐만 아니라 단열, 공조 등 고효율 설비를 적용 및 개선함으로써, 주거 환경 개선, 냉난방 비용절감, 에너지 효율 향상을 달성하고 중장기적으로는 건축물의 가치 상승에 기여하고자 합니다. 또한, 국가 ‘ZEB(제로에너지빌딩) 의무화 로드맵’ 이행에 발맞춰 제로에너지빌딩 확대와 더불어 선제적인 PEB(플러스에너지빌딩) 구현을 추진하여, 건축물 에너지 자립을 통한 환경가치 실현에 앞장서겠습니다.

그린리모델링 추진방안 및 기대효과



그린 리모델링 수행 실적

구분	준공일	면적	개요
수송스퀘어	'17년 2월	15,235평	수평 증축 확장 및 현대화로 고객 맞춤형 리모델링 수행
명동 청휘빌딩	'19년 6월	1,782평	명동 중심상권 내 복합건물 리모델링으로 호텔 개발
31 빌딩	'20년 10월	12,353평	기존 빌딩의 역사적 가치 보존 및 현대화로 리모델링 수행
명동 N빌딩	'22년 12월	4,143평	SK네트웍스 빌딩 리모델링으로 CBD 권역 랜드마크 개발
충무로 오피스	'24년 6월	6,546평	CBD 핵심권역 증축 리모델링 및 용도 변경으로 오피스 개발

도시 정비사업

SK D&D는 도시정비사업을 통해 열악한 기반시설을 개선하고 노후 불량 건축물이 밀집된 지역의 도시기능이 회복될 수 있도록 노력하고 있습니다. 서울시 도시·주거환경정비기본계획에 따라 시청역 인근의 낙후지역에는 프라임급 오피스를, 명동 권역에는 비즈니스 호텔을 개발하였으며 2023년에는 서울역 인근 지역의 개발을 위해 새로운 도시정비사업을 진행하고 있습니다. 앞으로 도시 낙후지역의 환경 개선을 통한 도심 기능 회복, 주거 생활의 질 향상 등을 달성하기 위해 다양한 도시정비사업을 수행해 나갈 것입니다.

## 도시정비사업 수행 실적

구분	준공일	면적	개요
서소문 오피스	'19년 6월	11,527평	시청역 인근 낙후 지역의 도시환경정비로 프라임급 오피스 개발 수행
저동 비즈니스호텔	'20년 8월	6,552평	도심 명동 권역 내 낙후된 도시환경정비로 비즈니스 호텔 개발 수행
서울역 오피스	(개발 중)	-	2030 서울 도시·주거환경정비 기본계획에 따라 지역사회 정비를 위한 오피스 개발 진행 중

# Social

- 인권경영
- 인재경영
- 안전보건경영
- 협력사 상생경영
- 고객만족경영
- 사회공헌



인권경영

GRI 3-3

## 인권경영 체계

GRI 2-23 GRI 2-24

### 인권경영 정책

SK D&D는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약 등 인권과 관련된 국내외 기준 및 원칙을 지지하고 준수합니다.

SK D&D는 구성원, 고객, 지역사회/환경, 주주 등 모든 이해관계자의 인권 증진 및 보호를 적극적으로 추구하기 위해, 2024년 인권경영 선언문을 개정하여 조직 내외부에 공개하고 있습니다. 본 선언문은 SK D&D 및 국내외 계열회사의 구성원에 적용되며, 회사의 비즈니스 파트너 또한 자사의 인권 존중 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다. 또한, 정기적으로 글로벌 인권 기준을 모니터링하고 인권영향평가를 실시하여 식별된 주요 이슈를 선언문 개정 시 반영하고 있으며, 개정본은 유관부서와의 협의, 주요 경영진 보고 및 CEO 승인을 거쳐 외부에 공개하고 있습니다.

인권경영 정책

### 인권경영 거버넌스

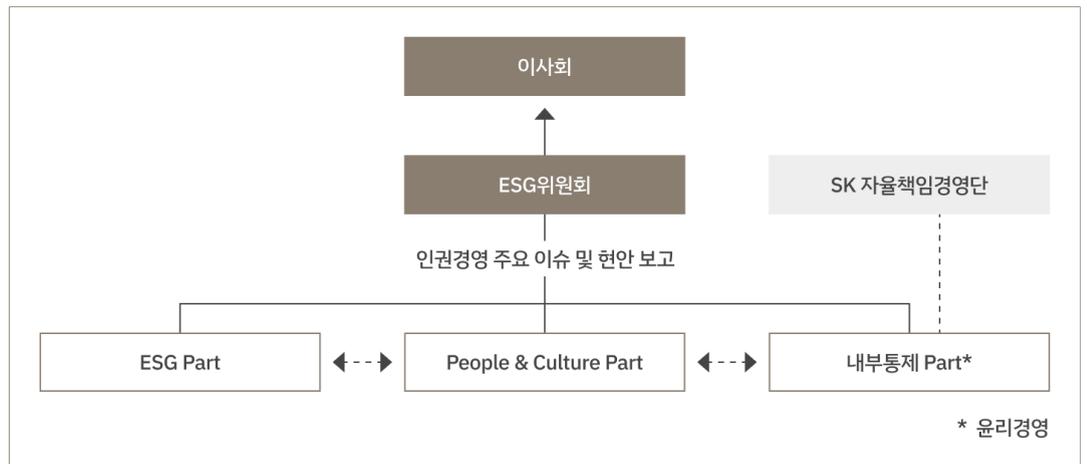
SK D&D는 인권경영을 체계적으로 이행하기 위해 이사회 보고 체계를 기반으로 하는 인권경영 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 인권경영 추진 실무 조직은 ESG Part와 P&C Part(People & Culture Part)로 구성되며 필요시 내부통제 Part와 협업하고 있습니다.

ESG Part는 전사 차원의 인권 경영 체계를 수립하고, 인권경영 정책을 정기적으로 검토 및 개정하며, 회사의 가치 사슬 전반에 걸쳐 인권영향평가를 수행하여 인권 리스크를 파악하고 개선 과제를 발굴합니다.

P&C Part는 인권영향평가 결과를 기반으로 도출된 개선과제를 이행하고, 인권경영 정책 개정 시 피드백을 제공하며, 구성원 인권 교육(성희롱, 직장내 괴롭힘 등)을 실시합니다. 또한, SK자율책임경영단 산하의 윤리경영 내부통제 Part와 협업하여 인권 고충 처리를 위한 피해자 보호 및 구제 절차를 시행합니다.

각 실무조직에서 추진한 인권경영 활동 계획 및 결과는 최종적으로 ESG위원회에 보고되며, ESG위원회는 주요 인권 리스크 및 개선과제 이행 여부 등 전사 차원의 인권경영 성과를 모니터링하고 있습니다.

### 인권경영 조직



## 인권 리스크 관리

[GRI 2-24](#)

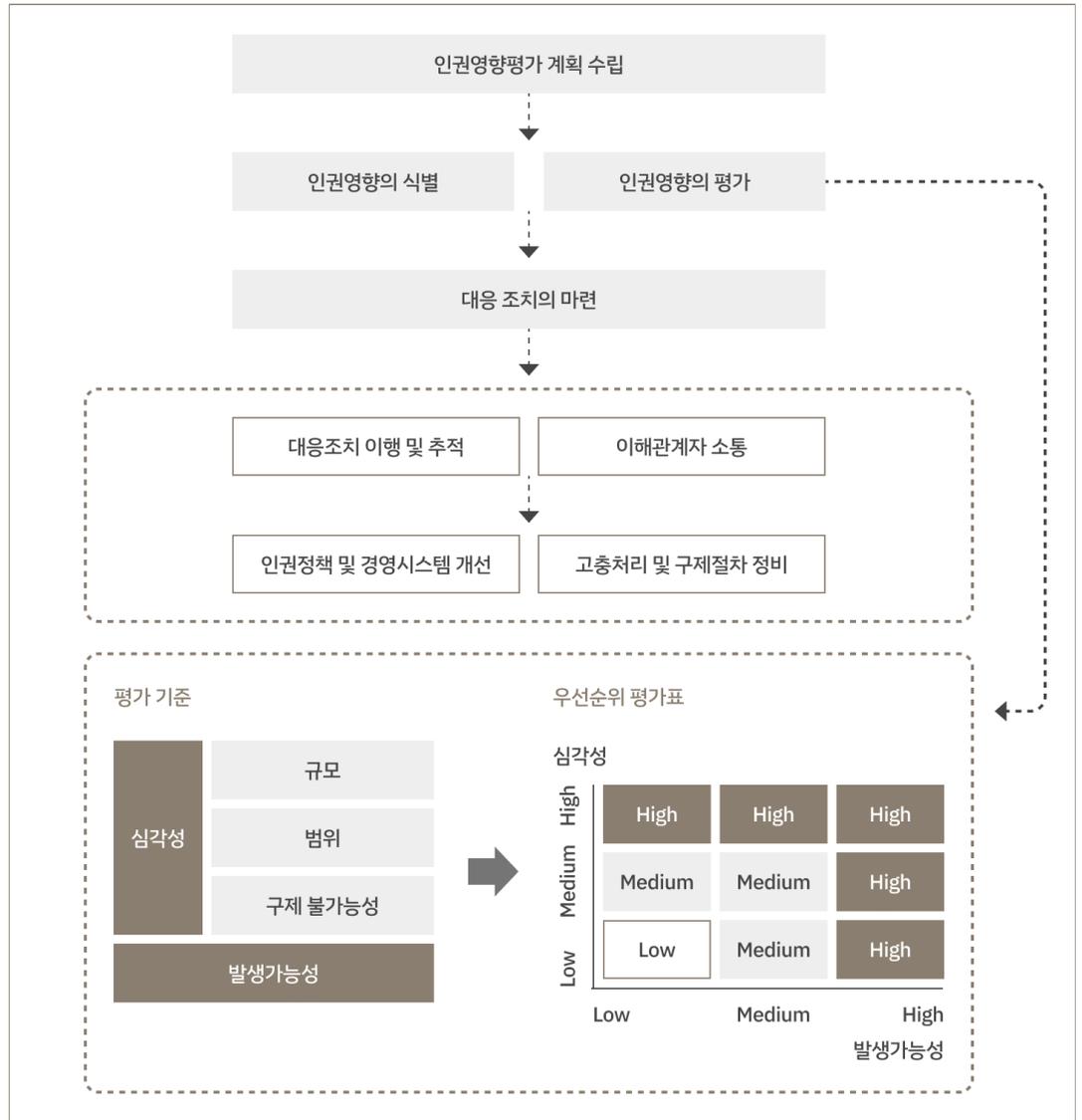
### 인권영향평가

#### 인권영향평가 개요

SK D&D는 인권 리스크 예방 및 완화를 위해 UNGP 및 OECD 실사 가이드라인, GRI Standards 등 글로벌 인권 기준을 기반으로 인권 실사 체계를 수립하고, 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 인권영향평가 계획 수립 시, 전사 차원의 인권 이슈를 고려하되 특히 장애인, 비정규직, 여성, 고령자 등 취약계층의 인권을 중점적으로 반영하고 있습니다. 인권 실사는 기존의 인권경영 정책 및 체계를 점검하고, 설문조사, 체크리스트 기반 자기평가, FGI(Focus Group Interview) 등의 방법을 활용하여 진행합니다. 인권영향평가를 통해 도출된 각 인권 리스크에 대해서는 완화-예방 계획을 수립하며, 정책 개정 및 인식 개선활동 등을 이행하여 관련 인권 리스크를 해소하고 있습니다.

SK D&D는 향후 평가 대상을 전 밸류체인 내 Biz. Partner(2024~2025년), 신규 BM 및 밸류체인 내 주요 이해관계자(2026년 이후)로 점차 확대해 나가기 위한 중장기 로드맵을 수립하였으며, 잠재적인 인권 리스크 관리를 강화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

인권영향평가 프로세스



인권경영 중장기 로드맵



인권영향평가 결과 및 개선 조치

2023년에는 본사 및 자회사 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 근로조건, 노사협의, 복지제도, 고충처리 등 8개 인권 카테고리 내 이슈를 식별하였습니다. 식별된 각 이슈에 대해서는 개선계획을 수립하고 100% 이행 완료하여 조직 내 존재하는 실질적인 인권 리스크를 모두 완화하였습니다.

## 2023 인권영향평가 결과

주요 인권 이슈	개선계획
비정규직 운영	비정규직 규정 및 기준 상세 안내
근로시간 관리	구성원 대상 근로관리시스템 교육 제공 DX 기반 업무 몰입환경 조성
노사 관계	경영발전협의회 운영 규정 공개 근로자 의견 수렴 및 상정 가이드 지원
일과 삶의 균형	육아 관련 제도 안내 및 지원 범위 확대 공동연차 지정 시 노사합의 절차 수행 사생활 존중 문화 정착을 위한 인식 개선 활동 실시
취약그룹 지원	취약그룹 지원 제도 안내 및 지원 범위 확대 취약계층 구성원 소통 채널 확보
사회사 커뮤니케이션	사회사와의 인적 교류 프로그램 확대
직장내 괴롭힘/성희롱	내부 정책 개정을 통한 징계 수준 강화
고충처리	제3자 전문기관을 통한 신고 접수 및 조사 실시

## 인권 교육 프로그램

SK D&D는 인권경영 문화를 내재화하고, 인권 리스크를 최소화하기 위해 전 구성원을 대상으로 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 인권 캠페인, 전자 메시지 등 다양한 매체로 교육 효과를 높이고, 법정 의무교육인 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등을 제공하고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 기업의 인권경영을 주제로 한 인권 교육을 오프라인으로 연 2회 실시하여 구성원의 인권 존중 인식을 제고하였습니다.

## 인권교육 수강 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
법정 의무교육	수강 인원	명	224	205	191
	이수율	%	100	100	100
	총 교육 시간	시간	224	170	560
법정 의무교육 외 교육	총 교육 시간	시간	1,789	1,831	158*

\* 구성원을 대상으로 하는 ESG 교육 중 인권 교육을 2회 실시함. (① ‘기업과 인권’, 어떻게 해야할까? ② 기업에게 인권이란?)

## 고충처리 제보 채널

☞ [GRI 2-25](#) ☞ [GRI 2-26](#)

SK D&D는 내부 및 외부 이해관계자들의 인권 관련 문제를 예방하고 해결하기 위해 다양한 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 경영발전협의회, 사내 제보채널, 소통 핫라인을 활용하여 내부 구성원의 인권 보호를 강화하고, 그룹 차원의 온라인 신고채널 ‘SK윤리경영’을 통해 구성원은 물론 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 관련 이슈를 파악하여 해결하고자 합니다.

제보 내용은 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적응무 지시 등을 비롯하여 협력업체 대상 갑질, 사회적약자 무시 등의 인권 침해 행위를 포함합니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있으며, 제보자 신원과 제보 내용은

철저히 비밀로 유지됩니다. 또한, 접수 처리 절차는 제보자에게 투명하게 공개되며, 제보로 인한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 제보자 보호 및 구제 절차를 갖추고 있습니다.

제보된 문제에 대한 징계 및 후속 조치 사항은 인사위원회에 의해 심의 및 결정되며, 2024년에는 인권 침해 문제에 대한 징계 기준을 강화하였습니다. 인사위원회의 결정에 따라, 고충처리위원회는 2차 피해를 최소화하는 방식으로 연 1회 이상 전 구성원에게 제보 처리 결과를 공개하고, 재발방지를 위한 모니터링과 추가 조치를 실시합니다.

2024년에는 제보 시 구성원과의 접촉을 최소화하고 외부 제3자 기관(법무법인 지평)을 통해 제보할 수 있는 '소통핫라인' 채널을 도입하였습니다. 이를 통해, 성희롱이나 직장내 괴롭힘과 같이 피해자가 직접 제보하기 어려운 문제에 대한 처리 절차의 투명성과 객관성을 강화하고자 합니다. 소통핫라인을 통해 제보된 사건은 제3자 기관의 객관적인 기초 조사를 거쳐 이슈별 담당자에 전달되며, 중대한 사건의 경우 외부 조사기관의 도움을 받습니다.

상담/제보 접수 채널

SK 윤리경영	소통핫라인	담당부서	이메일
<a href="https://ethics.sk.co.kr/">https://ethics.sk.co.kr/</a>	<a href="https://sotonghotline.com/web/">https://sotonghotline.com/web/</a>	(SK윤리경영) 내부통제 Part (소통핫라인) P&C Part	<a href="mailto:skdnd.ethics@sk.com">skdnd.ethics@sk.com</a>

인권 고충 처리 현황

구분	단위	2021		2022		2023	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
구성원간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	0	0
성희롱	건	0	0	0	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	1	1*	0	0	0	0
기타(민원 등 비관리제보)	건	6	6	7	7	4	4
처리비율	%	100		100		100	

\* 2021년 발생한 직장내 괴롭힘 건의 경우, 노무사를 통해 직접조사 실시하였으며, 징계인사위원회를 통해 처리된 건임



인재경영

구성원 행복 문화

행복경영 프로그램

SK D&D는 구성원 상호 간의 친밀한 관계를 형성하고 행복한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 행복경영 프로그램을 운영합니다. SK D&D만의 더 나은 조직 문화를 만들기 위해 전 구성원의 소통, 교육, 업무 혁신을 지원하는 ABCD(A Better Company D&D) 프로젝트를 진행하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 매년 '행복 Survey'를 시행하여 당사의 행복경영 프로그램의 효과성을 파악하며, 설문을 통해 도출된 개선점은 조직문화 방향 및 활동 계획 수립 시 적극적으로 반영하고 있습니다. 또한, CEO와 구성원의 원활한 소통을 위한 ABCD Open Talk, 네트워킹 데이(Networking Day), 사내 동호회 등을 통하여 조직의 소통 활동을 장려함으로써 구성원의 소속감 제고와 행복 증진에 기여하고 있습니다.

2023 행복경영 프로그램 성과

프로그램명	주요 내용	참여 대상	참여 인원	비고
ABCD 프로젝트	SK D&D 고유의 조직문화 구축을 위한 소통, 교육, 업무 혁신을 지원하는 프로젝트	전 직원	상시	-
행복 Survey	구성원의 인식조사를 통해 조직문화 개선 방향을 도출하는 Survey	전 직원	연 1회	-
ABCD Open Talk	회사 생활과 관련된 다양한 주제에 대하여 구성원 간 수평적 분위기를 바탕으로 의견을 나누는 소통의 장	전 직원	월 1회	'24년 1월 최초 시행
네트워킹 데이	구성원 소통 증진, 동호회 활성화 등을 위한 전 구성원 대상 네트워킹 행사	전 직원	연 1회	-
동호회	조직 내 유대감 강화, 구성원 간 취미공유를 위한 커뮤니케이션 프로그램	전 직원	상시	총 7개 동호회 운영중

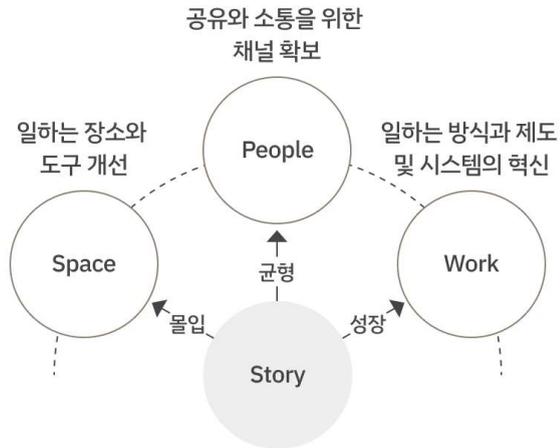
ABCD 프로젝트

**“ABCD 프로젝트는 더 나은 나, 더 나은 우리, 더 나은 SK D&D를 함께 만들어 갑니다.”**

ABCD(A Better Company D&D) 프로젝트

ABCD는 구성원과 회사, 나아가 도시와 사회의 행복을 추구하고 지속가능한 성장을 도모하며, 궁극적으로 SK D&D의 고유 조직 문화를 만들어 나가기 위한 프로젝트입니다. 이를 위해 공간(Space), 사람(People), 일(Work)의 영역에서 구성원의 몰입과 균형, 성장을 지원할 수 있는 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다.

SK D&D는 구성원이 일에 더 잘 몰입하고 성장할 수 있는 토대를 만들고, 회사로부터 존중받고 스스로 동기부여할 수 있는 환경을 조성하여 그 토대와 환경 위에서 서로 소통하는 SK D&D의 문화를 만들어 나갈 것입니다.



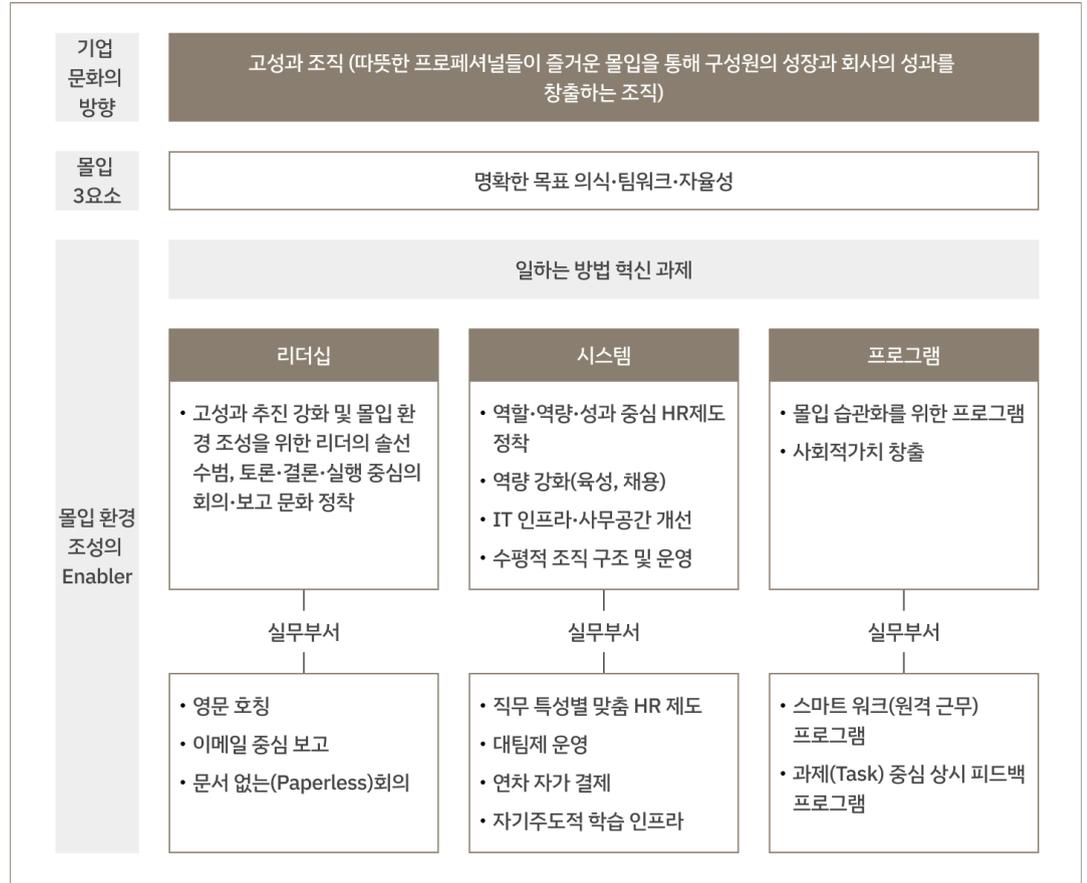
[ABCD 스토리](#)

고성과 조직문화

고성과 조직

SK D&D는 구성원들이 즐거운 몰입을 통해 성장과 성과를 창출할 수 있는 ‘고성과 조직’ 문화를 발전시켜 나가고 있습니다. ‘리더십’, ‘시스템’, ‘프로그램’ 등 3가지 영역에서 일하는 방법을 혁신적으로 개선하고, 명확한 목표 의식, 팀워크 및 자율성을 보장하는 몰입 환경을 조성함으로써 회사와 개인의 성장을 동시에 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다.

고성과 조직 Framework



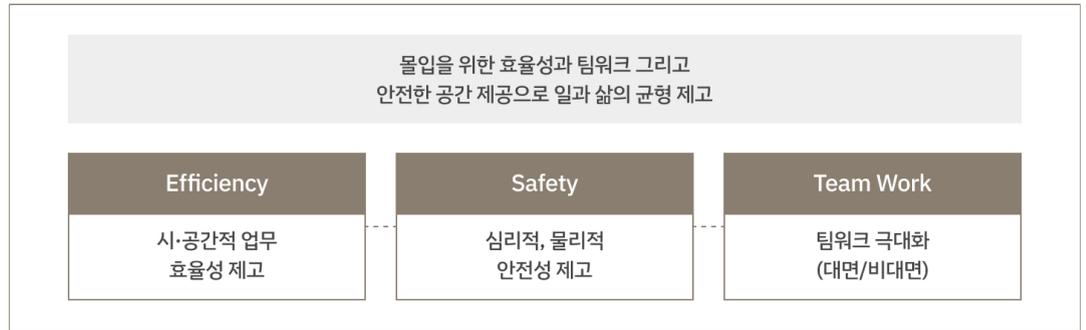
몰입 환경 조성

SK D&D는 구성원이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해 다양한 스마트 워크 프로그램을 시행하고 있습니다. 유연근무제, 자율 좌석제와 더불어 업무 효율성을 높이고 다양한 근로 장소를 제공하고자 Smart Work 제도를 운영합니다. Smart Work란 IT시스템을 활용하여 언제, 어디서든 업무를 수행하는 근무 형태로 자택 또는 Smart Work Center를 활용하여 원격 근무의 편의성을 제공하는 제도입니다. 구성원의 접근성을 고려하여 종로, 성수 지역에 Smart Work Center을 운영함으로써, 자율적이고 유연한 조직문화와 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

몰입 환경 조성 프로그램

주요 프로그램		운영 현황
유연근무제	개인별 근무 일정 Self-Design을 통해 업무 시간·공간의 제약을 극복하여 구성원 업무 성과 및 역량 향상	전 구성원 대상 실시
자율좌석제	구성원의 자율적 좌석 예약으로 수평적 업무 분위기 조성 및 효율성 향상	
스마트워크센터	업무 몰입을 위한 Focus Room 등의 제공으로 창의적 업무환경 조성	총 3개소 운영 (대학로, 관훈, 성수)

스마트워크센터



구성원 소통채널

GRI 2-30

SK D&D는 조직문화를 적극적으로 개선하기 위해 회사와 구성원 간 협의체인 경영발전협의회와 전 구성원 대상 All-Hands Meeting을 개최하여 구성원들의 고충과 의견을 청취하고 있습니다. 경영발전협의회는 사측 위원 경영진 3인과 근로자 위원 3인으로 구성되며, 분기별로 근로조건 유지와 개선, 기타 경영사안에 대해 논의하고 있습니다. 경영발전협의회를 통해 협의된 사항 및 단체협약은 모든 근로자에게 100% 적용됩니다. 또한, All-Hands Meeting을 통해 증장기 기업 전략 및 성과, 조직문화, 고충 및 개선요구사항 등을 전 구성원과 공유하는 자리를 갖고 있습니다. 앞으로도 다양한 프로그램을 운영하여 소통하고 공감하는 조직문화를 조성해 나가겠습니다.

2023 구성원 소통채널 운영 현황\*

구분	경영발전협의회	All-Hands Meeting
참여 대상	사측/근로자 위원(각 3인)	전사 구성원
개최 횟수	4회	1회
개최 주기	분기 1회	연 1회
주요 안건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경영계획 전반 및 실적 공유</li> <li>• 고용, 근로조건, 복지제도 등 협의</li> <li>• 고충처리 해결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 경영실적 및 상황 공유 (증장기 기업 전략 공개)</li> <li>• 기업문화 (업무환경 개선, 구성원 행복 수준 성과 공개 등)</li> </ul>

\* SK D&D 내 노동조합은 설치되어 있지 않음에 따라 노사협의를 위한 경영발전협의회를 운영 중

구성원 고충 개선 사례

구분	사례 1	사례 2
고충 유형	보상제도 개선	근로환경 개선
처리 방법	노사 대표간 성과 평가 및 보상 제도에 대한 투명한 논의, 기타 포상 제도에 대한 근로자 의견 전달, 수용 여부 검토	사무환경에 대한 개선 논의, 지속적 논의 건에 대한 개선 방향 검토, 가족친화적 근로환경 조성을 위한 제도 신설/공유
개선 이행 여부	이행 완료	이행 완료

단체협약 적용 범위

구분	단위	2021	2022	2023
단체협약 적용률	%	100	100	100

## 일과 삶의 균형

☞ [GRI 401-2](#) ☞ [GRI 403-6](#)

### 구성원 복리후생

SK D&D는 구성원의 행복 증진을 위해 일과 삶의 균형을 추구하는 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 주요 복리후생제도로 통합복리후생, 경조사/학자금 지원, 근속자 포상, 구성원 및 가족 건강검진 비용 지원 등이 있으며, 경영발전협의회를 비롯한 구성원 소통채널을 통해 구성원 니즈를 파악하여 맞춤형 복리후생 제도를 확대해 나가고자 합니다.

주요 복리후생 제도

<b>통합복리후생</b> 제휴업체 '베네피아' 포인트 지급	<b>학자금 지원</b> 중·고·대학교학비 지원	<b>사내치과</b> 구성원 및 가족 치과 진료비 지원	<b>교육비 지원</b> 사외 직무 교육비 지원	<b>안식 휴가</b> 근속 5년마다 2주 안식휴가 제공
<b>경조사 지원</b> 경조사 시 휴가 및 경조금 지급	<b>동호회</b> 사내 동호회 운영, 봉사활동비 지원	<b>가족 건강검진</b> 구성원 및 가족 건강검진비용 지원	<b>장기근속 포상</b> 장기 근속 격려금 지원	<b>사내 식당</b> 조식, 중식 제공

구성원 복리후생 지원 현황

주요 내용	단위	2021	2022	2023
복리후생비 예산	백만 원	5,268	5,953	5,107
총 집행액	백만 원	5,268	5,953	5,107
복리후생비 총 집행률*	%	100	100	100
1인당 복리후생비	백만 원/명	19.2	23.0	19.1

\* 복리후생 총 집행률: (총 집행액 ÷ 총 예산) x 100

### 모성보호 프로그램

☞ [GRI 401-3](#)

SK D&D는 일과 가정의 양립을 지원하는 가족친화적이고 행복한 기업문화를 조성하기 위해 모성보호 프로그램을 운영하고 있습니다. SK D&D의 모성보호제도는 임신 준비기, 임신기, 출산기, 육아기 등 전 기간에 걸쳐 근로시간 단축

및 출퇴근 시간 조정, 검진/치료/휴식을 위한 유급 휴가 등을 제공합니다. 앞으로도 임신, 출산, 육아 등으로 인한 구성원의 부담감을 줄이고, 안정적으로 업무를 추진하여 경력을 쌓아갈 수 있도록 구성원이 필요로 하는 제도를 마련하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

#### 주요 모성보호 프로그램

주요 프로그램		기준
출산 전·후 휴가	출산 전·후 임신부 건강 보호를 위한 휴가 제공	출산 전후 90일
근로시간 단축	임신기 구성원 보호를 위한 단축 근무 실시	1일 2시간 단축
출퇴근 시간 조정	임신기 구성원 편의를 위한 유동적 출퇴근 시간 적용	근로시간 범위 내 출퇴근 시간 조정
태아 검진 휴가	임산부·태아의 건강 진단을 위한 휴가 제공	임신 주간에 따른 차등 적용
유산·사산 휴가	근로자의 정신적·신체적 건강 보호를 위한 휴가 제공	-
난임치료 휴가	인공수정, 체외 수정 등 난임 치료를 위한 휴가	전 구성원(남/여)

#### 구성원 육아휴직 사용 현황

구분	대상	단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수	남성	명	0	0	3
	여성	명	1	1	3
육아휴직 복귀자 수*	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수**	남성	명	0	0	0
	여성	명	1	0	0

\* 육아휴직 복귀율의 경우, 육아휴직 복귀 대상자가 최근 3년동안 존재하지 않음

\*\* 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원의 근속률은 2021년 기준 100%이며, 이후에는 복귀 대상자가 없음

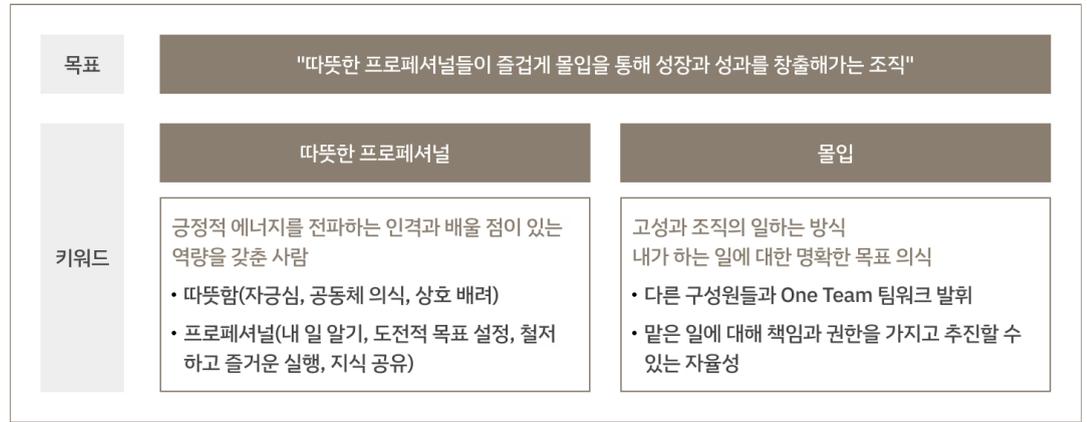
## 인재 유치 및 역량 개발

### 인재육성체계

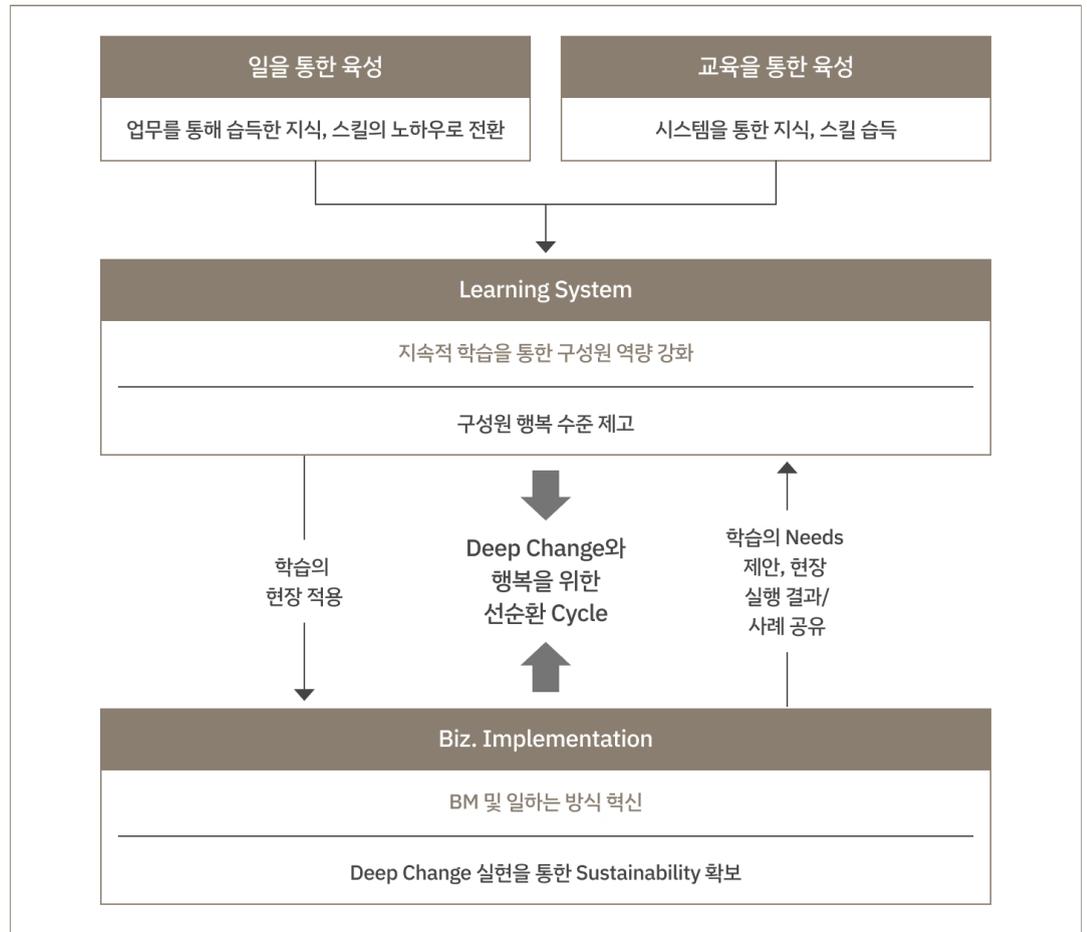
SK D&D는 'Deep Change와 행복을 위한 선순환 Cycle'이라는 구성원 육성 방향을 바탕으로, 구성원이 열정적인 동료들과 함께 즐겁게 몰입하여 성장과 성과를 창출하는 '따뜻한 프로페셔널'로 발전할 수 있도록 지원하고 있습니다. 다양한 업무 및 교육 지원 프로그램을 제공하는 체계적인 인재육성 시스템을 통해, 자긍심과 공동체 의식을 갖고 상호 배려하는 '따뜻함'과 명확하고 도전적인 목표를 즐겁게 실행하고 경험을 공유하는 '프로페셔널'한 면모를 모두 갖춘 인재를 양성하고자 합니다.

[SK D&D 인재상](#)

따뜻한 프로페셔널 Framework



구성원 육성 방향 및 체계



역량 강화 교육 프로그램

☞ [GRI 404-1](#) ☞ [GRI 404-2](#)

SK아카데미

SK D&D는 SK아카데미를 통해 신입 구성원, 영입 구성원, 신입 팀장 및 임원 등을 대상으로 SKMS(SK Management System)와 SK Value를 전파하여 SK기업 문화인 행복 경영의 토대를 강화하고, 직급별로 체계적인 육성 Pipeline을 구축하여 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성하고자 합니다.

SK 아카데미 커리큘럼

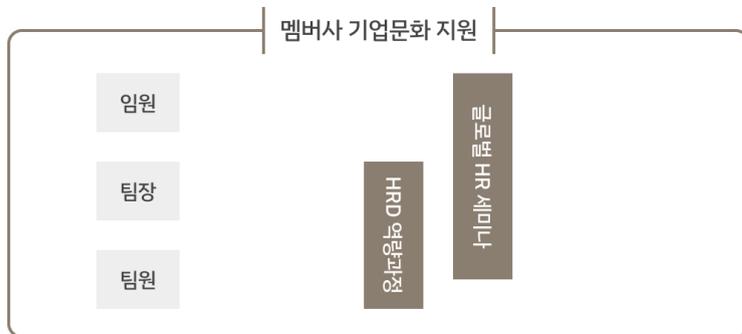
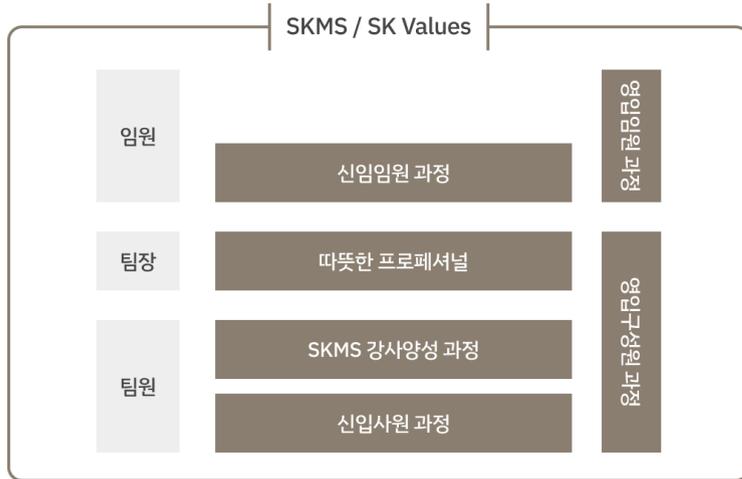


“나무를 키우듯, 인재를 키워온 SK인재육성의 산실”

SK아카데미는 SKMS/Values 전파를 통해 SK 기업문화의 토대를 강화하고, 체계적인 육성 Pipeline에 따라 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성합니다.

- # 신입사원
- # 영입구성원
- # 신입팀장
- # 신입임원
- # 영입임원
- # HLP
- # 여성리더
- # 역량 School
- # HR Conference
- # Global HR Seminar

전체 커리큘럼



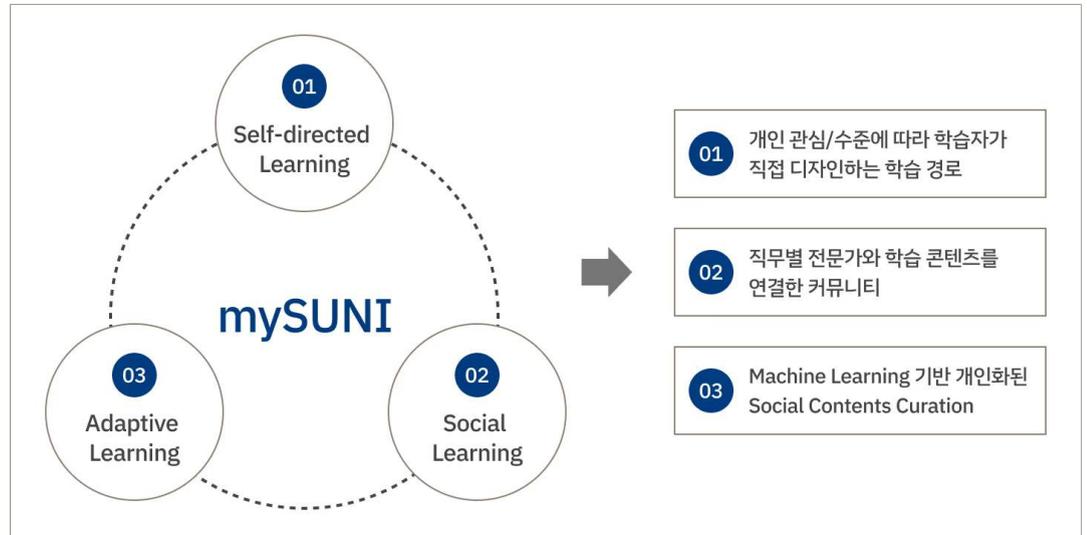
커리큘럼 내용

구분	주요 목적 및 내용
SKMS / SK Values	신입/영입 구성원 대상 SKMS/핵심가치 전파 신입 팀장의 행복경영 실천을 위한 역할 정립 SKMS 강사양성과정 교육 프로그램 지원
미래경영자 육성	SK Leadership Pipeline 및 Assessment와 연계한 체계적인 미래경영자 육성 직급별 맞춤형 리더십 프로그램 제공 • 임원: ELP(Executive Leadership Program) • 팀장: HLP(HIPO Team Leader Program) • 팀장/팀원: FLP(Future Leadership Program)
멤버사 기업문화 지원	멤버사 인재육성 지원 진단 기반의 조직개발/변화관리 지원 글로벌 HR 세미나, HRD 역량과정 등 운영

mySUNI

SK D&D는 구성원의 개인 역량 강화를 위해 SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI를 활용하고 있습니다. mySUNI는 구성원이 원하는 커리큘럼을 자유롭게 수강할 수 있도록 다양한 교육 과정 및 프로그램을 제공하고 있으며, 웹/모바일을 통한 상시 학습 환경을 구축하여 학습 접근성을 높이고 있습니다. 또한, 근무시간 내 학습을 위한 시간을 보장함으로써 구성원의 일과 학습 병행을 지원하여 조직내 자기주도형 학습 문화를 만들어가고 있습니다. 더불어, 경영, 리더십, 혁신 등 업무와 직접적인 연관이 높은 내용 뿐만 아니라, 사회적 가치, Green/친환경 등 다양한 분야를 아우르는 콘텐츠를 제공함으로써 구성원의 성장을 다방면으로 지원하고 있습니다.

mySUNI 제공 솔루션



사외교육

SK D&D는 업무 역량 강화를 위해 필요한 공통 교육 외에도 구성원의 다양한 교육 니즈를 반영한 사외교육 커리큘럼을 수립 및 운영하고 있습니다. 주로 외국어, 금융 등 심층적인 학습이 필요한 전문 분야에 대한 높은 수요로 인해 관련 교육을 제공하고 있으며, 정기적으로 구성원의 학습 수요를 파악하여 교육 지원 범위를 확대해 나가고 있습니다.

## 주요 역량 강화 교육 프로그램

구분	SK아카데미	mySUNI	사외교육
실시 주기	연 1회 이상	상시	연 1회 이상 (필요시)
교육 대상	해당 교육 필수자 (리더, 신규/영입 입사자 등)	전사 구성원 (자율 참여)	전사 구성원 (자율 참여)
교육 방법	온/오프라인 병행	온라인	오프라인
주요 내용	SK그룹 경영방침 및 가치 전파, 리더/구성원의 포괄적 역량 지원	경영철학, 기본역량, 미래 Biz 등 1,900개 이상 커리큘럼 운영	구성원 맞춤형 교육 콘텐츠 제공 (외국어, 금융 등)

## 구성원 역량 강화 교육 성과

구분	단위	2021	2022	2023	
총 교육훈련비	백만 원	703	663	826	
1인당 교육훈련비	백만 원/명	2.6	2.6	3.1	
총 교육시간	시간	21,165	11,508	10,380	
1인당 교육시간	시간/명	77.2	44.4	38.7	
교육 콘텐츠별 교육시간*	직무 능력	시간	15,658	7,711	8,412
	준법, 윤리, 인권 및 반부패	시간	2,013	2,002	718
	환경	시간	1,486	750	242
	안전보건	시간	1,121	759	518
	공정거래	시간	339	58	259
	정보보안	시간	548	228	231

\* mySUNI 교육 수강 이수 시간을 기준으로 집계함

## 인재 채용 및 유지

☞ [GRI 2-7](#) ☞ [GRI 2-8](#) ☞ [GRI 401-1](#) ☞ [GRI 405-1](#)

SK D&D는 공정하고 평등한 기회를 바탕으로 역량 기반의 인재 채용을 실시하고 있습니다. 채용 시 SKCT\*를 통해 SK인이 갖춰야 할 종합역량을 객관적으로 검증하고 있습니다. 채용 과정에서 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 또는 병력 등에 따른 차별을 금지하도록 내부 규정을 명문화하고 있습니다. 또한 채용 서류 전형 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대하고, 채용 관련 자체 평가로 채용 효율성을 높이는 등 공정하고 투명한 채용 정책 이행에 힘쓰고 있습니다.

\*SKCT(SK Competency Test): 인지역량(Critical Thinking), 실행역량(Situational Judgement), 심층역량(Work Personality)을 측정하는 검사

또한, SK D&D는 외부 우수 인력 풀을 확대하기 위해 사내 추천제도를 운영함으로써 우수한 인재 채용과 조직의 성과 향상을 도모하고 있습니다. 더불어 신규 입사자가 새로운 업무환경에 적응할 수 있도록 신규 입사자와 구성원을 1:1 밀착 지원하는 버디 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 구성원의 조직문화와 업무 적응을 지원하고, 버디와의 상호작용을 통해 SK D&D의 조직문화에 안정적으로 적응할 수 있도록 돕고 있습니다.

## 구성원 신규 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남	명	62	54	43
	여	명	25	34	23
연령대별	30세 미만	명	32	17	10
	30세 이상 50세 미만	명	52	68	52
	50세 이상	명	3	3	4
합계		명	87	88	66

## 구성원 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남	명	57	51	47
	여	명	21	24	17
연령대별	30세 미만	명	11	8	7
	30세 이상 50세 미만	명	60	61	52
	50세 이상	명	7	6	5
자발적 이직자* 수	명	42	64	37	
자발적 이직률**	%	15.3	24.7	13.8	
총 이직자 수	명	78	75	64	

\* 자발적 이직자: 전체 이직자 중 비자발적 이직자를 제외한 이직자를 의미함 (비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 전출, 계약만료 등)

\*\* 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

## SK D&amp;D 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
총 구성원 수		명	274	259	268	
성별	남	명	201	188	188	
		%	73.36	72.59	70.15	
	여	명	73	71	80	
		%	26.64	27.41	29.85	
연령대별*	30세 미만	명	-	-	28	
	30세 이상 50세 미만	명	-	-	224	
	50세 이상	명	-	-	16	
고용형태별	정규직	남	193	183	180	
		여	61	62	69	
	비정규직**	남	8	5	8	
		여	12	9	11	
직급별***	미등기임원	남	7	10	7	
		여	1	0	0	
	G3	남	41	41	39	
		여	0	0	2	
G2	남	106	103	105		
	여	38	42	47		
G1	남	47	34	37		
	여	34	29	31		
여성 관리직 비율		%	0.4	-	0.7	
장애인 근로자 수		명	7	5	6	
다양성 및 포용성		장애인 근로자 비율	%	2.6	1.9	2.2
		장애인 고용 목표	%	3.1	3.1	3.1
		사회적 취약계층 근로자 수****	명	11	9	7

\* 2023년부터 세분화 관리 중

\*\* 비정규직: 기간제, 일일, 용역 파견근로자 등을 포함

\*\*\* 임원 외 구성원을 SK D&D 직급 체계에 따라 높은 직급 순(G3 > G2 > G1)으로 기재함 (관리자: 임원 및 G3)

\*\*\*\* 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

## SK D&amp;D 자회사 구성원 현황

구분	단위	2023	
		DDI	DDPS
총 구성원 수	명	46	109
성별	남	명	45
		%	60.87
	여	명	64
		%	58.72
고용형태별	정규직	남	39
		여	47
	비정규직	남	6
		여	17

## 구성원 다양성 목표

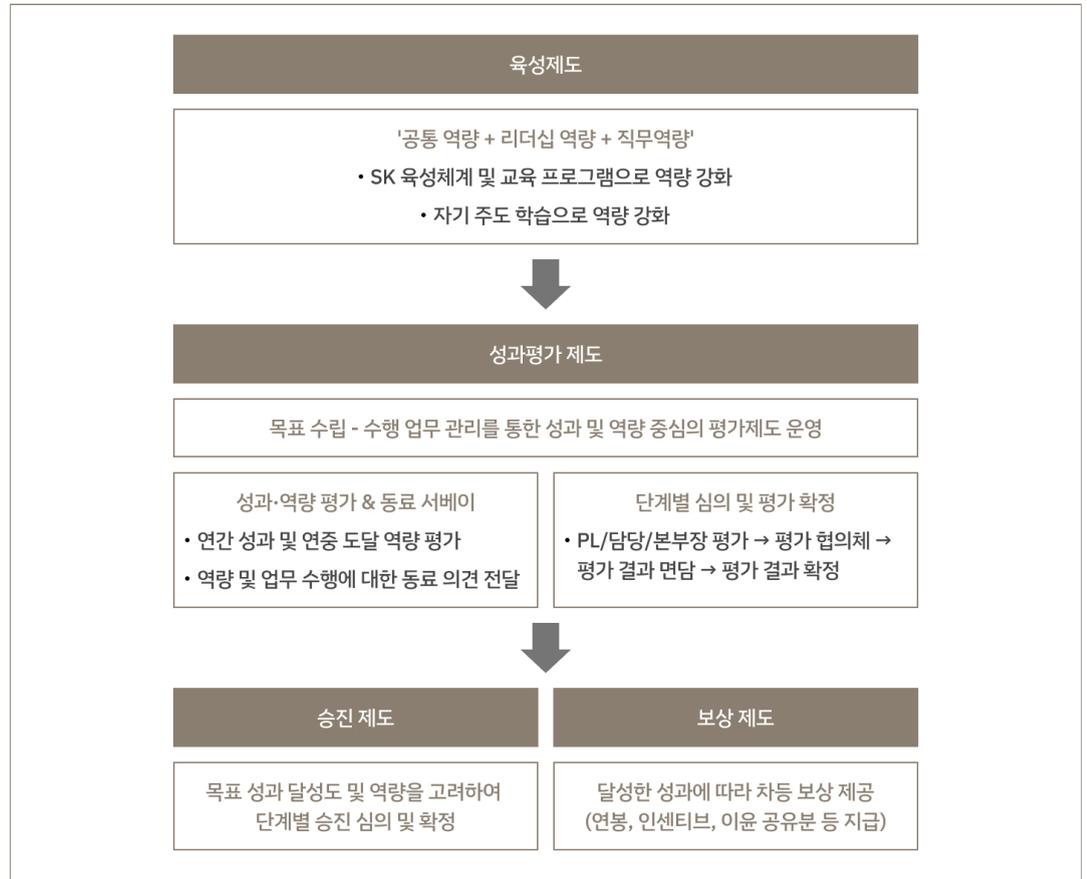
구분	단위	2023			2024
		달성률	목표	성과	목표
장애인 고용	명	75%	8	6	6

\* 2023년 목표 및 성과는 인적분할 전 존속 및 분할법인을 포함하며, 2024년의 경우, 존속법인(SK D&D)의 별도 목표임

## 성과 평가 및 보수

SK D&D는 구성원의 역량 개발 및 성장을 유도하고 역량 기반의 성과중심 문화를 구축하기 위해 객관적인 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 매년 구성원의 성과 목표를 수립하고, 연중 도달 역량 평가, 단계별 심의 및 면담 등의 성과관리를 통해 구성원의 목표 달성을 적극적으로 지원하고 있습니다. 합리적인 성과평가 프로세스를 바탕으로 구성원의 성과에 기반한 보수 및 승진 기회를 제공하고 있으며, 구성원들의 동기부여와 업무 만족도 개선을 위해 금전적 보상 뿐만 아니라 다양한 비금전적인 보상을 추가 확대해 나갈 예정입니다.

구성원 성과 평가 제도



구성원 성과 평가 현황

구분		단위	2021	2022	2023
직급별	임원	%	77.8	91.7	100
	PL	%	100	93.8	84
	매니저	%	85.3	90.7	85.2
성별	남	%	91	93.6	91.7
	여	%	75.3	84.5	75.4
	합계	%	86.9	91.1	85.8

구성원 성별 보수 현황

구분		단위	2021	2022	2023
성별 평균 임금	남성	백만 원	92	119	124
	여성	백만 원	59	67	75
남성 대비 여성 급여 비율*		%	64.1	56.3	60.5

\* 남성 대비 여성 임금 비율 = (여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100

GRI 3-3



안전보건경영

## 안전보건경영 체계

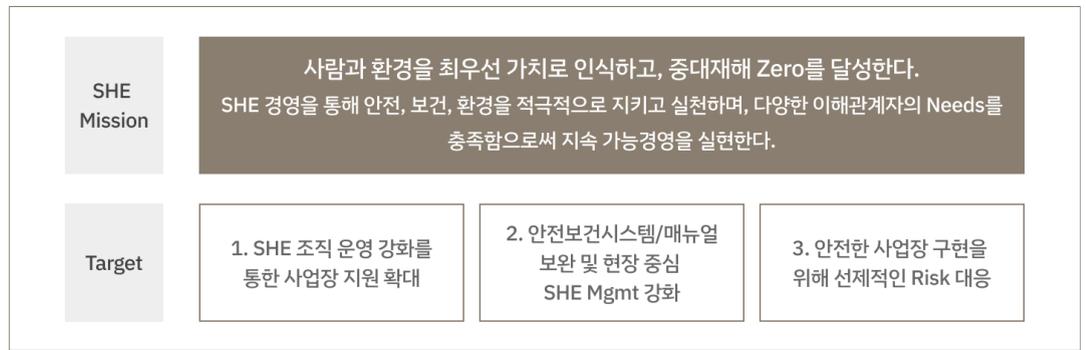
### 안전보건 경영방침

☞ GRI 403-1 ☞ GRI 403-8

SK D&D는 사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고 중대재해 Zero를 달성하기 위해 안전보건경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 친환경에너지 개발·판매 사업장에서 국제표준 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증을 취득함에 따라 SK D&D는 전 사업장의 50%에 대해 ISO 45001 인증을 보유하고 있습니다. 더불어, 전사 차원의 안전보건 경영방침과 안전보건경영 매뉴얼, 비상사태 대응 지침 등의 세부 지침을 수립하여 실천함으로써 본사 및 사업장, 자회사, 나아가 부동산 개발 및 운영과 관련된 전 이해관계자의 안전보건 환경을 구축해 나가고자 합니다. 당사의 안전보건 경영정책은 구성원 뿐만 아니라 시공사, 하도급 계약업체 등 사업 수행을 위해 종사하는 모든 유형의 근로자에게 적용됩니다.

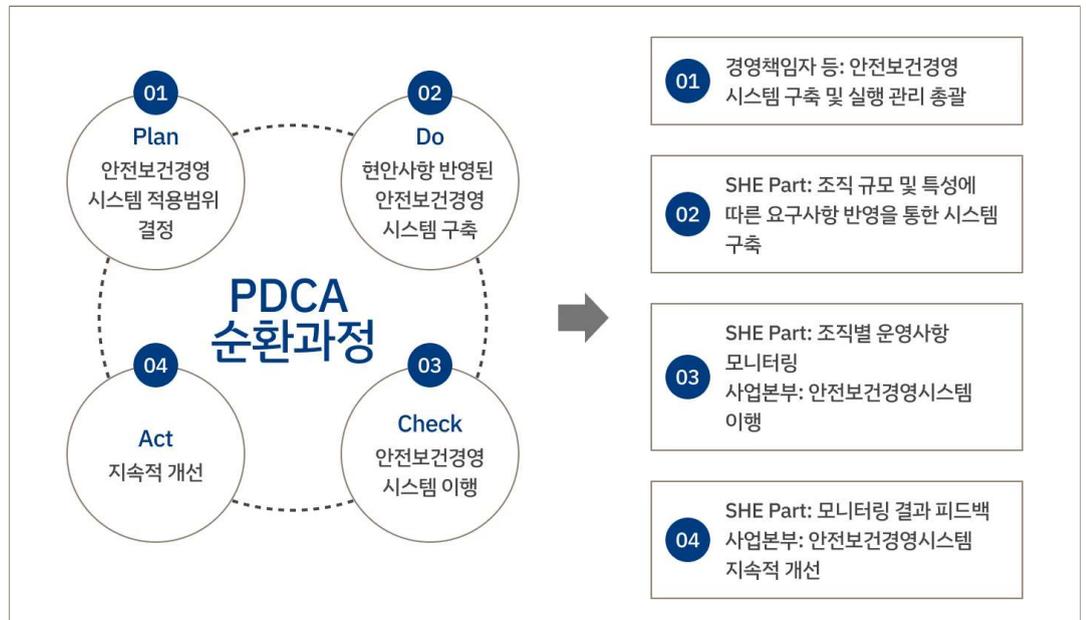
☑ [안전보건경영 정책](#) ☑ [안전보건경영시스템\(ISO 45001\) 인증서](#)

### 안전보건 경영방침



SK D&D는 안전보건경영 체계를 효과적으로 실행하기 위해 ‘Plan-Do-Check-Act(PDCA)’ 선순환 체계를 도입하여 안전보건경영 체계 운영 성과를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 또한, 산업 안전보건 규제 대응 및 개선 이행을 위해 안전보건 경영정책 개정이 필요한 경우, 최고안전책임자(CSO)의 검토와 승인을 거쳐 진행합니다.

### Plan-Do-Check-Act 선순환 체계



**사업장 안전보건경영매뉴얼**

SK D&D는 안전보건 관리에 관한 기준과 절차를 규정하고, 중대재해 처벌 등에 관한 법률과 산업안전보건법을 반영하여 사업장의 산업재해를 예방하기 위한 안전보건경영매뉴얼을 제작했습니다. 해당 매뉴얼은 안전보건방침, 안전보건관리체계, 위험도 평가, 시공사 안전보건 역량 및 적격성 평가지표 등으로 구성되어 있으며, 적용 대상은 전 사업본부 및 사업장으로 Biz. Partner, 사업장 출입 이해관계자 등이 포함됩니다. SK D&D는 본사 및 사업장에 해당하는 법규 및 기준을 파악하고, 원칙과 절차에 따라 안전보건경영시스템을 원활히 운영하여 산업재해를 예방하고 근로자의 안전을 확보하기 위해 힘쓰고자 합니다.

☞ [안전보건경영매뉴얼](#)

**안전보건경영매뉴얼 주요 내용**

<b>안전보건방침</b>	<b>조직의 역할</b>	<b>위험성 평가</b>	<b>근로자의 참여 및 협의</b>	<b>역량/적격성</b>
경영책임자의 리더십 및 의지 표명	사업본부별 책임, 권한 협의 및 이행	유해위험요인 제거 및 Risk 평가	근로자 의견 반영	시공사 등 SHE 수준 평가 지표

**안전보건 목표**

SK D&D는 중대재해 Zero 달성을 실현하는 동시에 동종업계를 선도하는 안전보건경영 수준으로 발전할 수 있도록 안전보건 연도별 추진 목표 로드맵을 설정하고, 각 세부 목표를 달성하기 위해 다양한 프로그램 및 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 전 구성원의 안전보건 경영 동참을 유도하기 위해 직급별 행동원칙을 수립하여 실천할 것을 요구하고 있습니다. 2023년에는 구성원 및 협력사 안전보건 관리를 위해 현장 중심의 안전 점검과 교육을 확대하고 자회사의 SHE 경영 체계 구축을 지원하였으며, 앞으로도 Top Tier 수준의 안전문화 정착 및 SHE 관리역량 확보를 위해 노력하겠습니다.

SHE 연도별 추진 목표 로드맵

	Phase I~II(2021~2022년) SHE 관리 체계 구축 및 운영	Phase III(2023~2024년) SHE 관리체계 고도화	Phase IV(2025~2027년) 동종업계 SHE Top Tier 수준 도약
Target	안전경영 기반 확보	현장중심 SHE 관리체계 활동 강화	선진 안전문화 정착 및 안전 보건계획 Detail 강화
Strategy	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSO 조직 신설 및 안전보건 체계 구축</li> <li>중대재해처벌법 및 PJT 리스크 식별</li> <li>PJT SHE Mgmt. 기반 구축 (안전감리)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PJT 안전관리 고도화 (안전감리/외주점검/ All day 점검)</li> <li>자회사 SHE Mgmt. 확대</li> <li>인적분할에 따른 신속한 SHE 체제 재개편</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직변화에 맞춘 Detail 강화</li> <li>대내·외 안전보건 커뮤니케이션 강화</li> <li>파트너사 안전 리딩</li> </ul>
세부 추진과업	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능경영 기반을 위한 지표 관리 실시 (재해율 등)</li> <li>사업장 안전보건경영체계 확보 (ISO 45001)</li> <li>중대재해처벌법 대응 체계 조직 및 전사업장 관리를 위한 R&amp;R 수립 (CSO조직)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 안전 교육 강화 - 전 구성원 교육 확대 (12시간/인)</li> <li>안전감리 전문성·역량강화 - 감리대상 전문화 교육, 간담회 실시 (교육: 1회/월, 간담회: 1회/분기)</li> <li>자회사 안전점검 강화 - 위험성 평가 활동 강화 (1회/분기) - 자회사 사각지대 안전 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 안전 역량 평가 지표 수립</li> <li>에피소드 시설관리 파트너사 교육·현장 안전 지원 (전 사업장)</li> <li>안전 성과 대외 커뮤니케이션 체계 확보</li> </ul>

\* Strategy 및 세부 추진과업은 CSO 및 SHE Part KPI·보상체계와 연계하여 관리

직급별 SHE 행동원칙

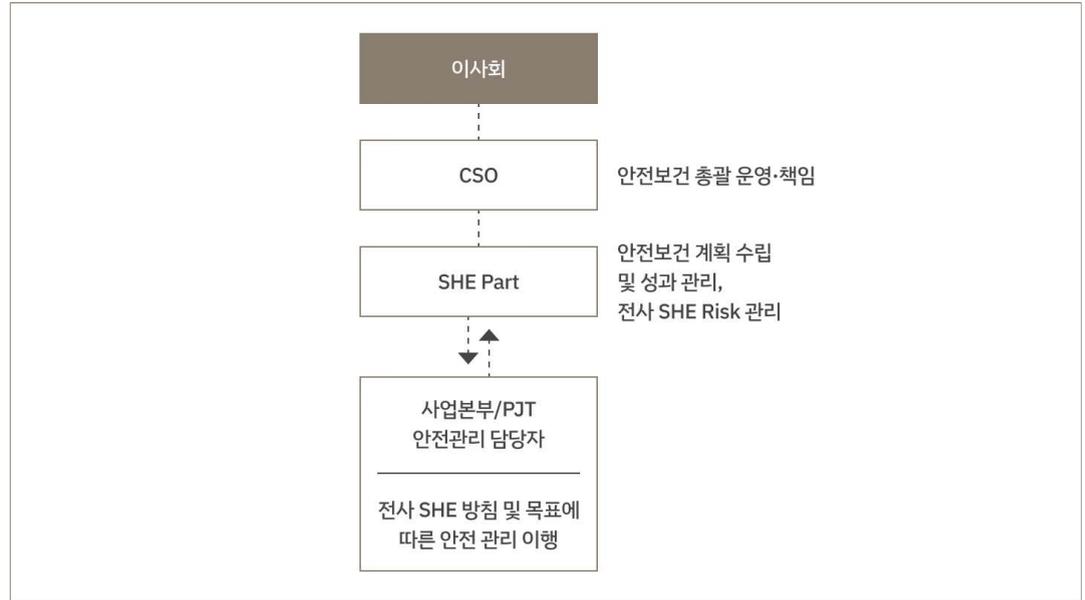
직급	Mgmt	PL	구성원
역할	<p>SHE 경영 선도</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 목표 제시</li> <li>SHE Leadership 발휘</li> <li>SHE 경영 활동 여건 조성</li> </ul>	<p>SHE 변화 Lead/솔선수범</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 관리 체계 정립</li> <li>변화에 대한 Lead/Help/Check</li> <li>솔선수범 &amp; 실천 유도</li> </ul>	<p>SHE 자발적 행동 실천</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>SHE 기본과 원칙 준수</li> <li>현장 안전 Ownership 확보</li> <li>지속적 SHE 실천/체화(體化)</li> </ul>

안전보건 추진 조직

SK D&D는 경영 책임자 중심의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 이사회로부터 안전보건 전략/목표 수립 및 성과 감독에 대한 책임과 권한을 부여받은 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 선임하고, 전사 안전·보건전담조직(SHE Part)을 구축하여 강화된 안전보건경영을 실천하고 있습니다. SHE Part는 매년 안전보건 계획과 성과를 이사회에 보고하고, 본사 및 자회사의 SHE 정례회의를 매월 개최하여 전사 안전·보건 리스크를 관리하고 있습니다. 사업본부 및 프로젝트 안전관리 담당자는 SHE Part와 협력하여 전사 SHE 방침 및 목표에 따른 안전보건 활동, 점검, 교육 등을 이행함으로써 사업장 안전보건 리스크 예방 및 완화에 기여하고 있습니다.

SK D&D는 안전보건 성과 관리를 위해 KPI와 보상 시스템을 활용하고 있습니다. 안전보건관리 역할을 강화하기 위해 CSO KPI에 중대재해 Zero, 안전감리 역할 강화, 사업장 현황 모니터링 체계 구축, 자회사 안전보건체계 수립 지원 등 안전보건경영 목표를 포함하였습니다. 해당 성과의 달성도와 CSO의 보상 및 인센티브를 연계하여 안전보건관리의 효과적 이행과 위험 및 재해 예방, 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 조직 및 의사결정 구조



안전보건경영 회의

구분	주요 내용/성과	운영주기	운영횟수 ('23)
이사회	연간 안전보건 실적 및 추진계획 보고&승인	연1회	2회
SHE 정례회의	현장점검결과 분석 및 개선사례 공유	월1회	12회
SHE 자회사 정례회의	자회사 현장점검결과 분석 및 개선사례 공유	월1회	12회
SHE 사업본부 회의	사업본부별 SHE 회의(사업현황 및 안전이슈 대책 수립 및 공유)	월1회	12회
안전감리 화상회의	발주 사업장 안전실적 및 중요 위험요인 안전대책 회의/공유	월1회	12회/현장

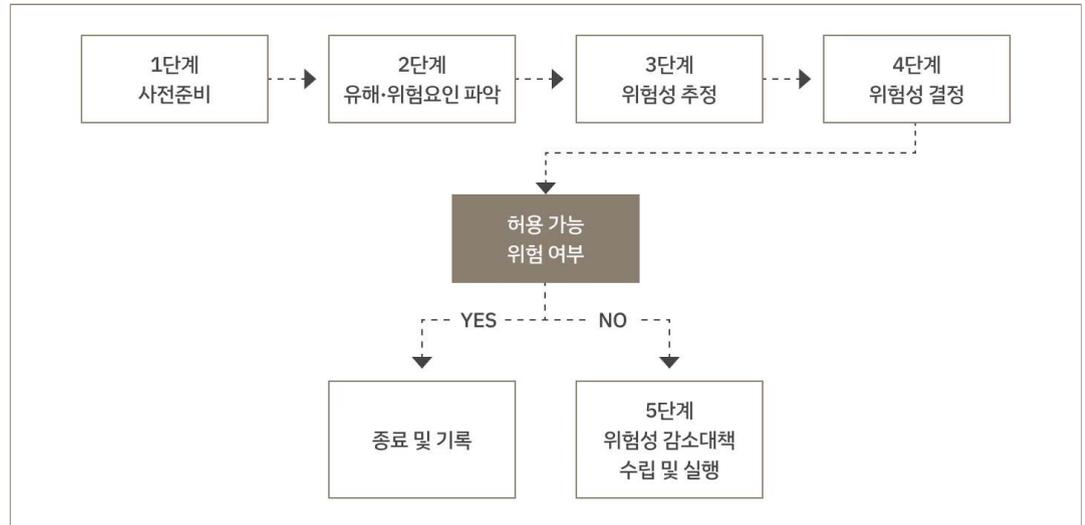
안전보건 리스크 관리

☞ [GRI 403-2](#) ☞ [GRI 403-7](#) ☞ [GRI 416-1](#)

안전보건 리스크 평가 및 개선

SK D&D는 발주자의 지위로서 개발 및 운영 중인 모든 임대주택 사업장의 잠재적인 안전 위험 요인을 관리하고 있습니다. 소방·화재, 안전시설 분야를 정기 점검하여 사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 평가하고, 법적 기준 및 매뉴얼, 조직문화 등 다양한 대내외 요인을 종합하여 위험 가능성을 파악합니다. 또한, 위험도에 따른 개선 대책을 수립하여 중대 유해·위험요인은 경영책임자가 직접 확인하여 개선 절차를 마련하고 실행 여부를 확인합니다. 나아가 잠재 리스크를 관리하기 위해 발주자 지위 사업장에 대한 위험성 평가를 월 1회 이상 정기적으로 실시하며, 유해·위험 요인 제거를 위한 위험성 감소대책을 수립하여 CSO KPI와 연계하여 실행하고 있습니다. 이를 바탕으로 안전점검 활동을 고도화하여 시공현장 무재해를 유지할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

## 안전보건 리스크 관리 프로세스



## 비상상황 대응

SK D&D는 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 사고를 예방하기 위해 행동지침을 수립하였습니다. 비상사태 발생 시 즉각적으로 대응하여 재해를 대처하고, 인명 피해와 환경 오염을 막아 직·간접적인 현장 및 회사의 손실을 최소화하고자 합니다. 또한, 사업장 비상사태 대응훈련계획을 수립하고 평소에도 비상상황에 대한 충분한 이해와 대비를 위해 반기 1회 이상의 훈련 및 교육을 실시하며, 해당 활동의 이행 여부는 경영책임자 등을 통해 반기 1회 확인하고 있습니다.

## 제품 및 서비스 안전 - 에피소드

임대주택(에피소드) 입주민의 안전보건 리스크 최소화를 위해 다음과 같은 노력을 기울이고 있습니다. 전문 FM(시설관리)사와 협력하여 정기 점검을 통해 시설물, 전기 설비, 소방 시설, 기계 장치 등의 안전 및 위험 관리를 하고 있습니다. 또한, 사고 발생 시 대응 절차를 수립하고 모의 훈련을 실시하여 예상치 못한 상황 및 사고에 대비하고 피해를 최소화할 수 있도록 대책을 마련하고 있습니다. 나아가 자연재해 보험에 가입하여 고객의 안전보건 리스크를 최소화하고자 심혈을 쏟고 있습니다.

## 사업장 안전보건 활동

☞ [GRI 403-3](#) ☞ [GRI 403-4](#) ☞ [GRI 403-5](#) ☞ [GRI 403-6](#) ☞ [GRI 403-7](#)

## 안전보건 역량강화

SK D&D는 구성원 및 협력사의 안전보건 관리 의식을 정진하고 향상시키기 위해 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 구성원의 안전의식을 고취시키고 안전관리 공감대를 형성하기 위해, 대상별 차별화된 안전보건 교육을 실시하고 직무 스트레스 및 질병 관리를 위한 건강보건 교육을 진행하는 등 매년 다양한 교육 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

SK D&D는 구성원에게 안전보건 개선 목표와 관련 정보를 공유하여 안전보건 내재화에 기여할 수 있도록 Safety Board 홈페이지를 운영하고 있습니다. 더불어 안전보건 매뉴얼과 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 정보의 접근성을 높이고자 카드뉴스 형태로 구성원들에게 배포하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

대상	교육명	실시 횟수 및 주기	참여 인원(명)	1인당 교육시간
전구성원	근골격계질환 및 직무스트레스 예방	1회/연 (2시간)	전구성원 (260)	2시간
임원	법규/정책변화 안전대응방안	1회/반기 (2시간)	(10)	4시간
SHE담당	사고예방 관리 기법	1회/분기 (2시간)	SHE + SE Part (8)	8시간
발주 안전관리	사고사례 및 안전보건법규 개정교육	1회/분기 (2시간)	발주 사업장 안전관리 (8)	8시간
발주PJT시공사	현장 위험요인 및 안전대책 교육	1회/분기 (2시간)	발주PJT 시공사 (시공사별 인원참여)	8시간
시공PJT	장비, 위험성평가, 크레인 등 현장안전관리 교육	1회/월 (2시간)	군위담당직원 및 협력사	24시간

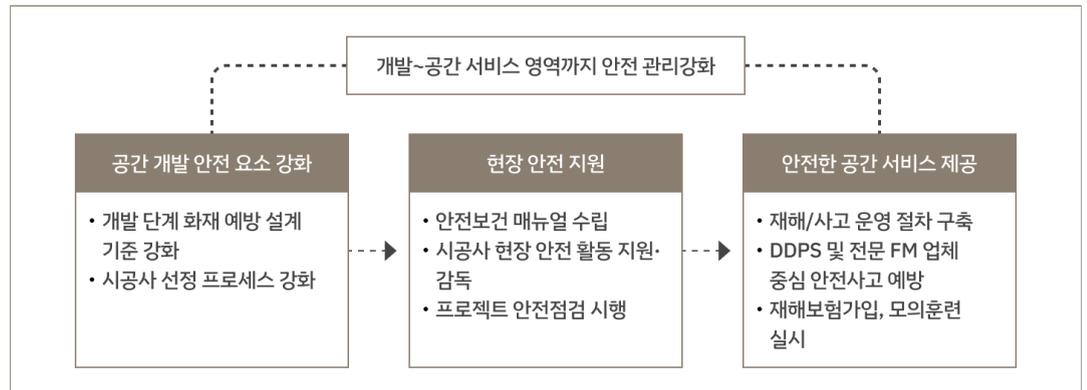
협력사 안전보건 관리

공급망 안전 관리 체계

SK D&D는 동종업체 최초로 안전감리제도를 도입하여 2023년에는 총 8명의 안전감리를 배치하였습니다. 또한, 프로젝트 계약 프로세스를 개선하여 PJT 적격 시공사 선정기준을 적용하고 재해예방 기술지도를 이행함으로써 ‘계획-설계-시공’의 전 사업 과정에 걸쳐 선제적인 안전보건 관리를 수행하고 있습니다. 나아가 분기별로 협력사 안전역량평가를 실시하여 유해 위험요인을 식별하고, 안전관리 수준이 미흡한 현장은 시정 조치 사항을 사업장에 공유하여 즉각적인 개선을 이행하고 있습니다. 주요 안전점검 결과는 안전한 공간 개발과 서비스 제공을 위해 이후 점검 계획에 적극적으로 반영하며, 공급망 안전 관리 체계의 강화를 위해 활용하고 있습니다. 2023년 On-going PJT 8개\*의 협력사의 안전역량 평가 결과 개선 필요사항이 457개 발굴되었으며, 이에 대한 개선조치를 이행 완료하였습니다.

\* 2023년 12월 기준 개발 중인 8개 사업장에 대해 안전역량평가를 실시함

공급망 안전 관리 체계



시공사 선정 프로세스

SK D&D는 선진형 디벨로퍼로서 시행사의 의무와 책임을 다하기 위해 발주 프로젝트 관리지침을 수립 및 적용하고 있습니다. 입찰 단계에서 규모별 평가기준을 적용하고 중대재해 예방 및 안전보건 활동에 대한 이행 능력을 평가하여,

이를 충족하는 시공업체만을 선정하고 있습니다. 이에 따라, 프로젝트 수행 중 시공 과정에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 사전에 예방하고 현장의 산업 재해를 미연에 방지할 수 있도록 대비하고 있습니다.

#### 시공사 규모별 평가기준

일반 발주공사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국토부 안전관리 수준평가 '보통' 이상</li> <li>• 안전보건경영시스템 인증 보유</li> <li>• 3개년 사망만인율의 건설업 평균 이하</li> <li>• 본사 안전보건전담조직 인원 3명 이상</li> <li>• 최근 SK D&amp;D 공사실적 중 중대재해 0건</li> </ul>
전문공사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전관리자/안전담당자 배치 지정서 보유</li> <li>• 안전작업절차서(안전관리규정) 보유</li> <li>• 유해/위험작업 위험성 평가 실시</li> <li>• 최근 SK D&amp;D 공사실적 중 중대재해 0건</li> </ul>
소규모공사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해/위험작업 위험성 평가 실시</li> </ul>

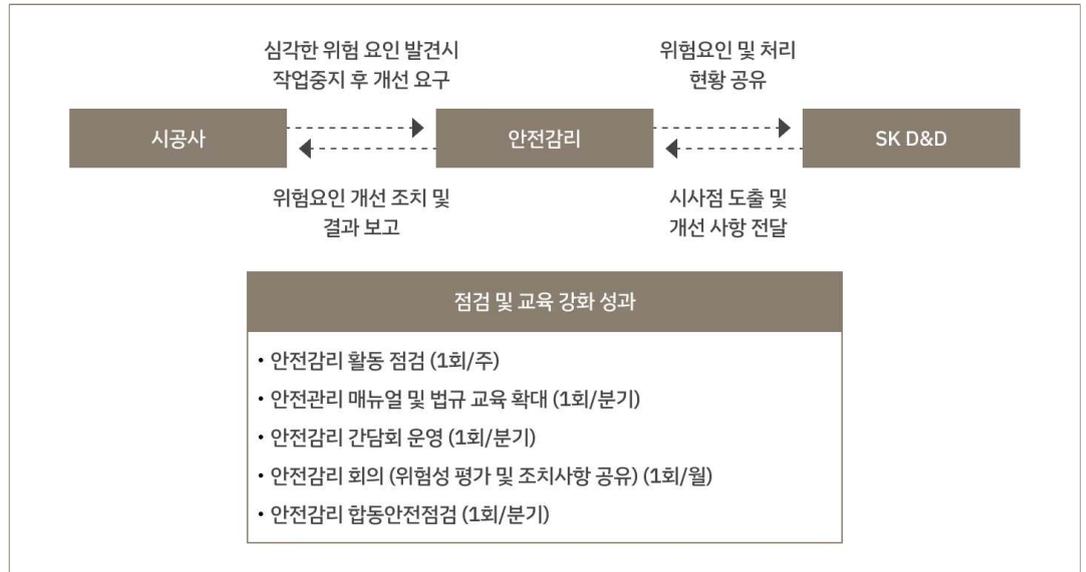
#### 현장 안전 점검 및 지원

SK D&D는 발주자 지위에서 안전한 사업장 환경 조성 및 중대재해 예방을 위한 관리감독 역할을 강화하기 위해, 현장 안전관리 수준에 대한 정기 및 수시 점검을 이행하고 있습니다. 안전보건 담당 조직인 SHE Part와 최고안전책임자(CSO)는 직접 현장을 방문하여 안전점검과 안전감리교육을 실시함으로써, 발주자의 안전보건 책무를 이행합니다. 또한, 실질적인 안전보건 확보를 위해 제3자 전문기관을 지정하여 정기적으로 안전보건 컨설팅을 제공합니다.

현장에 배치된 안전감리는 공사 안전보건대장에 따른 이행점검은 물론 정기·수시 안전점검(취약 시기별 안전점검)을 실시하고, 위험성 평가 및 유해위험요인 개선 대책을 수립합니다. 위험도가 높은 작업에는 작업 중지 및 개선 조치를 취하여 제도적으로 위험을 제거하고, 안전보건협의회(노사협의회) 등 근로자의 의견을 직접 청취하여 안전한 사업장 구축에 앞장서고 있습니다.

현장 점검을 통해 식별된 모든 안전 위험 요인은 월 2회 개최되는 SHE 정례회의에서 신속히 확인하여 개선 계획을 수립하고 이행합니다.

현장 안전관리 프로세스 및 활동

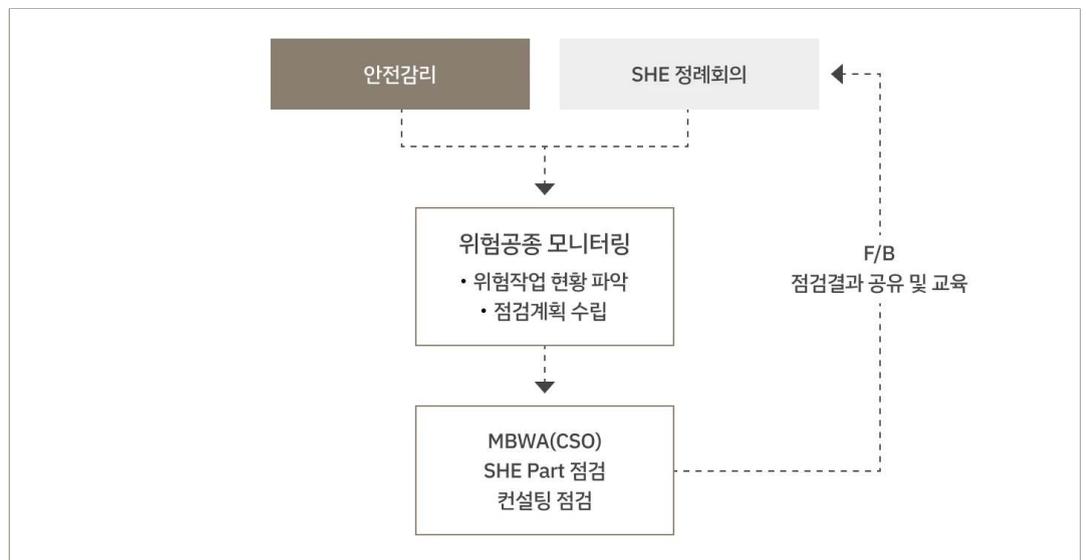


2023년 현장 점검 현황

점검명	목적	점검자	횟수('23)
MBWA*	경영진 안전점검	CSO	89회
전문기관 정기점검	정기컨설팅	외부전문점검기관	24회
All day 점검	위험공종 수시점검	SHE + SE Part	116회
안전감리 통합점검	안전감리 수준향상	안전감리+SK D&D+시공사	4회
취약시기 특별점검	취약시기 재해예방 (해빙기, 동절기, 혹서기, 장마철)	SHE Part	4회

\* MBWA(Management by Walking Around): 경영진이 현장을 직접 방문하여 소통하는 현장경영을 의미함

위험공종/작업 사전 모니터링 시스템



SHE 포상제도

SK D&D는 조직 및 구성원의 우수성과에 대한 보상과 SHE 기준 이행에 대한 명확한 책임을 부여하고 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 SHE 포상 및 징계관리 지침을 제정하여 운영 중에 있습니다. 이를 통해 구성원의 안전보건 성과 달성에 대한 동기를 부여하고, SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 합니다.

### SHE 포상제도

무재해 포상	PJT 담당자 안전 포상	SHE활동 우수자 포상
착공~준공시까지 무재해 달성	착공~준공시까지 사업장에서 중대 재해 미발생, 우수 안전보건활동 수행	모범적 SHE 실천, SHE 사고 예방 및 적절한 조치 이행, SHE 수준 향상을 위한 제안 등
단체 시상	개인 시상	단체 시상

### 2023 SHE 포상 실적

구분	시기	대상	사유
안전 우수포상	23년 4월	VPP솔루션 Part	사업장 내 모니터링 안전관리 체계 수립하고 SHE 기준과 절차를 준수하여 무재해 및 SHE 문화확립에 기여
우수안전감리 포상	23년 7월	H사	총무로오피스 개발 시 적극적인 안전감리 수행을 통해 중대재해 예방에 기여
우수안전감리 포상	23년 12월	J사	신촌 에피소드2 개발 시 적극적인 안전감리 수행을 통해 중대재해 예방에 기여

### 협력사 안전보건 고충처리

현장 안전 점검과 부적합 사항의 개선·감독하기 위해 각 현장에 안전감리를 자발적으로 배치하고 있습니다. 현장의 안전감리를 통해 현장 의견을 수렴하고자 소통 채널을 운영하고 있으며, 분기별로 정기적인 안전감리간담회를 실시하여 각 현장·협력사의 고충처리, 의견수렴 및 우수 개선 사례를 공유하고 있습니다.

### 안전보건 성과

#### [GRI 403-9](#)

SK D&D는 SK D&D와 주요 자회사를 포함한 모든 구성원의 안전보건 성과를 관리하여 공개하고 있으며, 최근 3년 동안 산업재해 0건을 유지하고 있습니다. 꾸준한 지표 관리에서 더 나아가 모든 현장 및 사업장에서의 안전관리에 더욱 힘쓰겠습니다.

산업안전 재해 현황

구분	단위	2021	2022	2023
구성원	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0
	근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0
	사망건수	건	0	0
	사망률	%	0	0
	총기록재해건수	건	0	0
	총기록재해율(TRIR)**	건/20만 근로시간	0	0

\* LTIR(Lost Time Injury Rate): (근로손실재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

\*\* TRIR(Total Recordable Incident Rate): (총기록재해건수 x 200,000) / 총 근로시간



협력사 상생경영

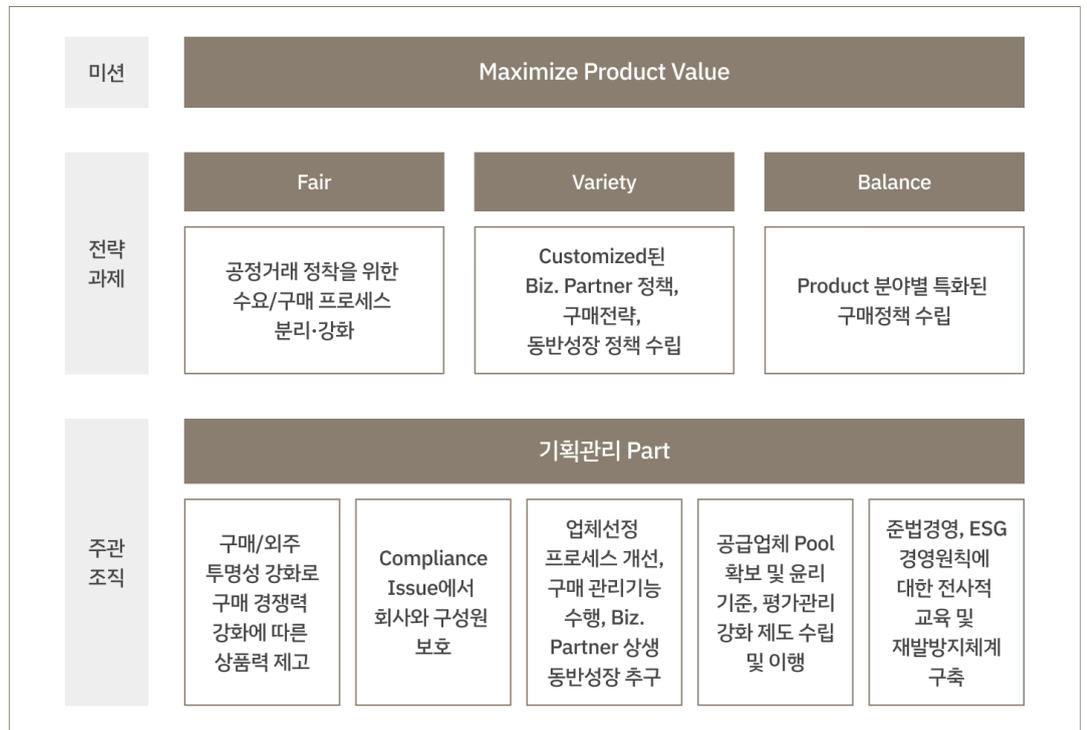
협력사 상생경영 체계

GRI 414-1

상생경영 추진 전략

SK D&D는 협력사(Biz. Partner)와의 동반성장과 상생협력을 강화하기 위해 상생경영 추진 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 주관 조직인 기획관리 Part는 사업 밸류체인을 아우르는 전 공급망을 총괄 및 관리하며, 구매 유형에 따라 현업 및 전문 지원부서와의 협업을 통해 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력합니다. 또한, SK D&D는 투명한 공정거래 시스템을 통해 협력사와의 파트너십을 강화하고, 협력사의 ESG 경영 개선과 지원에 초점을 맞춘 프로그램을 운영하여 우수 협력사의 글로벌 경쟁력 확보를 도모하고 있습니다. 앞으로는 협력사 지원 프로그램을 확대하여 장기적인 동반성장 파트너십을 모색하고, 지속가능한 미래 성장을 위한 시너지를 함께 창출해 나가고자 합니다.

SK D&D 상생경영 추진 체계



SK D&D 구매 관리 체계

구매 유형	사업 구매	전문 구매	일반 구매
	기획관리 Part	현업/전문 지원부서	전문 지원부서 (People & Culture)
주요 품목	사업에 직, 간접적으로 소요되는 전사, 본부 및 PJT 구매(사업 개발, 설계 및 인허가, 광고, 위탁운영, ICT, 안전보건 등)	지원부서 특화용역(법무, 회계/세무, 감정평가, 사업성 평가 및 교육 등)	내부 구성원 대상 구매, 행사 및 기념품 구매(집기/비품, 사무 환경 개선 용역, 창립기념일 행사 물품 등)

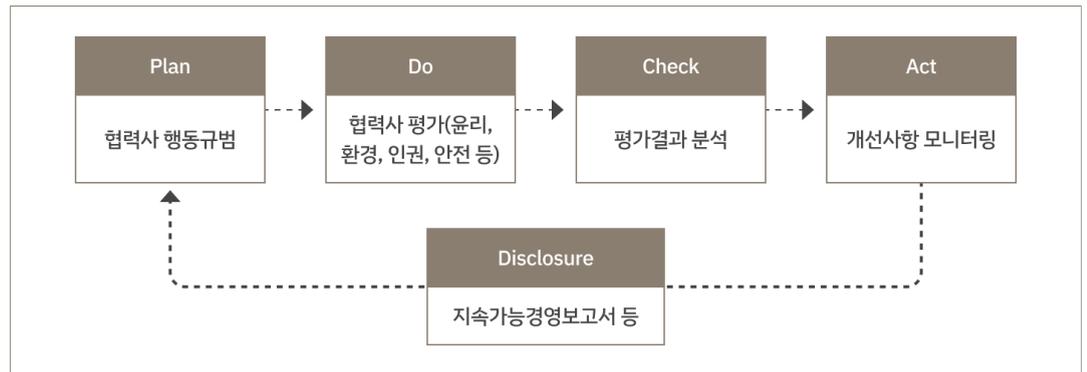
협력사 행동규범

SK D&D는 지속가능한 공급망 관리와 상생협력 생태계 구축을 위해 ‘협력사 행동규범’을 제정하여 공개하고 있습니다. 본 협력사 행동규범에는 협력사가 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 준수함과 동시에 ESG경영을 내재화하고 실행할 수 있도록 환경, 안전·보건, 기업윤리, 인권·노동, 경영시스템 등 항목별 준수사항을 담았습니다.

SK D&D는 신규 및 기존 거래 협력사를 대상으로 계약 체결 시 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하며, 항목별 준수 여부를 검토하여 협력사와의 동반성장을 추구하고, SK D&D와 더불어 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 유도하고 있습니다. 더불어 우수 협력사 지속적 파트너십을 강화하고 부적격 협력사의 구분을 통해 건강한 관계를 구축하고자, 계약 준수여부와 더불어 비윤리 행위 여부를 평가를 실시하고 있습니다.

☞ [협력사 행동규범](#)

협력사 ESG 모니터링 체계



협력사 지원 활동

Biz. Partner 소통 채널

SK D&D는 Biz. Partner와 진정성 있는 소통을 통해 상생경영의 기틀을 확립하고자 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 전화, 팩스, 이메일 및 온라인 제보 등의 채널을 통해 접근성을 높이며, 실명 또는 익명으로 고충이나 불만 등의 사항을 접수받고 있습니다. 접수된 사안은 중대성과 영향 정도에 따라 전담 부서에 즉시 전달되어 신속하게 처리됩니다. 또한, 시공 현장에 배치된 안전 감리를 통해 협력사의 현장 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 비윤리 제보의 경우 제보자 보호를 위해 윤리경영 전담부서에서 검토하여 처리합니다.

## 2023년 Biz. Partner 소통채널 운영 성과

구분	단위	2023
제보 건수	건	1
처리 건수	건	1
처리 비율	%	100

## Biz. Partner 제보 항목

제품/서비스/영업 고객불만	구성원/협력사 부정비리
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품/서비스 불만</li> <li>• 처리 지연/직원 불친절</li> <li>• 응대 미흡/안내 부족</li> <li>• 변칙 영업(명의도용 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 금품/향응 수수</li> <li>• 불공정거래</li> <li>• 괴롭힘/성희롱</li> <li>• 정보유출</li> <li>• 자산 횡령/유용</li> <li>• 기타 부정비리</li> </ul>

## 지속가능한 구매

☞ [GRI 414-1](#)

## 협력사 선정·계약 프로세스

SK D&D는 Biz. Partner 선정 및 관리 기준에 ESG 관련 요소(비윤리행위 해당여부, 산업안전·보건관련 위반행위 등)를 포함하여 비즈니스 파트너의 사회적 책임 이행 수준을 평가하고 있습니다. 이에 따라, SK D&D와 계약을 체결하고 있는 모든 신규 및 기존 Biz. Partner는 당사의 사회적 영향 심사 기준을 충족하고 있으며, 지속가능한 경영과 상호 발전을 위한 협력 체계를 구축할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다.

## Biz. Partner 현황

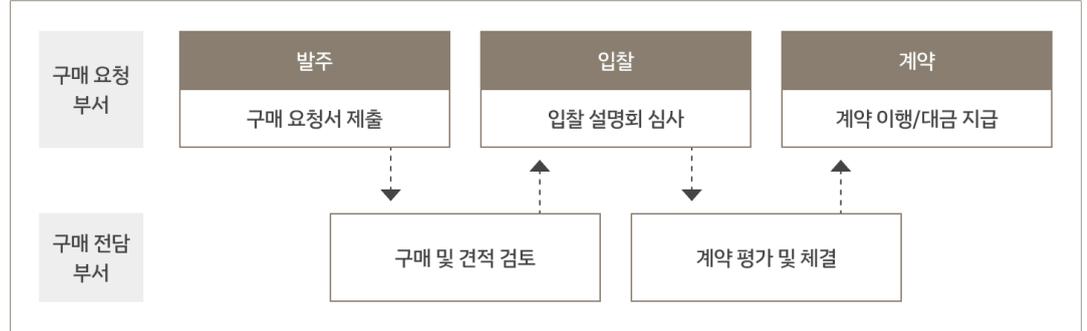
구분	단위	2021	2022	2023
Biz. Partner 수	개	184	127	115
구매 규모	억원	2,254	2,983	2,396

## 공정한 구매계약 프로세스

SK D&D는 공정하고 투명한 계약을 체결하기 위해 구매, 수의계약 프로세스를 분리하여 운영하고 있습니다. 구매 프로세스는 발주, 입찰, 계약 단계를 이행하는 구매 요청 부서와 실제 견적을 검토하고 계약을 체결하는 구매 전담 부서의 역할을 분리하여, 구매 의사결정 절차의 공정성을 보장하고 준법이슈(Compliance Issue)를 철저히 관리합니다.

수계약 프로세스는 거래 과정에서 발생 가능한 취약점을 개선하기 위해, 기획관리 Part에서 수계약 심사서를 검토하고 내부심의위원회의 심사를 거쳐 체결하고 있습니다. 내부심의위원회는 구매 관리 담당 임원이 지칭하는 위원장, 상임위원 및 비상임위원으로 구성되어, 업체 선정 및 가격 적정성을 평가하고 그 결과를 구매 계약에 반영합니다. 앞으로도 명확한 기준과 절차를 규정하여 공정 거래질서를 확립하고 Biz. Partner와 상생협력체계를 구축해 나가겠습니다.

구매 프로세스



수계약 프로세스



고객만족경영

GRI 3-3

고객만족경영 체계

고객만족경영 추진 방향

SK D&D는 ‘차별화된 공간 경험과 리빙 솔루션을 통한 고객 가치 창출’을 목표로 고객만족경영을 추진하고 있습니다. ‘Product · Price · Process · Customer Value’라는 4가지 핵심 주제를 기반으로 주제별 추진 방향을 설정하고, 고객의 니즈를 고려한 주거 및 사무 공간과 리빙 솔루션을 제공하여 고객 가치 혁신에 앞장서고자 합니다. 나아가, 사회 변화와 지속가능성이 반영된 공간을 개발하여 지속가능한 도시를 만들고, 고객 가치를 중심으로 데이터 및 AI 기반 SaaS 소프트웨어를 활용한 공간 서비스를 제공하여 고객의 주거생활의 질을 향상시켜 나갈 것입니다.

고객만족경영 추진체계



에피소드 브랜드 철학

SK D&D는 임대주택 브랜드 에피소드를 통해 당사의 주거 철학인 '생활 공간, 개인의 삶 중시, 하나의 작은 사회 (Society), 연결 가치(Connecting Value)' 등을 실현하고자 합니다. 에피소드는 사용자 관점의 다양한 주거 경험을 제공하고, 주거 공간 내에서 ESG eco-system을 구축하며, 지점별 커뮤니티 공간을 통해 인구 및 지역, 사회문화 등을 반영한 개성 넘치는 주거 문화를 선도하고자 합니다. 특히, 가구 구독 서비스나 커뮤니티 프로그램 운영을 통해 사회적 가치를 창출하고 있으며, 유럽 공유주거협회에서 주최하는 '코리빙 어워드(Coliving Awards)'에서 2023년 '영향력 및 지속가능성(Impact & Sustainability)' 부문에서 수상하는 등 그 노력과 가치를 인정받고 있습니다.

[SK D&D 수상내역](#)

에피소드 주요 수상 실적

수상 실적
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red Dot Design Award - Interior, Design 본상 수상</li> <li>• 골든스케일디자인어워드 - 강남 262 &amp; 서초 393 '클라이언트상' 수상</li> <li>• 코리아디자인어워드 - '기업가치혁신상' 수상</li> <li>• FRAME Awards - 'Co-living Complex of the Year' 수상</li> <li>• INNOVATION BY DESIGN Awards - Space and Places 부분 '입상' 수상</li> </ul>

## 고객만족 개선 활동

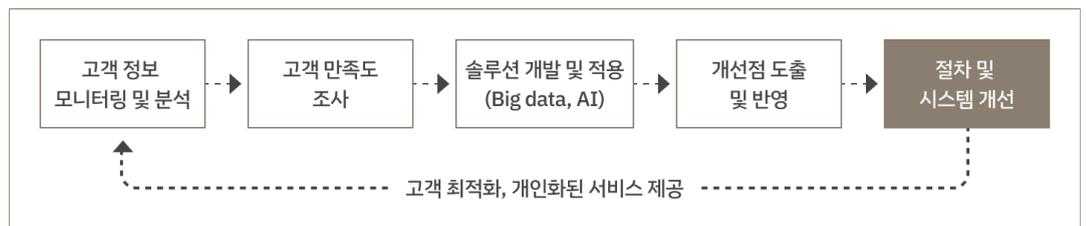
### 고객 만족도 관리

SK D&D는 고객과의 소통을 위해 VOC (Voice of Customers) 채널을 상시 운영하고 있습니다. 에피소드 입주민은 편리한 이용이 가능한 모바일 어플리케이션을 통해 입주부터 퇴거까지의 전 과정 및 주거 생활과 관련된 불편 사항을 접수할 수 있으며, 이에 실시간으로 대응하여 즉각적인 조치를 취하고 있습니다.

또한, SK D&D는 매년 고객 만족도 평가를 실시하며, 평가 결과는 당사의 서비스 개선 방향을 수립하거나 신규 서비스 솔루션을 개발하는 과정에서 적극 반영하고 있습니다. 도출된 개선과제는 단기 또는 중장기 이행 과제로 구분하여 단계별로 처리해 나감으로써 고객의 서비스 품질 개선과 만족도 향상에 최선을 다하고 있습니다.

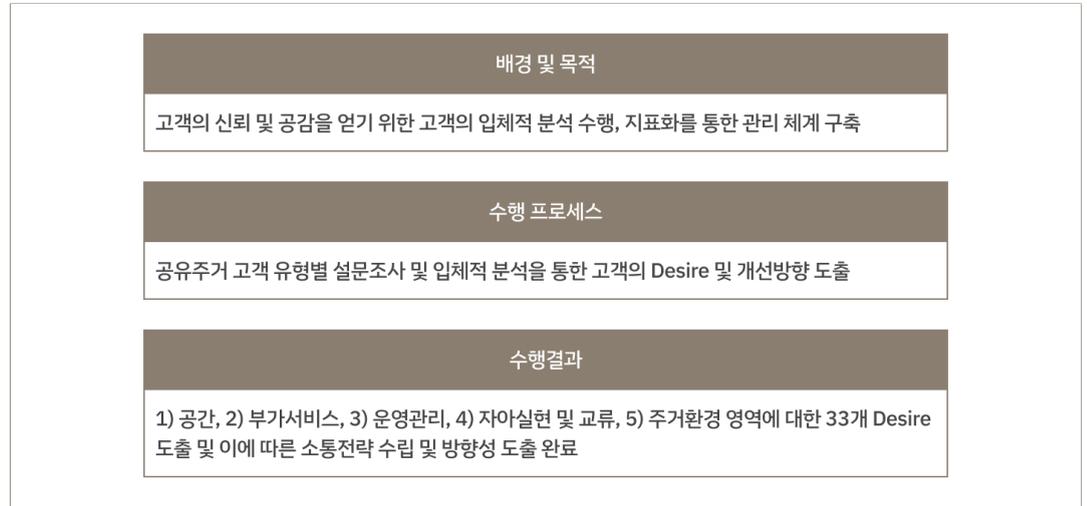
2024년에는 고객 관점에서 임대주택 에피소드를 통합적으로 운영하기 위해, 2023년 기준 전체 입주세대의 52%에 해당하는 입주민 930명을 대상으로 경제적 및 사회적 가치를 측정하였습니다. 입주민 대상 인터뷰, 설문조사 등을 실시한 결과, 지역사회와 동반성장, 코리빙 문화 확산, 환경친화적 주거시설 등을 통해 창출한 경제적/사회적 가치는 약 137억원으로 측정되었습니다. 앞으로도 자아 실현과 교류, 주거환경 등에 대한 고객의 니즈와 선호를 적극적으로 반영한 다양한 맞춤형 상품 및 서비스를 확대함으로써 고객 가치와 사회적 가치를 동시에 창출해 나가고자 합니다.

### 고객 만족 개선 프로세스

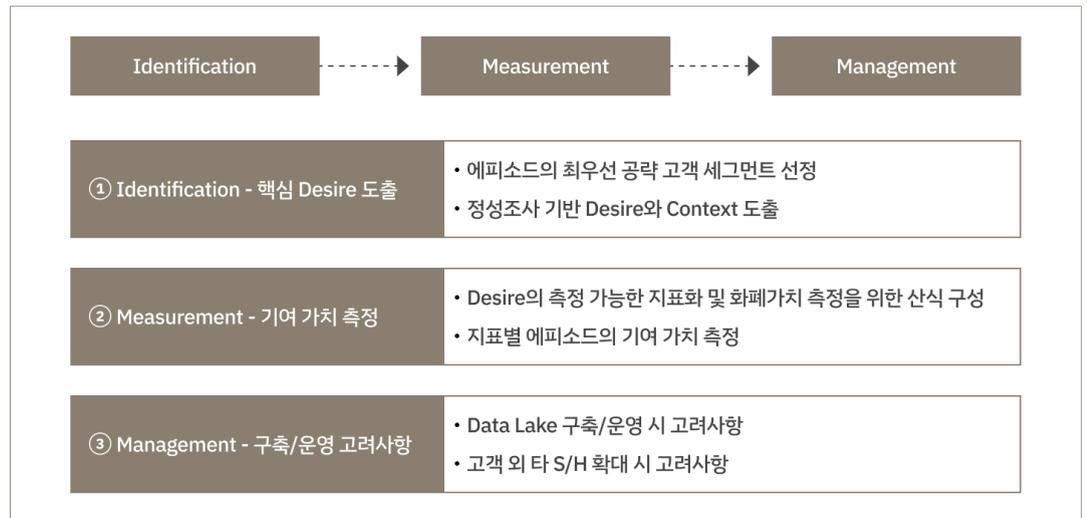


2023 고객 만족 개선 활동 - 에피소드 SH(Stakeholder) Account 프로젝트

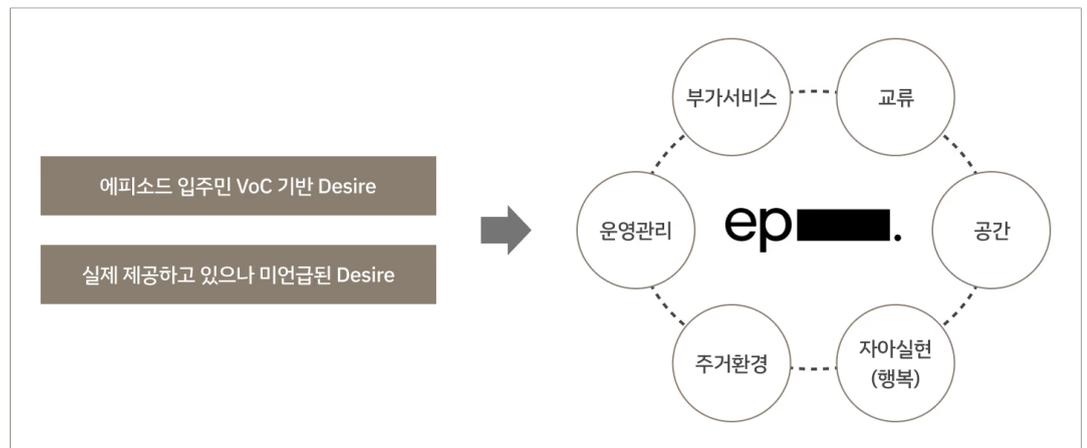
SH(Stakeholder) Account 구축 프로젝트



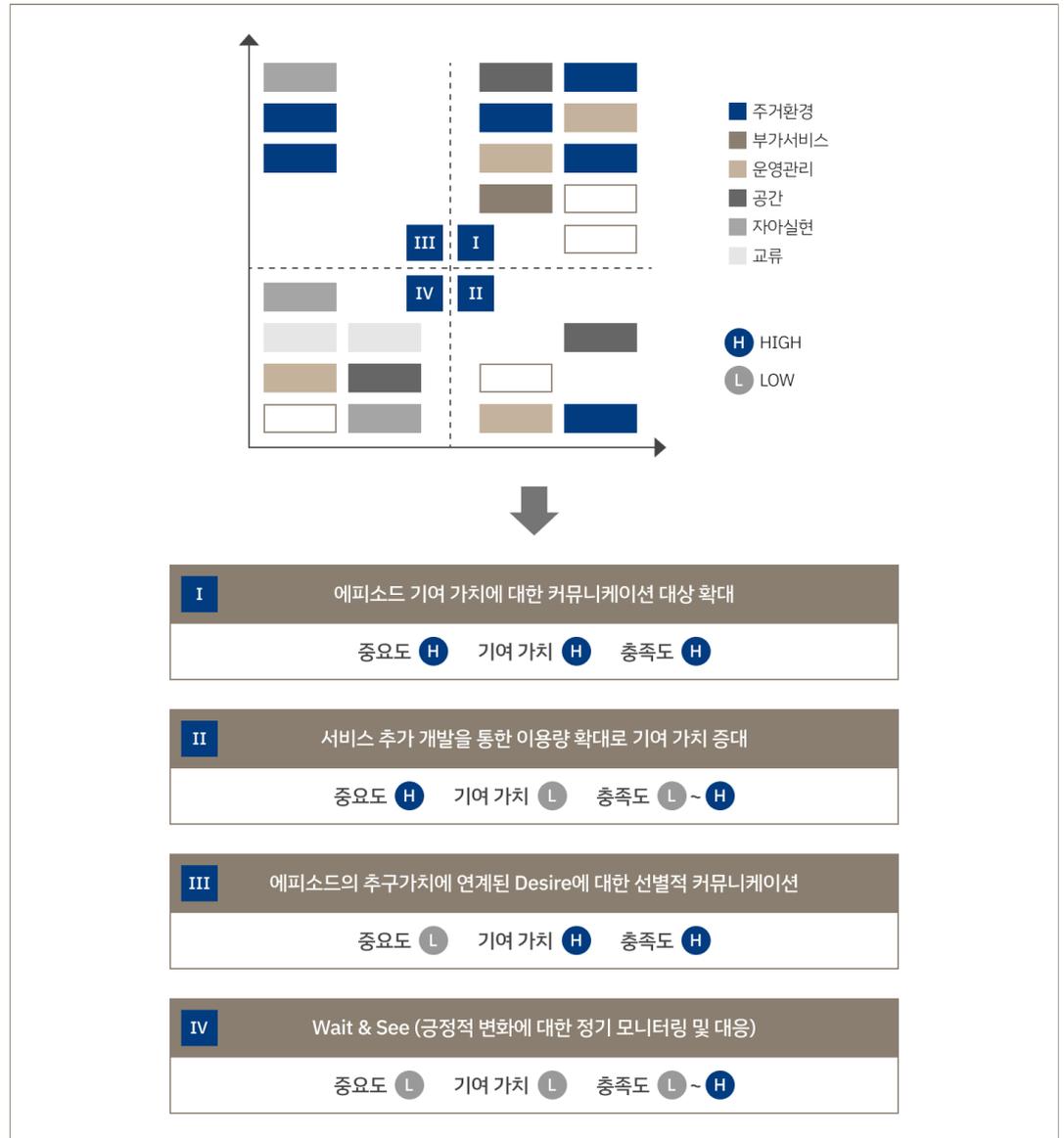
SH Account 구축 프로세스



에피소드 입주인이 "에피소드에 원하는 것" - 6개 유형, 33개 Desire



중요도, 기여 가치 및 충족도에 따른 영역별 Implication 도출



## 지속가능한 주거 서비스 제공

☞ [GRI 413-1](#)

### 에피소드 커뮤니티 프로그램

SK D&D는 공간 사업자로서 단순히 주거 공간을 제공하는 것에 그치지 않고, 도시 생활과 문화를 융합한 다양한 경험을 제공하며 건강한 도시 재생 및 활성화에 기여하고자 합니다. 이를 위해 에피소드에서는 고객과 공간의 가치를 연구하여, 더 나은 도시 생활과 이웃 사이의 연결, 일상의 풍요로움을 위해 다양한 커뮤니티 프로그램을 운영하고 있습니다.

SK D&D는 지역사회와 입주인이 환경 및 사회적 가치 창출에 기여하고 지속가능한 삶을 살 수 있도록, 환경 & 건강 개선 프로그램, 사회적 가치 창출 프로그램, 생활 프로그램 등을 제공하고 있습니다. 또한, Episode - Better Night 등과 같은 오프라인 행사를 개최하여, SK D&D의 사회적 책임 경영의 취지를 공유하고 입주인들의 이야기를 청취함으로써 고객과 상생할 수 있는 ESG 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

환경 & 건강 개선 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에피소드 '2023 긍정하프마라톤' 기획 및 후원(굿러너컴퍼니x에피소드)</li> <li>• 플로깅, 비건쿠킹, 피플랜트 가드닝 프로그램, 로컬푸드 먹거리 장터 등</li> </ul>
사회적 가치 창출 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 로컬 소상공인 연계 소규모 플라마켓</li> <li>• 지속가능성 테마 프로그램/워크숍 및 지역사회 연계 플라마켓 개최(이케아x에피소드)</li> <li>• 로컬 플라워 샵 연계 원데이 클래스 개최 및 제휴 프로그램 제공</li> <li>• 예술작가 창작 작업공간 제공 및 전시 개최(아티스트 인 에피소드, 조현서x에피소드)</li> </ul>
생활 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에피소드 도시 문화 캠페인 '홈 라디오(Home Radio)' 개최</li> <li>• 입주민을 위한 심미적 가치 제공 프로그램 운영</li> <li>• 생활 콘텐츠 TEDx 강연 프로그램 제공</li> </ul>

**IT기반의 리빙 솔루션 개발**

SK D&D는 사용자 중심의 더 나은 도시 생활을 만드는 데 기여하기 위해, 고객의 업무와 주거 공간에서 IT 솔루션 기반의 다양한 서비스를 제공하고자 합니다. 에피소드 입주 고객을 위해서 모바일 기반 주거 서비스 플랫폼을 구축하여 차별화된 경험을 제공하고, 자체 개발한 에피소드 2.0 모바일 어플을 통해 공간 예약, 룸 클리닝, IoT 서비스\*, 주거 민원 해결, 보안 관리 및 커뮤니티 프로그램 참여 등 각종 주거 편의를 제공하고 있습니다.

\* IoT(Internet of Things) 서비스: 사물 인터넷 기반으로 핸드폰 앱을 통해 여러 가전기기를 제어할 수 있는 서비스

[SK D&D 리빙 솔루션](#)

2023년 4월에는 인공지능 기반 글로벌 SaaS 기업인 '야놀자클라우드'와 합작법인 '커넥트파이 클라우드(Connectfy Cloud)'를 설립했습니다. 누구나 손쉽게 이용가능한 클라우드 기반의 주거 및 생활 서비스를 제공하고, O2O(Online to Offline) 서비스를 통해 고객에게 제공되는 서비스의 활용도와 편리성을 제고하는 것을 목표로 합니다. SK D&D는 합작법인을 통해 혁신적이고 지속가능한 프롭테크 생태계를 구축하며, 고객 가치 뿐만 아니라 소상공인 및 스타트업과의 협력·상생을 강화해 나가고자 합니다.

**홈 라디오(Home Radio)**

SK D&D는 '더 나은 도시 생활'을 표방하는 브랜드 철학을 바탕으로 2024년 2월 새로운 도시문화 캠페인 '홈 라디오(Home Radio)'를 개최하였습니다. 본 캠페인에는 1,500여 명의 예술가, 건축가, 사업가 등 다양한 분야의 사회 구성원들이 참여하여, 도시 생활, 커뮤니티 등에 대한 다채로운 인사이트를 공유하였습니다. SK D&D는 향후에도 주거 공간을 제공하는 것을 넘어, 입주민들의 지속가능한 주거 경험을 축적할 수 있는 장을 마련하기 위해 다양한 소통 및 문화 교류 캠페인을 진행할 예정입니다.

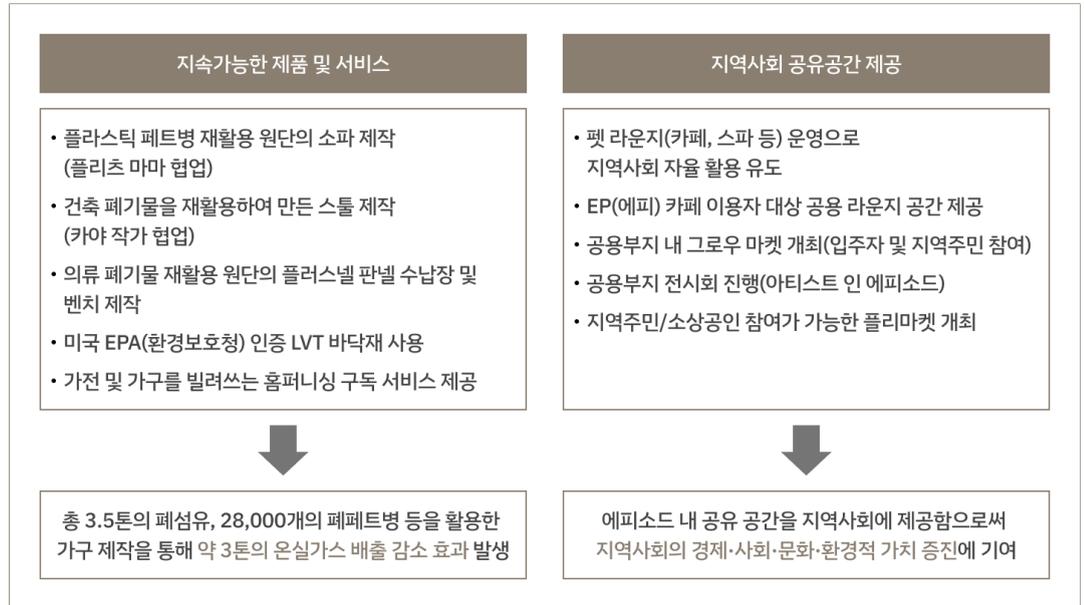


**지속가능한 디자인**

SK D&D는 공간 설계와 시공부터 운영과 관리에 이르기까지 환경 및 사회적 가치를 최우선으로 고려하고 있습니다. 지속가능한 공간과 서비스를 제공하기 위해 건축물 개발 단계에서 친환경 인증 자재를 사용하며, 환경 영향을 최소화하기 위한 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 또한, 환경 및 사회 친화적 주거 경험을 제공하기 위해 주방, 거실, 라운지 등 공유 공간을 조성하고, 친환경 소재 가구와 비품을 설치하여 운영하고 있습니다.

특히 '에피소드 수유 838'은 디자인 파트너사와 함께 지속가능한 라이프스타일 제공을 목표로 설계하였습니다. 에피소드 수유 838에 배치된 전체 가구 및 소품의 약 80%가 폐섬유 및 페페트병과 같은 재활용 또는 업사이클링 소재로 제작되어 약 3톤의 탄소 감축 효과를 도출할 수 있었습니다. 더불어, 미국 EPA(환경보호청) 인증을 획득한 LVT 바닥재를 사용, 2차 가공을 최소화하고 자연 분해되거나 재활용 가능한 마감재를 사용하는 등 인테리어 전반에서 자원순환을 고려하였습니다. 공유 공간 내 모든 가구 및 비품은 용도 변경, 수리, 재사용 및 재활용이 가능하도록 설계되었으며, 가전 및 가구를 빌려쓰는 홈퍼니싱 구독 서비스를 제공함으로써 공간의 지속가능성을 높였습니다.

**지속가능한 디자인 및 성과**



**코리빙 네트워크 구축**

SK D&D 에피소드는 전세계 코리빙 브랜드와 협력하여 코리빙(Co-living) 문화를 발전시키기 위해 국제 민간 단체 WCM(Worldwide Coliving Membership)를 설립하였습니다. 영국, 스페인, 독일, 일본, 필리핀, 호주 등 7개 기업이 회원사로 참여 중이며, 공동 커뮤니티 프로그램을 통해 입주자에게 국경을 넘은 교류기회와 특별한 혜택을 제공하고 있습니다.

WCM은 2023년부터 공동 서베이 프로젝트를 시작하여, 5개 회원국이 참여한 'Life in Coliving Space' 리포트(2023)를 처음으로 발간하였습니다. 다양한 국가의 코리빙 생활 인식, 거주 만족도, 지속가능한 미래를 위한 실천 사례 등을 제공하여, 코리빙 입주자들의 경험과 인사이트를 교류할 수 있도록 지원하였습니다.

[☞ 'Life in Coliving Space' 보고서](#)

또한, 2024년 4월 글로벌 코리빙 시장 1위 기업 '해빗(Habyt)'과 주거 솔루션 사업 역량 강화를 위한 업무 협약(MOU)을 체결하였습니다. SK D&D는 당사의 주거 브랜드 '에피소드'의 네트워크를 전세계로 확장하고 다양한 제휴 및 할인 서비스를 제공함으로써, 국내를 넘어 전 세계 각국의 도시 생활자들에게 에피소드의 브랜드 가치를 공유할 것입니다.



사회공헌

사회공헌 체계

사회공헌 추진 정책

SK D&D는 국제사회의 지속가능발전목표(SDGs) 달성에 동참하기 위해 ‘사회적 문제 해소를 위한 행복나눔’의 사회공헌 비전 아래 사회공헌 추진 체계와 중장기 로드맵을 수립 및 실천하고 있습니다. Hope, Health, Green이라는 3대 사회공헌 주제를 중심으로 주제별 목표를 수립하고, 부동산 사업 특성과 지역사회의 니즈를 모두 고려한 세부 프로그램 활동을 개발하여 운영하고 있습니다. 나아가, 매년 ESG위원회에서 사회공헌활동 결과 및 계획을 검토하여 승인하고 구성원의 사회공헌 활동 참여를 독려함으로써, 전사적 차원의 사회공헌 의지를 확대해 나가고 있습니다. 2024년부터는 구성원 뿐만 아니라 지역사회 이해관계자도 참여할 수 있는 사회공헌 프로그램을 추진 및 확대하여 지역사회 발전과 사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다.

사회공헌 추진 체계

Vision	"Design Happiness With D&D" 사회적 문제 해소를 위한 행복나눔		
3대 사회공헌 Theme	Hope	Health	Green
	환경적, 문화적 취약 계층 지역사회 및 취약계층 지원으로 존경받는 기업 문화 선도	몸과 마음의 건강 사회 안전망 강화 및 올바른 가치관 공유로 건강한 사회문화 확산	기후변화 대응 & 자원순환 글로벌 주요 이슈인 기후변화, 자원 문제 해결을 위한 노력
목표	교육·문화 기회 제공 사회 자립기반 구축	사회 안전망 강화 인문/사회 가치 확산	기후변화 대응 자원 순화, 환경 보존
주요 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>희망메이커</li> <li>DIY 가구 제작 및 후원</li> <li>체육공간 조성</li> <li>독거노인 사랑의 KIT 제작</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정하프마라톤</li> <li>에피소드 폴리마켓</li> <li>지관서가(止觀書架)</li> <li>헌혈 캠페인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>플로깅</li> <li>게릴라 가드닝</li> <li>취약계층 거주시설 기증</li> <li>라이팅칠드런</li> </ul>

사회공헌 & 지역사회 참여 로드맵

(단기) 2022~2023	(중기) 2024~2025	(장기) 2026~
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지관서가 울진금강소나무숲길점 개관</li> <li>• 구성원 지역사회 참여형 프로그램 지속 운영</li> <li>• 에피소드 연계 사회적 가치 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 울진 지관서가 운영 고도화</li> <li>• Biz. 연계 사회공헌 대표 프로그램 운영</li> <li>• 지역사회 이해관계자 참여형 봉사활동 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회공헌 양적/질적 확대 (세전 이익 3%)</li> <li>• 이해관계자 참여형 봉사활동 지속 운영</li> <li>• 사회공헌 대표 프로그램 고도화</li> </ul>

사회공헌 활동 및 성과

[GRI 203-1](#) [GRI 413-1](#)

Green(환경)

플로깅

SK D&D는 구성원이 환경 친화적인 사회공헌 활동에 관심을 갖고 환경 및 사회적 가치 창출에 참여할 수 있도록, 산책이나 조깅을 하며 길가의 쓰레기를 수거하는 플로깅(Plogging) 챌린지를 진행했습니다. ‘디앤디언 플로깅 챌린지’는 구성원과 회사, 나아가 도시와 사회의 행복을 추구하고 지속가능한 성장을 도모하는 ABCD 실천 활동 중 하나입니다. ESG Part는 업사이클링 및 생분해 소재로 제작된 물품으로 구성된 플로깅 키트 300개를 자체 제작하였으며, 약 150여 명의 구성원들이 사업장 지역 인근의 환경 보호 활동에 적극적으로 참여하였습니다.

디앤디언 플로깅 챌린지 포스터

**JOIN US!**  
**PLOGGING**

**디앤디언 플로깅 챌린지**

“디앤디언의 실천하는 ESG” 디앤디언 플로깅 챌린지를 시작합니다!  
‘플로깅(PLOGGING)’이란, 산책이나 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 활동입니다.  
모든 구성원에게 ESG PART에서 직접 제작한 플로깅 키트를 지급하며  
우수한 성과와 활약을 보여주신 구성원을 선정해 시상, 소정의 상품을 드립니다

---

**챌린지 기간:** 2023.04.26(수) ~ 06.23(금)  
**키트 배포 일정:** 2023.04.26(수) ~ 05.04(금)

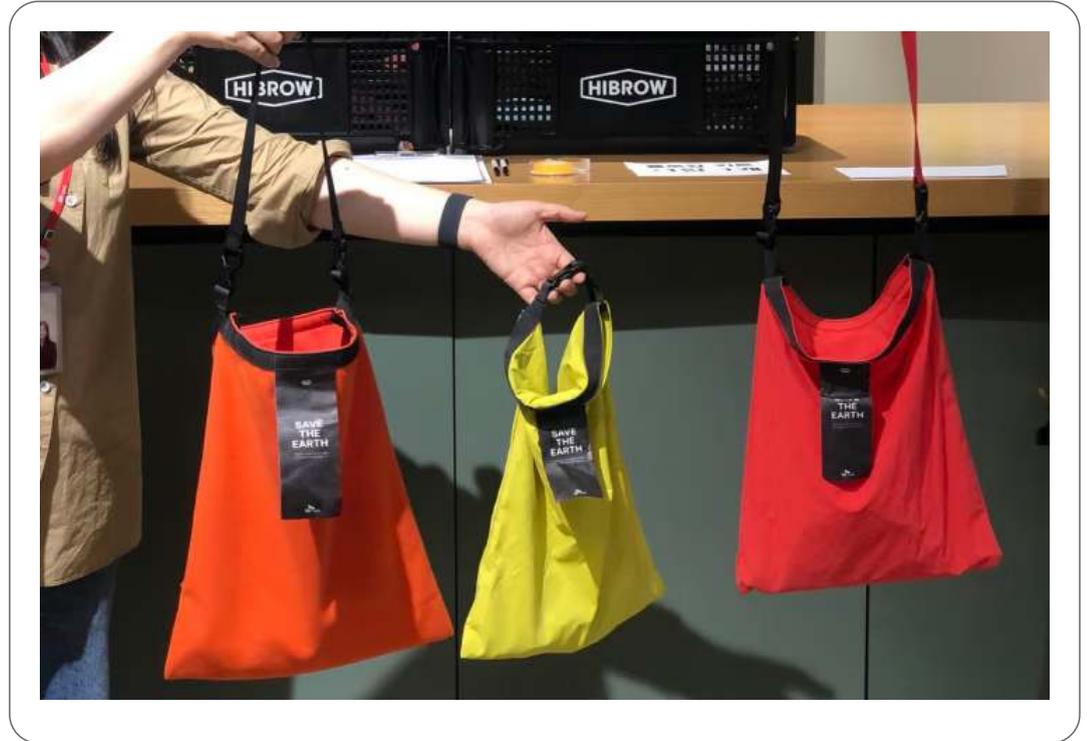
**참 여 방 법:** STEP 1. 플로깅 키트 수령(판교 사옥 내 키친 2개소)  
STEP 2. 지급받은 키트로 플로깅 실시(EVERYWHERE!)  
STEP 3. TEAMS 해피소드수다에 후기 및 활동사진을 업로드

**시 상:** 2023.06.28(수)  
1등인 모든 단체 중 최 참여 가능  
은행 및 카드, 동호회 등 단체 참여 시, 시상과 별도로 전일 선물 증정(40개 한정)

---

\* 자세한 사항은 TEAMS 해피소드수다를 확인하세요!

디앤디언 플로깅 키트



### 게릴라 가드닝

SK D&D는 지역사회의 도시 생태계 회복을 위해 구성원이 직접 참여할 수 있는 게릴라 가드닝 워크숍을 실시하였습니다. 게릴라 가드닝이란 도심 속 유휴 공간이나 공터에 식물을 심어 도시의 환경과 미관을 증진하는 활동입니다. 워크숍에는 50여 명의 구성원이 참여하여 게릴라 가드닝의 역사와 지역 환경에 미치는 영향을 이해하고, 흙과 야생화 씨앗으로 만든 씨드볼(Seedball)을 사용하여 사옥 주변 공원을 직접 가꾸는 등 지역사회 환경 보존 및 도시 재생에 간접적으로 기여하였습니다.

### 게릴라 가드닝 워크숍



### 게릴라 가드닝 키트



취약계층 거주시설 가구 기증

SK D&D는 자원재순환을 촉진하는 사회공헌의 일환으로 성수 에피소드 101과 121의 공용 가구와 물품을 사단법인 글로벌쉐어에 기증하였습니다. 이 기증은 글로벌쉐어가 진행하는 미혼모 가정 지원 사업에 활용되어, 미혼모의 안정된 생활 영위와 자립을 돕는 미혼모 심터에 전달되었습니다. 2023년에는 700만원 상당의 가전 제품과 가구를 기부하였으며, 연중 상시 후원을 통해 취약계층인 미혼모들의 삶의 질을 향상시키고 사회적 지원체계를 강화하는데 기여하고자 합니다.

미혼모 시설에 성수 에피소드 가구 및 물품 기증



### 라이팅 칠드런

SK D&D는 지구의 날(4월 22일)을 기념하며, 밀알복지재단과 협력하여 '라이팅 칠드런(Lighting Children) 캠페인'을 실시했습니다. 이 캠페인은 전기 공급이 원활하지 않은 에너지 빈곤 국가의 아이들에게 휴대용 태양광 랜턴을 전달하는 에너지 나눔 캠페인입니다. 태양광 랜턴은 별도의 건전지 없이 태양광 패널 충전 시 사용이 가능하며, 아이들의 야간학습, 보행안전, 생활 개선 등을 돕는 역할을 합니다. 30명의 구성원이 참여하여 직접 제작한 400개의 태양광 랜턴 키트는 동남아 지역에 전달되었습니다.

라이팅 칠드런 캠페인, 밀알복지재단에 태양광 랜턴 400개 기부



### Health (건강)

금정하프마라톤

SK D&D는 당사의 주거 브랜드인 '에피소드' 입주민 뿐만 아니라 다양한 지역사회 구성원들이 참여할 수 있는 '2023 긍정하프마라톤' 행사를 기획 및 후원하였습니다. 이번 행사는 다양한 러닝 대회와 프로그램을 선보이고 있는 (주)굿러너컴퍼니의 주최 하에 2023년 11월 서울 독섬한강공원에서 진행되었으며, 총 1,500여 명이 참여하였습니다. SK D&D는 에피소드 4개 지점(성수, 신촌, 강남, 수유)에서 긍정 달리기, 하프마라톤 훈련 등 사전 프로그램도 함께 제공하였으며, 행사 당일에는 럭키 드로우, 각종 경품 및 굿즈 증정 등 다양한 이벤트를 진행하였습니다.

#### 2023 긍정하프마라톤



에피소드 플리마켓

SK D&D는 에피소드 수유의 공용 공간 솔루션을 제공해 준 홈퍼니싱 리테일 기업 이케아(IKEA) 코리아와 함께, 지역사회 상생협력을 위해 2023년 5월 에피소드 수유838에서 ‘에피소드 플리마켓’ 행사를 개최하였습니다. 이번 플리마켓에서는 주변 지역의 소상공인, 에피소드 입주민, 신진 예술 및 창작가들이 다양한 품목을 판매하였으며, 이케아 중고 가구를 매입하여 기프트 카드를 제공하는 등 지속가능한 주거 환경과 자원 순환을 주제로 한 다양한 이벤트도 제공되었습니다. 행사 기간 2일 동안 4,000여 명의 방문객이 참여하여 지속가능한 도시 생활을 경험하고 환경 보호 실천 의지를 다지는 시간을 가졌습니다.

#### 2023 에피소드 플리마켓



#### 지관서가

SK D&D의 지관서가(☒☒☒☒)는 지자체 및 지역사회와 협업하여 문화소외지역의 관공서 유휴부지 내 건물을 리모델링한 북카페로, 인문 프로그램과 커뮤니티 활동을 통해 지역 시민의 건강하고 행복한 삶을 지원합니다. 2023년에는 울진 지관서가(금강송 에코리움점) 착공을 시작하였으며, 2024년 하반기 중 완공되어 울진 지역을 찾는 관광객 및 지역사회 시민을 대상으로 다양한 인문학 프로그램을 제공할 예정입니다. SK D&D는 시민의 건강과 행복한 삶에 기여하기 위해 인문학 거점 공간인 지관서를 점진적으로 확대해 나가고자 합니다.

#### 지관서가



### 헌혈 캠페인

SK D&D는 코로나 이후 심화된 혈액 부족 사태를 적극적으로 해결하고 사내 헌혈 기부 문화를 확산하기 위해 본사 및 전 사업장의 구성원을 대상으로 헌혈 캠페인을 실시하고 있습니다. 매년 3회 이상 SK디스커버리 멤버사들과 함께 헌혈 캠페인을 진행하고 있으며, '세계 혈우인의 날(4월 17일)', '세계 헌혈자의 날(6월 14일)'마다 구성원들은 헌혈에 직접 참여하거나 헌혈 증서를 기증하고 있습니다.

### 사랑의 헌혈 캠페인 활동

안 내

## 2023년 제 1회 단체헌혈 (3/2)

생명나눔 헌혈에 적극 참여해주세요~!



<b>대상</b>	SK디스커버리 멤버사 중 본사 근무 구성원
<b>일시 및 장소</b>	2023년 3월 2일 (목) 09:00~16:00 ECO HUB 주차장입구 헌혈버스
<b>신청기간 및 방법</b>	2월 15일(수) ~ 22일(수) Google양식-> 이미지 클릭! (E접속불가)

2023년 DY 사회공헌 SK D&D

## 사랑의 헌혈 캠페인



**일시** 6월 13일 (화) 오전 9시 - 오후 4시

**장소** ECO Hub 1층 주차장 입구 헌혈 버스

**참여신청** 참여 희망시간 '오전/오후'으로 댓글 기재

**참여선물**

- 1 헌혈기념품 중 택 2개 (첨부 참고, 현장증정)
- 2 3인 함께 참여 시 **치킨 기프티콘 선물**
  - ✓ 헌혈 완료 후 댓글로 '소속/이름' 기재
  - ✓ 3인 기준 기프티콘 1매(3만원 상당) 제공

**주의사항**

- 헌혈 시 **신분증 필수 지참** 바랍니다.
- 약물복용 등 헌혈 가능 기준 관련 자세한 사항은 첨부된 '헌혈 가능 기준표'를 확인 부탁드립니다.

※ 문의사항: ESG Part 011

## Hope (희망)

### 희망메이커

'희망메이커'는 SK디스커버리 산하 관계사들과 함께 사업장이 위치한 지역 내 저소득층 아동·청소년을 지원하는 프로그램으로, 2012년부터 전국 5개 사회복지기관과 협력해 오고 있습니다. SK D&D는 지난 2021년에 업무협약을 맺은 성남 한솔종합사회복지관을 통해 매월 저소득 가정의 아동 및 청소년에게 재정 지원과 더불어 학업 및 진로 교육, 멘토링 등을 제공하고 있습니다. 2023년에는 25명의 성남시 아동 및 청소년을 지원하였고, 연 6,000만원 상당의 교육과 주요 시기별(명절, 연말 등) 지원 활동을 실시하였습니다. 또한, SK디스커버리 산하 관계사와 'SK 희망메이커 송년의 밤' 행사를 개최하여, 250여 명의 성남 지역 희망메이커 아동과 가족, 지역 복지관 관계자 등을 대상으로 어린이 미술공연, 장학생 선물 증정 등을 제공하였습니다.

### SK D&D 희망메이커



#### DIY가구 제작 및 후원

SK D&D는 구성원들이 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 도시와 공간을 만드는 데 기여할 수 있는 봉사활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 취약계층 아동 및 청소년들에게 더 나은 미래를 위한 기회를 제공하기 위해, 사회복지법인 밀알복지재단과 함께 DIY 가구 만들기 봉사활동을 진행하였습니다. 아이들의 취약한 주거 및 교육 환경을 개선하고, 나만의 공간 꾸미기의 행복과 즐거움을 선사하기 위한 노력으로 좌식 책상과 미니 책꽂이를 제작하였습니다. 20명의 SK D&D 구성원들이 참여하여 직접 만든 원목 가구는 성남시 지역아동센터 아동들의 주거 공간에 전달되었습니다.

#### DIY 가구 제작 및 지역 아동센터 후원 활동



#### 취약계층 체육공간 조성

SK D&D는 지역사회 취약계층을 대상으로 '공간'에 대한 특별한 경험과 가치를 전달하는 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고자 합니다. 2023년 11월에는 경기도 광주에 위치한 지적장애인 생활 시설 '베다니동산'을 방문하여, 유휴공간이었던 생활시설 뒤 공터를 실외 체육공간으로 개선하였습니다. 공간 내 노후화된 담장에 벽화를 그려 쾌적한 공간과 시각적인 즐거움을 제공함으로써, 시설 내 거주하는 지적장애인의 정서적 및 신체적 건강 증진에 기여할 것을 기대합니다.

#### 취약계층 생활시설 체육공간 조성 활동



독거노인 사랑의 KIT 제작

SK D&D는 지역사회 내 사각지대에 있는 취약계층 독거 어르신들을 지원하기 위해, 사랑의 KIT를 제작하여 어르신들의 가정에 방문하였습니다. 사랑의 KIT는 42명의 SK D&D 구성원이 직접 제작하였으며, 활동량이 적은 독거 어르신들이 이용하실 수 있는 실내 운동기구를 포함하여, 추운 겨울에 필요한 생필품과 비타민, 식품들로 구성되어 있습니다. 65명의 독거 어르신들의 가정을 방문하여 키트를 전달 드리고, 따뜻한 소통의 시간을 가졌습니다.

독거노인 사랑의 KIT 제작



사회공헌 성과

지역사회 상생 및 사회공헌 활동에 따른 사회적 가치 측정



사회공헌 성과

구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자액	백만 원	1,111	793.6	843.7
기부금 총액	백만 원	641.9	685.9	576.5
사회공헌활동 참여 인원	명	177	215	329
지역사회 참여활동을 실시하는 사업장 비율	%	100	100	100
총 봉사시간*	시간	-	128	655
사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원*	명	-	-	702
사회적 가치 창출 값**	백만 원	-	-	11,026

\* 총 봉사시간은 '22년부터, 사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원의 경우, '23년부터 관리 실시 중임

\*\* 사회공헌 및 지역사회 상생활동에 따른 수혜자의 편익을 화폐가치로 환산한 값(사회적 가치)

# Data & Policies

- [공시 표준 Index](#)
- [GRI](#)
- [SASB](#)
- [TCFD](#)
- [UN SDGs](#)
- [정책 및 성명서](#)
- [ESG 데이터](#)
- [보고 개요 및 검증](#)
- [보고서 아카이브](#)
- [수상 및 이니셔티브](#)



GRI

## GRI Content Index

구분	내용
보고에 대한 성명	SK D&D는 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고기간: 2023.01.01~2023.12.31)
사용된 GRI 1 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

### UNIVERSAL STANDARDS

#### GRI 2 - 일반공개

- 1. 조직 및 보고 관행
- 2. 활동 및 근로자
- 3. 거버넌스
- 4. 전략, 정책 및 관행
- 5. 이해관계자 참여

#### GRI 3 - 중요주제

- 3: 중요 주제에 대한 보고

### TOPIC STANDARDS

#### GRI 200 - 경제

- 201: 경제성과
- 203: 간접 경제효과
- 205: 반부패
- 206: 경쟁저해행위

#### GRI 300 - 환경

- 302: 에너지
- 303: 용수 및 폐수
- 304: 생물다양성
- 305: 배출
- 306: 폐기물

#### GRI 400 - 사회

- 401: 고용
- 403: 산업안전보건
- 404: 훈련 및 교육
- 405: 다양성과 기회 균등
- 413: 지역사회
- 414: 공급업체 사회 평가
- 416: 고객 안전보건
- 418: 고객개인정보보호

### UNIVERSAL STANDARDS

- GRI 2 - 일반공개

## 1. 조직 및 보고 관행

### 2-1 조직 세부사항

[ESG Strategy/.../Company Overview](#)

### 2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제

[보고 개요 및 검증/.../About This Report](#)

### 2-3 보고 기간, 주기 및 문의처

[보고 개요 및 검증/.../About This Report](#)

### 2-4 정보의 수정

데이터 산정 범위 및 기준 변경에 따라 일부 정량 데이터의 변경이 발생함  
- 정보가 수정된 지표: GRI 302, GRI 303, GRI 305, GRI 306

### 2-5 외부 검증

[보고 개요 및 검증/.../제3자 검증](#) [보고 개요 및 검증/.../온실가스 검증](#)

## 2. 활동 및 근로자

### 2-6 활동, 가치 사슬, 사업 관계

[녹색 건축 및 부동산 개발/.../지속가능한 부동산](#) [녹색 건축 및 부동산 개발/.../녹색건축물 개발](#)

### 2-7 임직원

[인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

### 2-8 임직원이 아닌 근로자

[인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

[SK D&D 사업보고서](#)

## 3. 거버넌스

### 2-9 지배 구조 및 구성

[이사회 중심 경영/.../이사회 구성 현황](#) [이사회 중심 경영/.../이사회 산하위원회](#)

### 2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정

[이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#) [이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)  
[주주친화 경영/.../주주총회 결과](#)

## 2-11 최고이사결정기구 의장

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 구성 현황](#)

## 2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할

[☞ ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#)   [☞ 리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#)

## 2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임임

[☞ ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#)   [☞ 리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#)

## 2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할

[☞ ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#)   [☞ 리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#)

## 2-15 이해관계상충

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#)   [☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)

## 2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션

[☞ ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#)   [☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 활동](#)  
[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 산하 위원회 활동](#)

## 2-17 최고이사결정기구의 집단지식

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#)   [☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)

## 2-18 최고이사결정기구 성과평가

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 평가](#)   [☞ 이사회 중심 경영/.../CEO 및 임원 KPI 평가](#)  
[☞ 환경경영 및 성과/.../환경경영 성과 관리](#)

## 2-19 보수 정책

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)

[☞ SK D&D 사업보고서](#)

## 2-20 보수 결정 절차

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)   [☞ 이사회 중심 경영/.../CEO 및 임원 KPI 평가](#)  
[☞ 주주친화 경영/.../주주총회 결과](#)

## 2-21 연간 총 보상 비율

[☞ 이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)

## 4. 전략, 정책 및 관행

## 2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

[☞ CEO Message/.../CEO 메시지](#)

## 2-23 정책

[인권경영/.../인권경영 체계](#) [정책 및 성명서/.../정책 및 성명서](#)

## 2-24 정책 명시

[인권경영/.../인권경영 체계](#) [인권경영/.../인권 리스크 관리](#)

## 2-25 부정적 영향 개선을 위한 프로세스

[인권경영/.../고충처리 제보 채널](#)

## 2-26 자문 및 우려 제기에 대한 절차

[윤리경영/.../윤리경영 제보 채널](#) [인권경영/.../고충처리 제보 채널](#)

## 2-27 법률 및 규정 준수

[환경경영 및 성과/.../환경 법규 준수 모니터링](#) [ESG 데이터/.../ESG 데이터](#)

## 2-28 협회의 멤버십 현황

[수상 및 이니셔티브/.../참여 이니셔티브 및 현황](#)

## 5. 이해관계자 참여

## 2-29 이해관계자 참여 정책

[중요성 평가/.../이해관계자 참여](#)

## 2-30 단체협약

[인재경영/.../구성원 소통채널](#)

## UNIVERSAL STANDARDS

## • GRI 3 - 중요주제

## 3: 중요 주제에 대한 보고

## 3-1 중요 주제 결정 프로세스

[중요성 평가/.../이중 중요성 평가 프로세스](#)

## 3-2 중요 주제 목록

[중요성 평가/.../SK D&D 중요 주제](#)

## 3-3 중요 주제 관리

1. 기후변화 대응 및 에너지 효율 (GRI 302, GRI 305)
2. 사업장 안전보건 (GRI 403)
3. 녹색건축물 개발 및 운영 (GRI 302-5)
4. 고객 가치 혁신 (GRI 203-2, GRI 413-1)
5. 인권경영 (GRI 2-25)

- [중요성 평가/.../영향 중요주제](#)  
 [중요성 평가/.../재무 중요주제](#)  
 [기후변화 대응/.../기후변화 대응](#)  
[녹색 건축 및 부동산 개발/.../녹색 건축 및 부동산 개발](#)  
 [인권경영/.../인권경영](#)  
[안전보건경영/.../안전보건경영](#)  
 [고객만족경영/.../고객만족경영](#)

## TOPIC STANDARDS

## • GRI 200 - 경제

## 201: 경제성과

## 201-1 직접적 경제가치 발생과 분배

- [ESG 데이터/.../ESG 데이터](#)  
[SK D&D 홈페이지](#)

## 201-2 기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

- [기후변화 대응/.../기후변화 리스크 관리](#)

## 203: 간접 경제효과

## 203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원

- [사회공헌/.../사회공헌 활동 및 성과](#)

## 203-2 중요한 간접 경제 영향

- [ESG Strategy/.../사회적 가치 창출](#)

## 205: 반부패

## 205-1 사업장 부패 위험 평가

- [윤리경영/.../윤리 리스크 모니터링](#)

## 205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

- [윤리경영/.../윤리경영 교육](#)

## 205-3 확인된 부패 사례 및 조치

[☞ 윤리경영/.../윤리경영 제보 채널](#)

## 206: 경쟁저해행위

## 206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동

[☞ 컴플라이언스/.../공정거래 강화 활동](#)

[☞ SK D&D 사업보고서](#)

## TOPIC STANDARDS

## • GRI 300 - 환경

## 302: 에너지

## 302-1 조직 내 에너지 소비

[☞ 기후변화 대응/.../온실가스 우베토리](#)

## 302-3 에너지 집약도

[☞ 기후변화 대응/.../온실가스 우베토리](#)

## 302-4 에너지 소비 감축

[☞ 기후변화 대응/.../온실가스 감축 성과](#)

## 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

[☞ 녹색 건축 및 부동산 개발/.../건축물 환경 영향 관리](#)

## 303: 용수 및 폐수

## 303-3 취수

[☞ 환경경영 및 성과/.../수자원 관리](#)

## 303-5 물 소비

[☞ 환경경영 및 성과/.../수자원 관리](#)

## 304: 생물다양성

304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장

[환경경영 및 성과/.../생물다양성 보호](#)

304-4 사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종

[환경경영 및 성과/.../생물다양성 보호](#)

## 305: 배출

305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)

[기후변화 대응/.../온실가스 인벤토리](#)

305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)

[기후변화 대응/.../온실가스 인벤토리](#)

305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

[기후변화 대응/.../온실가스 인벤토리](#)

305-4 온실가스 배출 집약도

[기후변화 대응/.../온실가스 인벤토리](#)

305-5 온실가스 배출량 감축

[기후변화 대응/.../온실가스 감축 성과](#)

## 306: 폐기물

306-1 폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향

[환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리대상

[환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

306-3 폐기물 발생

[환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

### TOPIC STANDARDS

- GRI 400 - 사회

## 401: 고용

## 401-1 신규채용 및 이직

[인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

## 401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

[인재경영/.../일과 삶의 균형](#)

## 401-3 육아휴직

[인재경영/.../모성보호 프로그램](#)

## 403: 산업안전보건

## 403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템

[안전보건경영/.../안전보건 경영방침](#)

## 403-2 위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

[안전보건경영/.../안전보건 리스크 관리](#)

## 403-3 작업장 보건 서비스

[안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

## 403-4 작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

[안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

## 403-5 작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

[안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

## 403-6 근로자 건강 증진

[인재경영/.../일과 삶의 균형](#) [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

## 403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

[안전보건경영/.../안전보건 리스크 관리](#) [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

## 403-8 작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

[안전보건경영/.../안전보건 경영방침](#)

## 403-9 업무관련 부상

[안전보건경영/.../안전보건 성과](#)

## 404: 훈련 및 교육

## 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간

[☞ 인재경영/.../역량 강화 교육 프로그램](#)

## 404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램

[☞ 인재경영/.../역량 강화 교육 프로그램](#)

## 405: 다양성과 기회 균등

## 405-1 경영 조직 및 직원의 다양성

[☞ 인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

## 413: 지역사회

## 413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

[☞ 고객만족경영/.../지속가능한 주거 서비스 제공](#)   [☞ 사회공헌/.../사회공헌 활동 및 성과](#)

## 414: 공급업체 사회 평가

## 414-1 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체

[☞ 협력사 상생경영/.../협력사 상생경영 체계](#)   [☞ 협력사 상생경영/.../지속가능한 구매](#)

## 416: 고객 안전보건

## 416-1 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가

[☞ 안전보건경영/.../안전보건 리스크 관리](#)

## 418: 고객개인정보보호

## 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

[☞ 정보보호/.../개인정보보호](#)

부동산



SASB

- 지속가능성 공개 주제 및 회계 지표

에너지 관리

IF-RE-130a.1

부동산 부문별 전체 층면적 기준 에너지 소비 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 비율  
전 임대 주택 대상 적용(100%) (0.728 TJ/천 )

IF-RE-130a.2

부동산 부문별

- (1) 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에서 소비된 총 에너지 소비량
- (2) 그리드(grid) 전력 비율
- (3) 재생에너지 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 총 에너지 소비량 : 123TJ
- (2) 그리드 전력 비율 : 97%
- (3) 재생에너지 비율 : 3%

IF-RE-130a.3

부동산 부문별 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에 대한 전년대비(Like-for-like) 에너지 소비 변화율  
97%

IF-RE-130a.4

부동산 부문별

- (1) 에너지 등급
- (2) ENERGY STAR 인증을 획득한 포트폴리오의 비율

75%

- '24년 오픈한 에피소드 용산241 포함

IF-RE-130a.5

건물의 에너지 관리 고려사항이 부동산 투자 분석 및 운영 전략에 통합되는 방법 설명

Scope 3를 포함하여 2050 Net Zero 전략을 수립함에 따라 투자·운영 시 친환경 건축물을 고려하고, 운영에 따른 배출량 감축을 위한 프로그램을 추진 중

수자원 관리

## IF-RE-140a.1

부동산 부문별 취수 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 비율 -

- (1) 전체 층면적
- (2) 물 스트레스가 높거나(High) 매우 높은(Extremely High) 지역의 층면적 기준

취수 데이터 커버리지 : 100%

- (1) 전체 면적 : 169천
- (2) 전 에피소드가 Water Stress High인 서울에 위치

## IF-RE-140a.2

부동산 부문별

- (1) 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역의 총 용수 취수량
- (2) 물 스트레스가 높거나 매우 높은 지역에서의 취수 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 159천 ton
- (2) 100%

## IF-RE-140a.3

부동산 부문별 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에 대한 전년대비(Like-for-like) 용수 취수량 변화율

83%

## IF-RE-140a.4

물 관리 리스크에 대한 설명과 이러한 리스크를 완화하기 위한 전략 및 관행 논의

전량 수자원공사에서 공급하는 상수 사용 중이며, 에피소드 개발 시 수자원 리스크를 완화하기 위하여 절수 설비 도입 등을 적용하고 있음

## 입주민 지속가능성 영향 관리

## IF-RE-410a.1

부동산 부문별

- (1) 자원 효율 관련 자본 개선을 위한 비용 회수 조항을 포함하는 신규 임대 비율,
- (2) 관련 임대 층면적

(미적용중) 임대주택 부문(에피소드)

- (1) 0%
- (2) 0

## IF-RE-410a.2

부동산 부문별

- (1) 그리드(grid) 전력 소비
- (2) 용수 취수에 대해 별도 또는 부분 계량된 세입자 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 그리드 전력 소비 : 120TJ
- (2) 100% (전세대 개별 측정 중)

IF-RE-410a.3

임차인의 지속가능성 영향을 측정, 인센티브 부여 및 개선하기 위한 접근법 논의

임주민을 대상으로 주거, 환경 문제 해결을 위한 프로그램을 운영 중이며, 향후 인센티브 부여 계획 중

## 기후변화 적응

IF-RE-450a.1

부동산 부문별 100년 홍수 지역(100-year flood zones)에 있는 부동산 면적

약 7,300

- 에피소드 성수 101, 121 : 하천범람에 의한 위험지역 내 위치(한강 및 중랑천)

IF-RE-450a.2

기후변화 리스크 노출 분석, 시스템적 포트폴리오 노출 정도, 리스크 경감 전략 설명

ESG 담당부서 및 사업 유관부서에서 국내외 기후변화 관련 규제 및 공시 기준 분석(CDP, TCFD, SASB 등), 우수 기업 벤치마킹 등을 실시하여 기후 위험 요인 Pool을 구축하고 있으며, 물리적 위험은 외부 분석 Tool(S&P Climanomics®) 결과를 바탕으로, 전환 위험은 내외부 이해관계자 인터뷰를 통해 발생가능성과 심각성을 평가하여 주요 기후 관련 위험 요인을 선정 및 관리하고 있음

### 부동산

#### • 활동 지표

IF-RE-000.A

부동산 부문별 자산 수

임대주택(에피소드) 8개

IF-RE-000.B

부동산 부문별 임대 가능 총면적

6,900

IF-RE-000.C

부동산 부문별 간접 관리 자산 비율

96% (면적기준)

- 에피소드 성수 101, 121의 경우 SK D&D 자산으로 인식하고 있으며, 그 외 에피소드 강남262, 서초393, 신촌369, 수유838, 용산241, 구의월츠의 경우 지분투자 건으로, 별도 관리 중

IF-RE-000.D

## 부동산 부문별 평균 점유율

-

\* SK D&D의 임대주택 브랜드인 에피소드에 대한 데이터를 기반으로 작성하였으며, SK D&D 자산인 에피소드 성수 101, 성수 121 외, 지분투자 형태인 에피소드 강남262, 서초393, 신촌369, 수유838, 용산241, 구의웰츠 데이터를 포함함

## Governance

## a

## 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명

## 대응활동

SK D&D는 최고의사결정기구인 이사회 산하에 'ESG위원회'를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG 위원회는 정기적으로 연 1회 이상 기후변화와 관련된 주요 현안 및 활동 계획, 위험 및 기회 요인별 대응 방안 및 성과 등에 대한 보고·승인 절차를 수행함으로써 전사 차원의 기후변화 대응 성과를 관리·감독하고 있습니다.

## b

## 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명

## 대응활동

SK D&D는 CEO 직속 산하 기구인 '스페이스전략위원회'를 통해 사업 및 투자 활동 과정에서 기후변화 관련 위험과 기회를 분석하고, 대응전략을 수립하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한, CEO는 환경경영의 최종 책임자로서 환경경영에 대한 의지 표명, 환경방침 승인 및 환경경영 성과 감독 등 당사의 환경경영시스템을 총괄하고 지원함으로써 보다 강화된 기후변화 대응 체제를 수립하고 이행하는 데 기여합니다. 나아가, CEO 및 사업별 총괄 책임자의 KPI 항목에 기후변화 대응 성과를 포함하고, 이를 보성과 연계하여 경영진의 적극적인 목표 달성을 유도하고 있습니다.

## Strategy

## a

## 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대해 설명

## 대응활동

SK D&D는 동종업계 분석, 문헌 조사 등을 통해 기후변화 관련 위험 및 기회 요인 Pool을 도출하고, 단/중/장기 시점에서의 재무 영향과 발생가능성을 기반으로 중요성을 평가하여 주요 위험 및 기회를 파악하였습니다.

▶ 단기 시점: 녹색건축물 개발에 따른 친환경 원자재 및 고효율 설비 적용으로 인해 비용이 증가할 수 있습니다. 또한, 기후변화 대응 성과 관리와 정보공개가 이해관계자의 요구를 충족하지 못할 경우 브랜드 평판과 기업 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 반면, 기후변화 대응을 위한 녹색건축물은 신규 비즈니스 기회 확장 및 새로운 방식의 공간 서비스 창출에 기여할 수 있습니다.

▶ 중기 시점: 건축물 등 부동산에 대한 기후 관련 정책 및 법률 규제가 강화되고, 녹색건축물에 대한 소비자 및 투자자 수요가 증가함에 따라 기후변화 전환 위험이 높아질 수 있습니다. 동시에, 에너지 고효율 및 친환경 건축물 운영에 따른 사용 단계 비용 절감 뿐만 아니라 소비자 및 시장의 선호도 상승으로 인해 자산 가치 향상을 기대할 수 있습니다.

▶ 장기 시점: 기후 위기로 인한 이상 기후 빈도가 증가할 경우 자산의 물리적 피해가 발생하고 이로 인해 포트폴리오의 자산 및 투자 가치가 하락할 수 있습니다. 반면, 녹색건축물 개발 및 운영을 통해 건축물 전과정에서 환경영향을 감축할 수 있으며, 시장의 요구사항을 적극적으로 이행함에 따라 브랜드 가치를 제고하고 부동산 업계 선두 디벨로퍼 지위를 공고화할 수 있습니다.



TCFD

## b

## 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명

## 대응활동

SK D&D는 부동산 상품의 기후변화 관련 외부 규제가 강화되고 시장의 요구가 증가함에 따라, 주거 및 업무용 건축물의 녹색건축물 인증 100% 획득을 목표로 수립하여 이행하고 있습니다. 이를 위해 친환경 설계와 기술 적용, 신재생에너지 사용, 입주인 대상 ESG 생태계 솔루션 제공 등의 노력을 기울여 친환경 포트폴리오를 강화하고 있습니다. 더불어, 기후변화로 인한 포트폴리오의 최초자산 위험을 최소화하기 위해 투자 프로젝트 대상 선정 시 해당 산업의 EU 및 한국형 녹색분류체계 포함 여부를 검토하고, 기후변화 위험을 평가하여 의사결정을 진행하는 녹색 투자를 추진하고 있습니다.

또한, SK D&D는 국가 2050 탄소중립 이행에 발맞춰 기후변화에 적극적으로 대응하기 위해 Scope 1, 2 Net Zero를 위한 중 단기 전략과 Scope 3 Net Zero를 향한 장기 전략을 수립하고 있습니다. 2023년에는 RE100을 이행하였으며, 향후 이동연소 감축을 위한 전기차 도입과 탄소상쇄 사업을 확대하여 사업장 Net Zero를 달성하고자 합니다. 나아가, 투자자산 및 공급망 등 전 밸류체인 온실가스 배출 관리를 강화하고 환경영향 감축 활동을 실시하여 Scope 3 배출량을 감축해 나갈 것입니다.

## c

## 2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명

## 대응활동

SK D&D는 IEA의 1.5°C 시나리오(NZE2050) 글로벌 Milestone을 분석하여 비즈니스 중장기 전략을 점검하고 있습니다. 1.5°C 시나리오(NZE2050)에 따르면 건물 관련 탄소배출 규제는 강화될 것으로 보이며, 이에 대응하기 위해 녹색건축물 인증 획득과 건축물의 에너지 자립률 향상을 추진하고자 합니다. 또한, 부동산 운영 시 고객의 온실가스 배출 저감을 유도할 수 있는 서비스를 개발 및 확장하여 사용 단계에서의 환경영향 저감을 위해 노력할 것입니다. 이로써 건축물에 대한 정부의 정책 및 규제에 효과적으로 대응하고, 실질적인 온실가스 배출 감축 성과를 만들어냄으로써 중장기적인 사업 리스크를 최소화하고자 합니다.

## Risk Management

## a

## 조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명

## 대응활동

SK D&D는 신규 투자 또는 프로젝트 개발 사업과 가치사슬 내에서 발생가능한 기후 관련 위험 요인을 파악하고 있습니다. 이를 위해 ESG 담당부서 및 사업 유관부서에서 국내외 기후변화 관련 규제 및 공시 기준 분석(CDP, TCFD, SASB 등), 우수 기업 벤치마킹 등을 실시하여 기후 위험 요인 Pool을 구축합니다. 물리적 위험은 외부 분석 Tool(S&P Climonomics®) 결과를 바탕으로, 전환 위험은 내외부 이해관계자 인터뷰를 통해 발생가능성과 심각성을 평가하여 주요 기후 관련 위험 요인을 선정 및 관리하고 있습니다.

## b

## 조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명

## 대응활동

SK D&D는 주요 기후 관련 위험 관리를 위해 투자 또는 신규 프로젝트 실시 건에 대해 투자심의 단계에서 ESG 리스크 검토 프로세스를 운영하고 있습니다. 검토 대상 사업이 국내외 그린 택소노미가 정의한 환경적으로 지속가능한 경제 활동인지 판단하고, 기후 관련 리스크가 높다고 판단될 경우 저감·보완 계획을 수립하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 부동산 운영 및 사후 관리 단계에서도 기후변화 위험을 최소화하기 위해, ESG 담당부서에서 정기적으로 건축물의 환경영향 성과를 모니터링하고 중장기 대응 전략을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회는 ESG 위원회를 통해 전사 차원의 기후 관련 위험 노출도, 지표 및 목표별 달성 수준 등을 점검하고, 개선과제 수립 및 이행을 위한 의사결정을 수행하고 있습니다.

## c

## 조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명

**대응활동**

SK D&D는 조직의 재무 및 비재무적 위험을 체계적으로 관리하기 위해, 영역별 주관 부서 및 의사결정체계를 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 기후변화 관련 위험의 경우, 전사 경영전략, 컴플라이언스, ESG 리스크 관리 등을 수행하는 각 실무부서에서 관리하며, 부서별 기후 관련 위험 식별 결과 및 대응방안에 대한 정기 이사회 보고를 통해 전사 차원에서 통합적으로 관리하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리 결과를 검토하여 대응방안에 대한 의사결정을 수행하며, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기업 경영활동 및 ESG 관점에서 발생할 수 있는 리스크를 식별 및 분석하고 기후변화 대응 성과를 감독하고 있습니다.

**Metrics and Targets**

**a**

조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시

**대응활동**

SK D&D는 기후변화 관련 위험과 기회 요인을 측정 및 평가하기 위해 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3), 에너지 사용량, 용수 사용량, 폐기물 배출량 등을 관리하고 있습니다. 또한, 기후변화 대응의 중요성을 고려하여 Net Zero 달성 및 RE100 이행 성과를 CEO KPI에 반영하였으며, 보상과의 연계를 통해 체계적인 성과관리 체계를 구축 및 운영하고 있습니다.

**b**

스코프 1 및 스코프 2, 그리고 적절한 경우, 스코프 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시

**대응활동**

부동산 사업이 기후변화에 미치는 영향을 이해하고, 전세계적인 온실가스 감축 노력에 동참하기 위해 전사 차원의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 국내 온실가스 관련 규제(온실가스 목표 관리제, 배출권 거래제 등) 대상에 포함되고 있지 않으나, 국내 온실가스 배출량 산정·인증 지침에 따라 선제적으로 전사 온실가스·에너지 관리 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 2023년 범주별 총 온실가스 배출량(자회사 포함)은 다음과 같습니다.

Scope 1: 261.233 tCO2eq.

Scope 2: 58.824 tCO2eq.

Scope 3: 37,505.283 tCO2eq.

**c**

조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명

**대응활동**

SK D&D는 2030년까지 Scope 1,2 온실가스 배출량에 대한 Net Zero 달성을 목표로 하는 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 이를 위해, 2023년 RE100, 2030년 전기차 전환 확대, 탄소 상쇄 사업 추진 및 확대 등을 목표로 수립하였습니다. 실제로, 2023년에는 본사 및 자회사 전력 사용량의 100%를 재생에너지 사용확인서 발급을 통해 RE100을 이행하였으며, 앞으로도 탄소감축 및 넷제로를 위한 목표를 이행해 나가고자 합니다. 나아가, 장기적으로 전 밸류체인의 탄소 감축에 기여하기 위해 주거 및 업무 공간의 녹색건축물 인증 100% 획득을 목표로 ZEB 개발 및 투자, ESG 생태계 구축, 지속가능한 공간 솔루션 등을 확대하고자 합니다.



UN SDGs

**1 빈곤퇴치**



**1.5**

2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건 이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소한다.

## 활동내용

- 구성원 참여를 통한 취약계층 아동 정기 지원

## 3 건강과 복지



## 3.9

2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 건수를 상당히 감소한다.

## 활동내용

- 구성원과 가족 건강증진을 위한 사내 치과 운영 등 건강관리 시설운영 및 의료비 지원

## 4 양질의 교육



## 4.4

2030년까지 취업, 양질의 일자리, 창업 활동에 필요한 전문, 직업 기술 등 적합한 기술을 지닌 청소년과 성인의 수를 실질적으로 늘린다.

## 활동내용

- 구성원 직무 능력 향상을 위한 교육 지원
- 구성원 안전·보건 교육 실시
- 구성원 정보보호 및 보안 교육 실시

## 4.5

2030년까지 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 상황에 처한 아동을 포함한 취약 계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장한다.

## 활동내용

- 인문학 문화 저변확대를 위한 재단 후원

## 5 성평등



## 5.1

모든 곳에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 없앤다.

## 활동내용

- 윤리규정을 통한 성별에 따른 차별 금지 명문화

## 5.2

인신매매와 성 착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적인 영역에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 폭력을 없앤다.

## 활동내용

- 여성 및 아동 폭력 철폐, 보호 등을 포함한 인권정책 선언

## 6 깨끗한 물과 위생



## 6.4

2030년까지 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응 하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다.

## 활동내용

- 개발 단계 수자원 효율 향상을 위한 기술 적용
- 사업장 물사용량 관리, 절감활동 수행

## 7 빈곤퇴치



## 7.1

2030년까지 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다.

## 활동내용

- 전력증가를 Biz. 확대를 통한 친환경 에너지 접근성 확장

## 7.2

2030년까지 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다.

## 활동내용

- 친환경 에너지 개발 포트폴리오 확대 (풍력, 태양광, 연료전지 등)
- 친환경 발전 개발 규모 및 발전량 확대

## 7.a

2030년까지 재생에너지, 에너지효율, 선진적이고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함하여 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진한다.

## 활동내용

- 친환경 에너지 R&D를 통한 발전효율 향상 등 청정에너지 연구 및 기술개발 수행

## 8 양질의 일자리와 경제 성장



## 8.5

2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다.

#### 활동내용

- 채용 및 보상에서의 성별, 사회적 신분, 출신 지역 등에 따른 차별을 금지 규정
- 채용 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대 제도 운영

## 8.6

2020년까지 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다.

#### 활동내용

- 데이터 융합인재 양성 프로그램 후원

## 9 혁신과 인프라 구축



### 9.1

모두를 위한 적정가격의 공평한 접근에 중점을 두고, 경제발전과 인류의 웰빙을 지원하기 위해 지역별 및 초국경 사회기반시설을 포함하여 양질의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 복원력 있는 사회기반시설을 구축한다.

#### 활동내용

- 1인가구 확대 및 업무 형태 변형에 따른 고객 중심 업무, 주거 공간 개발
- 지역 주민 및 장애인을 위한 교육복지시설 조성 및 기부

## 10 불평등 완화



### 10.2

2030년까지 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제적 포용을 강화 증진한다.

#### 활동내용

- 윤리규정을 통한 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 성별에 따른 차별 금지 명문화
- 윤리 제보 채널 운영을 통한 불평등 예방 및 피해자 보호와 구제 절차 운영

## 11 지속가능한 도시 및 거주지 조성



### 11.1

2030년까지 모두를 위한 적절하고 안전한 적정가격의 주택 및 기초서비스에 대한 접근을 보장하고 빈민가 환경을 개선한다.

#### 활동내용

- 고객 중심의 주거공간 개발, 임대 사업 수행
- 리빙 솔루션 제공을 위한 고객 삶의 질 향상

### 11.3

2030년까지 모든 국가에서 포용적이고 지속가능한 도시화를 확대하고, 참여 적고 통합적이며 지속가능한 인간정주 계획 및 관리 역량을 강화한다.

#### 활동내용

- 친환경 건축물 개발, 공급을 통한 지속가능한 공간 생태계 구축
- 임대 및 투자 공간의 Scope 3 배출량 관리 및 저감 활동 수행

## 12 책임 있는 소비와 생산



### 12.3

2030년까지 유통 및 소비자 수준에서의 전 세계 인구 1인당 음식물쓰레기 발생량을 절반으로 줄이고, 출하 후 손실을 포함한 식품의 생산 및 공급망에서 발생하는 식품 손실을 감소한다.

#### 활동내용

- 폐기물 저감을 위한 서비스 제공 및 고객과 함께 나눔·공유문화 확산

### 12.5

2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다.

#### 활동내용

- 사업장 폐기물 관리 및 재사용, 재활용을 통한 저감활동 수행
- Upcycling 제품을 통한 폐기물 저감

## 13 기후행동



### 13.1

모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.

#### 활동내용

- 환경경영을 위한 전사차원 위원회 및 전담 조직운영
- Net zero를 위한 기후변화 대응 방안 수립 및 이행
- 전사 ESG 정보공개, 영향 평가를 통한 기후변화관련 Risk관리 체계 구축

### 13.3

기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.

#### 활동내용

- 구성원 ESG 및 환경 교육 실시

## 15 육상 생태계 보호



## 15.5

자연서식지의 훼손을 줄이기 위한 시급하고 중요한 행동을 취하고, 생물다양성 손실을 중지시키며, 2020년까지 멸종위기종 보호 및 멸종을 예방한다.

### 활동내용

- 환경영향평가를 통한 생물다양성 관리, 멸종 위기 종 보호 방안 수립
- 토양 훼손, 황폐화 지역 개발을 통한 가치복원, 경제성 창출

## 16 평화, 정의와 제도



## 16.2

아동에 대한 학대, 착취, 매매 및 모든 형태의 폭력과 고문을 종식한다.

### 활동내용

- 아동 노동, 폭력 철폐, 보호 등을 포함한 인권정책 선언

## 16.5

모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.

### 활동내용

- 반부패 활동 예방, 점검 등을 위한 윤리 전담 조직(감사 Part) 신설

## 16.7

호응성 있고 포용적이며 참여적이고 대표성 있는 의사결정을 모든 단계에서 보장한다.

### 활동내용

- 전사 ESG 이슈 관리, 의사결정을 위한 이사회 내 ESG 위원회 설치·운영
- 전사 ESG 정보공개, 투자 단계 ESG Risk 검토를 통한 통한 기후변화 Risk관리 체계 구축

## 17 목표 달성을 위한 파트너십



## 17.14

지속가능발전을 위한 정책 일관성을 강화한다.

### 활동내용

- 지속가능경영 정책 수립 및 체계적 이행을 위한 지속가능경영위원회 설치·운영

☞ [GRI 2-23](#)

## ESG 정책 및 성명서

Environmental



## 정책 및 성명서



환경경영방침



환경경영시스템(ISO 14001) 인증서



### Social



인권경영 정책



안전보건경영 정책



안전보건경영매뉴얼



안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증서



협력사 행동규범



### Governance



정관



지배구조현장



이사회 규정



감사위원회 규정



 ESG위원회 규정	
 사외이사후보추천위원회 규정	
 인사위원회 규정	
 2023년 감사보고서(별도)	
 2023년 감사보고서(연결)	
 윤리규정	
 내부감사규정	
 바람직한 계약 체결 가이드라인	
 협력업체 선정·운용 가이드라인	
 내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인	
 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인	
 정보보호 정책	

[GRI 2-27](#) [GRI 201-1](#)

## 재무 성과



## ESG 데이터

## 경제적 가치 창출 및 배분

구분	산정기준	단위	2021	2022	2023
고객	매출액 (운영비용)	백만 원	881,837	563,437	479,676
구성원	급여 및 복지	백만 원	41,924	41,792	45,342
주주 및 투자자	배당금 총액	백만 원	19,796	19,796	19,796
	이자비용	백만 원	31,953	26,913	42,635
정부	법인세	백만 원	47,960	37,510	31,182
협력사	구매비용	백만 원	2,254	2,983	2,396
지역사회	사회공헌	백만 원	1,111	794	844
합계		백만 원	1,026,835	693,225	621,871

## SK D&amp;D 재무성과(연결)

구분	단위	2021	2022	2023
총자산	백만 원	1,983,431	2,191,576	2,423,076
자본금	백만 원	24,190	24,190	24,190
부채	백만 원	1,344,175	1,494,510	1,661,198
매출액 (운영비용)	백만 원	881,836	563,437	479,676
영업이익	백만 원	209,866	64,346	190,380
세전이익	백만 원	181,595	113,723	134,261
법인세비용	백만 원	47,960	37,510	31,182
당기순이익	백만 원	133,635	76,213	103,078

## SK D&amp;D 재무성과(별도)

구분	단위	2021	2022	2023
총자산	백만 원	1,740,377	1,940,323	2,144,579
자본금	백만 원	24,190	24,190	24,190
부채	백만 원	1,097,019	1,245,398	1,374,342
매출액 (운영비용)	백만 원	793,284	502,234	404,735
영업이익	백만 원	195,109	38,648	186,936
세전이익	백만 원	169,030	98,552	141,500
법인세비용	백만 원	41,455	44,967	18,564
당기순이익	백만 원	123,399	73,936	106,741

## 환경

2023년 환경 목표 및 성과

구분	단위	2023 목표	2023 성과*	목표 달성률**
온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO2eq	310	297.63	104.16%
에너지 사용량	TJ	23	22.28	103.21%

\* RE100 이행을 통한 Scope 2 감축량 반영

\*\* 목표 달성률: {1-(성과-목표)/목표 절대값} x 100

SK D&D 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)\*

구분	단위	2021	2022	2023	
Scope 1	고정연소	tCO2eq	93.090	115.270	113.709
	이동연소	tCO2eq	143.880	127.380	125.096
Scope 1 총 배출량**		tCO2eq	236.970	242.650	238.805
Scope 2	배출 - 전기	tCO2eq	705.690	747.590	792.714
	감축 - REC 활용	tCO2eq	-	-	-792.714
	배출 - 열	tCO2eq	52.310	62.900	58.824
Scope 2 총 배출량**		tCO2eq	758.000	810.490	58.824
Scope 1+2 총 배출량		tCO2eq	994.970	1,053.140	297.629
온실가스 배출 집약도***		tCO2eq/백억 원	12.54	20.97	7.35
Scope 3	Category 3 에너지	tCO2eq	77.066	82.167	86.717
	Category 6 출장	tCO2eq	26.233	51.882	34.388
	Category 7 통근	tCO2eq	194.793	276.742	240.789
	Category 8 임차자산	tCO2eq	194.724	194.647	202.789
	Category 13 임대자산	tCO2eq	8,373.504	8,378.021	8,052.772
	Category 15 투자	tCO2eq	4,257.547	16,426.759	28,790.915
Scope 3 총 배출량**		tCO2eq	13,123.894	25,410.217	37,408.364
Scope 1+2+3 총 배출량		tCO2eq	14,118.864	26,463.357	37,705.993

\* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

- 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 121

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 당해연도 매출액(별도) 기준으로 온실가스 Scope 1+2 총 배출량에 대한 집약도를 산정함

## 자회사 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)\*

구분	단위	2021		2022****		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
Scope 1 총 배출량**	tCO2eq	-	-	6.741	18.226	2.416	20.012
Scope 2	배출	29.784	3.347	35.376	97.749	43.563	110.433
	감축-REC 활용	-	-	-	-	-43.563	-110.433
Scope 2 총 배출량**	tCO2eq	29.784	3.347	35.376	97.749	-	-
Scope 1+2 총 배출량	tCO2eq	29.784	3.347	42.117	115.975	2.416	20.012
Scope 3***	Category 3 에너지	-	-	2.934	7.483	3.451	9.130
	Category 6 출장	-	-	5.944	26.390	6.895	20.516
	Category 7 통근	-	-	18.358	33.488	25.915	31.012
Scope 3 총 배출량**	tCO2eq	-	-	27.235	67.361	36.261	60.658
Scope 1+2+3 총 배출량	tCO2eq	29.784	3.347	69.352	183.336	38.677	80.670

\* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 자회사 Scope 3 배출량은 2022년부터 산정 중

\*\*\*\* 2022년 DDPS Category 3 에너지 배출량의 값의 경우, 활동자료 오류로 인하여 배출량을 정정함

## SK D&amp;D 에너지 사용량\*

구분	단위	2021	2022	2023	
직접에너지	LNG	TJ	1.833	2.269	2.239
	프로판	TJ	0.201	0.163	0.090
	휘발유	TJ	1.060	0.987	1.222
	경유	TJ	0.864	0.733	0.537
비재생에너지	전체	TJ	3.958	4.152	4.088
간접에너지	전기	TJ	14.746	15.623	-
	스팀	TJ	1.454	1.700	1.633
	전체	TJ	16.200	17.323	1.633
비재생에너지 총 사용량**	TJ	20.158	21.475	5.721	
재생에너지	총 사용량	TJ	0.024	0.022	16.580
	사용 비율	%	0.119	0.102	74.347
총 에너지 사용량(재생에너지 + 비재생에너지)**	TJ	20.182	21.497	22.301	
에너지 집약도***	TJ/백억 원	0.254	0.428	0.551	

\* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

- 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 121

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

\*\*\* 당해연도 매출액(별도) 기준으로 총 에너지 사용량에 대한 집약도를 산정함

자회사 에너지 사용량\*

구분	단위	2021		2022		2023			
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS		
직접에너지	전체	TJ	-	-	0.100	0.271	0.036	0.298	
	간접에너지	전체	TJ	0.622	0.070	0.739	1.879	-	-
	비재생에너지 총 사용량**	TJ	0.622	0.070	0.839	2.150	0.036	0.298	
재생에너지	재생에너지 총 사용량	TJ	-	-	-	-	0.910	2.307	
	재생에너지 사용 비율	%	-	-	-	-	96.200	88.560	
총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)**		TJ	0.622	0.070	0.839	2.150	0.946	2.605	

\* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

온실가스 및 에너지 감축량

구분	단위	2021	2022***	2023
신재생에너지 자가사용량*	MWh	450.62	525.48	454.43
에너지 사용 절감량	TJ	4.33	5.05	4.36
온실가스 배출 감축량**	tCO2eq	209.67	244.51	1,014.43

\* SK D&D 본사(Eco-hub), 제주가시리 풍력발전소(현. SK이터닉스)를 통해 생산된 신재생에너지 자가 소비량을 의미함

\*\* 온실가스 감축량의 경우, 신재생에너지 자가소비 및 REC 구매를 통한 RE100 이행으로 감축한 온실가스량을 의미함  
- 본사(Eco-hub)에서 발전·사용하는 신재생에너지의 경우 SK D&D의 사용 면적을 고려하여 온실가스 감축량을 반영함

\*\*\* 제주가시리 풍력발전소의 신재생에너지 사용량 산정 오류로 인한 감축량 수정(기준 661MWh → 수정 : 519MWh)

SK D&D 폐기물 발생량\*

구분	단위	2021**	2022**	2023	
배출량	일반 폐기물	ton	6.3	6.7	8.6
	지정 폐기물	ton	2.1	1.6	3.3
	총 폐기물 배출량***	ton	8.3	8.3	11.9
	폐기물 배출 원단위****	ton/백억 원	0.1	0.17	0.29
재활용	재활용량	ton	3.5	4.2	5.2
	재활용률*****	%	42.2	50.4	43.5

\* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: 본사, 가시리 풍력발전소

\*\* 2023년부터 폐기물 배출량 데이터 관리 범위 변경에 따라 최근 3개년 데이터를 일괄 재산정하여 수치 변동 발생 (전년도까지는 에피소드 사업장 발생 폐기물 데이터를 포함하여 산정)

\*\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 폐기물 배출량 데이터가 일반 폐기물과 지정 폐기물의 합계와 상이할 수 있음

\*\*\*\* 폐기물 배출량 원단위: 해당연도 총 폐기물 배출량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

\*\*\*\*\* 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) x 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

## 자회사(DDI, DDPS) 폐기물 발생량\*

구분	단위	2021		2022		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
배출량	일반 폐기물	0.8	0.7	18.0	7.6	18.0	7.7
	지정 폐기물**	-	-	-	-	-	-
	총 폐기물 배출량	0.8	0.7	18.0	7.6	18.0	7.7
재활용	재활용량	0	0	10.3	0	10.3	0
	재활용률***	0	0	57.1	0	57.1	0

\* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: (DDI) 본사 / (DDPS) 본사 및 D&D 갤러리

\*\* DDI 및 DDPS는 지정 폐기물을 배출하지 않음

\*\*\* 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) × 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

## SK D&amp;D 용수 사용량\*

구분	단위	2021	2022	2023
용수 취수량**	상수	11,674.9	12,195.3	12,394.7
	우수	549.4	572.1	619.2
	총 용수 취수량***	12,224.4	12,767.4	13,013.9
용수 사용량	ton	12,224.4	12,767.4	13,013.9
용수 사용량 원단위****	ton/백억 원	154.10	254.21	321.54
용수 절감·재사용 비율*****	%	4.49	4.48	4.76

\* SK D&D는 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

\*\* SK D&D는 상수, 우수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같음

\*\*\* 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 용수 취수량 데이터가 상수 취수량과 우수 취수량의 합계와 상이할 수 있음

\*\*\*\* 용수 사용 원단위: 해당연도 총 사용량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

\*\*\*\*\* 용수 절감·재사용 비율: (우수 사용량 ÷ 전체 용수 취수량) × 100

## 자회사(DDI, DDPS) 용수 사용량\*

구분	단위	2021		2022		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
용수 취수량	상수	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0
	총 용수 취수량**	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0
용수 사용량	ton	259.0	410.0	1,436.0	382.7	1,436.0	522.0

\* 자회사(DDI, DDPS)의 각 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

\*\* 자회사(DDI, DDPS)는 상수 외의 다른 취수원을 활용하지 않음

## 녹색건축물 인증 확보 건수

구분	단위	~2021	2022	2023	2024
녹색건축인증	건	12	2	1	1
건축물에너지효율등급 인증	건	15	1	1	2
LEED*	건	1	0	0	0
합계	건	28	3	2	3
누적합계	건	28	31	33	36

\* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 미국 녹색건축위원회가 주관하는 친환경 건축물 인증제도

## 전체 포트폴리오 중 녹색건축물 인증 획득 비율

구분	단위	2023
전체 포트폴리오(건물) 수	개	40
녹색건축물 인증을 획득한 포트폴리오(건물) 수	개	16
전체 포트폴리오 중 녹색건축물 인증 획득 비율	%	40

## 녹색건축물 인증 현황

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
에피소드 용산 241	녹색건축인증 (일반)	2024.03.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2024.03.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (2) - 비주거	2024.03.	한국건물에너지기술원
강남역오피스	녹색건축인증 (우수)	2023.03.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2023.03.	한국건물에너지기술원
당산동 생각공장	녹색건축인증 (우수)	2022.11.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2022.11.	한국환경건축연구원
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022.03.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021.11.	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021.11.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2021.11.	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021.07.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1++)	2021.07.	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021.07.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021.07.	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020.11.	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020.09.	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center ( I )	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center ( II )	녹색건축인증(우수)	2020.05.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.05.	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020.04.	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020.03.	한국생산성본부인증원
서소문오피스	LEED Platinum 인증	2019.12.	☑녹색건축위원회
	녹색건축인증(우수)	2019.09.	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019.08.	한국감정원
문래 SK V1 center	녹색건축인증(우량)	2019.08.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2019.08.	한국환경건축연구원
강남역 BIEL 106	녹색건축인증(우량)	2018.04.	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증	2018.04.	한국건물에너지기술원
문래동오피스	녹색건축인증(우수)	2017.12.	한국환경산업기술원

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2017.11.	한국건물에너지기술원

## 2023 에피소드별 환경성과

구분	단위	성수 101	성수 121**	신촌 369	수유 838	서초 393	강남 262	구의월츠
총 에너지 사용량	TJ	3.75	4.26	18.00	34.83	21.47	20.27	20.79
신재생에너지 사용량*	TJ	0	2.69	0.01	0.33	0.23	0.39	0.16
신재생에너지 사용 비율	%	0	63.09	0.04	0.94	1.06	1.90	0.77
온실가스 감축량	tCO2eq	0	128.5	1.0	41.9	29.0	49.3	20.6
수자원 사용	ton	5,218	7,357	26,304	68,779	25,453	17,243	42,495

\* 신재생에너지 사용량 : 에피소드 건물 내 연료전지, 태양광발전 등에 따른 자가 사용량

\*\* 에피소드 성수 121의 경우 RE100 이행 사업장으로, REC 구매를 통한 온실가스 감축

## 환경법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 과태료	백만 원	0	0	0

## 2023년 환경 투자

구분	단위	2023
RE100 이행	백만 원	178
환경 개선(에피소드 지점별 분리수거장 환경 개선 등)	백만 원	33
합계	백만 원	211

## 2023년 환경 교육 성과\*

구분	단위	2023
총 교육 시간	시간	242
1인당 교육 시간	시간/명	0.9

\* mySUNI 교육 과정의 총 교육 시간 포함

## 사회

## SK D&amp;D 구성원 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
총 구성원 수		명	274	259	268	
성별	남	명	201	188	188	
		%	73.36	72.59	70.15	
	여	명	73	71	80	
		%	26.64	27.41	29.85	
연령대별*	30세 미만	명	-	-	28	
	30세 이상 50세 미만	명	-	-	224	
	50세 이상	명	-	-	16	
고용형태별	정규직	남	명	193	183	180
		여	명	61	62	69
	비정규직**	남	명	8	5	8
		여	명	12	9	11
직급별***	미등기임원	남	명	7	10	7
		여	명	1	0	0
	G3	남	명	41	41	39
		여	명	0	0	2
G2	남	명	106	103	105	
	여	명	38	42	47	
G1	남	명	47	34	37	
	여	명	34	29	31	
여성 관리직 비율		%	0.4	-	0.7	
장애인 근로자 수		명	7	5	6	
다양성 및 포용성						
장애인 근로자 비율		%	2.6	1.9	2.2	
장애인 고용 목표****		%	3.1	3.1	3.1	
사회적 취약계층 근로자 수*****		명	11	9	7	

\* 2023년부터 세분화 관리 중

\*\* 비정규직: 기간제, 일일, 용역 파견근로자 등을 포함

\*\*\* 임원 외 구성원을 SK D&D 직급 체계에 따라 높은 직급 순(G3 > G2 > G1)으로 기재함 (관리자: 임원 및 G3)

\*\*\*\* 2024년 장애인 고용목표의 경우 3.1%로 설정하여 직무개발 및 채용 확대 추진 중

\*\*\*\*\* 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

## SK D&amp;D 자회사 구성원 현황

구분	단위	2023	
		DDI	DDPS
총 구성원 수	명	46	109
성별	남	명	45
		%	60.87
	여	명	64
		%	58.72
고용형태별	정규직	남	39
		여	47
	비정규직	남	6
		여	17

## 구성원 신규 채용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
성별	남	62	54	43
	여	25	34	23
연령대별	30세 미만	32	17	10
	30세 이상 50세 미만	52	68	52
	50세 이상	3	3	4
합계	명	87	88	66

## 구성원 이직 현황

구분	단위	2021	2022	2023
성별	남	57	51	47
	여	21	24	17
연령대별	30세 미만	11	8	7
	30세 이상 50세 미만	60	61	52
	50세 이상	7	6	5
자발적 이직자* 수	명	42	64	37
자발적 이직률**	%	15.3	24.7	13.8
총 이직자 수	명	78	75	64

\* 자발적 이직자: 전체 이직자 중 비자발적 이직자를 제외한 이직자를 의미함 (비자발적 이직 근로자 범위: 관계사 전출, 계약만료 등)

\*\* 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

## 구성원 성과 평가 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
직급별	임원	%	77.8	91.7	100
	PL	%	100	93.8	84
	매니저	%	85.3	90.7	85.2
성별	남	%	91	93.6	91.7
	여	%	75.3	84.5	75.4
	합계	%	86.9	91.1	85.8

## 구성원 성별 보수 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
성별 평균 임금	남성	백만 원	92	119	124
	여성	백만 원	59	67	75
남성 대비 여성 급여 비율*		%	64.1	56.3	60.5

\* 남성 대비 여성 임금 비율=(여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100

## 구성원 육아휴직 사용 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수	남성	명	0	0	3
	여성	명	1	1	3
육아휴직 복귀자 수*	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수**	남성	명	0	0	0
	여성	명	1	0	0

\* 육아휴직 복귀율의 경우, 육아휴직 복귀 대상자가 최근 3년동안 존재하지 않음

\*\* 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원의 근속률은 2021년 기준 100%이며, 이후에는 복귀 대상자가 없음

## 구성원 복리후생 지원 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
복리후생비 예산		백만 원	5,268	5,953	5,107
총 집행액		백만 원	5,268	5,953	5,107
복리후생비 총 집행률*		%	100	100	100
1인당 복리후생비		백만 원/명	19.2	23	19.1

\* 복리후생 총 집행률: (총 집행액 ÷ 예산) x 100

## 구성원 역량 강화 교육 성과

구분	단위	2021	2022	2023	
총 교육훈련비	백만 원	703	663	826	
1인당 교육훈련비	백만 원/명	2.6	2.6	3.1	
총 교육시간	시간	21,165	11,508	10,380	
1인당 교육시간	시간/명	77.2	44.4	38.7	
교육 콘텐츠별 교육시간 *	직무 능력	시간	15,658	7,711	8,412
	준법, 윤리, 인권 및 반부패	시간	2,013	2,002	718
	환경	시간	1,486	750	242
	안전보건	시간	1,121	759	518
	공정거래	시간	339	58	259
	정보보안	시간	548	228	231

\* mySUNI 교육 수강 이수 시간을 기준으로 집계함

## 단체협약 적용 범위

구분	단위	2021	2022	2023
단체협약 적용률	%	100	100	100

## 인권 고충 처리 현황

구분	단위	2021		2022		2023	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
구성원간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	0	0
성희롱	건	0	0	0	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	1	1*	0	0	0	0
기타(민원 등 비관리제보)	건	6	6	7	7	4	4
처리비율	%	100		100		100	

\* 2021년 발생한 직장내 괴롭힘 건의 경우, 노무사를 통해 직접조사 실시하였으며, 징계인사위원회를 통해 처리된 건임

## 인권교육 수강 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
법정의무교육	수강 인원	명	224	205	191
	이수율	%	100	100	100
	총 교육 시간	시간	224	170	560
법정의무교육 외 교육	총 교육 시간	시간	1,789	1,831	158*

\* 구성원을 대상으로 하는 ESG 교육 중 인권 교육을 2회 실시함. (① '기업과 인권', 어떻게 해야할까? ② 기업에게 인권이란?)

## 산업안전 재해 현황

구분	단위	2021	2022	2023
근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0	0
사망건수	건	0	0	0
사망률	%	0	0	0
총기록재해건수	건	0	0	0
총기록재해율(TRIR)**	건/20만 근로시간	0	0	0

\* LTIR(Lost Time Injury Rate): (근로손실재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

\*\* TRIR(Total Recordable Incident Rate): (총기록재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

## Biz. Partner 현황

구분	단위	2021	2022	2023
Biz. Partner 수	개	184	127	115
구매 규모	억원	2,254	2,983	2,396

## 2023년 Biz. Partner 소통채널 운영 성과

구분	단위	2023
제보 건수	건	1
처리 건수	건	1
처리 비율	%	100

## 사회공헌 성과

구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자액	백만 원	1,111	793.6	843.7
기부금 총액	백만 원	641.9	685.9	576.5
사회공헌활동 참여 인원	명	177	215	329
지역사회 참여활동을 실시하는 사업장 비율	%	100	100	100
총 봉사시간*	시간	-	128	655
사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원*	명	-	-	702
사회적 가치 창출 값**	백만 원	-	-	11,026

\* 총 봉사시간은 '22년부터, 사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원의 경우, '23년부터 관리 실시 중임

\*\* 사회공헌 및 지역사회 상생활동에 따른 수혜자의 편익을 화폐가치로 환산한 값(사회적 가치)

## 거버넌스

### 이사회 구성

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사 수	명	1	1	1
기타비상무이사 수	명	3	3	3
사외이사 수	명	4	4	4
사외이사 비율	%	50	50	50
이사회 내 사외이사 목표 비율	%	50	50	50

### 이사회 다양성 및 전문성

구분	단위	2021	2022	2023
50세 이하 이사 수	명	1	0	0
50세 이상 이사 수	명	7	8	8
여성 이사 수	명	0	0	0
감사위원회 내 재무/회계 전문가 수	명	1	1	1

### 이사회 활동 현황

구분	단위	2021	2022	2023
개최 횟수	회	17	13	14
부의 안건	건	52	31	36
가결 안건	건	52	31	36
보고 안건	건	13	22	18
이사회 평균 참석률	%	99	100	100

## 이사회 산하 위원회 활동 현황\*

구분		단위	2021	2022	2023
ESG위원회	개최 횟수	회	1	4	5
	참석률	%	100	100	100
인사위원회	개최 횟수	회	4	5	5
	참석률	%	92	100	100
감사위원회	개최 횟수	회	9	10	10
	참석률	%	100	100	100
사외이사후보추천위원회	개최 횟수	회	2	1	0**
	참석률	%	100	100	-

\* 감사위원회: 2021년 3월 설치 / ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회: 2021년 6월 설치

\*\* 2023년에 임기가 종료되는 사외이사가 없어 사외이사후보추천위원회가 개최되지 않음

## 이사회 평가 결과

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 구성		점	4.83	4.92	5.00
이사회 운영		점	4.62	4.80	4.94
이사회 성과	이사회 책임	점	4.81	4.80	4.94
	이사회 역할	점	4.56	4.88	4.90
위원회 활동		점	4.68	5.00	4.94
종합 평점*		점	4.70	4.89	4.94

\* 5점 만점

## CEO-구성원 보수 비율

구분		단위	2021	2022	2023
CEO	연간 총 보수	백만 원	1,852	1,502	1,267
구성원*	평균 보수	백만 원	105	105	110
CEO-구성원 간 보수 배율		배	17.6	14.3	11.5

\* 사내이사(CEO) 제외

## 2023년 이사 보수 지급 내역

구분	단위	등기이사	사외이사*	감사위원회 위원
인원 수	명	1	1	3
보수 총액	백만 원	1,267	89	294
1인당 평균보수액	백만 원	1,267	89	98

\* 사외이사: 감사위원회 위원 제외

## 2023 내부회계관리제도 운영실태 평가\*

구분	평가 항목 수	발견 사항	조치 건수
거래수준 통제	218	0	0
전사수준 통제	42	0	0
전산일반 통제	63	0	0

\* 2023년 11월 21일 기준

## 공정거래 교육 성과

대상	내용	총 교육시간	인당 교육시간
전 구성원	공급망 ESG 관리(반부패, 공정거래, 컴플라이언스 등)	258.75	1.0

## SK D&amp;D 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2021	2022	2023
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0

## 자회사(DDI, DDPS) 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2021		2022		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0

## 2023 윤리경영 교육 및 활동 참여율

구분	단위	2023
윤리경영 레터	실시 횟수	4
	참여율	100
윤리실천 서약	실시 횟수	1
	참여율	100
윤리경영 온라인 교육	실시 횟수	1
	참여율	100
윤리경영 법정의무교육	실시 횟수	5*
	참여율	100
윤리경영 워크샵**	실시 횟수	1
	참여율	91
명절 윤리경영 준수 안내	실시 횟수	2
	참여율	100

\* 5대 법정 의무교육 모두 실시 중

\*\* 2023년은 인적분할 전으로 현 신설법인 'SK이터닉스' 임직원 수를 포함하여 산정

## 윤리경영 제보 및 처리 현황

구분	제보 유형	단위	2021	2022	2023
제보 접수	협력업체 대상 부정 및 갑질	건	0	1	1
	구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	0
	직무 상 이해상충	건	0	0	0
	부적절한 업무처리	건	0	0	4
	사회적 가치 훼손	건	0	0	0
	사내 윤리규정 위반*	건	1	0	0
	기타(민원 등 비관리 제보)	건	6	7	4
처리 결과	정직	건	0	0	0
	견책 및 경고	건	1	1	5
	기타	건	6	7	4
처리 비율	%	100	100	100	

\* 2021년에 발견된 차별 및 괴롭힘 사건 1건에 대해 인사위원회를 통해 징계조치를 완료함

## 정보보호 투자 내역

구분	단위	2021	2022	2023
정보기술부문 투자액	백만 원	6,620	13,120	14,108
정보보호부문 투자액	백만 원	655	1,101	667
정보기술부문 투자액 대비 정보보호부문 투자액 비율	%	9.9	8.4	4.7

## 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2021	2022	2023
정보보안 위반/사고* 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0

\* 개인정보보호 관련 위반/사고 제외

## 자회사 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2021		2022		2023	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0

## 개인정보보호 컴플라이언스\*

구분	단위	2021	2022	2023
개인정보 관련 정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

\* 개인정보보호 관련 불만 건수, 유출, 도난 및 분실사고 발생 0건

## 자율공시 및 기업설명회

구분	단위	2021	2022	2023
자율공시	건	0	5	1
기업설명회(IR)*	건	3	4	5

\* 기업설명회의 경우 애널리스트 및 국내외 기관투자자를 대상으로 공시된 설명회 횟수를 기재하였으며, 이외 다양한 이해관계자를 대상으로 월 2회 이상 진행 중

## 배당내역

	구분	단위	2019	2020	2021	2022	2023
보통주	배당주식수	천주	18,990	18,990	22,190	22,190	22,190
	주당배당금	원	600	600	800	800	800
	현금배당수익률	%	2.06	1.41	2.56	3.51	3.12
우선주	배당주식수	천주	-	5,200	2,000	2,000	2,000
	주당배당금	원	-	1,022	1,022	1,022	1,022
현금배당성향		%	25.37	25.35	14.85	25.83	19.20
배당금총액		백만 원	11,394	16,708	19,769	19,769	19,769

## ESG 평가 등급(KCGS)

구분	2021	2022	2023
종합등급	A	A	A
환경	A	A	A
사회	A+	A	A+
지배구조	A	A	A

## ESG 평가 등급(MSCI)

구분	2021	2022	2023
종합등급	BB	BBB	A



## 보고 개요 및 검증

## About This Report

[GRI 2-2](#) [GRI 2-3](#)

## 개요

SK D&D는 비재무 성과를 투명하게 공개하기 위해 지속가능경영보고서를 발간합니다. ‘2023 SK D&D 지속가능경영보고서’는 3번째로 발간하는 보고서로, 지속가능경영 활동 및 성과와 미래 추진방향에 대한 내용을 담고 있습니다. 이중 중요성 평가를 통해 선정된 중대 이슈에 대해 체계적으로 관리하고 이해관계자들과 소통하기 위해 보고를 고도화했습니다. 환경, 사회, 거버넌스에 대한 ESG 성과를 부문별로 상세하게 보고하고 있으며, 향후에도 매년 정기적으로 보고서를 발행하여 ESG 실천 사항을 보고할 예정입니다.

## 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) standard를 준수하였으며, 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표를

반영했습니다. 또한, GRI Standard 및 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 이중 중요성 개념을 적용하여 중요성 평가를 실시하고 보고 주제를 선정하였습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 SK D&D(별도 기준) 사업을 영위하는 한국 내 사업장의 활동 성과를 수록하고 있으며, 환경 부분 데이터 중 에너지 및 온실가스, 폐기물, 수자원 데이터는 본사, 본사 외 사업장, 자회사 영역을 담고 있습니다.

## 보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월부터 2023년 12월까지이며, 일부 활동의 경우 2024년 상반기 내용을 포함하여 작성하였습니다.

## 보고 주기

가장 최근 보고서는 2022년에 발간되었으며, 매년 정기적으로 보고서를 발행하고 있습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 보고 내용 및 작성 프로세스에 대한 신뢰성, 공정성과 완결성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문 검증기관인 한국생산성본부에 의한 제3자 검증을 받았습니다. 제3자 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

## 정보 공개 문의처

담당부서 : SK D&D ESG Part

문의처 : 02-398-4700

E-mail : skdnd@sk.com

홈페이지 : www.skdnd.com

발행일 : 2024년 6월 28일

## 제3자 검증

[GRI 2-5](#)

제 3자 검증의견서

### SK디앤디 이해관계자 귀중

한국생산성본부(이하 '검증인')는 SK디앤디 주식회사(이하 'SK디앤디')로부터 '2023 SK D&D 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견을 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 SK디앤디에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 이해관계를 맺고 있지 않습니다.

### 검증 기준

본 검증인은 Accountability의 AA1000AS v3 검증표준을 적용하여 검증하였습니다. 검증수준은 AA1000AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000AP(2018) 검증 원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성, 영향의 원칙에 대한 적합성 여부를 확인하는 Type 1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 Type 2 검증 유형을 사용하여 확인하였습니다. 또한 검증 원칙에 따라 조직의 활동 및 성과로부터 발생 가능한 영향에 대한 적합성 여부를 추가 확인하였으며, 검증유형 Type 2는 SK디앤디가 제공한 자료와 정보에 근거하여 주제표준(Topic Standards) 중 일부를 대상(에너지, 배출, 고용, 산업안전보건, 훈련 및 교육)으로 수행되었습니다. 이는 이번 검증 간 보고기준의 효과성과 신뢰성 측면을 종합적으로 검토하였음을 의미합니다.

- 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-1, 404-2

### 제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 현장검증은 본사(경기 성남)에 대해 실시하였습니다. 재무 데이터는 회계감사 기관의 감사를 받은 재무제표와 사업보고서 등 공시자료를 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터는 데이터의 확인 및 인터뷰를 통한 프로세스 검증으로 진행하였습니다. 본 검증의건서는 계약에 따라 SK디앤디의 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

### 검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였습니다.
- GRI Standards를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 전문가 의견과 함께 국제표준, 미디어 리서치 및 벤치마킹 분석을 통해 본 보고서에서 다루어진 주요 이슈의 선정 및 기술 내용의 적절성을 점검하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- SK디앤디 본사에 대한 현장검증을 통해 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

### 검증 결과

SK디앤디의 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙을 준수하고 있습니다.

#### 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

SK디앤디는 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자를 개인과 집단으로 정의하며, 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자 등으로 구분하고 있음을 확인하였습니다. 또한 각 이해관계자별 참여 채널을 구축하고 소통활동을 추진하고 있고 이해관계자들의 의견이 경영에 반영되고 있음을 확인하였습니다.

이해관계자 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대사항은 회사의 경영전략 수립과 의사결정 과정에 반영하고자 노력하고 있습니다.

#### 중요성 (Materiality) : 핵심 이슈의 선정 및 보고

SK디앤디는 중요성 평가 프로세스를 통해 우선 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. 국제표준 분석, 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치를 포함한 외부 환경 분석을 비롯해, ESG 전략, 사업 포트폴리오 분석, 자본 유형 및 흐름 분석, 재무/전략 부서 설문조사 등을 통해 내부 환경 분석을 실시하고 있습니다. 이를 바탕으로 ESG 활동을 위해 우선순위를 가지고 대응해야 할 이슈를 확인하고 있습니다. 각 이슈들에 대한 SK디앤디의 활동과 성과는 보고서에 추진 영역별로 보고되고 있었습니다.

#### 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

본 검증인은 SK디앤디가 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 핵심 이슈를 파악하고 그에 대응하기 위한 지속가능경영 활동을 전개하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자의 주요 기대사항에 대해서는 지속가능경영보고서, 홈페이지 등을 통해 어떻게 대응하고 있는지 소통하고 있었습니다. 이해관계자들이 제시한 이슈들에 대해 명확한 목표를 제시하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

#### 영향 (Impact) : 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대한 고려

SK디앤디는 이해관계자들이 제시한 주요 이슈 및 경영활동이 사회, 환경적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 중요 이슈에 대한 영향을 수익, 비용, 리스크 측면에서 분석하였으며, 분석 결과는 ESG 대응 전략 수립을 위한 경영 의사결정에 활용하며, 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

#### GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 SK디앤디의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 SK디앤디의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었으며, Type 1 및 Type 2 보증수준이 제시할 수 있는 합리적 수준을 확보하였다고 봅니다. 공통표준(Universal Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였으며, 주제표준(Topic Standards)은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 공시(Disclosures)를 검토하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

GRI Standard	Disclosure	GRI Standard	Disclosure
조직과 보고 관행 (The organization and its reporting practices)	2-1~2-5	전략, 정책 및 관행 (Strategy, policies and practices)	2-22~2-28
활동 및 근로자 (Activities and workers)	2-6~2-8	이해관계자 참여 (Stakeholder engagement)	2-29~2-30
거버넌스 (Governance)	2-9~2-21	중요 주제에 대한 보고 (Material Topics Disclosures)	3-1~3-3

주제표준(Topic Standards)

GRI Standard	Disclosure	GRI Standard	Disclosure
경제 성과 (Economic Performance)	201-1~2	고용 (Employment)	401-1~3
간접 경제효과 (Indirect Economic Impacts)	203-1~2	산업안전보건 (Occupational Health and Safety)	403-1~9
반부패 (Anti-corruption)	205-1~3	훈련 및 교육 (Training and Education)	404-1~2
경쟁저해행위 (Anti-competitive Behavior)	206-1	다양성과 기회 균등 (Diversity and Equal Opportunity)	405-1
에너지 (Energy)	302-1, 302-3~5	지역사회 (Local Communities)	413-1
용수 및 폐수 (Water and Effluents)	303-3, 303-5	공급업체 사회 평가 (Supplier Social Assessment)	414-1
생물다양성 (Biodiversity)	304-1, 304-4	고객 안전보건 (Customer Health and Safety)	416-1
배출 (Emissions)	305-1~5	고객 개인정보 보호 (Customer Privacy)	418-1
폐기물 (Waste)	306-1~3		

권고 사항

본 검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 내용을 제언하는 바입니다.

- 중요 이슈를 선정함에 있어 외부 이해관계자의 참여를 강화하기 위한 방안 모색 및 운영할 것을 권고합니다.
- SK디앤디는 주요 지속 가능성 이슈에 대한 계획 및 활동을 공개하고 있습니다. 연도별 목표와 달성 성과를 공개함으로써 지속가능경영 체계를 고도화하는 데 도움이 될 수 있습니다.

2024년 6월

한국생산성본부 회장 안완기




온실가스 검증

GRI 2-5

은실가스 검증성명서



SK D&D 검증성명서 DDI 검증성명서 DDPS 검증성명서

보고서 아카이브

SK D&D 2023 Sustainability Report



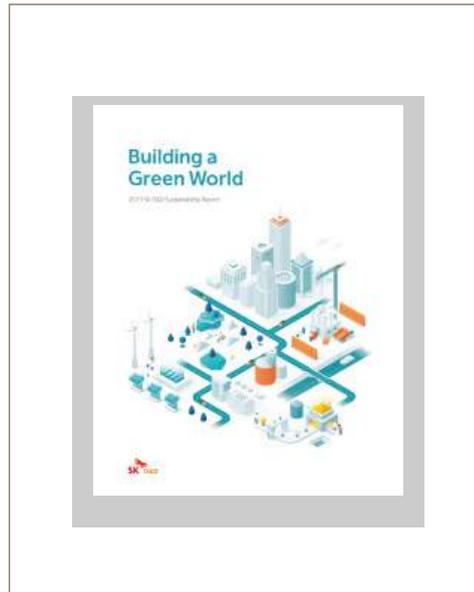
DOWNLOAD KOREAN Ver.

DOWNLOAD ENGLISH Ver.

# SK D&D 2022 Sustainability Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)[DOWNLOAD ENGLISH Ver.](#)

# SK D&D 2021 Sustainability Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)[DOWNLOAD ENGLISH Ver.](#)

## 2022 SK D&D TCFD Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)

## ESG 평가 및 수상



## 수상 및 이니셔티브

### KCGS(한국ESG기준원)

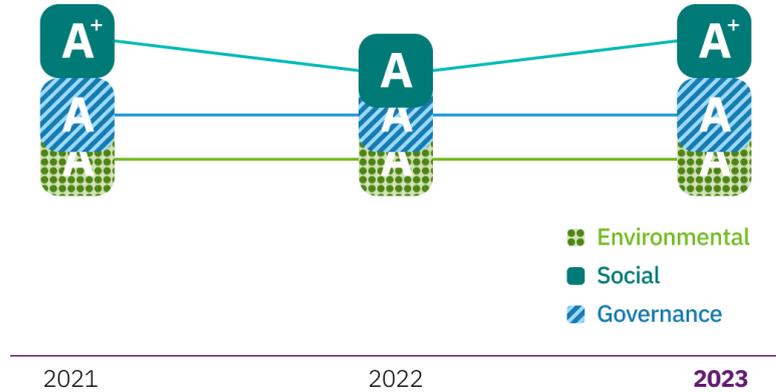


한국기업지배구조원은 높은 투명성과 전문성을 토대로 2003년부터 기업지배구조 평가를 실시해왔으며, 2011년부터는 ESG 평가를 통해 매년 국내 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 한국기업지배구조원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO26000 등 국제 기준에 부합할 뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하고 있습니다.

### SK D&D ESG 평가결과



### 2023 KCGS ESG 평가



### MSCI(모건스탠리캐피털인터내셔널)

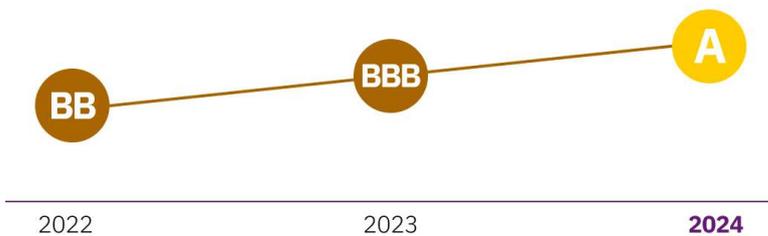


MSCI(Morgan Stanley Capital International)는 1999년부터 ESG 평가를 제공해왔으며 ESG 영역별 10개 주제, 35개 핵심이슈를 평가하여 AAA~CCC의 7개 등급으로 평가 결과를 부여합니다. 거버넌스 평가에 가중치가 부여되며, 전체 평가등급 외에 ESG 영역별 점수 및 동종업계 내 순위 등도 별도로 부여합니다.

SK D&D ESG 평가 결과



2024 MSCI ESG 평가



수상 내역

SK D&D 수상내역

ESG 대외 신인도

2023 한국ESG기준원(KCGS) 우수기업  
'지배구조 우수기업' 선정

LACP 2023 인스파이어 어워드(Inspire Awards)  
'플래티넘(Platinum) 상' 수상

## 에피소드 및 생각공장 수상

**2021 Coliving Award**

올해의 베스트 운영(Best Coliving Operator) 부문 우승

**2021 Global Design Awards**

Brand Identity 부문 Special Mention

**2021 A 'Design Awards & Competition'**

그래픽 커뮤니케이션 브론즈

**2021 Serviced Apartment Awards**

Best Coliving Development

**2021/2022 머큐리 어워드**

디자인 컬처/라이프 스타일 부문 Honors

**German Design Award Special 2021**

Brand Identity 부문 Special Mention

**2022 Red Dot Design Award**

공간 커뮤니케이션 인테리어 디자인 부문 본상 (Winner)

**2022 MarCom Awards**

통합 마케팅 및 협업 부문 플래티넘 상 수상

**골든스케일디자인어워드**

강남 262 &amp; 서초 393 '클라이언트상' 수상

**코리아디자인어워드**

'기업가치혁신상' 수상

**FRAME Design Awards 2022**

'Co-living Complex of the Year' 수상

**INNOVATION BY DESIGN Awards**

Space and Places 부문 '입상' 수상

**2023 iF 디자인 어워드**

주거용 인테리어-인테리어 건축 부문 본상 수상

**2023 Coliving Award**

영향력 및 지속가능성(Impact &amp; Sustainability) 부문 우승

**2023 MarCom Awards**

'리서치/스터디 부문', '기업의 사회적 책임' 부문 수상

**2023 제41회 서울특별시 건축상**

생각공장 당산 '우수상' 수상

**2023 대한민국 녹색건축대전**

생각공장 당산 '환경부상' 수상

**에피소드 수상**

SK D&D는 임대주택 브랜드 에피소드를 통해 SK D&D의 주거 철학인 '생활 공간, 개인의 삶 중시, 하나의 작은 사회 (Society), 연결가치(Connecting Value)' 등을 실현하고자 합니다. 에피소드는 공유 주거 브랜드 중 국내 최대 규모로 공급자 중심의 공간 디자인에서 벗어나 사용자 관점에서 다양한 주거 경험을 제공하고 있습니다.

에피소드는 각 지점별 커뮤니티 공간의 차별성을 살려, 오피스 밀집 지역인 강남은 일과 삶의 질이 조화를 이루는 공간을, 개성과 감각이 넘치는 성수는 트렌디한 커뮤니티 라운지 등 인구 및 지역, 사회문화 등을 반영한 개성 넘치는 주거 문화를 선도하고 있습니다. 그 결과, 에피소드는 2023 iF 디자인 어워드 본상 등을 수상했습니다.

## 참여 이니셔티브 및 협회

[GRI 2-28](#)

### 참여 이니셔티브

#### TCFD



#### TCFD

기후 관련 재무 정보 공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업과 금융 기관이 투자자, 주주, 대중에게 기후 관련 재무 위험에 대해 투명하게 공개할 수 있도록 2017년 TCFD 권고안을 발표했습니다. SK D&D는 2022년 TCFD와 권고안에 대한 지지 선언을 하고 TCFD 보고서를 발간하였으며, 매년 지속가능경영보고서를 통해 TCFD 권고안에 따른 기후변화 관련 재무정보를 공시하고 있습니다.

#### RE100



#### K-RE100

SK D&D는 2030 Net Zero 로드맵 달성을 위해 2023년 RE100 이행 목표를 수립한 바 있습니다. 이에, 2023년 총 전기 사용량(16.58TJ)에 해당하는 REC를 구매하여 RE100(재생에너지 100% 전환) 이행을 완료했습니다. SK D&D는 향후 PPA(장기전력구매계약), REC장기구매계약 등을 활용하여 RE100 이행 수단을 확대하는 계획을 검토 중에 있으며, 국가 2050 탄소중립을 위한 청정에너지 전환 달성에 이바지하고자 합니다.

### 가입 협회

## 협회 가입현황

협회명
한국데이터센터협회
한국 ESS 산업 진흥회
ESS 생태계 육성 통합 협의회
한국풍력산업협회
연료전지산업발전협의회
한국소방안전원
한국전력거래소
한국프로테크포럼

## SK D&D ESG Report

