

SK D&D ESG Report

Ver. 2025.06.26

INDEX

Our ESG Approach	• CEO Message	4
	• ESG Strategy	5
	• 중요성 평가	8
	• 리스크 관리	12
Governance	• 이사회 중심 경영	18
	• 주주친화 경영	34
	• 윤리경영	38
	• 컴플라이언스	44
	• 정보보호	47
Environmental	• 환경경영 및 성과	54
	• 기후변화 대응	63
	• 녹색 건축 및 부동산 개발	77
Social	• 인권경영	90
	• 인재경영	96
	• 안전보건경영	110
	• 협력사 상생경영	119
	• 사회공헌	124
Data & Policies	• GRI	131
	• SASB	138
	• TCFD	141
	• UN SDGs	142
	• 정책 및 성명서	147
	• ESG 데이터	149
	• 보고 개요 및 검증	174
	• 보고서 아카이브	179
	• 수상 및 이니셔티브	183

Our ESG Approach

- CEO Message
- ESG Strategy
- 중요성 평가
- 리스크 관리



CEO Message

CEO 메시지

GRI 2-22

“SK D&D는 지속가능한 도시를 만드는 공간 개발 파트너이자, 더 나은 도시 생활을 만드는 리빙 솔루션 파트너로서, 주주, 비즈니스 파트너, 구성원, 도시민들이 모두 행복한 기업으로 성장하겠습니다.”

아무것도 없는 땅에 지속가능한 내일을 올립니다.
회색 빛 도시 사이, 공간의 가치로 색을 더합니다.
도시인이 꿈꾸는 모든 공간,
SK디앤디가 만듭니다.

대표이사 김도현



2024년은 고금리 기조와 자산 가격 하락에 따른 거래 위축 등 복합적인 대외 변수 속에서도, SK디앤디가 강화해온 투자 운용의 다양한 펀딩 역량 및 파트너십들이 시너지를 만들어 성과를 창출할 수 있었던 한 해였습니다. 특히 주주가치를 높이기 위해 육성해 온 에너지 사업을 분할하여 주주의 이익 제고에 기여하였으며, 부동산 사업 부문은 개발-운용-운영-솔루션 전 밸류체인에 걸쳐 차별화된 경쟁력을 키우며 미래 수익 확대 및 사업 모델 고도화를 위한 경영 과제를 지속해 나가고 있습니다.

업무용 공간 사업 영역에서는 총무로, 명동의 오피스 자산을 성공적으로 완공 및 매각했으며, 공급 과잉 상황인 지식산업센터의 리스크를 축소하기 위해 영등포 지식산업센터 개발 프로젝트를 오피스 개발로 전환하고 선수요를 확보했습니다. 또한 대기업 그룹 파트너사와 송파·북청의 복합개발 사업에 참여해 공모 시장에서 첫 실적을 기록하며, 위축된 시장 속에서도 새로운 사업 기회를 발굴하고 있습니다.

주거용 공간 사업 영역에서는 ‘에피소드 용산 241’을 성공적으로 론칭하고, 공덕역 주상복합 및 에피소드 남산 프로젝트를 본격화했습니다. 또한 회사의 미래 먹거리인 시니어 하우징 시장 진입 전략을 수립하고, 글로벌 10대 사모펀드 운영사인인 ‘워버그핀커스’와 공동투자 약정을 체결해 시니어 주거 공간 사업을 확장하는 등 주거 사업 포트폴리오를 다각화하며 다양한 기회를 모색하고 있습니다.

운영/솔루션 사업 영역에서는 현재 ‘에피소드’를 포함해 약 6,500세대를 운영하며 시장을 선도하고 있습니다. 2025년에는 신촌에 ‘에피소드’의 여덟 번째 지점인 ‘에피소드 신촌 캠퍼스’를 오픈하여 공간·취향·지식을 서로 공유하고 함께 성장시키는 새로운 거주 공간을 청년들 대상으로 선보일 예정입니다. 나아가, SK디앤디는 부동산 운영 전문 자회사인 디앤디프라퍼티솔루션(DDPS)과 국내 선도 코리빙 기업인 ‘로컬스티치’와의 인수합병을 통해 브랜드의 성장과 운영 자산의 확대, 운영 역량 내재화를 통해 양적·질적 성장을 이어 나가고자 합니다. 솔루션 측면에서도 디지털 트랜스포메이션(DT) 기반특화 상품의 개발, 온·오프라인 주거 서비스 확장, 간편결제 서비스 도입 등을 통해 입주민 편의성과 접근성 향상에 힘쓰고 있습니다. 향후 온·오프라인 통합 플랫폼 사업을 론칭해 리빙 솔루션 파트너로 자리매김할 계획입니다.

ESG 경영 측면에서도 의미 있는 성과를 거두었습니다. 한국ESG기준원(KCGS) 평가에서 통합 A등급 및 사회 부문 A+등급을 획득해 지속가능경영 체계와 실행력에 대해 대외적으로 인정받았습니다. 또한 사업장 안전보건 강화, Net

Zero 달성을 위한 RE100을 지속적으로 추구하고, 울진금강송숲 지관서가 조성, 이해관계자와 함께하는 다양한 사회공헌 프로그램을 통한 환경 보호 및 사회적 책임 실현에도 적극적으로 나서고 있습니다.

2024년은 SK D&D 창립 20주년을 맞이한 뜻깊은 해였습니다. 도시의 가치를 새롭게 정의하고 실현하는 선진형 디벨로퍼로서, 당 사는 다음 10년을 향한 새로운 도전을 시작합니다. 부동산을 단순한 자산이 아닌 사람들의 삶과 가치를 담는 ‘공간’으로 바라보며, 이를 통해 지속 가능한 도시를 구현해 나가고자 합니다. 이러한 성과는 고객, 투자자, 협력사, 그리고 구성원 여러분의 변함없는 신뢰와 지지가 있었기에 가능한 일이었습니다.

2025년, SK디앤디는 정부의 기업형 임대주택 확대 정책, 수도권 주택 공급의 구조적 불균형, 글로벌 투자자의 국내 시장 진출 등 변화의 흐름을 기회로 삼아, 선제적인 대응과 전략적 실행을 통해 새로운 성장 동력을 확보해 나갈 것입니다. ‘개발-운용-운영-솔루션’ 부동산 전 밸류체인의 유기적 연계를 더욱 강화하고, 확실한 시장 속에서도 지속 가능한 성장을 위한 기반을 공고히 다져가겠습니다.

앞으로도 ‘지속 가능한 도시를 만드는 개발 파트너’, ‘더 나은 도시 생활을 제공하는 리빙 솔루션 파트너’로서, 이해관계자 여러분과 함께 성장을 추구하고 지속 가능한 미래를 향해 나아가겠습니다. 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

SK디앤디 대표이사
김도현



ESG Strategy

Company Overview

[GRI 2-1](#)

조직 정보

구분	언어	내용
조직 명	국문	에스케이디앤디주식회사
	영문	SK D&D Co., Ltd.
주요 목적사업	SK디앤디는 2004년 설립 이후 부동산 개발과 운영을 주력으로 성장해온 종합 부동산 기업입니다. 오피스, 지식산업센터, 물류센터 등 업무용 공간과 임대주택 등 주거용 공간 개발을 중심으로, 자산관리 및 자산운용, 부동산 투자, 가구 및 공간 솔루션 사업까지 부동산 전 밸류체인을 구축하고 있습니다. 최근에는 에너지사업 부문을 분할하여 신재생에너지 사업을 별도 법인(SK이터닉스)으로 이전하였으며, IT 기반의 솔루션과 플랫폼을 통해 사용자 중심의 공간 개발과 운영을 지속적으로 확대하고 있습니다.	
본사 위치	경기도 성남시 분당구 판교로 332(삼평동)	
사업 지역	국내 사업장	

[SK D&D 회사 소개](#) [SK D&D 주요 사업](#)

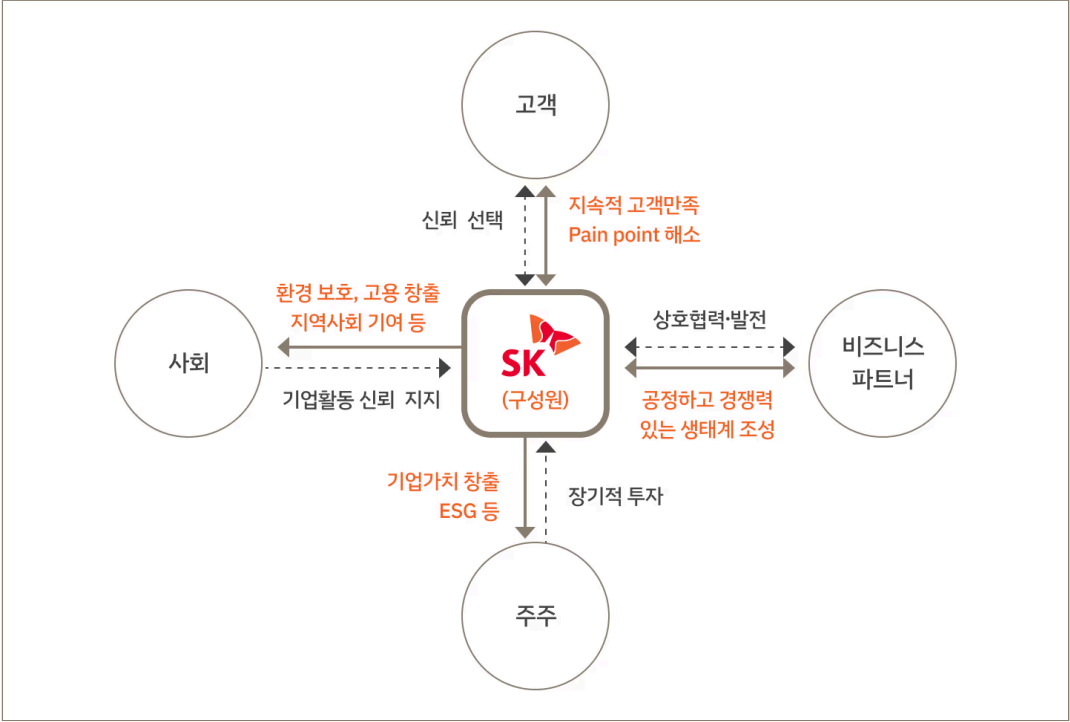
ESG 경영 체계

SKMS(SK Management System)

SK그룹의 경영철학인 SKMS(SK Management System)는 1979년 처음 정립된 이후, 기업경영 본질에 대한 공통의 이해를 바탕으로 모든 구성원의 힘을 하나로 모으고 경영 수준을 높이는 토대가 되어 왔습니다. SK D&D는 SK경영의

지향점인 ‘지속 가능한 구성원 행복’과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자의 행복을 동시에 추구해 나가고자 합니다. SK D&D는 내외부 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하고, 장기적으로는 이해관계자 모두를 위한 사회적 가치와 경제적 가치를 지속적으로 창출함으로써 이해관계자와 신뢰 관계를 발전시켜 나갈 것입니다.

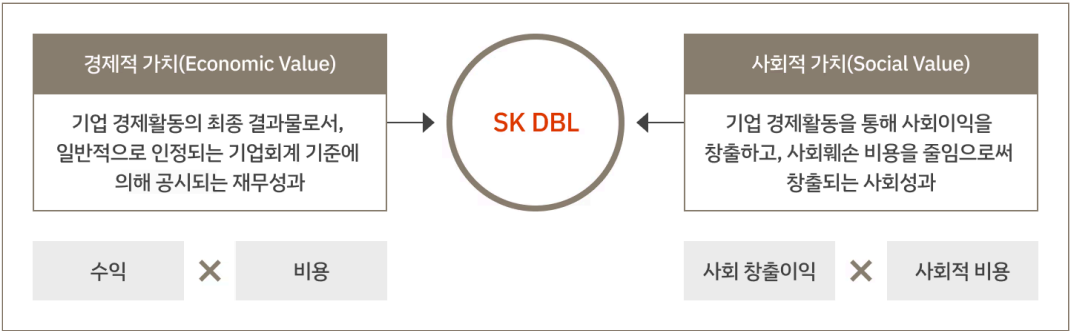
SK와 이해관계자 간 관계 및 역할



SK DBL

SK DBL은 비즈니스 모델 혁신 및 기업가치 제고의 출발점이자 사회와 더불어 성장하는 SK의 경영전략으로, 경영활동 전반에서 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하는 것을 의미합니다. 비즈니스, 사회공헌, 경제 간접 기여성과를 통해 사회적 가치를 창출하고, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 사회 구성원 모두의 행복을 극대화하고자 합니다.

DBL(Double Bottom Line)



SK D&D ESG Strategy

SK D&D는 SK그룹의 경영철학 및 DBL 경영전략을 추구함과 동시에, 이해관계자의 행복을 위한 ESG 경영 목표를 수립하여 지속가능한 경영을 펼쳐가고자 합니다. 6개의 중점 추진 방향을 바탕으로 12대 개선과제를 설정하고

적극적으로 이행하여, 국제사회가 함께 해결해야 할 범지구적 과제 해결에 동참하며, 더 나아가 유엔의 지속가능한 발전목표(UN SDGs)에 기여하고자 합니다.

ESG 경영 추진체계



ESG 거버넌스

☞ [GRI 2-12](#) ☞ [GRI 2-13](#) ☞ [GRI 2-14](#) ☞ [GRI 2-16](#)

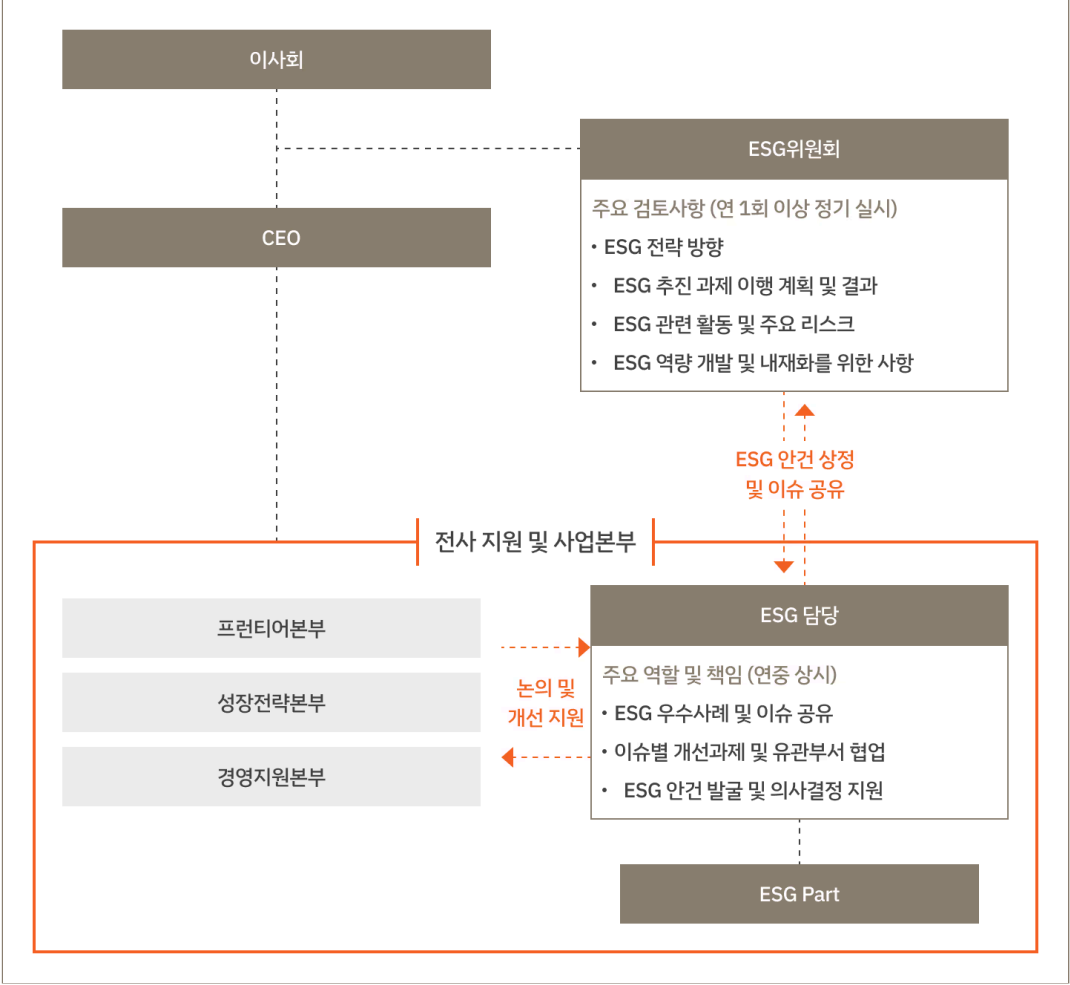
SK D&D는 이사회 산하 위원회인 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. ESG위원회에서는 기후변화, 탄소중립, 인권, 공급망, 지역사회 상생, 정보보호 등 주요 ESG경영 사안들에 대한 추진 계획, 활동, 이행 경과에 대해 정기적으로 검토하고 있습니다. 나아가, 이사회 중심 ESG 리스크 관리 강화를 위해 사업 활동 시 잠재적인 ESG 리스크 및 기회를 파악, 검토 및 주요 사안에 대한 보고·승인 절차를 수행함으로써 ESG 경영의 관리 감독 책임을 이행하고 있습니다.

또한, 이사회로부터 ESG 경영에 대한 책임과 권한을 위임받은 ESG 담당과 ESG Part는 전사 ESG 성과를 측정, 검토, 개선과제 발굴을 수행하고 있으며, 이사회 차원의 중요 주제 검토 및 의사결정을 지원하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하고 이를 통해 도출된 ESG Materiality를 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 더불어, CEO 산하 위원회인 스페이스전략위원회는 주요 사업 및 투자 활동 과정에서 ESG 리스크 검토 프로세스를 적용하여 리스크 관리를

고도화하고 있으며, 안전보건총괄 조직인 CSO의 SHE 경영 활동을 지원하여 사업 활동에서의 ESG 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.

ESG 위원회 활동 현황

ESG 거버넌스



중요성 평가

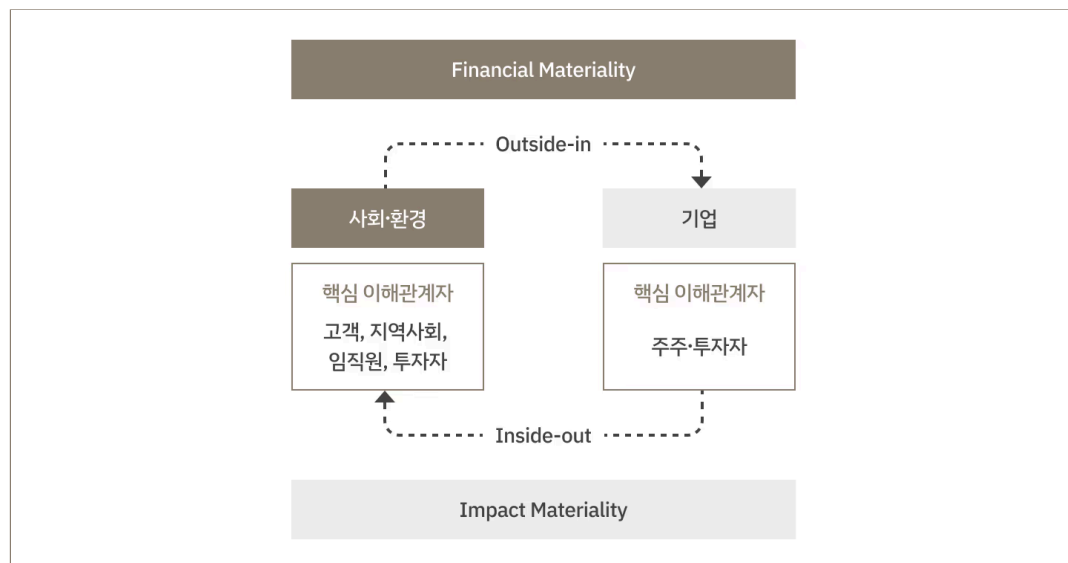
이중 중요성 평가

GRI 2-14

SK D&D는 내외부 이해관계자의 요구사항을 반영하여 지속가능경영 핵심 이슈를 파악하고, ESG 전략을 수립하기 위해 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 2024년 그룹사인 SK 디스커버리가 주요 멤버사를 포함하여 연결 기준 평가를 실시하였으며, SK D&D도 이에 참여하여 자사의 지속가능성 이슈를 체계적으로 평가하고 검토하였습니다.

평가 방법은 유럽재무보고자문그룹(European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG)에서 제시한 유럽지속가능성공시기준(European Sustainability Reporting Standards, ESRS)의 이중 중요성 개념과 실무지침인 중요성 평가 이행 가이드스에 따라 진행되었습니다.

이중 중요성 평가



이중 중요성 평가는 기업의 지속가능성 이슈에 대해 실질적 및 잠재적 영향(impact), 위험(risk) 및 기회(opportunity)를 식별하여 중요 주제(Material Topic)를 도출하는 과정입니다. ESRs는 영향, 위험, 및 기회 (IROs)가 영향 중요성(impact materiality) 또는 재무 중요성(financial materiality) 측면에서 중요할 경우, 전체 가치사슬을 고려한 중요성 평가를 통해 관련 정보를 충실히 공시할 것을 요구합니다. 이에 따라 KS D&D는 ESRs의 요구사항을 충족할 수 있도록 ①지속가능성 맥락 이해 ② 지속가능성 이슈 식별 ③영향·위험·기회 평가 ④중요 이슈 선정 및 보고의 4단계 평가 프로세스로 진행하였습니다. 우선 중요성 평가 범위 설정을 위해 당사의 조직 경계와 Value Chain을 분석한 후, ESRs에서 제시한 Topic List를 기준으로 당사에서 영위중인 사업 부문별 중점 이슈를 취합하였고, 이후 산업연계지표 등을 고려하여 이슈 Pool을 도출하였습니다.

이중 중요성 평가 프로세스

[GRI 3-1](#)

Step 1. 지속가능성 맥락 이해(Understand)

지속가능성 맥락을 이해하기 위해 부동산 개발 및 운영이라는 사업 특성과 밸류체인 전반의 활동을 고려하고, 주요 이해관계자 및 관련된 지속가능성 주제를 식별하였습니다.

Step 2. 지속가능성 이슈 식별(Identify)

ESRS Topic List를 기반으로 Topic pool을 구성하고, 정량적 평가를 통해 당사 사업 포트폴리오와 높은 연관성을 갖는 shortlist를 도출하였습니다.

Step 3. 영향·위험·기회 평가(Materiality Analysis)

도출된 이슈풀을 기반으로 각 이슈의 긍정적·부정적 영향을 고려한 영향 중요성(Outside-in)과 위험·기회가 재무에 미치는 영향을 고려한 재무 중요성(Inside-out)을 평가하였습니다. 영향 중요성은 각 이슈별 사회·환경적 영향의 심각성과 발생 가능성을, 재무 중요성은 재무적 양적* 및 질적** 요소의 규모와 발생 가능성을 평가하였습니다.

*양적 평가: 직전 년도 말 매출액 기준 1%를 초과할 것으로 예상될 경우 (예: 과징금, 손해배상, 조업 중단에 따른 손실 등)

**질적 평가: 정량적 산정이 어려우나 재무적 영향이 상당할 것으로 예상되는 경우(예: 평판 리스크에 따른 매출 감소 등)

Step 4. 중요 이슈 선정 및 보고(Materiality Management)

영향 중요성과 재무 중요성 평가 결과를 정량화하고, 평가별 임계값(Threshold)을 설정하여 보고 대상이 되는 중요 이슈를 선정하였습니다. 또한, 그룹 차원의 중요 토픽과의 연계성을 고려하여 Top-down 방식으로 중요 이슈를 추가 반영하였습니다. 이렇게 선정된 중요 이슈는 ESG위원회의 검토를 거쳐 이사회에서 최종 승인되었으며, 본 지속가능경영보고서 전반에 걸쳐 상세히 공시하고 있습니다.

중요 토픽 및 이슈 선정 결과

GRI 3-2

이중 중요성 평가 결과

상중하

구분	중요 토픽	중요 토픽 내 세부 이슈	영향 중요성*	재무 중요성**	이중 중요성
환경	기후변화	기후변화 적응	중	상	상
		기후변화 완화	상	상	상
		에너지	중	상	상
사회	전 종업원	인재경영, 안전보건경영(업무환경)	중	중	중
		인권경영(모든 이에 대한 동등한 대우와 기회)	상	-	중
	가치사슬 내 근로자	안전보건경영(업무환경)	중	-	하
거버넌스	사업행동	윤리경영(기업문화, 부패 및 뇌물 수수 등) 컴플라이언스	하	-	하

* 영향 중요성(Impact Materiality) : 심각성 및 발생가능성 평가

** 재무 중요성(Financial Materiality) : 양적·질적 규모 및 발생가능성 평가

*** 2024년 SK D&D는 기업 차원의 평가와 그룹 차원의 평가 두 차례 중요성 평가를 실시하였으며, 전년도 보고서에는 기업 차원의 평가 결과를, 본 보고서에는 그룹 평가 결과를 반영하였습니다. 이에 따라 중요 토픽 및 이슈명에서 전년도 보고서와의 차이가 발생하였습니다. 전년도 보고서에서는 '기후변화 대응 및 에너지 효율', '사업장 안전보건', '녹색건축물 개발 및 운영', '고객 가치 혁신', '인권경영' 등 총 5개의 중요 토픽이 보고되었으며, 올해는 '가치사슬 내 근로자'와 '사업 행동'이 새로운 중요 토픽으로 추가 선정되었습니다.

중요 토픽 관리

GRI 3-3

중요 토픽 관리

Topic		세부 이슈	주요 ESG 전략과제 및 대응 현황	지표 및 목표	GRI 연계
E1	기후변화	기후변화 적응	- Net zero 전담 거버넌스 운영 및 감축 로드맵 이행관리 현황 검토 - 기후변화 시나리오 분석 및 재무 영향 도출 - 기후변화 관련 국내외 의무공시 대응 기반/역량 구축	- 연결 기준 배출량 측정 및 검증 (Scope1, 2) - 내부탄소가격제 가이드라인 수립 및 도입	GRI 201-2 GRI 305-1~5
		기후변화 완화	친환경 Biz 포트폴리오 전환 전략 수립 및 이행		
		에너지	- 온실가스 감축을 위한 재생에너지 전환 (RE 100) 및 효율화 전략/활동 검토 - 녹색건축물 개발 및 인증 취득, 그린리모델링 추진	- 연결 기준 RE 100 달성 - 에너지 효율성 개선과제 추가 발굴	GRI 302-1~5
S1	전 종업원	인재경영, 안전보건경영 (업무환경) 인권경영(모든 이에 대한 동등한 대우와 기회)	- 인권경영 거버넌스 구축 - 인권영향평가 실시 - 인권실사 가이드라인 제정	인권영향평가 대상 확대	GRI 401-1~3 GRI 403-1~9 GRI 405-1~2
S2	가치사슬 내 근로자	안전보건경영 (업무환경)			
G1	사업행동	윤리경영 (기업문화, 부패 및 뇌물 수수 등)	- 윤리경영 관리체계 확보 - 법정의무 교육 외 반부패 교육 추가 실시 등 내부 역량 강화	- 공정거래 관련 법률 준수 - 윤리교육 참여 비율 100% 달성	GRI 205-1~3 GRI 206-1

이해관계자 참여

[GRI 2-29](#)

이해관계자 중심 경영

SK D&D는 이해관계자를 당사의 기업 활동으로부터 영향을 받거나 기업 활동에 영향을 미칠 수 있는 개인과 집단으로 정의하며, 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 구분합니다.

SK D&D는 회사와 이해관계자 공동의 지속가능한 성장과 발전을 위해 주주의 가치뿐만 아니라 모든 이해관계자의 가치 창출을 목표로 하는 이해관계자 중심 경영을 추구하고 있습니다. SK D&D는 이해관계자를 당사의 사회 및 환경 책임 경영의 파트너로서 존중하며, 이해관계자와의 협력과 신뢰 관계를 강화하기 위해 이해관계자의 니즈를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.

특히, SK D&D의 ESG 경영 전략 및 방향성 수립 시에는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고, 이러한 이해관계자의 기대에 부합하기 위해 지속가능한 경영 성과를 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 당사의 인권영향평가 과정의 이해관계자 참여 확대를 위한 중장기 로드맵을 수립 및 이행함으로써, 가치사슬 내 주요 이해관계자의 인권을 존중하고 법령 및 행동규범을 준수하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

이해관계자 소통

SK D&D는 당사의 주요 이해관계자의 목소리에 귀를 기울이고자 이해관계자별로 다양한 소통채널을 운영하여 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 정기 및 수시로 수립된 이해관계자의 의견은 경영 전략 수립 및 의사결정 과정에 적극적으로 반영하고, 이해관계자의 니즈를 충족할 수 있는 다양한 협력 프로그램 및 프로젝트를 추진하고자 노력합니다. 이해관계자가 관심을 갖는 주요 이슈에 대한 정보는 지속가능경영보고서 및 회사 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 소통 및 공시 채널을 지속적으로 업데이트하여 공시 정보에 대한 이해관계자들의 접근성을 강화해 나가고 있습니다.

이해관계자 소통채널 및 주요 이슈

이해관계자	소통채널	운영 횟수	주요 이슈
구성원	ABCD(A Better Company D&D)*	매월	• 사업 목표 • 구성원 평가 및 보상 • 주요 PJT 소식 및 기타 이슈 • CEO 신년사
	전사 소통행사(All Hands Meeting)	분기 1회	• 다양성 확대 • 보건·안전
	윤리경영 및 인권이슈 상담/제보 채널	수시	• 구성원 성장 및 행복 • 계열사 거래 검토
	내부 고충처리채널 (소통하라인)	수시	• 인권 및 사내 고충
Biz. Partner	홈페이지 고객 문의 채널	수시	• 공정거래
	안전감리간담회	분기 1회	• 상생협력 • 윤리경영
	윤리경영 및 인권이슈 상담/제보 채널	수시	• 협력사 안전보건
고객	고객 만족도 조사	연 1회	• 고객만족 제고
	고객센터(skcenter@sk.com)	수시	• 정보보안, Privacy • 제품/서비스 안전
	윤리경영 및 인권 이슈 상담/제보 채널	수시	
지역사회	지역사회 자자체(경제·사회·복지·교육담당 등)	수시	• 지역사회 참여/개발 • 사회공헌
	윤리경영 및 인권 이슈 상담/제보 채널	수시	• 사회적 가치 및 영향 모니터링
주주 및 투자자	주주총회	정기	• 주주친화 경영
	IR(기업설명회)	수시	• ESG 정보 공시

* ABCD(A Better Company D&D)는 매월 전사 차원에서 경영진과 구성원 간에 소통하는 자리로, 회사 사업 전략 및 성과, 구성원 근무 환경 및 보상체계 등과 관련된 다양한 중요 이슈들을 논의 및 공유합니다.



리스크 관리

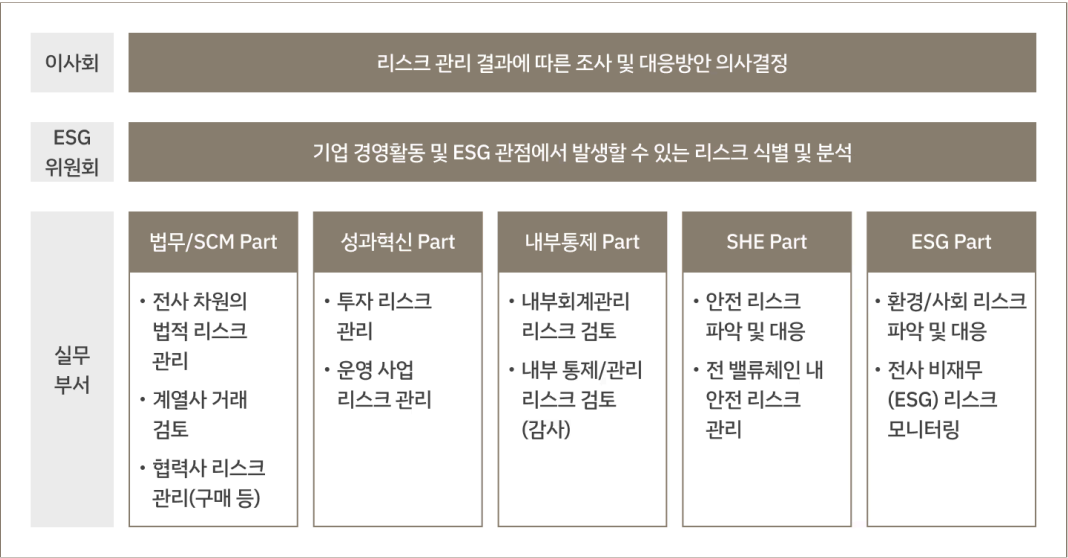
리스크 관리 체계

[GRI 2-12](#) [GRI 2-13](#) [GRI 2-14](#)

리스크 관리 시스템

SK D&D는 지속가능한 성장을 위해 기업 경영활동 전 과정에서 발생할 수 있는 재무·비재무 리스크를 체계적으로 관리하고자 영역별 주관 부서 및 의사결정체계를 구축하여 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히, 환경, 사회 등 ESG 경영과 관련된 비재무 리스크의 경우 ESG위원회를 통해 검토되고 있으며, 사업영역, 시장환경, 이해관계자 등 대내외 환경 변화에 따른 리스크를 전략적으로 관리하고 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

리스크 관리 체계



리스크 관리 조직 및 절차

이사회는 리스크 관리 결과에 따른 조사 및 대응방안에 대한 의사결정을 수행하고, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기업 경영활동에서 발생할 수 있는 리스크를 식별 및 분석하고 있습니다. 각 실무부서는 전략적으로 리스크 관리 및 대응을 위해 부서의 기능과 연계된 실질적·잠재적 리스크를 파악하고 대응 방안을 수립하여, 이사회 및 위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

준법지원인 지원 조직이자 전사 컴플라이언스 주관 부서인 법무/SCM Part는 투자/개발 및 수행하고 있는 전사 프로젝트의 법적 리스크를 관리하고 있으며, 이사회 사무국 역할 수행에 따라 전사 차원의 주요 리스크와 대응방안을 이사회에 보고합니다. 또한, 비즈니스 파트너와의 동반성장을 위해 매년 하도급 등 공정거래 실태 조사를 실시하고 비즈니스 파트너와의 실질적/잠재적 리스크를 관리하고 있습니다.

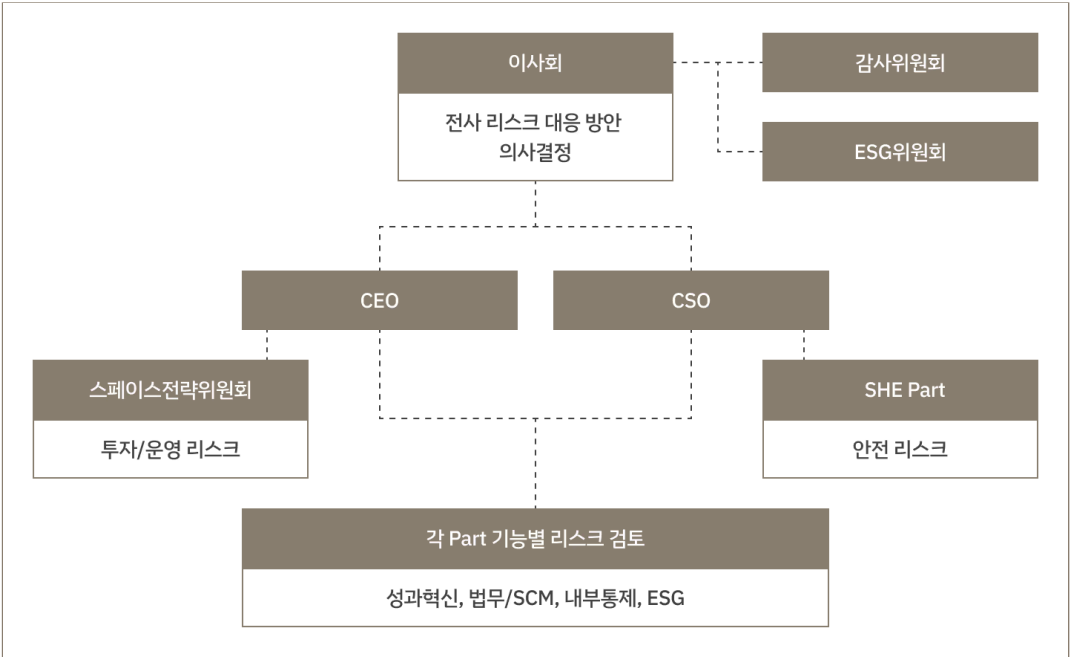
전사 경영전략, 관리 조직인 성과혁신 Part는 ERM(Enterprise Risk Management) 체계를 수립하여 프로젝트 수행 부서와의 유기적인 업무 협업 체계를 바탕으로 프로젝트 및 사업 수행 과정별 리스크를 관리하고 있습니다.

내부통제 Part는 연결 기준 내부회계제도에서 발생가능한 재무/비재무적 리스크 관리와 감사 역할 이외에도 구성원들의 윤리의식 제고를 위한 활동을 실시하여 기업 윤리 및 부패 관련 리스크를 관리합니다. 또한, 감사위원회 지원 조직으로서, 감사 업무 전반에 대한 실무를 수행하며 감사위원회에 연간 감사계획 및 결과 등을 주기적으로 보고합니다.

전사 안전·보건전담조직인 SHE Part는 CSO 산하 실무조직으로서 발주PJT관리지침, 비상상황 대응 지침 등에 따라 안전·보건·환경 관련 리스크를 관리하고 있으며, 매년 연간 안전보건 계획을 수립하고 그에 따른 현장 점검 결과 및 개선사례 이행 경과 등의 성과를 이사회에 보고합니다.

ESG Part는 연간 투자 프로세스 내 ESG 리스크를 파악하고, 리스크 별 유관 부서와 협업하고 개선과제를 이행하고 있습니다. 또한 정기적으로 ESG 개선과제 이행 계획 및 결과, 당해년도 추진 계획 등의 성과를 ESG위원회에 보고합니다.

리스크 관리 보고 체계



리스크 관리 활동

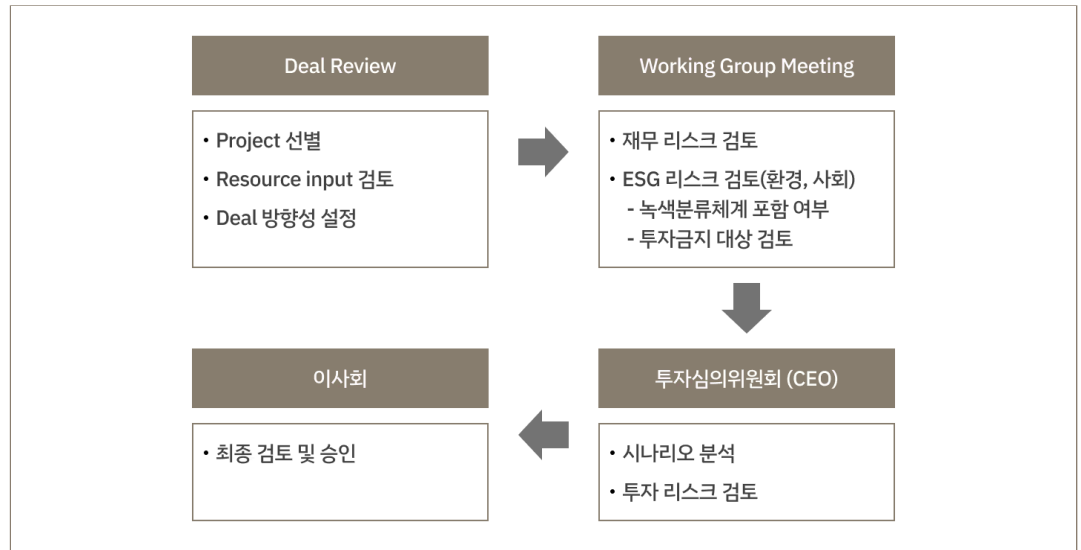
부문별 리스크 관리 활동

투자 리스크 관리

SK D&D는 전 Value Chain의 ESG 리스크 발생 가능성을 최소화하여 지속가능한 공급망을 구축하고 사업활동에 따른 부정적인 외부 영향을 줄이기 위해, 투자 시 ESG 리스크와 기회를 종합적으로 검토하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 투자 대상 또는 신규 프로젝트 발굴 시에는 'ESG 리스크 검토 프로세스'에 따라 사업 수행과정에서 예상되는 잠재적인 ESG 리스크를 사전에 심사하여 리스크 완화 계획을 수립합니다. 이후 실무 조직 차원에서 Working Group Meeting를 통해 실제 투자 시 발생 가능한 재무 리스크(비용, 조달 등), 법적 리스크 및 ESG 리스크 등의 심각성과 영향도를 검토하고, 필요한 조치 및 개선 방안을 논의합니다.

투자 의사결정을 위해서는 CEO가 참석하는 스페이스전략위원회를 개최하여 실무진들의 투자 심의 결과를 공유하고 시나리오를 분석합니다. 스페이스전략위원회는 예상 수익성과 장기적인 지속 가능성을 고려하며, 투자 대상의 잠재적인 ESG 리스크를 저감/보완할 계획을 종합적으로 검토하고 있습니다. 프로젝트의 규모와 범위에 따라 이사회 의사결정이 필요한 경우 이사의 최종 검토 및 승인을 거치고 있습니다.

투자 리스크 관리 프로세스



부동산 사업 리스크 관리

SK D&D는 매년 실시되는 이중 중요성 평가의 결과를 분석하여 회사의 지속가능성 이슈를 파악하고, 리스크 유형(정책/법률, 시장, 평판, 제품 및 서비스 등)에 따른 사업활동의 영향, 리스크, 기회 수준을 분석합니다. 사업 운영 중 발생가능한 리스크의 규모와 영향을 최소화하고, 기회를 최대한 활용하기 위해 SK D&D의 대응 방향 및 전략을 함께 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 이사회 산하 ESG위원회에서도 ESG 이슈를 식별하고 대응방향을 검토함으로써 잠재적 및 실질적 리스크 관리를 위해 적극적으로 참여하고 있습니다.

부동산 개발 및 운영 사업의 영향/리스크/기회 요인

분류	사업 영향	리스크	기회	대응 방향
정책 및 법률	- 기후변화 대응, ESG 모범규준 및 정보공시 기준 강화 - 녹색분류체계 판단 기준에 따른 요건 충족 필요	○		- 지속가능경영보고서 발간으로 매년 기후변화 대응현황 정보 공개 - 사회 변화와 지속가능성 반영한 건물 및 공간의 개발 투자·운영
시장	- 친환경 건축물 보급 확산 기조에 따른 자재, 설비 적용으로 개발 비용 상승 - 시장 요구사항 충족에 따른 부동산 상품 브랜드 가치 상승	○	○	- 꾸준한 친환경 건물 관련 연구 진행으로 환경·경제적으로 지속가능한 기술 적용 - 녹색건축인증 등 인증의무사항 적극 이행으로 대체불가 디벨로퍼 지위 확보
평판	친환경 정보공개, 기후변화 대응 활동 불이행에 따른 기업 평판 하락	○		기후변화에 적극 대응하기 위해 SBTi 및 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 가입 추진
제품 및 서비스	- 친환경, 제로에너지 건축물 개발로 부동산 상품 가치 상승 - 기후변화 관련 재해 발생의 선제적 대응으로 안전한 제품 및 서비스 제공		○	- 다양한 친환경 기술 적용, 디자인 반영 등 내부 부동산 개발기준 상향 - 환경영향평가 수행, 자연재해 피해 예방을 위한 안전성 강화 등 기후변화 리스크 선제적 대응

재난 및 중대사고 대응

SK D&D는 각종 중대사고, 자연재해 등의 재난 및 비상상황에 효과적으로 대응하기 위해 비상 대응 시스템을 운영하고 있습니다. SK D&D의 자회사인 디앤디프라퍼티솔루션(DDPS)이 관리하는 주요 건물에 대해 재난 대응조직 구성, 역할 분담 등 대응 프로세스 전반에 대한 매뉴얼을 수립 및 이행 중이며, 매년 이를 점검하여 개선하고 있습니다. 특히, 기후변화로 인해 급격한 기상이변 및 자연재해가 빈번해짐에 따라 자산피해를 최소화할 수 있도록 사전 모니터링 및 대응 시스템을 체계적으로 운영하고 있습니다. 비상상황 발생 시에는, 위기상황별 위험 단계에 따른 대응방법을 적용하여 추가적인 피해를 예방하고 신속한 피해 복구를 추진하고자 합니다.

비상상황 대응 지침 주요 내용

단계	위기상황	근무기준	대응방법
주의	자연재난 간접영향권 진입으로 재난발생 가능성 예보	정상근무	SHE part / 본부 지원 part 기상상황 모니터링
경계	- 사업장 내 생명에 위협이 되는 부상재해 발생 - 직접 영향권 진입으로 국가경보 발령	- 비상상황실 핫채널 운영 - 유관기관 협업체계 확인	- 피해복구 장비대기 및 소요자재 확보 - 피해 예상지역 공사 중지
심각	- 중대재해 발생 - 화재 붕괴 등으로 사업장 1천만 원 이상 직접손실 피해 발생	- 비상상황실 가동 - 사업장 비상근무조 편성 및 비상근무 실시 - 유관기관 협업체계 가동	- 비상상황 선포 및 비상상황 대응절차 작동 - 위기대응 및 방재활동 - 피해현황 파악 및 피해복구 대책 수립

Governance

- 이사회 중심 경영
- 주주친화 경영
- 윤리경영
- 컴플라이언스
- 정보보호



SK D&D는 이해관계자의 이익과 행복, 거버넌스 구조의 혁신을 위해 '이사회 중심 경영'을 실행하고 있습니다. 최고의사결정기구인 이사회는 역할과 책임을 강화하고자 사외이사를 이사진의 과반수 이상으로 구성하였으며, 이사회 업무수행의 전문성과 효율성 제고를 위해 이사회 산하에 인사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 감사위원회를 운영하고 있습니다. 이사회의 실질적인 권한을 보장하기 위해 이사회 및 산하 위원회의 규정을 신설·보완해 나가고 있으며 관련 규정들은 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 나아가, SK D&D는 투명하고 책임감 있는 경영을 실현하고 건전한 기업지배구조를 확립하기 위해 지배구조현장을 제정하여 공개하고 있습니다. 이를 통해 이사회 및 감시기구의 책임을 확대하고 지배구조 정보 제공을 통해 주주와의 커뮤니케이션을 증진하며, 장기적인 안정과 성장을 달성해 나가고자 합니다.

[\[icon\] 지배구조현장](#)

이사회 구성 및 역할

이사회 구성 현황

[GRI 2-9](#) [GRI 2-11](#)

SK D&D 이사회는 회사 전반의 경영 사안에 대해 의사결정 및 감독 기능을 수행하는 최고의사결정기구로서, 2025년 5월 기준 총 6명 (사내이사 1인, 사외이사 4인, 기타비상무이사 1인)으로 구성되어 있습니다. 이사회는 객관적이고 독립적인 의사결정 기능을 강화하기 위해 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 운영하고 있습니다. 또한, 사외이사를 이사회 구성원의 50% 이상으로 구성하고, 재무, 경영 등 다양한 분야의 전문가를 선임하여 이사회 의사결정에 다양한 시각과 전문성을 반영하고 있습니다. 더불어, 이사회 산하 위원회, 내부 지원조직 등을 운영하여 이사회가 실질적인 전문성, 독립성 및 효율성을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 구성*

구분		인원/비율
사내이사 수		1명
기타비상무이사 수		1명
사외이사 수		4명
(법적 최소 기준) 사외이사 수		2명
사외이사 비율		66.7%
이사회 내 사외이사 목표 비율		50%
성별	남성	5명
	여성	1명
연령대별	30세 이상 50세 미만	1명
	50세 이상 60세 미만	4명
	60세 이상	1명

* 2025년 5월 기준

이사회 구성 현황*

구분		인원
ESG위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	2명
감사위원회	이사 수	3명
	사외이사 수	3명
	재무전문가 수	1명
인사위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	3명
사외이사후보추천위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	4명

* 2025년 5월 기준

이사회 구성원*

구분	성명	전문분야	활동	최초 선임일	임기 만료일	2023년 출석률
사내이사	김도현	기업경영	대표이사, ESG위원회	2022.03.23	2028.03.25	100%
사외이사	김준철	회계/감사 (공인회계사)	이사회 의장, ESG위원회, 인사위원회, 사외이사후보추천위원회 (위원장), 감사위원회(위원장)	2021.03.30	2027.03.30	100%
	김경민	환경/Data	인사위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회	2022.03.23	2025.03.23	100%
	김모듬	기업경영 (변호사)	ESG위원회, 인사위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회	2024.03.26	2027.03.26	100%
	노정연**	기업경영 (변호사)	사외이사후보추천위원회, ESG위원회(위원장)	2025.03.25	2028.03.25	-
	기타비상무이사	김재민	경영/경제	ESG위원회, 인사위원회	2018.11.15	2027.03.30

* 2025년 5월 기준

** 2025년 3월 신규 선임 이사이므로 2024년 출석률은 해당사항이 없음

이사별 경력/선임배경

성명	선임배경	주요 이력
김도현	리츠 AMC인 디앤디인베스트먼트(DDI)를 설립해 자산운용에 선제적으로 진출하여 SK D&D를 종합 부동산 회사로 발전시키고 새로운 도심형 주거 상품인 ‘에피소드’의 성공적인 론칭을 수행한 경험을 바탕으로 향후 신사업 개발 및 안정적인 수익 창출에 기여할 것을 기대함	서강대 화학공학 학사 現) SK디앤디 대표이사 兼) 프롭티어(주) 기타비상무이사 前) SK디앤디 경영지원본부장/RESI솔루션운용개발본부장 前) SK에코플랜트(주)(舊 SK건설(주)) 기획운영실장
김준철	SK D&D의 감사위원회 위원장을 역임하여 회사의 재무·회계 리스크를 성공적으로 관리한 재무 전문가로서, 당사의 감사위원회 및 이사회 독립성 강화와 투명성 제고를 달성하여 회사의 발전과 주주들의 권익보호에 기여할 것을 기대함	서울대 경영학, 서울대 경영학 석사 現) 다산회계법인 회계사 現) 덕성여자대학교 겸임교수 現) (주)유한양행 사외이사 前) 딜로이트안진회계법인 부대표
김경민	당사의 주된 사업 영역인 부동산 개발 분야의 전문적인 지식과 풍부한 경험을 바탕으로 사업 전략 방향성 제시 및 사업개발 타당성 검토 등에 기여할 것을 기대함	現) 서울대학교 환경대학원 교수 前) Property & Portfolio Research, Inc 선임연구원
김모듬	M&A, 기업형사, 환경규제, 노동 관련 다수의 업무 수행 경험을 바탕으로 당사의 ESG 중심 경영 및 Governance Story 고도화에 기여할 것으로 기대되며, 당사의 주된 사업 영역인 부동산 개발 분야의 전문적인 지식과 풍부한 경험을 바탕으로 사업의 리스크 검토 및 의사결정에 기여할 것을 기대함	現) (주)디딤이앤에프 사외이사 現) 법무법인 동진 구성원 변호사 前) 법무법인 대호 변호사
노정연	공정성, 객관성을 바탕으로 한 철저한 사실 분석 능력과 강한 윤리의식을 보유하고 있어, 독립적인 의사결정을 통해 이사회 투명성 제고에 중요한 역할을 할 것으로 기대되며, 컴플라이언스, 리스크 관리를 위한 자문을 제공하므로 회사가 지속가능한 성장과 주주 가치 제고하는데 기여할 것을 기대함	이화여자대학교 법학, 사법연수원 제25기 (現) 변호사 노정연 법률사무소 변호사 (前) 제54대 대구고등검찰청 검사장 (前) 제35대 부산고등검찰청 검사장 (前) 제40대 창원지법검찰청 검사장
김재민	다양한 시장에 대한 분석 경험을 토대로 투자 자산 관리 강화, 재무 전략 고도화 및 불확실한 경제 환경 대응 등 당사의 성장 방향을 제시하고 회사 운영의 효율화에 기여할 것을 기대함	연세대 화학공학 학사 現) 한앤코개발홀딩스(유) 부사장 前) H&Q Asia Pacific Korea 이사

이사회 책임 및 역할*

이사회 책임
- 구성원과 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장 달성을 위해 회사의 목표와 경영전략 수립 및 검토 - 경영자원 및 자본 배분 등의 결정 시 ESG 경영 정책 고려 - 회사의 목적 및 가치, 전략 등이 지속가능성을 추구하는 기업문화와 일치하는지 점검 및 검토
이사회 역할/기능
- 경영목표와 전략의 설정 - 회계투명성 및 지속가능성 검토 - 대표이사의 임면 및 경영진에 대한 감독 - 경영성과의 평가와 보상 수준 검토 - ESG 정책 방향 설정 - 기타 회사에 중대한 영향을 미치거나 대외적 신뢰 관계와 관계되는 의사결정

* SK D&D 이사회 책임 및 역할은 지배구조현장에 명시됨

이사회 산하 위원회

☞ [GRI 2-9](#)

SK D&D 이사회는 경영 의사결정체계 운영 효율성을 높이기 위해 이사회 내 감사위원회, 인사위원회, ESG위원회, 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이사회의 권한을 각 위원회에 위임하고, 각 위원회 규정에 사외이사 선임 비율을 명시하여 독립성을 보장하고 있습니다. 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 인사위원회 및 ESG위원회 또한 사외이사 50% 이상으로 구성되어 운영하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 구성*

위원회명	주요 기능	구성	지원조직
감사위원회	• 이사의 법령/정관 위반행위 보고 • 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 • 외부감사인 선정에 필요한 평가 기준과 절차 마련 등 • 기타 법령, 정관 또는 이사회 규정에서 정한 사항	김준철(위원장**/사외이사) 김경민 (사외이사) 김모듬 (사외이사) 노정연 (사외이사)	내부통제 Part
인사위원회	• 대표이사 평가 및 그에 따른 유임 여부 • 대표이사 해임 및 선임 제안 • 대표이사 후보 추천 • 개별 사내이사 보수 적정성 검토	김경민(위원장/사외이사) 김재민(기타비상무이사) 김준철(사외이사) 김모듬(사외이사)	People & Culture Part
ESG위원회	• 연간 사업계획 및 수정 • ESG 중장기 계획 및 주요 개선과제 검토 • ESG 추진 정책/계획/활동/성과 검토 (세부 안건: 기후변화, 환경경영, 인권경영 등)	노정연(위원장/사외이사) 김도현(사내이사) 김재민(기타비상무이사) 김준철(사외이사)	기획관리 Part, ESG Part
사외이사후보추천위원회	• 주주총회 시 사외이사 후보 추천 • 기타 사외이사 후보 추천 필요 사항 검토	김준철(위원장/사외이사) 김경민(사외이사) 김모듬(사외이사) 노정연(사외이사)	이사회 사무국

* 2025년 5월 기준

** 감사위원회 김준철 위원장은 기업공시서식 작성기준 전문가 '1호 유형(회계사)'에 해당하여 상법 시행령 상 기본자격 및 근무 기간 자격을 충족함

이사회 전문성

[GRI 2-10](#) [GRI 2-15](#) [GRI 2-17](#)

SK D&D는 이사회 구성원의 기술 및 역량 정보를 매트릭스 형태로 다각도로 평가한 이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)를 공개하고 있습니다. SK D&D의 BSM은 리더십, 사업개발 및 전략, 재무/회계 및 리스크, 법률/규제, ESG, 핵심 산업(부동산, 리빙 솔루션, 에너지), Global, M&A/자본시장 등 총 8가지로 구성되어 있으며, 각 항목에 전문성 및 역량을 보유한 이사진 비율을 제시합니다. BSM을 기반으로 이사회 구성을 검토하고 서로 시너지를 창출할 수 있는 이사진을 구성함으로써, 전문성에 기반한 의사결정을 추진해 나갈 예정입니다.

이사회 역량 구성표(BSM)*

역량 Category	김도현	김준철	김경민	김모듬	김재민	비율
리더십	●	●	●	●	●	100%
사업개발 및 전략	●	-	-	-	●	40%
재무/회계 및 리스크	-	●	-	-	●	40%
법률/규제	-	-	●	●	-	40%
ESG	●	-	-	●	-	40%
핵심 산업**	●	-	●	-	-	40%
Global	●	●	●	-	●	80%
M&A/자본시장	●	●	-	●	●	80%

* 2025년 5월 기준. 2025년 3월 신규 선임된 노정연 이사에 대한 세부 정보는 추후 반영될 예정입니다.

** 부동산, 리빙 솔루션, 에너지

이사회 다양성 및 전문성

구분	단위	2022	2023	2024
50세 이하 이사 수	명	0	0	1
50세 이상 이사 수	명	8	8	5
이사회 내 재무 전문가 수	명	2	1	1
감사위원회 내 재무/회계 전문가 수	명	1	1	1

이사 교육 지원

SK D&D는 사외이사 전문성을 강화하기 위해 정기적으로 사외이사 대상 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 사외이사 및 감사위원회 위원 전원을 대상으로 사업 환경 변화로 인한 리스크 관리 및 내부통제 강화를 위한 교육을 중점적으로 실시하였습니다. 또한, 감사위원회 포럼 및 회계법인 등 외부 전문 기관에서 제공하는 프로그램을 통해 감사위원의 업무 수행에 필요한 교육을 제공하고 있습니다.

2024 사외이사 교육 성과

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용	사외이사 참석률
2024.11.25	삼일회계법인	2024 비즈니스 불확실성 대응	100%

2024 감사위원 교육 성과

교육 일자	교육 실시 주체	주요 교육 내용	참석 감사위원
2024.01.08	한국공인회계사회	2023년 K-IFRS 제개정내용 설명회	1/3
2024.01.15	공인회계사회	부동산 판매 및 건설의 손익귀속시기 세무 이슈	1/3
2024.05.16	공인회계사회	한국지속가능성공시기준 공개초안 설명회	1/3
2024.08.31	삼일회계법인	Audit Committee School 입문과정	1/3
2024.08.31	삼일회계법인	Corporation Director School 2024	1/3
2024.09.06	한영회계법인	EY한영 제5회 회계투명성 세미나	1/3
2024.10.29	한국공인회계사회	2024년 금융감독원 상반기 회계 심사, 감리 주요 지적 사례	1/3
2024.11.15	한국회계학회	2024년 1차 회계감사위원회 세미나	1/3
2024.11.25	삼일회계법인	2024 비즈니스 불확실성 대응	3/3
2024.11.26	파이낸셜뉴스	16회 파이낸셜뉴스 국제회계포럼	1/3
2024.11.29	(사)감사위원회 포럼	2024년 제2회 정기포럼	1/3
2024.12.20	금융감독원	2024년 회계현안설명회	1/3

이사 활동 보장 및 지원

SK D&D는 유능한 이사를 선임하고 이들의 업무 및 의사결정 활동을 보호하기 위해, 회사 비용으로 임원배상책임보험을 가입하여 매년 갱신하고 있습니다. 또한, 사외이사는 필요 시 회사의 부담으로 임직원이나 외부 전문인력의 지원 또는 자문을 받을 수 있으며, 회사의 업무담당자에게 직무수행에 필요한 정보 제공을 요청할 수 있습니다. 이러한 내용은 당사의 지배구조헌장에 명시되어 있으며, SK D&D는 사외이사들의 적극적인 직무 수행을 지원하고 있습니다.

이사회 독립성/투명성

[GRI 2-10](#) [GRI 2-15](#) [GRI 2-17](#)

이사 선임 프로세스

SK D&D는 2021년 6월 사외이사후보추천위원회를 신설한 이래로 위원회를 통해 주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 추천하고, 선임 배경 및 추천 사유, 회사와의 이해관계 유무 등을 주주총회 공고에 투명하게 공개함으로써 주주의 사외이사 선임 권리를 보호하고 있습니다. 전원 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회를 통해 이사 선임에 대한 지배주주 또는 경영진의 영향력을 배제함으로써 선임 절차의 공정성을 확보하고 있습니다.

사외이사 후보 발굴 및 추천 시에는 사외이사후보추천위원회를 통해 후보 대상자의 상법 및 상법 시행령 등 관련 규정에 제시된 결격 사유 여부를 심사하고 경험 및 전문성을 검증합니다. 이사 선임 시에는 특정 배경이나 직업군에 편중되지 않도록 이사회 구성의 전문성, 다양성, 독립성 등을 균형 있게 고려하며, 임기는 3년으로 정하고 있습니다. 대표이사는 인사위원회를 통해 후보 추천 및 선임 제안이 이루어지며, 주주총회 의결을 거쳐 선임됩니다.

이사의 독립성 및 투명성

SK D&D는 지배구조헌장과 각 위원회 규정을 통해 이사회 내 위원회는 사외이사가 과반수 이상으로 구성되어야 한다는 요건을 명시함으로써 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, 이사회 결의 시 보수 결정, 이사 후보 추천 등의 결의 안건에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한함으로써 이사회 의사결정의 공정성과

독립성을 유지하고 있습니다. 한편, 사외이사 선임, 해임 또는 중도퇴임 시 금융위원회와 한국거래소에 신고하여
이사회 구성 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영 및 활동

이사회 활동

 [GRI 2-16](#)

SK D&D 이사회는 정관 및 이사회 규정에 의거하여 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 필요에 따라 임시 이사회를
추가적으로 개최하고 있습니다. 이사회는 구성원 및 이해관계자의 행복과 지속가능한 성장을 달성하기 위해 회사의
목표와 경영전략을 검토하며, ESG 리스크를 포함한 비재무적·재무적 리스크 전반에 대한 사항을 체계적으로 관리하고
의사결정을 이행할 책임을 갖고 있습니다. 또한, SK D&D는 이사회 규정에 ‘이사와 회사 간의 거래’, ‘계열회사 간
내부거래 및 특수관계인과의 거래’를 이사회 승인사항으로 정하여, 당사의 내부거래 및 자기거래를 관리 및 통제하고
있습니다.

2024년에는 총 12회의 이사회가 개최되었으며, 100%의 참석률을 보였습니다.

 [정관](#)  [이사회규정](#)

이사회 활동 현황

구분		단위	2022	2023	2024
개최 횟수		회	13	14	12
부의 안건		건	31	36	35
의결 안건		건	31	36	35
찬성 안건		건	22	18	35
반대 안건		건	0	0	0
수정 안건		건	0	0	0
기권 안건		건	0	0	0
보류 안건		건	0	0	0
가결 안건		건	31	36	35
보고 안건		건	22	18	19
참석 횟수	사내이사	건	13	14	12
	기타비상무이사	건	39	42	20
	사외이사	건	52	56	39
이사회 평균 참석률		%	100	100	100

이사회의 주요 ESG 안건 논의 현황*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.01.05	준법지원인 선임의 건	의결
24-2	2024.01.24	이사회 규정 개정의 건	의결
		대표이사 KPI 수립	보고
		2024년 안전보건 계획	보고
		준법지원활동 보고	보고
24-3	2024.02.28	현금배당 및 현금배당 기준일 결정의 건	의결
24-5	2024.03.11	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고
24-6	2024.04.02	이사회 의장 선임의 건	의결
		이사회 내 위원회 위원 선임의 건	의결
24-10	2024.07.25	내부회계관리규정 및 동 지침 개정의 건	의결
		대표이사 KPI 중간점검 보고	보고
24-11	2024.11.24	대표이사 KPI 최종평가	의결
		인사위원회 결과 보고(대표이사 유임여부의 건)	보고
		2025년 임원인사 보고	보고
		내부회계관리규정/지침 개정	보고
		사내이사 개인별 보수	의결
24-12	2024.12.12	대표이사 KPI 수립	보고
		2024년 안전보건 리뷰 및 2025년 계획	보고
25-2	2025.02.10	준법지원인 선임의 건	의결
		현금배당 및 현금배당 기준일 결정의 건	의결
		준법지원활동 보고	보고
25-3	2025.03.10	내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		내부회계관리제도 운영실태 평가 보고	보고

* 2025년 4월 1일 기준

이사회 산하 위원회 활동

 [GRI 2-16](#)

이사회 산하 위원회는 각 위원회 규정에 따라 정기적으로 개최되며, 위원회의 주요 활동은 당사의 사업보고서와 홈페이지를 통해 자세히 공개하고 있습니다.

위원회 활동 현황

구분		단위	2022	2023	2024
ESG 위원회	개최 횟수	회	4	5	2
	부의 안건(의결)	건	1	0	0
	부의 안건(보고)	건	5	5	2
	참석 횟수	회	16	28	24
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
인사위원회	개최 횟수	회	5	5	1
	부의 안건(의결)	건	1	0	0
	부의 안건(보고)	건	10	8	1
	참석 횟수	회	19	20	19
	참석률	%	100	100	93.75
	사외이사 참석률	%	91.66	100	90.91
감사위원회	개최 횟수	회	10	10	10
	부의 안건(의결)	건	6	6	8
	부의 안건(보고)	건	20	25	16
	참석 횟수	회	40	30	30
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
사외이사후보추천위원회	개최 횟수	회	1	0*	1
	부의 안건(의결)	건	1	0	2
	부의 안건(보고)	건	0	0	0
	참석 횟수	회	4	0	6
	참석률*	%	100	-	100
	사외이사 참석률	%	100	-	100

* 2023년에 임기가 종료되는 사외이사가 없어 사외이사후보추천위원회가 개최되지 않음

ESG위원회

ESG위원회는 회사의 ESG 경영전략 및 방향성을 검토하고 정기적으로 성과를 점검하여 개선방안을 마련하는 등 이사회 차원의 ESG 경영 관리 체계를 강화하는 역할을 수행합니다. 사업 경영전략과 ESG 관련 활동의 목표를 설정함에 있어서 환경경영 및 사회책임경영 정책을 고려하며, 세부적인 실행 계획을 검토하고 이행합니다. 특히 Net Zero 이행, 기후변화 대응 리스크 관리, 친환경 비즈니스 방향성 수립, 온실가스 배출량 관리 등 환경경영 활동의 성과가 이사회 차원에서 적극적으로 검토될 수 있도록 안건을 심의하여 자문을 제공하고 있습니다. 또한 사업 전 밸류체인에서 발생할 수 있는 ESG 리스크와 기회를 식별하고, 이에 대응하기 위한 프레임워크를 수립하여 실행하고 있습니다.

ESG 경영 실무 조직인 ESG Part에서는 중요성 평가를 실시하여 회사의 지속가능성 이슈와 각 이슈의 영향, 리스크, 기회를 발굴하고, 우수사례 및 개선방안을 ESG위원회에 보고합니다. 또한, 이슈별 개선과제 수립 및 이행을 위해 환경,

사회, 거버넌스 각각의 유관부서와 협업을 진행하고 과제별 이행 성과를 ESG위원회에 공유합니다.

ESG위원회 규정

ESG위원회 활동 현황*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.01.19	'24년 사업계획 보고의 건	보고
		ESG경영 '23년 Review 및 '24년 계획	보고
24-2	2024.07.18	ESG위원회 위원장 선임의 건	의결
		ESG과제 상반기 리뷰/하반기 계획	보고
		지속가능성 중요성 평가 및 정보공개 결과 보고의 건	보고
		환경 경영 성과 및 기후변화 대응 현황 보고의 건	보고
25-1	2025.01.13	'25년 사업계획보고의 건	보고
		ESG경영 '24년 Review 및 '25년 계획	보고

* 2025년 3월 기준

인사위원회

인사위원회는 보상위원회의 기능을 통합적으로 담당하여 대표이사의 평가 및 유임 여부, 사내이사의 보수액 적정성 등에 관한 사항을 검토하고, 주요 임원의 평가 및 보수액 책정 결과에 대해 보고를 받습니다. 또한, 인사위원회는 대표이사의 경영 활동 및 성과를 평가하고, 대표이사 및 주요 임원의 KPI 이행 여부를 점검함으로써 경영진이 ESG 경영에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행해 나갈 수 있도록 지원합니다.

인사위원회 규정

인사위원회 활동 현황*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.01.23	사내이사 개인별 보수 보고	보고
		대표이사 KPI 수립(안) 보고	
		주요임원 보수 보고	
24-2	2024.07.18	대표이사 KPI 중간점검의 건	
		주요임원 KPI 중간점검의 건	
24-3	2024.11.21	주요임원 평가결과 보고	
		대표이사 평가(안) 보고	
		대표이사 유임 여부의 건	
24-4	2024.12.10	사내이사 개인별 보수 보고	
		'24년 대표이사 KPI 수립(안) 보고	
		주요 임원 보수	

* 2025년 3월 기준

감사위원회

감사위원회는 회계 감사, 외부감사인 선임, 내부회계관리 운영실태 평가 등 감사 전반 업무를 담당하며, 윤리 및 반부패 경영을 위한 관리감독 기능을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 독립성을 유지하기 위해 전원이 상법 상 결격 사유가 없는 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 위원장은 회계 및 재무 전문가로 선임하였습니다. 또한, 외부감사에 관한 법률, 내부회계관리제도 등에 관한 교육을 월 1회 이상 시행하여 감사위원회의 감사 업무 전문성을 강화하고 있습니다. 원활한 업무 수행을 위해 내부통제 Part가 감사위원회 운영 실무를 지원하고 있으며, 외부 감사인과 정기적인 소통을 진행하고 있습니다.

▣ [감사위원회 규정](#)

감사위원회 활동 현황*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.01.16	24년 제 1차 임시주주총회 의안 및 서류조사 의견 확정	의결
		24년 제 1차 임시주주총회 감사위원회 위원장 직무대행 순서 사전 결정	의결
24-2	2024.02.26	외부감사인의 2023 회계연도 감사 결과 보고	보고
		23년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		23년 내부감사 결과 및 24년 계획 보고	보고
24-3	2024.02.28	제20기 정기주총 의안 및 서류조사 의견 확정	의결
		정기주총 감사위원회 위원장 직무대행 사전 결정	의결
		'23년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 확정	의결
		감사위원회의 감사보고서 확정	의결
24-4	2024.04.25	24년 외부감사인 감사계획 보고	보고
		전기 외부감사인 감사품질 평가 보고	보고
		24년 내부회계관리제도 운영실태 점검계획 보고	보고
		24년 감사위원회 업무계획 보고	보고
		감사위원회 위원장의 연임	의결
24-5	2024.05.13	외부감사인과의 커뮤니케이션 ('24년 1분기 검토결과 보고)	보고
24-6	2024.06.19	인적분할에 따른 주요변경사항 보고	보고
		외부감사인의 비감사용역 체결현황 보고	보고
24-7	2024.07.25	내부회계관리규정/지침	의결
24-8	2024.08.30	외부감사인과의 커뮤니케이션 ('24년 반기 검토결과 보고)	보고
		24년 내부회계관리제도 변화관리 및 설계평가 결과 보고	보고
24-9	2024.09.30	24년 상반기 내부감사 및 윤리경영 활동결과 보고	보고
24-10	2024.11.11	외부감사인과의 커뮤니케이션 ('24년 3분기 검토결과 보고)	보고
		내부회계관리규정/지침 개정의 건 보고	보고
		연결내부회계관리제도 유예 승인의 건 보고	보고
25-1	2025.01.22	24년 내부회계관리제도 운영실태 평가 진행결과 보고	보고
25-2	2025.03.04	외부감사인의 24 회계연도 감사 결과 보고	보고
		24년 내부회계관리제도 운영실태 독립적 평가 보고	보고
		24년 내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
		24년 내부감사 결과 및 25년 계획 보고	의결
25-3	2025.03.10	제21기 정기주총 의안 및 서류조사 의견 확정	의결
		정기주총 감사위원회 위원장 직무대행 사전 결정	보고
		24년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서 확정	의결
		감사위원회의 감사보고서 확정	의결

* 2025년 3월 기준

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사의 선임 및 위원회 운영에 있어 공정성과 독립성을 확보하기 위해 관련 상법 및 회사의 사외이사후보추천위원회 규정에 따라 전원 사외이사로 구성되어 운영하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회는 주주총회에서 선임할 사외이사 후보의 추천권을 가지며, 사외이사 후보자 선정을 위해 후보자의 결격 사유 및 전문성 등을 사전 심의 및 검증하고 후보자가 당사(계열회사 포함)와 중대한 이해관계가 없는지 확인하고 있습니다.

📖 [사외이사후보추천위원회 규정](#)

사외이사후보추천위원회 활동 현황*

회차	개최일	안건	결의 유형
24-1	2024.02.28	제1호 의안 : 사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 김모듬)	의결
		제2호 의안 : 감사위원이 되는 사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 김준철)	의결
25-1	2025.03.10	제1호 의안 : 사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 김경민)	의결
		제2호 의안 : 사외이사 후보자 추천의 건 (후보자: 노정연)	의결

* 2025년 3월 기준

이사회 평가 및 보수

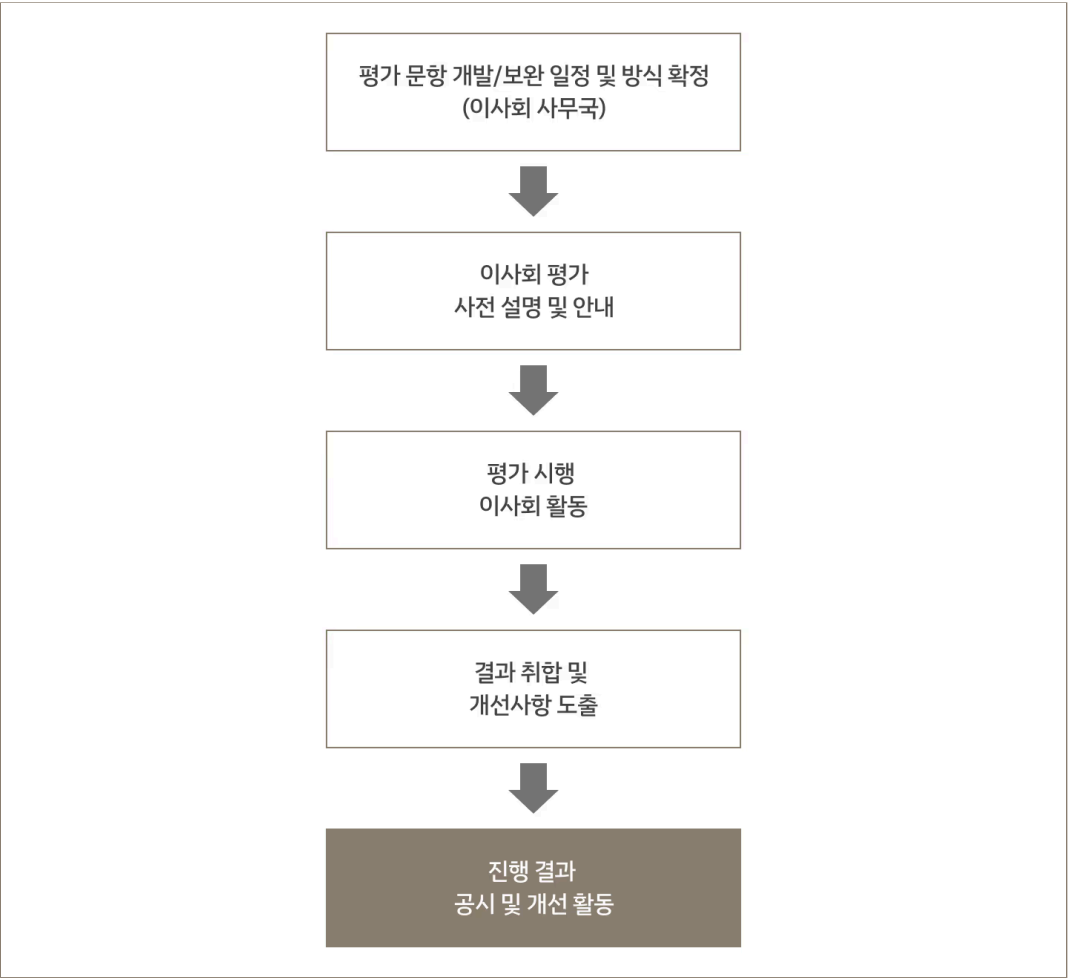
이사회 평가

🔗 [GRI 2-18](#)

SK D&D는 지배구조 투명성 강화를 목적으로 이사회 사무국에서 매년 이사회 및 이사회 내 위원회 활동을 평가하고 있습니다. 이사회 평가는 사외이사로 한정된 자기 평가 방식으로 진행하며, 이사회의 구성, 운영, 책임, 역할, 위원회 등 총 5개 영역을 평가하고 있습니다. 평가 결과는 매년 이사회에 보고되며, 당해 이사회 활동 성과를 기반으로 차년도 개선과제를 도출하고 있습니다. 또한, 사업보고서와 지속가능경영보고서를 통해 외부 이해관계자들에게도 공개되고 있습니다.

2025년 3명의 개별 사외이사를 대상으로 2024년 이사회 활동 평가를 실시한 결과, ‘이사회 구성’, ‘이사회 운영’, ‘이사회 책임’, ‘이사회 역할’ 영역에서 전년 대비 높은 점수를 획득하였고 전체 종합 평균 점수도 5점 만점에 4.96점으로 향상하였음을 확인하였습니다. 평가 결과를 기반으로 이사회 관련 규정을 신설·보완하거나 보상과 연계하는 등의 활동을 추진하여 이행해 나가고자 합니다.

이사회 평가 프로세스



이사회 평가 항목

구분		평가 항목
이사회 구성		규모의 적정성, 이사의 전문성/경험, 독립성
이사회 운영		개최 횟수 적정성, 안건 적시성, 경영자료의 효용성, 이사 참여도, 토의 적절성, 교육제공, 정보수집
이사회 성과	이사회 책임	회사의 비전 및 전략 수립, 권한 범위의 적정성, 경영진 자문, 기업가치 제고, 리스크 관리
	이사회 역할	경영성과에 대한 감독, 비밀준수 의무, 기업지배구조, 기업의 사회적책임
위원회		위원회 및 위원 구성, 역할 분담 및 책임, 개최 횟수, 정보 및 자료의 적기 제공 및 논의의 충분성

이사회 평가 결과

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성		점	4.92	5	4.67
이사회 운영		점	4.8	4.94	5
이사회 성과	이사회 책임	점	4.8	4.94	5
	이사회 역할	점	4.88	4.9	4.93
위원회 활동		점	5	4.94	4.93
종합 평점*		점	4.89	4.94	4.96

* 5점 만점

이사회 보수

[GRI 2-19](#) [GRI 2-20](#) [GRI 2-21](#)

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 범위 내에서 직책(역할), 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 이사회 결의를 통해 결정하고 있습니다. 성과급은 매출액, 영업이익과 같은 정량평가와 전략적 목표 달성도, 리더십 등의 정성평가 결과를 고려하여 지급하고 있습니다. 사내이사의 경우 핵심성과 지표 내 비재무적 성과를 포함하여 최종 보수액을 결정하고 있습니다.

2024년 이사 보수 지급 내역

구분		단위	2024
등기임원 보수 총액	사내이사	백만 원	1,152
	기타비상무이사	백만 원	0
	사외이사	백만 원	303
등기이사 (사외이사, 감사위원회 제외)	인원 수	명	1
	보수 총액	백만 원	1,152
	1인당 평균보수액	백만 원	1,152
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	인원 수	명	0
	보수 총액	백만 원	16
	1인당 평균보수액	백만 원	16
감사위원회 위원	인원 수	명	3
	보수 총액	백만 원	287
	1인당 평균보수액	백만 원	96

CEO-구성원 보수 비율

구분		단위	2022	2023	2024
CEO	연간 총 보수	백만 원	1,502	1,267	1,152
구성원*	평균 보수	백만 원	105	110	112
CEO-구성원 간 보수 배율		배	14.3	11.5	10.3

* 사내이사(CEO) 제외

CEO 및 임원 KPI 평가

[GRI 2-18](#) [GRI 2-20](#)

SK D&D는 CEO를 포함한 전체 임원의 KPI 항목 내 재무 및 전략·운영 지표 외에도 ESG위원회에서 검토한 ESG Materiality를 기반으로 수립된 ESG 관리 항목을 반영하고 있습니다. C-Level KPI 항목은 전년도에 ESG 성과를 포함하여 수립하며, 당해년도 1월에 인사위원회 검토 및 이사회 의결을 통해 확정합니다. KPI 달성을 촉진하기 위해 분기별 및 중간 이행 점검을 실시하며, 최종 평가를 거쳐 차년도 보상 시 KPI 성과와 연계하여 지급하고 있습니다.

2024년에는 지속가능성 공시 의무화 대응체계 기반 확보를 위한 연결 기준의 기후변화 대응 기반 구축에 대한 KPI와, Net Zero 달성을 위한 RE100 이행을 포함하였으며, 사업 본부 임원의 경우 부동산 개발 시 친환경 요소를 반영하는 ESG 미래업무공간 디자인 도출 과업을 포함하고 있습니다. 이를 기반으로 CEO 및 임원의 KPI 이행 수준을 평가하고, 그 평가 결과를 보상 결정에 반영함으로써 경영진의 사회적 가치 창출에 대한 책임의식 강화를 도모하고 있습니다.

CEO 및 임원 KPI 평가·보상 결정 프로세스



2024년 CEO KPI 구성

구분	과제
ESG	기후변화 공시 의무화 대응체계 구축 Net Zero 달성을 위한 RE100 이행
전략/운영	BM 경쟁력 강화 (BM 전환 측면), 신규 서비스,솔루션 런칭 신규 사업 계획 및 구조 확립, 인적분할 및 안정화, 현장 리스크 관리
재무	전사 손익, 기업가치 제고, 재무 유동성/안정성 확보



주주친화 경영

주주총회 개최 및 결과

주주총회 개최 및 운영

SK D&D는 주주총회에 주주 참여를 촉진하기 위해 당사 및 주요 계열회사들과 주주총회 일자를 분산하여 개최하고 있습니다. 또한, 다양한 방식으로 의결권 행사를 실시할 수 있도록 2021년 제17기 정기주주총회부터 전자투표제를 채택하여 진행하고 있으며, 정관상 의결권의 대리행사가 가능하도록 하고 있습니다.

주주총회는 개최 2주 전 홈페이지를 통해 통지되며, 주주총회 의안과 관련된 자세한 정보를 함께 공개함으로써 주주가 사전에 의안을 검토할 수 있도록 합니다. 임원 선임 및 정관 변경과 같이 중요한 안건을 상정하는 경우 각 임원 또는 조문마다 의안을 분리하고 의안별 상세 내용을 미리 공개하고 있습니다. 특히, 의안 중 사외이사, 감사위원 등의 임원 선임 건을 포함할 경우에는 후보의 주요 경력과 추천사유 등을 상세히 공개함으로써 주주들의 의사결정 권리를 보장하고 이사 선임에 대한 투명성을 확보하기 위해 노력합니다.

주주 구성

구분		단위	2022	2023	2024
주식 수	-	주수	24,190,164	24,190,164	18,617,382
소액주주	보통주	주수	5,240,624	7,935,054	6,968,876
	우선주	주수	0	0	0
자기주식	보통주	주수	640	0	11,291
	우선주	주수	0	0	1

의결권 현황

구분		단위	2022	2023	2024
발행주식총수	보통주	주수	22,190,164	22,190,164	18,617,382
	우선주	주수	2,000,000	2,000,000	1
의결권 없는 주식*	보통주	주수	640	0	11,291
	우선주	주수	2,000,000	2,000,000	1
의결권 정관 행사 배제	보통주	주수	0	0	0
	우선주	주수	0	0	0
의결권 법률 행사 배제	보통주	주수	0	0	0
	우선주	주수	0	0	0

* 자기 주식(분할 단위 취득)

주주총회 결과

[GRI 2-10](#) [GRI 2-18](#) [GRI 2-20](#)

2025년 3월 25일에 개최된 제21기 정기주주총회의 출석 주식수는 본인참석, 전자투표, 위임장에 의한 대리 출석 등 총 11,835,473주(63.6%) 최대주주 및 특수관계인을 제외한 출석 주식수는 6,004,168주이며, 이는 당사가 발행한 의결권 있는 주식수의 32.3%입니다. 제21기 정기주주총회 안건은 표결 결과 모두 결의 요건을 충족하며 6건의 안건이 원안대로 승인되었습니다.

제21기 주주총회 개최 결과

안건	결의 구분	회의 목적 사항	가결 여부	의결권 있는 발행 주식 총수 (①)	①중 의결권 행사 주식 수 (A)**	찬성 주식수(B) (비율, %)** 반대/기권 등 주식 수(C) (비율, %)**
제1호	보통	제21기(2024년 1월 1일~2024년 12월 31일) 재무제표(이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결	18,617,382	11,831,783	11,824,894 (99.91) 6,844 (0.09)
제2-1호	보통	사내이사 선임의 건 (후보: 김도현)	가결	18,617,382	11,831,783	11,801,504 (99.71) 30,234 (0.29)
제2-2호	보통	사외이사 선임의 건 (후보: 김경민)	가결	18,617,382	11,831,783	11,801,379 (99.71) 30,359 (0.29)
제2-3호	보통	사외이사 선임의 건 (후보: 노정연)	가결	18,617,382	11,831,783	11,801,693 (99.71) 30,045 (0.29)
제3호	보통	감사위원 선임의 건 (김경민)	가결	18,617,382	1,304,598	1,274,465 (97.41) 30,133 (2.59)
제4호	보통	이사 보수 한도 승인의 건 :원안대로 승인	가결	18,617,382	11,831,783	11,766,427 (99.42) 65,311 (0.58)

* 감사위원이 되는 사외이사 및 감사위원 선임 안건은 의결권이 제한된 주식수를 제외한 주식수 기재

** 주식수(A) = 주식수(B) + 주식수(C)

*** 찬성 주식수 비율(%) = (B/A) x 100

**** 반대·기권 등 주식수 비율(%) = (C/A) x 100

주주권리 보호

주주 소통 및 정보 공개

공시 및 접근성 확대

SK D&D는 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 공시 정보의 정확성, 완전성, 공정성 및 적시성을 보장하기 위해, 공시정보관리규정을 제정하여 공시 책임자를 지정하고 공시 위험을 평가 및 모니터링하고 있습니다. 또한, 공시책임자 및 담당 부서를 대상으로 교육을 제공하여 공시 관련 법규 및 의무를 이행하고 공시의 전문성 및 효율성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

SK D&D는 홈페이지를 통해 재무정보, 전자공시시스템상의 공시정보, 주주총회 또는 외부감사인 선임 등에 관한 공고 등의 필수 공시 정보를 공개하며, 정기공시 외에도 기업 가치에 중요한 영향을 미칠 수 있는 결산공고, 인적분할에 따른 주식병합 등의 사항을 공개하고 있습니다. 또한, 2022년부터는 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 경영 성과를 다양한 이해관계자들에게 명확하게 전달하고 있으며, 정보 접근성 확대를 위해 웹 기반 ESG 보고서를 구축하여 지속가능경영 성과를 공개하고 있습니다.

SK D&D 공시 현황

구분	단위	2022	2023	2024
자율공시	건	5	1	4
기업설명회(IR)*	건	4	5	3

* 기업설명회의 경우 애널리스트 및 국내외 기관투자자를 대상으로 공시된 설명회 횟수를 기재하였으며, 이외 다양한 이해관계자를 대상으로 월 2회 이상 진행 중

주주환원

배당정책 및 내역

SK D&D는 주주에게 자사 수익을 환원하기 위해 금전 및 주식 배당 관련 사안을 정관에 명시하고, 배당정책을 3년 주기로 검토 및 발표함으로써 지속적인 주주가치 제고를 추진하고 있습니다. 배당 정책 및 지급에 관한 사항은 주주총회 및 이사회 결의 후 정기보고서(사업보고서, 분기보고서)와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 배당금은 주주총회 최종 결정 후 1개월 이내에 주주에게 지급됩니다. 특히 2022년부터는 중간배당을 도입 및 시행하여 주주친화경영을 강화하고 있으며, 2024년에도 기존의 주주환원 차원의 DPS(주당배당금) 점진적 우상향 배당정책을 유지하였습니다.

아울러, 결산배당의 경우 배당 기준일(2025년 3월 31일) 이전인 2025년 2월 10일에 배당금액을 확정하고, 정기주주총회(2025년 3월 25일)를 통해 결의함으로써, 배당 기준일 이전에 배당액을 확정하는 투명하고 책임 있는 절차를 운영하고 있습니다.

SK D&D 배당정책

배당의 안정성 제고	중간배당 도입 및 실시	정기적 정책 검토
실적 기반의 배당을 결정하되 ‘점진적 우상향’ 배당정책 추구	2022년부터 기말배당과 더불어 중간배당 시행으로 주주친화경영 강화	3년 주기로 배당정책을 검토하고 발표함으로써 주주가치 제고 지속

배당내역

	구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
보통주	배당주식수	천주	18,990	22,190	22,190	22,190	18,606
	주당배당금	원	600	800	800	800	600
	현금배당수익률	%	1.41	2.56	3.51	3.12	8.33
우선주	배당주식수	천주	5,200	2,000	2,000	2,000	-
	주당배당금	원	1,022	1,022	1,022	1,022	-
현금배당성향		%	25.35	14.85	25.83	19.20	25.26
배당금총액		백만 원	16,708	19,769	19,769	19,769	11,164



윤리경영 체계

윤리경영 실천 체계

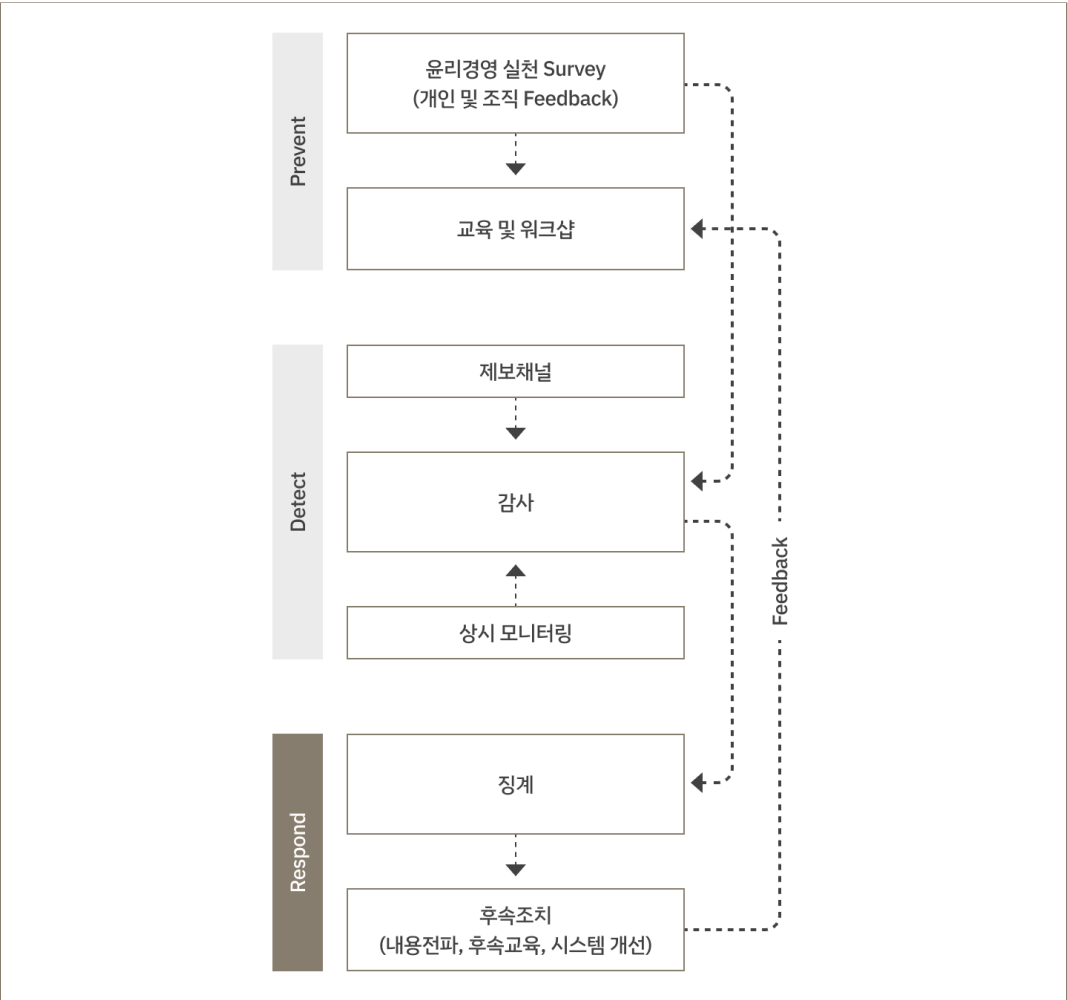
SK D&D는 경제적, 법적 의무뿐만 아니라 윤리적, 자선적 책임 의식을 갖고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 윤리규정을 제정하고 이를 경영활동 전반의 의사결정과 행동판단의 기준으로 삼고 있습니다. 당사의 윤리규정은 내부통제 Part를 통해 정기적으로 검토되며, 경영 지원 유관부서와의 논의와 대표이사의 승인을 거쳐 개정됩니다. 국내 본사 및 자회사 전 구성원은 윤리규정 제4장 22조에 따라 ‘윤리규정 실천 서약’에 참여하고 있으며, 고객, 구성원, 협력업체 등 주요 이해관계자를 대상으로 정착하고 공정한 투명하게 업무를 수행하고 있습니다. SK D&D는 윤리 리스크를 사전에 예방하고, 상시 점검하며, 신속한 대응 조치를 추구하는 ‘Prevent-Detect-Respond’ 프로세스를 기반으로, 윤리경영 관련 리스크 전반을 관리하고 있습니다.

윤리규정

윤리규정 주요 내용

제1장 윤리강령	제2장 2조, 4조 고객 및 회사에 대한 책임과 의무	제2장 3조 협력업체와의 공정한 거래	제3장 8조, 12조 임직원의 뇌물수수, 청탁 및 사익 편취 금지
제3장 18조 공정거래 관련법 준수	제4장 20조, 21조 불법적·비윤리적 행위 신고 및 처리 절차	제4장 22조 전 임직원의 윤리규정 실천 서약 의무	제4장 23조 윤리규정 위반에 따른 징계 세부절차 및 양정기준

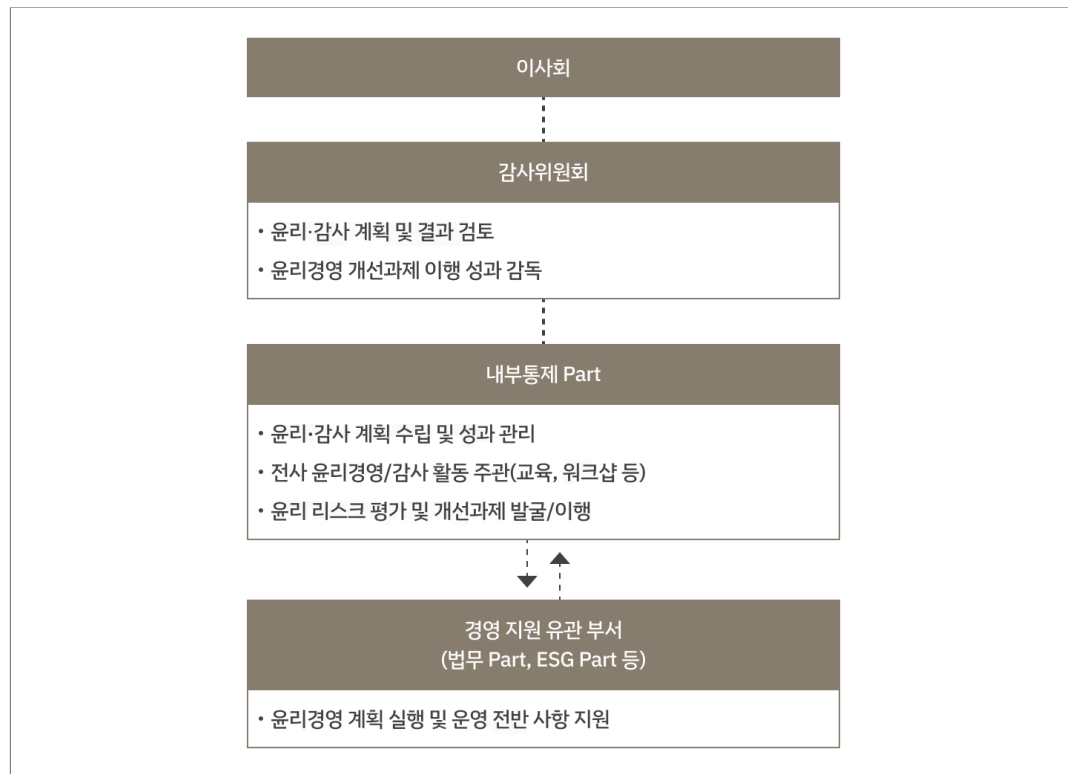
윤리경영 관리체계



윤리경영 추진 조직

SK D&D는 윤리경영 추진 조직인 내부통제 Part를 통해 매년 윤리실천교육, 윤리경영 워크숍, 윤리경영 실천서약서 징구 등을 실시하여 구성원들의 윤리의식 함양 및 제고를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 내부통제 Part는 감사위원회 산하 주관 조직으로서 외부감사, 내부회계관리제도, 내부 감사 및 관련 리스크 평가 등을 함께 수행하며, 매년 내부 감사 및 윤리/반부패 감사 계획을 수립하여 이사회 산하 감사위원회에 보고합니다. 감사위원회는 윤리경영 전반에 대한 계획과 결과를 검토하고 개선조치 이행 여부를 감독함으로써, 투명하고 책임감 있는 윤리경영 문화의 정착 및 발전에 기여하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직



윤리경영 내재화

윤리경영 교육

☞ [GRI 205-2](#)

공시 및 접근성 확대

SK D&D는 계약직을 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리 및 부패방지 교육 프로그램을 운영하여 회사의 건전한 윤리 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 매년 실시되는 법정 의무교육인 장애인 인식 개선 교육과 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방교육뿐만 아니라 SK윤리경영제보시스템 이용 방법, 직장 내 괴롭힘에 대한 사례 공유 및 토론 등 다양한 교육 커리큘럼을 구성하여 제공하고 있습니다. 모든 구성원은 매년 100%의 참여율로 윤리경영 교육에 참여하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 의식을 내재화하고 있습니다.

또한, SK D&D는 전 구성원의 윤리의식 강화를 목적으로 매년 윤리경영실천 워크샵을 개최하고 있습니다. 윤리경영실천 워크샵에서는 윤리적 갈등 상황에서 적용가능한 바람직한 의사결정 방법을 주제로 계층·조직 간 구성원 토의를 진행합니다. 2024년 총 178명의 구성원과 임원을 대상으로 직급 및 조직별 워크샵을 실시하였으며, 이 중 약 96%가 워크샵에 참여하였습니다. 더불어 윤리경영 실천 및 공감대 형성을 위해 윤리경영 레터를 분기별로 배포하고, 명절에는 Biz. Partner로부터 선물 수수를 금지하는 등 인식 개선 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2024 윤리경영 교육 및 활동 성과

구분	실시 주기	활동 내용	참여율
윤리경영 레터	연 4회	분기별 윤리경영 활동 계획 및 성과 안내	100%
윤리실천 서약	연 1회	윤리규정 및 윤리행동지침 실천 서약서 작성	100%
윤리경영 온라인 교육	연 1회	직장 내 괴롭힘 사례 및 제보채널(‘소통하라인’) 이용 안내	100%
윤리경영 법정 의무교육	연 5회	장애인 인식 개선 교육, 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 교육, 개인정보보호교육 등	100%
윤리경영 실천 워크숍	연 1회	직급·조직별 구성원 윤리적 의사결정 판단 역량 제고 및 내부 정책·현안에 대한 의견 공유	96%
명절 윤리경영 준수 안내	연 2회	구성원/협력사 대상 명절기간 내 윤리경영 준수 독려 및 선물 접수 신고 안내 (청탁금지법령 개정 내용 교육 포함)	100%

윤리 리스크 모니터링 및 감사

윤리 리스크 모니터링

 [GRI 205-1](#)

윤리 리스크 감지 시스템

SK D&D는 경영 활동 중 부패/비윤리 행위의 발생을 예방하기 위해 본사 및 자회사를 대상으로 자정시스템을 운영하며, 주요 업무 분야의 수행부서가 자율적으로 윤리 리스크 현황을 점검하고 있습니다.

윤리/반부패 감사

SK D&D는 본사 및 자회사를 포함하여 운영 중인 전 사업장을 대상으로 1년 주기의 정기 윤리/반부패 리스크 감사를 수행하고 있습니다. 2024년에는 자회사의 윤리 및 부패 리스크 방지, 관리체계(규정 R&R 및 프로세스 등)에 대한 업무 개선 이행 점검을 실시하였습니다. 내부 감사를 통해 윤리 및 반부패 리스크가 식별될 경우, 감사위원회 보고 후 내부통제 Part에서 개선 조치를 이행하거나 유관 부서와 함께 개선 절차를 수행하여 리스크를 완화하고자 노력하고 있습니다.

윤리경영 실천 Survey

SK D&D는 구성원의 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선하기 위해 전 구성원과 협력사(Biz. Partner)를 대상으로 ‘윤리경영 실천 Survey’를 실시하고 있습니다. 2015년 첫 도입 이래 매년 실시하고 있으며, 윤리경영 실천 수준, 윤리 문화 및 시스템, 비윤리 행위 유형 등을 평가하고 있습니다. ‘윤리경영 실천 Survey’ 결과를 바탕으로 중점개선 영역*을 도출하여 전사 윤리경영 체계 보완 및 개선활동을 수행하고 있습니다. 더불어 협력사를 대상으로 ‘협력사 윤리경영 Survey’를 정기적으로 실시하고 있으며, 2024년에는 69개 주요 협력사에 대해 구매 계약 관련 구성원의 윤리경영 위반 행위를 점검하였으며, 특별한 이슈가 발견되지 않았습니다.

윤리경영 제보 채널

 [GRI 205-3](#)

SK D&D는 전 이해관계자를 대상으로 한 SK그룹 차원의 윤리 제보 채널 ‘SK윤리경영’과 내부 구성원의 인격 존중 미흡과 같은 비윤리행위를 조사하는 ‘소통하라인’을 운영하고 있습니다. 제보 채널을 통해 구성원의 비윤리 행위 및

불공정거래 행위 등에 대해 익명으로 제보를 받고 제보자에게 불이익이 발생하지 않도록 신분과 비밀을 철저히 보장하고 있으며, 제보자가 정당한 제보를 이유로 어떠한 불이익이나 차별도 받지 않도록 제보자 보호제도를 운영하고 있습니다. 특히, ‘소통 핫라인’의 경우 독립적인 제3자 기관에 의해 운영되는 채널로 구성원 간의 접촉을 최소화하여 객관적이고 투명한 조사가 이루어지도록 하고 있습니다.

SK D&D 윤리경영 제보 채널

SK윤리경영*	소통핫라인**
전 이해관계자 대상	SK D&D 구성원 대상

* SK윤리경영 담당부서: SK D&D 내부통제 Part / skdnd.ethics@sk.com

** 소통핫라인 담당부서: SK D&D People & Culture Part

[☞ SK윤리경영](#) [☞ 소통핫라인](#)

제보 유형

협력업체(BP)대상 부정 및 갑질
금품수수/접대, 사적요구, 지분투자, 부당지시, 폭언/폭행 등
구성원 간 인격 존중 미흡
폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무배제, 사적 용무 지시 등
직무 상 이해상충
부업, 과도한 사적 용무, 구성원 금전대차, 내부정보 이용 투자, 특수관계자 거래 등
부적절한 업무처리
허위보고, 실적조작, 편법영업, 비용·자산 부당사용, 정보유출 등
사회적 가치 훼손
환경/안전/보건/품질 규정 미준수, 인권 침해, 사회적 약자 무시, 고객정보 유출, 고객에 허위정보 제공

제보자 보호제도

정당한 제보를 한 이유로 인하여 어떠한 불이익이나 차별을 받지 않습니다.

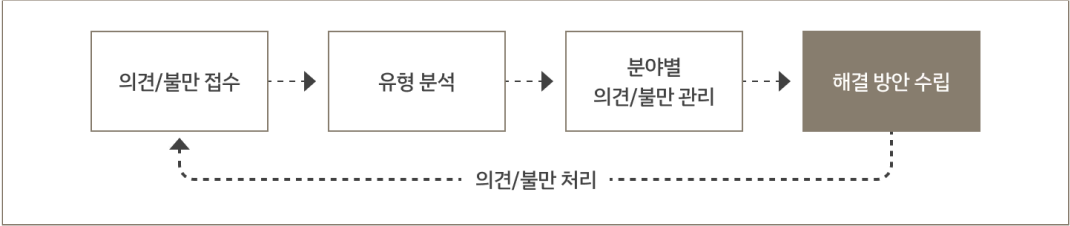
제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우에는 그 시정과 보호를 윤리경영담당부서에 요청할 수 있으며, 윤리 경영담당부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.

제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저히 비밀이 유지됩니다.

제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.

비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재가 감면될 수 있습니다.

제보 처리 프로세스



윤리경영 제보 및 처리 현황

2024년에는 총 9건의 윤리경영 제보(협력업체 대상 부정 및 갑질 2건, 구성원 간 인격 존중 미흡 2건, 부적절한 업무처리 2건, 준법위반 1건, 사내규정 위반 1건, 기타 민원관련 제보 1건)가 접수되었으며, 접수된 제보의 경우 내부 조사 및 적절한 조치 계획을 이행하여 종결 처리 하였습니다.

윤리경영 제보 현황

구분			단위	2022	2023	2024
제보 접수	신고 유형	협력업체 대상 부정 및 갑질	건	1	1	2
		구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	2
		직무 상 이해상충	건	0	0	0
		부적절한 업무처리	건	0	4	2
		사회적 가치 훼손	건	0	0	0
		준법 위반	건	0	0	1
		사내 윤리규정 위반	건	0	0	0
		기타(민원 등 비관리 제보)	건	7	4	1
	신고 채널 위반 건수*	위반 건수	건	-	-	8**
		처리 건수	건	-	-	8
	신고 대상*	구성원	건	-	-	5
		협력업체	건	-	-	3
		고객	건	-	-	0
		기타	건	-	-	1
	신고 유형*	기타 접수 건수	건	-	-	2
		차별 및 괴롭힘 건수	건	-	-	2***
		반부패 건수	건	-	-	5
처리 결과	해고	건	0	0	0	
	정직	건	0	0	1	
	감봉	건	0	0	0	
	견책 및 경고	건	1	5	1	
	조사	건	0	0	0	
	이관	건	0	0	1	
	기타	건	7	4	6	
처리 비율		%	100	100	100	
반부패 처리현황	반부패 처리 결과	계약 해지	건	0	0	0

* 2024년부터 신규 공시·관리하는 항목으로 2022-2023 데이터 없음

** 총 9건 중 1건은 "조사권한 없음"으로 종결 및 제외

*** 차별/괴롭힘으로 신고된 2건은 동일한 사안으로 인사위원회 징계조치 완료함.



컴플라이언스

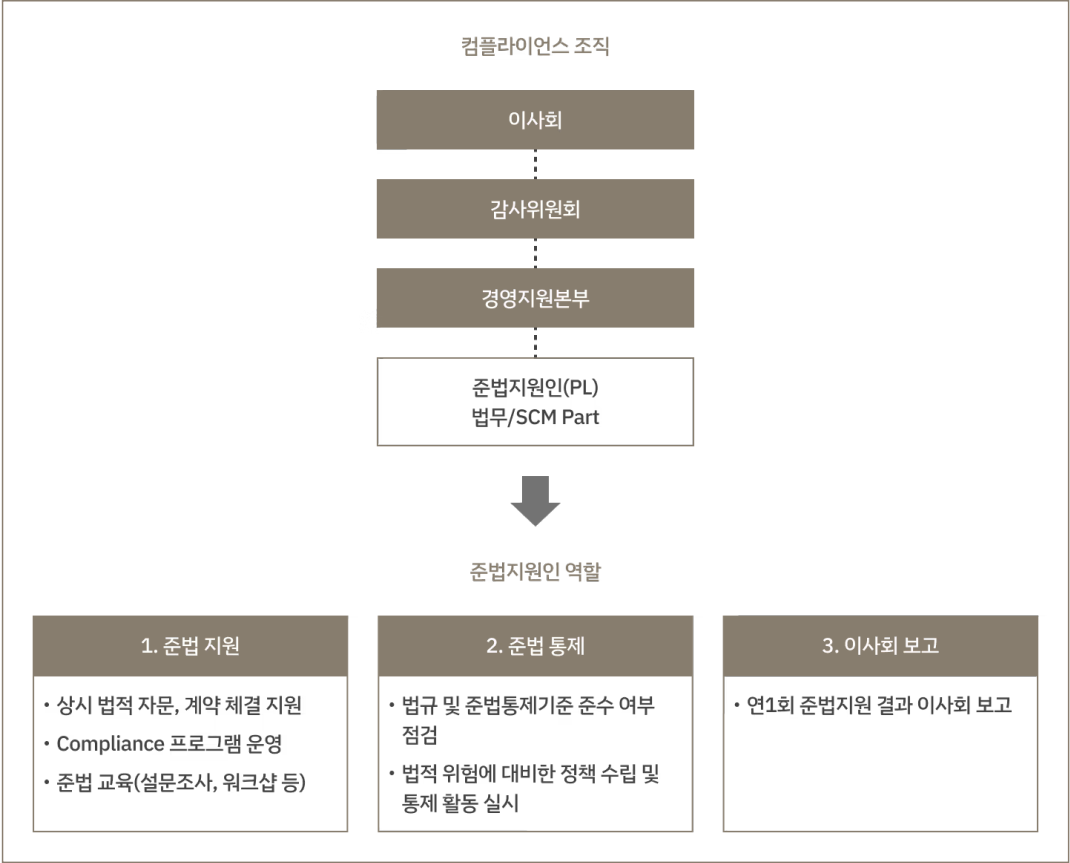
컴플라이언스 체계

컴플라이언스 추진 조직

SK D&D는 법령을 엄격히 준수하여 기업윤리를 실현하고, 업무 수행의 투명성과 공정성 확보를 위해 이사회 산하의 감사위원회, 준법지원인 및 준법지원조직(법무/SCM Part)을 운영하고 있습니다.

감사위원회는 회사의 회계와 재무 감사뿐만 아니라 이사와 경영진의 직무집행의 적법성 및 타당성을 강화하기 위해 상법상의 규제 대응을 지원합니다. 준법지원인은 경영 활동 및 사업 운영에서 발생가능한 전반적인 법적 위험을 수시로 점검하고 준법통제 기준의 준수 여부에 대한 검토 의견을 이사회에 보고합니다. 준법지원인 지원조직인 법무/SCM Part는 내부 프로세스 점검을 통한 컴플라이언스 업무 전반을 지원하며, 사업/투자 관련 리스크 관리, 계열사간 거래 검토, 지배구조 개선 등의 역할을 수행합니다.

컴플라이언스 추진 조직 및 준법지원인 역할



2024 준법통제기준 준수 여부 점검 활동

점검 요인	점검 내용
준법 리스크 관리	회사 사업 활동 전반에 대한 준법 점검 • 공사계약 구조 및 공사대금 세미나를 통한 관련 리스크 방지 활동 수행
컴플라이언스 (공정거래)	협력사 정기 Compliance Survey 진행 • 구매 관련 협력사 임직원의 윤리경영 위반 여부 점검 협력사 리스크 모니터링 • 계약이행평가 시 비윤리행위, 계약이행 수준 점검
컴플라이언스 (윤리경영)	윤리경영 실천활동 점검 • 윤리경영 실천 Survey 진행 및 2025년 활동 계획 내 설문 결과 반영 내부감사 및 제보채널 운영 • 구매관리 강화를 위한 유관부서 협조 요청 및 별도 교육 실시 • 윤리제보 접수 처리 자금관리 점검 • 자금 출납 부정 리스크 방지를 위한 프로세스 및 자정시스템 자율 점검

내부회계관리제도

SK D&D는 재무정보 공시와 관련된 법률 준수를 통해 재무제표의 신뢰성을 강화하기 위해 내부회계관리규정을 제정하고, 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리자는 회계 또는 내부통제 전문성을 갖춘 임원직무대행으로 지정되었으며, 내부회계관리제도의 설계 및 운영을 총괄하고 제도의 효과성을 점검하여 이사회 및 감사위원회에 보고합니다. 감사위원회는 내부회계관리제도의 운영실태를 평가하여 이사회에 보고하고, 대표이사는 내부회계관리제도의 관리 및 운영 책임을 지며 주주총회, 이사회, 감사위원회에 결과를 보고하고 있습니다. 세부 규정 및 운영 결과는 전자공시시스템(DART)과 홈페이지에서 사업보고서와 내부회계관리제도 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

공정거래

공정거래 4대 가이드라인

SK D&D는 협력사와의 합리적이며 공정한 거래관행을 구축하기 위해 공정거래위원회에서 권장한 공정거래 4대 가이드라인을 도입하여 실행하고 있습니다. 공정거래 4대 가이드라인은 내부심의위원회 설치 및 운영, 계약 체결, 서면발급 및 보존, 협력사 선정 및 운용으로 구성됩니다. SK D&D는 법무/SCM Part를 통해 4대 가이드라인을 준수하여 공정한 협력사 선정 및 계약을 이행하고, 공정거래 관련 법규 준수 여부를 자율적으로 모니터링하여 협력사와의 불공정거래를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

- [내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인](#)
- [바람직한 계약 체결 가이드라인](#)
- [바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인](#)
- [협력업체 선정·운용 가이드라인](#)

공정거래 4대 가이드라인

내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인	바람직한 계약 체결 가이드라인	바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인	협력사 선정 및 운용에 관한 가이드라인
공정한 거래질서 확립에 이바지하고 협력사와 신뢰를 바탕으로 상생협력 체계 구축	하도급법 등 관련 법률 위반 최소화, 합리적이고 공정한 거래관행 구축	하도급법상 서면발급 관련사항 인식 제고, 공정한 하도급 거래질서 구축	협력사 선정 및 협력사 풀 운용에 대한 자율성, 투명성 및 공정성 확보

공정거래 강화 활동

[GRI 206-1](#)

공정거래 컴플라이언스 관리

SK D&D는 불공정거래 행위를 예방하고 내부 준법시스템을 확립하기 위해, 매년 공정거래 관련 준법통제 기준 준수여부를 점검하고 있습니다. 담당자 인터뷰, 유형별 계약 점검, 법무 검토 등을 통해 도출된 개선 과제는 각 유관 부서와 함께 이행하여 개선하고 있습니다. 더불어, 사업지원 분야 계약금액 증액 이슈에 대한 사전 점검과 신규 사업 관련 법률 지원 등을 통해 공정거래 컴플라이언스를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이처럼 적극적인 공정거래 리스크 관리 활동을 실천한 결과, 최근 3년간 공정거래 관련 법률 위반이나 그로 인한 금전적 제재가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

SK D&D는 ESG 경영에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입을 목표로 관련 법령 검토 및 리스크 요인 분석, 관련 내부 운영규정, 교육체계 등을 정비하여 향후 시범 운영용 내부 모니터링 프로그램을 설계할 계획을 갖고 있습니다.

공정거래 위반 및 제재 현황

GRI 2-27

구분	단위	2022	2023	2024
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 건수	건	-	-	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 비금전적 제재 건수	건	-	-	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 소송 건수	건	-	-	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0

자회사(DDI, DDPS) 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0

공정거래 교육

SK D&D는 매년 구매담당 부서 뿐만 아니라 전 구성원을 대상으로 공정거래 교육을 실시하여, 조직 내 공정거래 자율준수 문화를 정착하기 위해 앞장서고 있습니다. 2024년에는 구성원의 공정거래 의식 수준 제고를 위해 모든 구성원을 대상으로 ESG공급망, 공정거래법, 공급망 Risk Management 등과 관련된 교육을 실시하였습니다.

공정거래 교육 성과

대상	내용	구분	2022	2023	2024
전 구성원	공급망 ESG 관리 (반부패, 공정거래, 컴플라이언스 등)	총 교육시간	58	258.75	77
		인당 교육시간	0.22	10	0.43



정보보호

정보보호 체계

정보보호 정책

SK D&D는 플랫폼 사업 선두주자로 도약하기 위한 IT인프라 솔루션 구축을 목표로 데이터 거버넌스를 수립하고 있으며, 이를 위해 법령에 의거한 정보보호 정책 및 체계를 수립하여 이행하고 있습니다. 국내 정보보안 표준과 윤리규범을 준수하여 사이버 보안 위험을 완화하고, 정보보안에 대한 대외 이해관계자와의 신뢰 수준을 향상함으로써 리스크를 관리해 나가고자 합니다.

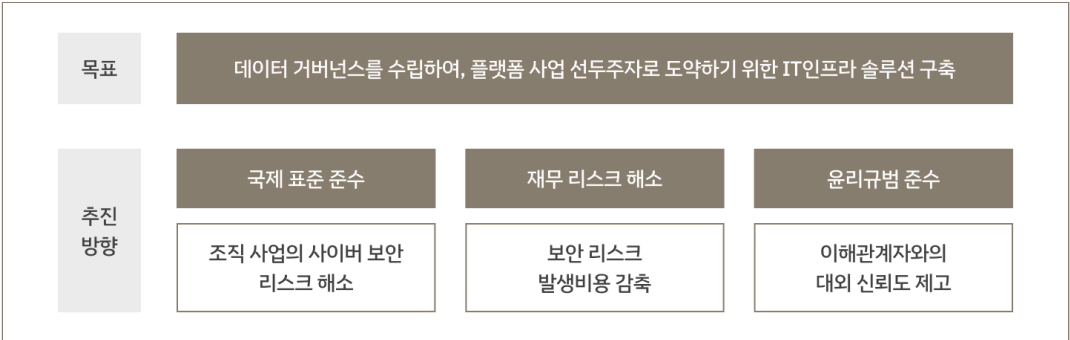
정보보호 정책과 관련 규정은 그룹웨어 사규 게시판에 게시하여 전 구성원이 인지하고 열람할 수 있도록 제공하고 있으며, 고객정보의 이용 및 활용, 조치가 담긴 개인정보 처리방침은 모든 고객이 열람할 수 있도록 홈페이지에 공개하고 있습니다.

SK D&D는 내부 정책 및 체계 고도화와 더불어 정보보안 수준을 강화하기 위해, 2023년 11월 당사 홈페이지와 에피소드 브랜드 홈페이지 등에 대한 ISMS(정보보호 관리체계) 인증*을 획득 및 유지하고 있습니다. 자발적으로 인증을 취득함으로써 보다 더 안전한 고객 서비스 환경을 조성하였으며, 앞으로도 정보보안 신뢰 향상을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

* ISMS(Information Security Management System) 인증: 한국인터넷진흥원에서 정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률에 따라 적합한 정보보호 관리체계를 수립 및 운영하는 자를 인증하는 제도

▣ 정보보호 정책

정보보호 정책

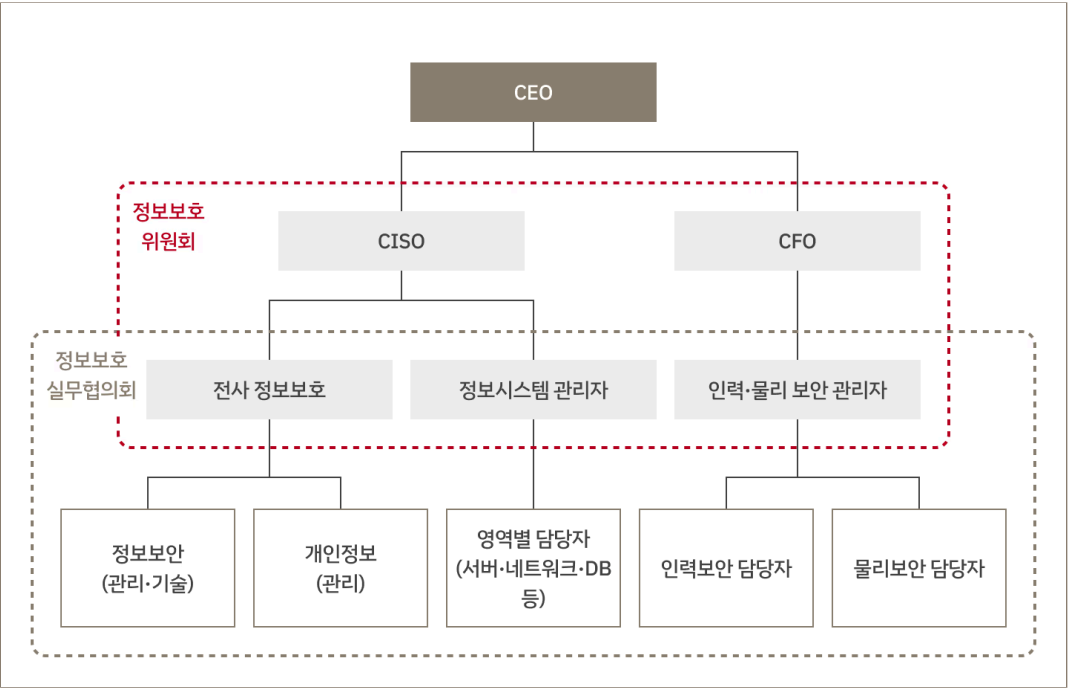


정보보호 추진 조직

SK D&D는 정보보호 관리활동을 체계적으로 이행하기 위하여 최고 정보보호 의결기구로서 정보보호위원회를 운영하고 있으며, 이를 통해 연 1회 이상 회사의 정보보호 정책 및 통제 절차 수립, 기업비밀 보안업무의 운영과 관련된 주요 현안을 검토하고 의사결정을 수행합니다. 정보보호위원회는 IT/정보보호 전문가로 구성되며, 위원장은 정보보호 최고책임자(CISO)로 선임합니다. CISO는 CEO로부터 정책 검토 및 승인 권한을 위임받은 조직의 C-level 임원으로서, 정보보안 전략 수립과 신속한 대응을 책임지고 정보보호위원회 심의·의결 사항을 CEO에게 보고합니다.

정보보호위원회의 효율적인 정보보호 업무 수행을 위하여 정보보호 실무협의회를 분기 1회 운영하고 있으며, 정보보호 관리자를 협의회 의장으로 하고 정보보호, 개인정보보호, 인력/물리보안 담당자 등 실무자들이 참여하여 전사적 정보보안 체계를 강화해 나가고 있습니다. 정보보호 담당 조직인 DX 기획운영 Part에서는 연간 정보보호 추진계획을 이행하고 보안사고 예방을 위한 점검 및 사후 관리를 실시하며, 필요시 준법, Biz 등 유관부서과 함께 협업하여 사내 정보보호 활동을 추진하고 있습니다.

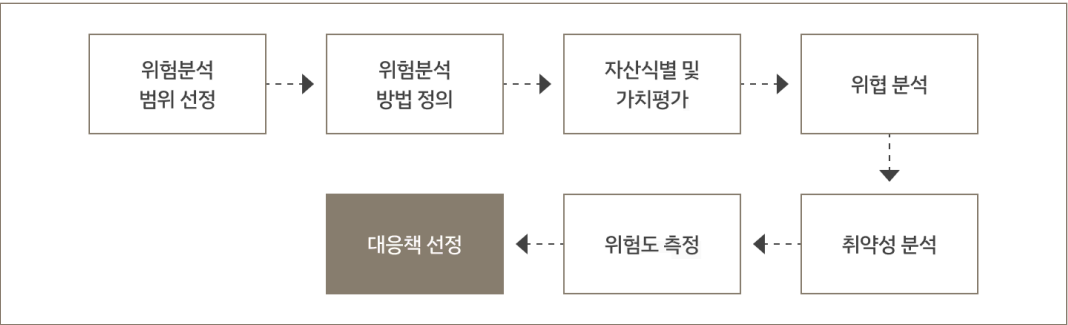
정보보호 추진 조직도



정보보호 위험분석 및 평가

SK D&D는 정보보호 정책이 요구하는 정보보호 수준을 유지하여 보안 침해사고 발생을 사전에 예방할 수 있도록 정기적으로 정보보안 점검을 실시하고 있습니다. 2024년에는 ISMS-P 인증기준에 따라 전사 정보보안뿐만 아니라, 개인정보 관리체계 대상으로 정보보호 위험 및 취약점을 분석하여 위험도를 평가하였습니다. 평가 결과 총 33개 항목 (정보보안 24, 개인정보 9)에 대한 결함을 확인하였으며, 부문별 결함 사항에 대해 완화조치 이행을 완료하였습니다. 운영현황에 대한 효과성 평가 결과 85.7점(보안수준 : 우수)으로 전년도 대비 결함사항이 감소하고 있으며 "우수" 보안 수준을 유지하고 있습니다. 또한 개인정보 관리체계 평가 결과 72.7점(보안수준 : 우수)으로 고객의 개인정보를 보호하기 위해 결함사항들을 조치하고 모니터링 활동을 수행하고 있습니다.

위험분석 프로세스



2024 정보보호 위험분석 결과

점검분야	전체	조치완료	잔여건수	개선율
ISMS/ISMS-P	33	31	2	93.9%

2024 정보보호 수준 개선 성과

구분	2023	2024	비고
정보보호 수준	86.4	85.7(우수)	-
개인정보 보호 수준	-	72.7(우수)	'24년 최초 시행

정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 위반/사고* 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0

* 개인정보보호 관련 위반/사고 제외

자회사(DDI, DDPS) 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0

정보보호 내재화

정보보호 실천수칙

SK D&D는 구성원의 보안 의식을 높이기 위해 생활보안을 정기적으로 점검하고 있으며, 발생한 취약점 및 침해사고를 공지하고 있습니다. 분기별로 생활보안 및 정보보호 실천 수칙을 배포하여 보안 문화를 확립하고 있으며, 사내 업무환경에 대한 생활보안 점검 결과를 구성원들과 공유합니다. 또한 스팸 메일 유입이나 Office 관련 취약점 발생 시, 적절한 대응이 이뤄질 수 있도록 신속하게 구성원들에게 상황을 공지함으로써 중대한 정보보안 사고의 발생을 예방하고 있습니다.

정보보호 실천수칙 10계명

업무문서 방치하지 않기	퇴근 시 PC 전원 끄기	비밀번호 설정 주기적으로 변경	주기적으로 업데이트 수행하기	출처가 불분명한 메일 열람 않기
신뢰할 수 없는 웹사이트 방문 않기	중요한 자료 암호화 관리	공식마켓에서 앱 다운로드	상용 메일 사용 않기	개인PC에 업무 파일 보관하지 않기

정보보호 투자 및 교육

SK D&D는 IT/데이터 기반 솔루션 및 플랫폼 사업을 추진하는 만큼 정보기술 부문 투자를 확대함과 더불어, 전사 차원의 정보보안 체계를 강화하기 위해 정보보호 투자를 매년 이행하고 있습니다. 2024년 SK D&D의 전체 정보기술부문 투자액 대비 정보보호 투자 금액의 비율은 7.1%에 달합니다. 앞으로도 꾸준한 정보보호 투자를 통해 고객과 기업의 정보 보호에 최선을 다하고자 합니다.

또한 SK D&D는 구성원이 정보보안의 중요성과 책임의식을 이해하고 보안 역량을 강화할 수 있도록 매년 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 전 구성원을 대상으로 온라인 정보보호 교육을 진행하였으며, 총 338시간의 교육을 제공하였습니다. 아울러 정보보호 규정에 따라 모든 구성원이 연1회 정보보호서약서를 작성함으로써 정보보호 관련 법규와 사내 규정을 준수하고, 정보보호에 대한 실천 의지를 다지고 있습니다.

정보보호 투자내역

구분	단위	2022	2023	2024
정보기술부문 투자액	백만 원	13,120	14,108	13,267
정보보호부문 투자액	백만 원	1,101	667	944
정보기술부문 투자액 대비 정보보호부문 투자액 비율	%	8.4	4.7	7.1

보안사고 예방 및 대응

SK D&D는 보안사고 예방 및 정보보호 강화 활동으로 스팸메일 모의훈련, 모의해킹훈련 등 보안사고 예방 훈련을 매년 진행하고 있습니다. 스팸메일 모의훈련은 스팸메일이나 랜섬웨어 유입으로 회사 자료가 유출되거나 업무가 중단되는 등의 사고를 방지하고 구성원 보안의식을 고취하기 위해 전 구성원을 대상으로 실시합니다. 모의해킹훈련은 구성원이 사용하는 전사 시스템, 어플리케이션, 사업과 관련된 IT Infra를 대상으로 실시하며, 보안사고 피해를 예방하고 보안인식을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한 IT 헬프데스크 채널 운영을 통해 구성원들의 IT/보안 이슈 사항을 수시로 접수받고 피드백을 신속하게 제공하고 있으며, 정보보안 사고를 예방하고 신속히 대응하기 위해 업무 연속성 계획 대응 절차를 운영하고 있습니다. 더불어 IT 업무 연속성 모의 훈련 및 위기 대응 교육 등을 연 2회 이상 실시하여 보안 이슈 대응 절차의 효과성을 정기적으로 점검하고 있습니다.

2024 스팸메일 모의훈련 결과

구분	대상	결과	개선조치
상반기	173명	열람률 12%(총 20명)	정보보안 서면교육(악성메일 동향)을 통해 구성원 보안 인식 제고
하반기	179명	열람률 26%(총 46명)	

개인정보보호

☞ [GRI 418-1](#)

개인정보보호 활동

SK D&D는 개인정보보호법 제30조에 따라 개인정보처리방침을 수립하여 공개하고 있으며, 정보주체의 권리와 의무, 당사의 개인정보보호 책임자 및 담당자 등의 정보를 상세히 제시하고 있습니다. 법령 정책 또는 보안기술 등의 변경에 따라 개인정보처리방침을 지속적으로 검토 및 개정하고 있으며, 개정 방침의 시행 시기와 변경 내용을 정보주체가 확인할 수 있도록 모든 버전의 개인정보처리방침을 회사 홈페이지와 ‘에피소드’ 홈페이지에 아카이브 형식으로 제시하고 있습니다.

[SK D&D 홈페이지](#) [에피소드 홈페이지](#)

SK D&D는 개인정보보호 담당 조직인 DX 기획운영 Part를 통해 개인정보 보호와 정보 유출사고 예방을 위한 개인정보 의무 교육을 실시하고 있으며, 매년 구성원의 개인정보처리 동의서를 수령하여 구성원의 개인정보보호를 위해 노력하고 있습니다. 더불어, SK그룹 보안가이드라인 기반의 정기 시스템 점검을 실시하여 발견된 취약점을 해결하고, 개인정보 마스킹과 암호화에 투자하여 개인정보 유출 방지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 에피소드 임대주택 사업 진행에 따른 고객정보 유출에 대비하고자 개인정보보호 배상책임보험에 가입하여 매년 갱신하고 있습니다.

개인정보보호 컴플라이언스*

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보 관련 정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

* 개인정보보호 관련 불만 건수, 유출, 도난 및 분실사고 발생 0건

Environmental

- 환경경영 및 성과
- 기후변화 대응
- 녹색 건축 및 부동산 개발



환경경영 및 성과

환경경영 체계

환경경영 방침

SK D&D는 사업 활동에서 발생가능한 부정적인 환경영향을 저감하기 위해 지속가능한 부동산 및 녹색 건축물 확대 등을 목표로 환경경영 체계를 구축해 나가고 있습니다. 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래 환경 조성에 기여하고자 하는 당사의 의지와 사업 방향성에 부합하는 환경경영 방침을 수립하여 공개하고 있습니다. SK D&D의 환경경영 방침은 본사 및 자회사를 포함한 전 사업장에 적용되며, 환경경영의 최고 책임자인 CEO의 검토와 승인 하에 제·개정되고 있습니다.

SK D&D는 환경경영시스템 매뉴얼을 수립 및 이행하며, 환경 컴플라이언스 및 이행 성과를 자체적으로 점검하여 체계적인 환경경영을 추진하고자 합니다.

환경경영방침

SK D&D는 지속가능한 공간 개발을 확대하여 국가 온실가스 감축 및 사회적 가치를 창출할 수 있는 공간 확산에 기여하고자 합니다. 국가 2050 탄소 중립을 위한 건물부문 친환경 건축물 보급, 공급망 이슈 및 에너지 안보의 중요성에 발맞추어 기존 개발&운영 중심의 사업구조에서 고객 중심의 제품 개발, 솔루션 시장까지의 확장을 통하여 사업구조의 다각화를 추진해 나아갈 예정입니다.

SK D&D는 환경 리스크를 최소화하고 환경경영 수준을 높이기 위한 Management Infra 구축 및 내재화를 통해 환경경영 활동을 체계적으로 관리하는 한편, 친환경 사업을 확대하기 위해 노력한다.

1. SK D&D는 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
2. SK D&D는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
3. SK D&D는 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
4. SK D&D는 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
5. SK D&D는 경영활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.
6. SK D&D는 환경경영 전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화 한다.
7. SK D&D는 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다

대표이사 김도현

환경경영방침

환경경영시스템 인증 현황

구분	단위	2024
ISO 14001 인증 사업장 수	개	2

[환경경영시스템\(ISO 14001\) 인증서](#)
[환경경영매뉴얼](#)

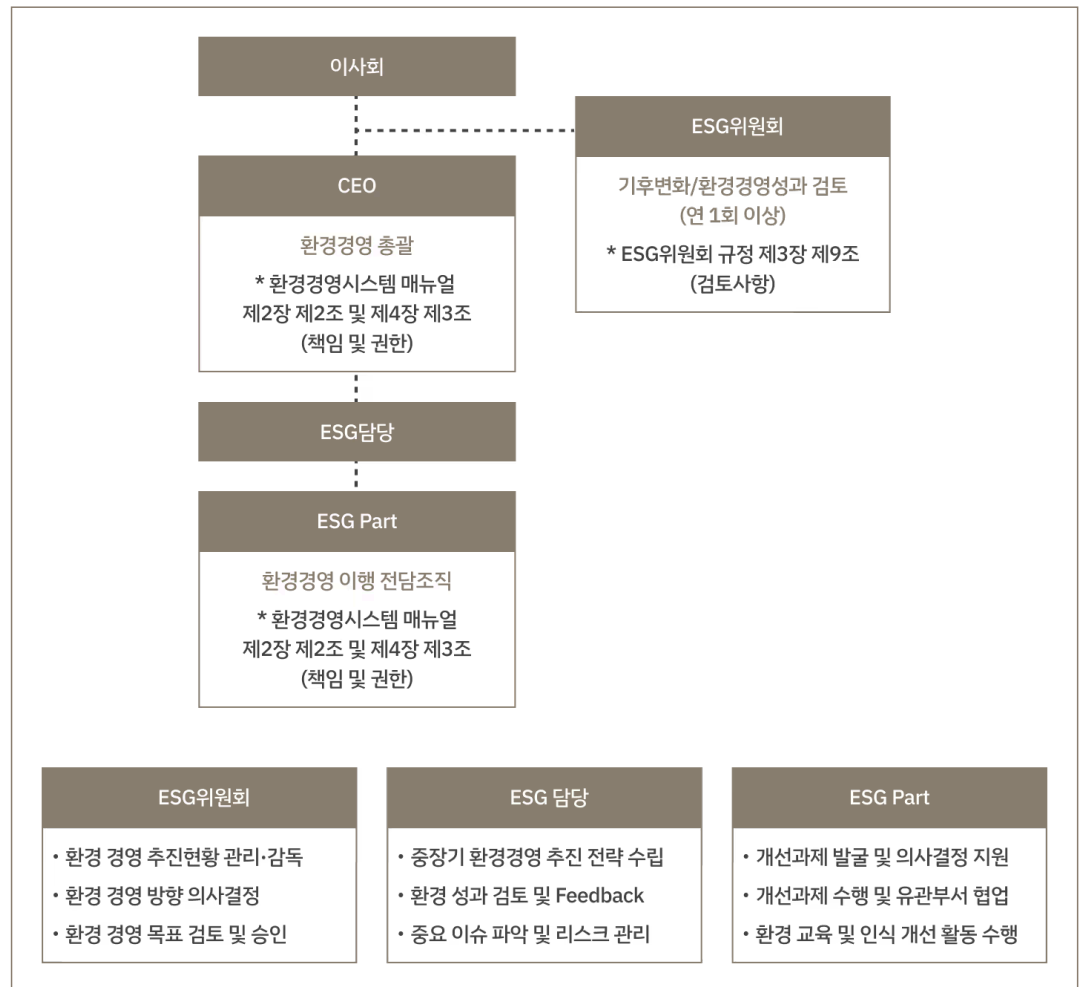
환경경영 추진 조직

SK D&D는 전사 차원의 환경경영을 효과적으로 실행하기 위해 CEO 및 이사회의 적극적인 참여를 전제로 하는 환경경영 추진 조직을 마련하였습니다. CEO는 환경경영의 최종 책임자로서 환경경영에 대한 의지 표명, 환경방침

승인 및 환경경영 성과 감독 등 당사의 환경경영시스템을 총괄하고 지원합니다. 이사회는 ESG위원회를 통해 매년 SK D&D의 환경경영 계획 및 추진 전략, 이행 성과를 면밀히 검토하며, 환경 관련 리스크 완화를 위한 개선조치 수행 성과를 모니터링합니다.

환경경영 전담부서인 ESG Part에서는 정기적으로 환경 법규 모니터링, 환경영향평가 등을 실시하여 환경경영방침 및 정책을 개정합니다. 더불어, 각 사업장의 환경정보를 바탕으로 환경 전략 및 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 추진 계획과 개선 과제를 수립하여 유관부서와의 협업을 통해 수행합니다. 또한, 환경경영 내재화를 위해 구성원 대상 환경경영 인식 개선 교육을 추진하여 환경 관련 리스크의 발생을 최소화하기 위해 노력합니다. 이를 통해 도출된 환경경영 관련 주요 이슈 및 리스크, 이행 성과 등은 ESG위원회에 정기적으로 보고하여 이사회 의사결정을 지원하고 있습니다.

환경경영 추진 조직



④ ESG 위원회 활동 현황

환경경영 성과

환경경영 성과 관리

SK D&D는 환경경영 내재화를 위해 CEO, 임원, 각 사업별 총괄 책임자에게 환경성과와 연계된 KPI를 부여하고, 보상 및 인센티브 체계와 연동하여 환경경영 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 전사 사업 목표 및 주요 활동과 연계한 환경경영 KPI를 매년 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다.

2024년에는 ‘지속가능성 공시 의무화 대응 체계 기반 확보’를 위한 연결 회계기준 기반의 기후변화 대응체계 구축을 목표로 환경경영 KPI를 수립하였으며, 해당 과제를 모두 이행하였습니다.환경경영 고도화를 위해 SK D&D는 부동산 개발 시 친환경 인증을 획득하고, 부동산 운영 시 환경 친화적 활동을 실시하는 등 사업 전 영역에서 환경성과 개선을 위한 과제를 지속적으로 발굴·이행하고 있습니다. 특히, 미래 업무공간에 대한 수요 변화와 환경적 지속가능성을 반영하여 오피스 개발 시 ESG 요소를 고려한 설계 및 운영 전략을 적용하고 있으며, 친환경적이고 효율적인 업무환경 조성을 통해 입주 기업과 이용자 모두에게 긍정적인 가치를 제공하고자 합니다.

SK D&D는 모든 주거·상업용 건축물의 녹색건축물 인증 획득을 목표로, 매년 인증 대상을 확대해 나가고 있습니다. CEO는 ESG KPI 중 환경과 관련하여 Net zero 달성을 위한 RE100 이행 과업을 포함하고 있으며, 부동산 개발을 총괄하는 프런티어본부장의 경우 KPI 내 부동산 개발 시 친환경 요소를 반영할 수 있는 ESG 미래업무공간 디자인 도출 과업을 포함하고 있습니다.

2024년 환경경영 KPI 달성률(목표/성과)

구분	달성률(%)	2024		
		목표	성과	비고
기후변화 공시 의무화 대응체계 구축	100	KSSB S2 대응을 위한 내부 기반 및 역량 구축	연결 기준의 기후변화 대응 체계 구축	-
RE100 이행	100	본사 및 자회사 RE100 전환	본사 및 자회사 RE100 이행	REC 활용을 통한 RE100 이행
ESG빌딩솔루션	100	부동산 개발 환경 개선 방안 수립 및 적용	ESG 미래업무공간 디자인 가이드 개발	-

제3자 친환경 인증 획득 현황

구분	단위	2023(누적)*
녹색건축인증(G-SEED)	건	16
건축물에너지효율등급 인증	건	19
LEED	건	1
합계	건	36

* 2024년 12월 말 기준

폐기물 관리

[GRI 306-1](#) [GRI 306-2](#) [GRI 306-3](#)

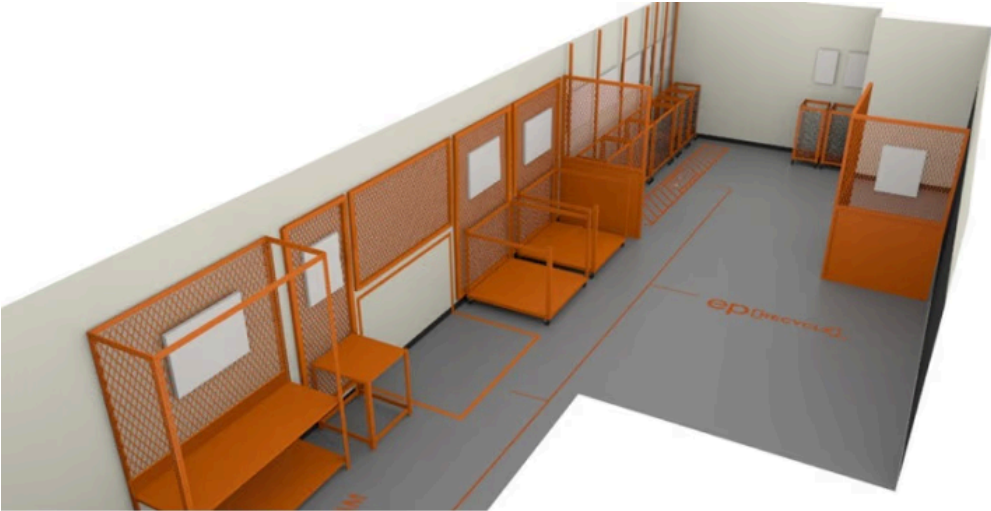
SK D&D는 본사에서 발생하는 폐기물뿐만 아니라 공간 개발부터 운영까지 전 단계에서 배출되는 폐기물을 철저히 관리하여 부동산 사업 활동으로 인한 자원낭비와 환경오염을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

본사에서 발생하는 폐기물은 내부 폐기물 관리 시스템에 따라 관리하고 있으며, 사업장 폐기물은 외부 O&M 업체를 통해 적법하게 배출 및 처리하고 있습니다. 또한, 구성원이 사업장 폐기물 감축에 동참할 수 있도록 페이퍼리스(Paperless) 사업장을 운영하고, 사내 개인 머그컵 및 텀블러 사용을 의무화하여 일회용품 사용을 줄이며, 폐기물 저감 캠페인을 실시하고 있습니다.

시공 현장에서는 비즈니스 파트너와의 협력을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 건설 폐기물의 엄격한 분리 배출을 촉진하는 등의 노력을 기울이고 있습니다. 더불어, 임대주택 에피소드의 폐기물 배출 시설을 개선하기 위해 기존 분리수거장과 음식물 쓰레기장의 문제점을 분석하였고, 이를 바탕으로 가독성 개선 및 분리수거 가이드 제공, 배출

구역 분리, 하드웨어 설치 등 폐기물 처리장 내부 리뉴얼 활동을 진행 중에 있습니다. 앞으로도 에피소드 분리수거장 환경 개선 활동을 점진적으로 확대하고 폐기물 저감 캠페인 등을 실시하여, 입주민의 올바른 폐기물 관리와 재활용을 지원할 계획입니다.

에피소드 분리수거장 환경 개선



SK D&D 폐기물 발생량*

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물	ton	2.5	3.5	2.5
재활용 폐기물	ton	4.2	5.2	2.7
지정 폐기물	ton	1.6	3.3	0
총 폐기물 배출량**	ton	8.3	11.9	5.2
폐기물 배출 원단위***	ton/백억 원	0.2	0.4	0.1
재활용률****	%	50.4	43.5	51.4

* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: 본사, 가시리 풍력발전소

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 폐기물 배출량 데이터가 일반 폐기물과 지정 폐기물의 합계와 상이할 수 있음

*** 폐기물 배출량 원단위: 해당연도 총 폐기물 배출량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

**** 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) x 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

수자원 관리

[GRI 303-3](#) [GRI 303-5](#)

SK D&D는 수자원 사용 효율화를 위해 본사 사업장에 물 사용량 저감 및 관리 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 본사 Eco-hub 건물에서는 옥상과 대지에 유입되는 우수(雨水)와 지하수를 모아 중수 원수 및 조경용수로 재활용하고 있으며, 환경표지인증을 획득한 절수형 위생기구를 통해 상수 사용량을 절감하고 있습니다. 또한 부동산 개발 시에는 빗물 관리 시스템을 도입하여 빗물과 유출 지하수를 효율적으로 활용하고, 우수 사용을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

SK D&D 용수 사용량*

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량**	상수	ton	19,021.0	19,427.7
	우수	ton	572.1	619.2
	총 용수 취수량***	ton	19,593.1	20,046.9
용수 사용량	ton	19,593.1	20,046.9	13,120.1
용수 절감·재사용량	ton	572.1	619.2	471.9
용수 사용량 원단위****	ton/백억 원	390.1	630.0	216.5
용수 절감·재사용 비율*****	%	2.9	3.1	3.6

* SK D&D는 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

** SK D&D는 상수, 우수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같음

*** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 용수 취수량 데이터가 상수 취수량과 우수 취수량의 합계와 상이할 수 있음

**** 용수 사용 원단위: 해당연도 총 사용량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

***** 용수 절감·재사용 비율: (우수 사용량 ÷ 전체 용수 취수량) x 100

자회사(DDI, DDPS) 용수 사용량*

구분		단위	2022		2023		2024	
			DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
용수 취수량	상수	ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0
	총 용수 취수량**	ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0
용수 사용량		ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0

* 자회사(DDI, DDPS)의 각 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

** 자회사(DDI, DDPS)는 상수 외의 다른 취수원을 활용하지 않음

생물다양성 보호

GRI 304-1GRI 304-4

SK D&D는 부동산 개발 사업 수행 시 공사 전 환경영향평가를 진행하여 개발 활동으로 인한 환경 영향을 사전에 파악하고, 법과 제도에서 요구하는 수준 이상의 조치를 취하고 있습니다. 지역사회의 생태계 보호를 위해 환경영향평가 요소를 파악하고 악영향에 대한 저감 대책을 수립 및 이행함으로써, 국가 법정보호종 및 지역 내 보호야생동물을 보호하여 생태계 교란을 최소화하고자 합니다. 또한, 환경영향평가 결과에 따라 사업장 인근 생태계 보전을 위해 녹지축 조성, 생태 통로 설치 등을 추진하고, 공사 완료 후에도 중장기 개선과제를 이행하고 사후 영향을 모니터링하고 있습니다.

환경보호 방안 수립을 위한 프로세스



생태계 보호종 대응 조치 - 부동산 사업



환경경영 활동

법규 준수 모니터링

☞ GRI 2-27

SK D&D는 글로벌 기후변화 위기에 대응하고, 고객에게 지속가능한 공간을 제공하기 위해 환경경영을 전사 핵심 경영과제로 설정하고 주요 실천 과제를 체계적으로 이행하고 있습니다. 건축물 개발 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 관련 법규 준수 여부를 통합적으로 관리하며, 환경 컴플라이언스 수준을 정기적으로 점검함으로써 환경 법규 위반 사항 없이 환경경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

또한, 환경경영 매뉴얼을 기반으로 환경경영 업무에 적용되는 법규와 요구사항을 식별하고, 이에 대한 준수 의무사항을 체계적으로 관리하고 있습니다.

환경법규 위반 현황

구분	구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	전체	건	0	0	0
	소송	건	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 과태료		백만 원	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 벌금액		백만 원	0	0	0

환경 투자 및 교육

SK D&D는 Net Zero 달성과 임대주택 ‘에피소드’의 환경 투자를 통해 온실가스 배출 및 에너지 사용량 감축을 직·간접적으로 달성하고 있습니다. 또한, 구성원의 환경 관련 지식과 역량을 제고하여 환경경영 추진력을 높이기 위해 전 구성원을 대상으로 환경 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

mySUNI 교육 플랫폼을 통해 Net Zero·수소·순환 경제·신재생에너지 발전 등 다양한 주제의 환경 교육을 운영하고 있으며, 구성원들이 교육 프로그램에 참여할 수 있도록 적극 지원함으로써 기후변화와 환경 문제에 대한 인식을 높이고, 환경 보호에 대한 사회적 책임 의식을 강화하고 있습니다.

환경 투자 실적

구분	단위	2023	2024
환경 투자 계획	백만 원	240	220
RE100 이행	백만 원	178	198
환경 개선(에피소드 지점별 분리수거장 환경 개선 등)	백만 원	33	20
합계	백만 원	211	218

환경 교육 성과*

구분	단위	2023	2024
총 교육 시간	시간	242	146
1인당 교육 시간	시간/명	0.9	0.81

* mySUNI 교육 과정의 총 교육 시간 포함

환경교육 커리큘럼

Literacy	Enabler	Domain	Advanced
환경에 대한 인식 전환, 환경과 Deep Change의 관계 공감을 위한 지식	국가 및 국제기구, 금융 시장의 친환경/기후정책 및 제도의 변화	탈탄소, 수소, 순환 경제 등 Deep Change에 필요 한 환경 분야 전문 지식	Green Biz. 및 Tech. 관련 최신 정보와 전문 지식, 문제해결력
• Green Strategy • Net Zero • 깨끗한 지구	• Green Policy • Green Finance	• Green/Battery 101 • 탄소거래 • Plastic Recycling	• 물/대기/자원순환 • 에너지 저장/신재생 에너지 • Green 분야 전문과정



기후변화 대응

기후변화 거버넌스

☞ [TCFD Governance \(a\)](#) ☞ [TCFD Governance \(b\)](#)

SK D&D는 기후변화 이슈에 체계적으로 대응하기 위해 이사회, 경영진, 실무진 레벨로 구성된 기후변화 거버넌스를 구축하였습니다.

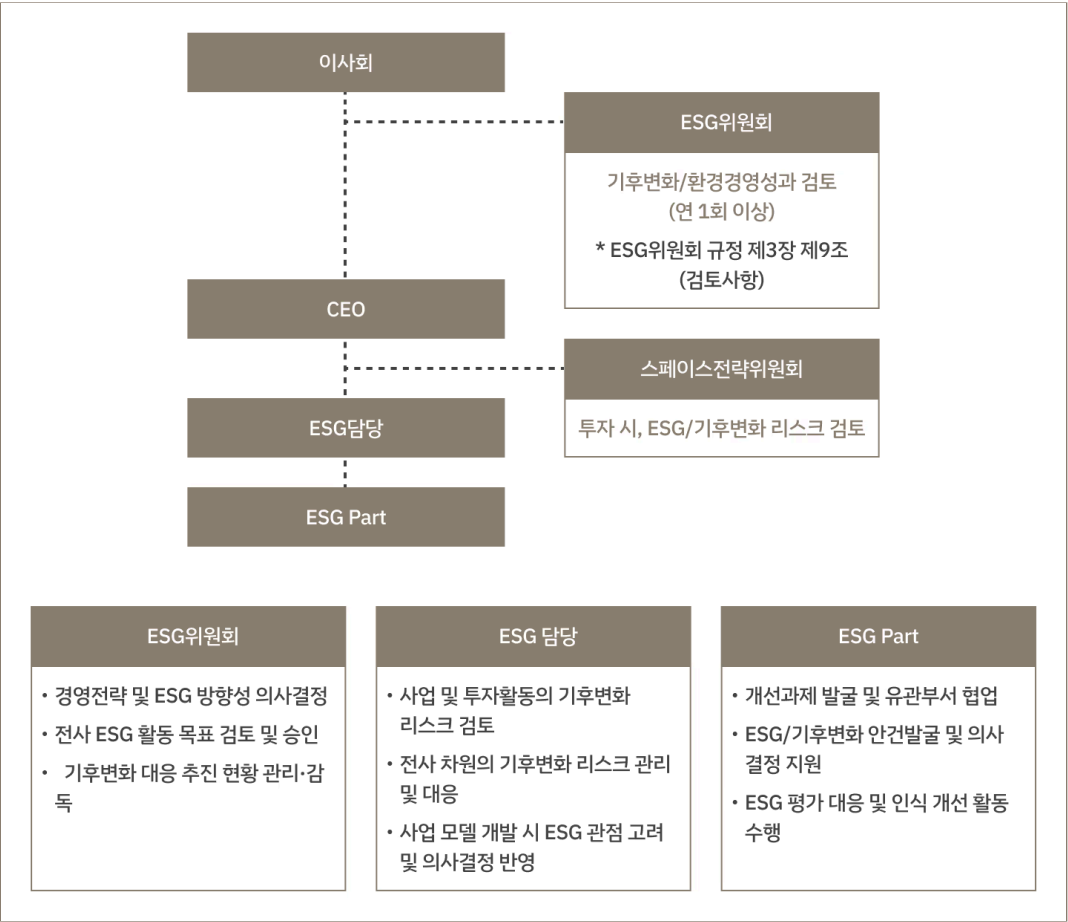
최고의사결정기구인 이사회 산하의 ‘ESG위원회’를 통해 기후변화 대응, 넷제로 이행 등을 포함한 ESG 경영 전반 사안을 관리·감독하며, ESG 가치를 통합한 사업 전략 및 방향성을 수립하고 있습니다. 또한, CEO 직속 산하 기구인 ‘스페이스전략위원회’는 사업 및 투자 활동 과정에서 기후변화 관련 위험과 기회를 분석하고, 대응전략을 수립하여 의사결정에 반영하고 있습니다.

ESG 전담부서인 ‘ESG Part’는 유관부서와 협업하여 각 영역별 개선 과제를 점검하고, 실무적인 지원이 필요한 부서에 기후변화 대응 업무를 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 ‘ESG Part’는 사업 본부별 주요 ESG 의사결정 사안을 발굴 및 상정하여 이사회의 의사결정을 지원하고, 외부 ESG 평가 및 공시 요구에 적극적으로 대응하며, 구성원들의 기후변화 및 환경 인식 개선을 위해 교육과정 및 캠페인 등도 운영하고 있습니다.

기후변화 대응과 관련된 이슈는 정기적으로 연 1회 이상 이사회/경영진에 보고되어 주요 현안 및 활동 계획을 관리하고 검토하고 있습니다. 이러한 대응 성과를 관리 및 모니터링하고, C-level(CEO, CSO)과 사업별 총괄 책임자의 KPI 목표와 연계하여 기후변화 대응 내재화를 추진하고 있습니다.

☞ [ESG 위원회 활동 현황](#)

기후변화 거버넌스 및 역할



기후변화 대응 전략

기후 관련 위험 및 기회 식별

☞ [GRI 201-2](#) ☞ [ICFD Strategy\(a\)](#) ☞ [ICFD Strategy\(b\)](#)

SK D&D는 기후변화가 자산 및 사업에 미치는 영향을 체계적으로 식별하기 위해, 과학 기반 데이터와 국제 시나리오를 활용한 분석을 실시하고 있습니다. 물리적 위험의 경우, S&P Global의 Climonomics 플랫폼을 활용하여 개발 및 운영 자산이 위치한 지역의 기후 노출도(폭염, 침수, 가뭄, 태풍 등)를 정량적으로 평가하였습니다. 이 분석을 통해 각 자산이 단기·중장기적으로 직면할 수 있는 물리적 리스크의 수준을 도출하였고, 향후 자산 계획 및 기술 설계에 반영하고 있습니다.

전환 위험은 IEA(국제에너지기구)의 Net Zero 시나리오를 기반으로, 저탄소 전환 가속화에 따른 정책 변화, 에너지 가격 변화, 시장 수요 변화 등을 고려하여 주요 리스크 및 기회를 도출하였습니다. 또한, 이와 같은 외부 데이터 기반 분석을 내부 ESG 리스크 협의체 및 유관 부서 인터뷰와 병행하여 진행함으로써, SK D&D의 사업 특성에 맞는 실질적 리스크·기회 항목을 선정하고 있습니다.

기후 관련 물리적 위험 식별 결과

구분	물리적 위험	영향을 받는 자산*				예상 영향 기간**		
		강북	서초	성동	마포	단기	중기	장기
급성·극심한 기상 현상으로 인해 받는 피해	홍수(하천 범람)			○		V	V	V
	홍수(도심 범람)	○	○	○	○	V	V	V
	태풍	○	○	○	○	V	V	V
	가뭄	○	○	○	○			V
만성 · 기후 패턴 자체의 변화로 발생하는 장기적인 기후변화로 인해 받는 피해	이상기온	○	○	○	○	V	V	V

* 강북(수유 838), 서초(강남 262, 서초 393), 성동(성수 101, 성수 121, 구의월츠), 마포(신촌 369) 중 기후 관련 물리적 위험이 식별된 경우 ○로 표기함.
양적 중요성 금액의 25% 이상 영향을 미치는 물리적 위험이 식별되지 않음.

** 단기(~1년 이내), 중기(1년 초과~5년 이내), 장기(5년 초과~)

기후 관련 전환 위험 식별 결과

구분	전환 위험	영향을 받는 사업모형*				예상 영향 기간**		
		부동산 개발	리츠 운용	부동산 운영 관리	가구 사업	단기	중기	장기
정책 및 법률	법·규제	규제 대상에 따른 비용 부담 증가	○					V
	온실가스 배출 보고 의무 강화	온실가스 배출량 보고 의무로 인한 데이터의 신뢰성 및 투명성 증가	○	○			V	V
	개발 상품 규제	기후변화, 에너지 관련 의무사항 및 규제 강화	●				V	V
	소송 위험 노출	기후 위험 대응 미흡, 그린워싱 등의 사유로 이해관계자의 소송 증가	○					V
기술	저탄소 기술 전환	기술 도입 과정에서의 비용 투입	●				V	V
시장	소비자 행동변화	소비자의 저탄소 제품 및 서비스에 대한 시장 수요 변화	●	●	○		V	V
	시장의 불확실성	기후변화에 따른 불확실성 증가로 수요 및 공급 안정성 하락	○	○				V
	원료비 상승	친환경, 제로에너지 건축물 보급 확산기조에 따른 생산 비용 상승	●				V	V
평판	소비자 등의 선호도 변화	가구 및 포장재의 재활용 용이성 증대에 대한 소비자 인식 변화			○		V	V
	이해관계자의 부정적 견해 증가	소비자 및 투자자의 선호도 변화, 이해관계자의 부정적 피드백 증가	●	●			V	V
	여신/투자/보험 언더라이팅 활동	언더라이팅에 따른, 투자 실패 및 평판 하락		○				V
	프로젝트 및 활동에 대한 기후변화 관련 부정적 언론 보도	온실가스 다배출 포트폴리오에 대한 부정적 인식 형성		●			V	V

* 부동산 개발(SK디앤디), 리츠 운용(디앤디인베스트먼트), 부동산 운영 관리 및 가구 사업(디앤디프라퍼티솔루션) 중 기후 관련 전환 위험이 식별된 경우 ○,
중요 전환 위험으로 선정된 경우 ●로 표기함.

** 단기(~1년 이내), 중기(1년 초과~5년 이내), 장기(5년 초과~)

기후 관련 기회 식별 결과

구분		전환 위험	영향을 받는 사업모형*				예상 영향 기간**		
			부동산 개발	리츠 운용	부동산 운영 관리	가구 사업	단기	중기	장기
자원효 율성	친환경 운송수단의 이용	사업 운영 전반에 친환경 차량 도입	○				V	V	V
	고효율 오피스의 이용	에너지 효율성이 높은 사무공간 사용	○					V	V
에너지 자원	저탄소 에너지 이용	밸류체인 내 운영·사용 단계 온실가스 배출량 감축			○			V	V
제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	에너지 효율, 제로에너지 건축물 및 지속가능성 관련 서비스등 저탄소 제품 및 서비스 개발, 확대	●		●			V	V
	기후변화 적응대책, 회복탄력성 및 보험 상품 개발	자연재해 피해 예방을 통해, 기후변화로 인한 재해 발생에 선제적으로 대응 서비스 제공		○					V
	소비자 선호도 변화	저탄소 제품 및 서비스에 대한 소비자 선호도 증가	●	○	●	○		V	V
시장	투자 의사결정 과정에서 리스크 감소	투자 의사결정시 기후변화 요소를 고려 대상으로 포함하여, 사전 관리를 통한 좌초자산화 리스크 감소		●				V	V
	수탁자 책임 관련 규제에 대한 적시적 준비	관리자산의 금융배출량 관리를 통한 시장에서의 기회 확보		○					V

* 부동산 개발(SK디앤디), 리츠 운용(디앤디인베스트먼트), 부동산 운영 관리 및 가구 사업(디앤디프라퍼티솔루션) 중 기후 관련 기회가 식별된 경우 ○, 중요 기회로 선정된 경우 ●로 표기함.

** 단기(~1년 이내), 중기(1년 초과~5년 이내), 장기(5년 초과~)

다음과 같이 기후 관련 위험 및 기회와 이에 대한 대응의 결과로 인해 발생할 것으로 예상되는 재무적 영향을 산출하였습니다. 재무적 영향 정보의 경우, 자산·수익 증가, 비용 감소, 현금흐름증가 항목의 경우 양의 값으로, 수익 감소, 비용 증가, 현금흐름감소 항목은 음의 값으로 표기하였습니다.

위험 및 기회 요인별 재무적 영향

기후 관련 위험 및 기회		영향 예상 기간 및 금액**		
구분		단기	중기	장기
물리적 위험(급성)*	급성 태풍, 침수, 산불 등 물리적 위험 발생으로 인한 시설 손상 발생			
물리적 위험(만성)*	만성 물리적 위험으로 인한 설계원가 증가			
전환 위험(기술)	지속가능성 확보를 위한 기술 도입 과정에서의 비용 투입			
	(정책 및 법률) 부동산 상품 및 밸류체인의 기후변화, 에너지 관련 의무사항 및 규제 강화	-339	-1,273	-6,848
전환 위험* (정책 및 법률, 시장)	(시장) 소비자의 저탄소 제품 및 서비스에 대한 수요 불확실성으로 인한 시장 수요 변화			
	(시장) 친환경, 제로에너지 건축물 보급 확산기조에 따른 원자재, 설비 적용으로 인한 생산 비용 상승			

* 해당 항목의 재무적 영향은 불확실성이 높은 변수에 해당하여 양적 정보 제공에서 제외함

** 단위: 백만원

위험 및 기회 요인별 재무적 영향(상세)

기후 관련 위험 및 기회		재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 영향을 미치는 경로	영향 예상 기간 및 금			
구분			단기	중기	장기	
물리적 위험 (급성)	급성 태풍, 침수, 산불 등 물리적 위험 발생으로 인한 시설 손상 발생	급성 물리적 위험(침수)으로 인한 유형자산 손상차손, 재고자산평가손실 발생 급성 물리적 위험(침수)으로 인한 보험료 지급액 증가	*			
물리적 위험 (만성)	만성 물리적 위험으로 인한 설계원가 증가	효율성 높은 냉방기, 공조시설 및 에너지저장시스템 도입 요구로 인한 부동산 매출원가 상승 및 영업현금흐름 유출 증가	**			
전환 위험 (기술)	지속가능성 확보를 위한 기술 도입 과정에서의 비용 투입	사용권자산 증가에 수반되는 사용권자산상각비 증가***	-92	-454	-4	
		리스부채 증가에 수반되는 이자비용 증가***	-19	-72		
		리스료 지급에 따른 재무활동현금흐름 감소***	-104	-514	-4	
		전환 전략에 따라 회피된, 내연기관 차량을 유지했을 시의 사용권자산상각비 절감분****	84	393	2	
		전환 전략에 따라 회피된, 내연기관 차량을 유지했을 시의 리스부채 이자비용 절감분****	17	61		
		전환 전략에 따라 회피된, 내연기관 차량을 유지했을 시 지급할 리스료 지급분의 회피 재무활동현금흐름 증가****	95	445	3	
		신재생에너지 공급인증서 조달로 인한 영업비용 증가 및 영업현금흐름 감소*****	-160	-566	-3	
			-160	-566	-3	
		전환 위험	(정책 및 법률) 부동산 상품 및 밸류체인인 기후변화, 에너지 관련 의무사항 및 규제 강화			
			(시장) 소비자의 저탄소 제품 및 서비스에 대한 수요 불확실성으로 인한 시장 수요 변화	제로에너지빌딩, 녹색건축물 개발 확대 대응 목적의 연구개발비, 인증비용 등 제반비용 (영업비용) 및 영업현금흐름 유출 증가	*****	
(정책 및 법률, 시장)	(시장) 친환경, 제로에너지 건축물 보급 확산기조에 따른 원자재, 설비 적용으로 인한 생산 비용 상승	제로에너지빌딩, 녹색건축물 소비자 수요 증가 대응 목적의 설계 비용(영업비용) 및 영업현금흐름 유출 증가				

* 일부 운영중인 자산은 불투수 도심지역, 강 연안 지역에 위치해 있는 자산이 기후 변화 관련 급성 물리적 위험 중 폭우로 인한 침수, 하천 범람으로 인한 침수에 중요하게 노출되어 있어, 유형자산의 손상, 재고자산평가손실 분석 및 측정의 일부로 고려될 수 있음을 확인하였습니다. 추가로, 이러한 급성 물리적 위험으로 인한 재해별 손실률의 증가에 따라 수반되는 보험료가 증가하여 영업비용이 증가할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 다만, 이러한 급성 물리적 위험의 빈도 및 심각성의 수준에 따라 해당 재무영향은 광범위하게 산출될 수 있으며, 이러한 빈도 및 심각성은 불확실성이 높은 변수에 해당하여 양적 정보의 제공을 제외하였습니다.

** 만성 물리적 위험에 대응하기 위한 목적으로 보유중인 재고자산에 대한 이상기온 대응 목적의 효율적인 냉방장치, 공조시설 및 에너지저장시스템 도입에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 이로 인해 관련 매출원가의 상승이 증가할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 다만, 이러한 만성 물리적 위험에 대응하기 위한 요구사항은 고객의 요구에 따라 상이하게 도출될 수 있는 사안으로, 만성 물리적 위험의 심각성 수준에 따라 해당 재무영향은 광범위하게 산출될 수 있음에 따라 다수의 투입변수가 있는 점, 물리적 위험의 심각성은 불확실성이 높은 변수에 해당하는 점을 고려하여 양적 정보의 제공을 제외하였습니다.

*** 온실가스 감축 요구량 증가하는 전환 위험을 식별하였으며, 이에 따라 기존 내연기관 법인차량을 친환경차로 전환할 예정입니다. 예상 재무영향에 기재된 양적 정보의 경우 회사의 탄소중립 로드맵 및 전략에 의거하여 리스기간을 산출하고 기존 내연기관 법인차량의 리스종료 시점에 친환경차로 전환함을 가정하였습니다. 하이브리드 차량의 경우에도, 리스종료 시점에 전기차로 전환함을 가정하였습니다. 리스기간이 종료되는 시점에 다른 전기차로 재투자될 것이며, 리스의 계약기간과 중분차입이자율 정보는 기존의 리스와 동일하게 유지될 것을 가정하였습니다.

**** 기존 내연기관 법인차량을 친환경차로 대체할 예정임에 따라, 해당 전략의 결과 기존의 내연기관 차량 리스를 유지했을 시의 사용권자산상각비 및 리스부채 이자비용 절감분이 있을 것으로 예상됩니다. 예상 재무영향에 기재된 양적 정보의 경우, 법인차량으로 사용할 친환경차와 동일한 성능의 내연기관 차량의 리스료 차이를 통해 산정하였습니다.

***** SK D&D는 온실가스 감축 요구량 증가에 따라 현물 REC의 매입을 계획하고 있습니다. 예상 재무영향에 기재된 양적 정보의 경우, 탄소중립 로드맵 및 전략에 의거하여 조달할 예정 사용량을 기반으로 산정되었으며, 이러한 신재생에너지 공급인증서를 조달하는 데 소요할 단가는

REC 평균가를 기준으로, 내부 가격 추정치 증감률을 적용하여 추정하였습니다.

***** SK D&D는 전환 위험의 요소로 부동산 상품 내에 기후 변화, 에너지 관련 의무사항 규제의 강화, 이러한 친환경, 제로에너지 부동산 보급 요구 증가에 대응하기 위한 목적으로 부동산의 설계에서 운영과정에 대해 친환경적 요소의 반영에 수반되는 연구개발비, 인증비용 등 제반 비용의 증가와 더불어 설계 단계에서의 고객의 친환경적 요구사항 증가에 따라 수반되는 외주비의 증가가 있을 것으로 예상하고 있습니다. 다만, 이러한 재무영향의 경우 규제시장의 변동, 고객의 요구사항의 다양성에 따라 복합적인 요소가 작용될 것으로 판단되어, 해당 재무영향은 광범위하게 산출될 수 있어 측정 자체가 용이하지 않은 점을 고려하여 양적 정보의 제공을 제외하였습니다.

재무적 영향에 따른 대응 전략

식별된 중요 위험 및 기회			대응 전략(현재 및 예상 조치)
전환 위험	정책 및 법률	기존 제품 및 서비스에 대한 의무 사항 및 규제 도입	• 정부의 법과 제도 기준 이상을 적용하여 2050 탄소중립 실현을 목표로 녹색건축물 개발 확대
	기술	저탄소 기술 전환	• 법인차량의 친환경차량 전환과 신재생에너지 공급인증서(REC) 조달 계약을 통한 전력 조달
	시장	소비자 행동 변화	• 에피소드 고객 대상 공감과 신뢰 확보를 위한 지표 개발 및 사회적 가치 측정 수행 • 소비자 수요 증가와 지속가능한 발전에 맞춰 녹색건축물 설계부터 운영 전 과정에 환경친화적 요인 강화 • 고객 가치, 데이터 및 AI 기반의 Space As a Service 제공, DT(Digital Transformation)를 통한 현실과 가상공간 연결 및 시간, 장소 제약 극복
	평판	이해관계자의 우려 또는 부정적 견해 증가	• ESG 경영 전략 수립 시 이중 중요성 평가를 통해 이해관계자 의견 반영 • ESG 성과 경영 성과 홈페이지 공시 • 주요 이슈 정보 공개 및 소통 채널 업데이트로 정보 접근성 강화
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발 및 확대	• 주거 및 업무 공간의 녹색건축물 인증 100% 획득 및 지속가능한 공간 솔루션 제공 • 고효율 에너지 건물 및 Zero Emission Building 개발과 투자 확대
		소비자 선호도 변화	• 에피소드 고객 대상 공감과 신뢰 확보를 위한 지표 개발 및 사회적 가치 측정 수행 • 녹색건축물에 대한 소비자 수요 증가와 지속가능한 발전에 맞춰 건축물 설계부터 운영까지 환경친화적 요인 강화 • 고객 가치, 데이터 및 AI 기반의 Space As a Service 제공, DT를 통한 현실과 가상공간 연결 및 시간, 장소 제약 극복 예상
	시장	(금융섹터) 투자 의사결정 과정에서 반영되는 자산의 좌초자산화 리스크 감소	• 투자 대상 또는 신규 프로젝트 발굴 시 'ESG 리스크 검토 프로세스'에 따라 잠재적 ESG 리스크 사전 심사, 리스크 완화 계획 수립 및 이행

기후 회복력

TCFD Strategy(ç)

SK D&D는 당사가 수립한 전략이 다양한 시나리오 하에 회복력을 갖추고 있는지 심층적인 분석을 진행하였습니다. 홍수, 태풍, 가뭄 등 급성 물리적 위험에 대해, 사전적인 물리적 위험 발생가능성 및 효과를 평가하여 사업장에 잠재되어 있는 위험 요인을 파악하고 결과에 따라 개선절차를 마련하여 이행하고 있습니다. 또한, 이상기온과 같은 만성 물리적 위험에 대응하기 위해 냉방시설 및 주요 설비의 개선을 추진하고, 에너지 자립률을 고려한 녹색건축물 설계 및 운영을 통해 취약성을 낮추고 적응 역량을 강화해 나가고 있습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 물리적 위험에 효과적으로 대응하고 적응할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다.

또한, SK D&D는 녹색건축물 인증을 지속적으로 확보하고, 친환경 포트폴리오를 강화하는 한편, 투자 프로젝트 선정 시 ESG 관련 리스크를 체계적으로 검토하고 있습니다. 환경경영 거버넌스를 기반으로 다양한 기후변화 시나리오를

분석하고, 재무적 영향에 따른 위험과 기회를 식별하여 대응함으로써, 기후변화로 인한 전환 위험에 효과적으로 대응하고 적응할 수 있는 충분한 역량을 갖추고 있습니다.

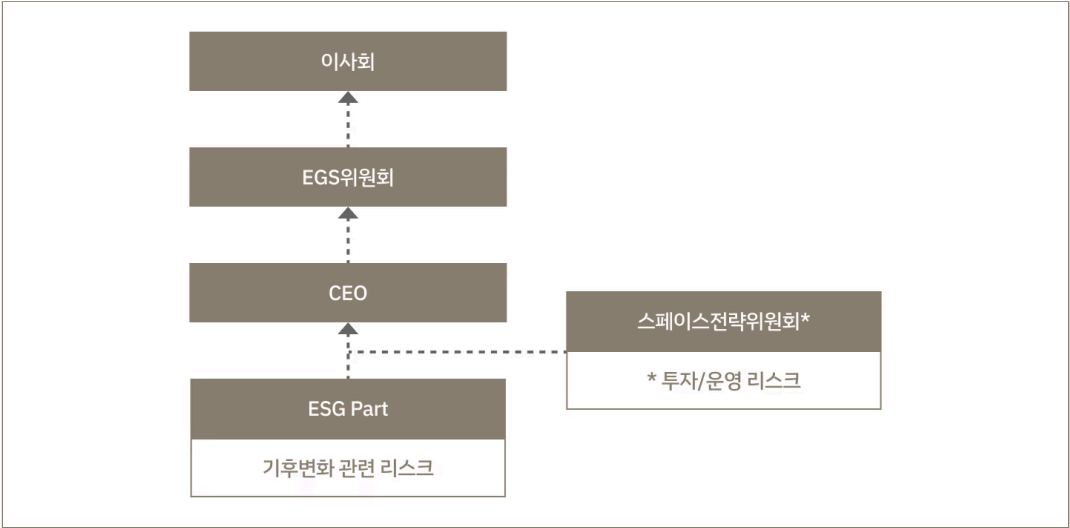
기후변화 위험 관리

TCFD Risk Management (a)TCFD Risk Management (b)

SK D&D는 ESG 경영과 관련된 비재무 리스크의 경우 ESG위원회를 통해 검토되고 있습니다. ESG Part를 중심으로 기후변화 리스크를 포함한 각 리스크 유형별 핵심 과제를 선정하여, 추진 현황 및 계획을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 리스크 관리 과제 추진 현황을 경영진에게 연 1회 이상 정기적으로 보고하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

TCFD Risk Management (c)



리스크 관리 주요 내용 및 역할

전사 리스크 관리 프로세스	내용	리스크 관리 조직 역할
리스크 인식 및 과제 도출/ 목표수립	• 각 조직별 특성을 고려한 리스크 식별 • 리스크 규모, 영향력 등 중요도를 고려한 핵심 리스크 과제 및 목표 수립	• 조직별 C-Level 수준의 핵심 리스크 과제 도출, 목표 및 일정 수립
리스크 개선 실행 및 모니터링	• 핵심 리스크 과제에 대한 지속적 모니터링 실시	• 리스크 유형별 담당 조직별 과제 추진현황 취합, 분석하여 CEO 보고 • 투자/운영 관련 건 스페이스전략위원회 보고 • 경영활동에 영향이 있는 중대한 이슈 발생 시 이사회 보고 실행
리스크 결과 보고	• 연간 리스크 관리 실적 이사회/ESG위원회 보고	• 리스크 식별/대응 현황 CEO 상시 보고 • 리스크 관리 실적 및 중대 리스크 발생시 이사회 보고

기후변화 지표 및 목표

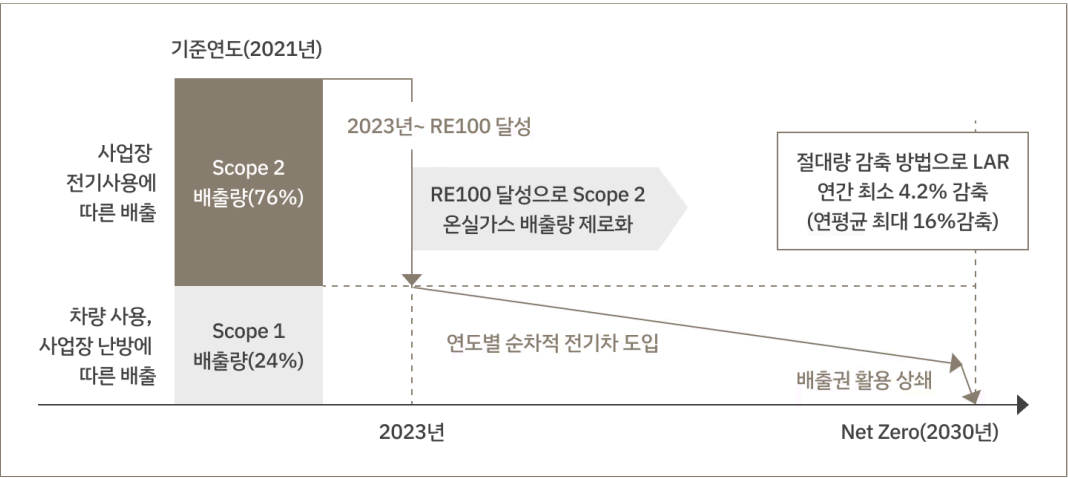
온실가스 감축 목표

TCFD Metrics And Targets (c)

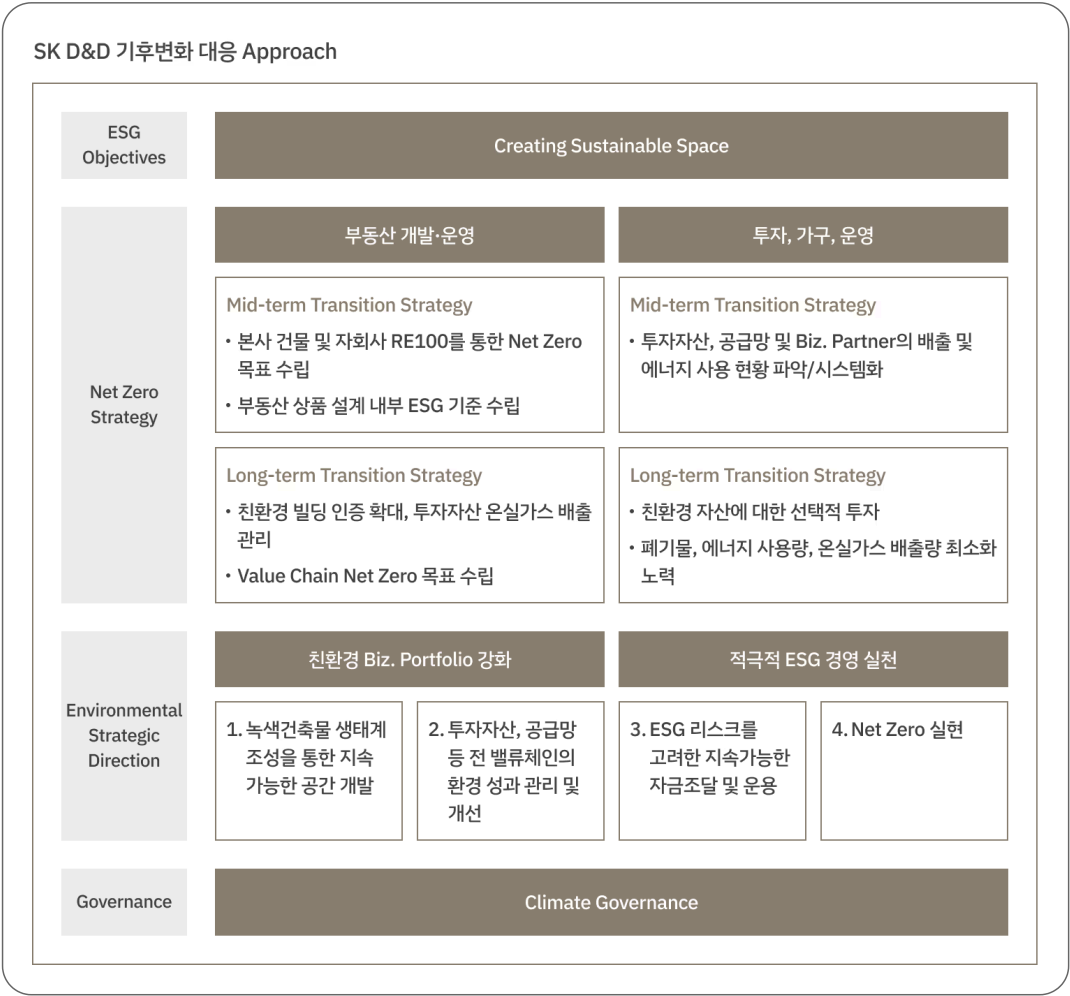
SK D&D는 IEA의 1.5°C 시나리오(NZE2050)를 기준으로 글로벌 이행 마일스톤을 분석하여, 이에 따른 리스크와 기회 요인을 도출하고 이를 반영한 중장기 비즈니스 전략을 수립하였습니다.

부동산 개발 부문에서는 전과정(Life-cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 토지 이용의 효율성, 원자재 사용, 실내환경, 에너지 효율, 온실가스 배출, 유지관리의 용이성 등을 종합적으로 고려하고 있으며, 이러한 기준을 바탕으로 전 개발 프로젝트에 대해 친환경 인증 확보를 추진하고 있습니다. 또한, 부동산 운영 부문에서는 고객의 친환경 행동 및 온실가스 배출 저감을 유도할 수 있는 서비스를 제공함으로써, 사용 단계에서의 환경 영향을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2030 Net Zero 로드맵 – Scope 1 & 2



SK D&D 기후변화 대응 Approach



직접 및 간접배출 감축(Scope 1 & 2) - RE100 & EV100

SK D&D는 사업장 Net Zero를 위한 중·단기 전략으로 부동산 개발 및 운영 사업부문에서 발생하는 Scope 1, 2 온실가스 배출량 감축을 실행하고자 합니다. 2023년에는 전력 사용량의 100%를 재생에너지를 통해 공급받는 RE100(재생에너지 100% 전환)을 이행하였으며, 2030년까지 법인 차량의 전기차 전환 100%를 이행하여 감축량을 확대해 나가고자 합니다. 그 외 잔여 배출량은 정부의 수소공급 목표 및 정책 등을 기반으로 탄소 상쇄 사업을 통해 감축할 계획입니다.

기타 간접배출 감축(Scope 3) – 제로에너지건축물(ZEB) & 녹색건축물 개발

SK D&D는 조직 경계 내의 Scope 1, 2 Net Zero 뿐만 아니라 장기적으로 전 밸류체인의 탄소 감축 달성도 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 고효율 에너지 건물 및 Zero Emission Building을 고려한 개발과 투자를 확대하고, 주거 및 업무 공간의 녹색건축물 인증 100% 획득과 지속가능한 공간 솔루션 제공을 추진하고 있습니다. 또한, 전체 투자 및 운영 포트폴리오, 협력업체 등 전 공급망의 온실가스 배출 관리를 강화하고 파트너사 공동 감축 노력도 구체화해 나가고자 합니다.

온실가스 배출량 관리 현황

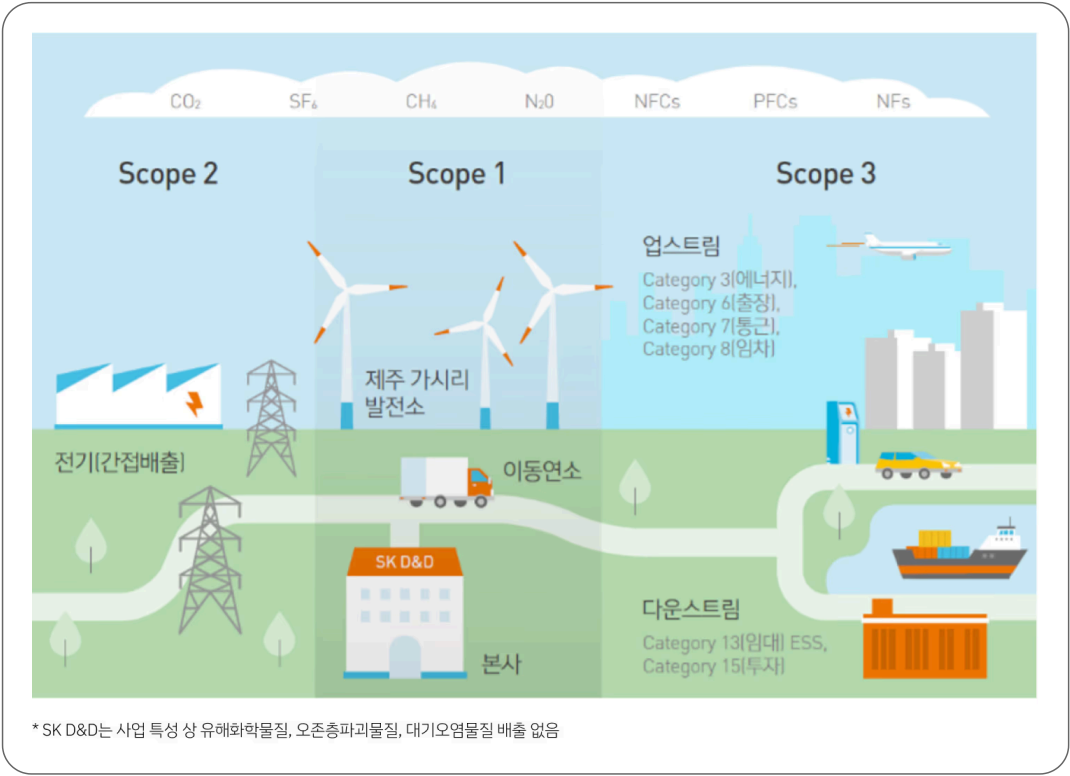
[GRI 2-4](#) [GRI 302-1](#) [GRI 302-3](#) [GRI 302-4](#) [GRI 302-5](#) [GRI 305-1](#) [GRI 305-2](#)
[GRI 305-3](#) [GRI 305-4](#) [GRI 305-5](#) [TCFD Metrics And Targets \(a\)](#) [TCFD Metrics And Targets \(b\)](#)

SK D&D는 국내 온실가스 관련 규제* 대상에 포함되지 않으나, 국내 온실가스 배출량 산정·인증에 관한 지침에 따라 자발적으로 온실가스 및 에너지 관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 사업장 온실가스 배출량 관리(Scope 1, 2)를

넘어 선제적으로 임대자산 및 부동산 투자 영역(Scope 3)까지 배출량을 산정함으로써 전 밸류체인 차원에서 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. SK D&D는 Net Zero 달성을 위한 연도별 세부 목표를 설정하고 이행 로드맵을 구체화해 나감으로써 기후위기 심각성에 공감하고 대응하기 위한 노력을 멈추지 않았습니다.

* 온실가스 목표 관리제, 배출권 거래제 등

SK D&D 온실가스 관리 범위



2024년 환경 목표 및 성과

구분	단위	2024 목표	2024 성과*	목표 달성률**
온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO2eq	230.0	212.5	108.2%
에너지 사용량	TJ	20.0	19.5	102.6%

* RE100 이행을 통한 Scope 2 감축량 반영

** 목표 달성률: {1-(성과-목표)/목표 절대값} x 100

온실가스 배출량

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터는 SK D&D의 전체 사업장 및 배출시설(100%)*을 반영하였으며 Scope 1, 2, 3에 대해 SK D&D 및 자회사별 제3자 검증을 수행하였습니다.

* 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 101, 성수 121, 캔버스Lab, 사조빌딩

SK D&D 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)*

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1	고정연소	tCO2eq	134.1	133.6	115.5
	이동연소	tCO2eq	127.4	125.1	57.2
Scope 1 총 배출량**		tCO2eq	261.5	258.7	172.7
Scope 2	배출 - 전기	tCO2eq	826.7	859.8	705.9
	감축 - REC 활용	tCO2eq	0	-859.8	-705.9
	배출 - 열	tCO2eq	62.9	58.8	39.8
Scope 2 총 배출량**		tCO2eq	889.6	58.8	39.8
Scope 1+2 총 배출량		tCO2eq	1,151.1	317.5	212.5
온실가스 배출 집약도***		tCO2eq/백억 원	22.9	10.0	3.5
Scope 3	Category 3 에너지	tCO2eq	144.7	160.0	130.2
	Category 6 출장	tCO2eq	26.4	20.5	38.9
	Category 7 통근	tCO2eq	276.7	240.8	193.8
	Category 13 임대자산	tCO2eq	8,378.0	8,052.8	1,584.1
	Category 15 투자	tCO2eq	26,159.3	46,529.0	8,622.7
Scope 3 총 배출량**		tCO2eq	34,985.2	55,003.1	10,569.8
Scope 1+2+3 총 배출량		tCO2eq	36,136.3	55,320.6	10,782.3

* SK D&D는 국내 사업장만을 보유하고 있으며, 상기 데이터는 국내 사업장 100%를 기준으로 산출함. 재무 통제 기준에 따라 2023년 대비 조직 경계를 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 101, 성수 121, 캠퍼스Lab, 사잇빌딩으로 수정함. 재무 통제 기준에 따른 검토 결과, 기존에 Scope 3 Category 8에 포함되었던 에피소드 성수 101 및 사잇빌딩은 Scope 1, 2 산정 범위에 포함함.

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

*** 당해연도 매출액(별도) 기준으로 온실가스 Scope 1+2 총 배출량에 대한 집약도를 산정함

자회사 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)*

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
Scope 1 총 배출량**	tCO2eq	6.7	18.2	2.4	20.0	46.5	33.1
Scope 2	배출	35.4	89.9	43.6	110.4	109.9	150.6
	감축-REC 활용	0	0	-43.6	-110.4	-109.9	-150.6
Scope 2 총 배출량**	tCO2eq	35.4	89.9	0	0	0	0
Scope 1+2 총 배출량	tCO2eq	42.1	108.1	2.4	20.0	46.5	33.1
Category 3 에너지	tCO2eq	5.7	14.4	6.8	17.6	20.9	24.9
Scope 3	Category 6 출장	5.9	26.4	6.8	20.5	3.6	30.8
	Category 7 통근	18.4	33.5	25.9	30.5	20.6	34.5
Scope 3 총 배출량**	tCO2eq	30.0	74.3	39.5	68.6	45.2	90.1
Scope 1+2+3 총 배출량	tCO2eq	72.1	182.4	41.9	88.6	91.7	123.2

* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

*** 2022~2023년 Scope 3배출량의 경우, 재무통제 기준에 따라 조직경계를 수정함에 따라 온실가스 배출량을 정정함

에너지 사용량

SK D&D는 본사 사옥 Eco-hub의 운영·유지보수 단계에서 지열 시스템, 태양광 발전 시스템, Smart Glass 등 에너지 사용량 저감 설비를 갖추어 환경영향과 에너지 사용량을 낮추기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 자회사, 임대주택 등에 신재생에너지 사용, 고효율 에너지 설비 적용으로, 전사 차원에서 에너지 사용량 절감을 위해 나서고 있습니다.

SK D&D 에너지 사용량*

구분		단위	2022	2023	2024
비재생에너지	LNG	TJ	2.641	2.630	2.274
	프로판	TJ	0.163	0.090	0.007
	직접에너지 휘발유	TJ	0.987	1.222	0.679
	경유	TJ	0.733	0.537	0.159
	전체	TJ	4.524	4.479	3.119
	전기	TJ	17.277	0	0
	간접에너지 스팀	TJ	1.700	1.633	1.135
	전체	TJ	18.977	1.633	1.135
	비재생에너지 총 사용량**	TJ	23.501	6.112	4.254
	자가사용	TJ	0.022	0.016	0.015
재생에너지	인증서 구매 실적	TJ	0	20.379	15.226
	총 사용량	TJ	0.022	20.395	15.241
	사용 비율	%	0.094	76.942	78.180
	총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)	TJ	23.523	26.507	19.495
에너지 집약도***		TJ/백억 원	0.468	0.833	0.322

* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함. 재무통제 기준에 따라 '23년대비 조직경계를 수정함 (본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 101, 성수 121, 캔버스Lab, 사조빌딩)

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

*** 당해연도 매출액(별도) 기준으로 총 에너지 사용량에 대한 집약도를 산정함

자회사 에너지 사용량*

구분		단위	2022		2023		2024	
			DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
비재생에너지	직접에너지	TJ	0.100	0.271	0.036	0.298	0.865	0.537
	간접에너지	TJ	0.739	1.879	0	0	0	0
	비재생에너지 총 사용량**	TJ	0.839	2.150	0.036	0.298	0.865	0.537
재생에너지	재생에너지 총 사용량	TJ	0	0	0.910	2.307	2.295	3.148
	재생에너지 사용 비율	%	0	0	96.200	88.560	72.621	85.427
총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)**		TJ	0.839	2.150	0.946	2.605	3.160	3.685

* 자회사(DDI, DDPS)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함. 2022~2023년 데이터는 재무 통제 기준으로 조직 경계를 변경함에 따라 재산정한 수치임.

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

온실가스 및 에너지 감축량

구분	단위	2022	2023	2024
신재생에너지 자가사용량*	MWh	525.48	454.43	68.38
에너지 사용 절감량	TJ	5.05	4.36	0.66
온실가스 배출 감축량**	tCO2eq	244.51	1,082.29	746.75

* SK D&D 본사(Eco-hub) 및 인적분할 이전까지의 제주가시리 풍력발전소(현. SK이터닉스)를 통해 생산된 신재생에너지 자가 소비량을 의미함

** 온실가스 감축량의 경우, 신재생에너지 자가소비 REC 구매를 통한 RE100 이행으로 감축한 온실가스량을 의미함 - 본사(Eco-hub)에서 발전·사용하는 신재생에너지의 경우 SK D&D의 사용 면적을 고려하여 온실가스 감축량을 반영함

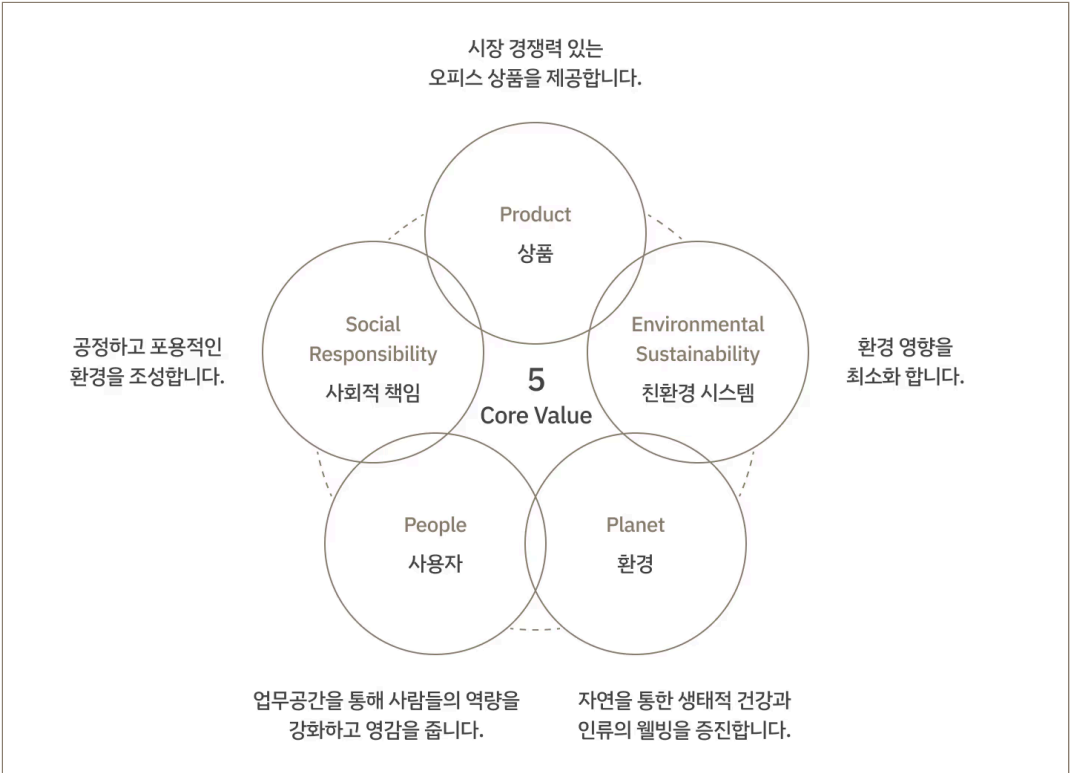


녹색 건축 및 부동산
개발

SK D&D의 미래 업무공간 가이드(Office Core Value Model)

SK D&D는 ESG 가치가 오피스 자산에 직접적인 영향을 미치는 시대적 흐름에 대응하여, ‘Office Core Value Model’을 기반으로 미래 업무공간 개발의 방향성을 수립하고 있습니다. 이 모델은 Product(상품), People(사용자), Planet(환경)의 세 가지 핵심 요소를 중심으로 구성되며, Social Responsibility(사회적 책임)와 Environmental Sustainability(친환경 시스템)의 두 가지 연결 가치를 더해 총 5가지 핵심 가치(Pillars)를 포함하고 있습니다.

Office Core Value Model



SK D&D는 이 5가지 핵심가치를 실제 프로젝트에 내재화하기 위해, 다음의 ‘4가지 업무공간 비전(Next Workplace Vision)’을 설정하고 이를 통합적으로 적용하고 있습니다.

- ① Time + Future: 과거와 미래를 연결하는 리모델링 및 지역 맥락 보존 설계
- ② Green Lifecycle x Solution: 개발부터 운영까지 전 생애주기 탄소 저감

- ③ Hyper-Personality: 사용자 특성과 데이터 기반 초개인화 공간 구현
- ④ Public = Culture: 공간을 넘어 지역사회와 연결되는 열린 커뮤니티 구축

이를 통해 SK D&D는 개발 초기 단계부터 운영까지 전 주기에 걸쳐 ESG를 내재화하며, 탄소배출 저감, 자원순환, 사용자 건강 증진, 지역사회와의 상생이라는 통합적 목표를 실현하고자 합니다.

특히 환경 측면에서는 건물 생애주기 탄소 저감(LCA 기반 설계), 친환경 자재와 스마트 시스템 적용, 국내외 인증 요구사항 기반 설계 기준 도입 등을 통해 2050 Net-Zero City 실현이라는 장기적 비전을 실행하고 있습니다.

[SK D&D 미래 업무공간 디자인](#)

지속가능한 부동산

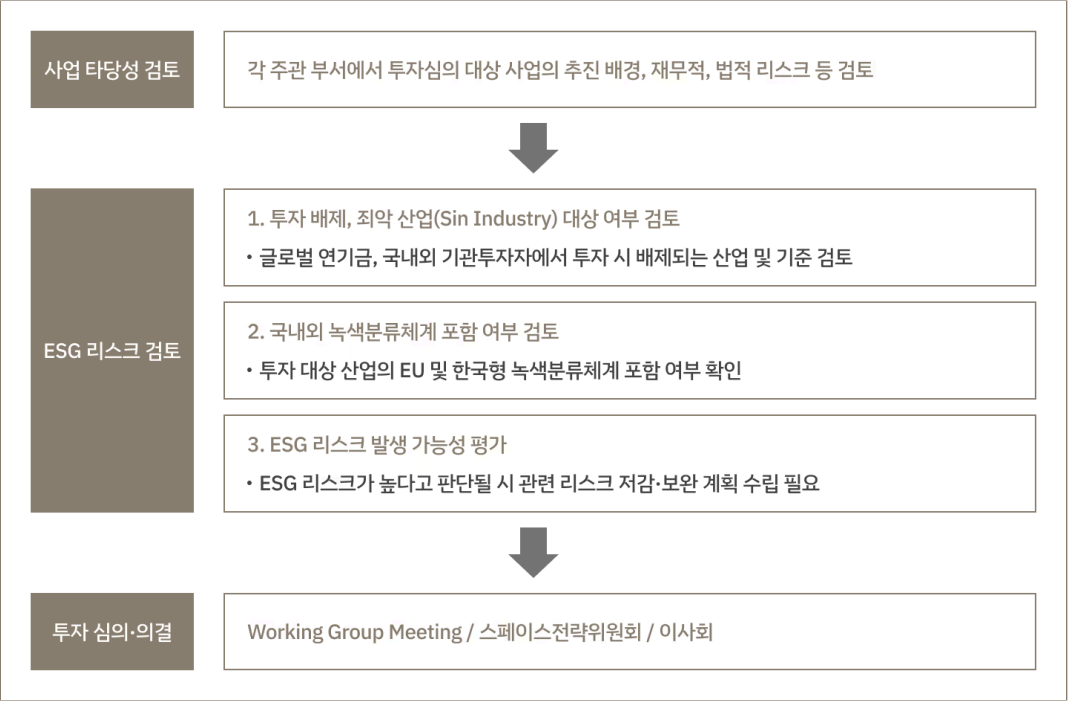
부동산 개발 방향

SK D&D는 부동산 개발 전과정(Life Cycle)에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해, 토지 이용과 편의성, 생태와 실내 환경, 에너지와 환경오염, 유지보수 용이성, 원자재 및 자원사용, 수자원 관리 등을 고려한 개발 프로젝트를 추진하고 있습니다. 또한, ‘상업용, 주거용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득’을 목표로, 건축물의 환경친화적 영향에 투명성과 신뢰성을 더하기 위해 ‘녹색건축 인증’, ‘건축물에너지효율등급 인증’ 등 제3자 인증을 확보하고 있습니다. 나아가 노후한 건축물의 에너지 효율 향상을 위한 그린 리모델링을 수행하여 지역사회의 생태환경 회복과 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.

지속가능한 투자

SK D&D는 지속가능한 공급망을 구축하고 사업 전반 밸류체인 내 ESG 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위해 프로젝트 및 투자 대상 검토 시 ESG 리스크 검토 프로세스를 적용하고 있습니다. 먼저, 글로벌 투자기관에서 정의하는 투자 배제 또는 최악 산업에 해당하는지를 평가하고, 국내외 녹색분류체계 포함 여부를 검토한 다음 ESG 영역에서의 리스크 발생 가능성을 분석합니다. ESG 리스크가 낮거나, 리스크 완화 계획이 수립된 프로젝트 건에 대해서는 Working Group Meeting에 ESG 리스크 검토 결과 보고서를 부의하여 투자 의사결정을 진행합니다. 이처럼 투자심의 대상 사업의 재무적, 법적 리스크뿐만 아니라 ESG 리스크를 사전에 검토하고 관리함으로써 투자 프로젝트의 지속가능성을 강화해 나가고자 합니다.

ESG 리스크 검토 프로세스



녹색건축물 설계 및 운영

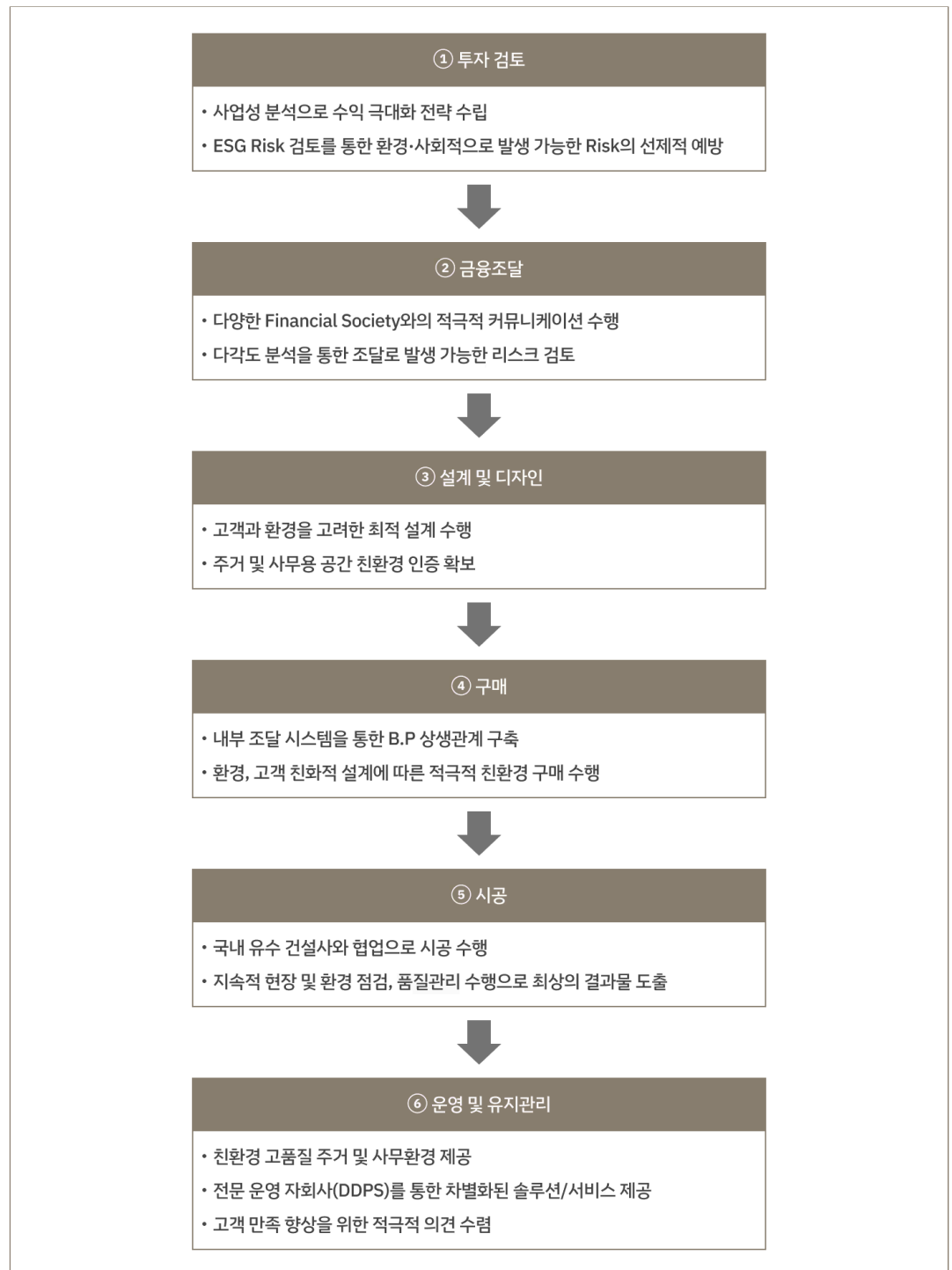
SK D&D는 녹색건축물에 대한 소비자 수요 증가와 지속가능한 발전에 발맞춰 건축물 설계부터 운영 전 과정에 걸쳐 환경친화적 요인을 강화하고자 합니다. 설계 초기 단계부터 국내외 녹색건축물 인증 표준과 설계 기준을 준수함으로써 제3자 인증 획득을 염두에 두고 건축물 에너지 효율 및 자원 효율성을 최대화하기 위한 친환경 기술을 적용합니다. 또한, 친환경 인증 자재를 구매 및 사용하여 건축물의 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 건축물 운영 시에도 고객의 니즈를 충족할 수 있는 서비스, 가구 및 공간 등을 제공하며, 환경과 관련된 커뮤니티 프로그램을 기획 및 운영하고 다양한 이해관계자의 참여를 유도함으로써 건축물과 주거생활의 환경 영향을 지속적으로 개선하고자 합니다.

에피소드 용산 241 사례

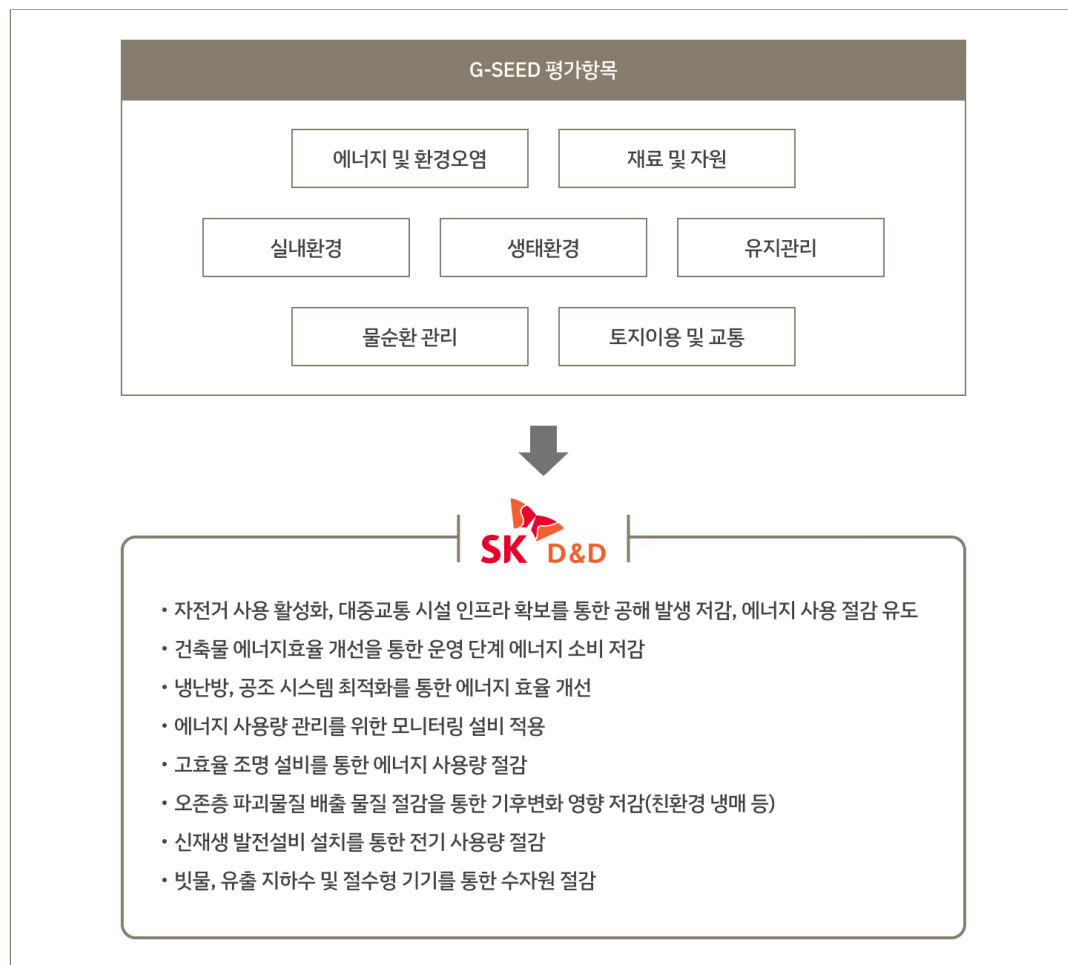
2024년 5월에 정식 개관한 ‘에피소드 용산 241’은 설계 단계에서부터 녹색건축인증, 건축물에너지효율등급 인증 등 녹색건축물 인증 획득을 위해 친환경 자재 및 설비를 사용하고, 운영 단계에서의 친환경성을 강화하기 위해 아래의 조치를 이행하였습니다.

- 전과정 평가(Life Cycle Assessment) 수행
- 전세대 에너지 모니터링 장치 설비 설치
- 친환경 단열재 및 보일러 설치
- EPD, 저탄소, 자원순환 건축자재 사용 (레미콘, 석고, 석고보드, 벽지, 경질우레탄 등)
- 절수형 기기, 빗물 및 유출 지하수 이용 시설 설치
- 실내공기 오염물질 저방출 제품 사용

녹색건축물 개발 프로세스



녹색건축물 운영 단계의 환경영향 저감 노력



전과정평가(Life Cycle Assessment)

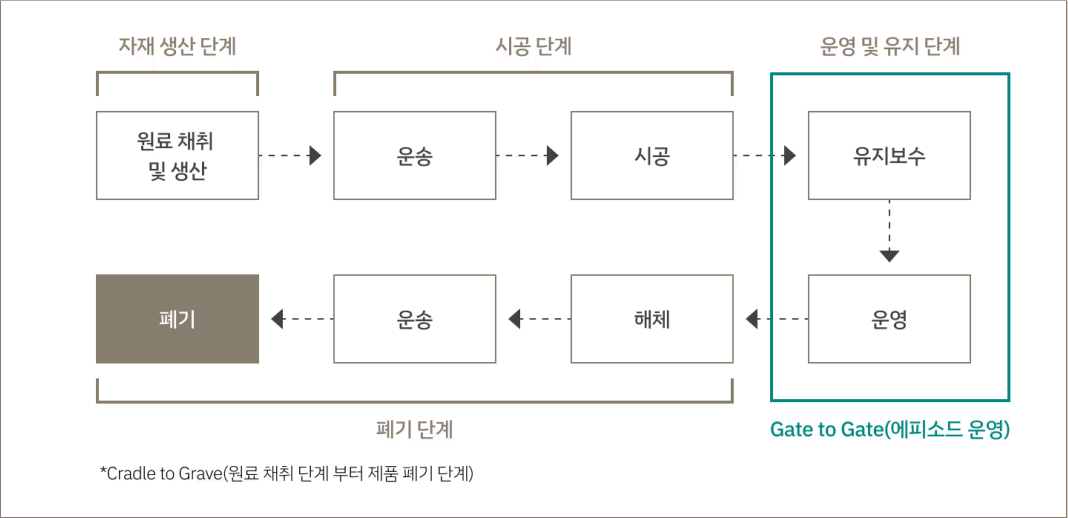
☞ [GRI 302-5](#)

전과정 환경영향평가

☞ [GRI 302-5](#)

SK D&D는 임대주택 브랜드 에피소드를 개발할 때 전과정평가(Life Cycle Assessment; LCA)를 적용하여, 자재 생산부터 폐기 단계까지 건축물 전 생애주기 동안의 환경영향을 측정하고 있습니다. 건축물의 환경영향 저감을 위해 설계 및 시공 시에는 친환경 자재 사용, 고효율 에너지 설비 설치 등을 실시하고, 운영 시에는 입주인 대상 ESG 생태계 구축을 위한 서비스를 제공하는 등 단계별 환경영향 관리 계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

건축물 Life Cycle



에피소드 전과정 환경영향평가 결과

구분	단위	자재/생산	시공	운영	폐기	합계
에피소드 신촌 캠퍼스	tCO2eq/m2	7.82E+02	2.68E+01	9.29E+02	9.23E+00	1.75E+03
에피소드 용산 241	tCO2eq/m2	6.97E+02	2.70E+01	2.58E+03	7.84E+01	3.38E+03
에피소드 수유 838	tCO2eq/m2	4.29E+02	5.62E+00	1.61E+03	2.82E+02	2.33E+03
에피소드 신촌 369	tCO2eq/m2	6.16E+02	2.67E+01	1.01E+03	8.38E+00	1.67E+03
에피소드 서초 393	tCO2eq/m2	4.32E+02	5.66E+00	1.43E+03	6.49E+01	1.93E+03
에피소드 강남 262	tCO2eq/m2	3.93E+02	5.67E+00	1.27E+03	1.81E+02	1.85E+03

* 건물 수명은 관련 지침에 따라 50년으로 설정

환경 성과 관리

SK D&D는 당사의 사업장뿐만 아니라, 투자·운영 사업장에서의 환경경영을 적극적으로 실천하기 위해 에피소드에서 사용하는 에너지, 신재생에너지, 수자원 등의 환경 성과를 수집·관리하고 있습니다. 정량적 환경 성과를 기반으로 개선안을 발굴하고, 각 사업장 현황에 맞는 환경영향 저감 방안을 수립하여 에피소드별 맞춤형 ESG 생태계 확산 프로젝트를 실행하고 있습니다.

2024 에피소드별 환경성과

구분	단위	성수101	성수121	신촌369	수유838	서초393	강남262	용산241	구의웰츠
총 에너지 사용량	TJ	3.9	4.4	21.1	51.0	22.0	29.0	1.2	25.7
신재생에너지 사용량	TJ	3.3	2.8	0	0.3	0.2	0.4	0.1	0.2
신재생에너지 사용 비율	%	83.3	65.3	0	0.6	0.9	1.9	5.7	0.7
온실가스 감축량*	tCO2eq	147.1	136.0	0	42.4	26.1	48.9	9.0	17.1
수자원 사용	ton	5,339	7,447	30,043	69,294	27,080	16,942	57,132	51,355

* SK D&D가 개발·운영 중인 상품 중 임대주택 부문에 대한 성과이며, 에피소드 성수101, 121의 경우 조직경계 내 RE100 이행 사업장이며, REC 구매를 통한 온실가스 감축량과 건물 내 재생에너지 발전시설에 따른 소내 사용에 따른 감축량을 포함함

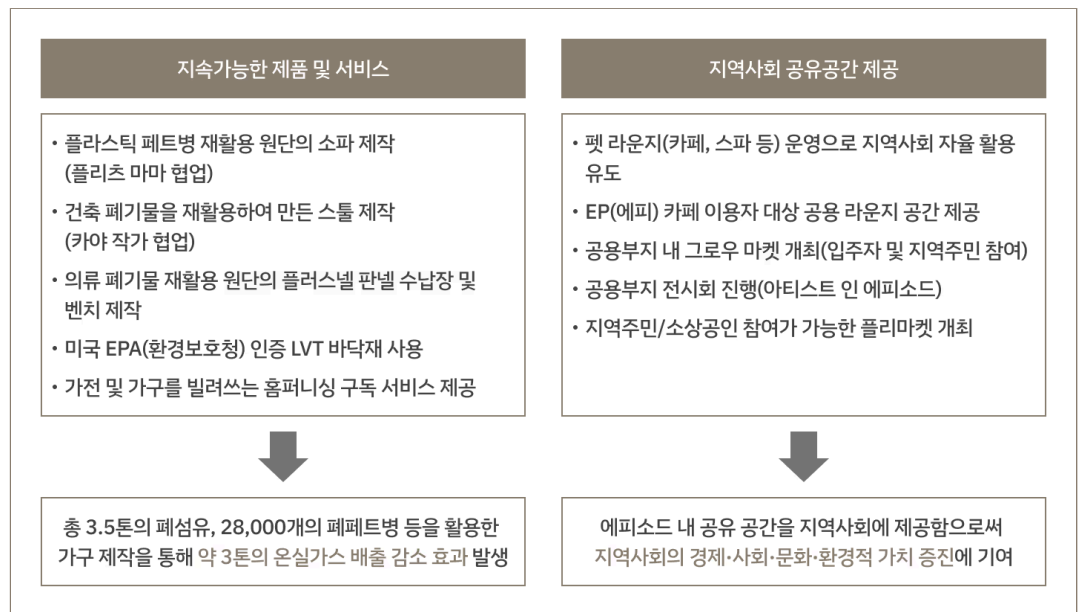
지속가능한 공간 디자인

SK D&D는 글로벌 기후변화 등 환경에 대한 고객들의 수요 증가에 능동적으로 대응하기 위해, 주거 및 업무 공간에서 다양한 친환경 요소를 고려하여 더욱 높은 수준의 공간 경험을 제공하고자 합니다. 환경 영향을 최소화하고 입주민이 환경친화적 삶을 추구할 수 있도록 당사가 개발하는 모든 건축물에 대해 제3자 친환경 인증 획득을 목표로 하여 추진하고 있습니다. 또한, 고객이 지속가능한 생활을 실천할 수 있도록 환경 인식 개선, 사회 참여 활동 확대 등을 이끌어낼 수 있는 다양한 서비스를 운영하고 있습니다.

또한, SK D&D는 공간 설계와 시공부터 운영과 관리에 이르기까지 환경 및 사회적 가치를 최우선으로 고려하고 있습니다. 지속가능한 공간과 서비스를 제공하기 위해 건축물 개발 단계에서 친환경 인증 자재를 사용하며, 환경 영향을 최소화하기 위한 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 또한, 환경 및 사회 친화적 주거 경험을 제공하기 위해 주방, 거실, 라운지 등 공유 공간을 조성하고, 친환경 소재 가구와 비품을 설치하여 운영하고 있습니다.

특히 '에피소드 수유 838'은 디자인 파트너사와 함께 지속가능한 라이프스타일 제공을 목표로 설계하였습니다. 에피소드 수유 838에 배치된 전체 가구 및 소품의 약 80%가 폐섬유 및 페페트병과 같은 재활용 또는 업사이클링 소재로 제작되어 약 3톤의 탄소 감축 효과를 도출할 수 있었습니다. 더불어, 미국 EPA(환경보호청) 인증을 획득한 LVT 바닥재를 사용, 2차 가공을 최소화하고 자연 분해되거나 재활용 가능한 마감재를 사용하는 등 인테리어 전반에서 자원순환을 고려하였습니다. 공유 공간 내 모든 가구 및 비품은 용도 변경, 수리, 재사용 및 재활용이 가능하도록 설계되었으며, 가전 및 가구를 빌려쓰는 홈퍼니싱 구독 서비스를 제공함으로써 공간의 지속가능성을 높였습니다.

지속가능한 디자인 및 성과



도시 재생사업

그린 리모델링

SK D&D는 저효율 노후빌딩을 고효율 녹색빌딩으로 전환하는 그린 리모델링 사업을 수행하고 있습니다. 내·외관 디자인뿐만 아니라 단열, 공조 등 고효율 설비를 적용 및 개선함으로써, 주거 환경 개선, 냉난방 비용절감, 에너지 효율 향상을 달성하고 중장기적으로는 건축물의 가치 상승에 기여하고자 합니다. 또한, 국가 'ZEB(제로에너지빌딩) 의무화 로드맵' 이행에 맞춰 제로에너지빌딩 확대와 더불어 선제적인 PEB(플러스에너지빌딩) 구현을 추진하여, 건축물 에너지 자립을 통한 환경가치 실현에 앞장서겠습니다.

그린리모델링 추진방안 및 기대효과



그린 리모델링 수행 실적

구분	준공일	면적	개요
수송스퀘어	’17년 2월	15,235평	수평 증축 확장 및 현대화로 고객 맞춤형 리모델링 수행
명동 청휘빌딩	’19년 6월	1,782평	명동 중심상권 내 복합건물 리모델링으로 호텔 개발
31 빌딩	’20년 10월	12,353평	기존 빌딩의 역사적 가치 보존 및 현대화로 리모델링 수행
명동 N빌딩	’22년 12월	4,143평	SK네트웍스 빌딩 리모델링으로 CBD 권역 랜드마크 개발
충무로 오피스	’24년 6월	6,546평	CBD 핵심권역 증축 리모델링 및 용도 변경으로 오피스 개발

도시 정비사업

SK D&D는 도시정비사업을 통해 노후·불량 건축물이 밀집한 도심 내 낙후지역의 도시 기능 회복과 열악한 기반시설 개선에 기여하고 있습니다. 서울시 도시·주거환경정비기본계획에 기반하여 시청역 인근 낙후 지역에는 프라임급 오피스를, 명동 권역에는 비즈니스 호텔을 개발하였으며, 친환경 설계 기준과 에너지 효율, 지역사회 접근성 등 다각적인 환경 요소를 반영하여 지속가능한 도시 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

2023년부터는 서울역 인근 봉래3지구 도시환경정비사업을 본격 추진하고 있습니다. SK D&D는 중구 남대문로5가 일원 약 4,592.5㎡ 부지를 매입하여 지하 7층~지상 20층, 연면적 약 63,268㎡ 규모의 업무시설 및 근린생활시설을 개발할 계획입니다. 이 사업은 SK D&D가 지분 49%를 보유한 부동산투자회사 DDIVC1호리츠를 통해 진행 중이며, 체계적이고 안정적인 자금 조달을 위해 총 1,550억 원의 장기차입과 브릿지론, 프로젝트파이낸스(PF) 등 복합 금융 구조를 구축하였습니다.

개발 이후에도 건물의 친환경 성능을 유지하기 위해 DDIVC1호리츠는 임차인과의 임대차 계약에 친환경 목표와 성과 지표를 포함하는 그린 리스를 도입하고 있으며, 전문 자산관리 회사인 디앤디인베스트먼트에 자산 관리를 위탁하여 운영의 전문성과 지속 가능성을 높이고 있습니다. 이를 통해 환경적 성과를 꾸준히 개선하고, 지역사회와의 협력도 강화할 예정입니다.

향후에도 SK D&D는 도심 내 복합 용도 부동산 투자와 도시 재생 개발, 그리고 오염된 브라운필드 부지의 친환경 재개발을 포함한 다양한 친환경 건축 사업을 확대할 계획입니다. 이러한 노력을 바탕으로 지속가능한 도시 발전과 환경적 가치 창출에 앞장서겠습니다.

도시정비사업 수행 실적

구분	준공일	면적	개요
서소문 오피스	'19년 6월	11,527평	시청역 인근 낙후 지역의 도시환경정비로 프라임급 오피스 개발 수행
저동 비즈니스호텔	'20년 8월	6,552평	도심 명동 권역 내 낙후된 도시환경정비로 비즈니스 호텔 개발 수행
서울역 오피스	(개발 중)	-	2030 서울 도시·주거환경정비 기본계획에 따라 지역사회 정비를 위한 오피스 개발 진행 중

친환경 인증

SK D&D는 ‘주거/상업용 건축물의 100% 녹색건축물 인증 획득’을 목표로 매년 인증 획득 계획을 수립하고 이를 달성해 나가고 있습니다. 2025년 상반기 기준 총 36건의 녹색건축물 인증을 획득하였으며, 향후 추진되는 모든 개발 프로젝트에서도 ESG 요소를 적극 반영하여 건축물의 환경 영향을 지속적으로 저감할 계획입니다.

대표적으로 ‘생각공장 당산’은 건축물 에너지효율등급 인증(1+)과 녹색건축인증 우수 등급을 보유하고 있으며, 설계 단계부터 에너지 관리 시스템, 신재생에너지 발전 설비, 효과적인 차양 디자인 등을 적용하여 에너지 절감 효과를 실현하고 있습니다.

녹색건축물 인증 확보 건수

구분	단위	~2021	2022	2023	2024
녹색건축인증	건	12	2	1	1
건축물에너지효율등급 인증	건	15	1	1	2
LEED*	건	1	0	0	0
합계	건	28	3	2	3
누적 합계	건	28	31	33	36

* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 미국 녹색건축위원회가 주관하는 친환경 건축물 인증제도

에피소드 운영 현황



녹색건축물 인증 확보 현황

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
에피소드 용산 241	녹색건축인증 (일반)	2024. 03	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2024. 03	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (2) - 비주거	2024. 03	한국건물에너지기술원
강남역오피스	녹색건축인증 (우수)	2023. 03	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2023. 03	한국건물에너지기술원
당산동 생각공장	녹색건축인증 (우수)	2022. 11	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2022. 11	한국환경건축연구원
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022. 03	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)	2021. 11	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021. 11	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2021. 11	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021. 07	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1++)	2021. 07	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021. 07	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021. 07	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020. 11	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020. 09	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center (I)	녹색건축인증(우수)	2020. 05	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 05	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center (II)	녹색건축인증(우수)	2020. 05	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 05	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020. 04	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 03	한국생산성본부인증원
서소문오피스	LEED Platinum 인증	2019. 12	美녹색건축위원회
	녹색건축인증(우수)	2019. 09	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019. 08	한국감정원
문래 SK V1 center	녹색건축인증(우량)	2019. 08	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2019. 08	한국환경건축연구원
강남역 BIEL 106	녹색건축인증(우량)	2018. 04	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증	2018. 04	한국건물에너지기술원
문래동오피스	녹색건축인증(우수)	2017. 12	한국환경산업기술원

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2017. 11	한국건물에너지기술원

Social

- 인권경영
- 인재경영
- 안전보건경영
- 협력사 상생경영
- 사회공헌

인권경영



인권경영 체계

인권경영 정책

[GRI 2-23](#) [GRI 2-24](#)

SK D&D는 인권을 존중하고 보호하는 것을 기업 경영의 핵심 책임으로 인식하며, ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’, ‘국제노동기구(ILO) 핵심협약’ 등 국내외 인권 기준과 원칙을 지지하고 준수합니다.

회사는 구성원, 고객, 지역사회 및 환경, 주주 등 다양한 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 2024년 인권경영 선언문을 개정하였으며, 이를 공식 홈페이지 등 조직 내외부에 투명하게 공개하고 있습니다. 이 선언문은 SK D&D 및 국내외 계열회사 구성원 전체에 적용되며, 비즈니스 파트너 또한 회사의 인권 존중 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 권장하고 있습니다.

SK D&D는 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 예방하기 위해 인권영향 실사 프로세스(Human Rights Due Diligence Process)를 수립하여 정기적으로 운영하고 있으며, 2025년 개정된 인권경영 선언문 내에 해당 프로세스를 명시하였습니다. SK D&D의 인권경영 선언문은 유관부서와의 협의, 주요 경영진 보고를 거쳐 최고경영자(CEO)의 최종 승인을 통해 제정 및 개정됩니다.

[인권경영 정책](#)

인권경영 거버넌스

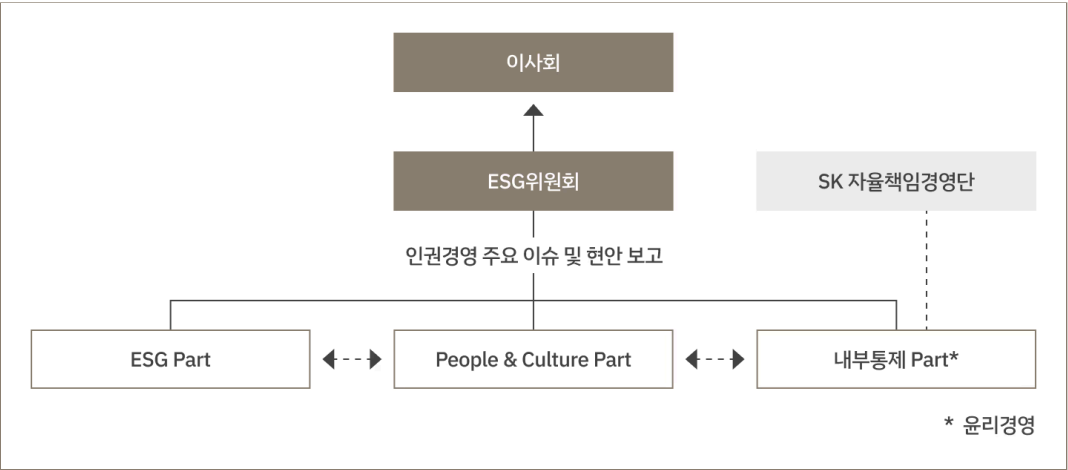
SK D&D는 인권경영을 체계적으로 이행하기 위해 이사회 보고 체계를 기반으로 하는 인권경영 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 인권경영 추진 실무 조직은 ESG Part와 P&C Part(People & Culture Part)로 구성되며 필요시 내부통제 Part와 협업하고 있습니다.

ESG Part는 전사 차원의 인권 경영 체계를 수립하고, 인권경영 정책을 정기적으로 검토 및 개정하며, 회사의 가치 사슬 전반에 걸쳐 인권영향평가를 수행하여 인권 리스크를 파악하고 개선 과제를 발굴합니다.

P&C Part는 인권영향평가 결과를 기반으로 도출된 개선과제를 이행하고, 인권경영 정책 개정 시 피드백을 제공하며, 구성원 인권 교육(성희롱, 직장내 괴롭힘 등)을 실시합니다. 또한, SK자율책임경영단 산하의 윤리경영 내부통제 Part와 협업하여 인권 고충 처리를 위한 피해자 보호 및 구제 절차를 시행합니다.

각 실무조직에서 추진한 인권경영 활동 계획 및 결과는 최종적으로 ESG위원회에 보고되며, ESG위원회는 주요 인권 리스크 및 개선과제 이행 여부 등 전사 차원의 인권경영 성과를 모니터링하고 있습니다.

인권경영 조직



인권 리스크 관리

GRI 2-24

인권실사

인권실사

SK D&D는 세계인권선언, 국제 인권장전, UNGP(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 실사 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 노동자 기본권 선언 등 글로벌 인권 기준을 기반으로 인권경영 체계를 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.

경영 활동 전반에 걸쳐 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회를 대상으로 인권영향을 사전에 식별하고 평가하며, 식별된 리스크에 대해서는 예방 및 개선 조치를 마련하고 이행 여부를 정기적으로 모니터링하고 있습니다.

또한 인권 실사 결과와 개선 활동을 이해관계자에게 투명하게 공유하여 신뢰를 강화하고, 지속적인 개선을 통해 인권 리스크를 예방하고 완화하는 노력을 이어가고 있습니다.

2024년에는 6단계에 걸친 인권실사 프로세스를 정립하여, 이해관계자와의 소통을 한층 강화하고 인권 구제절차의 효과성을 점검하는 등 인권경영의 내실화를 위해 적극적으로 노력하였습니다.

인권 실사 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5	Step 6
인권영향의 식별	인권영향의 평가	대응조치의 마련	모니터링	소통 및 보고	고충처리절차 효과성 평가

인권영향(위험) 평가 개요

SK D&D는 인권 실사의 핵심 절차로 인권영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 당사 및 사업 파트너의 활동으로 인해 발생할 수 있는 실재적 또는 잠재적 인권 리스크를 식별하고, 리스크의 심각성과 영향 범위에 따라 우선순위를 평가한 뒤, 주요 리스크에 대해서는 완화 및 예방을 위한 대응 계획을 수립하고 있습니다. 이러한 절차를 통해 관련 정책의 개정, 인식 개선 활동 등 사후 조치를 적극적으로 추진하며 인권 리스크 해소에 주력하고 있습니다.

인권영향평가는 내부 이해관계자(본사 및 자회사 구성원)를 비롯해, 외부 이해관계자(비즈니스 파트너사 근로자, 지역사회, 소비자 등)까지 구분하여 실시하고 있습니다. 특히 평가 계획 수립 시에는 장애인, 비정규직, 여성 등 취약계층의 인권을 중점적으로 고려하며, 전사 차원의 인권 이슈를 폭넓게 반영하고 있습니다.

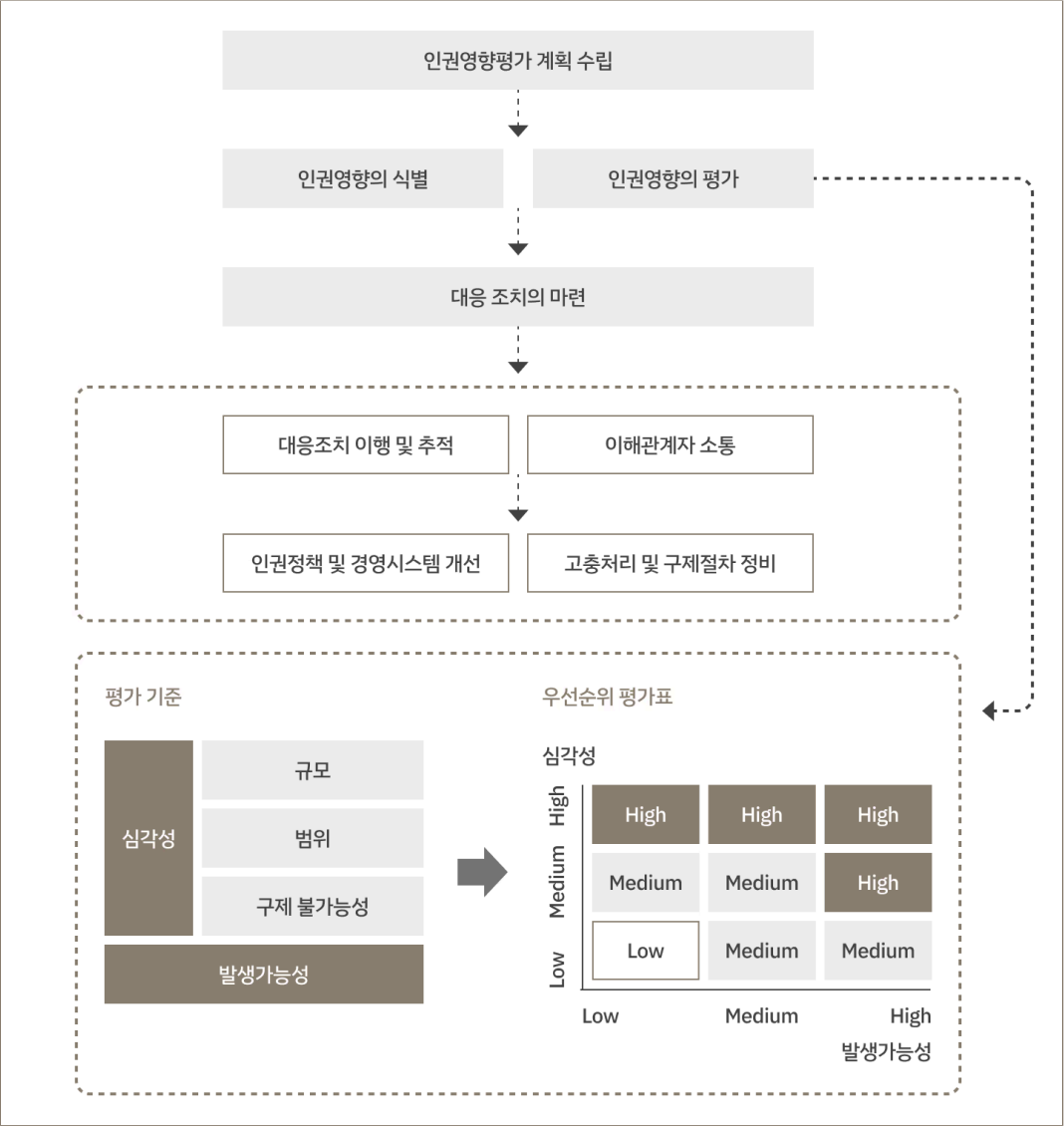
2023년에는 본사 및 자회사를 대상으로 인권영향평가를 실시하였고, 2024년에는 자회사인 DDPS의 사내 협력사 5개사까지 평가 범위를 확대하였습니다. 본사 및 자회사의 인권영향평가는 격년 주기로 시행하고 있으며, 이를 통해 체계적인 인권 리스크 모니터링과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

SK D&D는 인권영향평가의 대상을 점진적으로 확장하고 있습니다. 2024~2025년에는 전 밸류체인 내 주요 비즈니스 파트너를 포함하고 있으며, 2026년 이후에는 신규 비즈니스 모델과 주요 이해관계자를 포함하는 등 평가 범위를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이를 통해 인권 리스크 관리 체계를 고도화하고, 인권 존중 문화의 내재화를 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

인권경영 중장기 로드맵



인권영향평가 프로세스



2024년 인권영향평가 개요

시기	대상	평가 방법		
		체크리스트	SAQ**	서베이/서면조사
2024년 6월 16일 ~7월 4일	DDPS와 DDPS 사내협력사*	• DDPS 담당자 대상 • 회사의 가치사슬 인권 정책/조치의 수준 진단	• DDPS 사내협력사 (3개사) 대상 • 협력사의 인권 정책/ 조치의 수준 진단	• DDPS 사내협력사(5개 사업장) 대상 • 이해관계자***의 인권 리스크에 대한 인식 조사

* SK D&D의 중점 자회사이자 에피소드 브랜드를 관리하는 DDPS의 사내협력사(FM사)에 대한 인권영향평가를 실시

** Self-Assessment Questionnaire(자가진단)

*** 사업장 노동자, 가치사슬 노동자, 지역사회 주민, 소비자

인권영향평가 결과 및 개선 조치

2024년 인권영향평가 결과, SK D&D의 자회사인 DDPS와 DDPS의 협력사에서 발생할 수 있는 주요 인권 이슈 7개와 기타 인권 이슈 8개가 도출되었습니다. 이에 각 이슈별로 적절한 대응 방안을 마련하고, 이를 효과적으로 실행하기 위한 구체적인 실행 과제를 설정하였습니다.

각 대응 조치는 인권 문제를 예방하고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 설계되었으며, 실행 수준과 달성 시점을 명확히 설정하였습니다. 또한, 이를 위한 구체적인 인프라와 역량을 확보하여 단계적으로 실행되도록 하였습니다. 실행 과정에서 발생할 수 있는 문제들을 지속적으로 점검하고, 개선이 필요한 부분은 반영할 수 있도록 담당 조직을 지정하였습니다.

SK D&D와 DDPS는 이번 인권영향평가 결과를 바탕으로 개선 사항을 충실히 이행하기 위해 지속적으로 모니터링하고, 개선 과정을 투명하게 공개할 계획입니다. 더불어 주기적으로 인권영향평가를 재실시하여 새로운 인권 이슈를 조기에 파악하고, 이에 따른 추가적인 개선 조치를 신속히 마련할 예정입니다.

2024 인권영향평가 결과

주요 인권 이슈(영향)	관련 이해관계자	개선 계획
공급망 인권 정책 관리	SK D&D 및 DDPS 협력사 근로자	• DDPS 공급망 인권정책 수립
공급망 인권 리스크 관리		• 공급망 인권 리스크 관리 정책 마련 • 협력사 갑질 근절 및 인권침해 예방 교육 실시 • 사내 협력사에 인권교육 필요 정보 및 자료 제공 • 공급망 대상 DDPS 고충처리 절차 안내
공급망 노동자의 고용안정성		• DDPS 협력사 행동규범 제정: 해고제한, 비정규직 자제 등 고용안정성 증진
공급망 노동자의 근로시간 및 휴게시간		• DDPS 협력사 행동규범 제정: 근로시간 보장 • 협력사 근로자와 휴게공간 협의 및 안내
공급망 노동자의 생활임금		• DDPS의 협력사 행동규범 제정: 동일 가치 노동 동일 임금 지급
공급망 노동자의 보건안전		• DDPS 협력사 행동규범 제정: 안전보건 정보 제공 및 사고 방지 조치 이행
공급망 노동자의 프라이버시		• DDPS 협력사 행동규범 제정: 근로자의 개인정보와 사생활 보호 등 준수

고충처리절차 효과성 평가

SK D&D는 본사와 자회사의 모든 이해관계자를 대상으로 인권침해 사례를 신고할 수 있도록 고충처리 메커니즘을 운영하고 있습니다. 2024년에는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 제31조의 8가지 기준*에 따라 고충처리절차의 효과성을 평가하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하였으며, 도출된 개선과제는 관련된 내규, 프로세스 등을 개정하여 이행하고 있습니다.

* 정당성, 접근성, 예측 가능성, 형평성, 투명성, 권리 합치성, 지속적인 학습의 자료, 대화와 참여

인권 교육 프로그램

SK D&D는 인권경영 문화를 내재화하고, 인권 리스크를 최소화하기 위해 전 구성원을 대상으로 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 인권 캠페인, 전자 메시지 등 다양한 매체로 교육 효과를 높이고, 법정 의무교육인 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등을 제공하고 있습니다. 법정 의무교육 외에도 기업의 인권경영을 주제로 한 인권 교육을 오프라인으로 연 1회 실시하여 구성원의 인권 존중 인식을 제고하였습니다.

인권교육 수강 현황*

구분		단위	2022	2023	2024
법정의무교육	수강 인원	명	205	191	180
	이수율	%	100	100	100
	총 교육 시간	시간	170	560	585
법정의무교육 외 교육	총 교육 시간	시간	1,831	158	508*

* 구성원을 대상으로 하는 ESG 교육 중 인권 교육을 1회 실시함.

고충처리 제보 채널

 GRI 2-25

SK D&D는 내부 및 외부 이해관계자들의 인권 관련 문제를 예방하고 해결하기 위해 다양한 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 경영발전협의회, 사내 제보채널, 소통핫라인을 활용하여 내부 구성원의 인권 보호를 강화하고, 그룹 차원의 온라인 신고채널 ‘SK윤리경영’을 통해 구성원은 물론 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권 관련 이슈를 파악하여 해결하고자 합니다.

제보 내용은 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적응무 지시 등을 비롯하여 협력업체 대상 갑질, 사회적 약자 무시 등의 인권 침해 행위를 포함합니다. 제보자는 익명 또는 실명으로 제보할 수 있으며, 제보자 신원과 제보 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다. 또한, 접수 처리 절차는 제보자에게 투명하게 공개되며, 제보로 인한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 제보자 보호 및 구제 절차를 갖추고 있습니다.

제보된 문제에 대한 징계 및 후속 조치 사항은 인사위원회에 의해 심의 및 결정되며, 2024년부터 인권 침해 문제에 대한 징계 기준을 강화하였습니다. 인사위원회의 결정에 따라, 고충처리위원회는 2차 피해를 최소화하는 방식으로 연 1회 이상 전 구성원에게 제보 처리 결과를 공개하고, 재발방지를 위한 모니터링과 추가 조치를 실시합니다.

아울러 2024년부터 제보 시 구성원과의 접촉을 최소화하고 외부 제3자 기관(법무법인 지평)을 통해 제보할 수 있는 ‘소통핫라인’ 채널을 도입하였습니다. 이를 통해, 성희롱이나 직장내 괴롭힘과 같이 피해자가 직접 제보하기 어려운 문제에 대한 처리 절차의 투명성과 객관성을 강화하고자 합니다. 소통핫라인을 통해 제보된 사건은 제3자 기관의 객관적인 기초 조사를 거쳐 이슈별 담당자에 전달되며, 중대한 사건의 경우 외부 조사기관의 도움을 받습니다.

상담/제보 접수 채널

SK 윤리경영	소통핫라인	담당부서	이메일
https://ethics.sk.co.kr/	https://sotonghotline.com/web/	(SK윤리경영) 내부통제 Part (소통핫라인) P&C Part	skdnd.ethics@sk.com

인권 고충 처리 현황

구분	단위	2022		2023		2024	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
구성원간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	2	2
직장 내 괴롭힘	건	0	0	0	0	2	2
기타(민원 등 비관리제보)	건	7	7	4	4	1	1
처리비율	%	100		100		100	



인재경영

구성원 행복 문화

행복경영 프로그램

SK D&D는 더 나은 기업문화를 조성하기 위해 구성원에게 다양한 행복경영 프로그램을 제공합니다. 2023년부터는 ‘ABCD(A Better Company D&D)’라는 이름 아래, 소통과 성장, 몰입 환경 등을 지원하는 참여형 활동과 콘텐츠를 기획·운영하고 있습니다.

2024년에는 회사·경영진·구성원 간 정보 공유와 소통을 위한 타운홀 미팅 ‘ABCD 오픈톡’, 비즈니스와 관련된 새로운 인사이트와 경험을 제공하는 공개 강연 ‘ABCD 세미나’, 구성원의 핵심 역량을 강화하고 차세대 리더를 육성하는 성장 프로그램 ‘ABCD 캠퍼스’, 직무 이해도 향상과 유대감 형성을 돕는 구성원 인터뷰 ‘디앤디언 릴레이 인터뷰’, 구성원의 자발적 참여를 기반으로 한 사내 동호회 및 지원 활동 ‘이달의 동호회’ 등을 통해 구성원의 행복 증진에 기여하고 있습니다.

또한 매년 전 구성원을 대상으로 기업문화를 진단하는 ‘컬처 서베이’와 구성원의 행복 수준을 측정하는 ‘행복 배터리 서베이’를 시행하여 프로그램의 효과성을 분석하고, 이를 바탕으로 개선점을 도출해 향후 프로그램 기획에 적극 반영하고 있습니다.

2024 행복경영 프로그램 성과

프로그램명	주요 내용	참여 대상	참여 인원
ABCD 오픈톡	회사·경영진·구성원 간 정보 공유와 소통을 위한 타운홀 미팅	전 구성원	월 1회
ABCD 세미나	비즈니스에 관한 새로운 인사이트와 경험을 제공하는 공개 강연	전 구성원	연 2회
디앤디언 릴레이 인터뷰	구성원 간 직무 이해도를 증진하고 유대 관계 형성에 도움을 주는 구성원 인터뷰	전 구성원	월 1회
이달의 동호회	구성원의 자발적 참여를 기반으로 하는 사내 동호회 지원 활동	전 구성원	월 1회

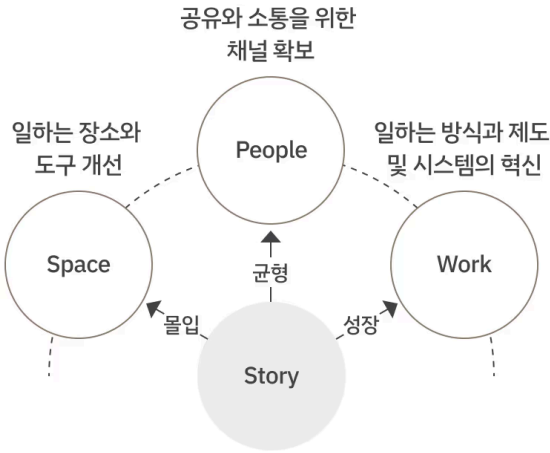
ABCD 프로젝트

“ABCD는 더 나은 나, 더 나은 우리,
더 나은 SK D&D를 함께 만들어 갑니다.”

ABCD(A Better Company D&D)

'더 나은 나, 더 나은 우리, 더 나은 디앤디를 함께 만들어 갑니다.'
ABCD는 구성원과 회사, 나아가 도시와 사회의 행복을 추구하고
지속 가능한 성장을 도모하며 더 나은 회사를 만들어가기 위한 SK D&D의
기업문화 실천 활동입니다.

SK D&D는 구성원이 일에 더 잘 몰입하고 성장할 수 있는 토대를 만들고,
회사로부터 존중받고 스스로 동기부여할 수 있는 환경을 조성하며
그 토대와 환경 위에서 서로 연대하는 건강한 기업문화를 만들어 나갈 것입니다.



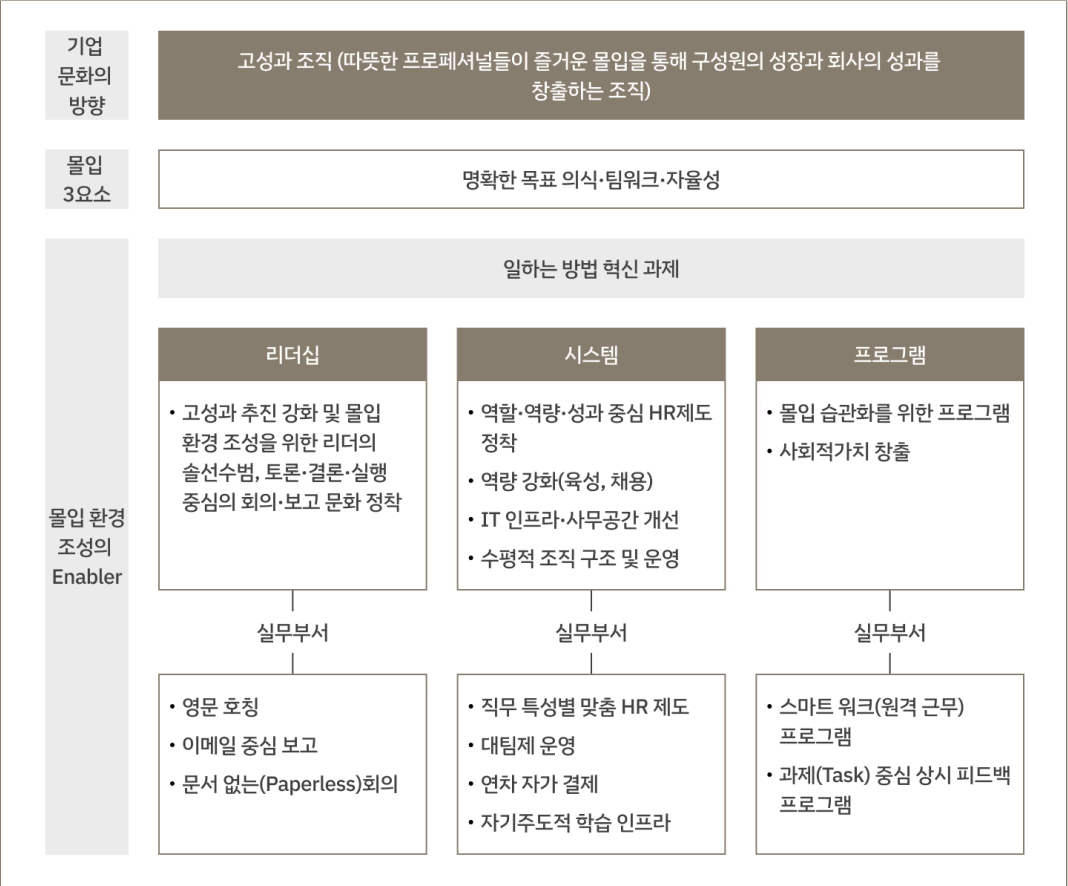
ABCD 스토리

고성과 조직문화

고성과 조직

SK D&D는 구성원들이 즐거운 몰입을 통해 성장과 성과를 창출할 수 있는 ‘고성과 조직’ 문화를 발전시켜 나가고 있습니다. ‘리더십’, ‘시스템’, ‘프로그램’ 등 3가지 영역에서 일하는 방법을 혁신적으로 개선하고, 명확한 목표 의식, 팀워크 및 자율성을 보장하는 몰입 환경을 조성함으로써 회사와 개인의 성장을 동시에 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다.

고성과 조직 Framework



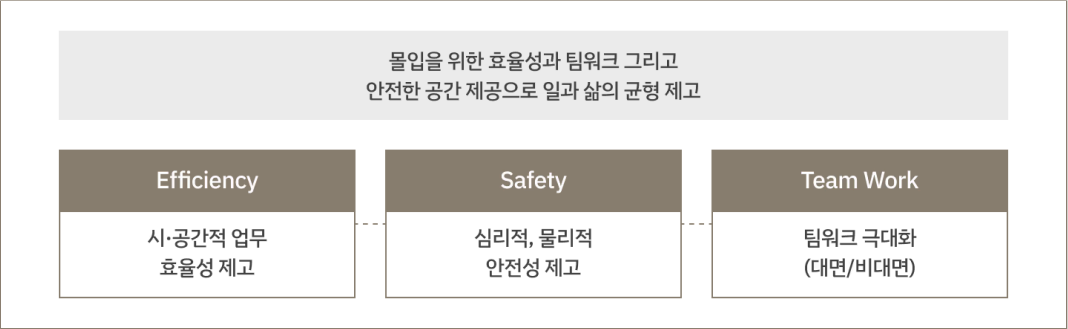
몰입 환경 조성

SK D&D는 구성원이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해 다양한 스마트 워크 프로그램을 시행하고 있습니다. 유연근무제, 자율 좌석제와 더불어 업무 효율성을 높이고 다양한 근로 장소를 제공하고자 Smart Work 제도를 운영합니다. Smart Work란 IT시스템을 활용하여 언제, 어디서든 업무를 수행하는 근무 형태로 자택 또는 Smart Work Center를 활용하여 원격 근무의 편의성을 제공하는 제도입니다. 구성원의 접근성을 고려하여 종로, 강남 지역에 Smart Work Center을 운영함으로써, 자율적이고 유연한 조직문화와 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.

몰입 환경 조성 프로그램

주요 프로그램		운영 현황
유연근무제	개인별 근무 일정 Self-Design을 통해 업무 시간·공간의 제약을 극복하여 구성원 업무 성과 및 역량 향상	전 구성원 대상 실시
자율좌석제	구성원의 자율적 좌석 예약으로 수평적 업무 분위기 조성 및 효율성 향상	
스마트워크센터	업무 몰입을 위한 Focus Room 등의 제공으로 창의적 업무환경 조성	총 2개소 운영 (관훈동, 삼성동)

스마트워크센터



구성원 소통채널

GRI 2-30

SK D&D는 회사와 구성원 간 협의체인 ‘경영발전협의회’와 전 구성원이 한자리에 모이는 타운홀 미팅인 ‘ABCD 오픈톡’을 통하여 구성원들의 고충과 의견을 수렴하고 있습니다. ‘경영발전협의회’는 사측 위원 경영진 4인과 근로자 위원 4인으로 구성되며, 분기별로 주요 근로조건 및 제도 전반에 대해 정기적으로 협의합니다. 이 자리에서 협의된 사항은 전사 구성원에게 100% 동일하게 적용되며, 전사 차원의 운영 기준으로 반영되어 실행되고 있습니다.

‘ABCD 오픈톡’은 회사-경영진-구성원 간 정보 공유와 소통을 위한 타운홀 미팅으로 약 1~2개월에 한 번 수시로 개최하며, 경영 전략과 실적, 전망을 공유하고 주요 뉴스와 구성원 소식을 나누는 자리입니다. 앞으로도 다양한 프로그램을 운영하여 소통하고 공감하는 기업문화를 조성해 나가겠습니다.

2024 구성원 소통채널 운영 현황*

구분	경영발전협의회	ABCD 오픈톡
참여 대상	사측/근로자 위원(각 4인)	전사 구성원
개최 횟수	4회	1회
개최 주기	분기 1회	연 1회
주요 안건	• 경영계획 전반 및 실적 공유 • 고용, 근로조건, 복지제도 등 협의 • 고충처리 해결	• 주요 경영실적 및 전망 논의 • 주요 뉴스 및 구성원 소식 공유

* SK D&D 내 노동조합은 설치되어 있지 않음에 따라 노사협의를 위한 경영발전협의회를 운영 중

구성원 고충 개선 사례

구분	사례 1	사례 2
고충 유형	보상제도 개선	근로환경 개선
처리 방법	노사 대표간 성과 평가 및 보상 제도에 대한 투명한 논의, 기타 포상 제도에 대한 근로자 의견 전달, 수용 여부 검토	사무환경에 대한 개선 논의, 지속적 논의 건에 대한 개선 방향 검토, 가족친화적 근로환경 조성을 위한 제도 신설/공유
개선 이행 여부	이행 완료	이행 완료

경영발전협의회 적용 받는 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
경영발전협의회 협의사항의 적용 대상 임직원 수	명	249	261	174
경영발전협의회 협의사항의 적용 대상 임직원 수	명	249	261	174
경영발전협의회 협의사항의 적용을 받는 임직원 비율	%	100	100	100

일과 삶의 균형

GRI 403-6

구성원 복리후생

GRI 2-4GRI 401-2

SK D&D는 구성원의 행복 증진을 위해 일과 삶의 균형을 추구하는 복리후생 제도를 지원하고 있습니다. 주요 복리후생제도로 통합복리후생, 경조사/학자금 지원, 근속자 포상, 구성원 및 가족 건강검진 비용 지원 등이 있으며, 경영발전협의회를 비롯한 구성원 소통채널을 통해 구성원 니즈를 파악하여 맞춤형 복리후생 제도를 확대해 나가고자 합니다.

주요 복리후생 제도

통합복리후생	학자금 지원	사내치과	교육비 지원	안식 휴가
제휴업체 ‘베네피아’ 포인트 지급	중·고·대학교학비 지원	구성원 및 가족 치과 진료비 지원	사외 직무 교육비 지원	근속 5년마다 2주 안식휴가 제공
경조사 지원	동호회	가족 건강검진	장기근속 포상	사내 식당
경조사 시 휴가 및 경조금 지급	사내 동호회 운영, 봉사활동비 지원	구성원 및 가족 건강검진비용 지원	장기 근속 격려금 지원	조식, 중식 제공

구성원 복리후생 지원 현황*

주요 내용	단위	2022	2023	2024
복리후생비 예산	백만 원	5,953	5,107	6,120
총 집행액	백만 원	5,953	5,107	6,120
복리후생비 총 집행률**	%	100	100	100
1인당 복리후생비	백만 원/명	23.0	25.7	34

* 인적 분할에 따라 연결 기준 정보로 통일하기 위해 2023년 데이터 정정

* 복리후생 총 집행률: (총 집행액 ÷ 총 예산) x 100

모성보호 프로그램

GRI 401-3

SK D&D는 일과 가정의 양립을 지원하는 가족친화적이고 행복한 기업문화를 조성하기 위해 모성보호 프로그램을 운영하고 있습니다. SK D&D의 모성보호제도는 임신 준비기, 임신기, 출산기, 육아기 등 전 기간에 걸쳐 근로시간 단축 및 출퇴근 시간 조정, 검진/치료/휴식을 위한 유급 휴가 등을 제공합니다. 앞으로도 임신, 출산, 육아 등으로 인한 구성원의 부담감을 줄이고, 안정적으로 업무를 추진하여 경력을 쌓아갈 수 있도록 구성원이 필요로 하는 제도를 마련하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

주요 모성보호 프로그램

주요 프로그램		기준
출산 전·후 휴가	출산 전·후 임신부 건강 보호를 위한 휴가 제공	출산 전후 90일
근로시간 단축	임신기 구성원 보호를 위한 단축 근무 실시	1일 2시간 단축
출퇴근 시간 조정	임신기 구성원 편의를 위한 유동적 출퇴근 시간 적용	근로시간 범위 내 출퇴근 시간 조정
태아 검진 휴가	임산부·태아의 건강 진단을 위한 휴가 제공	임신 주간에 따른 차등 적용
유산·사산 휴가	근로자의 정신적·신체적 건강 보호를 위한 휴가 제공	-
난임치료 휴가	인공수정, 체외 수정 등 난임 치료를 위한 휴가	전 구성원(남/여)

구성원 육아휴직 사용 현황

구분	대상	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자 수	남성	명	0	2	0
	여성	명	1	3	3
육아휴직 복귀자 수*	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수**	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0

* 육아휴직 복귀율의 경우, 육아휴직 복귀 대상자가 최근 3년동안 존재하지 않음
** 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원의 근속률은 2021년 기준 100%이며, 이후에는 복귀 대상자가 없음

인재 유치 및 역량 개발

인재육성체계

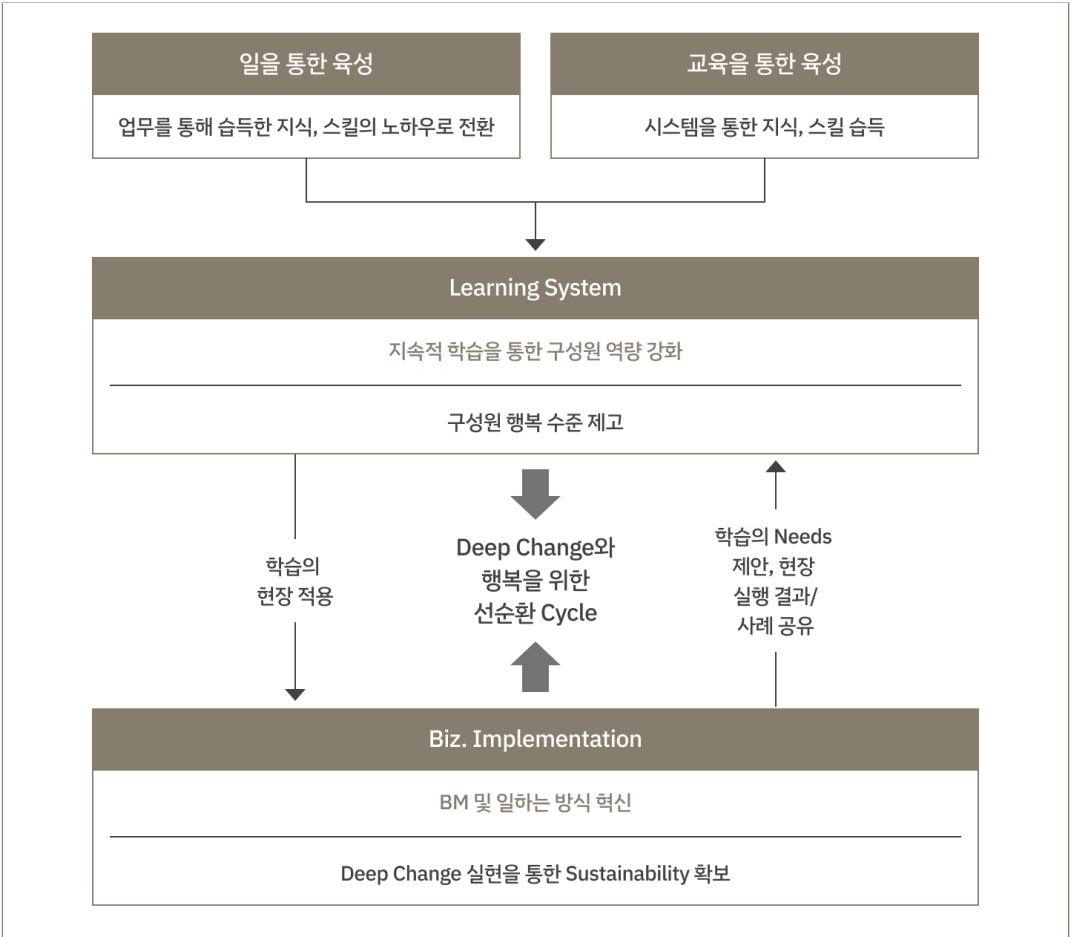
SK D&D는 ‘Deep Change와 행복을 위한 선순환 Cycle’이라는 구성원 육성 방향을 바탕으로, 구성원이 열정적인 동료들과 함께 즐겁게 몰입하여 성장과 성과를 창출하는 ‘따뜻한 프로페셔널’로 발전할 수 있도록 지원하고 있습니다. 다양한 업무 및 교육 지원 프로그램을 제공하는 체계적인 인재육성 시스템을 통해, 자긍심과 공동체 의식을 갖고 상호 배려하는 ‘따뜻함’과 명확하고 도전적인 목표를 즐겁게 실행하고 경험을 공유하는 ‘프로페셔널’한 면모를 모두 갖춘 인재를 양성하고자 합니다.

SK D&D 인재상

따뜻한 프로페셔널 Framework

목표	"따뜻한 프로페셔널들이 즐겁게 몰입을 통해 성장과 성과를 창출해가는 조직"	
키워드	따뜻한 프로페셔널	몰입
	긍정적 에너지를 전파하는 인격과 배울 점이 있는 역량을 갖춘 사람 • 따뜻함(자긍심, 공동체 의식, 상호 배려) • 프로페셔널(내 일 알기, 도전적 목표 설정, 철저하고 즐거운 실행, 지식 공유)	고성과 조직의 일하는 방식 내가 하는 일에 대한 명확한 목표 의식 • 다른 구성원들과 One Team 팀워크 발휘 • 맡은 일에 대해 책임과 권한을 가지고 추진할 수 있는 자율성

구성원 육성 방향 및 체계



역량 강화 교육 프로그램

[GRI 2-4](#) [GRI 404-1](#) [GRI 404-2](#)

SK아카데미

SK D&D는 SK아카데미를 통해 신입 구성원, 영입 구성원, 신입 팀장 및 임원 등을 대상으로 SKMS(SK Management System)와 SK Value를 전파하여 SK기업 문화인 행복 경영의 토대를 강화하고, 직급별로 체계적인 육성 Pipeline을 구축하여 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성하고자 합니다.

SK 아카데미 커리큘럼

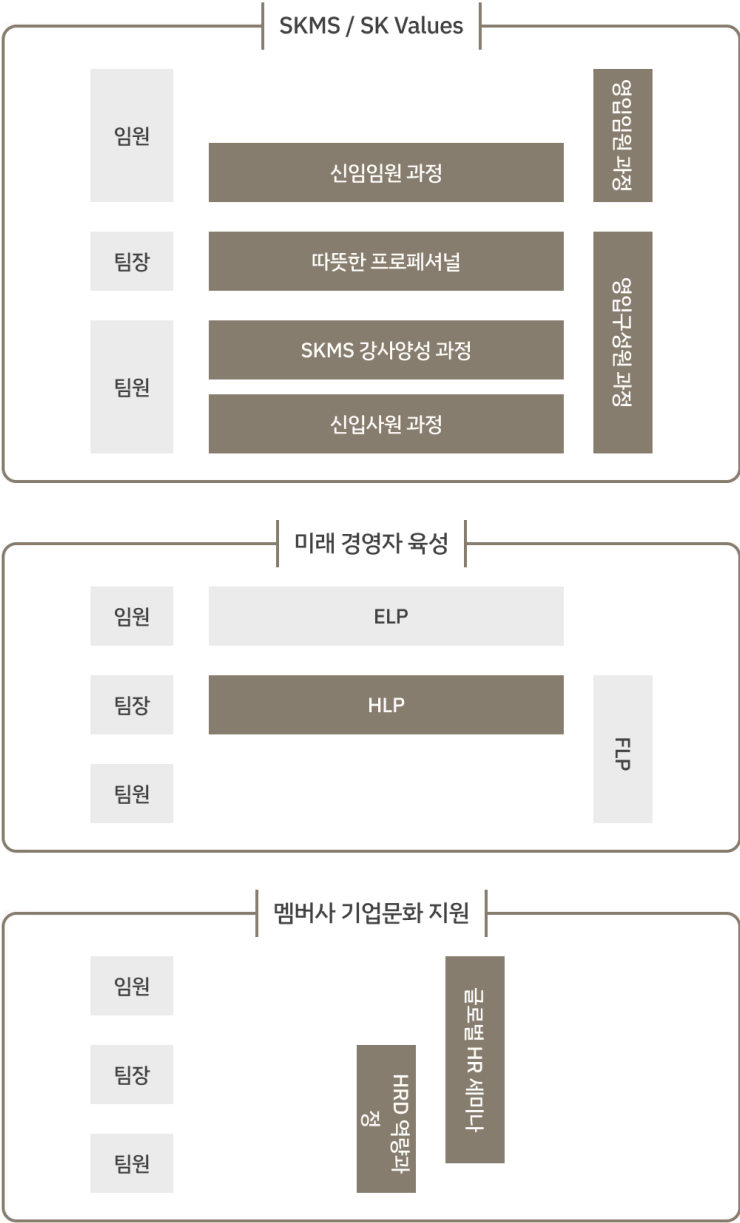


“나무를 키우듯, 인재를 키워온 SK인재육성의 산실”

SK아카데미는 SKMS/Values 전파를 통해 SK 기업문화의 토대를 강화하고, 체계적인 육성 Pipeline에 따라 미래 경영자와 Biz. 전문가를 육성합니다.

신입사원 # 영입구성원 # 신입팀장 # 신입임원 # 영입임원 # HLP # 여성리더
역량 School # HR Conference # Global HR Seminar

전체 커리큘럼



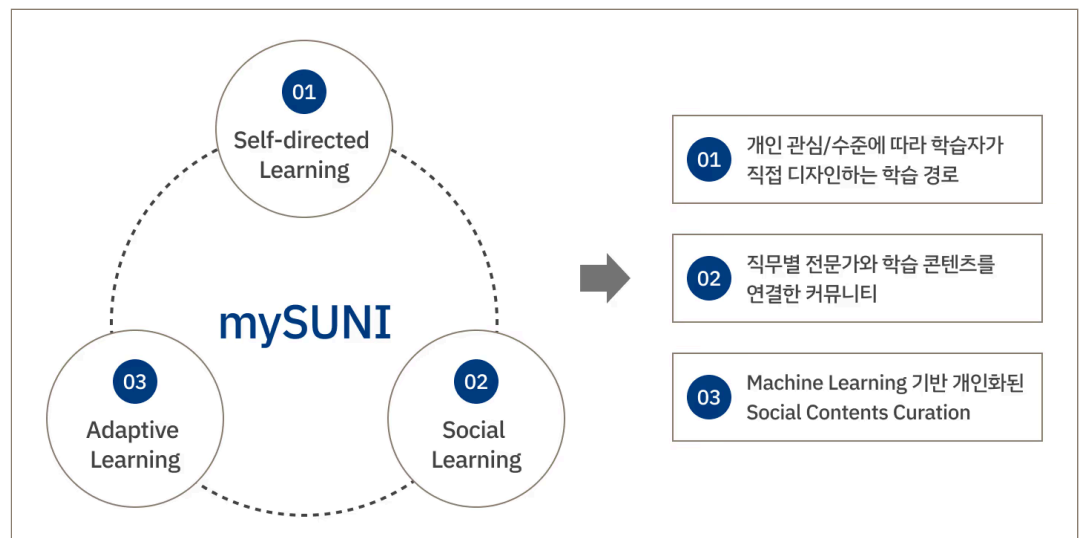
커리큘럼 내용

구분	주요 목적 및 내용
SKMS / SK Values	• 신입/영입 구성원 대상 SKMS/핵심가치 전파 • 신입 팀장의 행복경영 실천을 위한 역할 정립 • SKMS 강사양성과정 교육 프로그램 지원
미래경영자 육성	SK Leadership Pipeline 및 Assessment와 연계한 체계적인 미래경영자 육성 직급별 맞춤형 리더십 프로그램 제공 • 임원: ELP(Executive Leadership Program) • 팀장: HLP(HIPO Team Leader Program) • 팀장/팀원: FLP(Future Leadership Program)
멤버사 기업문화 지원	• 멤버사 인재육성 지원 • 진단 기반의 조직개발/변화관리 지원 • 글로벌 HR 세미나, HRD 역량과정 등 운영

mySUNI

SK D&D는 구성원의 개인 역량 강화를 위해 SK그룹의 교육 플랫폼인 mySUNI를 적극 활용하고 있습니다. mySUNI는 구성원이 자율적으로 커리큘럼을 선택해 수강할 수 있도록 다양한 교육 과정과 프로그램을 제공하고 있으며, 웹과 모바일 기반의 상시 학습 환경을 통해 학습 접근성을 제고하고 있습니다. 또한, 근무시간 내 학습 시간을 보장함으로써 구성원이 업무와 학습을 병행할 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 조직 내 자기주도적 학습 문화를 확산하고 있습니다. mySUNI는 경영, 리더십, 혁신 등 직무 관련 역량은 물론, 사회적 가치, 친환경(Green) 등 다양한 분야를 포괄하는 콘텐츠를 제공함으로써 구성원의 다방면적인 성장을 지원하고 있습니다.

mySUNI 제공 솔루션



Insighter Trip

SK D&D는 사내 우수 구성원에게 인사이트를 제공하고 상호 성장을 도모하기 위해 단기 해외 연수 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 당사의 핵심 사업과 연관된 해외 지역(두바이·아부다비, 일본 등)을 대상으로 하며, 현지의 주요 공간 및 건축물을 5일간 전문 가이드와 함께 탐방하는 일정으로 구성되어 있습니다. 연수에 참여한 구성원들은 함께 일정을 소화하며 자연스럽게 네트워킹을 형성하고, 회사의 핵심 가치에 대한 이해를 공유합니다. 또한, 연수 종료 후에는 사내 구성원을 대상으로 현장에서 얻은 인사이트를 공유함으로써, 지속가능한 구성원의 성장과 조직 전체의 학습 확산을 도모하고 있습니다.

사내교육

SK D&D는 업에 대한 이해와 직책과 경력에 맞는 특화된 역량 개발을 지원하기 위해 자체적인 구성원 인적 역량 강화 과정도 실시하고 있습니다. 혁신적 · 주도적 경험을 부여하여 '판'을 바꾸는 인재로 육성하는 ABCD 캠퍼스와 사업 전략, Core Skill 등 핵심 역량 강화 지원을 위한 자체 교육 과정을 통해 구성원의 육성을 지원하고 고성과 조직을 만들어가고 있습니다.

사외교육

SK D&D는 업무 역량 강화를 위해 필요한 공통 교육 외에도 구성원의 다양한 교육 니즈를 반영한 사외교육 커리큘럼을 수립 및 운영하고 있습니다. 주로 외국어, 금융 등 심층적인 학습이 필요한 전문 분야에 대한 높은 수요로 인해 관련 교육을 제공하고 있으며, 정기적으로 구성원의 학습 수요를 파악하여 교육 지원 범위를 확대해 나가고 있습니다.

주요 역량 강화 교육 프로그램

구분	SK아카데미	mySUNI	사외교육
실시 주기	연 1회 이상	상시	연 1회 이상 (필요시)
교육 대상	해당 교육 필수자 (리더, 신규/영입 입사자 등)	전사 구성원 (자율 참여)	전사 구성원 (자율 참여)
교육 방법	온/오프라인 병행	온라인	오프라인
주요 내용	SK그룹 경영방침 및 가치 전파, 리더/구성원의 포괄적 역량 지원	경영철학, 기본역량, 미래 Biz 등 1,900개 이상 커리큘럼 운영	구성원 맞춤형 교육 콘텐츠 제공 (외국어, 금융 등)

구성원 역량 강화 교육 성과*

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육훈련비		백만 원	663	826	555
1인당 교육훈련비		백만 원/명	2.6	3.31	3.08
총 교육시간		시간	11,508	10,380	8,217
1인당 교육시간		시간/명	44.4	38.7	45.65
교육 콘텐츠별 교육시간**	직무 능력	시간	7,711	8,412	4,135
	준법, 윤리, 인권 및 반부패	시간	2,002	718	1,351
	환경	시간	750	242	146
	안전보건	시간	759	518	2,170
	공정거래	시간	58	259	77
	정보보안	시간	228	231	338

* 인적 분할에 따라 연결 기준 정보로 통일하기 위해 2023년 데이터 정정

** mySUNI 교육 수강 시간 기준으로 집계함

인재 채용 및 유지

[GRI 2-7](#) [GRI 2-8](#) [GRI 401-1](#) [GRI 405-1](#)

SK D&D는 공정하고 평등한 기회를 바탕으로 역량 기반의 인재 채용을 실시하고 있습니다. 채용 시 SKCT*를 통해 SK인이 갖춰야 할 종합역량을 객관적으로 검증하고 있습니다. 채용 과정에서 공정한 기회를 제공하기 위해 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 또는 병력 등에 따른 차별을 금지하도록 내부 규정을 명문화하고 있습니다. 또한 채용 서류 전형 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대하고, 채용 관련 자체 평가로 채용 효율성을 높이는 등 공정하고 투명한 채용 정책 이행에 힘쓰고 있습니다.

* SKCT(SK Competency Test): 인지역량(Critical Thinking), 실행역량(Situational Judgement), 심층역량(Work Personality)을 측정하는 검사

또한, SK D&D는 외부 우수 인력 풀을 확대하기 위해 사내 추천제도를 운영함으로써 우수한 인재 채용과 조직의 성과 향상을 도모하고 있습니다. 더불어 신규 입사자가 새로운 업무환경에 적응할 수 있도록 신규 입사자와 구성원을 1:1 밀착 지원하는 버디 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 구성원의 조직문화와 업무 적응을 지원하고, 버디와의 상호작용을 통해 SK D&D의 조직문화에 안정적으로 적응할 수 있도록 돕고 있습니다.

구성원 신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남	명	54	43	19
	여	명	34	23	14
연령대별	30세 미만	명	17	10	10
	30세 이상 50세 미만	명	68	52	23
	50세 이상	명	3	4	0
합계		명	88	66	33

구성원 이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024***
성별	남	명	51	47	88
	여	명	24	17	31
연령대별	30세 미만	명	8	7	9
	30세 이상 50세 미만	명	61	52	102
	50세 이상	명	6	5	8
자발적 이직자* 수		명	64	37	23
자발적 이직률**		%	24.7	13.8	12.7
총 이직자 수		명	75	64	119

* 자발적 이직자: 조직의 의사와 무관하게 개인의 판단에 따라 퇴직한 자. 정년퇴직, 해고, 명예퇴직, 권고사직, 관계사 전출, 계약 만료 등은 비자발적 이직으로 분류함.

** 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

*** SK 이터닉스 분할에 따른 조직 이관 인원(84명) 포함

SK D&D 구성원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 구성원 수			명	259	268	180
성별	남		명	188	188	117
			%	72.59	70.15	65
	여		명	71	80	63
			%	27.41	29.85	35
연령대별*	30세 미만		명	-	28	19
	30세 이상 50세 미만		명	-	224	148
	50세 이상		명	-	16	13
고용형태별	정규직	남	명	183	180	110
		여	명	62	69	56
	비정규직**	남	명	5	8	7
		여	명	9	11	7
직급별***	관리자(임원+PL)	남	명	41	39	25
		여	명	0	2	5
	임원	남	명	10	7	5
		여	명	0	0	1
	PL	남	명	-	-	20
		여	명	-	-	4
	매니저	남	명	-	-	92
		여	명	-	-	58
	미등기임원	남	명	10	7	5
		여	명	0	0	1
	G3	남	명	41	39	26
		여	명	0	2	0
	G2	남	명	103	105	62
		여	명	42	47	39
	G1	남	명	34	37	24
		여	명	29	31	23
다양성 및 포용성	여성 관리직 비율		%	-	0.7	2.7
	장애인 근로자 수		명	5	6	4
	장애인 근로자 비율		%	1.9	2.2	2.2
	장애인 고용 목표		%	3.1	3.1	3.1
	국가보훈자 수		%	4	1	3
	사회적 취약계층 근로자 수****		명	9	7	7

* 2023년부터 세분화 관리 중

** 비정규직은 기간제 근로자만으로 구성되어 있으며, 일용직 및 용역 파견근로자는 근무하지 않음

*** 임원 외 구성원을 SK D&D 직급 체계에 따라 높은 직급 순(G3 > G2 > G1)으로 기재함 (관리자 : 임원 및 G3)

**** 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

SK D&D 자회사 구성원 현황

구분		단위	DDI		DDPS		
			2023	2024	2023	2024	
총 구성원 수		명	46	45	109	108	
성별	남	명	78	31	45	47	
		%	60.87	69	41.28	43.52	
	여	명	18	14	64	61	
		%	39.13	31	58.72	56.48	
고용형태별	정규직	남	명	28	29	39	43
		여	명	17	13	47	52
	비정규직	남	명	0	2	6	4
		여	명	1	1	17	9

구성원 다양성 목표

구분	단위	2024			2025
		달성률	목표	성과	
장애인 고용	명	67%	6	4	6

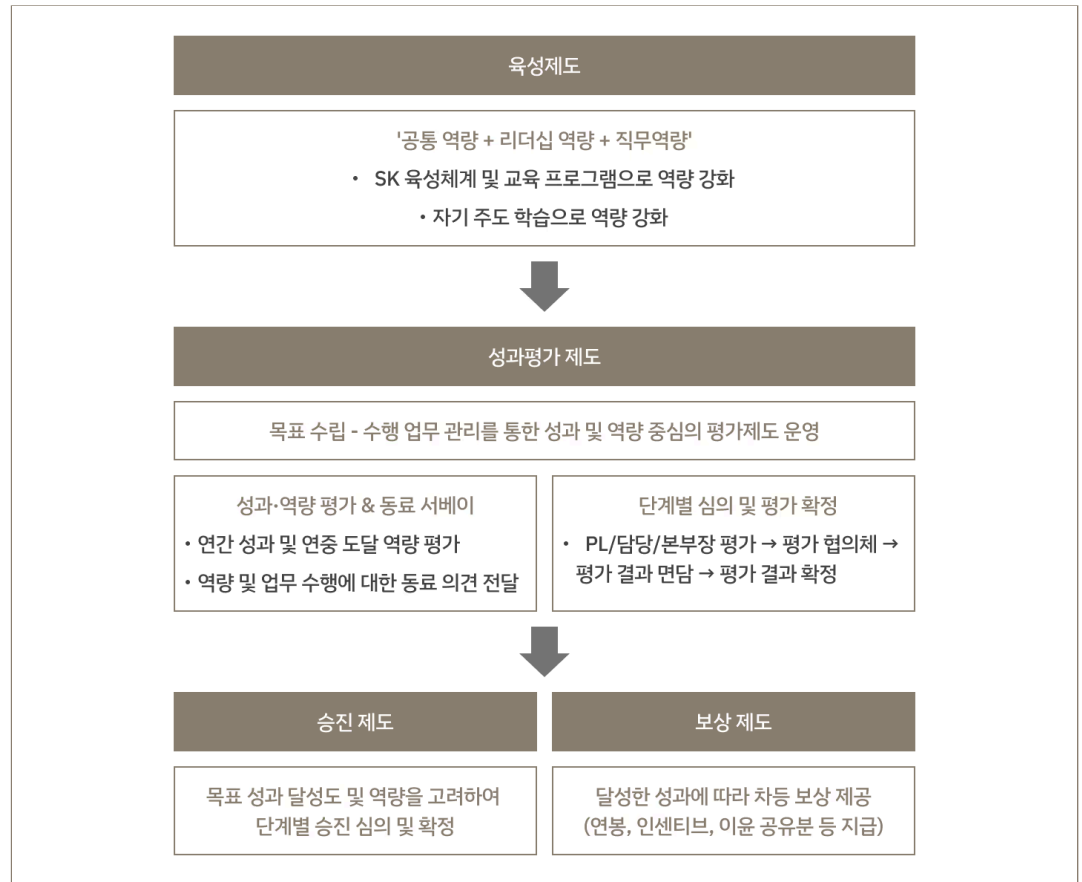
** SK디앤디 장애인 법정의무고용 인원 : 5명 ('24년 12월 31일 고용인원 기준)

성과 평가 및 보수

 [GRI 405-2](#)

SK D&D는 구성원의 역량 개발 및 성장을 유도하고 역량 기반의 성과중심 문화를 구축하기 위해 객관적인 성과평가 제도를 운영하고 있습니다. 매년 구성원의 성과 목표를 수립하고, 연중 도달 역량 평가, 단계별 심의 및 면담 등의 성과관리를 통해 구성원의 목표 달성을 적극적으로 지원하고 있습니다. 합리적인 성과평가 프로세스를 바탕으로 구성원의 성과에 기반한 보수 및 승진 기회를 제공하고 있으며, 구성원들의 동기부여와 업무 만족도 개선을 위해 금전적 보상 뿐만 아니라 다양한 비금전적인 보상을 추가 확대해 나갈 예정입니다.

구성원 성과 평가 제도



구성원 성과 평가 현황

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	임원	명	38	34	30
		%	93.1	95.3	100
	직원	명	9	7	6
		%	91.7	100	100
	PL	명	30	36	24
		%	93.8	84	100
	관리자 외 (매니저)	%	188	187	130
		%	90.7	85.2	86.6
성별	남	%	175	172	109
		%	93.6	91.7	93.1
	여	%	59	60	51
		%	84.5	75.4	80.9
	합계	%	91.1	85.8	88.8

구성원 성별 보수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별 평균 임금	남성	백만 원	119	124	129
	여성	백만 원	67	75	80
남성 대비 여성 급여 비율*		%	56.3	60.5	62.0

* 남성 대비 여성 임금 비율 = (여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100



안전보건경영

안전보건경영 체계

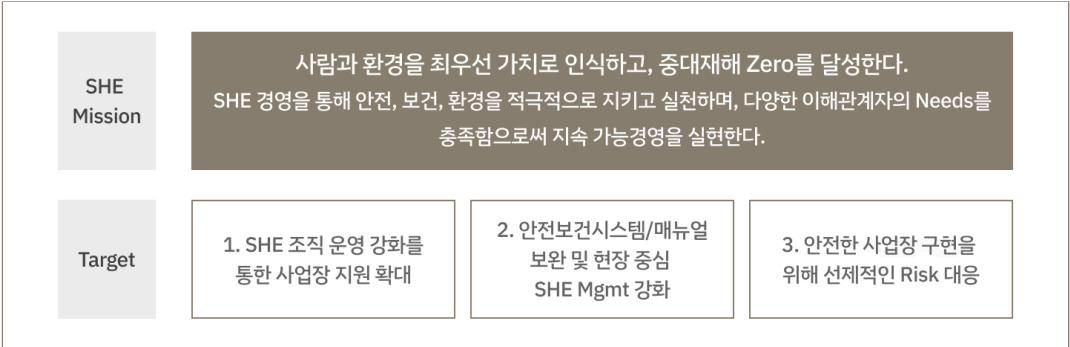
안전보건 경영방침

[GRI 403-1](#) [GRI 403-8](#)

SK D&D는 사람과 환경을 최우선 가치로 인식하고 중대재해 Zero를 달성하기 위해 안전보건경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 전사 차원의 안전보건 경영방침과 안전보건경영 매뉴얼, 비상사태 대응 지침 등의 세부 지침을 수립하여 실천함으로써 본사 및 사업장, 자회사, 나아가 부동산 개발 및 운영과 관련된 전 이해관계자의 안전보건 환경을 구축해 나가고자 합니다. 당사의 안전보건 경영정책은 구성원뿐만 아니라 시공사, 하도급 계약업체 등 사업 수행을 위해 종사하는 모든 유형의 근로자에게 적용됩니다.

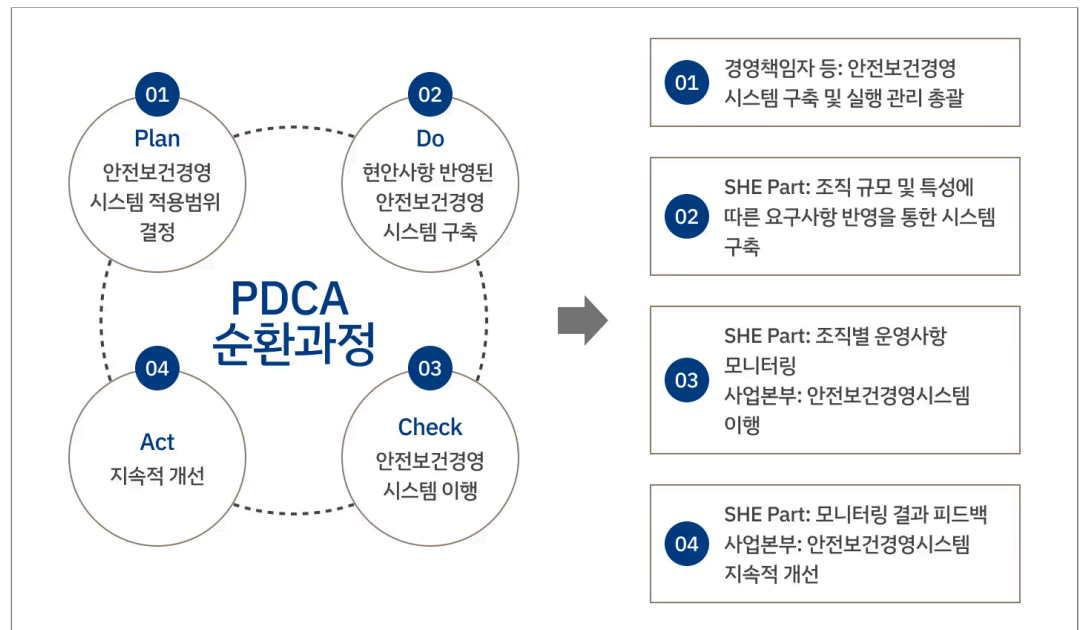
[안전보건경영 정책](#)

안전보건 경영방침



SK D&D는 안전보건경영 체계를 효과적으로 실행하기 위해 ‘Plan-Do-Check-Act(PDCA)’ 선순환 체계를 도입하여 안전보건경영 체계 운영 성과를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 또한, 산업 안전보건 규제 대응 및 개선 이행을 위해 안전보건 경영정책 개정이 필요한 경우, 최고안전책임자(CSO)의 검토와 승인을 거쳐 진행합니다.

Plan-Do-Check-Act 선순환 체계



사업장 안전보건경영매뉴얼

SK D&D는 안전보건 관리에 관한 기준과 절차를 규정하고, 중대재해 처벌 등에 관한 법률과 산업안전보건법을 반영하여 사업장의 산업재해를 예방하기 위한 안전보건경영매뉴얼을 제작했습니다. 해당 매뉴얼은 안전보건방침, 안전보건관리체계, 위험도 평가, 시공사 안전보건 역량 및 적격성 평가지표 등으로 구성되어 있으며, 적용 대상은 전 사업본부 및 사업장으로 Biz. Partner, 사업장 출입 이해관계자 등이 포함됩니다. SK D&D는 본사 및 사업장에 해당하는 법규 및 기준을 파악하고, 원칙과 절차에 따라 안전보건경영시스템을 원활히 운영하여 산업재해를 예방하고 근로자의 안전을 확보하기 위해 힘쓰고자 합니다.

안전보건경영매뉴얼

안전보건경영매뉴얼 주요 내용

안전보건방침	조직의 역할	위험성 평가	근로자의 참여 및 협의	역량/적격성
경영책임자의 리더십 및 의지 표명	사업본부별 책임, 권한 협의 및 이행	유해위험요인 제거 및 Risk 평가	근로자 의견 반영	시공사 등 SHE 수준 평가 지표

안전보건 목표

SK D&D는 중대재해 Zero 달성을 실현하는 동시에 동종업계를 선도하는 안전보건경영 수준으로 발전할 수 있도록 안전보건 연도별 추진 목표 로드맵을 설정하고, 각 세부 목표를 달성하기 위해 다양한 프로그램 및 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 전 구성원의 안전보건 경영 동참을 유도하기 위해 직급별 행동원칙을 수립하여 실천할 것을 요구하고 있습니다. 2024년에는 현장 중심의 SHE활동을 강화하고 위험작업에 대한 사전 Check 및 점검을 실시하였으며 자회사의 SHE 경영 체계 구축을 지원하였습니다. 앞으로도 Top Tier 수준의 안전문화 정착 및 SHE 관리역량 확보를 위해 노력하겠습니다.

SHE 연도별 추진 목표 로드맵

	Phase I~II(2021~2022년)	Phase III(2023~2024년)	Phase IV(2025~2027년)
	SHE 관리 체계 구축 및 운영	SHE 관리체계 고도화	동종업계 SHE Top Tier 수준 도약
Target	안전경영 기반 확보	현장중심 SHE 관리체계 활동 강화	선진 안전문화 정착 및 안전 보건계획 Detail 강화
Strategy	- CSO 조직 신설 및 안전보건 체계 구축 - 중대재해처벌법 및 PJT 리스크 식별 - PJT SHE Mgmt. 기반 구축 (안전감리)	- PJT 안전관리 고도화 (안전감리/외주점검/ All day 점검) - 자회사 SHE Mgmt. 확대 - 인적분할에 따른 신속한 SHE 체제 재개편	- 조직변화에 맞춘 Detail 강화 - 대내·외 안전보건 커뮤니케이션 강화 - 파트너사 안전 리딩
세부 추진과업	- 지속가능경영 기반을 위한 지표 관리 실시 (재해율 등) - 사업장 안전보건경영체계 확보 (ISO 45001) - 중대재해처벌법 대응 체계 조직 및 전사업장 관리를 위한 R&R 수립 (CSO조직)	- 구성원 안전 교육 강화 - 전 구성원 교육 확대 (12시간/인) - 안전감리 전문성·역량강화 - 감리대상 전문화 교육, 간담회 실시 (교육: 1회/월, 간담회: 1회/분기) - 자회사 안전점검 강화 - 위험성 평가 활동 강화 (1회/분기) - 자회사 사각지대 안전 강화	- 공급망 안전 역량 평가 지표 수립 - 에피소드 시설관리 파트너사 교육·현장 안전 지원 (전 사업장) - 안전 성과 대외 커뮤니케이션 체계 확보

* Strategy 및 세부 추진과업은 CSO 및 SHE Part KPI·보상체계와 연계하여 관리

직급별 SHE 행동원칙

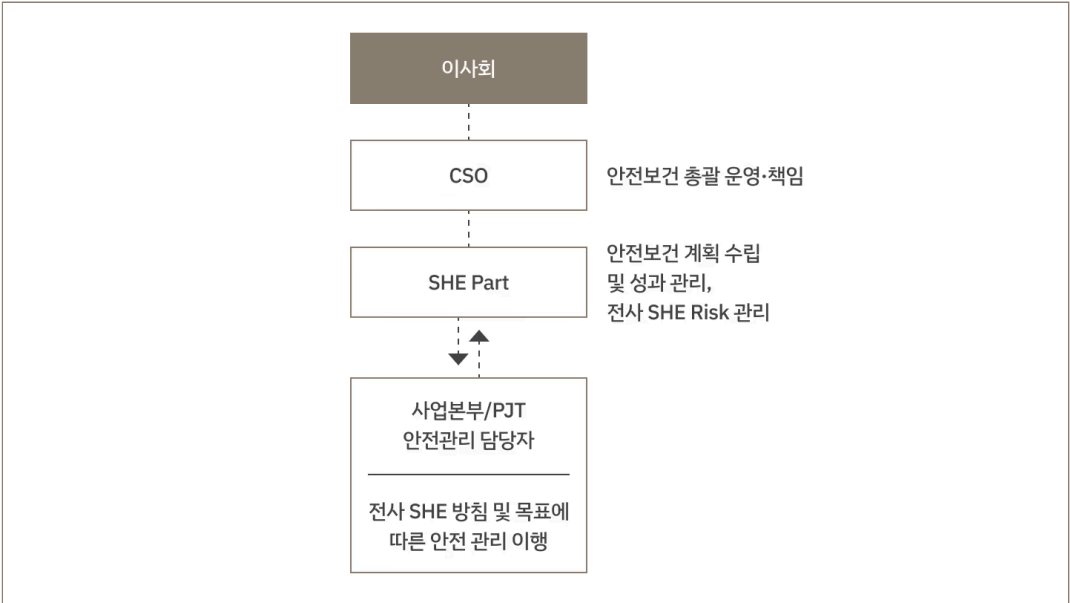
직급	Mgmt	PL	구성원
역할	SHE 경영 선도 - SHE 목표 제시 - SHE Leadership 발휘 - SHE 경영 활동 여건 조성	SHE 변화 Lead/술선수범 - SHE 관리 체계 정립 - 변화에 대한 Lead/Help/ Check - 술선수범 & 실천 유도	SHE 자발적 행동 실천 - SHE 기본과 원칙 준수 - 현장 안전 Ownership 확보 - 지속적 SHE 실천/ 체화(體化)

안전보건 추진 조직

SK D&D는 경영 책임자 중심의 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 이사회로부터 안전보건 전략/목표 수립 및 성과 감독에 대한 책임과 권한을 부여받은 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 선임하고, 전사 안전·보건전담조직(SHE Part)을 구축하여 강화된 안전보건경영을 실천하고 있습니다. SHE Part는 매년 안전보건 계획과 성과를 이사회에 보고하고, 본사 및 자회사의 SHE 정례회의를 매월 개최하여 전사 안전·보건 리스크를 관리하고 있습니다. 사업본부 및 프로젝트 안전관리 담당자는 SHE Part와 협력하여 전사 SHE 방침 및 목표에 따른 안전보건 활동, 점검, 교육 등을 이행함으로써 사업장 안전보건 리스크 예방 및 완화에 기여하고 있습니다.

SK D&D는 안전보건 성과 관리를 위해 KPI와 보상 시스템을 활용하고 있습니다. 안전보건관리 역할을 강화하기 위해 CSO KPI에 중대재해 Zero, Compliance Check, 자회사 안전보건체계 수립 지원 등 안전보건경영 목표를 포함하였습니다. 해당 성과의 달성도와 CSO의 보상 및 인센티브를 연계하여 안전보건관리의 효과적 이행과 위험 및 재해 예방, 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 조직 및 의사결정 구조



안전보건경영 회의

구분	주요 내용/성과	운영주기	운영횟수 ('24)
이사회	연간 안전보건 실적 및 추진계획 보고&승인	연1회	2회
SHE 정례회의	현장점검결과 분석 및 개선사례 공유	월1회	12회
SHE 자회사 정례회의	자회사 현장점검결과 분석 및 개선사례 공유	월1회	12회
안전감리 화상회의	발주 사업장 안전실적 및 중요 위험요인 안전대책 회의/공유	월1회	12회/현장

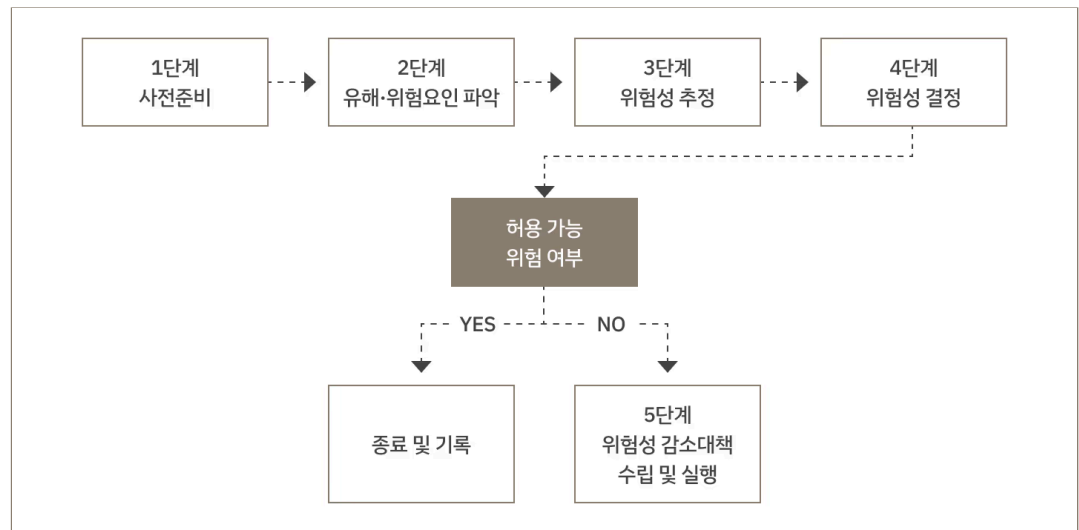
안전보건 리스크 관리

[GRI 403-2](#) [GRI 403-7](#)

안전보건 리스크 평가 및 개선

SK D&D는 발주자의 지위로서 개발 및 운영 중인 모든 임대주택 사업장의 잠재적인 안전 위험 요인을 관리하고 있습니다. 소방·화재, 안전시설 분야를 정기 점검하여 사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 평가하고, 법적 기준 및 매뉴얼, 조직문화 등 다양한 대내외 요인을 종합하여 위험 가능성을 파악합니다. 또한, 위험도에 따른 개선 대책을 수립하여 중대 유해·위험요인은 경영책임자가 직접 확인하여 개선 절차를 마련하고 실행 여부를 확인합니다. 나아가 잠재 리스크를 관리하기 위해 발주자 지위 사업장에 대한 위험성 평가를 월 1회 이상 정기적으로 실시하며, 유해·위험 요인 제거를 위한 위험성 감소대책을 수립하여 CSO KPI와 연계하여 실행하고 있습니다. 이를 바탕으로 안전점검 활동을 고도화하여 시공현장 무재해를 유지할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리 프로세스



비상상황 대응

SK D&D는 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 사고를 예방하기 위해 행동지침을 수립하였습니다. 비상사태 발생 시 즉각적으로 대응하여 재해를 대처하고, 인명 피해와 환경 오염을 막아 직·간접적인 현장 및 회사의 손실을 최소화하고자 합니다. 또한, 사업장 비상사태 대응훈련계획을 수립하고 평소에도 비상상황에 대한 충분한 이해와 대비를 위해 반기 1회 이상의 훈련 및 교육을 실시하며, 해당 활동의 이행 여부는 경영책임자 등을 통해 반기 1회 확인하고 있습니다.

제품 및 서비스 안전 – 에피소드

임대주택(에피소드) 입주민의 안전보건 리스크 최소화를 위해 다음과 같은 노력을 기울이고 있습니다. 전문 FM(시설관리)사와 협력하여 정기 점검을 통해 시설물, 전기 설비, 소방 시설, 기계 장치 등의 안전 및 위험 관리를 하고 있습니다. 또한, 사고 발생 시 대응 절차를 수립하고 모의 훈련을 실시하여 예상치 못한 상황 및 사고에 대비하고 피해를 최소화할 수 있도록 대책을 마련하고 있습니다. 나아가 자연재해 보험에 가입하여 고객의 안전보건 리스크를 최소화하고자 심혈을 쏟고 있습니다.

사업장 안전보건 활동

☞ [GRI 403-3](#) ☞ [GRI 403-4](#) ☞ [GRI 403-5](#) ☞ [GRI 403-6](#) ☞ [GRI 403-7](#)

안전보건 역량 강화

SK D&D는 구성원 및 협력사의 안전보건 관리 의식을 정진하고 향상시키기 위해 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 구성원의 안전의식을 고취시키고 안전관리 공감대를 형성하기 위해, 대상별 차별화된 안전보건 교육을 실시하고 직무 스트레스 및 질병 관리를 위한 건강보건 교육을 진행하는 등 매년 다양한 교육 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

SK D&D는 구성원에게 안전보건 개선 목표와 관련 정보를 공유하여 안전보건 내재화에 기여할 수 있도록 Safety Board 게시판을 운영하고 있습니다. 더불어 안전보건 매뉴얼과 중대재해처벌법 등 안전보건 관련 정보의 접근성을 높이고자 카드뉴스 형태로 구성원들에게 배포하고 있습니다.

안전보건 교육 현황

대상	교육명	실시 횟수 및 주기
SHE 담당	근골격계질환 및 직무스트레스 예방	1회/격월 (2시간)
전 구성원	사고예방 관리 기법	1회/격월 (2시간)
발주 안전감리	사고사례 및 안전보건법규 개정교육	1회/분기 (1시간)
발주 안전감리	품질 안전교육	1회/월 (2시간)
DY SHE 조직	DY 합동 교육	4시간

협력사 안전보건 관리

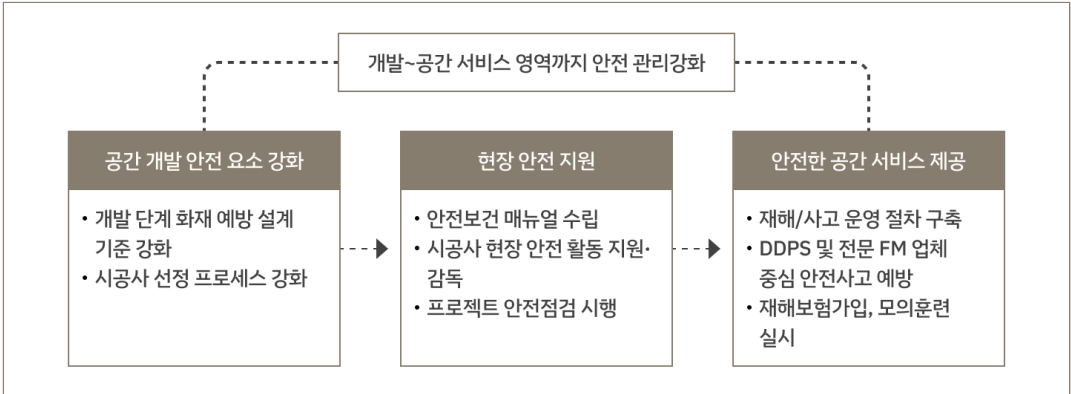
[GRI 403-4](#) [GRI 403-7](#)

공급망 안전 관리 체계

SK D&D는 '22년 동종업체 최초로 안전감리제도를 도입하여 2024년에는 총 5명의 안전감리를 배치하였습니다. 또한, 프로젝트 계약 프로세스를 개선하여 PJT 적격 시공사 선정기준을 적용하고 재해예방 기술지도를 이행함으로써 ‘계획-설계-시공’의 전 사업 과정에 걸쳐 선제적인 안전보건 관리를 수행하고 있습니다. 나아가 분기별로 협력사 안전역량평가를 실시하여 유해 위험요인을 식별하고, 안전관리 수준이 미흡한 현장은 시정 조치 사항을 사업장에 공유하여 즉각적인 개선을 이행하고 있습니다. 주요 안전점검 결과는 안전한 공간 개발과 서비스 제공을 위해 이후 점검 계획에 적극적으로 반영하며, 공급망 안전 관리 체계의 강화를 위해 활용하고 있습니다. 2024년 On-going PJT 5개*의 협력사의 안전역량 평가 결과 개선 필요사항이 221개 발굴되었으며, 이에 대한 개선조치를 이행 완료하였습니다.

* 2024년 12월 기준 개발 중인 5개 사업장에 대해 안전역량평가를 실시함

공급망 안전 관리 체계



시공사 선정 프로세스

SK D&D는 선진형 디벨로퍼로서 시행사의 의무와 책임을 다하기 위해 발주 프로젝트 관리지침을 수립 및 적용하고 있습니다. 입찰 단계에서 규모별 평가기준을 적용하고 중대재해 예방 및 안전보건 활동에 대한 이행 능력을 평가하여, 이를 충족하는 시공업체만을 선정하고 있습니다. 이에 따라, 프로젝트 수행 중 시공 과정에서 발생할 수 있는 안전·보건 리스크를 사전에 예방하고 현장의 산업 재해를 미연에 방지할 수 있도록 대비하고 있습니다.

시공사 규모별 평가기준

일반 발주공사	- 국토부 안전관리 수준평가 '보통' 이상 - 안전보건경영시스템 인증 보유 3개년 사망만인율의 건설업 평균 이하 - 본사 안전보건전담조직 인원 3명 이상 - 최근 SK D&D 공사실적 중 중대재해 0건
전문공사	- 안전관리자/안전담당자 배치 지정서 보유 - 안전작업절차서(안전관리규정) 보유 - 유해/위험작업 위험성 평가 실시 - 최근 SK D&D 공사실적 중 중대재해 0건
소규모공사	유해/위험작업 위험성 평가 실시

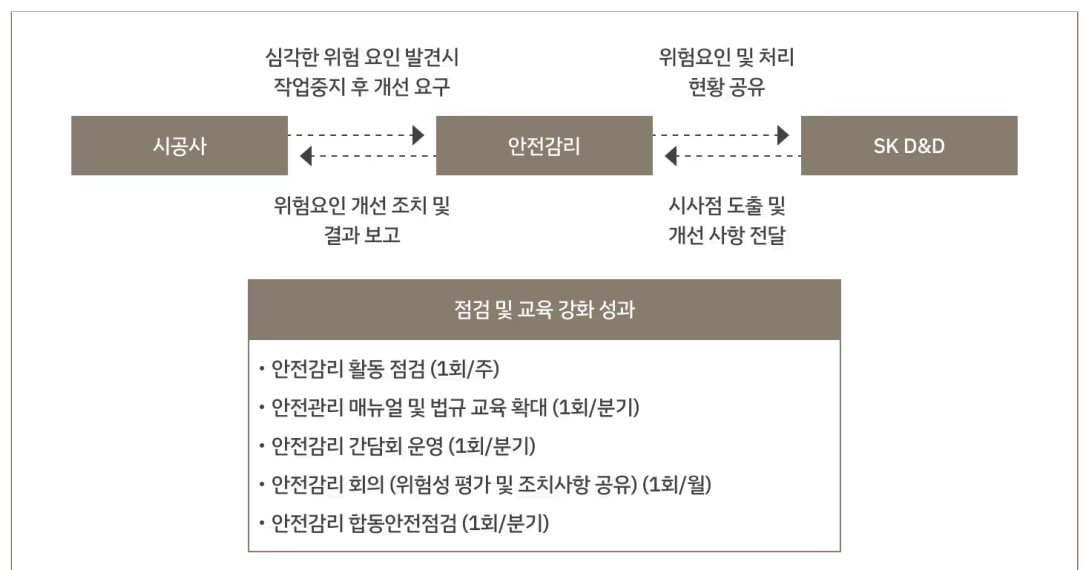
현장 안전 점검 및 지원

SK D&D는 발주자 지위에서 안전한 사업장 환경 조성 및 중대재해 예방을 위한 관리감독 역할을 강화하기 위해, 현장 안전관리 수준에 대한 정기 및 수시 점검을 이행하고 있습니다. 안전보건 담당 조직인 SHE Part와 최고안전책임자(CSO)는 직접 현장을 방문하여 안전점검과 안전감리교육을 실시함으로써, 발주자의 안전보건 책무를 이행합니다. 또한, 실질적인 안전보건 확보를 위해 제3자 전문기관을 지정하여 정기적으로 안전보건 컨설팅을 제공합니다.

현장에 배치된 안전감리는 공사 안전보건대장에 따른 이행점검은 물론 정기·수시 안전점검(취약 시기별 안전점검)을 실시하고, 위험성 평가 및 유해위험요인 개선 대책을 수립합니다. 위험도가 높은 작업에는 작업 중지 및 개선 조치를 취하여 제도적으로 위험을 제거하고, 안전보건협의회(노사협의회) 등 근로자의 의견을 직접 청취하여 안전한 사업장 구축에 앞장서고 있습니다.

현장 점검을 통해 식별된 모든 안전 위험 요인은 위험성평가를 통해 신속히 확인하여 개선 계획을 수립하고 이행합니다.

현장 안전관리 프로세스 및 활동

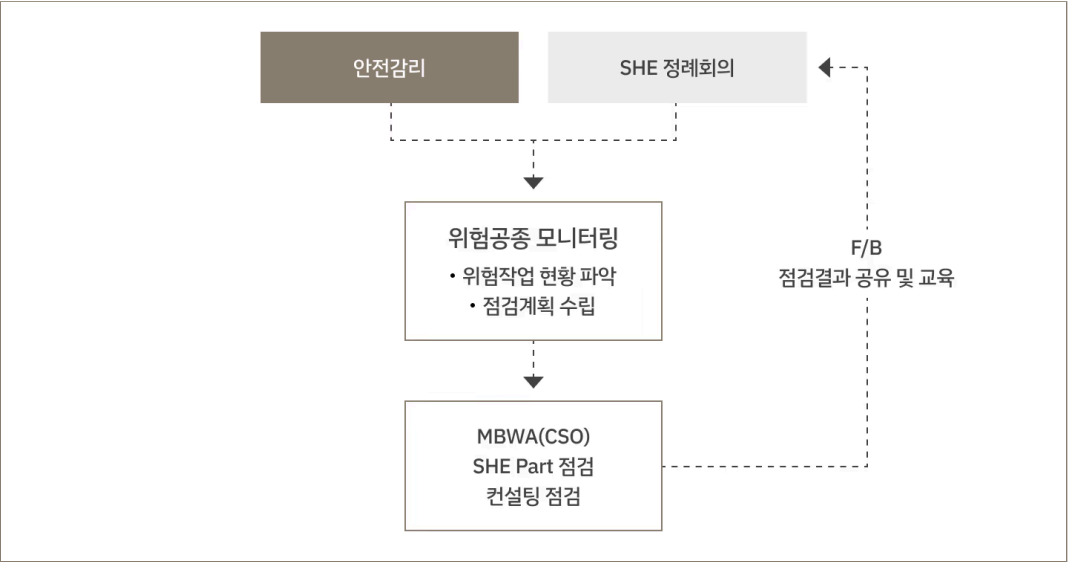


2024년 현장 점검 현황

점검명	목적	점검자	횟수('24)
MBWA*	경영진 안전점검	CSO	24
SHE Part 점검	정기 안전 점검	SHE Part	24
All day 점검	위험공중 수시점검	SHE + SE Part	77
점검개선조치 확인 점검	개선 이행 확인	SHE + SE Part	15
취약시기 사전점검	취약시기 재해예방 (해빙기, 동절기, 혹서기, 장마철)	SHE Part	4
시공사 연계 합동점검	시공사와 합동점검	CSO + SHE Part	4
전문기관 안전점검	정기컨설팅	외부 전문 점검기관	15
안전감리 합동점검	안전감리 수준향상	안전감리+SK D&D+시공사	4
비상대피 훈련점검	재난대피 훈련확인	CSO + SHE Part	2
중점관리 사업장 안전점검	우선관리 현장점검	CSO + SHE Part	24
위험성평가 점검	유해요인 확인	SHE + 외부 전문기관	2
중대재해처벌법 Compliance 점검	중대법 준수확인	SHE Part	2

* MBWA(Management by Walking Around): 경영진이 현장을 직접 방문하여 소통하는 현장경영을 의미함

위험공중/작업 사전 모니터링 시스템



SHE 포상제도

SK D&D는 조직 및 구성원의 우수성과에 대한 보상과 SHE 기준 이행에 대한 명확한 책임을 부여하고 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 SHE 포상 및 징계관리 지침을 제정하여 운영 중에 있습니다. 이를 통해 구성원의 안전보건 성과 달성에 대한 동기를 부여하고, SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 합니다.

SHE 포상제도

무재해 포상	PJT 담당자 안전 포상	SHE활동 우수자 포상
착공~준공시까지 무재해 달성	착공~준공시까지 사업장에서 중대 재해 미발생, 우수 안전보건활동 수행	모범적 SHE 실천, SHE 사고 예방 및 적절한 조치 이행, SHE 수준 향상을 위한 제안 등
단체 시상	개인 시상	단체 시상

2024 SHE 포상 실적

구분	평가 항목	시기	대상
우수안전감리	중대 재해, 안전점검 컨설팅 평가 등급, 월간 안전감리 보고, 작업 지시서 발부 현황 등 총 9개 항목	2024년 6월	생각공장 구로

협력사 안전보건 고충처리

현장 안전 점검과 부적합 사항의 개선·감독하기 위해 각 현장에 안전감리를 자발적으로 배치하고 있습니다. 현장의 안전감리를 통해 현장 의견을 수렴하고자 소통 채널을 운영하고 있으며, 분기별로 정기적인 안전감리간담회를 실시하여 각 현장·협력사의 고충처리, 의견수렴 및 우수 개선 사례를 공유하고 있습니다.

안전보건 성과

 [GRI 403-9](#)

SK D&D는 SK D&D와 주요 자회사를 포함한 모든 구성원의 안전보건 성과를 관리하여 공개하고 있으며, 최근 3년 동안 산업재해 0건을 유지하고 있습니다. 꾸준한 지표 관리에서 더 나아가 모든 현장 및 사업장에서의 안전관리에 더욱 힘쓰겠습니다.

산업안전 재해 현황

구분		단위	2022	2023	2024
구성원	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0	0
	사망건수	건	0	0	0
	사망사고	명	0	0	0
	사고건수	건	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	총기록재해건수	건	0	0	0
	총기록재해율(TRIR)**	건/20만 근로시간	0	0	0
협력사	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0	0
	사망건수	건	0	0	0
	사망사고	명	0	0	0
	사고건수	건	0	0	2***
	총기록재해건수	건	0	0	2

* LTIR(Lost Time Injury Rate): (근로손실재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

** TRIR(Total Recordable Incident Rate): (총기록재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

*** 보고된 재해 2건은 SK디앤디-SK이터닉스 인적 분할 이후 SK이터닉스 사업장으로 이관되었음

안전보건 위반 현황

구분		단위	2022	2023	2024
안전 보건	위반 건수	건	0	0	0
	과태료	백만 원	0	0	0
	처벌	건	0	0	0



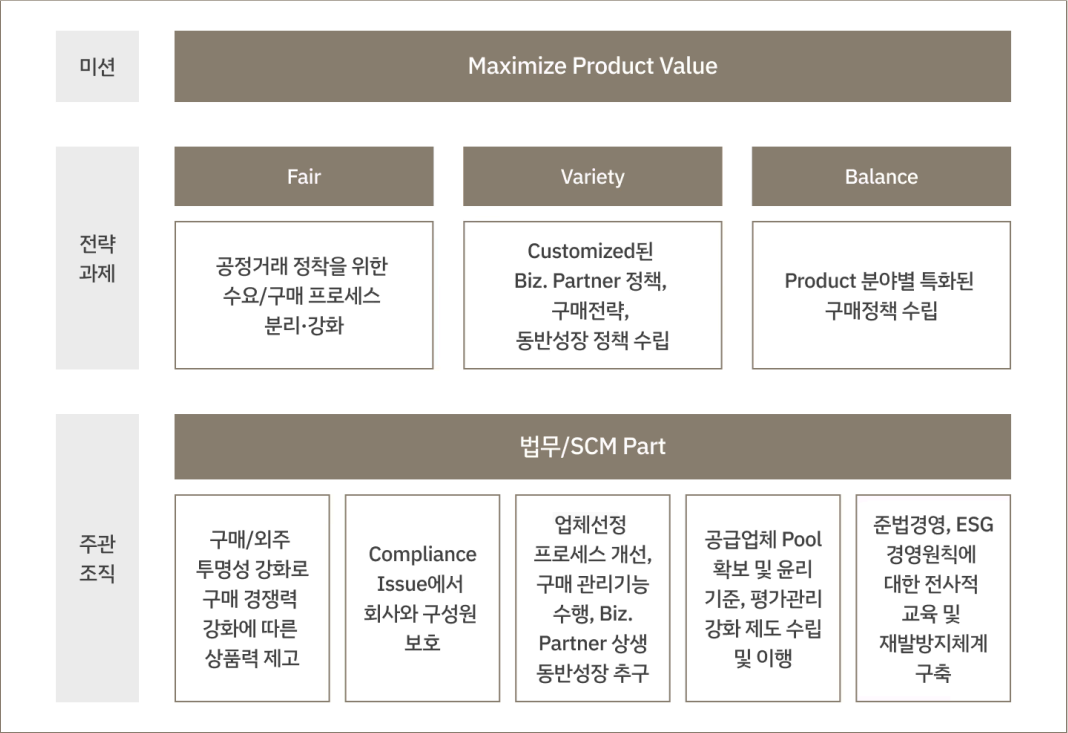
협력사 상생경영

협력사 상생경영 체계

상생경영 추진 전략

SK D&D는 협력사(Biz. Partner)와의 동반성장과 상생협력을 강화하기 위해 상생경영 추진 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 주관 조직인 법무/SCM Part는 사업 밸류체인을 아우르는 전 공급망을 총괄 및 관리하며, 구매 유형에 따라 현업 및 전문 지원부서와의 협업을 통해 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력합니다. 또한, SK D&D는 투명한 공정거래 시스템을 통해 협력사와의 파트너십을 강화하고, 협력사의 ESG 경영 개선과 지원에 초점을 맞춘 프로그램을 운영하여 우수 협력사의 글로벌 경쟁력 확보를 도모하고 있습니다. 앞으로는 협력사 지원 프로그램을 확대하여 장기적인 동반성장 파트너십을 모색하고, 지속가능한 미래 성장을 위한 시너지를 함께 창출해 나가고자 합니다.

SK D&D 상생경영 추진 체계



SK D&D 구매 관리 체계



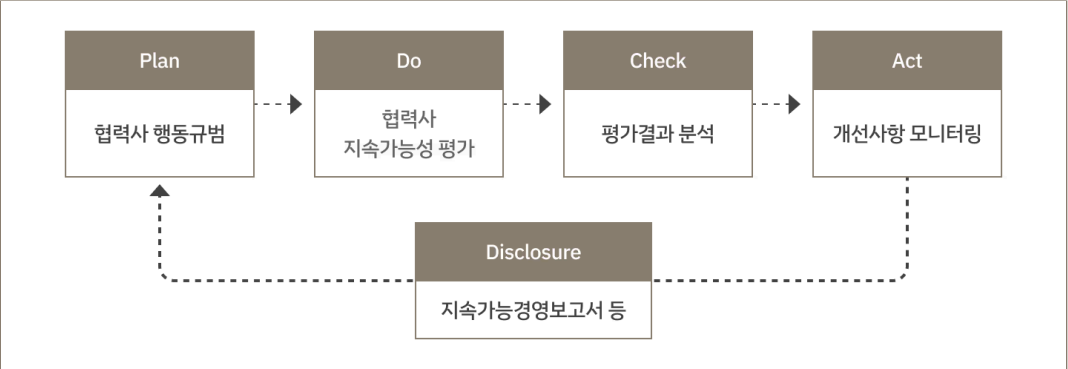
협력사 행동규범

SK D&D는 지속가능한 공급망 관리와 상생협력 생태계 구축을 위해 ‘협력사 행동규범’을 제정하여 공개하고 있습니다. 본 협력사 행동규범에는 협력사가 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 준수함과 동시에 ESG경영을 내재화하고 실행할 수 있도록 환경, 안전·보건, 기업윤리, 인권·노동, 경영시스템 등 항목별 준수사항을 담았습니다.

SK D&D는 신규 및 기존 거래 협력사를 대상으로 계약 체결 시 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하며, 항목별 준수 여부를 검토하여 협력사와의 동반성장을 추구하고, SK D&D와 더불어 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 유도하고 있습니다. 더불어 우수 협력사 지속적 파트너십을 강화하고 부적격 협력사의 구분을 통해 건강한 관계를 구축하고자, 계약 준수여부와 더불어 비윤리 행위 여부를 평가를 실시하고 있습니다.

☞ [협력사 행동규범](#)

협력사 ESG 모니터링 체계



협력사 지원 활동

Biz. Partner 소통 채널

SK D&D는 Biz. Partner와 진정성 있는 소통을 통해 상생경영의 기틀을 확립하고자 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 전화, 팩스, 이메일 및 온라인 제보 등의 채널을 통해 접근성을 높이며, 실명 또는 익명으로 고충이나 불만 등의 사항을 접수받고 있습니다. 접수된 사안은 중대성과 영향 정도에 따라 전담 부서에 즉시 전달되어 신속하게 처리됩니다. 또한, 시공 현장에 배치된 안전 감리를 통해 협력사의 현장 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 비윤리 제보의 경우 제보자 보호를 위해 윤리경영 전담부서에서 검토하여 처리합니다.

2024년 Biz. Partner 소통채널 운영 성과

구분	단위	2024
제보 건수	건	2
처리 건수	건	2
처리 비율	%	100

Biz. Partner 제보 항목

제품/서비스/영업 고객불만	구성원/협력사 부정비리
• 제품/서비스 불만 • 처리 지연/직원 불친절 • 응대 미흡/안내 부족 • 변칙 영업(명의도용 등)	• 금품/향응 수수 • 불공정거래 • 괴롭힘/성희롱 • 정보유출 • 자산 횡령/유용 • 기타 부정비리

지속가능한 구매

협력사 선정·계약 프로세스

[GRI 2-26](#) [GRI 414-1](#) [GRI 414-2](#)

SK D&D는 Biz. Partner 선정 및 관리 기준에 ESG 관련 요소(비윤리행위 여부, 산업안전·보건 위반 등)를 포함하여 협력사의 사회적 책임 이행 수준과 지속가능성 위험을 체계적으로 평가하고 있습니다. 신규 Biz. Partner와는 계약 체결 전 사회적 책임 및 지속가능성 위험 요소에 대해 사전 평가를 실시하며, 기존 Biz. Partner에 대해서는 연 1회 계약이행평가를 통해 지속가능성 리스크를 정기적으로 점검합니다. 이와 같은 관리 체계를 바탕으로, SK D&D와 거래하는 모든 Biz. Partner는 당사의 엄격한 평가 기준을 충족하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 지속가능성 확보와 상호 발전을 위한 협력 체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

Biz. Partner 현황

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개	127	115	86
Biz. Partner 수	개	127	115	86
구매 규모	억 원	2,983	2,396	748

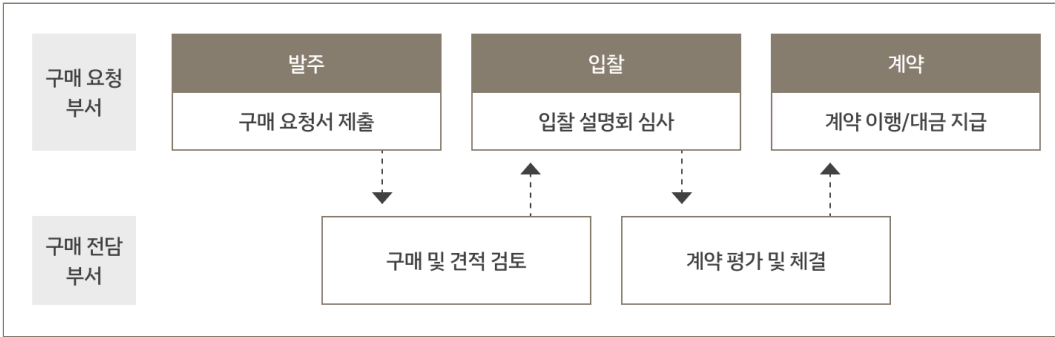
* 2024년 인적 분할로 인한 규모 감소

공정한 구매계약 프로세스

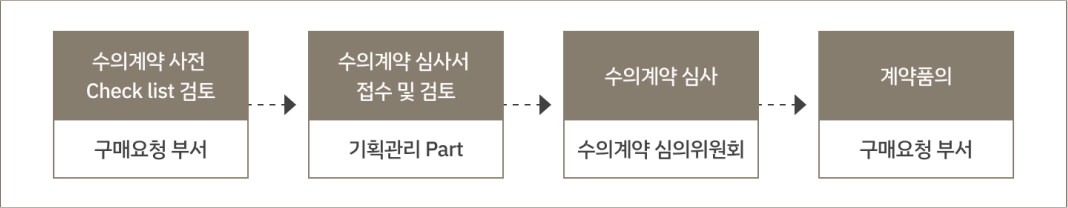
SK D&D는 공정하고 투명한 계약을 체결하기 위해 구매, 수의계약 프로세스를 분리하여 운영하고 있습니다. 구매 프로세스는 발주, 입찰, 계약 단계를 이행하는 구매 요청 부서와 실제 견적을 검토하고 계약을 체결하는 구매 전담 부서의 역할을 분리하여, 구매 의사결정 절차의 공정성을 보장하고 준법이슈(Compliance Issue)를 철저히 관리합니다.

수의계약 프로세스는 거래 과정에서 발생 가능한 취약점을 개선하기 위해, 법무/SCM Part에서 수의계약 심사서를 검토하고 내부심의위원회의 심사를 거쳐 체결하고 있습니다. 내부심의위원회는 구매 관리 담당 임원이 지정하는 위원장, 상임위원 및 비상임위원으로 구성되어, 업체 선정 및 가격 적정성을 평가하고 그 결과를 구매 계약에 반영합니다. 앞으로도 명확한 기준과 절차를 규정하여 공정 거래질서를 확립하고 Biz. Partner와 상생협력체계를 구축해 나가겠습니다.

구매 프로세스



수계약 프로세스



공급망 지속가능성 평가

SK D&D는 공급망 관리 여건 개선과 SK그룹 컴플라이언스 기준 충족을 위해 협력사 계약이행평가를 정기적으로 시행하고 있습니다. 평가는 비윤리행위, 안전사고 예방 조치 이행 여부 등 지속가능성 관련 내용을 포함하며, 이를 통해 건전한 협력사 Pool 관리체계를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

평가 항목

구분	평가 항목
Cost	계약금액의 증감여부
Quality	계약 금액의 증감 여부
Schedule	일정 및 Resource 투입 계획 이행 여부
Delivery	납기 일정 준수 여부
Safety	안전사고 예방조치의 이행여부 (시공 계약 한정)
Ethics	비윤리행위 여부
After Service	하자처리의 신속도 및 완전성

평가 프로세스



2024년 평가 결과

구분	단위	평가 대상	평가 수행	평가 이행률
공급망 지속가능성 평가	개	72	72	100%



사회공헌 체계

사회공헌 추진 정책

사회공헌

SK D&D는 국제사회의 지속가능발전목표(SDGs) 달성에 적극 동참하고자 ‘Design Happiness With D&D, 사회적 문제 해소를 통한 행복나눔’을 사회공헌 비전으로 설정하였으며, ‘Hope(희망)’, ‘Health(건강)’, ‘Green(환경)’ 세 가지 핵심 주제를 중심으로 한 중장기 사회공헌 로드맵과 체계적인 추진 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 부동산 개발 사업의 특성과 지역사회의 다양한 요구를 반영한 맞춤형 프로그램을 지속적으로 개발하며, 이를 통해 지역사회와 함께 성장하는 사회적 가치를 실현하고자 합니다.

SK D&D는 파트너 기관과 협력하는 활동, 임직원들의 자발적 참여를 통한 활동, 그룹 공통으로 추진되는 활동 등 다양한 사회공헌 프로그램을 체계적으로 실천해 나가고자 합니다.

매년 ESG위원회에서 사회공헌 활동 결과와 향후 계획을 엄격히 검토·승인하여 전사적인 참여와 책임 경영 문화를 확산시키고 있으며, 2024년부터는 지역사회 이해관계자의 적극적인 참여를 유도하는 봉사활동 및 상생 프로그램을 새롭게 기획·운영하여 입주민과 지역사회가 함께 어우러지는 지속가능한 발전 모델을 구축하고 사회적 가치 창출에 더욱 힘쓰고 있습니다.

사회공헌 추진 체계

Vision	“Design Happiness With D&D” 사회적 문제 해소를 위한 행복나눔		
3대 사회공헌 Theme	Hope	Health	Green
	환경적, 문화적 취약 계층 지역사회 및 취약 계층 지원으로 존경받는 기업 문화 선도	몸과 마음의 건강 사회 안전망 강화 및 올바른 가치관 공유로 건강한 사회문화 확신	기후변화 대응 & 자원 순환 글로벌 주요 이슈인 기후변화, 자원 문제 해결을 위한 노력
목표	• 교육·문화 기회 제공 • 사회 자립기반 구축	• 사회 안전망 강화 • 인문/사회 가치 확산	• 기후변화 대응 • 자원 순화, 환경 보존
주요 활동	• 공유식탁 제빵 봉사 • 꿈을 품은 목도리 제작 봉사 • 온기 편지 쓰기 • 공간 대관 • 희망 메이커	• 헌혈 캠페인 • 플라톤 아카데미 • 공간 대관	• 도토리 목욕 심기 • 에피소드 분리수거장 개선

사회공헌 & 지역사회 참여 로드맵

(단기) 2022~2023	(중기) 2024~2025	(장기) 2026~
• 지관서가 울진금강소나무숲길점 개관 • 구성원 지역사회 참여형 프로그램 지속 운영 • 에피소드 연계 사회적 가치 창출	• 울진 지관서가 운영 고도화 • Biz. 연계 사회공헌 대표 프로그램 운영 • 지역사회 이해관계자 참여형 봉사활동 추진	• 사회공헌 양적/질적 확대 (세전 이익 3%) • 이해관계자 참여형 봉사활동 지속 운영 • 사회공헌 대표 프로그램 고도화

사회공헌 활동 및 성과

[GRI 203-1](#) [GRI 413-1](#)

Hope

공유식탁 제빵 봉사

SK D&D는 소외된 이웃들에게 건강한 영양 간식을 제공하기 위해 제빵 봉사 활동을 운영하고 있습니다. 이 활동은 대한적십자사 '빵곰터'와 연계하여 진행되며, 임직원 봉사자들이 직접 빵을 만들어 저소득 가정에 간식으로 전달합니다.

위 활동은 구성원들이 직접 프로그램에 참여하여 즐거움과 보람을 느낄 수 있도록 구성하였으며, 이러한 활동은 나눔 문화 확산, 지역사회 공헌에 지속적인 이바지를 하는 목표를 갖고 있습니다.

공유식탁 제빵 봉사



꿈을 품은 목도리 제작 봉사

SK D&D는 소외 아동을 위한 방한용품 제작 및 기증 활동의 하나로 '꿈을 품은 목도리' 제작 봉사 프로그램을 운영하고 있습니다. 주로 한부모 가정과 조손 가정의 아이들을 지원하는 이 활동은 추운 겨울 두려운 에너지 취약계층 청소년 아이들에게 방한 용품을 전달하는 프로그램입니다.

이러한 활동을 고객인 에피소드 입주민과 함께할 수 있도록 기회를 제공하였으며, 약 30개의 방한용품을 제작 및 기부했습니다. 이러한 노력은 지역사회 소외 아동들에게 실질적인 도움을 제공함과 동시에, SK D&D의 이해관계자들이 함께 사회적 가치를 창출을 하는 활동으로, 따뜻한 공동체 문화 조성에 기여하고자 합니다.

꿈을 품은 목도리 제작 봉사



온기 편지 쓰기

SK D&D는 지역사회 이웃들의 마음 건강 증진을 위해 ‘온기 편지 쓰기’ 봉사 활동을 운영하고 있습니다. 이 활동은 익명으로 접수된 고민 편지에 임직원들이 직접 손 편지로 답장을 보내는 형태로 진행되며, 답장을 받은 이들이 우울감, 소외감, 고립감에서 벗어나 정서적 위안을 얻는 데 긍정적인 효과를 보이고 있습니다.

본 활동은 전통적인 봉사 활동을 넘어 다양한 형태의 사회공헌 프로그램을 통해 임직원들의 자발적 참여와 흥미를 유도하고 있습니다. 이를 통해 지역사회의 정신적 복지 향상에 기여함과 동시에 임직원들이 나눔의 가치를 체감하며 의미 있는 경험을 쌓을 수 있도록 지원하고 있습니다.

나아가, 에피소드 입주민들과 함께 ‘온기 편지 쓰기’ 사회공헌 프로그램도 진행했습니다. 1인가구, 청년들의 외로움, 우울감을 해소하고 공감과 위로를 나누는 자발적인 커뮤니티를 조성하기 위해 에피소드 신촌에서 교류의 장을 조성하여 입주민들의 자발적 참여를 유도했습니다. 본 행사에 약 40명의 입주민이 참여하여 지역사회의 자발적 사회적 가치 창출이 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다.

온기 편지 쓰기 활동



희망메이커

SK D&D를 비롯한 SKDY 멤버사들은 2021년부터 취약계층 아동·청소년의 경제적·정서적 지원을 목표로 희망메이커 2.0'을 운영해오고 있습니다. 본사 사업장 인근에 위치한 한솔종합사회복지관과 협력하여 저소득 가정 아동·청소년을 지원하는 활동으로, 연 25명의 아동 및 청소년들을 대상으로 지원을 이어오고 있습니다.

구성원들의 자발적인 기부금 후원과 회사 지원금을 통해 매월 250만 원의 재원을 확보하여 경제적 지원과 더불어 학업, 진로 교육, 명절/졸업 선물 및 멘토링 등을 제공하고 있습니다.

이와 더불어, 매년 연말 SK디스커버리 멤버사들과 함께 '송년의 밤'을 개최하여 한해동안의 성과를 돌아보고, 결연이 종료되는 대상자들에게는 선물을 주는 등 구성원, 봉사자, 수혜자들이 한자리에 모여 교류하는 시간을 마련함으로써 공동체 의식을 제고하는 자리를 갖고 있습니다.

Health

헌혈 캠페인

SK D&D는 코로나19 이후 심화된 혈액 부족 문제를 적극적으로 해결하고, 사내 헌혈 및 기부 문화를 확산하기 위해 본사와 전 사업장 구성원을 대상으로 헌혈 캠페인을 실시하고 있습니다.

매년 3회 이상 SK디스커버리 멤버사들과 함께 캠페인을 진행하며, '세계 혈우인의 날(4월 17일)'과 '세계 헌혈자의 날(6월 14일)'에는 구성원들이 헌혈에 직접 참여하거나 헌혈 증서를 기증하는 활동을 이어가고 있습니다.

향후에는 헌혈에 대한 부정적 인식을 개선하고 참여를 더욱 독려하기 위한 다양한 방안을 마련하고, 직접적인 헌혈 활동이 어려운 구성원들을 대상으로 대체 활동을 기획하여 혈액 기부 사업에 동참할 수 있는 기회를 제공해 나가고자 합니다.

플라톤 아카데미 후원

SK D&D는 인문학 연구와 사회 전반에 인문 정신의 심화 및 확산을 목표로 하는 공익재단인 플라톤 아카데미를 후원하고 있습니다. 후원금은 국내 주요 대학 및 연구기관의 연구 지원, 온라인 인문학 콘텐츠 제작, 온/오프라인 인문학 프로그램을 운영하는 등 인문학 저변을 확대하는 재원으로 사용되고 있습니다.

또한, 대중을 위한 인문 추천도서 큐레이션, 인문 콘텐츠 아카이빙, 인문학 관련 SNS 채널 운영 등 다양한 활동도 병행하고 있습니다. 이와 더불어 전국에 위치한 지관서가를 인문학 활동 거점으로 활용하여 인문 생태계 구축에 적극적으로 동참하고 있습니다.

Green

도토리 묘목 기르기

SK D&D는 사무실 오픈을 기념하여 임직원과 함께하는 환경 봉사활동을 진행했습니다. 관행적인 화환 대신, 숲 조성에 기여할 수 있는 '도토리 화분'을 배포해 의미 있는 시작을 함께했습니다. 임직원은 배포된 도토리 화분을 약 3개월간 정성껏 기른 뒤, 묘목을 환경단체에 기부하여 '쓰레기섬(노을공원)' 일대에 숲을 조성하는 데 활용했습니다.

도토리 묘목 기르기 활동



에피소드 분리수거장 개선

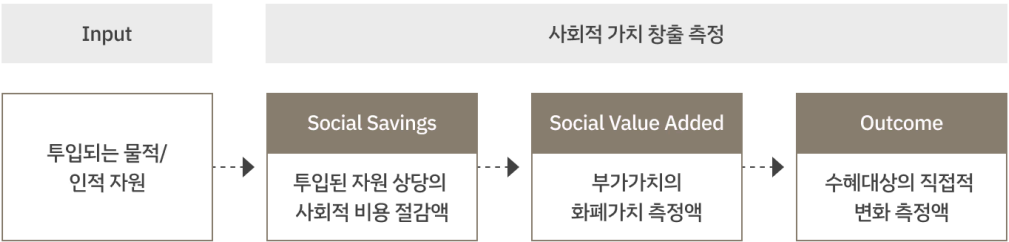
SK D&D는 에피소드 내 쓰레기 및 분리수거장 환경 개선을 위한 인프라 개선 프로젝트를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2023년부터 전 에피소드를 대상으로 분리수거장 환경 개선과 안내 시스템 구축을 진행 중이며, 2023년 서초 에피소드를 시작으로, 24년 용산 에피소드 환경 개선 작업을 완료했으며, 입주민들의 쓰레기 배출 공간의 개선을 통해 자발적인 쓰레기 분리배출을 유도하는 '넛지 효과'를 기대하며 친환경 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.

에피소드 분리수거장 개선 활동



사회공헌 성과

SK D&D는 수혜자 중심의 사회공헌 활동을 이행하기 위하여 SK D&D가 수행하는 지역사회 현물기부, 구성원 봉사활동, 현금성 기부 활동을 사회적 가치로 환산·측정함으로써, 활동의 효과를 분석하고 개선방향을 도출하고 있습니다.



사회공헌 성과

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자액	백만 원	794	844	1,560
기부금 총액	백만 원	686	520	1,499
사회공헌활동 참여 인원	명	215	329	151
지역사회 참여활동을 실시하는 사업장 비율	%	100	100	100
총 봉사시간*	시간	128	655	684
사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원*	명	-	702	548

* 총 봉사시간은 '22년부터, 사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원의 경우, '23년부터 관리 실시 중임

Data & Policies

- 공시 표준 Index
- GRI
- SASB
- TCFD
- UN SDGs
- 정책 및 성명서
- ESG 데이터
- 보고 개요 및 검증
- 보고서 아카이브
- 수상 및 이니셔티브



GRI

UNIVERSAL STANDARDS

GRI 1: Foundation 2021

보고에 대한 성명	SK D&D는 2024년 1월 1일 부터 2024년 12월 1일까지의 기간 동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어, GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with) 하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
사용된 GRI 1 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	SK D&D의 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아 적용하지 않음.

GRI2 : General Disclosures 2021

조직 정보 및 보고 관행

- 2-1

조직 세부사항

ESG Strategy/.../Company Overview
- 2-2

조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제

보고 개요 및 검증/.../About This Report
- 2-3

보고 기간, 주기 및 문의처

보고 개요 및 검증/.../About This Report
- 2-4

정보의 수정

데이터 산정 범위 및 기준 변경에 따라 일부 데이터를 정정하였으며, 정정 항목은 해당 데이터에 각주로 표기하였음.

- 정보가 수정된 지표:

ESG 데이터기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황인재경영/.../구성원 복리후생인재경영/.../역량 강화 교육 프로그램
- 2-5

외부 검증

보고 개요 및 검증/.../제3자 검증보고 개요 및 검증/.../온실가스 검증

활동 및 근로자

- 2-6

활동, 가치 사슬, 사업 관계

<https://www.skdnd.com/company/intro.do>

2-7 임직원

☞ [인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

2-8 임직원이 아닌 근로자

SK D&D 당기 사업보고서 455p

☞ [인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

☞ <https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20250314001183>

거버넌스

2-9 지배 구조 및 구성

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 구성 현황](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 산하 위원회](#)

2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)

☞ [주주친화 경영/.../주주총회 결과](#)

2-11 최고이사결정기구 의장

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 구성 현황](#)

2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할

☞ [ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#) ☞ [리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#)

2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임

☞ [ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#) ☞ [리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#)

2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할

☞ [ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#) ☞ [리스크 관리/.../리스크 관리 체계](#) ☞ [중요성 평가/.../이중 중요성 평가](#)

2-15 이해관계상충

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)

2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션

☞ [ESG Strategy/.../ESG 거버넌스](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 활동](#)

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 산하 위원회 활동](#)

2-17 최고이사결정기구의 집단지식

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 전문성](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 독립성/투명성](#)

2-18 최고이사결정기구 성과평가

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 평가](#) ☞ [이사회 중심 경영/.../CEO 및 임원 KPI 평가](#)

☞ [주주친화 경영/.../주주총회 결과](#)

2-19 보수 정책

SK D&D 당기 사업보고서 / ... / 임원의 보수 등

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)

☞ <https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20250314001183>

2-20 보수 결정 절차

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)

☞ [이사회 중심 경영/.../CEO 및 임원 KPI 평가](#)

☞ [주주친화 경영/.../주주총회 결과](#)

2-21 연간 총 보상 비율

☞ [이사회 중심 경영/.../이사회 보수](#)

전략, 정책 및 관행

2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

☞ [CEO Message/.../CEO 메시지](#)

2-23 정책

☞ [인권경영/.../인권경영 정책](#)

☞ [정책 및 성명서/.../ESG 정책 및 성명서](#)

2-24 정책 명시

☞ [인권경영/.../인권경영 정책](#)

☞ [인권경영/.../인권 리스크 관리](#)

2-25 부정적 영향 개선을 위한 프로세스

☞ [인권경영/.../고충처리 제보 채널](#)

2-26 자문 및 우려 제기에 대한 절차

☞ [협력사 상생경영/.../협력사 선정·계약 프로세스](#)

2-27 법률 및 규정 준수

☞ [환경경영 및 성과/.../법규 준수 모니터링](#)

☞ [컴플라이언스/.../공정거래 위반 및 제재 현황](#)

2-28 협회의 멤버십 현황

☞ [수상 및 이니셔티브/.../참여 이니셔티브 및 협회](#)

이해관계자 참여

2-29 이해관계자 참여 정책

☞ [중요성 평가/.../이해관계자 참여](#)

2-30 단체협약

☞ [인재경영/.../구성원 소통채널](#)

• GRI3 : Material Topics 2021

중요 주제 공시

- 3-1

중요 주제 결정 프로세스

[중요성 평가/.../이중 중요성 평가 프로세스](#)
- 3-2

중요 주제 목록

[중요성 평가/.../중요 토픽 및 이슈 선정 결과](#)
- 3-3

중요 주제 관리

[중요성 평가/.../중요 토픽 관리](#)

TOPIC Standards

• 기후변화 - 기후변화 적응, 완화

- 3-3

중요 주제 관리

[중요성 평가/.../중요 토픽 관리](#)
- 201-2

기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

[기후변화 대응/.../기후 관련 위험 및 기회 식별](#)
- 305-1

직접 온실가스 배출량 (Scope1)

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)
- 305-2

간접 온실가스 배출량 (Scope2)

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)
- 305-3

기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)
- 305-4

온실가스 배출 집약도

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)
- 305-5

온실가스 배출량 감축

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

• 기후변화 - 에너지

3-3 중요 주제 관리

☞ [중요성 평가/.../중요 토픽 관리](#)

302-1 조직 내 에너지 소비

☞ [기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

302-3 에너지 집약도

☞ [기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

302-4 에너지 소비 감축

☞ [기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

☞ [기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#) ☞ [녹색 건축 및 부동산 개발/.../전과정 환경영향평가](#)

• 전 종업원, 가치사슬 내 근로자 - 인재경영, 안전보건경영, 인권경영(업무환경)

3-3 중요 주제 관리

☞ [중요성 평가/.../중요 토픽 관리](#)

401-1 신규채용 및 이직

☞ [인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

☞ [인재경영/.../구성원 복리후생](#)

401-3 육아휴직

☞ [인재경영/.../모성보호 프로그램](#)

403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템

☞ [안전보건경영/.../안전보건 경영방침](#)

403-2 위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

☞ [안전보건경영/.../안전보건 리스크 관리](#)

403-3 작업장 보건 서비스

☞ [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

403-4 작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

☞ [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#) ☞ [안전보건경영/.../협력사 안전보건 관리](#)

403-5 작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

☞ [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

403-6 근로자 건강 증진

☞ [인재경영/.../일과 삶의 균형](#) ☞ [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)

403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

☞ [안전보건경영/.../안전보건 리스크 관리](#) ☞ [안전보건경영/.../사업장 안전보건 활동](#)
 ☞ [안전보건경영/.../협력사 안전보건 관리](#)

403-8 작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

☞ [안전보건경영/.../안전보건 경영방침](#)

403-9 업무관련 부상

☞ [안전보건경영/.../안전보건 성과](#)

404-1 직원 1인당 평균 교육 시간

☞ [인재경영/.../역량 강화 교육 프로그램](#)

404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램

☞ [인재경영/.../역량 강화 교육 프로그램](#)

405-1 경영 조직 및 직원의 다양성

☞ [인재경영/.../인재 채용 및 유지](#)

405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

☞ [인재경영/.../성과 평가 및 보수](#)

• 사업행동 - 윤리경영(기업문화, 부패 및 뇌물 수수)

3-3 중요 주제 관리

☞ [중요성 평가/.../중요 토픽 관리](#)

205-1 사업장 부패 위험 평가

☞ [윤리경영/.../윤리 리스크 모니터링](#)

205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

☞ [윤리경영/.../윤리경영 교육](#)

205-3 확인된 부패 사례 및 조치

☞ [윤리경영/.../윤리경영 제보 채널](#)

206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동

SK D&D 당기 사업보고서 504p

☞ [컴플라이언스/.../공정거래 강화 활동](#)

☞ <https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20250314001183>

• 중요 주제에 포함되지 않은 지표

201-1 직접적 경제가치 발생과 분배

☞ [ESG 데이터/.../재무 성과](#)

203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원

☞ [사회공헌/.../사회공헌 활동 및 성과](#)

303-3 취수

☞ [환경경영 및 성과/.../수자원 관리](#)

303-5 물 소비

☞ [환경경영 및 성과/.../수자원 관리](#)

304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장

☞ [환경경영 및 성과/.../생물다양성 보호](#)

304-4 사업 영향 지역 내에 서식하는 멸종위기종 및 국가보호종

☞ [환경경영 및 성과/.../생물다양성 보호](#)

306-1 폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향

☞ [환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리대상

☞ [환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

306-3 폐기물 발생

☞ [환경경영 및 성과/.../폐기물 관리](#)

413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

☞ [사회공헌/.../사회공헌 활동 및 성과](#)

414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체

☞ [협력사 상생경영/.../협력사 선정·계약 프로세스](#)

414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치

☞ [협력사 상생경영/.../협력사 선정·계약 프로세스](#)

418-1 고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

☞ [정보보호/.../개인정보보호](#)

부동산

• 지속가능성 공개 주제 및 회계 지표



에너지 관리

IF-RE-130a.1

부동산 부문별 전체 층면적 기준 에너지 소비 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 비율
전 임대 주택 대상 적용(100%) (0.751 TJ/천㎡)

IF-RE-130a.2

- 부동산 부문별
- (1) 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에서 소비된 총 에너지 소비량
 - (2) 그리드(grid) 전력 비율
 - (3) 재생에너지 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 총 에너지 소비량 : 148TJ
- (2) 그리드 전력 비율 : 95.49%
- (3) 재생에너지 비율 : 4.51%

IF-RE-130a.3

부동산 부문별 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에 대한 전년대비(Like-for-like) 에너지 소비 변화율
0.8%

IF-RE-130a.4

- 부동산 부문별
- (1) 에너지 등급
 - (2) ENERGY STAR 인증을 획득한 포트폴리오의 비율
- 100%

IF-RE-130a.5

건물의 에너지 관리 고려사항이 부동산 투자 분석 및 운영 전략에 통합되는 방법 설명

Scope 3를 포함하여 2050 Net Zero 전략을 수립함에 따라 투자·운영 시 친환경 건축물을 고려하고, 운영에 따른 배출량 감축을 위한 프로그램을 추진 중

수자원 관리

IF-RE-140a.1

- 부동산 부문별 취수 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 비율 -
- (1) 전체 층면적
 - (2) 물 스트레스가 높거나(High) 매우 높은(Extremely High) 지역의 층면적 기준
- 취수 데이터 커버리지 : 100%
- (1) 전체 면적 : 199천㎡
 - (2) 전 에피소드가 Water Stress High인 서울에 위치

IF-RE-140a.2

부동산 부문별

- (1) 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역의 총 용수 취수량
(2) 물 스트레스가 높거나 매우 높은 지역에서의 취수 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 265천 ton
(2) 100%

IF-RE-140a.3

부동산 부문별 데이터 커버리지를 갖춘 포트폴리오 영역에 대한 전년대비(Like-for-like) 용수 취수량 변화율

37.2%

IF-RE-140a.4

물 관리 리스크에 대한 설명과 이러한 리스크를 완화하기 위한 전략 및 관행 논의

전량 수자원공사에서 공급하는 상수 사용 중이며, 에피소드 개발 시 수자원 리스크를 완화하기 위하여 절수 설비 도입 등을 적용하고 있음

입주민 지속가능성 영향 관리

IF-RE-410a.1

부동산 부문별

- (1) 자원 효율 관련 자본 개선을 위한 비용 회수 조항을 포함하는 신규 임대 비율,
(2) 관련 임대 총면적

(미적용중) 임대주택 부문(에피소드)

- (1) 0%
(2) 0m²

IF-RE-410a.2

부동산 부문별

- (1) 그리드(grid) 전력 소비
(2) 용수 취수에 대해 별도 또는 부분 계량된 세입자 비율

임대주택 부문(에피소드)

- (1) 그리드 전력 소비 : 142TJ
(2) 100% (전세대 개별 측정 중)

IF-RE-410a.3

임차인의 지속가능성 영향을 측정, 인센티브 부여 및 개선하기 위한 접근법 논의

입주민을 대상으로 주거, 환경 문제 해결을 위한 프로그램을 운영 중이며, 향후 인센티브 부여 계획 중

기후변화 적응

IF-RE-450a.1

부동산 부문별 100년 홍수 지역(100-year flood zones)에 있는 부동산 면적

약 7,300m²
- 에피소드 성수 101, 121 : 하천범람에 의한 위험지역 내 위치(한강 및 중랑천)

IF-RE-450a.2

기후변화 리스크 노출 분석, 시스템적 포트폴리오 노출 정도, 리스크 경감 전략 설명

ESG 담당부서 및 사업 유관부서에서 국내외 기후변화 관련 규제 및 공시 기준 분석(CDP, TCFD, SASB 등), 우수 기업 벤치마킹 등을 실시하여 기후 위험 요인 Pool을 구축하고 있으며, 물리적 위험은 외부 분석 Tool(S&P Climonomics®) 결과를 바탕으로, 전환 위험은 내외부 이해관계자 인터뷰를 통해 발생가능성과 심각성을 평가하여 주요 기후 관련 위험 요인을 선정 및 관리하고 있음

부동산

• 활동 지표

IF-RE-000.A

부동산 부문별 자산 수

임대주택(에피소드) 8개

IF-RE-000.B

부동산 부문별 임대 가능 총면적

199천m²

IF-RE-000.C

부동산 부문별 간접 관리 자산 비율

96% (면적기준)
- 에피소드 성수 101, 121의 경우 SK D&D 자산으로 인식하고 있으며, 그 외 에피소드 강남262, 서초393, 신촌369, 수유838, 용산241, 구의웰츠의 경우 지분투자 건으로, 별도 관리 중

IF-RE-000.D

부동산 부문별 평균 점유율

-

* SK D&D의 임대주택 브랜드인 에피소드에 대한 데이터를 기반으로 작성하였으며, SK D&D 자산인 에피소드 성수 101, 성수 121 외, 지분투자 형태인 에피소드 강남262, 서초393, 신촌369, 수유838, 용산241, 구의웰츠 데이터를 포함함



TCFD

Governance

a

기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 이사회의 감독에 대해 설명

[기후변화 대응/.../기후변화 거버넌스](#)

b

기후변화 관련 위험 및 기회의 평가 및 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대해 설명

[기후변화 대응/.../기후변화 거버넌스](#)

Strategy

a

조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대해 설명

[기후변화 대응/.../기후 관련 위험 및 기회 식별](#)

b

기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명

[기후변화 대응/.../기후 관련 위험 및 기회 식별](#)

c

2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명

[기후변화 대응/.../기후 회복력](#)

Risk Management

a

조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명

[기후변화 대응/.../기후변화 위험 관리](#)

b

조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명

[기후변화 대응/.../기후변화 위험 관리](#)

C

조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명

[기후변화 대응/.../리스크 관리 프로세스](#)

Metrics and Targets

a

조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

b

스코프 1 및 스코프 2, 그리고 적절한 경우, 스코프 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시

[기후변화 대응/.../온실가스 배출량 관리 현황](#)

c

조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명

[기후변화 대응/.../온실가스 감축 목표](#)

1 빈곤퇴치



1.5

2030년까지 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건 이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소한다.

활동내용

- 구성원 참여를 통한 취약계층 아동 정기 지원

3 건강과 복지



3.9

UN SDGs

2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 건수를 상당히 감소한다.

활동내용

- 구성원과 가족 건강증진을 위한 사내 치과 운영 등 건강관리 시설운영 및 의료비 지원

4 양질의 교육



4.4

2030년까지 취업, 양질의 일자리, 창업 활동에 필요한 전문, 직업 기술 등 적합한 기술을 지닌 청소년과 성인의 수를 실질적으로 늘린다.

활동내용

- 구성원 직무 능력 향상을 위한 교육 지원
- 구성원 안전·보건 교육 실시
- 구성원 정보보호 및 보안 교육 실시

4.5

2030년까지 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 상황에 처한 아동을 포함한 취약 계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장한다.

활동내용

- 인문학 문화 저변확대를 위한 재단 후원

5 성평등



5.1

모든 곳에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 없앤다.

활동내용

- 윤리규정을 통한 성별에 따른 차별 금지 명문화

5.2

인신매매와 성 착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적인 영역에서 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 폭력을 없앤다.

활동내용

- 여성 및 아동 폭력 철폐, 보호 등을 포함한 인권정책 선언

6 깨끗한 물과 위생



6.4

2030년까지 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응 하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다.

활동내용

- 개발 단계 수자원 효율 향상을 위한 기술 적용
- 사업장 물사용량 관리, 절감활동 수행

8 양질의 일자리와 경제 성장



8.5

2030년까지 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다.

활동내용

- 채용 및 보상에서의 성별, 사회적 신분, 출신 지역 등에 따른 차별을 금지 규정
- 채용 시 장애인, 저소득층 등 사회취약계층을 우대 제도 운영

8.6

교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다.

활동내용

- 신촌 캠퍼스 청년창업지원센터 운영 지원
- 희망메이커 임직원 멘토를 통한 청년세대 취업 경험 제공

9 혁신과 인프라 구축



9.1

모두를 위한 적정가격의 공평한 접근에 중점을 두고, 경제발전과 인류의 웰빙을 지원하기 위해 지역별 및 초국경 사회기반시설을 포함하여 양질의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 복원력 있는 사회기반시설을 구축한다.

활동내용

- 1인가구 확대 및 업무 형태 변형에 따른 고객 중심 업무, 주거 공간 개발
- 지역 주민 및 장애인을 위한 교육복지시설 조성 및 기부

10 불평등 완화



10.2

2030년까지 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다.

활동내용

- 윤리규정을 통한 성별, 연령, 사회적 신분, 출신 지역, 출신 학교, 혼인, 임신 성별에 따른 차별 금지 명문화

- 윤리 제보 채널 운영을 통한 불평등 예방 및 피해자 보호와 구제 절차 운영

11 지속가능한 도시 및 거주지 조성



11.1

2030년까지 모두를 위한 적절하고 안전한 적정가격의 주택 및 기초서비스에 대한 접근을 보장하고 빈민가 환경을 개선한다.

활동내용

- 고객 중심의 주거공간 개발, 임대 사업 수행
- 리빙 솔루션 제공을 위한 고객 삶의 질 향상

11.3

2030년까지 모든 국가에서 포용적이고 지속가능한 도시화를 확대하고, 참여 적이고 통합적이며 지속가능한 인간정주 계획 및 관리 역량을 강화한다.

활동내용

- 친환경 건축물 개발, 공급을 통한 지속가능한 공간 생태계 구축
- 임대 및 투자 공간의 Scope 3 배출량 관리 및 저감 활동 수행

12 책임 있는 소비와 생산



12.3

2030년까지 유통 및 소비자 수준에서의 전 세계 인구 1인당 음식물쓰레기 발생량을 절반으로 줄이고, 출하 후 손실을 포함한 식품의 생산 및 공급망에서 발생하는 식품 손실을 감소한다.

활동내용

- 폐기물 저감을 위한 서비스 제공 및 고객과 함께 나눔·공유문화 확산

12.5

2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다.

활동내용

- 사업장 폐기물 관리 및 재사용, 재활용을 통한 저감활동 수행
- Upcycling 제품을 통한 폐기물 저감

13 기후행동



13.1

모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.

활동내용

- 환경경영을 위한 전사차원 위원회 및 전담 조직운영
- Net zero를 위한 기후변화 대응 방안 수립 및 이행
- 전사 ESG 정보공개, 영향 평가를 통한 기후변화관련 Risk관리 체계 구축

13.3

기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.

활동내용

- 구성원 ESG 및 환경 교육 실시

15 육상 생태계 보호**15.5**

자연서식지의 훼손을 줄이기 위한 시급하고 중요한 행동을 취하고, 생물다양성 손실을 중지시키며, 멸종위기종 보호 및 멸종을 예방한다.

활동내용

- 환경영향평가를 통한 생물다양성 관리, 멸종 위기 종 보호 방안 수립
- 토양 훼손, 황폐화 지역 개발을 통한 가치복원, 경제성 창출

16 평화, 정의와 제도**16.2**

아동에 대한 학대, 착취, 매매 및 모든 형태의 폭력과 고문을 종식한다.

활동내용

- 아동 노동, 폭력 철폐, 보호 등을 포함한 인권정책 선언

16.5

모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다.

활동내용

- 반부패 활동 예방, 점검 등을 위한 윤리 전담 조직(감사 Part) 신설

16.7

효율성 있고 포용적이며 참여적이고 대표성 있는 의사결정을 모든 단계에서 보장한다.

활동내용

- 전사 ESG 이슈 관리, 의사결정을 위한 이사회 내 ESG 위원회 설치·운영
- 전사 ESG 정보공개, 투자 단계 ESG Risk 검토를 통한 통합 기후변화 Risk관리 체계 구축

17 목표 달성을 위한 파트너십



17.14

지속가능발전을 위한 정책 일관성을 강화한다.

활동내용

- 지속가능경영 정책 수립 및 체계적 이행을 위한 ESG위원회 설치·운영



정책 및 성명서

ESG 정책 및 성명서

 [GRI 2-23](#)

Environmental



환경경영방침



환경경영매뉴얼



환경경영시스템(ISO 14001) 인증서



Social



인권경영 정책



안전보건경영 정책



안전보건경영매뉴얼



협력사 행동규범



Governance		
	정관	
	지배구조헌장	
	이사회 규정	
	감사위원회 규정	
	ESG위원회 규정	
	사외이사후보추천위원회 규정	
	인사위원회 규정	
	2024년 감사보고서(별도)	
	2024년 감사보고서(연결)	
	윤리규정	
	내부감사규정	
	바람직한 계약 체결 가이드라인	
	협력업체 선정·운용 가이드라인	



내부심의위원회 설치 및 운영에 관한 가이드라인



바람직한 서면발급 및 보존에 관한 가이드라인



정보보호 정책



ESG 데이터

재무 성과

GRI 201-1

경제적 가치 창출 및 배분

구분	산정기준	단위	2022	2023	2024
고객	매출액 (운영비용)	백만 원	563,437	479,676	870,877
구성원	급여 및 복지		41,792	49,081	45,904
주주 및 투자자	배당금 총액		19,796	19,796	11,164
	이자비용		26,913	42,635	43,254
정부	법인세		37,510	30,405	5,655
협력사	구매비용		2,983	2,396	748
지역사회	사회공헌		794	844	1,499
합계			693,225	624,833	979,101

SK D&D 재무성과(연결)

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	백만 원	2,191,576	2,423,076	1,462,224
자본금		24,190	24,190	18,617
부채		1,494,510	1,661,198	892,194
매출액 (운영비용)		563,437	385,082	870,877
영업이익		64,346	177,595	53,670
세전이익		113,723	131,197	46,261
법인세비용		37,510	30,405	5,655
당기순이익		76,213	103,078	44,195

SK D&D 재무성과(별도)

구분	단위	2022	2023	2024
자본금	백만 원	24,190	24,190	18,617
부채		1,245,398	1,374,342	706,906
매출액 (운영비용)		502,234	318,228	605,896
영업이익		38,648	176,390	25,944
세전이익		98,552	139,092	42,883
법인세비용		24,616	34,098	5,626
당기순이익		73,936	106,741	38,996

* 인적 분할에 따른 조직 개편 결과와 연결 기준 통일을 반영하여 2022~2023년 데이터 정정

환경

환경경영시스템 인증 현황

구분	단위	2024
ISO 14001 인증 사업장 수	개	2

2024년 환경 목표 및 성과

구분	단위	2022	2023	2024
구분	단위	2024 목표	2024 성과*	목표 달성률**
온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO2eq	230	212	108.2%
에너지 사용량	TJ	20	19	102.6%

* RE100 이행을 통한 Scope 2 감축량 반영

** 목표 달성률: {1-(성과-목표)/목표 절대값} x 100

SK D&D 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)*

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1	고정연소	tCO2eq	134.1	133.6	115.5
	이동연소	tCO2eq	127.4	125.1	57.2
Scope 1 총 배출량**		tCO2eq	261.5	258.7	172.7
Scope 2	배출 - 전기	tCO2eq	826.7	859.8	705.9
	감축 - REC 활용	tCO2eq	0	-859.8	-705.9
	배출 - 열	tCO2eq	62.9	58.8	39.8
Scope 2 총 배출량**		tCO2eq	889.6	58.8	39.8
Scope 1+2 총 배출량		tCO2eq	1,151.1	317.5	212.5
온실가스 배출 집약도***		tCO2eq/백억 원	22.9	10.0	3.5
Scope 3	Category 3 에너지	tCO2eq	144.7	160.0	130.2
	Category 6 출장	tCO2eq	26.4	20.5	38.9
	Category 7 통근	tCO2eq	276.7	240.8	193.8
	Category 13 임대자산	tCO2eq	8,378.0	8,052.8	1,584.1
	Category 15 투자	tCO2eq	26,159.3	46,529.0	8,622.7
Scope 3 총 배출량**		tCO2eq	34,985.2	55,003.1	10,569.8
Scope 1+2+3 총 배출량		tCO2eq	36,136.3	55,320.6	10,782.3

* SK D&D는 국내 사업장만을 보유하고 있으며, 상기 데이터는 국내 사업장 100%를 기준으로 산출함. 재무 통제 기준에 따라 2023년 대비 조직 경계를 본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 101, 성수 121, 캠퍼스Lab, 사잇빌딩으로 수정함. 재무 통제 기준에 따른 검토 결과, 기존에 Scope 3 Category 8에 포함되었던 에피소드 성수 101 및 사잇빌딩은 Scope 1, 2 산정 범위에 포함함.

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

*** 당해연도 매출액(별도) 기준으로 온실가스 Scope 1+2 총 배출량에 대한 집약도를 산정함

자회사 온실가스 배출량(Scope 1+2+3)*

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
Scope 1 총 배출량***	tCO2eq	6.7	18.2	2.4	20.0	46.5	33.1
Scope 2	배출	35.4	89.9	43.6	110.4	109.9	150.6
	감축-REC 활용	0	0	-43.6	-110.4	-109.9	-150.6
Scope 2 총 배출량**	tCO2eq	35.4	89.9	0	0	0	0
Scope 1+2 총 배출량	tCO2eq	42.1	108.1	2.4	20.0	46.5	33.1
Scope 3	Category 3 에너지	5.7	14.4	6.8	17.6	20.9	24.9
	Category 6 출장	5.9	26.4	6.8	20.5	3.6	30.8
	Category 7 통근	18.4	33.5	25.9	30.5	20.6	34.5
Scope 3 총 배출량**	tCO2eq	30.0	74.3	39.5	68.6	45.2	90.1
Scope 1+2+3 총 배출량	tCO2eq	72.1	182.4	41.9	88.6	91.7	123.2

* 자회사(DDPS, DDI)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 온실가스 배출량 합이 상이할 수 있음

*** 2022~2023년 Scope 3배출량의 경우, 재무통제 기준에 따라 조직경계를 수정함에 따라 온실가스 배출량을 정정함

SK D&D 에너지 사용량*

구분		단위	2022	2023	2024	
비재생에너지	LNG	TJ	2.641	2.630	2.274	
	프로판	TJ	0.163	0.090	0.007	
	직접에너지	휘발유	TJ	0.987	1.222	0.679
		경유	TJ	0.733	0.537	0.159
		전체	TJ	4.524	4.479	3.119
		전기	TJ	17.277	0	0
	간접에너지	스팀	TJ	1.700	1.633	1.135
		전체	TJ	18.977	1.633	1.135
	비재생에너지 총 사용량**		TJ	23.501	6.112	4.254
	재생에너지	자가사용	TJ	0.022	0.016	0.015
인증서 구매 실적		TJ	0	20.379	15.226	
총 사용량		TJ	0.022	20.395	15.241	
사용 비율		%	0.094	76.942	78.180	
총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)		TJ	23.523	26.507	19.495	
에너지 집약도***		TJ/백억 원	0.468	0.833	0.322	

* SK D&D는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함. 재무통제 기준에 따라 ‘23년대비 조직경계를 수정함 (본사, 가시리 풍력발전소, 순천 태양광발전소, 스마트워크센터, 에피소드 성수 101, 성수 121, 캔버스Lab, 사조빌딩)

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

*** 당해연도 매출액(별도) 기준으로 총 에너지 사용량에 대한 집약도를 산정함

자회사 에너지 사용량*

구분		단위	2022		2023		2024	
			DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
비재생에너지	직접에너지	TJ	0.100	0.271	0.036	0.298	0.865	0.537
	간접에너지	TJ	0.739	1.879	0	0	0	0
	비재생에너지 총 사용량**	TJ	0.839	2.150	0.036	0.298	0.865	0.537
재생에너지	재생에너지 총 사용량	TJ	0	0	0.910	2.307	2.295	3.148
	재생에너지 사용 비율	%	0	0	96.200	88.560	72.621	85.427
총 에너지 사용량(재생에너지+비재생에너지)**		TJ	0.839	2.150	0.946	2.605	3.160	3.685

* 자회사(DDI, DDPS)는 국내 사업장만 존재하며, 상기 데이터는 국내 사업장 100% 범위에 해당함. 2022~2023년 데이터는 재무 통제 기준으로 조직 경계를 변경함에 따라 재산정한 수치임.

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 온실가스 배출량 검증의견서와 에너지 사용량 합이 상이할 수 있음

온실가스 및 에너지 감축량

구분	단위	2022	2023	2024
신재생에너지 자가사용량*	MWh	525.48	454.43	68.38
에너지 사용 절감량	TJ	5.05	4.36	0.66
온실가스 배출 감축량**	tCO2eq	244.51	1,082.29	746.75

* SK D&D 본사(Eco-hub) 및 인적분할 이전까지의 제주가시리 풍력발전소(현. SK이터닉스)를 통해 생산된 신재생에너지 자가 소비량을 의미함

** 온실가스 감축량의 경우, 신재생에너지 자가소비 REC 구매를 통한 RE100 이행으로 감축한 온실가스량을 의미함 - 본사(Eco-hub)에서 발전·사용하는 신재생에너지의 경우 SK D&D의 사용 면적을 고려하여 온실가스 감축량을 반영함

SK D&D 폐기물 발생량*

구분	단위	2022	2023	2024
일반 폐기물	ton	2.5	3.5	2.5
재활용 폐기물	ton	4.2	5.2	2.7
지정 폐기물	ton	1.6	3.3	0
총 폐기물 배출량**	ton	8.3	11.9	5.2
폐기물 배출 원단위***	ton/백억 원	0.2	0.4	0.1
재활용률****	%	50.4	43.5	51.4

* 폐기물 배출량 데이터 관리 사업장: 본사, 가시리 풍력발전소

** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 폐기물 배출량 데이터가 일반 폐기물과 지정 폐기물의 합계와 상이할 수 있음

*** 폐기물 배출량 원단위: 해당연도 총 폐기물 배출량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

**** 재활용률: (폐기물 재활용량 ÷ 전체 폐기물 배출량) x 100, 소수점 이하 반올림에 의한 오차가 있을 수 있음

SK D&D 용수 사용량*

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량**	상수	ton	19,021.0	19,427.7
	우수	ton	572.1	619.2
	총 용수 취수량***	ton	19,593.1	20,046.9
용수 사용량	ton	19,593.1	20,046.9	13,120.1
용수 절감·재사용량	ton	572.1	619.2	471.9
용수 사용량 원단위****	ton/백억 원	390.1	630.0	216.5
용수 절감·재사용 비율*****	%	2.9	3.1	3.6

* SK D&D는 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

** SK D&D는 상수, 우수 외의 다른 취수원을 활용하지 않으며, 용수 취수량과 사용량이 같음

*** 반올림에 따른 유효숫자 처리에 따라 총 용수 취수량 데이터가 상수 취수량과 우수 취수량의 합계와 상이할 수 있음

**** 용수 사용 원단위: 해당연도 총 사용량 ÷ 해당연도 매출액(별도)

***** 용수 절감·재사용 비율: (우수 사용량 ÷ 전체 용수 취수량) x 100

자회사(DDI, DDPS) 용수 사용량*

구분		단위	2022		2023		2024	
			DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
용수 취수량	상수	ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0
	총 용수 취수량**	ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0
용수 사용량		ton	1,436.0	382.7	1,293.0	522.0	2,008.0	3,371.0

* 자회사(DDI, DDPS)의 각 본사 및 사업장에 대해 용수 취수량 및 사용량을 관리하고 있음

** 자회사(DDI, DDPS)는 상수 외의 다른 취수원을 활용하지 않음

녹색건축물 인증 확보 건수

구분	단위	~2021	2022	2023	2024
녹색건축인증	건	12	2	1	1
건축물에너지효율등급 인증	건	15	1	1	2
LEED*	건	1	0	0	0
합계	건	28	3	2	3
누적 합계	건	28	31	33	36

* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design): 미국 녹색건축위원회가 주관하는 친환경 건축물 인증제도

전체 포트폴리오 중 녹색건축물 인증 획득 비율

구분	단위	2024
전체 포트폴리오(건물) 수	개	43
녹색건축물 인증을 획득한 포트폴리오(건물) 수	개	17
전체 포트폴리오 중 녹색건축물 인증 획득 비율	%	40

녹색건축물 인증 확보 현황

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
에피소드 용산 241	녹색건축인증 (일반)	2024. 03	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2024. 03	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (2) - 비주거	2024. 03	한국건물에너지기술원
강남역오피스	녹색건축인증 (우수)	2023. 03	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2023. 03	한국건물에너지기술원
당산동 생각공장	녹색건축인증 (우수)	2022. 11	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2022. 11	한국환경건축연구원
에피소드 수유 838	녹색건축인증(우수)	2022. 03	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
에피소드 강남 262	녹색건축인증(우수)	2021. 11	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+) - 비주거	2021. 11	한국건물에너지기술원
에피소드 신촌 369	녹색건축인증(우수)	2021. 11	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2021. 11	한국생산성본부인증원
에피소드 서초 393	녹색건축인증(우수)	2021. 07	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1++)	2021. 07	한국건물에너지기술원
판교비즈니스호텔	녹색건축인증(우량)	2021. 07	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2021. 07	한국건물에너지기술원
저동비즈니스호텔	녹색건축인증(우수)	2020. 11	한국환경산업기술원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2020. 09	한국건물에너지기술원
성수 SK V1 center (I)	녹색건축인증(우수)	2020. 05	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 05	한국생산성본부인증원
성수 SK V1 center (II)	녹색건축인증(우수)	2020. 05	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 05	한국생산성본부인증원
성수 데시앙플렉스(W)	녹색건축인증(우수)	2020. 04	한국생산성본부인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1+)	2020. 03	한국생산성본부인증원
서소문오피스	LEED Platinum 인증	2019. 12	美녹색건축위원회
	녹색건축인증(우수)	2019. 09	크레비즈인증원
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2019. 08	한국감정원
문래 SK V1 center	녹색건축인증(우량)	2019. 08	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증 (1+)	2019. 08	한국환경건축연구원
강남역 BIEL 106	녹색건축인증(우량)	2018. 04	한국그린빌딩협의회
	건축물에너지효율등급 인증	2018. 04	한국건물에너지기술원
문래동오피스	녹색건축인증(우수)	2017. 12	한국환경산업기술원

건축물 명	인증명	인증획득일	인증기관
	건축물에너지효율등급 인증(1)	2017. 11	한국건물에너지기술원

2024 에피소드별 환경성과

구분	단위	성수101	성수121	신촌369	수유838	서초393	강남262	용산241	구의웰츠
총 에너지 사용량	TJ	3.9	4.4	21.1	51.0	22.0	29.0	1.2	25.7
신재생에너지 사용량	TJ	3.3	2.8	0	0.3	0.2	0.4	0.1	0.2
신재생에너지 사용 비율	%	83.3	65.3	0	0.6	0.9	1.9	5.7	0.7
온실가스 감축량*	tCO2eq	147.1	136.0	0	42.4	26.1	48.9	9.0	17.1
수자원 사용	ton	5,339	7,447	30,043	69,294	27,080	16,942	57,132	51,355

* SK D&D가 개발·운영 중인 상품 중 임대주택 부분에 대한 성과이며, 에피소드 성수101, 121의 경우 조직경계 내 RE100 이행 사업장이며, REC 구매를 통한 온실가스 감축량과 건물 내 재생에너지 발전시설에 따른 소내 사용에 따른 감축량을 포함함

환경법규 위반 현황

구분	구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	전체	건	0	0	0
	소송	건	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 과태료		백만 원	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 벌금액		백만 원	0	0	0

환경 투자 실적

구분	단위	2023	2024
환경 투자 계획	백만 원	240	220
RE100 이행	백만 원	178	198
환경 개선(에피소드 지점별 분리수거장 환경 개선 등)	백만 원	33	20
합계	백만 원	211	218

환경 교육 성과*

구분	단위	2023	2024
총 교육 시간	시간	242	146
1인당 교육 시간	시간/명	0.9	0.81

* mySUNI 교육 과정의 총 교육 시간 포함

친환경 차량

구분	단위	2024
전체 법인 차량 보유 대수*	대	8
친환경 차량 보유 대수**	대	5
친환경 차량 비율	%	62.5

*법인 명의 총 임대 차량 대수. 법인 소유 차량은 없음.

**친환경 차량: 전기 자동차, 하이브리드 자동차

사회

SK D&D 구성원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 구성원 수			명	259	268	180
성별	남		명	188	188	117
			%	72.59	70.15	65
	여		명	71	80	63
			%	27.41	29.85	35
연령대별*	30세 미만		명	-	28	19
	30세 이상 50세 미만		명	-	224	148
	50세 이상		명	-	16	13
고용형태별	정규직	남	명	183	180	110
		여	명	62	69	56
	비정규직**	남	명	5	8	7
		여	명	9	11	7
직급별***	관리자(임원+PL)	남	명	41	39	25
		여	명	0	2	5
	임원	남	명	10	7	5
		여	명	0	0	1
	PL	남	명	-	-	20
		여	명	-	-	4
	매니저	남	명	-	-	92
		여	명	-	-	58
	미등기임원	남	명	10	7	5
		여	명	0	0	1
	G3	남	명	41	39	26
		여	명	0	2	0
	G2	남	명	103	105	62
		여	명	42	47	39
	G1	남	명	34	37	24
		여	명	29	31	23
다양성 및 포용성	여성 관리직 비율		%	-	0.7	2.7
	장애인 근로자 수		명	5	6	4
	장애인 근로자 비율		%	1.9	2.2	2.2
	장애인 고용 목표		%	3.1	3.1	3.1
	국가보훈자 수		%	4	1	3
	사회적 취약계층 근로자 수****		명	9	7	7

* 2023년부터 세분화 관리 중

** 비정규직은 기간제 근로자만으로 구성되어 있으며, 일용직 및 용역 파견근로자는 근무하지 않음

*** 임원 외 구성원을 SK D&D 직급 체계에 따라 높은 직급 순(G3 > G2 > G1)으로 기재함 (관리자 : 임원 및 G3)

**** 사회적 취약계층: 장애인 채용, 보훈 채용 등을 포함

구성원 다양성 목표

구분	단위	2024			2025
		달성률	목표	성과	
장애인 고용	명	67%	6	4	6

** SK디앤디 장애인 법정의무고용 인원 : 5명 ('24년 12월 31일 고용인원 기준)

SK D&D 자회사 구성원 현황

구분			단위	DDI		DDPS	
				2023	2024	2023	2024
총 구성원 수			명	46	45	109	108
성별	남		명	78	31	45	47
			%	60.87	69	41.28	43.52
	여		명	18	14	64	61
			%	39.13	31	58.72	56.48
고용형태별	정규직	남	명	28	29	39	43
		여	명	17	13	47	52
	비정규직	남	명	0	2	6	4
		여	명	1	1	17	9

구성원 신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남	명	54	43	19
	여	명	34	23	14
연령대별	30세 미만	명	17	10	10
	30세 이상 50세 미만	명	68	52	23
	50세 이상	명	3	4	0
합계		명	88	66	33

구성원 이직 현황

구분		단위	2022	2023	2024***
성별	남	명	51	47	88
	여	명	24	17	31
연령대별	30세 미만	명	8	7	9
	30세 이상 50세 미만	명	61	52	102
	50세 이상	명	6	5	8
자발적 이직자* 수		명	64	37	23
자발적 이직률**		%	24.7	13.8	12.7
총 이직자 수		명	75	64	119

* 자발적 이직자: 조직의 의사와 무관하게 개인의 판단에 따라 퇴직한 자. 정년퇴직, 해고, 명예퇴직, 권고사직, 관계사 진출, 계약 만료 등은 비자발적 이직으로 분류함.

** 자발적 이직률: (자발적 이직자 수 ÷ 전체 구성원) x 100

*** SK 이터닉스 분할에 따른 조직 이관 인원(84명) 포함

구성원 성과 평가 현황

구분		단위	2022	2023	2024
직급별	임원	명	38	34	30
		%	93.1	95.3	100
	직원	명	9	7	6
		%	91.7	100	100
	PL	명	30	36	24
		%	93.8	84	100
	관리자 외 (매니저)	%	188	187	130
		%	90.7	85.2	86.6
성별	남	%	175	172	109
		%	93.6	91.7	93.1
	여	%	59	60	51
		%	84.5	75.4	80.9
	합계	%	91.1	85.8	88.8
		%			

구성원 성별 보수 현황

구분		단위	2022	2023	2024
성별 평균 임금	남성	백만 원	119	124	129
	여성	백만 원	67	75	80
남성 대비 여성 급여 비율*		%	56.3	60.5	62.0

* 남성 대비 여성 임금 비율 = (여성 월 급여액 평균 ÷ 남성 월 급여액 평균) X 100

구성원 육아휴직 사용 현황

구분	대상	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자 수	남성	명	0	2	0
	여성	명	1	3	3
육아휴직 복귀자 수*	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원 수**	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0

* 육아휴직 복귀율의 경우, 육아휴직 복귀 대상자가 최근 3년동안 존재하지 않음

** 업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 구성원의 근속률은 2021년 기준 100%이며, 이후에는 복귀 대상자가 없음

구성원 복리후생 지원 현황*

주요 내용	단위	2022	2023	2024
복리후생비 예산	백만 원	5,953	5,107	6,120
총 집행액	백만 원	5,953	5,107	6,120
복리후생비 총 집행률**	%	100	100	100
1인당 복리후생비	백만 원/명	23.0	25.7	34

* 인적 분할에 따라 연결 기준 정보로 통일하기 위해 2023년 데이터 정정

** 복리후생 총 집행률: (총 집행액 ÷ 총 예산) x 100

구성원 역량 강화 교육 성과*

구분		단위	2022	2023	2024
총 교육훈련비		백만 원	663	826	555
1인당 교육훈련비		백만 원/명	2.6	3.31	3.08
총 교육시간		시간	11,508	10,380	8,217
1인당 교육시간		시간/명	44.4	38.7	45.65
교육 콘텐츠별 교육시간**	직무 능력	시간	7,711	8,412	4,135
	준법, 윤리, 인권 및 반부패	시간	2,002	718	1,351
	환경	시간	750	242	146
	안전보건	시간	759	518	2,170
	공정거래	시간	58	259	77
	정보보안	시간	228	231	338

* 인적 분할에 따라 연결 기준 정보로 통일하기 위해 2023년 데이터 정정

** mySUNI 교육 수강 시간 기준으로 집계함

경영발전협의회 적용 받는 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
경영발전협의회 협의사항의 적용 대상 임직원 수	명	249	261	174
경영발전협의회 협의사항의 적용 대상 임직원 수	명	249	261	174
경영발전협의회 협의사항의 적용을 받는 임직원 비율	%	100	100	100

인권 고충 처리 현황

구분	단위	2022		2023		2024	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
구성원간 인격 존중 미흡	건	0	0	0	0	2	2
직장 내 괴롭힘	건	0	0	0	0	2	2
기타(민원 등 비관리제보)	건	7	7	4	4	1	1
처리비율	%	100		100		100	

인권 규제 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인권 규제 위반 건수	건	0	0	0
과태료	백만 원	0	0	0
벌금	백만 원	0	0	0

인권교육 수강 현황*

구분		단위	2022	2023	2024
법정의무교육	수강 인원	명	205	191	180
	이수율	%	100	100	100
	총 교육 시간	시간	170	560	585
법정의무교육 외 교육	총 교육 시간	시간	1,831	158	508*

* 구성원을 대상으로 하는 ESG 교육 중 인권 교육을 1회 실시함.

산업안전 재해 현황

구분		단위	2022	2023	2024
구성원	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0	0
	사망건수	건	0	0	0
	사망사고	명	0	0	0
	사고건수	건	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	총기록재해건수	건	0	0	0
	총기록재해율(TRIR)**	건/20만 근로시간	0	0	0
협력사	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 근로시간	0	0	0
	사망건수	건	0	0	0
	사망사고	명	0	0	0
	사고건수	건	0	0	2***
	총기록재해건수	건	0	0	2

* LTIR(Lost Time Injury Rate): (근로손실재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

** TRIR(Total Recordable Incident Rate): (총기록재해건수 x 200,000) / 총 근로시간

*** 보고된 재해 2건은 SK디앤디-SK이터닉스 인적 분할 이후 SK이터닉스 사업장으로 이관되었음

안전보건 위반 현황

구분		단위	2022	2023	2024
안전 보건	위반 건수	건	0	0	0
	과태료	백만 원	0	0	0
	처벌	건	0	0	0

Biz. Partner 현황

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개	127	115	86
Biz. Partner 수	개	127	115	86
구매 규모	억 원	2,983	2,396	748

* 2024년 인적 분할로 인한 규모 감소

2024년 Biz. Partner 소통채널 운영 성과

구분	단위	2024
제보 건수	건	2
처리 건수	건	2
처리 비율	%	100

사회공헌 성과

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자액	백만 원	794	844	1,560
기부금 총액	백만 원	686	520	1,499
사회공헌활동 참여 인원	명	215	329	151
지역사회 참여활동을 실시하는 사업장 비율	%	100	100	100
총 봉사시간*	시간	128	655	684
사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원*	명	-	702	548

* 총 봉사시간은 '22년부터, 사회공헌·지역사회 상생 활동에 따른 수혜 인원의 경우, '23년부터 관리 실시 중임

거버넌스

이사회 구성*

구분		인원/비율
사내이사 수		1명
기타비상무이사 수		1명
사외이사 수		4명
(법적 최소 기준) 사외이사 수		2명
사외이사 비율		66.7%
이사회 내 사외이사 목표 비율		50%
성별	남성	5명
	여성	1명
연령대별	30세 이상 50세 미만	1명
	50세 이상 60세 미만	4명
	60세 이상	1명

* 2025년 5월 기준

이사회 구성 현황*

구분		인원
ESG위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	2명
감사위원회	이사 수	3명
	사외이사 수	3명
	재무전문가 수	1명
인사위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	3명
사외이사후보추천위원회	이사 수	4명
	사외이사 수	4명

* 2025년 5월 기준

이사회 다양성 및 전문성

구분	단위	2022	2023	2024
50세 이하 이사 수	명	0	0	1
50세 이상 이사 수	명	8	8	5
이사회 내 재무 전문가 수	명	2	1	1
감사위원회 내 재무/회계 전문가 수	명	1	1	1

이사회 활동 현황

구분		단위	2022	2023	2024
개최 횟수		회	13	14	12
부의 안건		건	31	36	35
의결 안건		건	31	36	35
찬성 안건		건	22	18	35
반대 안건		건	0	0	0
수정 안건		건	0	0	0
기권 안건		건	0	0	0
보류 안건		건	0	0	0
가결 안건		건	31	36	35
보고 안건		건	22	18	19
참석 횟수	사내이사	건	13	14	12
	기타비상무이사	건	39	42	20
	사외이사	건	52	56	39
이사회 평균 참석률		%	100	100	100

위원회 활동 현황

구분		단위	2022	2023	2024
ESG 위원회	개최 횟수	회	4	5	2
	부의 안건(의결)	건	1	0	0
	부의 안건(보고)	건	5	5	2
	참석 횟수	회	16	28	24
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
인사위원회	개최 횟수	회	5	5	1
	부의 안건(의결)	건	1	0	0
	부의 안건(보고)	건	10	8	1
	참석 횟수	회	19	20	19
	참석률	%	100	100	93.75
	사외이사 참석률	%	91.66	100	90.91
감사위원회	개최 횟수	회	10	10	10
	부의 안건(의결)	건	6	6	8
	부의 안건(보고)	건	20	25	16
	참석 횟수	회	40	30	30
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
사외이사후보추천위원회	개최 횟수	회	1	0*	1
	부의 안건(의결)	건	1	0	2
	부의 안건(보고)	건	0	0	0
	참석 횟수	회	4	0	6
	참석률*	%	100	-	100
	사외이사 참석률	%	100	-	100

* 2023년에 임기가 종료되는 사외이사가 없어 사외이사후보추천위원회가 개최되지 않음

이사회 평가 결과

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성		점	4.92	5	4.67
이사회 운영		점	4.8	4.94	5
이사회 성과	이사회 책임	점	4.8	4.94	5
	이사회 역할	점	4.88	4.9	4.93
위원회 활동		점	5	4.94	4.93
종합 평점*		점	4.89	4.94	4.96

* 5점 만점

2024년 이사 보수 지급 내역

구분		단위	2024
등기임원 보수 총액	사내이사	백만 원	1,152
	기타비상무이사	백만 원	0
	사외이사	백만 원	303
등기이사 (사외이사, 감사위원회 제외)	인원 수	명	1
	보수 총액	백만 원	1,152
	1인당 평균보수액	백만 원	1,152
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	인원 수	명	0
	보수 총액	백만 원	16
	1인당 평균보수액	백만 원	16
감사위원회 위원	인원 수	명	3
	보수 총액	백만 원	287
	1인당 평균보수액	백만 원	96

CEO-구성원 보수 비율

구분		단위	2022	2023	2024
CEO	연간 총 보수	백만 원	1,502	1,267	1,152
구성원*	평균 보수	백만 원	105	110	112
CEO-구성원 간 보수 배율		배	14.3	11.5	10.3

* 사내이사(CEO) 제외

공정거래 교육 성과

대상	내용	구분	2022	2023	2024
전 구성원	공급망 ESG 관리 (반부패, 공정거래, 컴플라이언스 등)	총 교육시간	58	258.75	77
		인당 교육시간	0.22	10	0.43

공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2022	2023	2024
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 건수	건	-	-	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 비금전적 제재 건수	건	-	-	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 소송 건수	건	-	-	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0

자회사(DDI, DDPS) 공정거래 위반 및 제재 현황

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위로 인한 벌금	백만 원	0	0	0	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0

2024 윤리경영 교육 및 활동 성과

구분	실시 주기	활동 내용	참여율
윤리경영 레터	연 4회	분기별 윤리경영 활동 계획 및 성과 안내	100%
윤리실천 서약	연 1회	윤리규정 및 윤리행동지침 실천 서약서 작성	100%
윤리경영 온라인 교육	연 1회	직장 내 괴롭힘 사례 및 제보채널(‘소통핫라인’) 이용 안내	100%
윤리경영 법정 의무교육	연 5회	장애인 인식 개선 교육, 직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 교육, 개인정보보호교육 등	100%
윤리경영실천 워크숍	연 1회	직급·조직별 구성원 윤리적 의사결정 판단 역량 제고 및 내부 정책·현안에 대한 의견 공유	96%
명절 윤리경영 준수 안내	연 2회	구성원/협력사 대상 명절기간 내 윤리경영 준수 독려 및 선물 접수 신고 안내 (청탁금지법령 개정 내용 교육 포함)	100%

윤리경영 제보 현황

구분			단위	2022	2023	2024
제보 접수	신고 유형	협력업체 대상 부정 및 갑질	건	1	1	2
		구성원 간 인격 존중 미흡	건	0	0	2
		직무 상 이해상충	건	0	0	0
		부적절한 업무처리	건	0	4	2
		사회적 가치 훼손	건	0	0	0
		준법 위반	건	0	0	1
		사내 윤리규정 위반	건	0	0	0
		기타(민원 등 비관리 제보)	건	7	4	1
	신고 채널 위반 건수*	위반 건수	건	-	-	8**
		처리 건수	건	-	-	8
	신고 대상*	구성원	건	-	-	5
		협력업체	건	-	-	3
		고객	건	-	-	0
		기타	건	-	-	1
	신고 유형*	기타 접수 건수	건	-	-	2
		차별 및 괴롭힘 건수	건	-	-	2***
		반부패 건수	건	-	-	5
처리 결과	해고	건	0	0	0	
	정직	건	0	0	1	
	감봉	건	0	0	0	
	견책 및 경고	건	1	5	1	
	조사	건	0	0	0	
	이관	건	0	0	1	
	기타	건	7	4	6	
처리 비율		%	100	100	100	
반부패 처리현황	반부패 처리 결과	계약 해지	건	0	0	0

* 2024년부터 신규 공시·관리하는 항목으로 2022-2023 데이터 없음

** 총 9건 중 1건은 "조사권한 없음"으로 종결 및 제외

*** 차별/괴롭힘으로 신고된 2건은 동일한 사안으로 인사위원회 징계조치 완료함.

정보보호 투자내역

구분	단위	2022	2023	2024
정보기술부문 투자액	백만 원	13,120	14,108	13,267
정보보호부문 투자액	백만 원	1,101	667	944
정보기술부문 투자액 대비 정보보호부문 투자액 비율	%	8.4	4.7	7.1

정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 위반/사고* 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0

* 개인정보보호 관련 위반/사고 제외

자회사(DDI, DDPS) 정보보안 컴플라이언스

구분	단위	2022		2023		2024	
		DDI	DDPS	DDI	DDPS	DDI	DDPS
정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0	0	0	0
정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0

개인정보보호 컴플라이언스*

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보 관련 정보보안 위반/사고 발생 건수	건	0	0	0
개인정보보호 관련 벌금 또는 과태료 총액	백만 원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	건	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

* 개인정보보호 관련 불만 건수, 유출, 도난 및 분실사고 발생 0건

주주 구성

구분		단위	2022	2023	2024
주식 수	-	주수	24,190,164	24,190,164	18,617,382
소액주주	보통주	주수	5,240,624	7,935,054	6,968,876
	우선주	주수	0	0	0
자기주식	보통주	주수	640	0	11,291
	우선주	주수	0	0	1

의결권 현황

구분		단위	2022	2023	2024
발행주식총수	보통주	주수	22,190,164	22,190,164	18,617,382
	우선주	주수	2,000,000	2,000,000	1
의결권 없는 주식*	보통주	주수	640	0	11,291
	우선주	주수	2,000,000	2,000,000	1
의결권 정관 행사 배제	보통주	주수	0	0	0
	우선주	주수	0	0	0
의결권 법률 행사 배제	보통주	주수	0	0	0
	우선주	주수	0	0	0

* 자기 주식(분할 단주 취득)

SK D&D 공시 현황

구분	단위	2022	2023	2024
자율공시	건	5	1	4
기업설명회(IR)*	건	4	5	3

* 기업설명회의 경우 애널리스트 및 국내외 기관투자자를 대상으로 공시된 설명회 횟수를 기재하였으며, 이외 다양한 이해관계자를 대상으로 월 2회 이상 진행 중

배당내역

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
보통주	배당주식수	천주	18,990	22,190	22,190	22,190	18,606
	주당배당금	원	600	800	800	800	600
	현금배당수익률	%	1.41	2.56	3.51	3.12	8.33
우선주	배당주식수	천주	5,200	2,000	2,000	2,000	-
	주당배당금	원	1,022	1,022	1,022	1,022	-
현금배당성향		%	25.35	14.85	25.83	19.20	25.26
배당금총액		백만 원	16,708	19,769	19,769	19,769	11,164

ESG 평가 등급(KCGS)

구분	2022	2023	2024
총합등급	A	A	A
환경	A	A	A
사회	A	A+	A+
지배구조	A	A	A

ESG 평가 등급(MSCI)

구분	2022	2023	2024
총합등급	BB	BBB	A



보고 개요 및 검증

About This Report

GRI 2-2GRI 2-3

개요

SK D&D는 비재무적 성과에 대한 투명성과 책임성을 제고하기 위해 지속가능경영보고서를 정기적으로 발간하고 있습니다. ‘2024 SK D&D 지속가능경영보고서’는 네 번째 발간물로, 기업의 지속가능경영 전략, 주요 이행 성과, 그리고 중장기적 추진 방향을 포괄적으로 담고 있습니다.

보고서는 글로벌 ESG 공시 트렌드에 부합하도록 중요성 평가를 기반으로 중대 이슈를 도출하고, 이에 대한 관리 체계와 성과를 체계적으로 공개하고 있습니다. 특히, 기후변화 대응 측면에서는 국내 지속가능성 공시기준(KSSB) S2 기준을 선제적으로 반영하여, 기후 관련 리스크 및 기회에 대한 정보 공개 수준을 한층 강화했습니다.

SK D&D는 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 각 부문별 핵심성과를 정량적·정성적으로 보고하며, 향후에도 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 확대하고 지속가능성 정보를 국제적 수준으로 고도화해 나갈 계획입니다.

작성 기준

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 부합 보고 원칙(In accordance with)을 준수하여 작성되었으며, UN 지속가능개발목표(SDGs), 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD), KSSB 지속가능성 공시기준 제2호(S2), 지속가능회계기준위원회(SASB)의 정보공개 기준을 참고하였습니다.

또한, 유럽 지속가능성 보고기준(ESRS)의 이중 중요성(Double Materiality) 개념에 기반하여 중요성 평가를 수행하였으며, 이를 통해 SK D&D의 사업 특성과 이해관계자의 관심사를 종합적으로 고려한 보고 주제를 선정하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 SK D&D(별도 기준)의 국내 사업장을 중심으로 지속가능경영 활동과 성과를 수록하였습니다. 다만, 일부 환경(온실가스, 에너지, 수자원)과 사회(구성원 현황), 거버넌스(공정거래, 정보보안 등) 항목의 경우, 자회사인 디앤디인베스트먼트(주)(DDI), 디앤디프라퍼티솔루션(주)(DDPS)의 성과를 일부 포함하였으며, 자회사 성과 항목은 각 항목에 별도 표기하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월부터 2024년 12월까지이며, 일부 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하여 작성하였습니다.

보고 주기

매년

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용 및 작성 프로세스에 대한 신뢰성, 공정성과 완결성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문 검증기관인 BSI에 의한 제3자 검증을 받았습니다. 제3자 검증은 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

정보 공개 문의처

담당부서 : SK D&D ESG Part
문의처 : 02-398-4700
E-mail : skdnd@sk.com
홈페이지 : www.skdnd.com
발행일 : 2025년 6월 28일

제3자 검증

GRI 2-5

제 3자 검증의견서

SK디앤디 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 SK D&D ESG Report (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 SK디앤디로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 SK디앤디의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 SK디앤디가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

SK디앤디의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 SK디앤디에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증 방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 SK디앤디 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 SK디앤디의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증 의견을 제공함에 있어 SK디앤디를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증 의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

SK디앤디와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, SK디앤디가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1, 205-1~3, 206-1, 302-1~5, 303-3, 303-5, 304-1, 304-4, 305-1~5, 306-1~3, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~2, 405-1~2, 413-1, 414-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 SK디앤디의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

SK디앤디는 이해관계자를 식별하여 구성원, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 주주 및 투자자를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 SK디앤디의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

SK디앤디는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, SK디앤디의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석을 실시하고, 동종 산업 벤치마킹 및 이해관계자 참여 프로세스의 산출물 분석을 실시하였습니다. SK디앤디는 해당 프로세스를 통해 7개의 중요 토픽을 도출하였으며, 중요 토픽의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

SK디앤디는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 토픽에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. SK디앤디는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중요 토픽의 대응성을 강화하기 위하여, 중요 토픽별 이해관계자의 영향도를 분석하고, 이와 관련된 분석결과, 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

SK디앤디는 보고한 중요 토픽의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 토픽의 주요한 영향 분석

결과는 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 206-1, 302-1~5, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-3, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~2, 405-1~2, 414-1~2

GRI-reporting

SK디앤디는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 SK디앤디의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK디앤디가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 206-1, 302-1~5, 303-3, 303-5, 305-1~5, 306-3, 401-1~3, 403-1~9, 404-1~2, 405-1~2, 414-1~2

Issue Date: 20/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 772222



온실가스 검증

GRI 2-5

온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

에스케이디앤디(주)

ISO 14064-1:2018

대한국립환경연구원 측은 2023년 에스케이디앤디(주)의 온실가스 배출량에 대한 양호한 수행하였음을, 양호 기준에 따라, "계량" 의견을 제시합니다.

검증 범위

에스케이디앤디(주)의 온실가스 배출량에 대해 있는 사업장 및 배출시설

검증 기준

ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2018

IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)

온실가스 배출량(기체)의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부, 2024-155호)

WRI/WBCSD GHG Protocol (2015)

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

직접배출(CScope 1)	간접배출(CScope 2)	기타 간접배출(CScope 3)	총량 (KtCO ₂ e)
172,494	58,821	15,572,788	15,763,103
단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e

2023년 05월 14일

한국환경공단

한국환경공단

한국환경공단

온실가스 검증의견서

디앤디인베스트먼트(주)

ISO 14064-1:2018

대한국립환경연구원 측은 2023년 디앤디인베스트먼트(주)의 온실가스 배출량에 대한 양호한 수행하였음을, 양호 기준에 따라, "계량" 의견을 제시합니다.

검증 범위

디앤디인베스트먼트(주)의 온실가스 배출량에 대해 있는 사업장 및 배출시설

검증 기준

ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2018

IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)

온실가스 배출량(기체)의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부, 2024-155호)

WRI/WBCSD GHG Protocol (2015)

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

직접배출(CScope 1)	간접배출(CScope 2)	기타 간접배출(CScope 3)	총량 (KtCO ₂ e)
46,509	0	45,182	91,691
단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e

2023년 05월 14일

한국환경공단

한국환경공단

한국환경공단

온실가스 검증의견서

디앤디프라퍼티솔루션(주)

ISO 14064-1:2018

대한국립환경연구원 측은 2023년 디앤디프라퍼티솔루션(주)의 온실가스 배출량에 대한 양호한 수행하였음을, 양호 기준에 따라, "계량" 의견을 제시합니다.

검증 범위

디앤디프라퍼티솔루션(주)의 온실가스 배출량에 대해 있는 사업장 및 배출시설

검증 기준

ISO 14064-1:2018, ISO 14064-2:2018

IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)

온실가스 배출량(기체)의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부, 2024-155호)

WRI/WBCSD GHG Protocol (2015)

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

직접배출(CScope 1)	간접배출(CScope 2)	기타 간접배출(CScope 3)	총량 (KtCO ₂ e)
5,001	0	80,182	85,183
단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e	단위: tCO ₂ e

2023년 05월 14일

한국환경공단

한국환경공단

한국환경공단

SK D&D 검증의견서 DDI 검증의견서 DDPS 검증의견서

보고서 아카이브

SK D&D
2024
Sustainability
Report

SK D&D ESG

179



DOWNLOAD KOREAN Ver.

SK D&D
2023
Sustainability
Report



DOWNLOAD KOREAN Ver.

DOWNLOAD ENGLISH Ver.

SK D&D 2022 Sustainability Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)[DOWNLOAD ENGLISH Ver.](#)

SK D&D 2021 Sustainability Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)[DOWNLOAD ENGLISH Ver.](#)

2022 SK D&D TCFD Report

[DOWNLOAD KOREAN Ver.](#)

ESG 평가 및 수상



수상 및 이니셔티브

KCGS(한국ESG기준원)

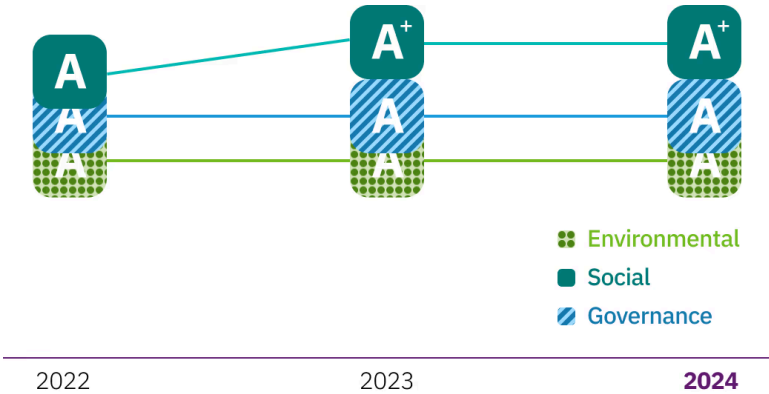


한국기업지배구조원은 높은 투명성과 전문성을 토대로 2003년부터 기업지배구조 평가를 실시해왔으며, 2011년부터는 ESG 평가를 통해 매년 국내 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 한국기업지배구조원의 ESG 평가모형은 OECD 기업지배구조 원칙, ISO26000 등 국제 기준에 부합할 뿐만 아니라 국내 법제 및 경영환경을 충실히 반영하고 있습니다.

SK D&D ESG 평가결과



2024 KCGS ESG 평가



MSCI(모건스탠리캐피털인터내셔널)

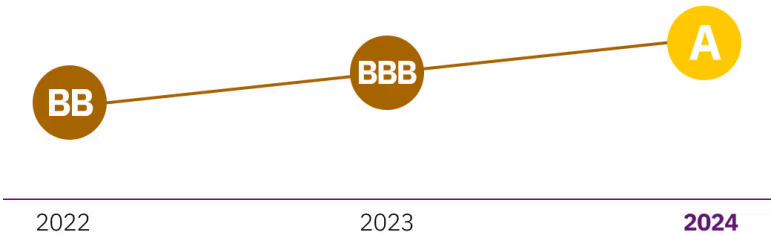


MSCI(Morgan Stanley Capital International)는 1999년부터 ESG 평가를 제공해왔으며 ESG 영역별 10개 주제, 35개 핵심이슈를 평가하여 AAA~CCC의 7개 등급으로 평가 결과를 부여합니다. 거버넌스 평가에 가중치가 부여되며, 전체 평가등급 외에 ESG 영역별 점수 및 동종업계 내 순위 등도 별도로 부여합니다.

SK D&D ESG 평가 결과



2024 MSCI ESG 평가



수상 내역

SK D&D 수상내역

ESG 대외 신인도	
2023 한국ESG기준원(KCGS) 우수기업 '지배구조 우수기업' 선정	
LACP 2023 인스파이어 어워드(Inspire Awards) '플래티넘(Platinum) 상' 수상	

에피소드 및 생각공장 수상

2021 Coliving Award

올해의 베스트 운영(Best Coliving Operator) 부문 우승

2021 Global Design Awards

Brand Identity 부문 Special Mention

2021 A 'Design Awards & Competition'

그래픽 커뮤니케이션 브론즈

2021 Serviced Apartment Awards

Best Coliving Development

2021/2022 머큐리 어워드

디자인 컬처/라이프 스타일 부문 Honors

German Design Award Special 2021

Brand Identity 부문 Special Mention

2022 Red Dot Design Award

공간 커뮤니케이션 인테리어 디자인 부문 본상 (Winner)

2022 MarCom Awards

통합 마케팅 및 협업 부문 플래티넘 상 수상

골든스케일디자인어워드

강남 262 & 서초 393 '클라이언트상' 수상

코리아디자인어워드

'기업가치혁신상' 수상

FRAME Design Awards 2022

'Co-living Complex of the Year' 수상

INNOVATION BY DESIGN Awards

Space and Places 부문 '입상' 수상

2023 iF 디자인 어워드

주거용 인테리어-인테리어 건축 부문 본상 수상

2023 Coliving Award

영향력 및 지속가능성(Impact & Sustainability) 부문 우승

2023 MarCom Awards

'리서치/스터디 부문', '기업의 사회적 책임' 부문 수상

2023 제41회 서울특별시 건축상

생각공장 당산 '우수상' 수상

2023 대한민국 녹색건축대전

생각공장 당산 '환경부상' 수상

2024 런던 디자인 어워드

골드·실버상 수상

2025 iF 디자인 어워드

인테리어 - 인테리어 건축 본상 수상

2025 아시아 디자인 프라이즈

공간·건축 및 커뮤니케이션 부문 수상

에피소드 수상

SK D&D는 임대주택 브랜드 에피소드를 통해 SK D&D의 주거 철학인 '생활 공간, 개인의 삶 중시, 하나의 작은 사회 (Society), 연결가치(Connecting Value)' 등을 실현하고자 합니다. 에피소드는 공유 주거 브랜드 중 국내 최대 규모로 공급자 중심의 공간 디자인에서 벗어나 사용자 관점에서 다양한 주거 경험을 제공하고 있습니다.

에피소드는 각 지점별 커뮤니티 공간의 차별성을 살려, 오피스 밀집 지역인 강남은 일과 삶의 질이 조화를 이루는 공간을, 개성과 감각이 넘치는 성수는 트렌디한 커뮤니티 라운지 등 인구 및 지역, 사회문화 등을 반영한 개성 넘치는 주거 문화를 선도하고 있습니다. 그 결과, 에피소드는 ‘2025 iF 디자인 어워드’ 주거용·오피스 인테리어·인테리어 건축 본상, ‘2024 런던 디자인 어워드’ 골드·실버상, ‘2023 마콤 어워드’ 플래티넘상, ‘2022 레드닷 디자인 어워드’ 공간 커뮤니케이션 인테리어 디자인 부문 본상 등을 수상했습니다.

참여 이니셔티브 및 협회

[GRI 2-28](#)

참여 이니셔티브

TCFD (TCFD 지지선언 : 2023년 1월)



TCFD

기후 관련 재무 정보 공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업과 금융 기관이 투자자, 주주, 대중에게 기후 관련 재무 위험에 대해 투명하게 공개할 수 있도록 2017년 TCFD 권고안을 발표했습니다. SK D&D는 2022년 TCFD와 권고안에 대한 지지 선언을 하고 TCFD 보고서를 발간하였으며, 매년 지속가능경영보고서를 통해 TCFD 권고안에 따른 기후변화 관련 재무정보를 공시하고 있습니다.

[TCFD framework](#)

RE100 (K-RE100 가입 : 2023년)



K-RE100

SK D&D는 2030 Net Zero 로드맵 달성을 위해 2023년 RE100 이행 목표를 수립한 바 있습니다. 이에, 2023년 총 전기 사용량(16.58TJ)에 해당하는 REC를 구매하여 RE100(재생에너지 100% 전환) 이행을 완료했습니다. SK D&D는 향후 PPA(장기전력구매계약), REC장기구매계약 등을 활용하여 RE100 이행 수단을 확대하는 계획을 검토 중에 있으며, 국가 2050 탄소중립을 위한 청정에너지 전환 달성에 이바지하고자 합니다.

가입 협회

협회 가입현황

협회명
한국데이터센터협회
한국프롭테크포럼

SK D&D ESG Report

